

Flóabandalagið

Launakönnun 2014

September - október 2014

Efnisyfirlit

Bls.

- 3 **Framkvæmdalýsing**
- 4 **Helstu niðurstöður**
- Ítarlegar niðurstöður**
- 18 Sp. 1 Finnst þér þú vera í góðu eða lélegu líkamlegu formi (þjálfun) miðað við aldur?
- 21 Sp. 2 Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?
- 24 Sp. 3 Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart atvinnurekendum? En næst mesta? En þar næst?
- 27 Sp. 4 Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkingu launa í næstu kjarasamningum?
- 30 Sp. 5 Ertu sammála því jafnvel þó það þýði minni almenna hækkingu?
- 33 Sp. 6 Hversu hlynt(ur) eða andvíg(ur) værir þú að stéttarfélagið myndi standa að samningum við atvinnurekendur um hóflegar launahækkanir en á sama tíma yrði tryggt að verðlag myndi haldast stöðugt?
- 36 Sp. 7 Telur þú að hækka þurfi laun ákveðinna starfshópa umfram aðra eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?
- 39 Sp. 8 Laun hvaða starfshópa þarf að hækka umfram annarra, að þínu mati?
- 42 Sp. 9 Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum? En næst mesta? En þar næst?
- 47 Sp. 10 Er eitthvað annað sem þér finnst að stéttarfélagið ætti að leggja áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?
- 50 Sp. 11 Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?
- 53 Sp. 12 Hvert er þitt aðalstarf?
- 56 Sp. 13 Fékkst þú hlutfallslega meiri eða minni launahækkingu (í prósentum) á þessu ári en vinnumarkaðurinn almennt að þínu mati?
- 59 Sp. 14 Telur þú að þinn atvinnurekandi hafi mikið eða lítið svigrúm til að greiða hærri laun en hann gerir í dag?
- 62 Sp. 15 Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?
- 65 Sp. 16 Hversu auðvelt eða erfitt væri fyrir þig að fá aðra vinnu, þar sem þú fengir svipuð kjör og þú færð í dag?
- 68 Sp. 17 Lítur þú á núverandi aðalstarf sem framtíðarstarf eða tímabundið starf?
- 71 Sp. 18 Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?
- 74 Sp. 19 Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?
- 77 Sp. 20 Ert þú í fleiri en einu starfi?
- 80 Sp. 21 Greiðir þú til stéttarfélagsins af aðalstarfi þínu eða aukastarfi?
- 83 Sp. 22 Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í þínu aðalstarfi í síðasta mánuði?
- 86 Sp. 23 Hvert er starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi?
- 89 Sp. 24 Hversu lengi hefur þú unnið í sama eða svipuðu starfi?
- 92 Sp. 25 Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?
- 95 Sp. 26 Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku?
- 101 Sp. 27 Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst? Heildarlaun eru allar greiðslur sem þú fékkst: Dagvinnulaun, yfirvinna, bónus, fatapeningur og allar aðrar greiðslur?
- 106 Sp. 28 En hvaða heildarmánaðarlaun finnast þér sanngjörn fyrir þína vinnu – ef þú miðar við fullt starf?
- 109 Sp. 29 Hver voru dagvinnulaun þín fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst í þínu aðalstarfi? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi.
- 114 Sp. 30 Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?
- 117 Sp. 31 Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?
- 120 Sp. 32 Hversu heilsusamlegt eða óheilsusamlegt finnst þér vinnuumhverfi þitt vera?
- 123 Sp. 33 Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda á síðustu 3 mánuðum?
- 126 Sp. 34 Hvernig ferðast þú oftast til og frá vinnustað?
- 129 Sp. 35 Hugsar þú mikið eða lítið um heilsu þína?
- 132 Sp. 36 Hugsar þú mikið eða lítið um mataræði þitt?
- 134 **Launatöflur**
- 138 **Launamunur kynjanna**
- 140 **Viðauki**
- 146 **Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna**

Framkvæmdalýsing

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Flóabandalagið
Markmið	Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna Flóabandalagsins og þróun þar á
Framkvæmdatími	4. september - 16. október 2014
Aðferð	Gagnaöflun hófst með því að send voru bréf á þátttakendur með upplýsingum um könnunina, vefslóð og lykilorði. Af 3000 bréfum voru 340 endursend eða 11%. Í framhaldinu var hringt í þátttakendur og þeim boðið að svara könnuninni í síma eða á neti, af þeim voru 465 sem fundust ekki. Af þeim sem náðist í neituðu 458 að svara en 1309 samþykktu þátttöku og þar af svöruðu 1122.
Úrtak	3000 manns
Verknúmer	4024227

Stærð úrtaks og svörun

Upphaflegt úrtak	3000
Dregnir frá upphaflegu úrtaki	465
Endanlegt úrtak	2535
Svara ekki	1413
Fjöldi svarenda	1122
Svarhlutfall	44,3%

Vigtun

Gögn rannsóknarinnar eru vigtuð til þess að úrtakendurspegli þýði með tilliti til stéttarfélags og ÍSAT Atvinnugreinar. Fjöldatölur í skýrslunni eru því námundaðar að næstu heilu tölu, en hlutföll og meðaltöl miðast við fjöldatöluna eins og hún væri með aukastöfum. Misræmi getur því verið á samanlögðum fjölda einstaklinga í greiningum og í tíðnitöflum.

Hlutfall svarenda fyrir vigtun:

Atvinnugrein:

Framleiðsla	22%
Ríki/Sveitafélög	31%
Hótel og veitingastaðir	11%
Byggingastarfssemi	4%
Atvinnulausir	3%
Annað	29%

Hlutfall svarenda eftir vigtun:

Atvinnugrein:

Framleiðsla	21%
Ríki/Sveitafélög	27%
Hótel og veitingastaðir	13%
Byggingastarfssemi	5%
Atvinnulausir	4%
Annað	30%

Reykjavík, 4. nóvember 2014

Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Tómas Bjarnason
Þórhallur Ólafsson
Sarah Knappe

Allar ábendingar varðandi framsetningu skýrslunnar eru vel þegnar.
Vinsamlegast sendið tölvupóst á abending@capacent.is til að koma þeim á framfæri.

Inngangur

Jafnrétti á vinnumarkaði er ein af grundvallarkröfum verkalýðshreyfingarinnar, þ.e. að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli ómálefnalegra þátta eins og kynferðis, litarháttar og annarra þátta sem varða ekki verðmæti vinnuframlags eða hæfni starfsfólks. Niðurstöður rannsókna undanfarin ár hafa sýnt að kynbundinn launamunur er til staðar á íslenskum vinnumarkaði. Dregið hefur úr kynbundnum launamun en illa hefur gengið að eyða honum þrátt fyrir ákvæði í jafnréttislögum um ólögsmæti mismununar á grundvelli kynferðis og ýmsar aðgerðir stjórnvalda, félagsamtaka og aðila vinnumarkaðarins.

Markmið könnunarinnar

Markmið könnunarinnar var meðal annars að kanna kjör félagsmanna og samsetningu launa og í öðru lagi að meta hvort kynbundinn launamunur sé fyrir hendi og hversu mikill hann er.

Framkvæmd

Hringt var í félagsmenn úr Flóabandalaginu og þeim boðið að taka þátt í könnuninni á netinu eða í síma. Svarendur á netinu voru 90% og 10% svöruðu í síma.

Bakgrunnur svarenda

Svarendur könnunarinnar voru 1122 talsins og voru 47,5% svarenda karlar en 52,5% konur. Rúmlega 18% svarenda voru 24 ára eða yngri, um 26% voru á aldrinum 25-34 ára, tæplega 20% voru á aldrinum 35-44 ára, um 20% á aldrinum 45-54 ára og um 16% voru 55 ára eða eldri.

Launaúrvinnsla

Spurt var um laun fyrir síðasta heila mánuð sem einstaklingur vann í sínu aðalstarfi og snúa þær spurningar sem unnið er með í launaúrvinnslu að grunnlaunum og heildarlaunum. Þessar upplýsingar eru greindar eftir kyni, aldri, búsetu, starfssviði, vinnufyrirkomulagi, starfi, starfshlutfalli og starfsaldri.

Kynbundinn launamunur

Til að reikna leiðréttan kynbundinn launamun er notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt er fyrir áhrif 4 þátta á laun (aldur, starfsaldur, starfsstétt og fjöldi vinnustunda á viku).

Þar sem aðhvarfsgreiningu er beitt til þess að skýra launamun er tekinn lógariþmi af launabreytum áður en aðhvarfsgreining er reiknuð (byggt á aðferð Mincer, 1958; sjá einnig Heckman, 2003)¹. Nokkrar ástæður eru fyrir því að þetta er gert og eru tvær þeirra mikilvægastar. Í fyrsta lagi er dreifingin jákvætt skekkt og er því ekki normaldreifing eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi er líklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur fremur en að um fasta krónutölu sé að ræða. Það má gera ráð fyrir því að eftir því sem laun hækka, þess meiri sé munur á launum karla og kvenna í krónum talið en að hann sé hins vegar sá sami í prósentum. Auðvelt er að reikna aðhvarfsstuðul (hallatölu) sem byggir á lógariþma yfir í hlutfallsbreytingu. Til að reikna út hversu mikla hlutfallsbreytingu lógariþmastuðullinn felur í sér er grunntala lógariþmans sett í veldið b (e^b), þar sem b er hallatalan, og síðan er 1 dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir kyn (karlar fá gildið 0 og konur gildið 1 á breytunni kyn) er $-0,195$ þá getum við reiknað út að konur eru með $e^{-0,195} - 1 = -0,176$ eða tæplega 18% lægri laun en karlar.

Þannig er hægt að segja hve mikill munur er á launum kynja eftir að tekið hefur verið tillit til þátta sem almennt er talið eðlilegt að hafi áhrif á laun, þ.e. aldur, starfsaldur, starfsstétt og vinnutími. Sá munur sem eftir stendur þegar tekið hefur verið tillit til framangreindra þátta er sá munur sem er á launum karla og kvenna sem gegna sambærilegum störfum.

Aldur. Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður. Einnig var leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna sveigilínuáhrif aldurs þar sem áhrif aldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum aldri er náð.

¹ Heckman, J. J., L. J. Lochner, et al. (2003). Fifty Years of Mincer Earnings Regressions. *NBER Working Paper Series*. Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research: 52.

Mincer, J. (1958). "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution." *Journal of Political Economy* 66(4): 281-302.

Starfsaldur. Í aðhvarfsgreiningu var starfsaldur svarenda í árum notaður. Jafnframt var leiðrétt fyrir starfsaldur í öðru veldi, til þess að jafna sveiglínuáhrif starfsaldurs vegna þess að áhrif starfsaldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum starfsaldri hefur verið náð.

Starfsstétt. Búnaðar vörur til vísibreytur (*dummy variables*)¹ þar sem leiðbeinendur voru notaðir sem viðmiðunarahópur við fólk í umönnunarstörfum, mótuneytis/veitingastörf, ræstingar, verkamenn/véla- og vélgæslumenn, fólk í iðnaðarstörfum, bílstjórar/tækjamenn, skrifstofufólk/sérfræðingar, fiskvinnslu, þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk og annað, þ.e. laun þessara hópa voru borin saman við laun leiðbeinenda.

Vinnutími. Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá meðallengd vinnuviku að jafnaði.

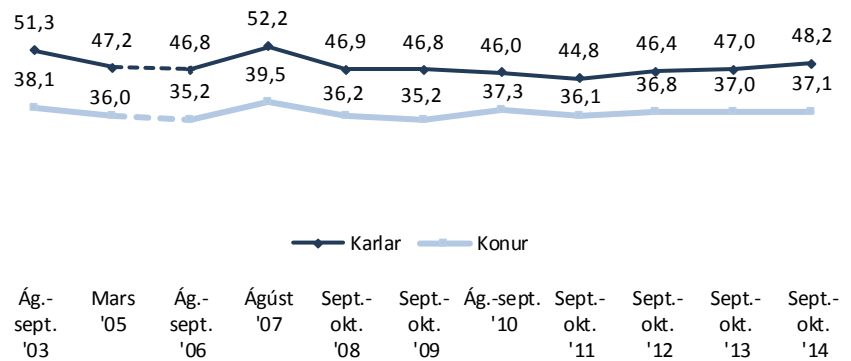
¹ Vísibreytur eru notaðar þegar um er að ræða nafnbreytur, þ.e. breytur sem eru í flokkum og samræmast því ekki forsendum aðhvarfsgreiningar ef flokkarnir eru fleiri en tveir. Niðurstöður aðhvarfsgreiningar sýna hver er hlutfallslegur munur á viðmiðunarahópnum og hópnum sem er í viðkomandi vísibreytu.



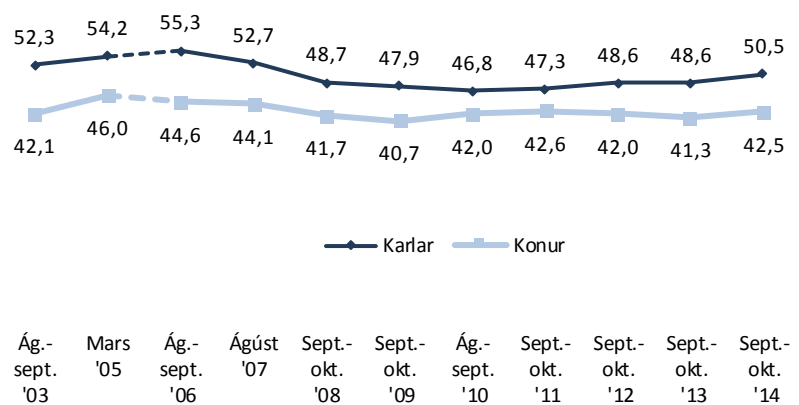
Helstu niðurstöður

Þróun

Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku?



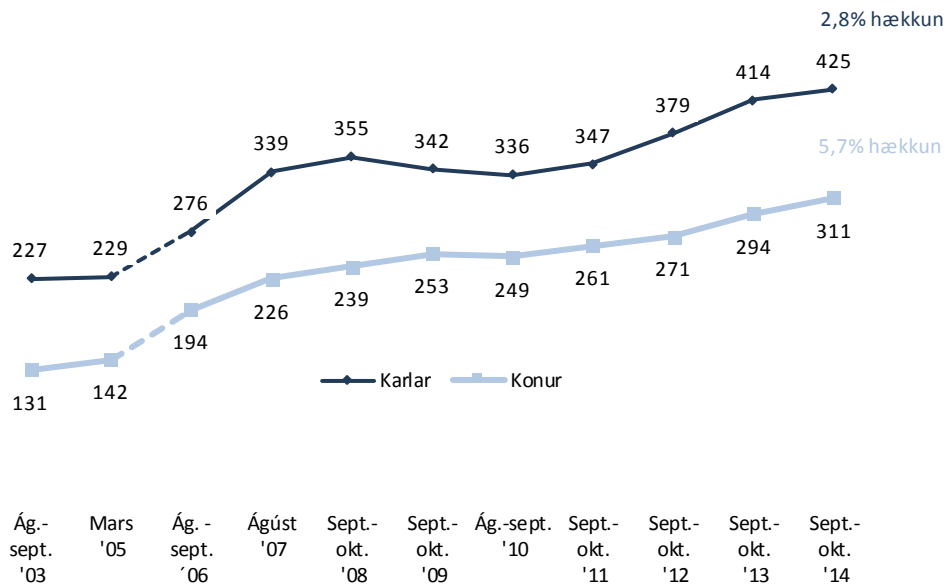
Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)



Heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

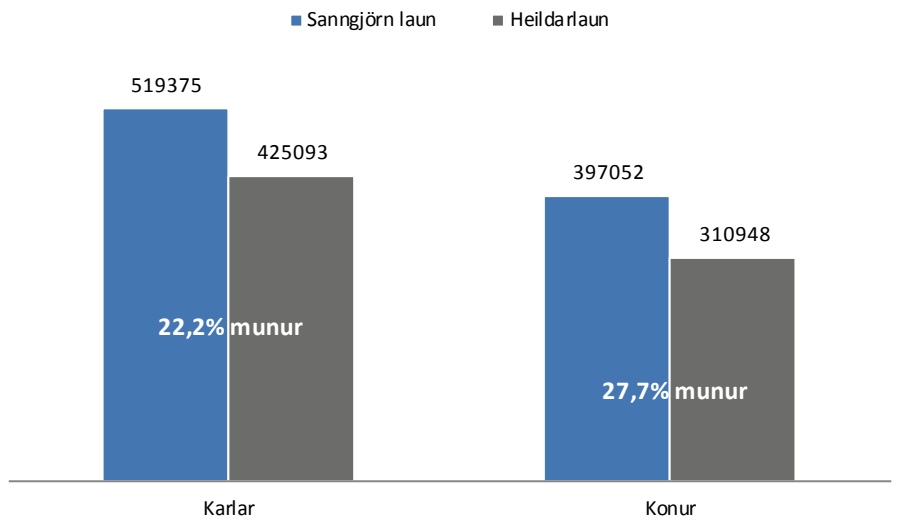
*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

Þróun



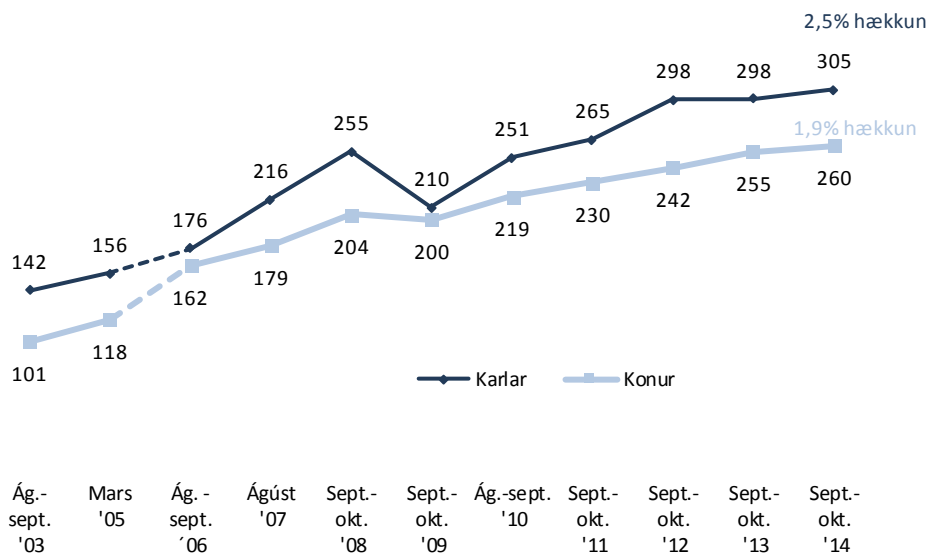
Sanngjörn heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

*laun sem þeir sem eru í 70-99% starfshlutfalli telja sanngjörn uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



Dagvinnulaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

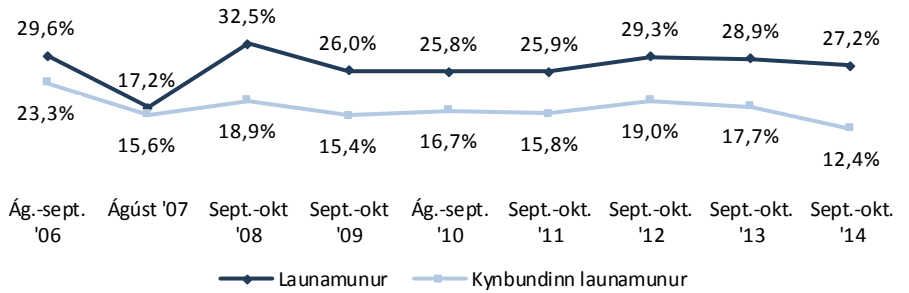


Þróun

Kynbundinn launamunur á heildarlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

Launamunur= $100\% - \text{laun kvenna/laun karla} * 100$

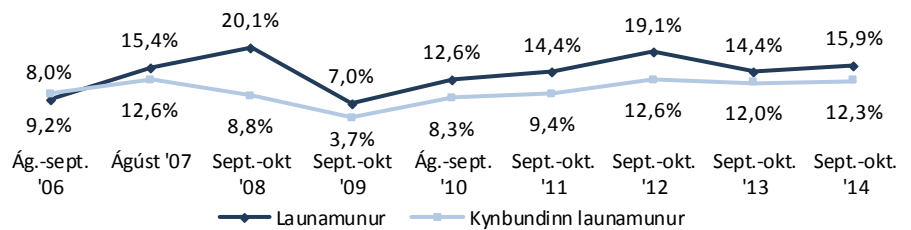
Kynbundinn launamunur= að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, starfsstéttar og fjölda vinnustunda



Kynbundinn launamunur á dagvinnulaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

Launamunur= $100\% - \text{laun kvenna/laun karla} * 100$

Kynbundinn launamunur= að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, starfsstéttar og fjölda vinnustunda

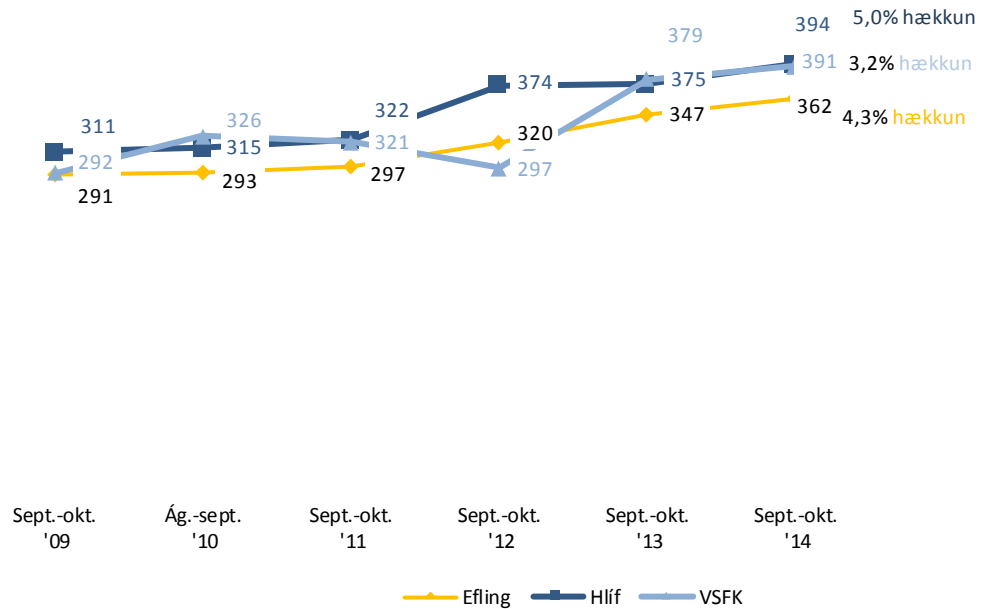


Heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

Þróun

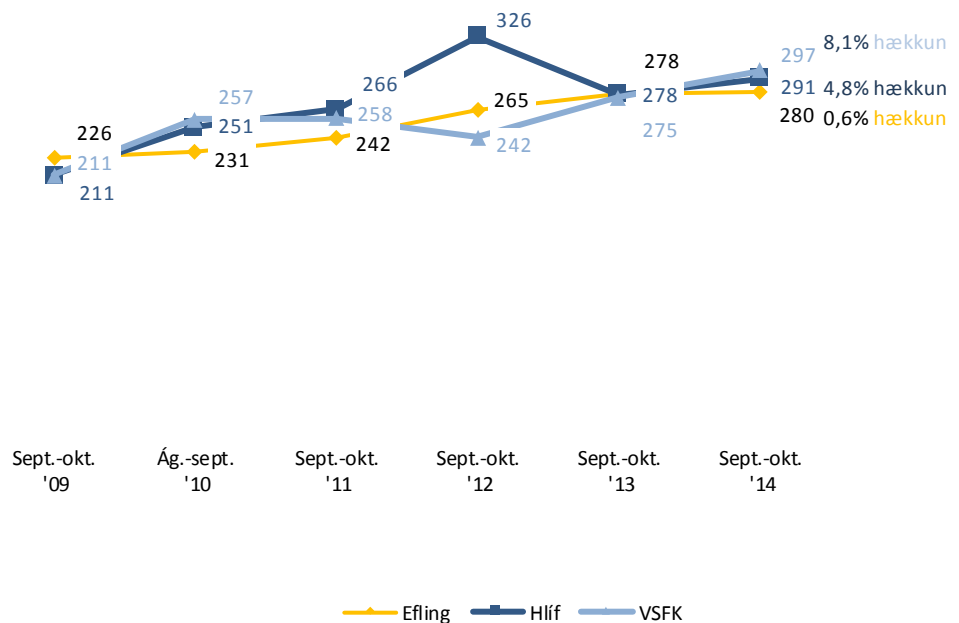
Heildarlaun



Dagvinnulaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

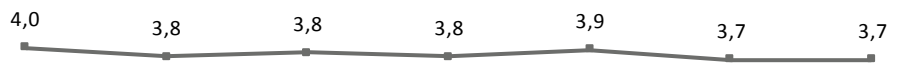
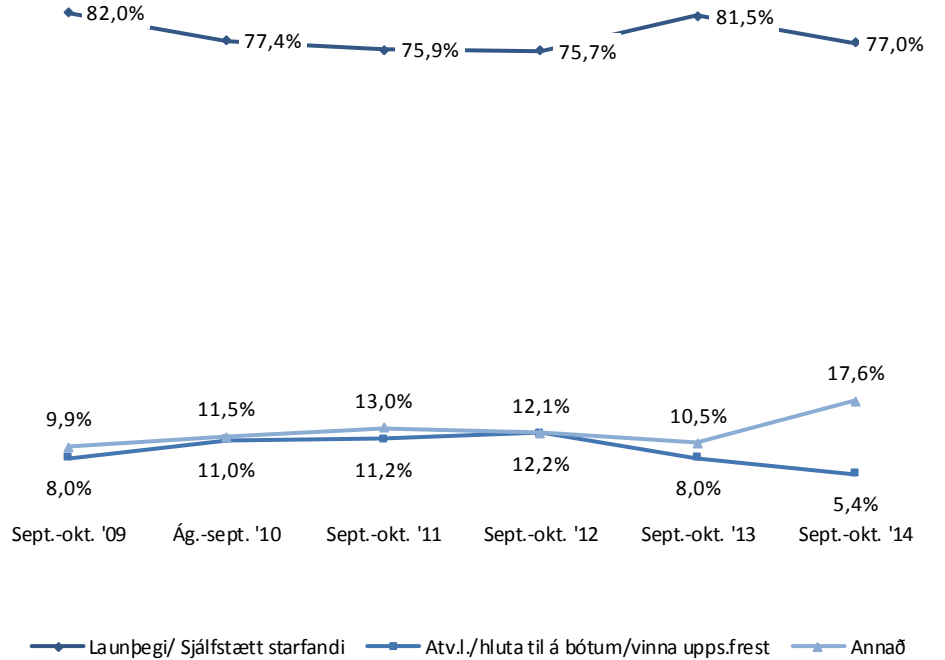
*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

