

# Greinargerð um gögn og tilboð til SÍS

---

*30. apríl 2020*



# Tilboð til SÍS lagt fram 24. mars 2020

---

- Engin ágreiningur um launaliðsatriði önnur en sérstaka leiðréttingu lægstu launa og kvennastétta sbr. **Kjarasamninga Eflingar við Rvk. og ríkið**
  - Sérgreiðsla utan við grunn til útreiknings vakta- og yfirvinnuálaga og hækkar ekki með persónuálagi
  - Sérgreiðslan er hæst 20.500 kr. á lægstu laun og trappast svo niður sbr. töflu í fylgiskjali
  - Engar hækkanir á töxtum/töflu umfram 90 þúsund krónu hækkun í grunnþrepi að fyrirmynd Lífskjarasamnings (ólíkt borgarsamningi)
- Greiðslur vegna neysluhléa í heimaþjónustu: Sambærileg lausn og í borgarsamningi.
- Sjá fylgiskjal sem sent var 24. mars 2020.

# Jöfnun launabila í Rvk.samningi

Ekki krafist í samningi við SÍS!

| Starfsheiti (dæmi)              | Svið | Breyting         |
|---------------------------------|------|------------------|
| Starfsmaður 2                   | SFS  | 8.906 kr.        |
| Leiðbeinandi 1                  | SFS  | 10.043 kr.       |
| Starfsmaður framreiðslueldhúss  | VEL  | 6.157 kr.        |
| Starfsmaður búsetuþjónustu      | VEL  | 10.709 kr.       |
| Starfsmaður í umönnun           | VEL  | 9.521 kr.        |
| Verkamaður við garðyrkju        | USK  | 7.802 kr.        |
| <b>Meðtal allra starfsheita</b> |      | <b>7.800 kr.</b> |

# Sérstök leiðrétting í Rvk.samningi

---

- Sérstök hækkun sem kemur ofan á mánaðarlaun frá 1. apríl 2020.
- Sérgreiðsla utan grunnlauna sem hækkar ekki í þrepum og kemur ekki inn í grunn til útreiknings vakta- og yfirvinnuálaga.
- Byrjar í 15.000 kr. á launaflokka 221-227.
  - Trappast niður um 1.500 kr. á hvern launaflokk.
  - Endar í 1.500 kr. á launaflokk 236, ekkert í flokkum hærri en það.
- Tekur ekki hækkunum á samningstíma.
- Starfsmaður sem hækkar um launaflokk t.d. vegna starfsmatsendurskoðunar fær lægri leiðréttingu sem því nemur.

# Sérstök leiðrétting í Rvk.samningi frh.

| Starfsm.stig<br>frá | Starfsm.stig<br>til | Launafl. Apríl 2020 | Upphæð |
|---------------------|---------------------|---------------------|--------|
| 266                 | 319                 | 221 - 227           | 15.000 |
| 320                 | 326                 | 228                 | 13.500 |
| 327                 | 334                 | 229                 | 12.000 |
| 335                 | 342                 | 230                 | 10.500 |
| 343                 | 349                 | 231                 | 9.000  |
| 350                 | 357                 | 232                 | 7.500  |
| 358                 | 365                 | 233                 | 6.000  |
| 366                 | 373                 | 234                 | 4.500  |
| 374                 | 380                 | 235                 | 3.000  |
| 381                 | 388                 | 236                 | 1.500  |

Plús að meðtali  
**7.800** ofan á  
grunnlaun sem  
hækkar í þrepum og  
hækkar yfirvinnu- og  
vaktaálög!

Fylgiskjalið í heild: <https://efling.is/wp-content/uploads/2020/03/Fylgiskjal-um-s%C3%A9rstaka-h%C3%A6kkun-l%C3%A6gstu-launa-%C3%A1samt-b%C3%B3kunum-8.-mars-2020.pdf>

# Sérstök leiðrétting hjá SÍS – tilboð Eflingar

| Starfsm.stig<br>frá og með | Starfsm.stig<br>til og með | Launafl.<br>apríl 2020 | Upphæð     |
|----------------------------|----------------------------|------------------------|------------|
| 265                        | 344                        | 117-124                | 20.500 kr. |
| 345                        | 354                        | 125                    | 18.750 kr. |
| 355                        | 363                        | 126                    | 17.000 kr. |
| 364                        | 372                        | 127                    | 15.250 kr. |
| 373                        | 381                        | 128                    | 13.500 kr. |
| 382                        | 390                        | 129                    | 11.750 kr. |
| 391                        | 399                        | 130                    | 10.000 kr. |
| 400                        | 408                        | 131                    | 8.250 kr.  |
| 409                        | 417                        | 132                    | 5.250 kr.  |
| 418                        | 426                        | 133                    | 2.250 kr.  |

Engin hækkun í  
þrepum eða á grunni  
til útreiknings á  
yfirvinnu- og  
vaktaálög!

# Samanburður við Reykjavíkurborg

---

|                                                   | Reykjavíkurborg                      | SÍS           |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------|
| Grunnlaun/grunnþrep –<br>Lífskjarasamningur       | 90.000 kr.                           | 90.000 kr.    |
| Grunnlaun/grunnþrep – jöfnun<br>launabila í töflu | 7.800 kr. (að<br>meðaltali)          | -             |
| <b>Samtals hækkun á<br/>grunnlaun/grunnþrep</b>   | <b>97.800 kr. (að<br/>meðaltali)</b> | <b>90.000</b> |
| Sérstök leiðrétting                               | 0-15.000 kr.                         | 0-20.500 kr.  |