Dagvinnulaun

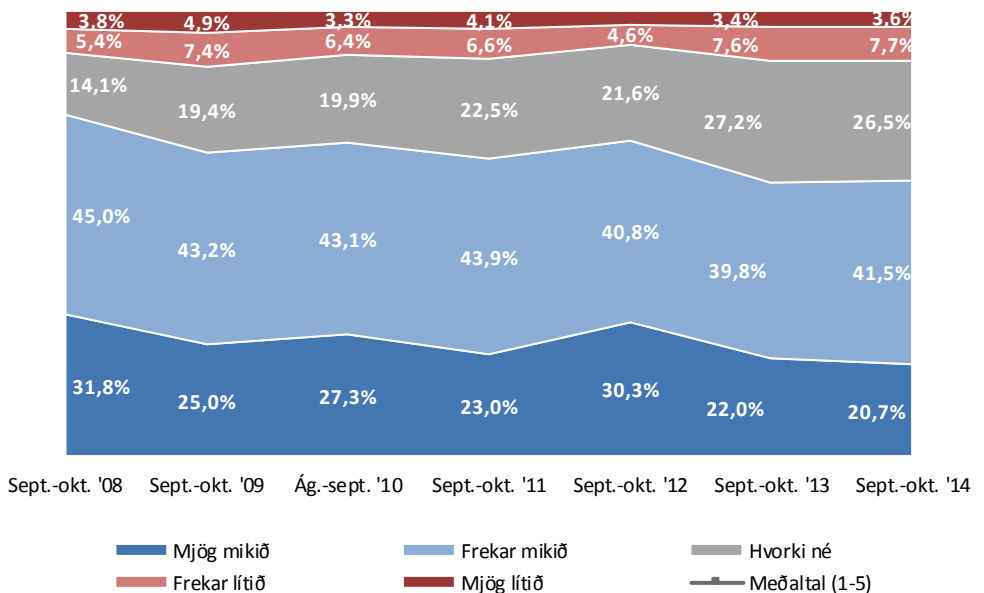


Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

Þróun

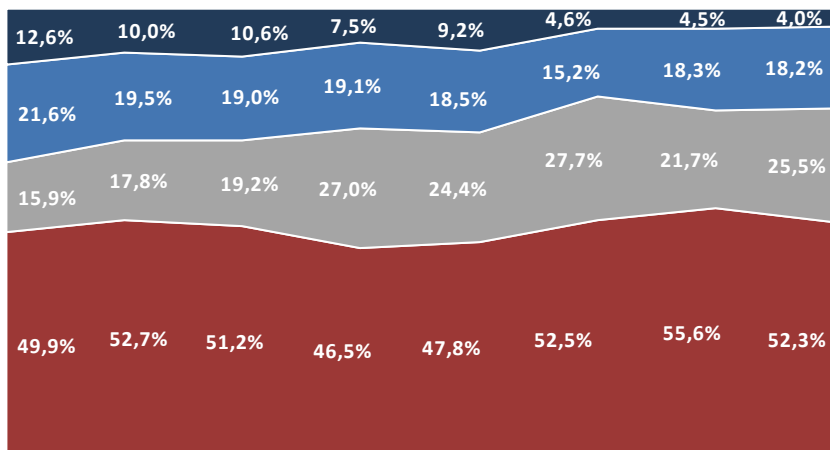


Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöruggi þitt vera í dag?



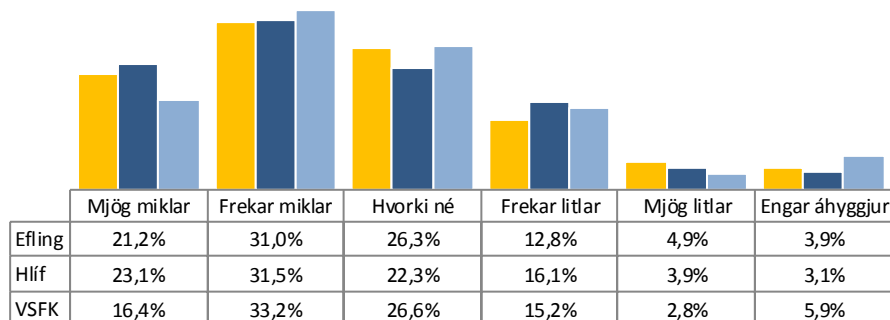
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

Þróun

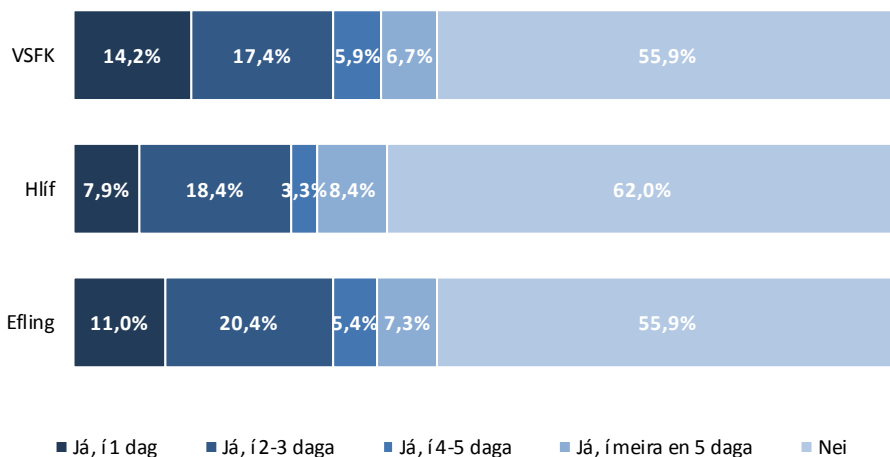


Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09 Ág.-sept. '10 Sept.-okt. '11 Sept.-okt. '12 Apríl-maí '13 Sept.-okt. '13 Sept.-okt. '14

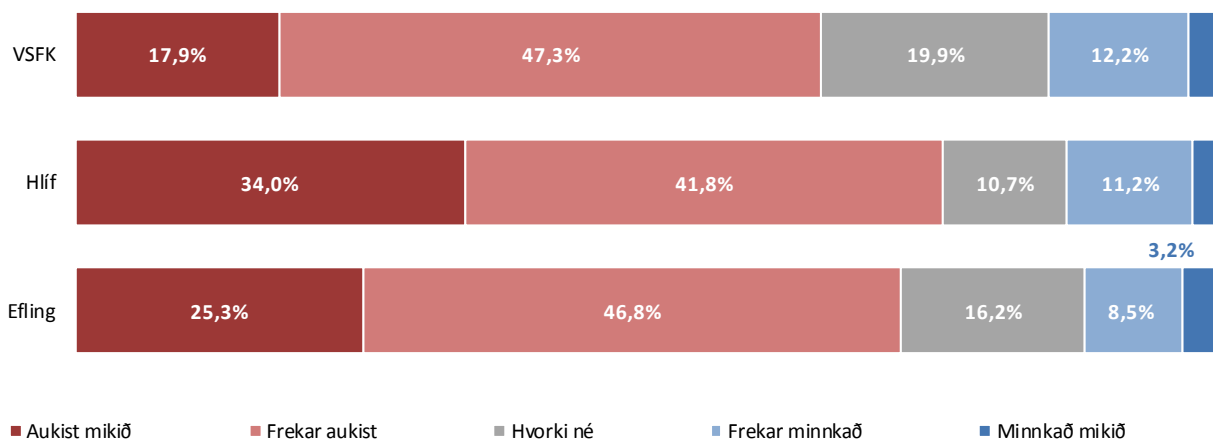
■ Miklar ■ Hvorki né ■ Litlar ■ Engar áhyggjur
 ■ Efling ■ Hlíf ■ VSFK



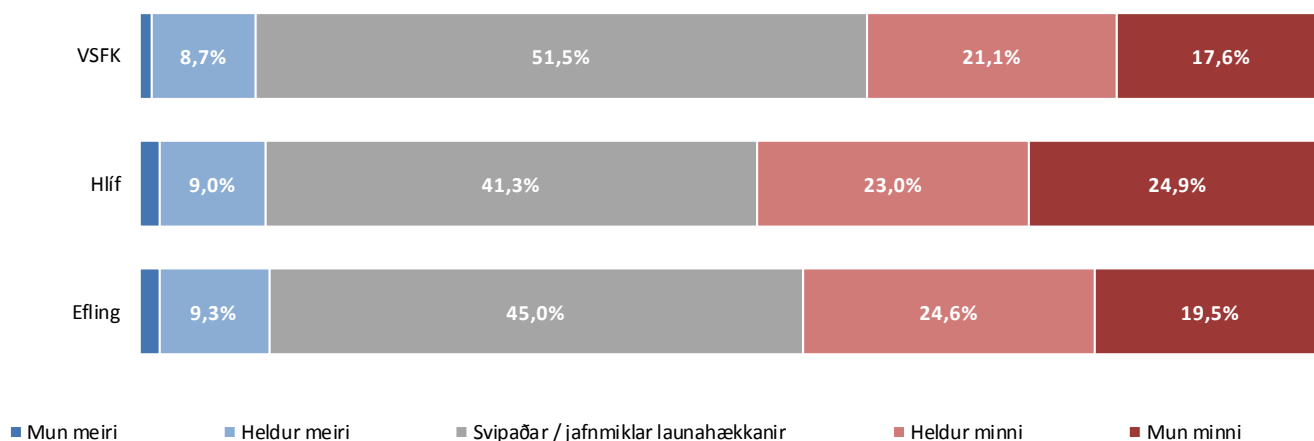
Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda á síðustu 3 mánuðum?



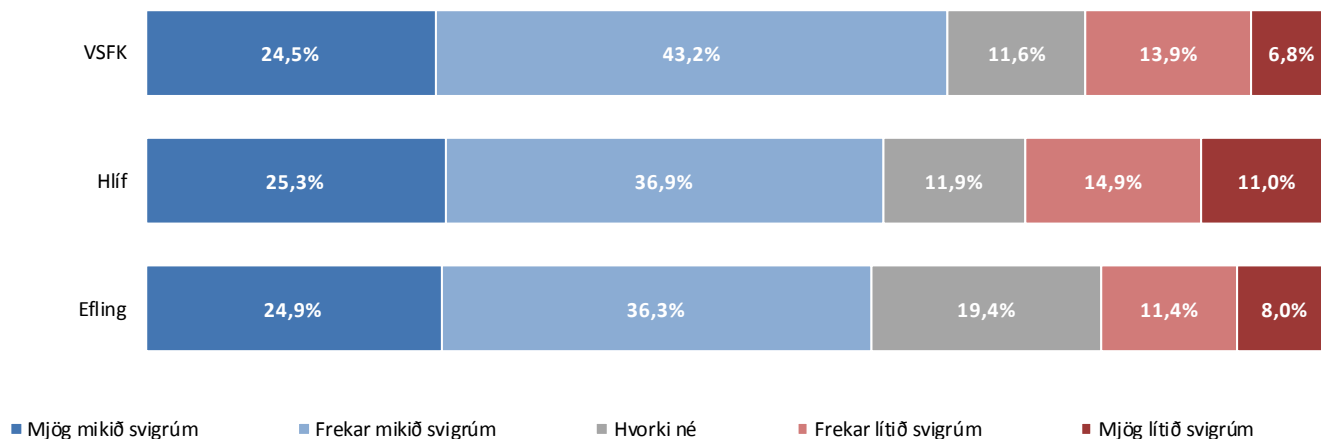
Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?



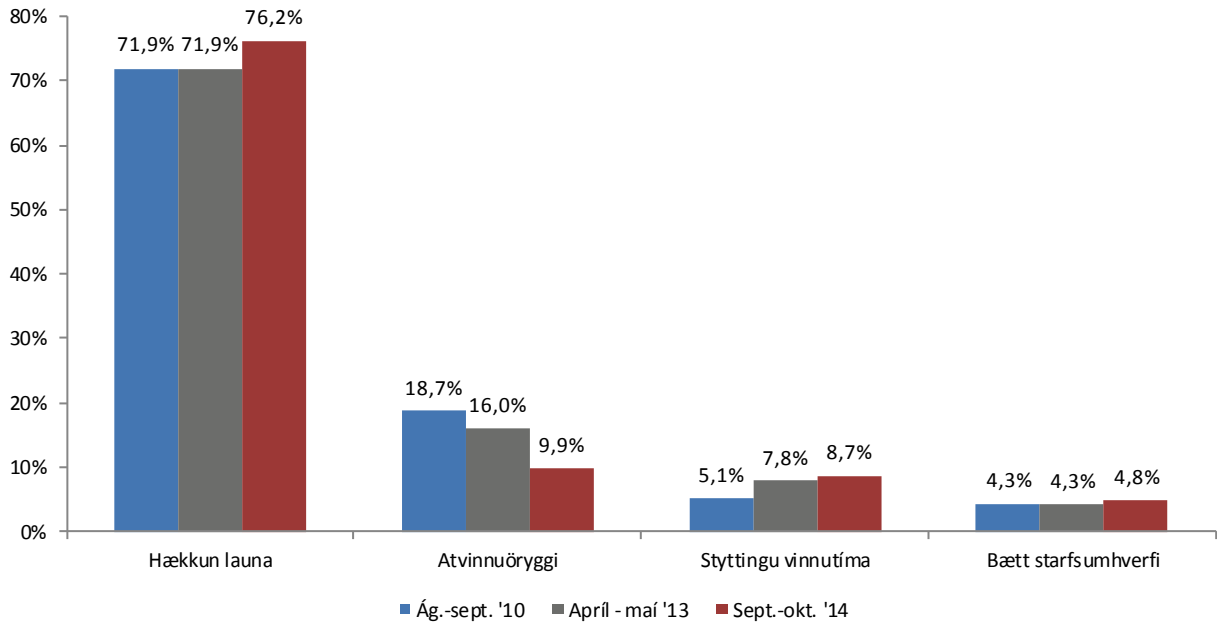
Fékkst þú hlutfallslega meiri eða minni launahækkun (í prósentum) á þessu ári en vinnumarkaðurinn almennt að þínu mati?



Telur þú að þinn atvinnurekandi hafi mikið eða lítið svigrúm til að greiða hærri laun en hann gerir í dag?

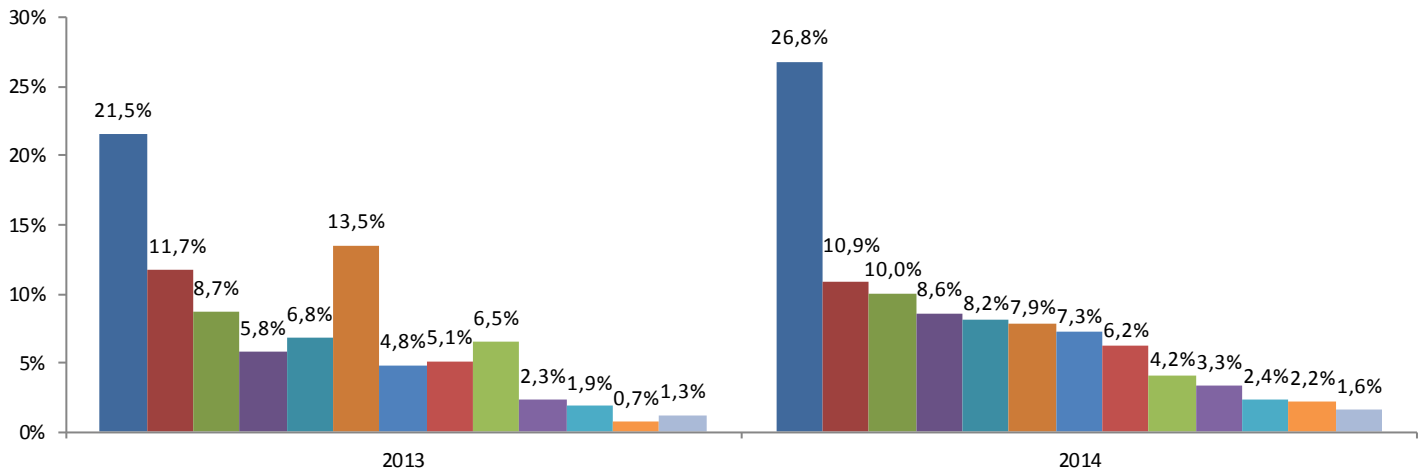


Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart atvinnurekendum?



Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum?

Mest áhersla

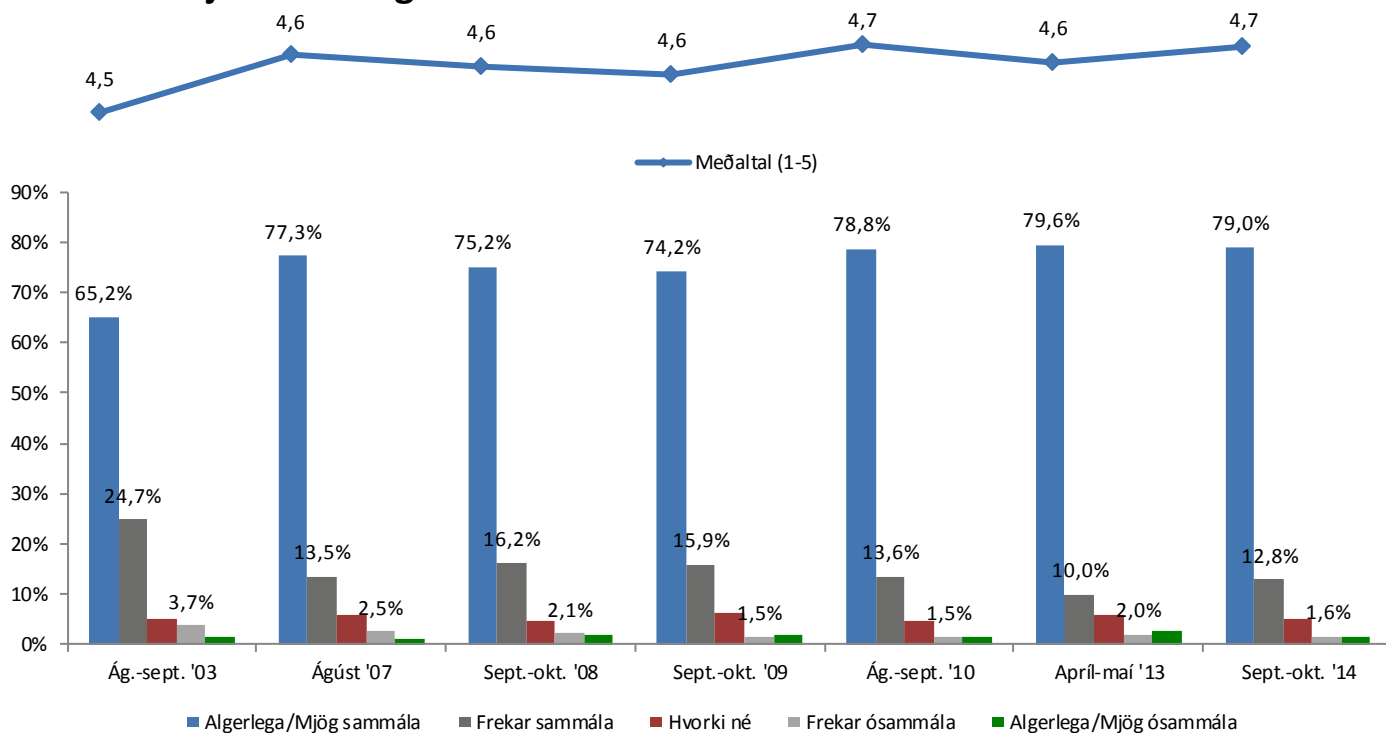


- Hækkun skattleysismarkna
- Jafna laun kynjanna *
- Aðgerðir er miða að stöðugleika verðlags
- Lægri kostnaðarhlutdeild notenda í heilbrigðiskerfinu
- Hækkun barnabóta
- Niðurfærslu íbúðalána einstakl.
- Aukið framboð af leiguhúsnæði almennt
- Aukið aðgengi að öruggu leiguhúsnæði í eigu opinberra aðila
- Aðgerðir er miða að fjölgun starfa **
- Hækkun vaxtabóta
- Hækkun atvinnuleysisbóta
- Aukin framlög til símenntunar/ endurmenntunar
- Minni tekiutenging lífevnisreiðslna

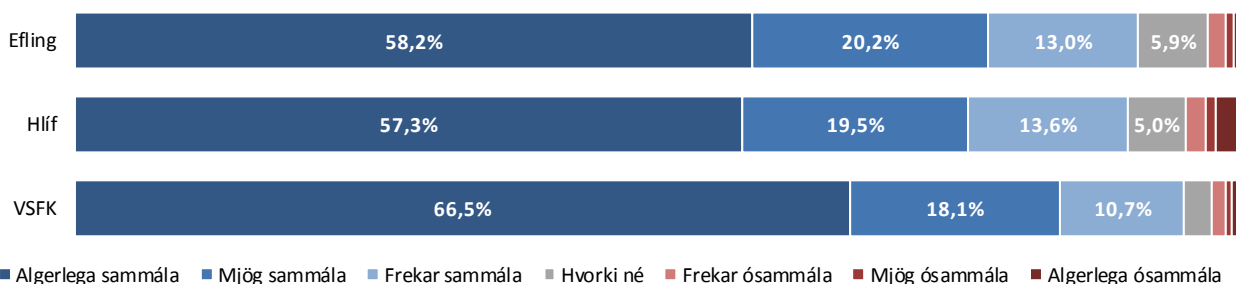
* Orðalag 2013: Jafna laun.

** Orðalag 2013: Aðgerðir er miða að aukinni atvinnusköpun

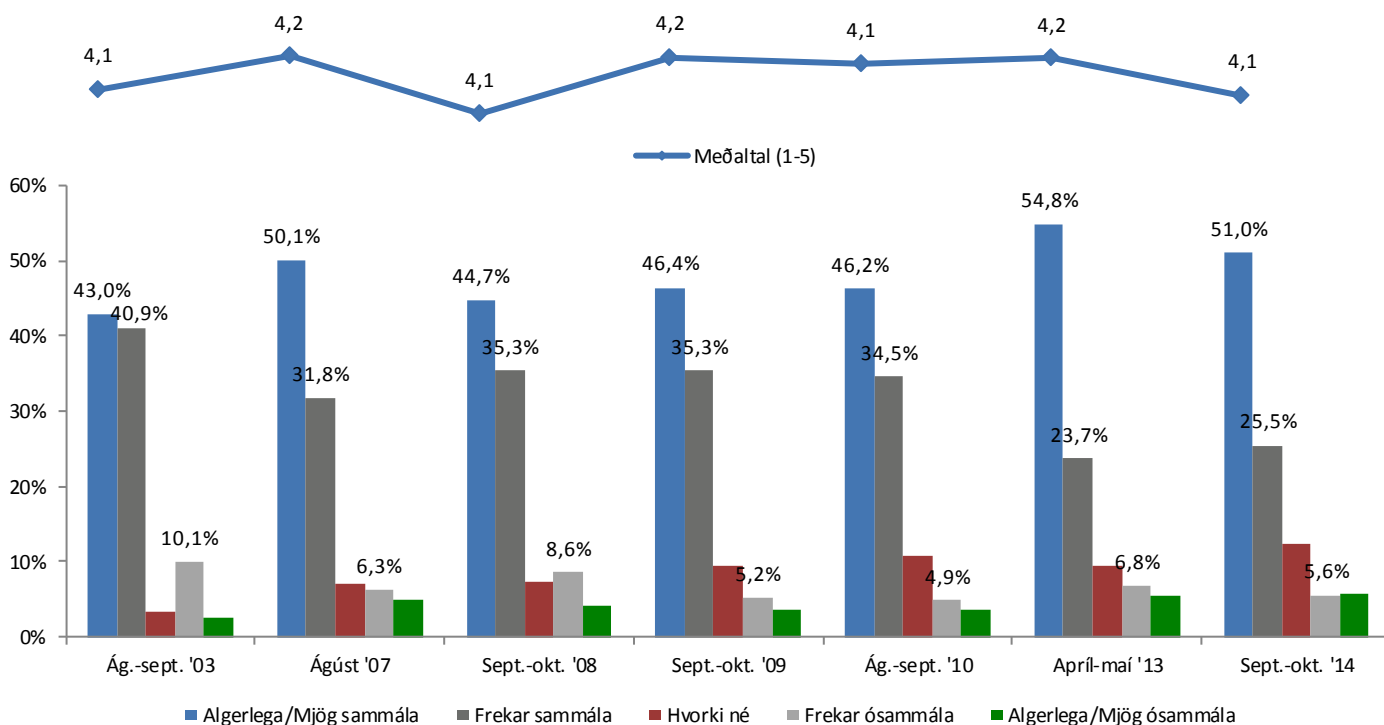
Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa í næstu kjarasamningum?



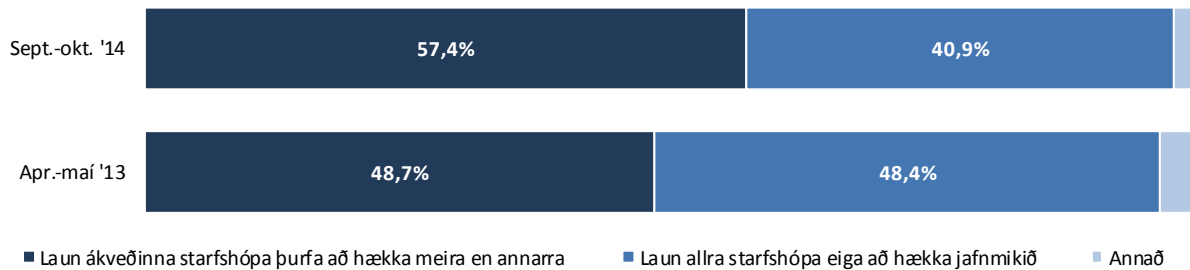
Sept.-okt. '14 - greint eftir stéttarfélagi



Ertu sammála því jafnvel þó það þýði minni almenna hækkun?

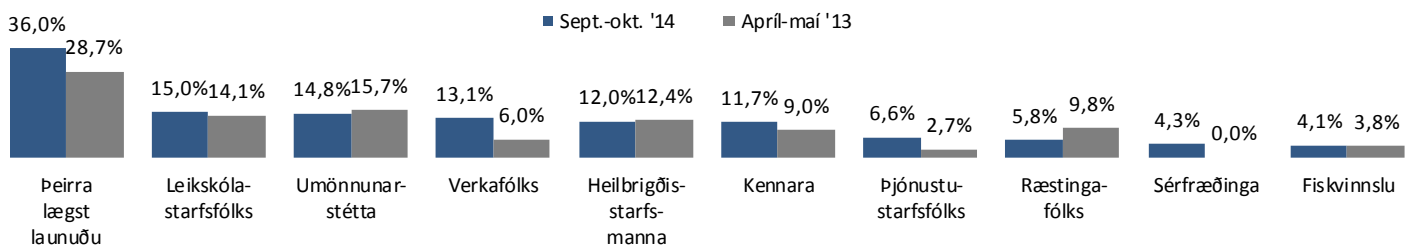


Telur þú að hækka þurfi laun ákveðinna starfshópa umfram aðra eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?



Laun hvaða starfshópa þarf að hækka umfram annarra, að þínu mati?

Topp 10



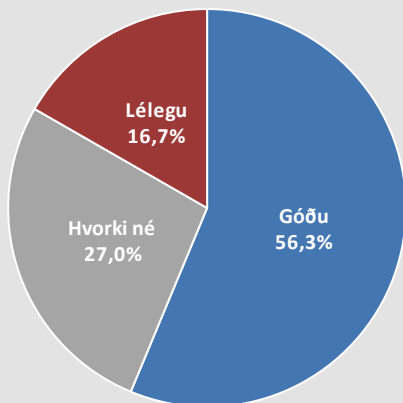
Þeir sem sögðu að hækka þyrfti laun ákveðinna starfshópa voru spurðir þessarar spurningar.



Ítarlegar niðurstöður

Sp. 1. Finnst þér þú vera í góðu eða lélegu líkamlegu formi (þjálfun) miðað við aldur?

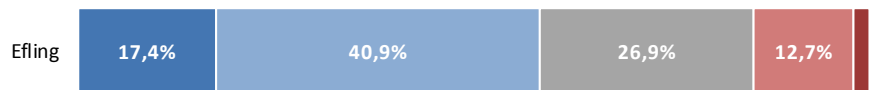
	Fjöldi	%	+/-
Mjög góðu (5)	186	16,7	2,2
Frekar góðu (4)	441	39,6	2,9
Hvorki né (3)	301	27,0	2,6
Frekar lélegu (2)	161	14,5	2,1
Mjög lélegu (1)	25	2,2	0,9
Góðu	626	56,3	2,9
Hvorki né	301	27,0	2,6
Lélegu	186	16,7	2,2
Fjöldi svara	1.113	100,0	
Tóku afstöðu	1.113	99,2	
Tóku ekki afstöðu	9	0,8	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,5	
Vikmörk ±		0,1	



Þróun

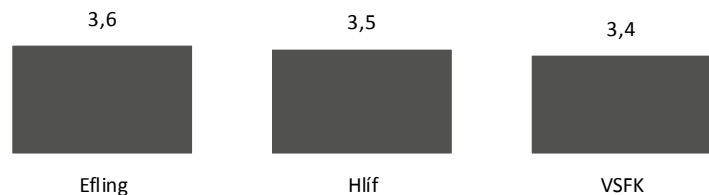


■ Mjög góðu ■ Frekar góðu ■ Hvorki né ■ Frekar lélegu ■ Mjög lélegu



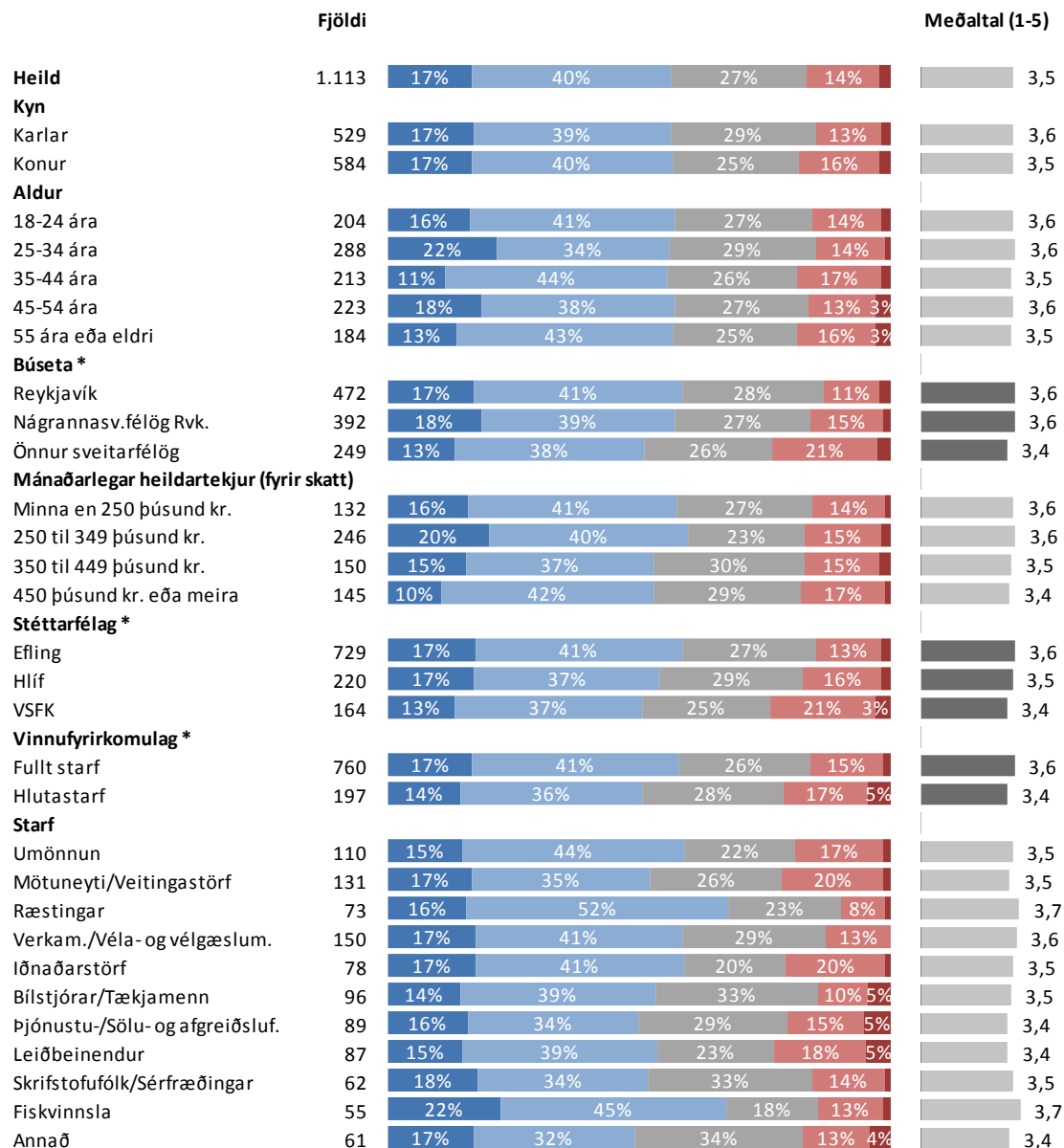
■ Mjög góðu ■ Frekar góðu ■ Hvorki né ■ Frekar lélegu ■ Mjög lélegu

Meðaltal (1-5)



Sp. 1. Finnst þér þú vera í góðu eða lélegu líkamlegu formi (þjálfun) miðað við aldur?

Greiningar

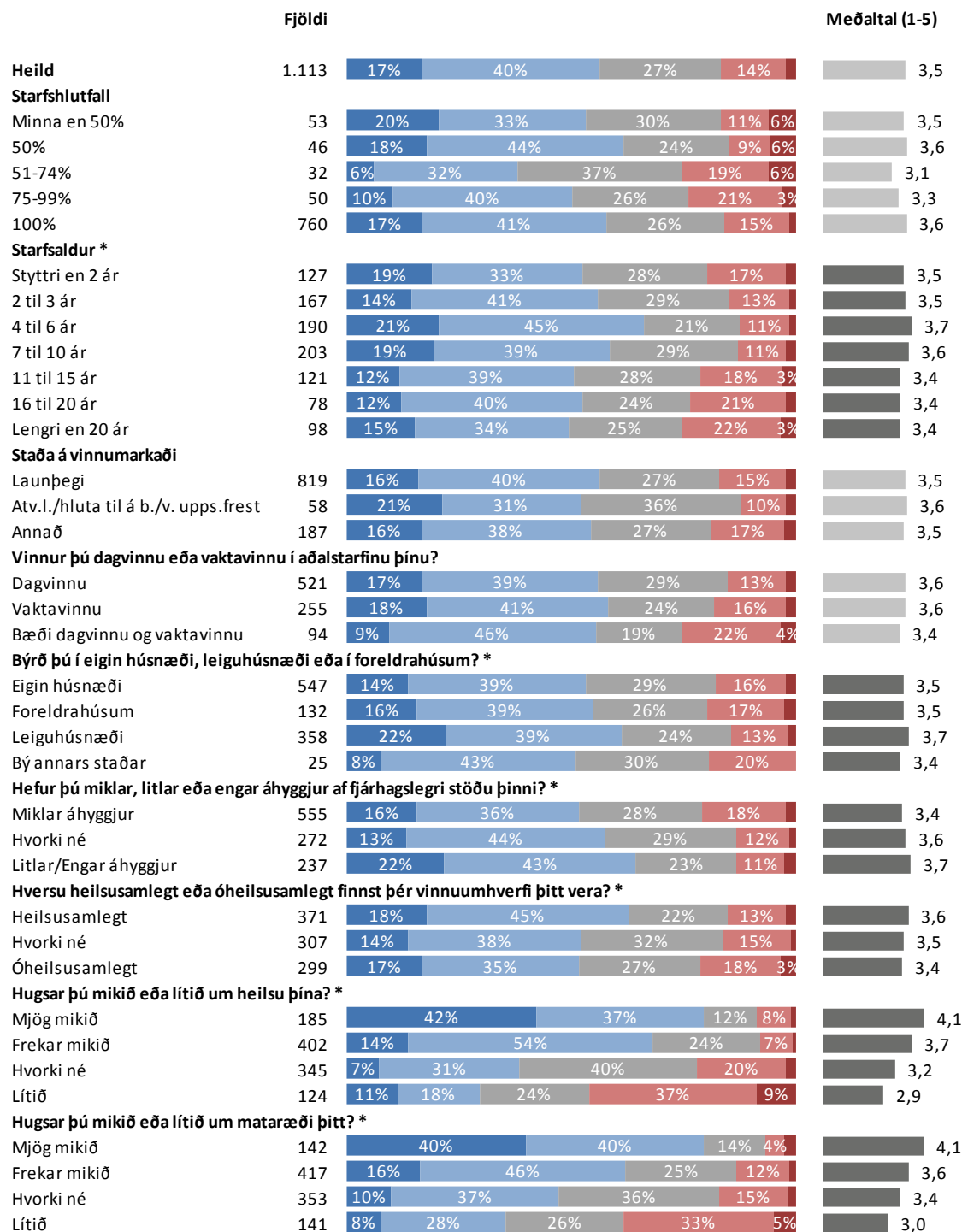


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög góðu ■ Frekar góðu ■ Hvorki né ■ Frekar lélegu ■ Mjög lélegu

Sp. 1. Finnst þér þú vera í góðu eða lélegu líkamlegu formi (þjálfun) miðað við aldur?

Greiningar

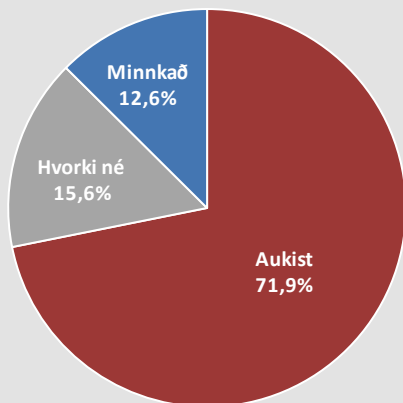


* Marktækur munur á meðaltölum

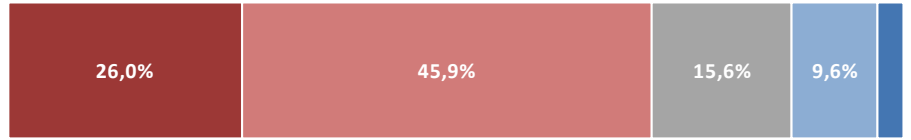
■ Mjög góðu ■ Frekar góðu ■ Hvorki né ■ Frekar lélegu ■ Mjög lélegu

Sp. 2. Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?

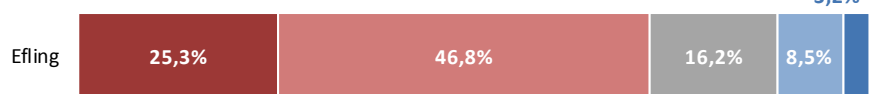
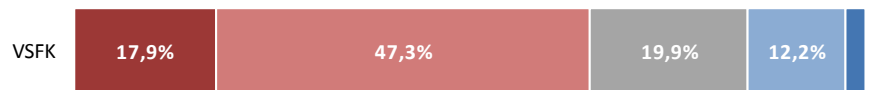
	Fjöldi	%	+/-
Aukist mikið (5)	258	26,0	2,7
Frekar aukist (4)	456	45,9	3,1
Hvorki né (3)	155	15,6	2,3
Frekar minnkað (2)	95	9,6	1,8
Minnkað mikið (1)	29	3,0	1,1
Aukist	714	71,9	2,8
Hvorki né	155	15,6	2,3
Minnkað	125	12,6	2,1
Fjöldi svara	994	100,0	
Tóku afstöðu	994	88,6	
Tóku ekki afstöðu	128	11,4	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,8		
Vikmörk ±	0,1		



Þróun



■ Aukist mikið ■ Frekar aukist ■ Hvorki né ■ Frekar minnkað ■ Minnkað mikið



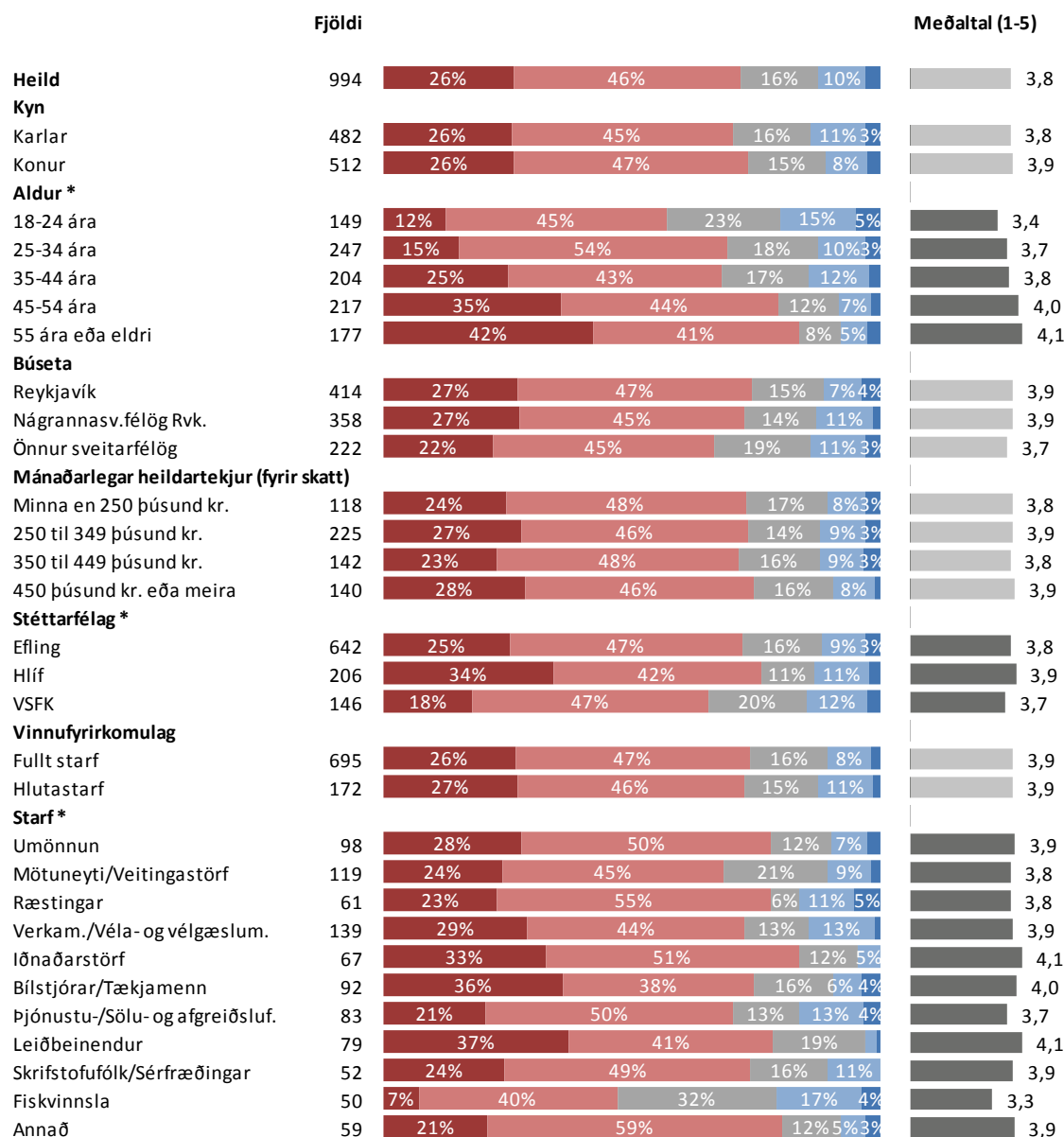
■ Aukist mikið ■ Frekar aukist ■ Hvorki né ■ Frekar minnkað ■ Minnkað mikið

Meðaltal (1-5)



Sp. 2. Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?

Greiningar

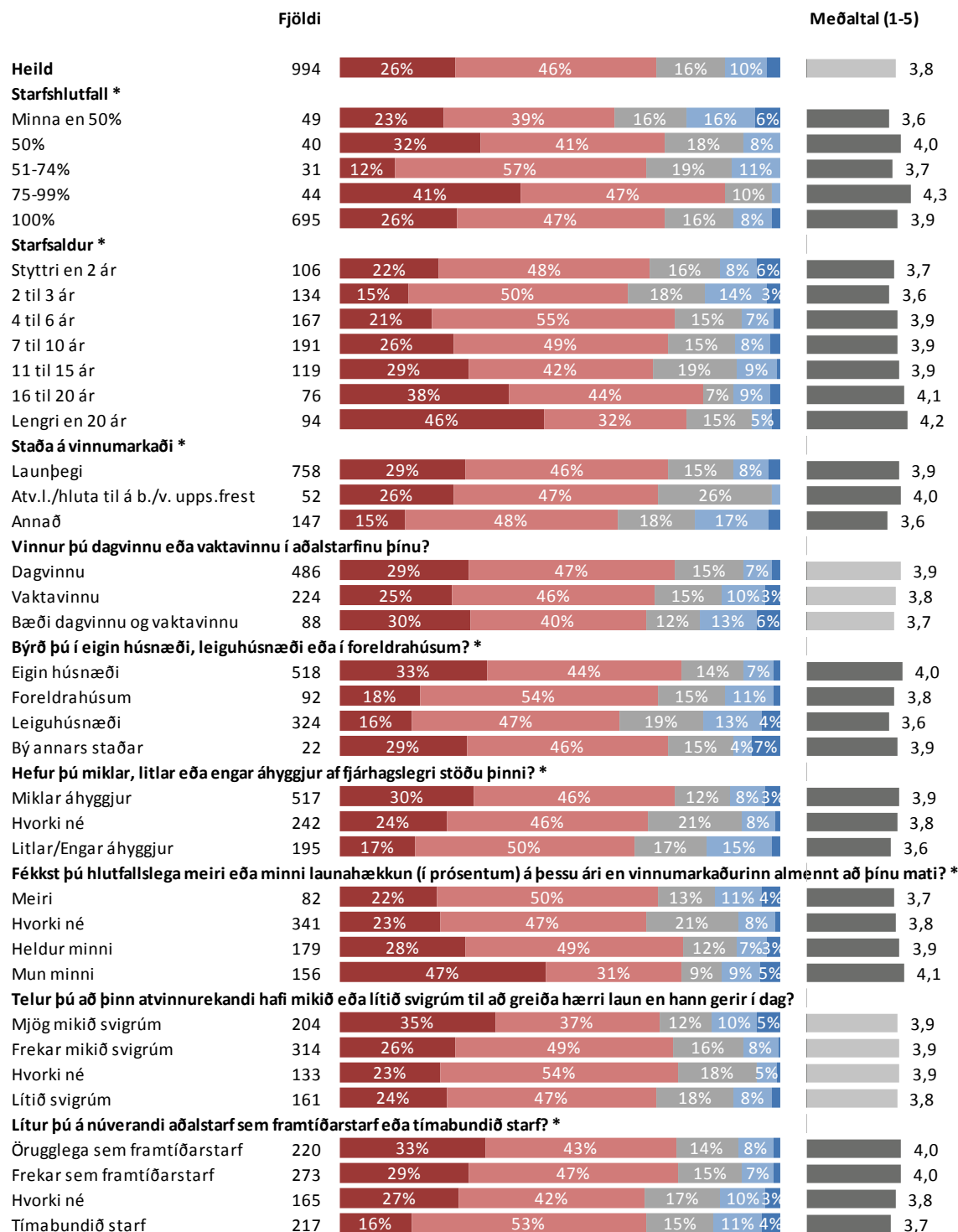


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukist mikið ■ Frekar aukist ■ Hvorki né ■ Frekar minnkað ■ Minnkað mikið

Sp. 2. Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukist mikið ■ Frekar aukist ■ Hvorki né ■ Frekar minnkað ■ Minnkað mikið

Sp. 3. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart atvinnurekendum? En næst mesta? En þar næst?

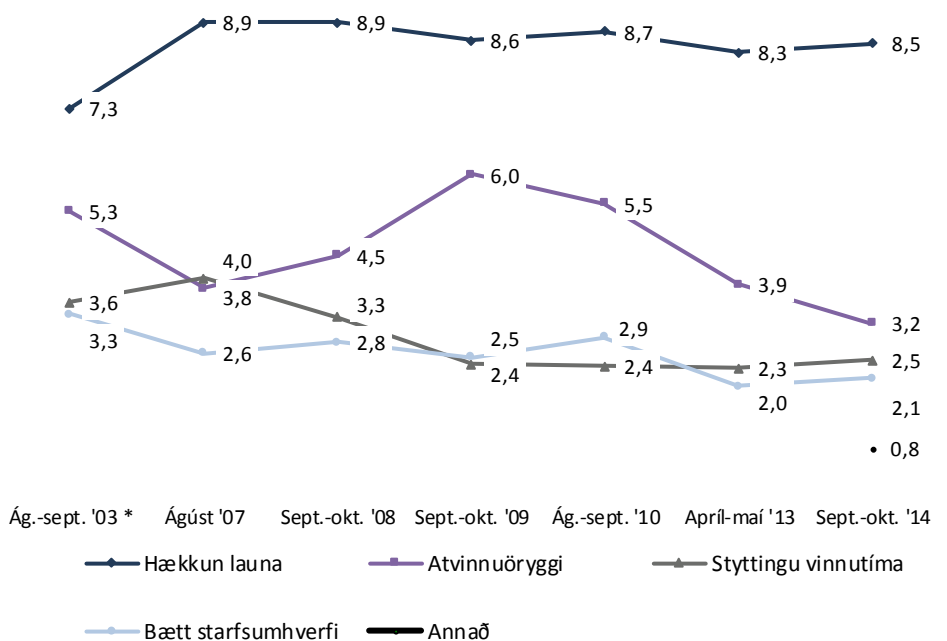
Þeir sem ekki tóku afstöðu eða nefndu ekkert í „Mesta áherslu“ voru ekki spurðir um hvað leggja ætti næst mesta áherslu á, það sama á við um hvað leggja ætti þriðja mestu áherslu á.

Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi formúlu: $((\text{„Mesta áherslu“} * 10) + (\text{„Næst mesta“} * 6,667) + (\text{„Þar næst“} * 3,333)) / \text{Fjöldi svara í „Mesta áherslu“}$.

Þróun

	Mesta áherslu			Næst mesta			Þar næst			Mikilvægiseinkunn
	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-	
Hækkun launa	831	76,2	2,5	137	18,3	2,8	24	4,1	1,6	8,5
Atvinnuöryggi	108	9,9	1,8	247	33,0	3,4	222	37,8	3,9	3,2
Styttingu vinnutíma	95	8,7	1,7	206	27,5	3,2	109	18,7	3,2	2,5
Bætt starfsumhverfi	52	4,8	1,3	154	20,6	2,9	229	39,0	3,9	2,1
Annað	5	0,5	0,4	4	0,5	0,5	2	0,3	0,5	0,8
Fjöldi svara	1091	100,0		748	100,0		586	100,0		
Tóku afstöðu	1091	97,2		748	68,5		586	78,4		
Tóku ekki afstöðu	31	2,8		343	31,5		161	21,6		
Fjöldi aðspurðra	1122	100,0		1091	100,0		748	100,0		
Spurðir	1122	100,0		1091	97,2		748	66,6		
Ekki spurðir	0	0,0		31	2,8		374	33,4		
Fjöldi svarenda	1122	100,0		1122	100,0		1122	100,0		

Þróun



*Í könnuninni 2003 voru svarmöguleikarnir: Launalið, atvinnuöryggi, vinnutíma og starfsumhverfi. Við túlkun á þróun skal hafa þetta í huga.

Það sem fáir nefna „Annað“ er því sleppt í greiningunum.

Sp. 3. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart atvinnurekendum? En næst mesta? En þar næst?



























Greiningar

	Fjöldi	Hækkun launa	Atvinnuöryggi	Styttingu vinnutíma	Bætt starfsumhverfi	Hækkun launa	Próun
Heild	1.091	8,5	3,2	2,5	2,1	8,5	0,2 *
Kyn							
Karlar	512	8,3	3,1	2,9	2,1	8,7	0,3
Konur	579	8,7	3,3	2,4	2,4		0,1
Aldur							
18-24 ára	194	8,2	3,5	2,1	3,4	8,2	-0,4
25-34 ára	277	8,7	3,0	2,7	2,4	8,7	0,2
35-44 ára	212	8,6	3,0	2,8	2,0	8,6	0,2
45-54 ára	224	9,0	3,1	2,9	1,8	9,0	0,8 *
55 ára eða eldri	184	8,1	3,7	2,6	1,7	8,1	0,0
Búseta							
Reykjavík	462	8,4	3,2	2,7	2,5	8,4	0,1
Nágrannasv.félög Rvk.	388	8,5	3,1	2,6	2,3	8,5	0,0
Önnur sveitarfélög	241	8,9	3,5	2,6	1,9	8,9	0,5
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Minna en 250 þúsund kr.	129	8,8	3,5	2,1	2,6	8,8	
250 til 349 þúsund kr.	245	8,7	3,2	2,6	2,6	8,7	
350 til 449 þúsund kr.	145	8,4	3,1	3,6	2,0	8,4	
450 þúsund kr. eða meira	144	9,1	3,2	3,1	1,8	9,1	
Stéttarfélag							
Efling	718	8,3	3,2	2,7	2,4	8,3	0,0
Hlíf	218	9,0	3,1	2,3	2,0	9,0	0,3
VSFK	155	8,8	3,5	2,6	1,8	8,8	0,4
Vinnufyrirkomulag							
Fullt starf	749	8,6	3,3	2,8	2,0	8,6	
Hlutastarf	196	8,5	3,3	2,4	2,6	8,5	
Starf							
Umönnun	111	8,8	3,5	1,8	2,6	8,8	-0,2
Mötuneyti/Veitingastörf	131	8,4	3,1	2,5	2,8	8,4	-0,4
Ræstingar	72	8,7	3,6	2,3	2,3	8,7	0,2
Verkam./Véla- og vélgæslum.	147	8,8	3,2	2,6	1,7	8,8	0,4
Iðnaðarstörf	79	8,5	3,5	3,5	2,2	8,5	0,5
Bílstjórar/Tækjamenn	95	8,2	3,2	3,1	2,1	8,2	-0,1
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.					2,4	8,5	-0,3
Leiðbeinendur	87	9,2	2,4	3,0	2,2	9,2	0,0
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	59	8,0	3,8	2,7	2,2	8,0	0,0
Fiskvinnsla	55	8,1	3,7	2,6	1,9	8,1	
Annað	59	9,0	3,0	3,3	1,9	9,0	

Þar sem mikilvægiseinkunn er feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 3. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart atvinnurekendum? En næst mesta? En þar næst?

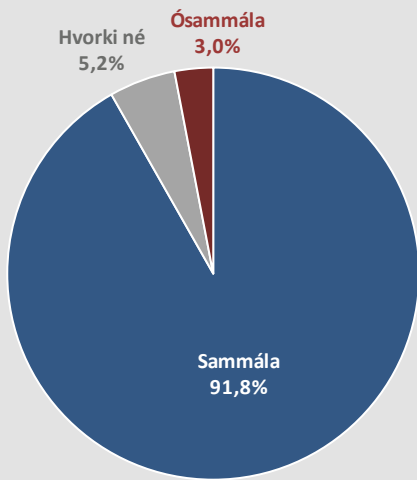
Greiningar

	Fjöldi	Hækkun launa	Atvinnuöryggi	Styttingu vinnutíma	Bætt starfsumhverfi	Hækkun launa	Þróun
Heild	1.091	8,5	3,2	2,5	2,1	 8,5	0,2 *
Starfshlutfall							
Minna en 50%	53	8,3	3,6	2,0	2,6	 8,3	
50%	45	7,6	3,7	2,1	3,2	 7,6	
51-74%	33	9,6	2,4	2,1	1,6	 9,6	
75-99%	50	8,9	3,3	2,9	3,1	 8,9	
100%	749	8,6	3,3	2,8	2,0	 8,6	
Starfsaldur							
Styttri en 2 ár	125	8,4	3,9	3,0	3,0	 8,4	
2 til 3 ár	164	8,4	3,6	2,3	2,1	 8,4	
4 til 6 ár	187	8,6	3,4	2,2	2,6	 8,6	
7 til 10 ár	199	8,6	3,0	2,7	2,4	 8,6	
11 til 15 ár	120	8,7	2,9	3,0	1,9	 8,7	
16 til 20 ár	77	8,8	3,3	3,5	1,8	 8,8	
Lengri en 20 ár	97	8,6	3,0	2,7	1,4	 8,6	
Staða á vinnuþéttum							
Launþegi	816	8,6	3,2	2,8	2,1	 8,6	0,1
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	56	8,7	3,1	1,6	2,4	 8,7	0,5
Annað	186	8,3	3,4	2,3	3,0	 8,3	0,6
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu?							
Dagvinnu	515	8,7	3,2	3,0	2,0	 8,7	
Vaktavinnu	249	8,6	3,5	2,3	2,2	 8,6	
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	95	8,1	3,1	2,8	1,8	 8,1	
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?							
Eigin húsnæði	543	8,5	3,1	3,0	1,9	 8,5	0,0
Foreldrahúsum	132	8,7	2,8	2,5	3,2	 8,7	0,2
Leiguhúsnæði	351	8,6	3,6	2,1	2,3	 8,6	0,4
Bý annars staðar	25	9,2	2,4	2,8	2,0	 9,2	1,5
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?							
Miklar áhyggjur	555	8,8	3,3	2,6	2,2	 8,8	
Hvorki né	264	8,6	3,1	2,7	2,0	 8,6	
Litlar/Engar áhyggjur	233	8,0	3,2	2,6	2,6	 8,0	

Þar sem mikilvægiseinkunn er feitletuð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 4. Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa í næstu kjarasamningum?

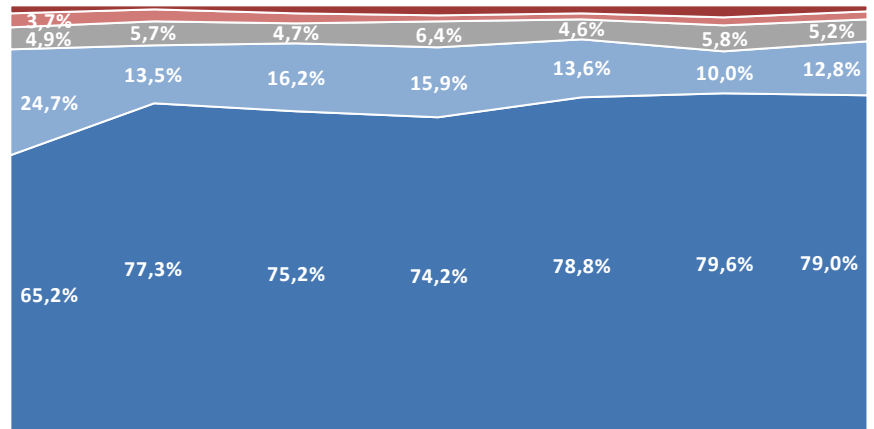
	Fjöldi	%	+/-
Algerlega sammála (7)	644	59,2	2,9
Mjög sammála (6)	215	19,8	2,4
Frekar sammála (5)	139	12,8	2,0
Hvorki né (4)	57	5,2	1,3
Hvorki ósammála (3)	18	1,6	0,8
Mjög ósammála (2)	7	0,6	0,5
Algerlega ósammála (1)	8	0,8	0,5
Sammála	998	91,8	1,6
Hvorki né	57	5,2	1,3
Ósammála	33	3,0	1,0
Fjöldi svara	1.087	100,0	
Tóku afstöðu	1.087	96,9	
Tóku ekki afstöðu	35	3,1	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-7)	6,2		
Vikmörk ±	0,1		



Þróun

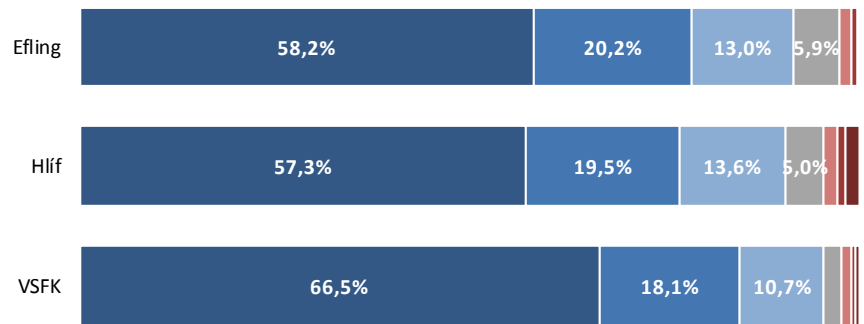


Í fyrri könnunum var spurningin á 5 punkta kvarða. Fyrir þróunarmyndina er því búið að taka saman Algerlega og Mjög sammála/ósammála.

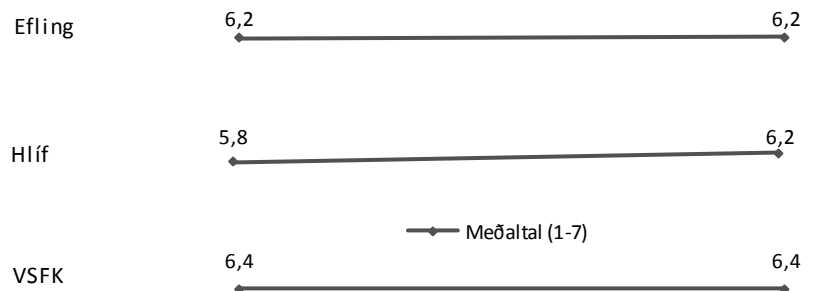


Ág.-sept. '03 Ágúst '07 Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09 Ág.-sept. '10 Apríl-maí '13 Sept.-okt. '14

Algerlega/Mjög sammála Frekar sammála Hvorki né
Frekar ósammála Algerlega/Mjög ósammála Meðaltal (1-5)



Algerlega sammála Mjög sammála Frekar sammála Hvorki né
Frekar ósammála Mjög ósammála Algerlega ósammála

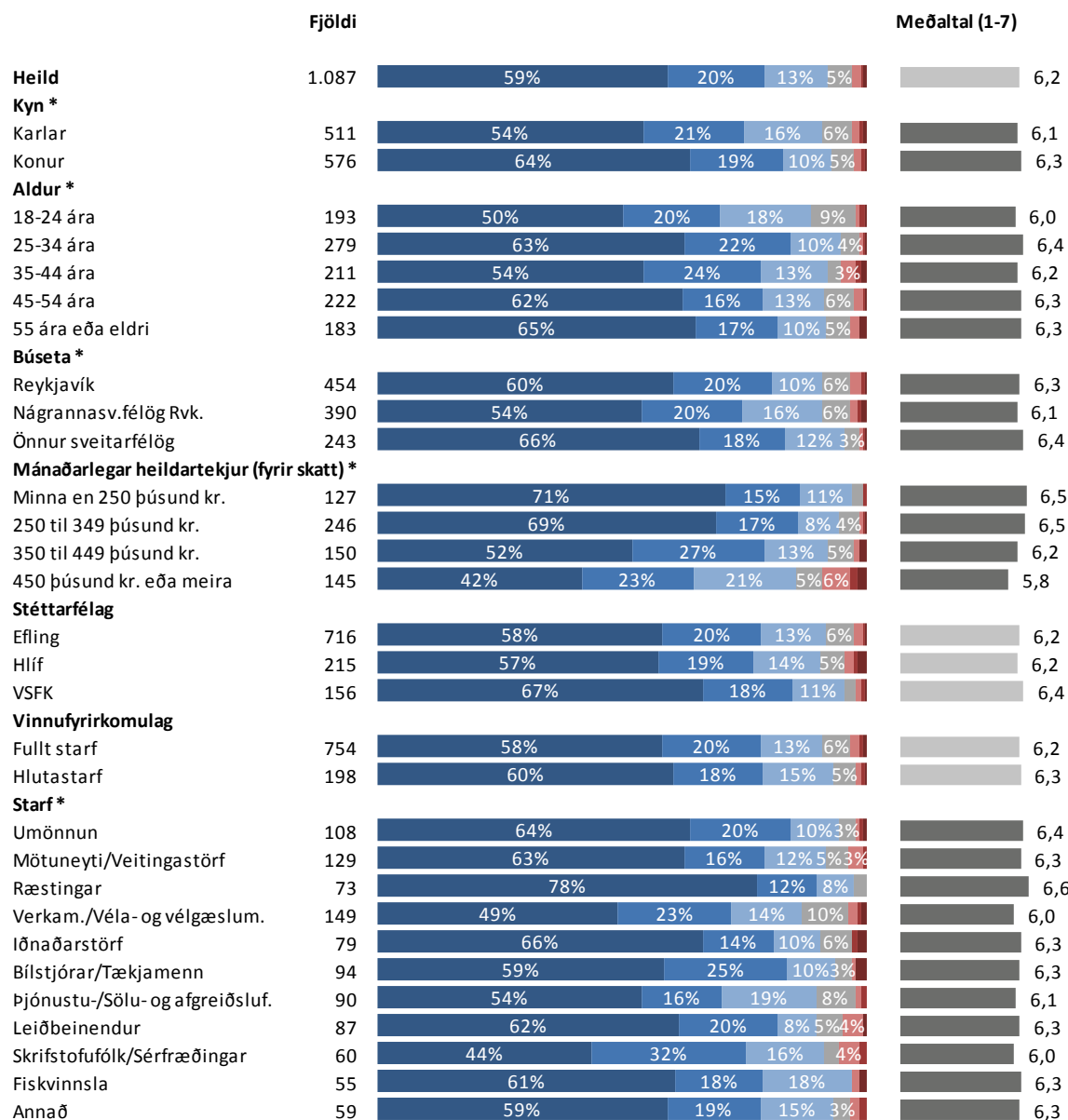


Apríl-maí '13

Sept.-okt. '14

Sp. 4. Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa í næstu kjarasamningum?

Greiningar

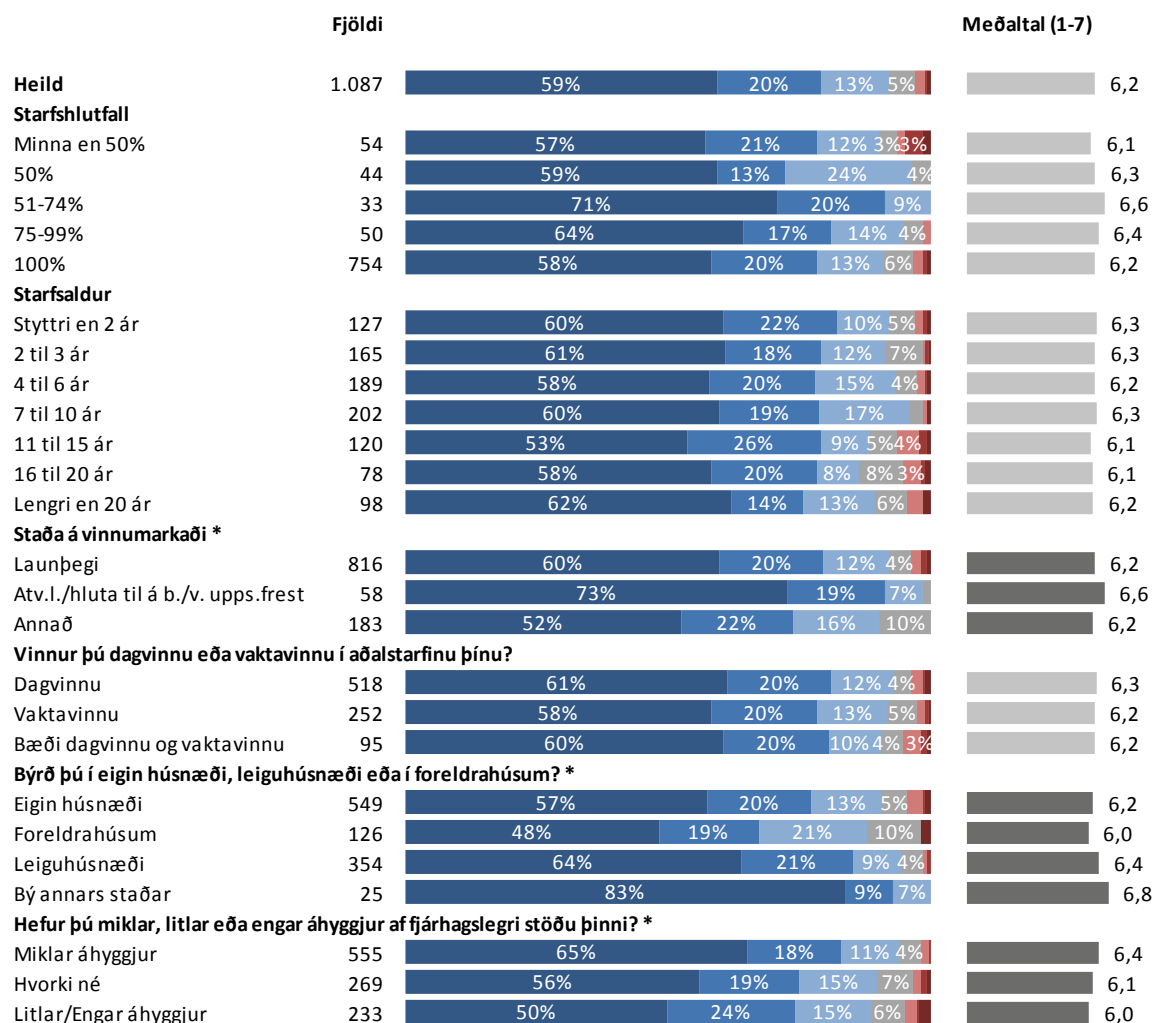


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Algerlega sammála ■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála ■ Algerlega ósammála

Sp. 4. Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa í næstu kjarasamningum?

Greiningar



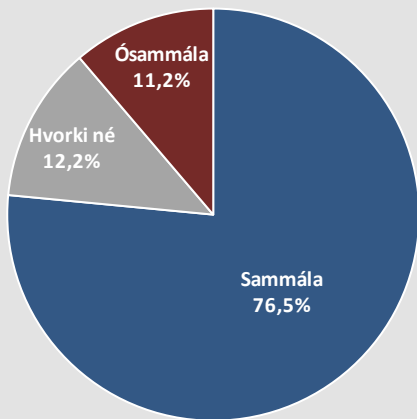
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Algerlega sammála ■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála ■ Algerlega ósammála

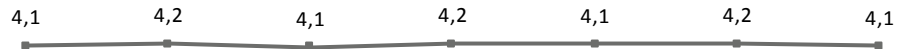
Sp. 5. Ertu sammála því jafnvel þó það þýði minni almenna hækkun?

	Fjöldi	%	+/-
Algerlega sammála (7)	257	27,0	2,8
Mjög sammála (6)	229	24,0	2,7
Frekar sammála (5)	243	25,5	2,8
Hvorki né (4)	117	12,2	2,1
Frekar ósammála (3)	53	5,6	1,5
Mjög ósammála (2)	25	2,7	1,0
Algerlega ósammála (1)	29	3,0	1,1
Sammála	730	76,5	2,7
Hvorki né	117	12,2	2,1
Ósammála	107	11,2	2,0
Fjöldi svara	954	100,0	
Tóku afstöðu	954	95,6	
Tóku ekki afstöðu	44	4,4	
Fjöldi aðspurðra	998	100,0	
Spurðir	998	88,9	
Ekki spurðir	124	11,1	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-7)	5,3		
Vikmörk ±	0,1		

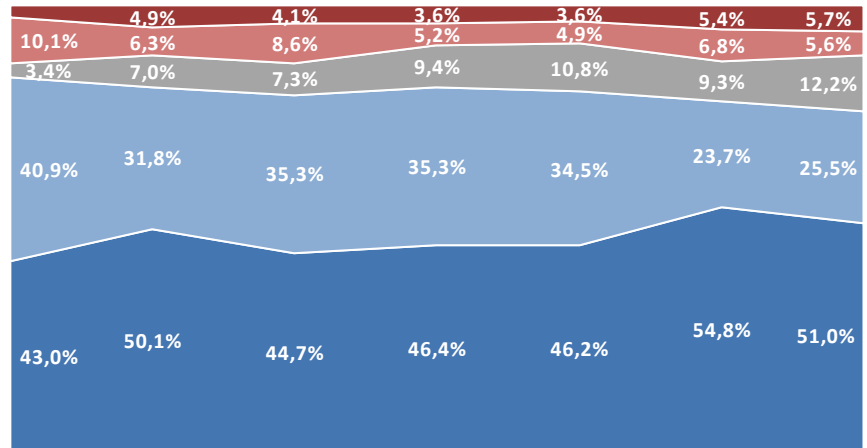
Þeir sem eru sammála því að leggja eigi sérstaka áherslu á að hækka lægstu laun í næstu kjarasamningum (sp. 4) voru spurðir þessarar spurningar.



Þróun

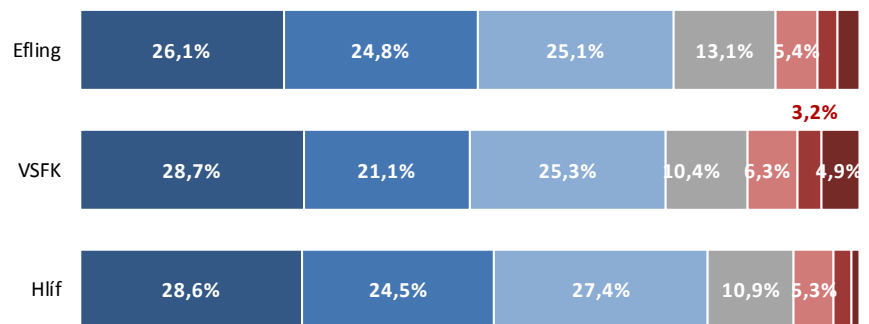


Í fyrri könnunum var spurningin á 5 punkta kvarða. Fyrir þróunarmyndina er því búið að taka saman Algerlega og Mjög sammála/ósammála..

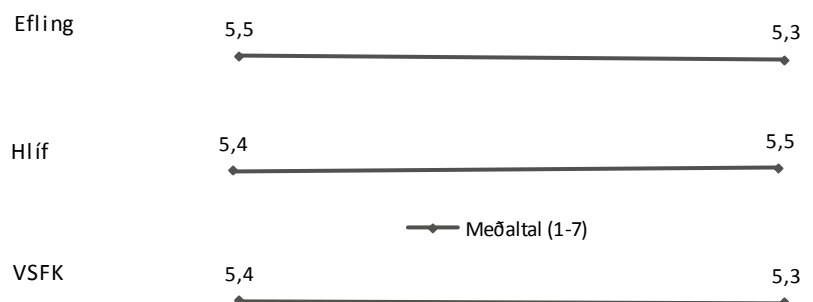


Ág.-sept. '03 Ágúst '07 Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09 Ág.-sept. '10 Apríl-maí '13 Sept.-okt. '14

Algerlega/Mjög sammála Frekar sammála Hvorki né Frekar ósammála Algerlega/Mjög ósammála Meðaltal (1-5)



Algerlega sammála Mjög sammála Frekar sammála Hvorki né Frekar ósammála Mjög ósammála Algerlega ósammála

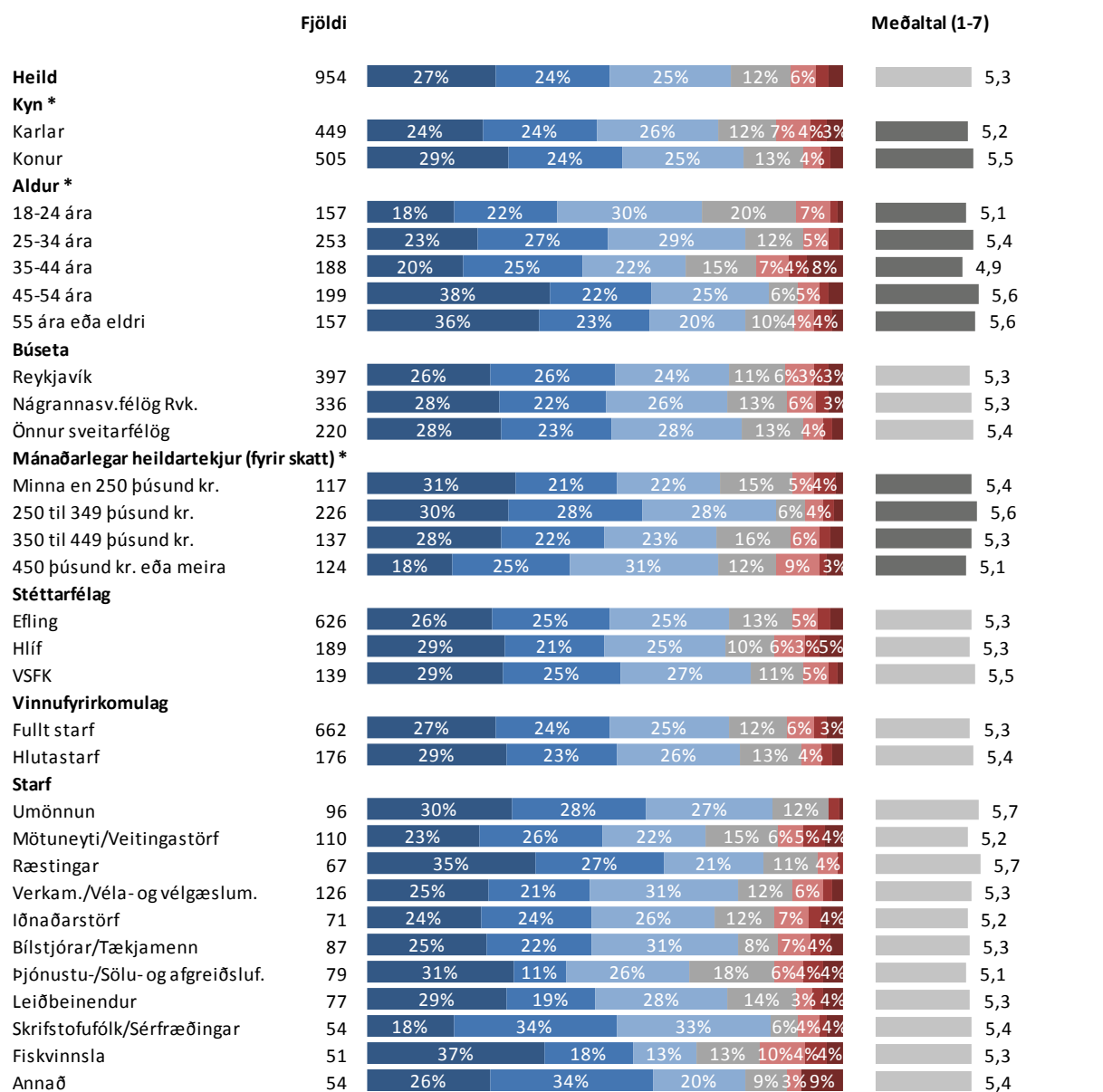


Apríl-maí '13

Sept.-okt. '14

Sp. 5. Ertu sammála því jafnvel þó það þýði minni almenna hækkun?

Greiningar

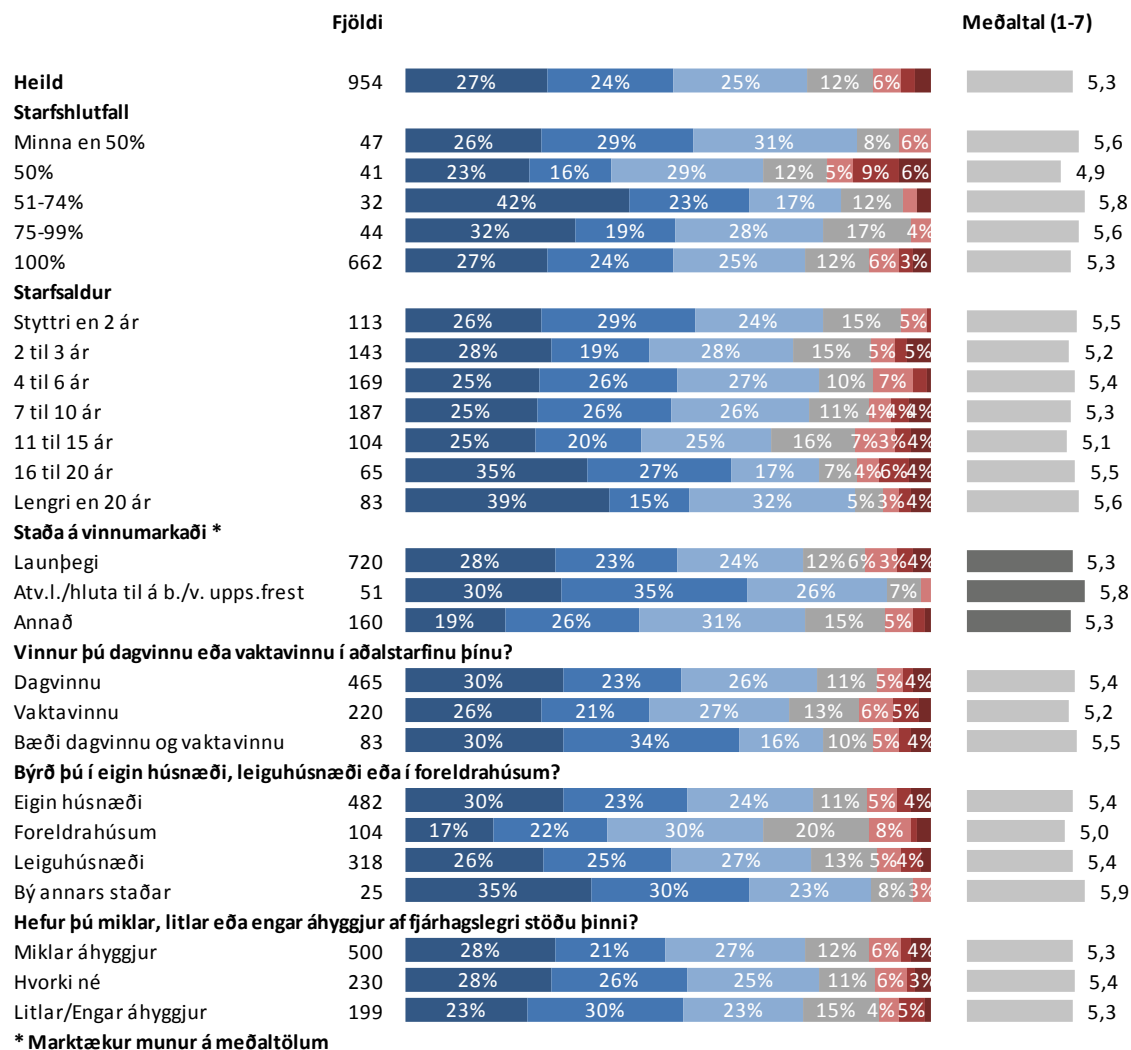


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Algerlega sammála ■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála ■ Algerlega ósammála

Sp. 5. Ertu sammála því jafnvel þó það þýði minni almenna hækkun?

Greiningar

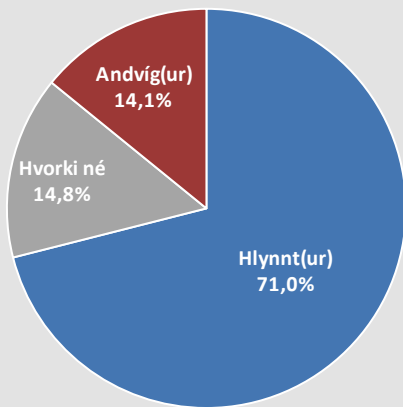


* Marktækur munur á meðaltölum

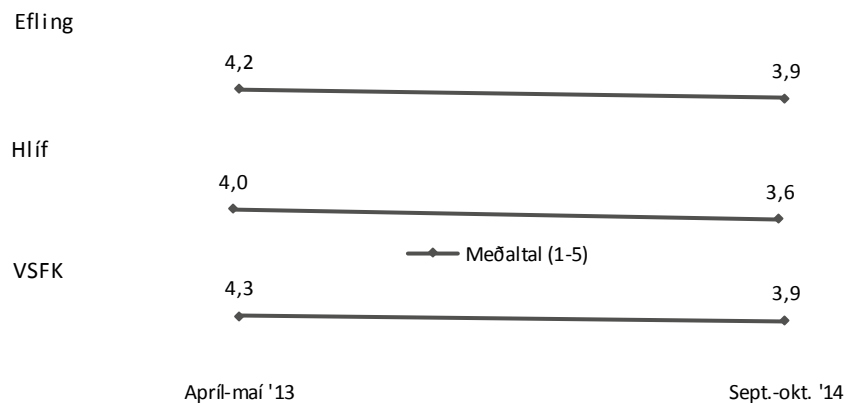
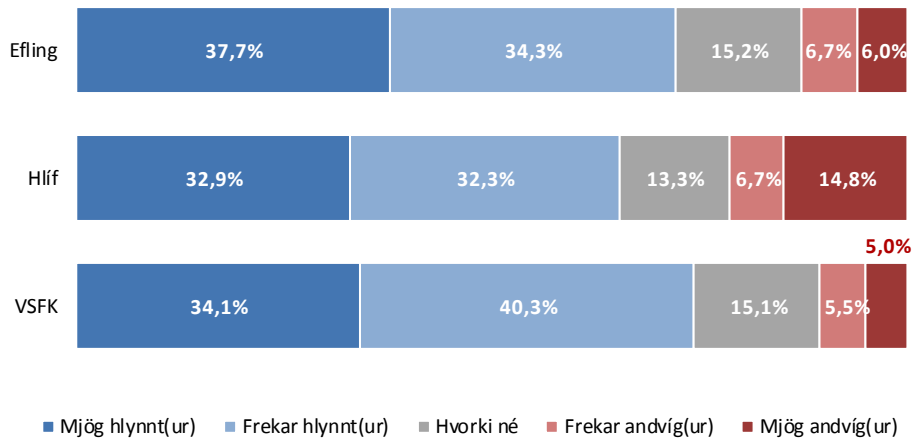
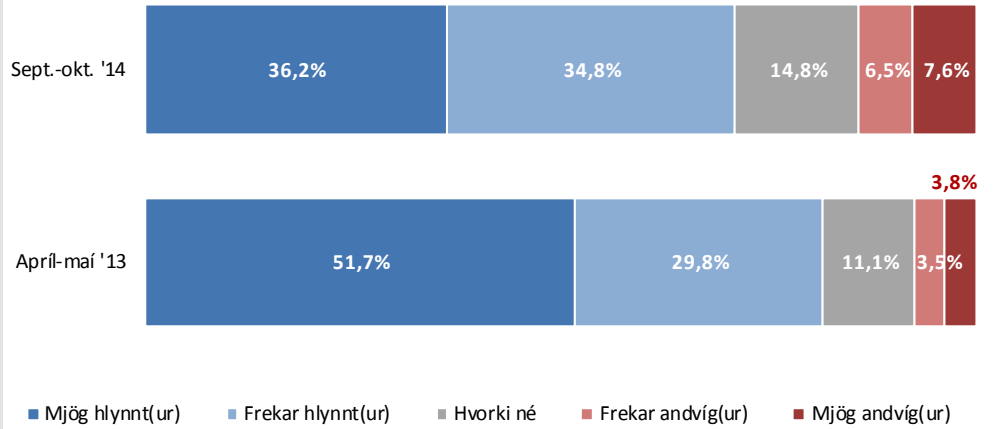
■ Algerlega sammála ■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála ■ Algerlega ósammála

Sp. 6. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) værir þú að stéttarfélagið myndi standa að samningum við atvinnurekendur um hóflegar launahækkningar en á sama tíma yrði tryggt að verðlag myndi haldast stöðugt?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	366	36,2	3,0
Frekar hlynnt(ur) (4)	352	34,8	2,9
Hvorki né (3)	150	14,8	2,2
Frekar andvíg(ur) (2)	66	6,5	1,5
Mjög andvíg(ur) (1)	77	7,6	1,6
Hlynnt(ur)	718	71,0	2,8
Hvorki né	150	14,8	2,2
Andvíg(ur)	143	14,1	2,1
Fjöldi svara	1.010	100,0	
Tóku afstöðu	1.010	90,0	
Tóku ekki afstöðu	112	10,0	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		

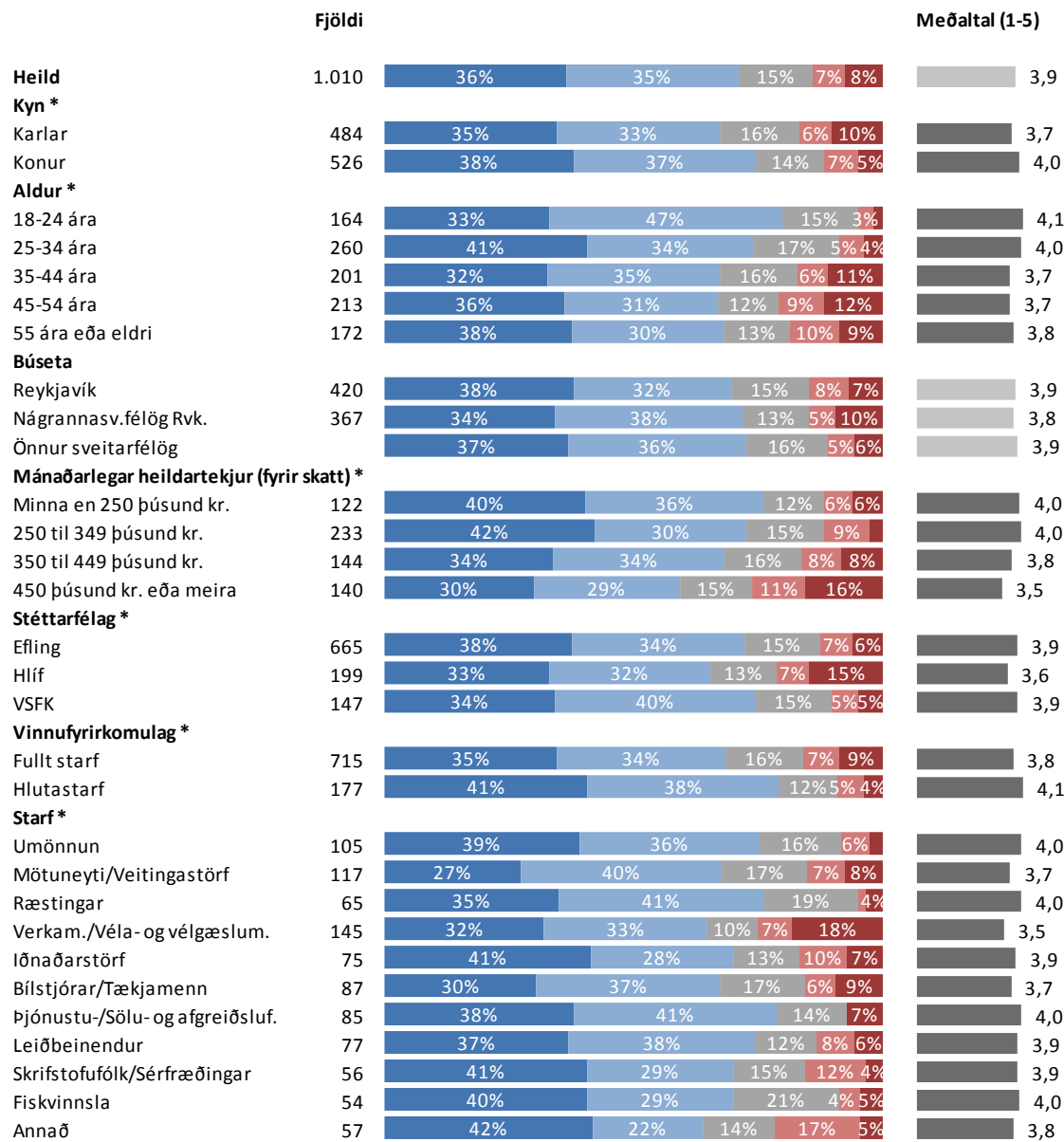


Þróun



Sp. 6. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) værir þú að stéttarfélagið myndi standa að samningum við atvinnurekendur um hóflegar launahækkningar en á sama tíma yrði tryggt að verðlag myndi haldast stöðugt?

Greiningar

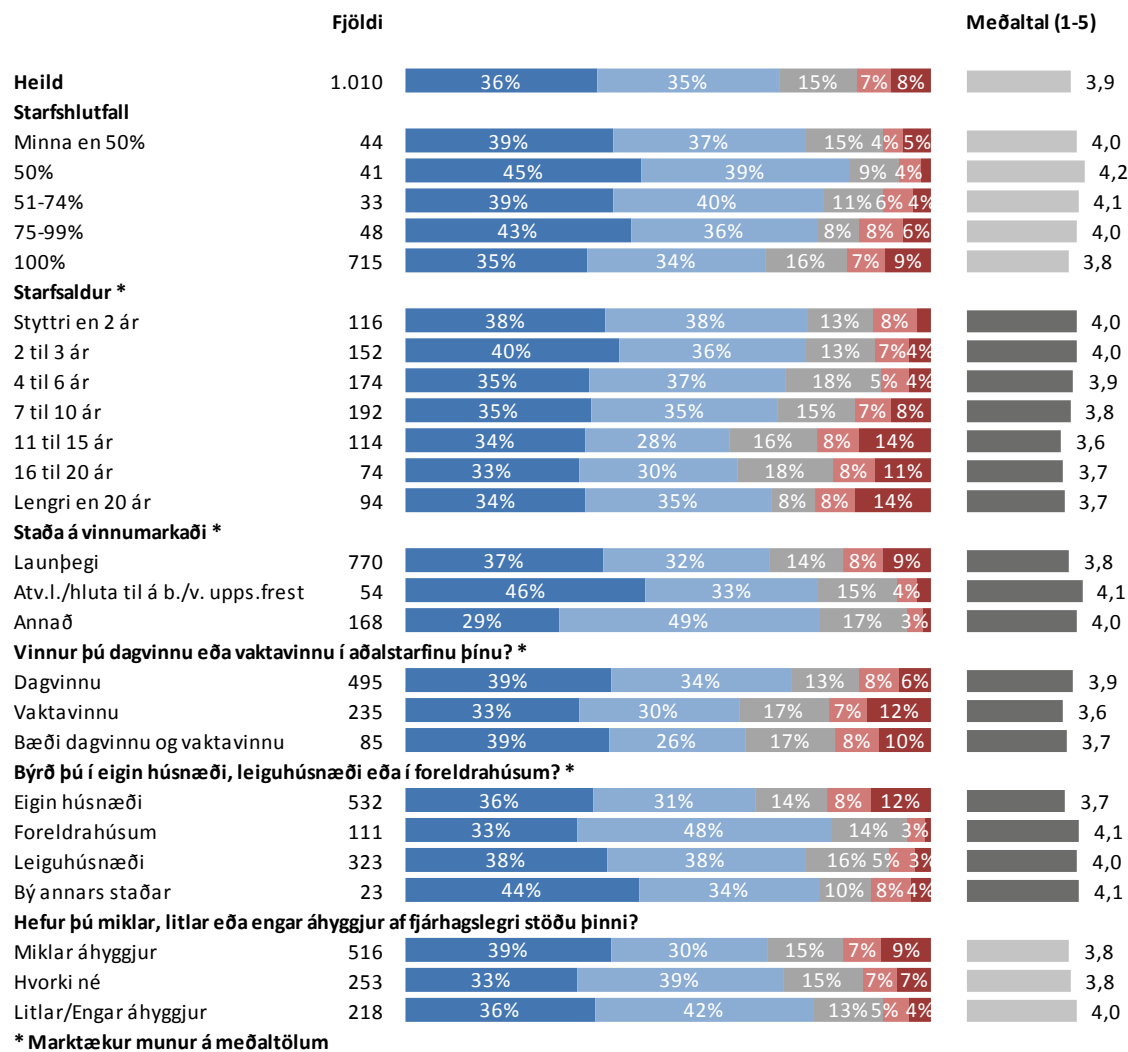


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Sp. 6. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) værir þú að stéttarfélagið myndi standa að samningum við atvinnurekendur um hóflegar launahækkanir en á sama tíma yrði tryggt að verðlag myndi haldast stöðugt?

Greiningar

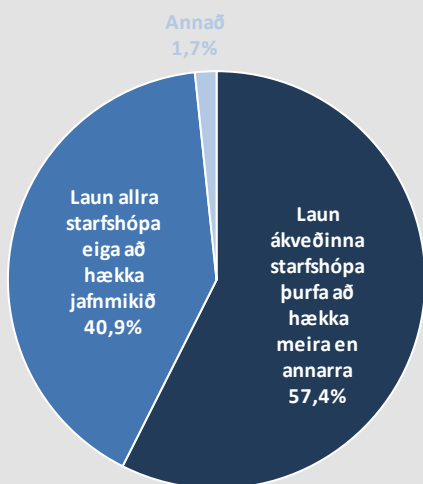


* Marktækur munur á meðaltölum

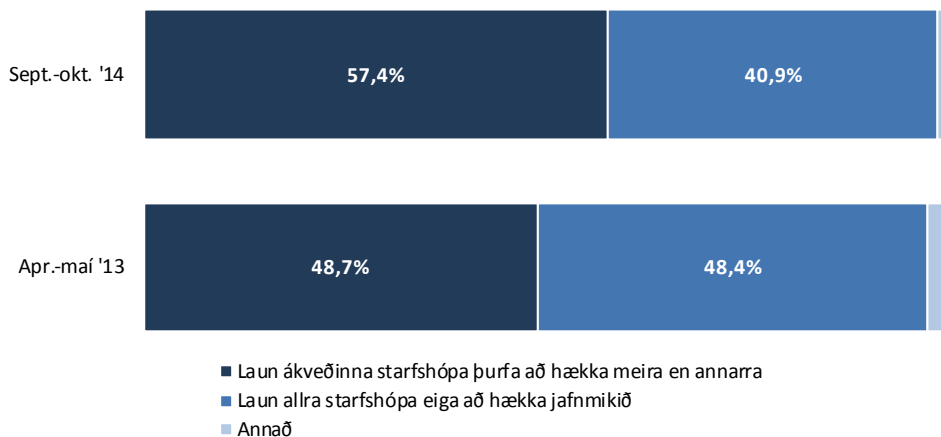
■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Sp. 7. Telur þú að hækka þurfi laun ákveðinna starfshópa umfram aðra eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?

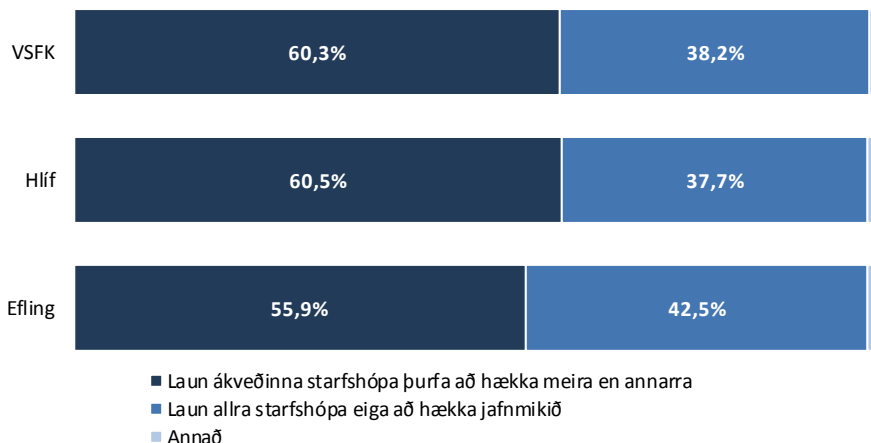
	Fjöldi	%	+/-
Laun ákveðinna starfshópa þurfa að hækka meira en annarra	596	57,4	3,0
Laun allra starfshópa eiga að hækka jafnmikið	424	40,9	3,0
Annað	17	1,7	0,8
Fjöldi svara	1.038	100,0	
Tóku afstöðu	1.038	92,5	
Tóku ekki afstöðu	84	7,5	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	



Þróun

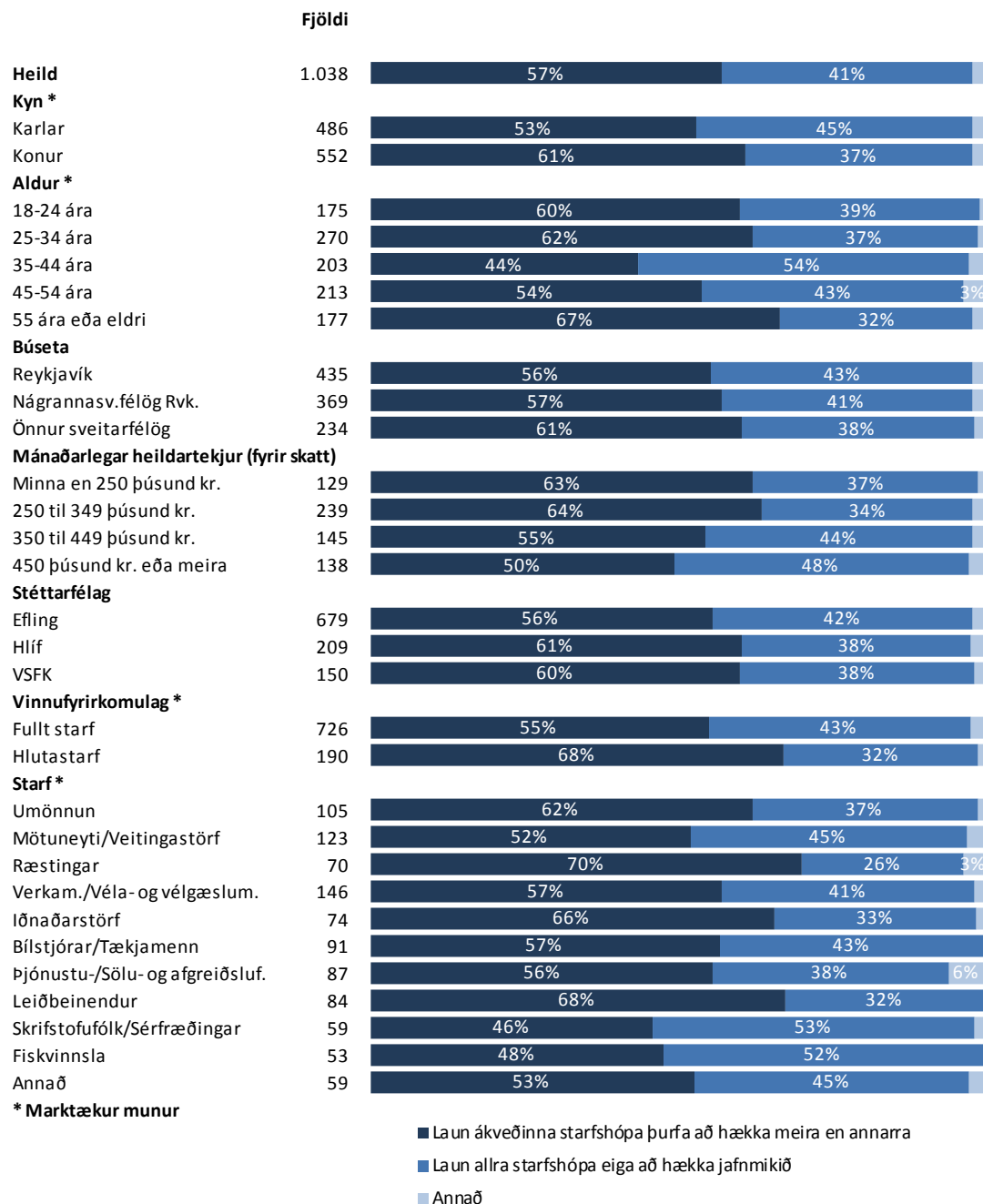


Í mælingu 2013 var orðalag spurningarinnar: „Telur þú að hækka þurfi laun ákveðinna starfshópa meira en annarra eða telur þú að ekki eigi að vera munur á launahækkunum eftir starfshópum?“. Það þarf að hafa í huga við túlkun á þróunarmynd.



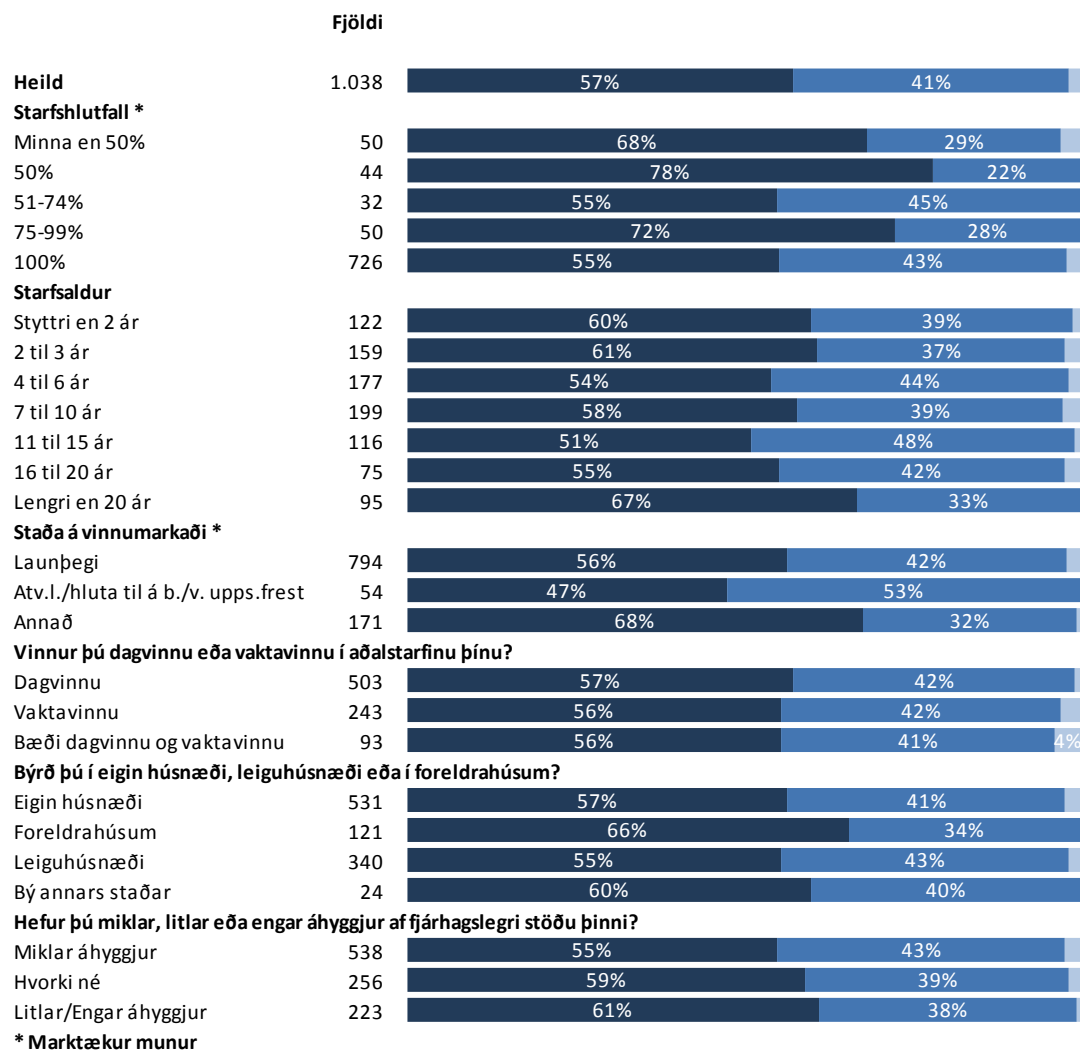
Sp. 7. Telur þú að hækka þurfi laun ákveðinna starfshópa umfram aðra eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?

Þróun



Sp. 7. Telur þú að hækka þurfi laun ákveðinna starfshópa umfram aðra eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?

Þróun



* Marktækur munur

- Laun ákveðinna starfshópa þurfa að hækka meira en annarra
- Laun allra starfshópa eiga að hækka jafnmikið
- Annað

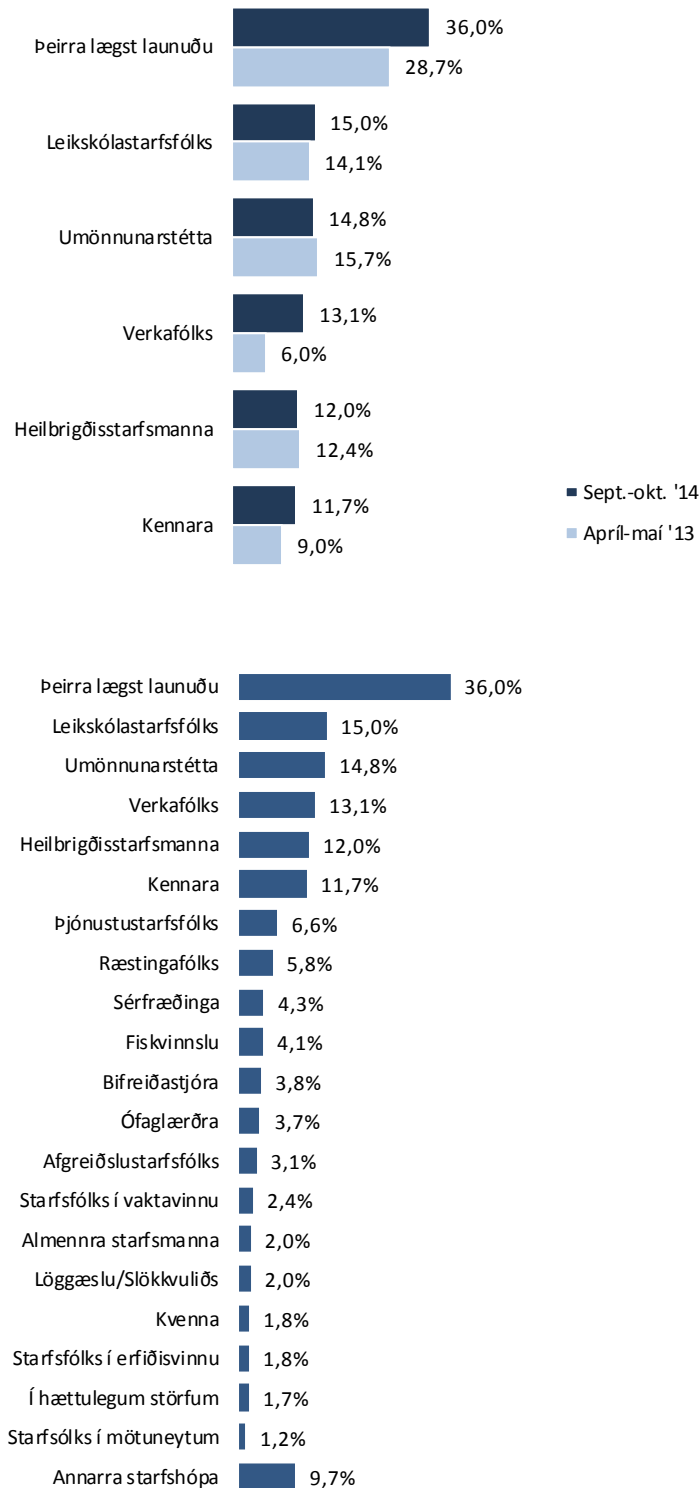
Sp. 8. Laun hvaða starfshópa þarf að hækka umfram annarra, að þínu mati?

	Fjöldi	%	+/-
Peirra lægst launuðu	152	36,0	4,6
Leikskólastarfsfólks	63	15,0	3,4
Umönnunarstétta	62	14,8	3,4
Verkafólks	55	13,1	3,2
Heilbrigðisstarfsmanna	51	12,0	3,1
Kennara	49	11,7	3,1
Þjónustustarfsfólks	28	6,6	2,4
Ræstingafólks	24	5,8	2,2
Sérfræðinga	18	4,3	1,9
Fiskvinnslu	17	4,1	1,9
Bifreiðastjóra	16	3,8	1,8
Ófaglærðra	16	3,7	1,8
Afgreiðslustarfsfólks	13	3,1	1,6
Starfsfólks í vaktavinnu	10	2,4	1,5
Almennra starfsmanna	9	2,0	1,4
Löggæslu/Slökkvuliðs	9	2,0	1,4
Kvenna	8	1,8	1,3
Starfsfólks í erfiðisvinnu	7	1,8	1,3
Í hættulegum störfum	7	1,7	1,2
Starfsólks í mótuneytum	5	1,2	1,1
Annarra starfshópa	41	9,7	2,8
Fjöldi svara	608		
Tóku afstöðu	422	70,8	
Tóku ekki afstöðu	174	29,2	
Fjöldi aðspurðra	596	100,0	
Spurðir	596	53,1	
Ekki spurðir	526	46,9	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

Þessi spurning var opin, þ.e. engir svarmöguleikar voru gefnir fyrirfram. Svarendur höfðu því frjálssar hendur um eðli og fjölda svara. Hlutfallstölur eru reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þeir sem sögðu að hækka þyrfti laun ákveðinna starfshópa (sp. 7) voru spurðir þessarar spurningar.

Þróun



Sp. 8. Laun hvaða starfshópa þarf að hækka umfram annarra, að þínu mati?

Greiningar

	Fjöldi	Þeirra lægst launuðu	Leikskóla- starfsfólks	Umönnunar- stétta	Verkafólks	Heilbrigðis- starfs- manna	Kennara	Annarra starfshópa	Þeirra lægst launuðu
Heild	422	36%	15%	15%	13%	12%	12%	41%	36%
Kyn									39%
Karlar	180	39%	6%	7%	20%	5%	11%	44%	34%
Konur	242	34%	22%	21%	8%	17%	12%	38%	20%
Aldur									29%
18-24 ára	68	20%	23%	11%	7%	38%	27%	41%	29%
25-34 ára	120	29%	22%	11%	10%	11%	15%	53%	37%
35-44 ára	56	37%	15%	12%	19%	11%	12%	39%	46%
45-54 ára	81	46%	6%	18%	15%	3%	2%	33%	47%
55 ára eða eldri	96	47%	8%	21%	16%	4%	4%	33%	40%
Búseta									34%
Reykjavík	179	40%	18%	15%	11%	11%	15%	37%	33%
Nágrannasv.félög Rvk.	135	34%	16%	18%	14%	16%	10%	42%	33%
Önnur sveitarfélög	108	33%	10%	11%	16%	10%	9%	45%	32%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									29%
Minna en 250 þúsund kr.	64	32%	21%	20%	7%	14%	6%	41%	29%
250 til 349 þúsund kr.	115	29%	18%	20%	15%	13%	11%	44%	29%
350 til 449 þúsund kr.	56	29%	10%	15%	18%	12%	10%	55%	44%
450 þúsund kr. eða meira	51	44%	13%	7%	12%	2%	14%	42%	37%
Stéttarfélag									37%
Efling	266	37%	16%	17%	12%	14%	13%	38%	37%
Hlíf	88	37%	16%	11%	14%	8%	9%	44%	31%
VSKF	68	31%	12%	10%	17%	10%	8%	47%	35%
Vinnufyrirkomulag									38%
Fullt starf	285	35%	13%	12%	15%	8%	9%	46%	35%
Hlutastarf	90	38%	15%	28%	6%	16%	14%	30%	38%
Starf									21%
Umönnun	44	21%	6%	50%	6%	28%	15%	31%	37%
Mötuneyti/Veitingastörf	50	37%	19%	16%	8%	22%	13%	47%	33%
Ræstingar	33	33%	7%	3%	12%	9%	10%	58%	45%
Verkam./Véla- og vélgæslum.	51	45%	4%	12%	24%	6%	8%	40%	55%
Iðnaðarstörf	33	55%	14%	14%	26%	8%	16%	24%	47%
Bílstjórar/Tækjamenn	36	47%	8%	14%	14%	5%	5%	43%	29%
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	33	29%	14%	14%	12%	9%	9%	45%	30%
Leiðbeinendur	44	30%	55%	26%	5%	8%	15%	24%	39%
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	23	39%	14%	8%	11%	10%	14%	49%	13%
Fiskvinnsla	21	13%	4%	4%	10%	4%	7%	84%	42%
Annað	25	42%	10%	18%	7%	7%		41%	

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 8. Laun hvaða starfshópa þarf að hækka umfram annarra, að þínu mati?

Greiningar

	Fjöldi	Peirra lægst launuðu	Leikskóla- starfsfólks	Umönnunar- stétta	Verkafólks	Heilbrigðis- starfs- manna	Kennara	Annarra starfshópa	Peirra lægst launuðu
Heild	422	36%	15%	15%	13%	12%	12%	41%	36%
Starfshlutfall									
Minna en 50%	25	30%	19%	26%	4%	34%	16%	37%	30%
50%	24	36%	8%	12%	8%	11%	12%	33%	36%
51-74%	15	39%	6%	26%	8%	10%	20%	50%	39%
75-99%	23	48%	21%	48%	7%	4%	11%	11%	48%
100%	285	35%	13%	12%	15%	8%	9%	46%	35%
Starfsaldur									
Stytttri en 2 ár	53	34%	19%	10%	5%	22%	16%	45%	34%
2 til 3 ár	63	40%	18%	10%	15%	11%	12%	45%	40%
4 til 6 ár	76	26%	15%	18%	14%	12%	9%	45%	26%
7 til 10 ár	74	34%	14%	19%	9%	9%	12%	42%	34%
11 til 15 ár	44	40%	15%	23%	10%	17%	9%	37%	40%
16 til 20 ár	34	31%	18%	16%	23%	5%	8%	40%	31%
Lengri en 20 ár	48	53%	6%	13%	19%	2%	7%	35%	53%
Staða á vinnumarkaði									
Launþegi	322	39%	13%	15%	14%	9%	9%	41%	39%
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	20	51%	4%		12%	16%	16%	26%	51%
Annað	74	23%	26%	21%	4%	27%	22%	42%	23%
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu?									
Dagvinnu	217	42%	19%	13%	13%	6%	10%	38%	42%
Vaktavinnu	98	30%	6%	15%	14%	14%	7%	53%	30%
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	31	34%	12%	25%	18%	18%	23%	35%	34%
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?									
Eigin húsnæði	218	41%	15%	19%	16%	5%	11%	35%	41%
Foreldrahúsum	48	18%	23%	11%	9%	42%	28%	32%	18%
Leiguhúsnæði	135	34%	12%	9%	9%	12%	6%	55%	34%
Bý annars staðar	11	50%	9%	16%			21%	30%	50%
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur affjárhagslegri stöðu þinni?									
Miklar áhyggjur	216	41%	16%	17%	14%	11%	8%	37%	41%
Hvorki né	105	31%	12%	9%	18%	15%	16%	46%	31%
Litlar/Engar áhyggjur	94	31%	15%	17%	5%	12%	16%	44%	31%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum? En næst mesta? En þar næst?

Þróun

	Mesta áherslu			Næst mesta			Þar næst			Mikilvægiseinkunn 0-10
	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-	
Hækkun skattleysismarka	273	26,8	2,7	120	11,9	2,0	101	10,1	1,9	3,8
Aðgerðir er miða að stöðugleika verðlags	102	10,0	1,8	112	11,1	1,9	137	13,7	2,1	2,2
Jafna laun kynjanna *	110	10,9	1,9	87	8,6	1,7	91	9,1	1,8	2,0
Lægri kostnaðarhlutdeild notenda í heilbrigðiskerfinu	88	8,6	1,7	103	10,2	1,9	118	11,8	2,0	1,9
Niðurfærslu íbúðalána einstaklinga	80	7,9	1,7	102	10,1	1,9	82	8,2	1,7	1,7
Hækkun barnabóta	83	8,2	1,7	93	9,2	1,8	78	7,8	1,7	1,7
Aukið framboð af leiguhúsnæði almennt	74	7,3	1,6	76	7,5	1,6	83	8,3	1,7	1,5
Aukið aðgengi að öruggu leiguhúsnæði í eigu opinberra aðila	63	6,2	1,5	84	8,3	1,7	82	8,2	1,7	1,4
Aðgerðir er miða að fjölgun starfa **	42	4,2	1,2	66	6,5	1,5	56	5,6	1,4	1,0
Hækkun vaxtabóta	34	3,3	1,1	54	5,3	1,4	63	6,3	1,5	0,9
Minni tekjutenging lífeyrisgreiðslna	17	1,6	0,8	46	4,6	1,3	39	3,9	1,2	0,6
Aukin framlög til símenntunar/endurmenntunar	23	2,2	0,9	33	3,2	1,1	43	4,3	1,3	0,6
Hækkun atvinnuleysisbóta	24	2,4	0,9	29	2,9	1,0	24	2,4	0,9	0,5
Annað	4	0,4	0,4	5	0,5	0,4	3	0,3	0,3	0,1
Fjöldi svara	1017	97,2		1012	96,6		1001	97,3		
Tóku afstöðu	1017	90,6		1012	99,6		1001	98,9		
Tóku ekki afstöðu	105	9,4		4	0,4		11	1,1		
Fjöldi aðspurðra	1122	100,0		1017	100,0		1012	100,0		
Spurðir	1122	100,0		1017	90,6		1012	90,2		
Ekki spurðir	0	0,0		105	9,4		110	9,8		
Fjöldi svarenda	1122	100,0		1122	100,0		1122	100,0		

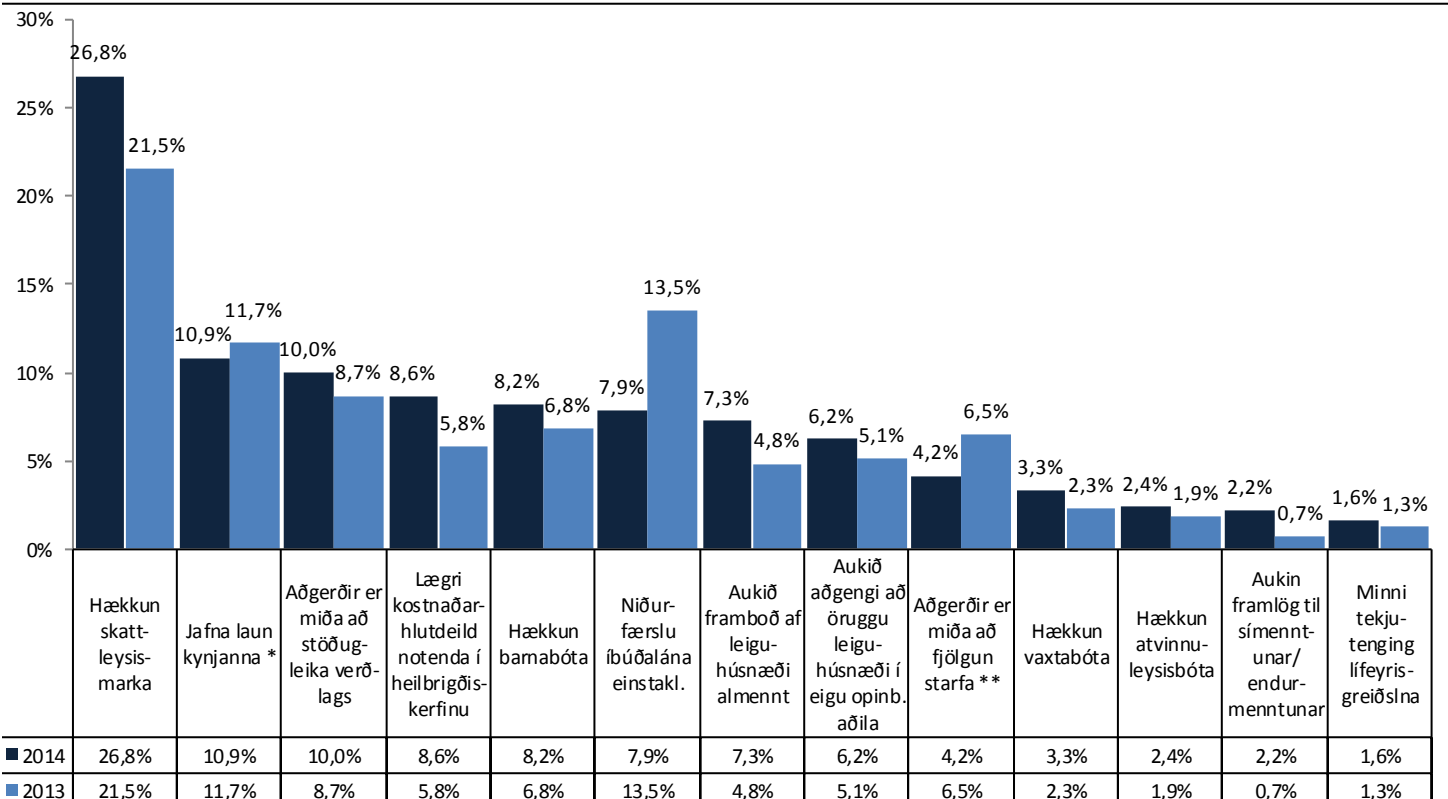
Þeir sem ekki tóku afstöðu eða nefndu ekkert í „Mesta áherslu“ voru ekki spurðir um hvað leggja ætti næst mesta áherslu á, það sama á við um hvað leggja ætti þriðja mestu áherslu á.

Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi formúlu: $((\text{„Mesta áherslu“} * 10) + (\text{„Næst mesta“} * 6,667) + (\text{„Þar næst“} * 3,333)) / \text{Fjöldi svara í „Mesta áherslu“}$.

* Orðalag 2013: Jafna laun.

** Orðalag 2013: Aðgerðir er miða að aukinni atvinnusköpun

Mest áhersla



Sp. 9. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum? En næst mesta? En þar næst?

Greiningar

Atriði 1 - 8	Fjöldi	Hækkun skattleysis- marka	Aðgerðir er miða að stöðugl. verðlags	Jafna laun kynjanna	Lægri kostn.hlutd. notenda í heilbr.k.	Niður- færslu íbúðalána einstakl.	Hækkun barnabóta	Aukið framboð af leiguhús. almennt	Aukið aðgengi að öruggu leiguhúsn. í eigu opinberra	Hækkun skattleysis- marka
Heild	1.017	3,8	2,2	2,0	1,9	1,7	1,7	1,5	1,4	3,8
Kyn										4,0
Karlar	481	4,0	2,5	1,3	1,8	1,8	1,6	1,4	1,3	3,6
Konur	536	3,6	1,9	2,5	2,0	1,6	1,8	1,6	1,5	
Aldur										1,9
18-24 ára	162	1,9	1,2	3,1	1,9	1,6	1,3	3,1	2,5	2,7
25-34 ára	266	2,7	1,9	1,8	1,7	2,1	2,9	1,7	1,4	3,9
35-44 ára	199	3,9	2,7	1,4	1,5	2,1	2,5	1,1	1,2	5,0
45-54 ára	214	5,0	2,5	1,8	2,4	1,8	0,6	1,1	1,2	5,6
55 ára eða eldri	177	5,6	2,5	2,1	2,1	0,9	0,6	0,7	1,1	
Búseta										3,5
Reykjavík	424	3,5	2,1	1,9	2,0	1,5	1,8	1,7	1,5	4,0
Nágrannasv.félög Rvk.	361	4,0	2,3	2,2	1,9	1,7	1,5	1,6	1,5	4,0
Önnur sveitarfélög	232	4,0	2,1	1,8	1,8	2,2	1,7	1,0	1,2	
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)										3,7
Minna en 250 þúsund kr.	127	3,7	2,0	1,8	2,2	1,4	1,9	1,5	1,4	4,0
250 til 349 þúsund kr.	239	4,0	2,1	1,9	2,1	1,4	2,0	1,4	1,6	4,2
350 til 449 þúsund kr.	145	4,2	2,7	1,6	1,7	1,5	1,2	1,5	1,1	4,8
450 þúsund kr. eða meira	140	4,8	2,5	1,3	1,5	2,3	2,0	0,9	1,1	
Stéttarfélag										3,5
Efling	660	3,5	2,1	2,1	2,0	1,7	1,8	1,7	1,4	4,6
Hlíf	205	4,6	2,3	1,8	1,9	1,4	1,3	1,2	1,9	3,8
VSKF	151	3,8	2,3	1,6	1,7	2,1	1,7	1,0	1,2	
Vinnufyrirkomulag										4,0
Fullt starf	725	4,0	2,3	1,7	1,9	1,8	1,7	1,4	1,4	3,9
Hlutastarf	182	3,9	1,9	2,9	1,9	1,4	1,4	1,7	1,6	
Starf										3,2
Umönnun	104	3,2	1,9	2,5	2,1	1,7	1,6	1,2	2,1	3,6
Mötuneyti/Veitingastörf	125	3,6	1,5	2,5	1,8	1,8	1,8	1,9	1,3	3,4
Ræstingar	68	3,4	2,1	2,7	2,1	1,3	2,3	1,6	1,2	4,4
Verkam./Véla- og vélgæslum.	143	4,4	2,9	1,3	2,0	1,6	1,3	1,4	1,3	3,6
Iðnaðarstörf	76	3,6	2,3	1,9	1,6	1,6	2,3	1,6	1,9	4,5
Bílstjórar/Tækjamenn	88	4,5	3,0	1,7	1,6	1,9	0,9	1,1	1,1	3,1
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	81	3,1	1,6	1,9	2,1	1,6	1,9	1,9	1,7	4,6
Leiðbeinendur	84	4,6	2,0	2,2	2,0	1,5	1,5	1,5	1,6	3,8
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	60	3,8	2,5	1,7	1,6	2,2	1,4	1,0	0,9	3,7
Fiskvinnsla	54	3,7	2,9	1,0	1,5	1,7	2,2	1,4	1,7	5,0
Annað	58	5,0	2,0	1,4	2,4	1,6	1,7	1,3	1,2	

Þar sem mikilvægisinkunn er feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum? En næst mesta? En þar næst?

Greiningar

Atriði 1 - 8	Fjöldi	Hækkun skattleysismarka	Aðgerðir er miða að stöðugl. verðlags	Jafna laun kynjanna	Lægri kostn. hlutd. notenda í heilbr.k.	Niðurfærslu íbúðalána einstakl.	Hækkun barnabóta	Aukið framboð af leiguhús. almennt	Aukið að öruggu leiguhúsn. í eigu opinberra	Hækkun skattleysismarka
Heild	1.017	3,8	2,2	2,0	1,9	1,7	1,7	1,5	1,4	3,8
Starfshlutfall										
Minna en 50%	49	2,8	2,2	3,3	1,2	2,3	1,1	1,9	1,4	2,8
50%	44	3,5	1,8	2,9	1,8	1,3	1,5	1,6	2,1	3,5
51-74%	32	4,7	1,7	2,3	2,3	0,6	1,0	1,8	1,7	4,7
75-99%	46	5,2	2,2	2,4	2,7	1,2	1,4	1,2	1,5	5,2
100%	725	4,0	2,3	1,7	1,9	1,8	1,7	1,4	1,4	4,0
Starfsaldur *										
Styttri en 2 ár	122	2,9	1,4	2,1	2,0	1,4	2,1	2,0	1,7	2,9
2 til 3 ár	149	2,8	2,4	2,6	1,8	1,6	1,8	1,8	1,7	2,8
4 til 6 ár	184	3,6	2,2	1,7	2,0	1,8	1,9	1,9	1,6	3,6
7 til 10 ár	196	4,1	2,4	1,9	1,8	1,8	2,1	0,9	1,1	4,1
11 til 15 ár	116	4,5	2,3	1,8	1,9	2,0	1,5	1,1	1,4	4,5
16 til 20 ár	73	5,1	2,2	1,7	1,5	1,8	1,3	1,1	0,8	5,1
Lengri en 20 ár	94	5,6	2,8	1,4	2,2	1,2	0,5	1,0	1,4	5,6
Staða á vinnumarkaði *										
Launþegi	788	4,3	2,3	1,8	1,9	1,7	1,7	1,3	1,4	4,3
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	52	2,2	1,9	1,3	2,3	2,7	1,5	2,1	1,2	2,2
Annað	169	2,1	2,0	3,0	1,7	1,6	1,7	2,4	2,0	2,1
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu?										
Dagvinnu	500	4,4	2,5	1,7	1,9	1,8	1,8	1,1	1,2	4,4
Vaktavinnu	240	3,7	2,0	1,7	2,1	1,5	1,6	1,5	1,6	3,7
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	91	4,5	1,8	2,3	1,6	1,8	1,9	1,5	1,3	4,5
Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *										
Eigin húsnæði	534	4,8	2,4	1,8	1,8	2,3	1,5	0,6	0,7	4,8
Foreldrahúsum	112	2,5	1,4	3,3	1,7	1,8	1,2	3,0	2,1	2,5
Leiguhúsnæði	333	2,8	2,1	1,6	2,1	0,9	2,1	2,5	2,2	2,8
Bý annars staðar	25	4,0	2,5	2,0	2,7		1,1	2,2	2,6	4,0
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur affjárhagslegri stöðu þinni?										
Miklar áhyggjur	538	3,9	1,9	1,8	1,9	1,9	2,0	1,5	1,5	3,9
Hvorki né	253	3,7	2,7	2,3	2,1	1,7	1,2	1,4	1,3	3,7
Litlar/Engar áhyggjur	216	3,8	2,3	2,1	1,7	1,4	1,5	1,6	1,5	3,8

Þar sem mikilvægiseinkunn er feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum? En næst mesta? En þar næst?

Greiningar

Atriði 9 - 14	Fjöldi	Aðgerðir er miða að		Minni tekju- tenging lífeyris- greiðslna	Aukin framlög til símennntunar/ endurmenntunar	Hækkun atvinnuleysis- bóta	Annað	Aðgerðir er miða að fjölgun starfa
		fjölgun starfa	Hækkun vaxtabóta					
Heild	1.017	1,0	0,9	0,6	0,6	0,5	0,1	1,0
Kyn								1,1
Karlar	481	1,1	1,1	0,7	0,6	0,5	0,1	1,0
Konur	536	1,0	0,7	0,5	0,6	0,5	0,0	
Aldur *								1,1
18-24 ára	162	1,1	0,7	0,3	0,8	0,6		1,1
25-34 ára	266	1,1	1,1	0,2	0,7	0,5	0,0	1,0
35-44 ára	199	1,0	1,0	0,6	0,6	0,5		1,0
45-54 ára	214	1,0	1,0	0,7	0,3	0,5	0,1	0,9
55 ára eða eldri	177	0,9	0,6	1,3	0,4	0,6	0,1	
Búseta								1,0
Reykjavík	424	1,0	0,9	0,6	0,8	0,5	0,1	0,8
Nágrannasv.félög Rvk.	361	0,8	0,9	0,6	0,4	0,4	0,1	1,5
Önnur sveitarfélög	232	1,5	0,9	0,6	0,5	0,7		
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)								1,0
Minna en 250 þúsund kr.	127	1,0	1,0	0,4	0,9	0,7		0,9
250 til 349 þúsund kr.	239	0,9	0,8	0,6	0,5	0,5	0,1	1,1
350 til 449 þúsund kr.	145	1,1	1,3	0,9	0,6	0,4	0,1	1,2
450 þúsund kr. eða meira	140	1,2	1,3	0,6	0,2	0,2		
Stéttarfélag *								0,9
Efling	660	0,9	0,9	0,6	0,6	0,6	0,0	1,0
Hlíf	205	1,0	1,0	0,6	0,5	0,2	0,1	1,8
VSKF	151	1,8	1,0	0,5	0,4	0,7		
Vinnufyrirkomulag								1,0
Fullt starf	725	1,0	1,0	0,7	0,5	0,4	0,1	0,9
Hlutastarf	182	0,9	0,7	0,4	0,7	0,4	0,0	
Starf								0,8
Umönnun	104	0,8	0,7	0,7	0,8	0,3	0,1	1,2
Mötuneyti/Veitingastörf	125	1,2	0,5	0,6	0,8	0,6		0,9
Ræstingar	68	0,9	0,6	0,5	0,3	1,0		1,0
Verkam./Véla- og vélgæslum.	143	1,0	1,0	0,9	0,2	0,5	0,1	0,9
Iðnaðarstörf	76	0,9	1,3	0,7	0,2	0,1		0,8
Bílstjórar/Tækjamennt	88	0,8	1,6	0,6	0,3	0,4	0,2	1,1
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	81	1,1	0,5	0,7	0,8	0,9	0,0	0,5
Leiðbeinendur	84	0,5	1,1	0,3	0,9	0,4		1,9
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	60	1,9	1,0	0,6	0,8	0,6		1,8
Fiskvinnsla	54	1,8	1,0	0,2	0,6	0,3		0,8
Annað	58	0,8	1,1	0,7	0,4	0,1	0,1	

þar sem mikilvægiseinkunn er feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum? En næst mesta? En þar næst?

Greiningar

Atriði 9 - 14	Fjöldi	Aðgerðir er miða að fjölgun starfa	Hækkun vaxtabóta	Minni tekju-tenging lífeyris-greiðslna	Aukin framlög til símenntunar/endurmenntunar	Hækkun atvinnuleysis-bóta	Annað	Aðgerðir er miða að fjölgun starfa
Heild	1.017	1,0	0,9	0,6	0,6	0,5	0,1	■ 1,0
Starfshlutfall								
Minna en 50%	49	1,2	0,6	0,7	0,6	0,4	0,2	■ 1,2
50%	44	1,3	0,3	0,1	1,1	0,5		■ 1,3
51-74%	32	0,7	0,8	0,4	0,9	1,0		■ 0,7
75-99%	46	0,5	1,2	0,2	0,3			■ 0,5
100%	725	1,0	1,0	0,7	0,5	0,4	0,1	■ 1,0
Starfsaldur *								
Stytttri en 2 ár	122	1,2	0,9	0,1	0,9	1,2		■ 1,2
2 til 3 ár	149	1,2	0,6	0,5	0,8	0,2	0,0	■ 1,2
4 til 6 ár	184	1,1	0,8	0,4	0,4	0,3	0,1	■ 1,1
7 til 10 ár	196	0,8	1,1	0,7	0,4	0,6	0,1	■ 0,8
11 til 15 ár	116	0,7	1,2	0,9	0,5	0,1		■ 0,7
16 til 20 ár	73	1,3	0,9	0,7	0,5	0,7	0,1	■ 1,3
Lengri en 20 ár	94	0,8	1,0	1,2	0,3	0,2	0,1	■ 0,8
Staða á vinnumarkaði *								
Launþegi	788	0,9	1,0	0,7	0,5	0,4	0,1	■ 0,9
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	52	1,7	0,3	0,1	0,8	1,9		■ 1,7
Annað	169	1,3	0,7	0,3	0,9	0,3	0,1	■ 1,3
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu?								
Dagvinnu	500	1,0	1,0	0,7	0,4	0,4	0,0	■ 1,0
Vaktavinnu	240	1,0	1,1	0,6	0,6	0,7	0,2	■ 1,0
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	91	0,7	0,8	0,6	0,5	0,6		■ 0,7
Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *								
Eigin húsnæði	534	0,9	1,3	0,8	0,4	0,4	0,1	■ 0,9
Foreldrahúsum	112	0,9	0,6	0,2	0,7	0,3	0,1	■ 0,9
Leiguhúsnæði	333	1,3	0,4	0,4	0,7	0,7	0,0	■ 1,3
By annars staðar	25	0,6	0,8	0,6	0,2	0,8		■ 0,6
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?								
Miklar áhyggjur	538	1,0	1,0	0,5	0,4	0,6	0,0	■ 1,0
Hvorki né	253	1,0	0,9	0,7	0,6	0,4	0,0	■ 1,0
Litlar/Engar áhyggjur	216	1,1	0,6	0,6	1,0	0,4	0,1	■ 1,1

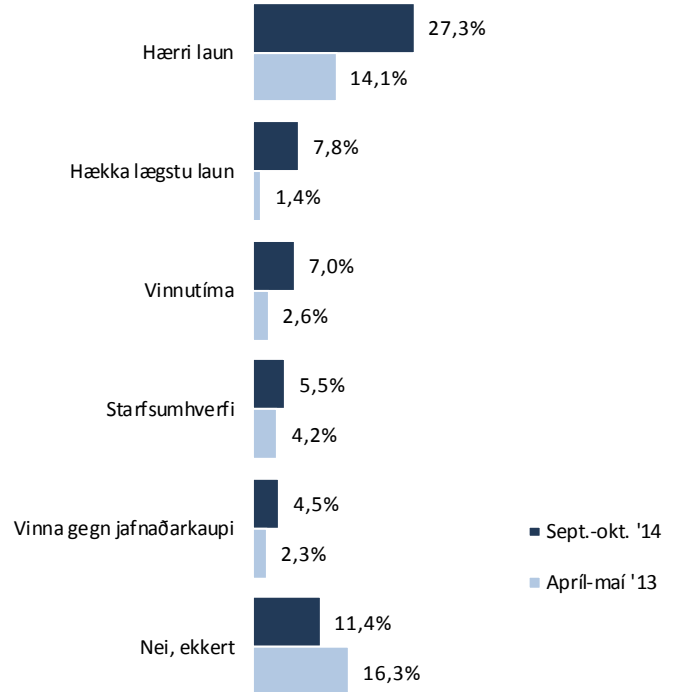
Þar sem mikilvægiseinkunn er feitiletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 10. Er eitthvað annað sem þér finnst að stéttarfélagið ætti að leggja áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?

	Fjöldi	%	+/-
Hærri laun	107	27,3	4,4
Hækka lægstu laun	30	7,8	2,7
Vinnutíma	27	7,0	2,5
Starfsumhverfi	22	5,5	2,3
Vinna gegn jafnaðarkaupi	17	4,5	2,0
Hækka persónuafsláttinn	16	4,1	2,0
Vinna fyrir félagsmenn	16	4,1	2,0
Atvinnuöryggi	15	3,9	1,9
Launajafnrétti	15	3,8	1,9
Minnka vinnuálag	12	3,1	1,7
Ekki mismuna			
útlendingum/Minnka rasisma	12	3,1	1,7
Betri hlunnindi/fleiri styrki (t.d. líkamsrækt, gleraugu, læknskostnað)	12	3,0	1,7
Lengja frí/bæta orlofsréttindi	12	2,9	1,7
Lækka skatta	10	2,7	1,6
Neyslulhé	10	2,6	1,6
Samskipti á vinnustaðnum	9	2,2	1,5
Fara eftir kjarasamningum	9	2,2	1,4
Réttindi starfsmanna	8	2,1	1,4
Bæta eftirlit með vinnustöðum	8	2,1	1,4
Umbuna starfsfólki með langan starfsaldur	8	2,0	1,4
Laun eftir reynslu/ frammistöðu/mætingu	7	1,8	1,3
Greinargóðar upplýsingar til starfsmanna um kjör, réttindi og skyldur	6	1,6	1,3
Líðan/velferð starfsmanna	6	1,6	1,3
Öryggismál/tryggingar	6	1,5	1,2
Leiðréttla launakerfi	6	1,5	1,2
Þjálfun/Undirbúningstíma	5	1,2	1,1
Koma í veg fyrir kúgun atvinnurekenda gagnvart starfsfólki sínu	5	1,2	1,1
Stöðugleiki, berjast gegn verðbólgu	4	1,1	1,0
Að vinnuveitendur standi við það sem samið hefur verið um við starfsmenn	4	1,1	1,0
Þak á laun forstjóra/ framkvæmdastjóra/ millistjórnenda	4	1,1	1,0
Að menntun sé metin til launa	4	1,0	1,0
Annað	70	18,0	3,8
Nei, ekkert	45	11,4	3,1
Fjöldi svara	547		
Tóku afstöðu	391	34,9	
Tóku ekki afstöðu	731	65,1	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

Þessi spurning var opin, þ.e. engir svarmöguleikar voru gefnir fyrirfram. Svarendur höfðu því frjálssar hendur um eðli og fjölda svara. Hlutfallstölur eru reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þróun



Sp. 10. Er eitthvað annað sem þér finnst að stéttarfélagið ætti að leggja áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?



























Greiningar

	Fjöldi	Hærri laun	Hækka lægstu laun	Vinnutíma	Starfs- umhverfi	Vinna gegn jafnaðar- kaupi	Annað	Nei, ekkert	Hærri laun
Heild	391	27%	8%	7%	6%	4%	71%	11%	27%
Kyn									26%
Karlar	192	26%	10%	9%	3%	4%	68%	15%	28%
Konur	200	28%	6%	5%	8%	5%	73%	8%	
Aldur									13%
18-24 ára	44	13%		4%	4%	15%	79%	19%	35%
25-34 ára	93	35%	9%	9%	6%	5%	64%	7%	28%
35-44 ára	76	28%	9%	8%	6%	3%	68%	12%	30%
45-54 ára	87	30%	7%	8%	2%	2%	70%	13%	24%
55 ára eða eldri	91	24%	9%	4%	8%	2%	76%	10%	
Búseta									27%
Reykjavík	183	27%	7%	9%	8%	4%	71%	10%	25%
Nágrannasv.félög Rvk.	127	25%	7%	6%	4%	3%	73%	9%	31%
Önnur sveitarfélög	81	31%	11%	5%	4%	8%	64%	18%	
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									34%
Mínna en 250 þúsund kr.	50	34%	3%	4%	11%	4%	70%	7%	27%
250 til 349 þúsund kr.	103	27%	8%	3%	7%	2%	75%	7%	25%
350 til 449 þúsund kr.	63	25%	9%	12%	5%	4%	68%	9%	32%
450 þúsund kr. eða meira	50	32%	10%	5%	2%	6%	70%	14%	
Stéttarfélag									28%
Efling	266	28%	8%	7%	7%	5%	71%	11%	23%
Hlíf	74	23%	6%	7%	2%	2%	71%	9%	29%
VSEK	51	29%	9%	6%	5%	4%	68%	20%	
Vinnufyrirkomulag									30%
Fullt starf	291	30%	8%	8%	6%	4%	69%	12%	28%
Hlutastarf	61	28%	3%	6%	6%	4%	76%	6%	
Starf									23%
Umönnun	38	23%	8%	9%	5%	8%	71%	12%	30%
Mötuneyti/Veitingastörf	56	30%	2%	2%	5%	10%	67%	5%	29%
Ræstingar	26	29%	8%	7%	13%		60%	17%	31%
Verkam./Véla- og vélgæslum.	64	31%	8%	5%		3%	69%	13%	25%
Iðnaðarstörf	26	25%	19%		7%		82%	13%	32%
Bílstjórar/Tækjamenn	33	32%	8%	14%	6%		67%	5%	17%
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	29	17%	5%	12%	7%	4%	76%	11%	44%
Leiðbeinendur	30	44%	8%	9%	14%		75%	3%	17%
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	17	17%	15%	6%	5%	14%	65%	17%	42%
Fiskvinnsla	24	42%		17%	7%	4%	67%	7%	16%
Annað	24	16%	8%	4%	4%	7%	69%	15%	

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 10. Er eitthvað annað sem þér finnst að stéttarfélagið ætti að leggja áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?

Greiningar

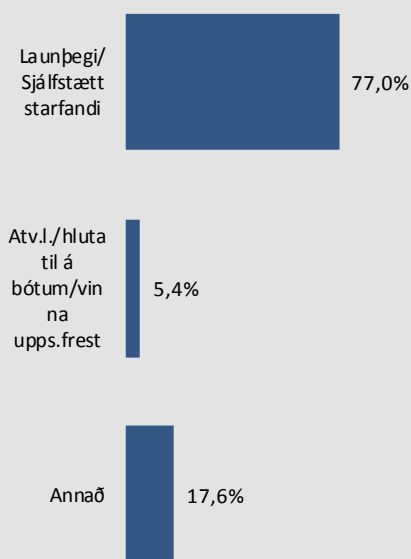
	Fjöldi	Hærri laun	Hækka lægstu laun	Vinnutíma	Starfs- umhverfi	Vinna gegn jafnaðar- kaupum	Annað	Nei, ekkert	Hærri laun
Heild	391	27%	8%	7%	6%	4%	71%	11%	 27%
Starfshlutfall									
Minna en 50%	16	43%		11%	11%	7%	83%	11%	 43%
50%	14	19%		6%			74%	7%	 19%
51-74%	11	31%	8%	8%	7%		55%	8%	 31%
75-99%	19	23%	4%		5%	6%	81%		 23%
100%	291	30%	8%	8%	6%	4%	69%	12%	 30%
Starfsaldur									
Styttri en 2 ár	35	22%	2%		3%	16%	69%	3%	 22%
2 til 3 ár	49	32%	8%	9%	14%	2%	72%	15%	 32%
4 til 6 ár	76	30%	5%	11%	4%	5%	66%	11%	 30%
7 til 10 ár	74	31%	6%	7%	5%	5%	68%	8%	 31%
11 til 15 ár	47	29%	16%	10%			58%	7%	 29%
16 til 20 ár	35	24%	11%	3%	8%		82%	19%	 24%
Lengri en 20 ár	47	30%	3%	4%	8%	2%	85%	9%	 30%
Staða á vinnumarkaði									
Launþegi	326	29%	8%	7%	6%	3%	70%	11%	 29%
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	19	16%	13%	7%			83%	11%	 16%
Annað	44	21%	2%	4%	4%	14%	71%	15%	 21%
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu?									
Dagvinnu	212	31%	8%	7%	6%	3%	73%	11%	 31%
Vaktavinnu	100	25%	8%	7%	7%	5%	62%	9%	 25%
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	30	26%	5%	6%		4%	80%	14%	 26%
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?									
Eigin húsnæði	220	29%	10%	6%	6%	1%	73%	10%	 29%
Foreldrahúsum	26	8%		7%		4%	96%	19%	 8%
Leiguhúsnæði	126	32%	5%	9%	6%	9%	61%	14%	 32%
Bý annars staðar	13	16%	7%	8%	8%	9%	76%	8%	 16%
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?									
Miklar áhyggjur	225	33%	8%	7%	5%	5%	69%	7%	 33%
Hvorki né	88	20%	10%	5%	7%	4%	70%	15%	 20%
Litlar/Engar áhyggjur	75	20%	2%	11%	5%	3%	78%	20%	 20%

Bar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

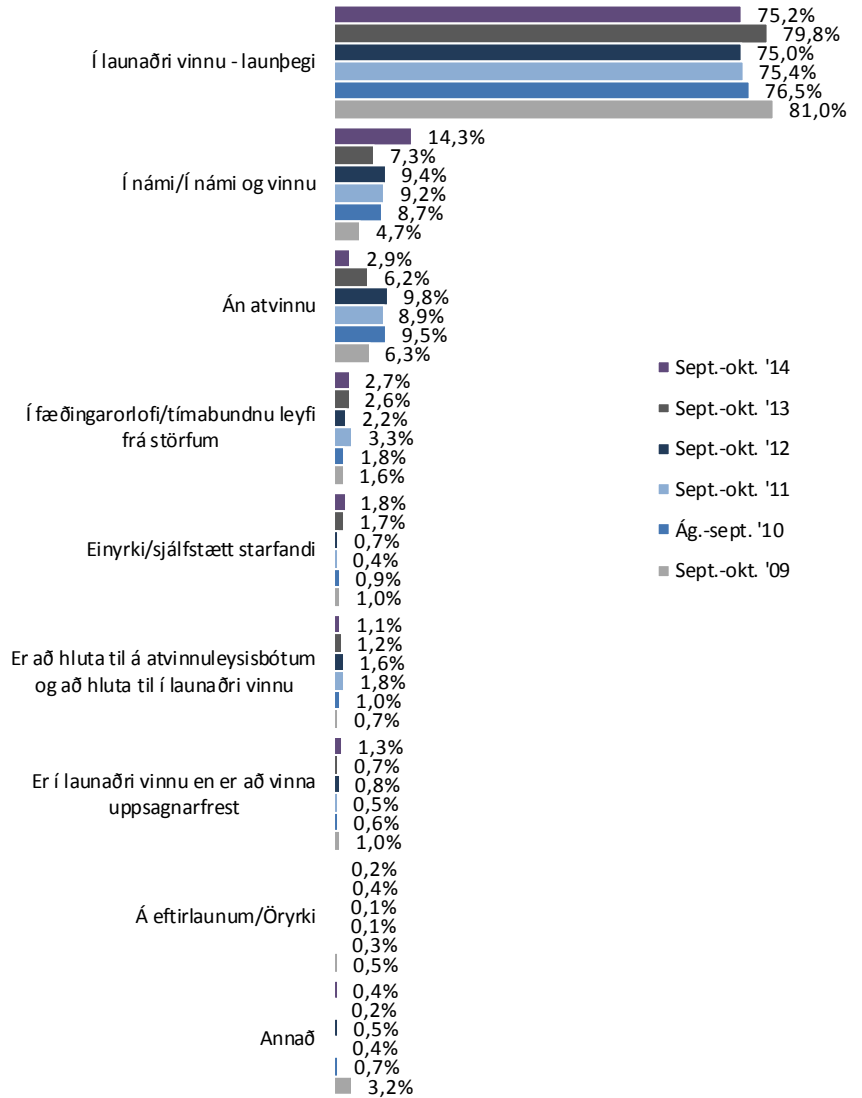
Sp. 11. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

	Fjöldi	%	+/-
Í launaðri vinnu - launþegi	805	75,2	2,6
Í vinnu og í námi *	128	12,0	1,9
Án atvinnu og í atvinnuleit	32	2,9	1,0
Í fæðingarorlofi, fríi, veikindaleyfi eða öðru tímabundnu	29	2,7	1,0
Í námi	25	2,3	0,9
Einyrki/sjálfstætt starfandi	20	1,8	0,8
Er í launaðri vinnu en er að vinna uppsagnarfrest	14	1,3	0,7
Er að hluta til atvinnulaus og að hluta til í launaðri vinnu	12	1,1	0,6
Heimavinnandi	4	0,4	0,4
Á eftirlaunum/Öryrki	2	0,2	0,2
Fjöldi svara	1.071	100,0	
Tóku afstöðu	1.071	95,4	
Tóku ekki afstöðu	51	4,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

* Svarmöguleikinn „Í vinnu og í námi“ var gefinn í fyrsta skipti í mælingunni 2014. Áður fyrr var svarmöguleikinn „Að hluta í námi/að hluta í vinnu“ búinn til úrsvörum í „Annað“. Það ber að hafa í huga við túlkun á þróunarmynd.

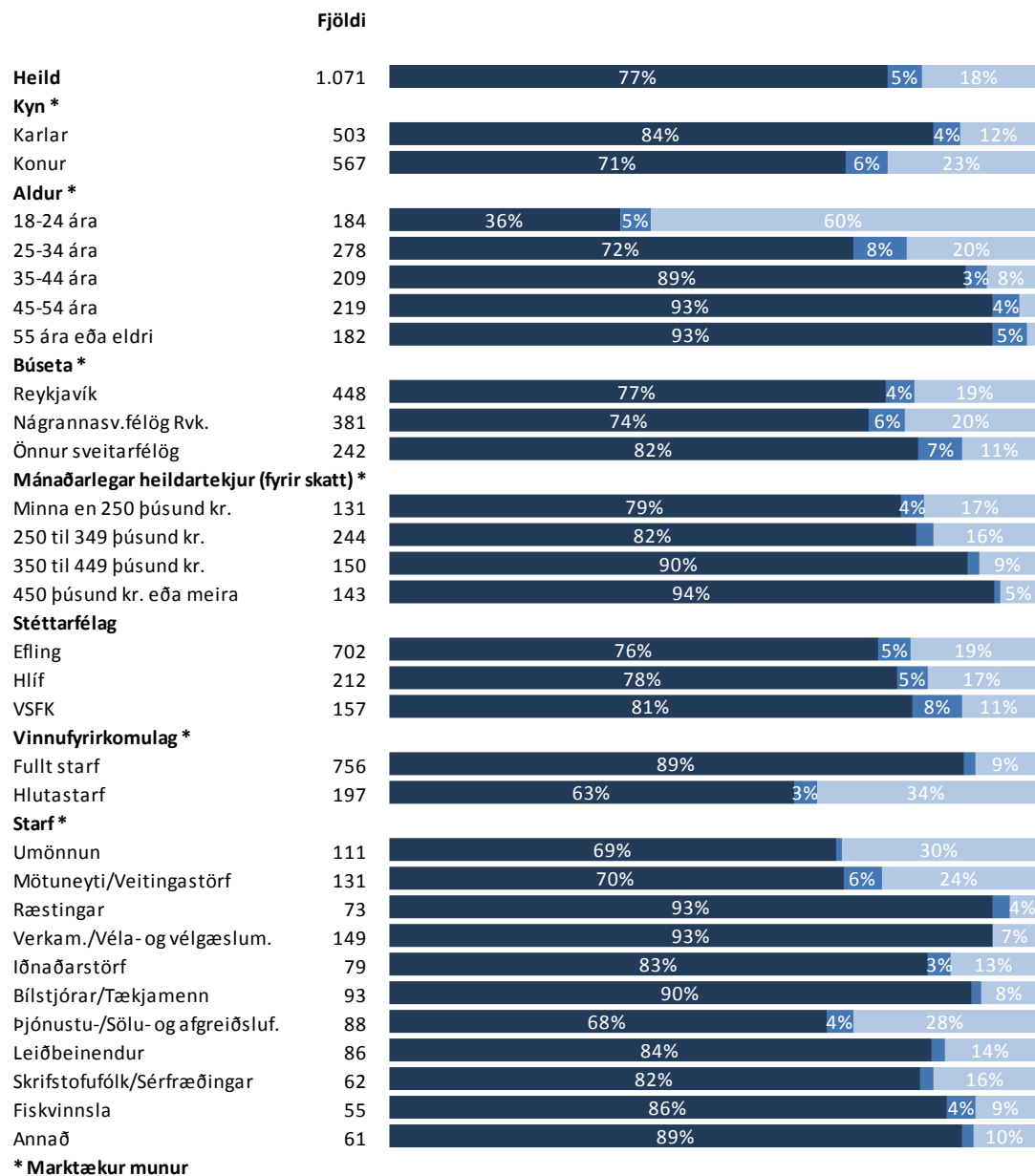


Þróun



Sp. 11. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

Greiningar



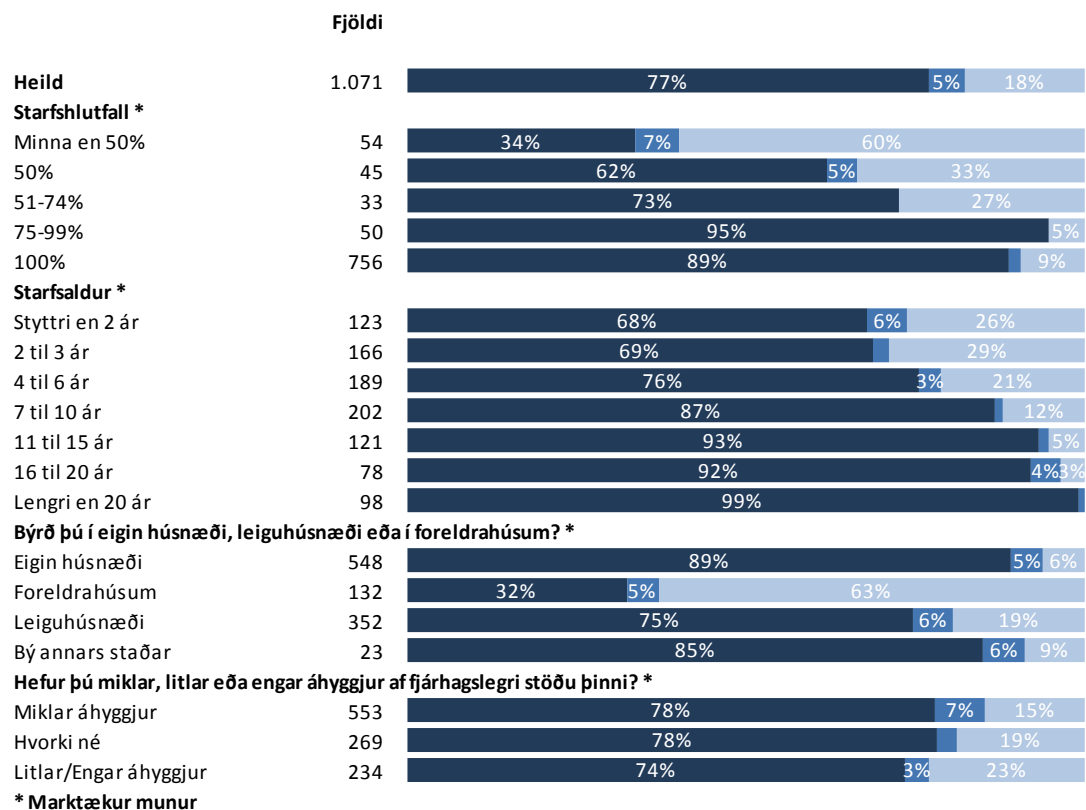
■ Launþegi/ Sjálfstætt starfandi

■ Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest

■ Annað

Sp. 11. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

Greiningar



■ Launþegi/ Sjálfstætt starfandi

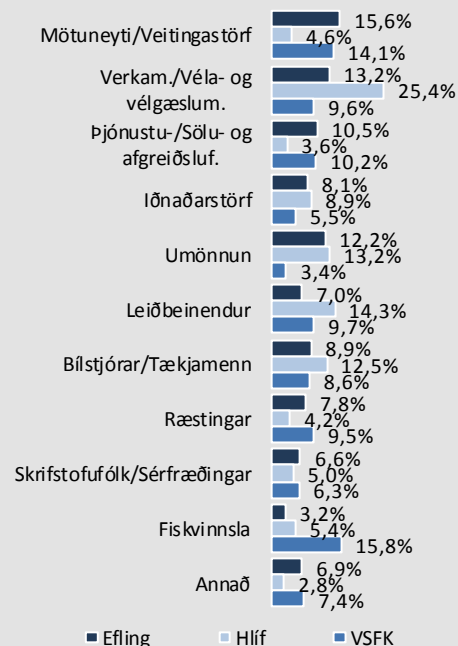
■ Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest

■ Annað

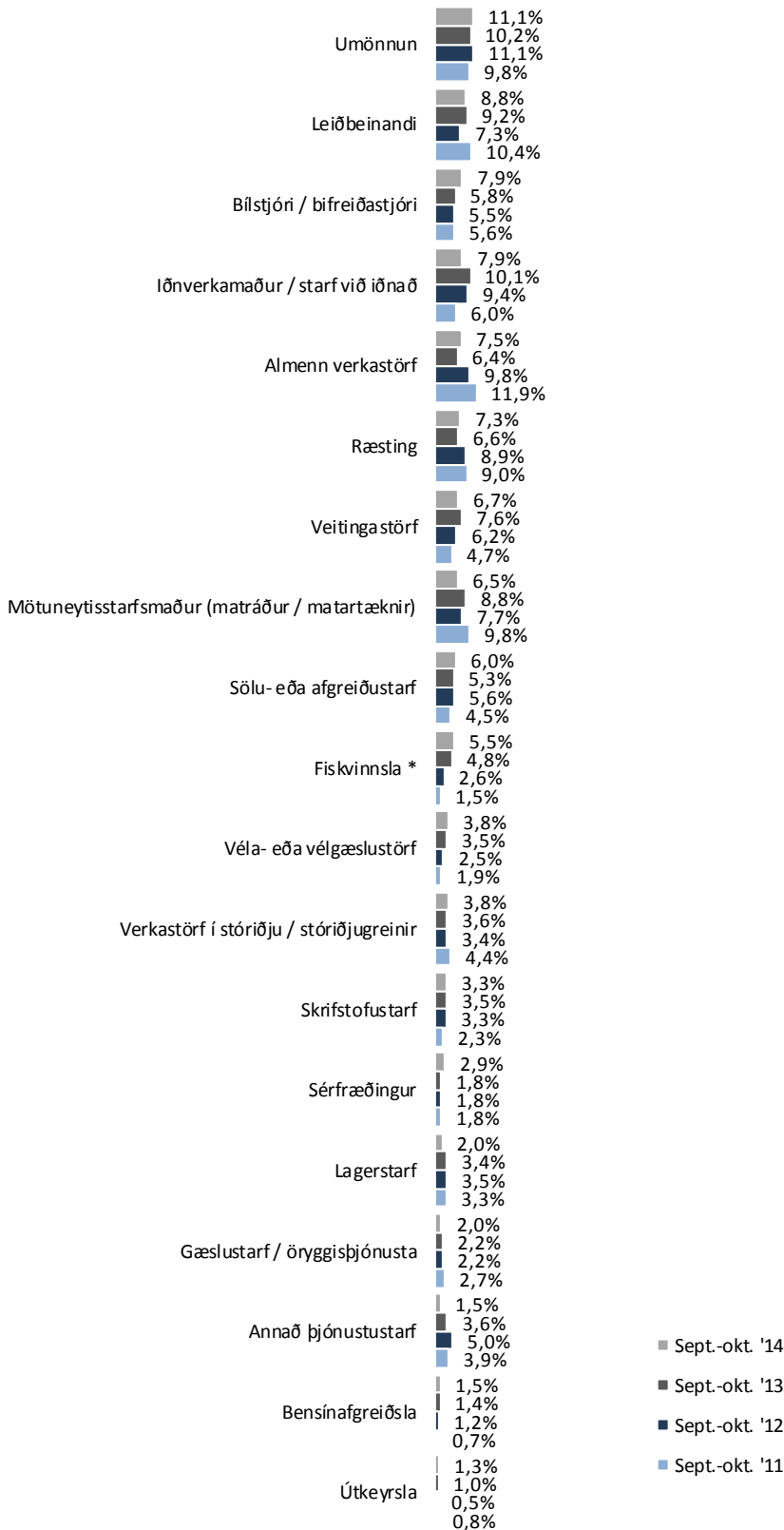
Sp. 12. Hvert er þitt aðalstarf?

	Fjöldi	%	+/-
Umönnun	111	11,1	2,0
Leiðbeinandi	88	8,8	1,8
Bílstjóri / bifreiðastjóri	79	7,9	1,7
Iðnverkamaður / starf við iðnað	79	7,9	1,7
Almenn verkastörf	75	7,5	1,6
Ræsting	73	7,3	1,6
Veitingastörf	67	6,7	1,6
Mötuneytisstarfsmaður (matráður / matartæknir)	64	6,5	1,5
Sölu- eða afgreiðustarf	60	6,0	1,5
Fiskvinnsla	55	5,5	1,4
Véla- eða vélgæslustörf	38	3,8	1,2
Störf í stóriðju / stóriðjugreinir	38	3,8	1,2
Skrifstofustarf	33	3,3	1,1
Sérfræðingur	29	2,9	1,0
Lagerstarf	20	2,0	0,9
Gæslustarf / öryggisþjónusta	20	2,0	0,9
Annað þjónustustarf	15	1,5	0,8
Bensínafgreiðsla	15	1,5	0,8
Útkeyrsla	13	1,3	0,7
Sjómaður	7	0,7	0,5
Verkstjóri/flokkstjóri	5	0,5	0,4
Tækjamaður	4	0,4	0,4
Annað	10	1,0	0,6
Fjöldi svara	985	99,0	
Tóku afstöðu	995	88,7	
Tóku ekki afstöðu	127	11,3	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

Orðalag spurningarinnar var eftirfarandi fyrir þá sem eru án atvinnu, í námi, fæðingarorlofi eða á eftirlaunum (sp. 1): „Hvert var síðasta aðalstarf sem þú gegndir?“.



Þróun



Svarmöguleikinn „Fiskvinnsla“ bættist við í mælingunni 2013 en var kóðaður úr opnum svörum á árunum áður.

Sp. 12. Hvert er þitt aðalstarf?

Greiningar

	Fjöldi	Verkam./Véla- og vélgæslum.	Mötuneyti/ Veitingastörf	Umönnun	Bílstjórar/ Tækjameñn	Þjónustu-/ Sölu- og afgreiðsluf.	Leið- beinendur	Annað starf
Heild	995	15%	13%	11%	10%	9%	9%	33%
Kyn *								
Karlar	477	26%	6%	2%	19%	8%	0%	39%
Konur	518	5%	20%	20%	1%	10%	17%	28%
Aldur *								
18-24 ára	158	7%	20%	18%	6%	17%	4%	27%
25-34 ára	254	13%	13%	9%	6%	11%	9%	39%
35-44 ára	201	18%	11%	7%	12%	6%	10%	35%
45-54 ára	210	14%	10%	11%	7%	8%	12%	39%
55 ára eða eldri	172	23%	13%	14%	19%	4%	7%	20%
Búseta *								
Reykjavík	422	12%	15%	13%	10%	9%	9%	31%
Nágrannasv.félög Rvk.	349	19%	11%	12%	9%	9%	10%	30%
Önnur sveitarfélög	225	14%	12%	6%	10%	9%	6%	43%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *								
Minna en 250 þúsund kr.	130	7%	21%	12%	2%	9%	21%	28%
250 til 349 þúsund kr.	241	10%	14%	15%	5%	8%	13%	35%
350 til 449 þúsund kr.	147	24%	9%	7%	12%	11%	1%	36%
450 þúsund kr. eða meira	142	30%	5%		20%	4%		40%
Stéttarfélag *								
Efiling	649	13%	16%	12%	9%	10%	7%	33%
Hlíf	198	25%	5%	13%	13%	4%	14%	26%
VSEK	148	10%	14%	3%	9%	10%	10%	44%
Vinnufyrirkomulag *								
Fullt starf	748	19%	11%	8%	11%	8%	8%	35%
Hlutastarf	194	4%	20%	26%	4%	10%	12%	24%

* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 12. Hvert er þitt aðalstarf?

Greiningar

	Fjöldi	Verkam./Véla- og vélgæslum.	Mötuneyti/ Veitingastörf	Umönnun	Bílstjórar/ Tækjameñ	Þjónustu-/ Sölu- og afgreiðsluf.	Leið- beindur	Annað starf
Heild	995	15%	13%	11%	10%	9%	9%	33%
Starfshlutfall *								
Minna en 50%	53	3%	10%	36%	7%	17%	3%	23%
50%	45	6%	23%	16%	8%	13%	7%	25%
51-74%	32	3%	36%	28%		3%	10%	19%
75-99%	49	6%	12%	29%			30%	23%
100%	748	19%	11%	8%	11%	8%	8%	35%
Starfsaldur *								
Stytttri en 2 ár	125	10%	17%	13%	10%	15%	4%	30%
2 til 3 ár	161	12%	12%	10%	7%	13%	9%	37%
4 til 6 ár	187	12%	13%	13%	7%	6%	6%	43%
7 til 10 ár	198	19%	14%	10%	11%	7%	9%	30%
11 til 15 ár	120	18%	14%	15%	10%	6%	12%	26%
16 til 20 ár	78	16%	13%	7%	11%	6%	17%	30%
Lengri en 20 ár	98	25%	11%	7%	14%	7%	9%	28%
Staða á vinnumarkaði *								
Launþegi	810	17%	11%	9%	10%	7%	9%	35%
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	25		31%	3%	6%	15%	7%	37%
Annað	153	6%	20%	22%	5%	16%	8%	22%
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu? *								
Dagvinnu	516	16%	10%	5%	10%	4%	16%	40%
Vaktavinnu	247	18%	16%	18%	11%	15%		21%
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	93	12%	16%	9%	12%	7%		45%
Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *								
Eigin húsnæði	521	18%	12%	9%	10%	7%	11%	33%
Foreldrahúsum	110	10%	16%	20%	4%	20%	7%	23%
Leiguhúsnæði	331	12%	13%	10%	11%	9%	7%	37%
By annars staðar	23	18%	24%	13%	14%		4%	27%
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?								
Miklar áhyggjur	516	13%	14%	12%	10%	8%	11%	32%
Hvorki né	254	18%	12%	8%	8%	11%	7%	35%
Litlar/Engar áhyggjur	216	17%	13%	12%	9%	10%	6%	33%

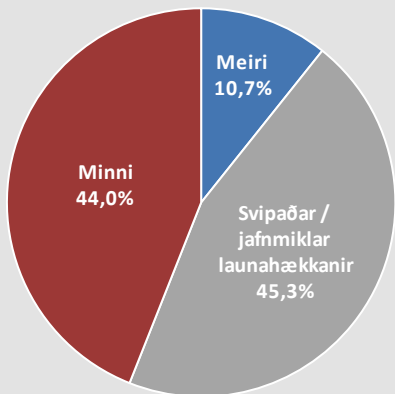
* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 13. Fékkst þú hlutfallslega meiri eða minni launahækkun (í prósentum) á þessu ári en vinnumarkaðurinn almennt að þínu mati?

	Fjöldi	%	+/-
Mun meiri (5)	13	1,6	0,9
Heldur meiri (4)	73	9,1	2,0
Svipaðar / jafnmiklar launahækkanir (3)	364	45,3	3,4
Heldur minni (2)	191	23,8	2,9
Mun minni (1)	162	20,2	2,8
Meiri	86	10,7	2,1
Svipaðar / jafnmiklar launahækkanir	364	45,3	3,4
Minni	353	44,0	3,4
Fjöldi svara	803	100,0	
Tóku afstöðu	803	75,8	
Tóku ekki afstöðu	256	24,2	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,5		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 1) voru spurðir þessarar spurningar.



Þróun

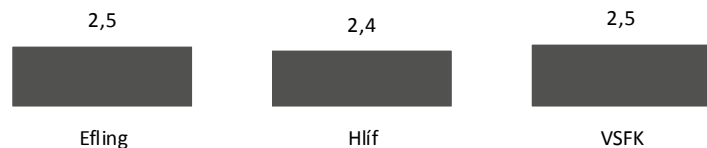


■ Mun meiri ■ Heldur meiri ■ Svipaðar / jafnmiklar launahækkanir ■ Heldur minni ■ Mun minni



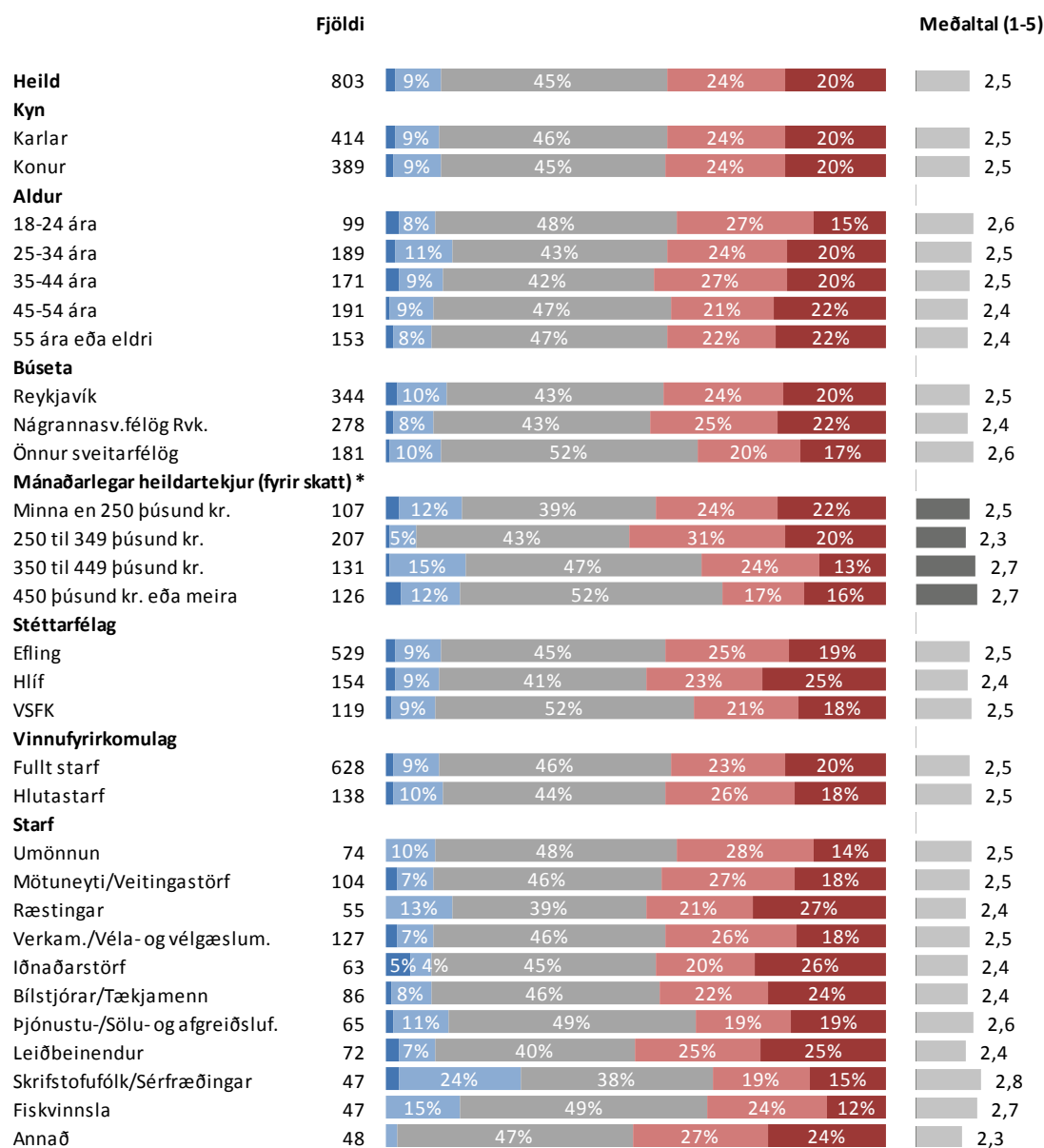
■ Mun meiri ■ Heldur meiri ■ Svipaðar / jafnmiklar launahækkanir ■ Heldur minni ■ Mun minni

Meðaltal (1-5)



Sp. 13. Fékkst þú hlutfallslega meiri eða minni launahækkun (í prósentum) á þessu ári en vinnumarkaðurinn almennt að þínu mati?

Greiningar

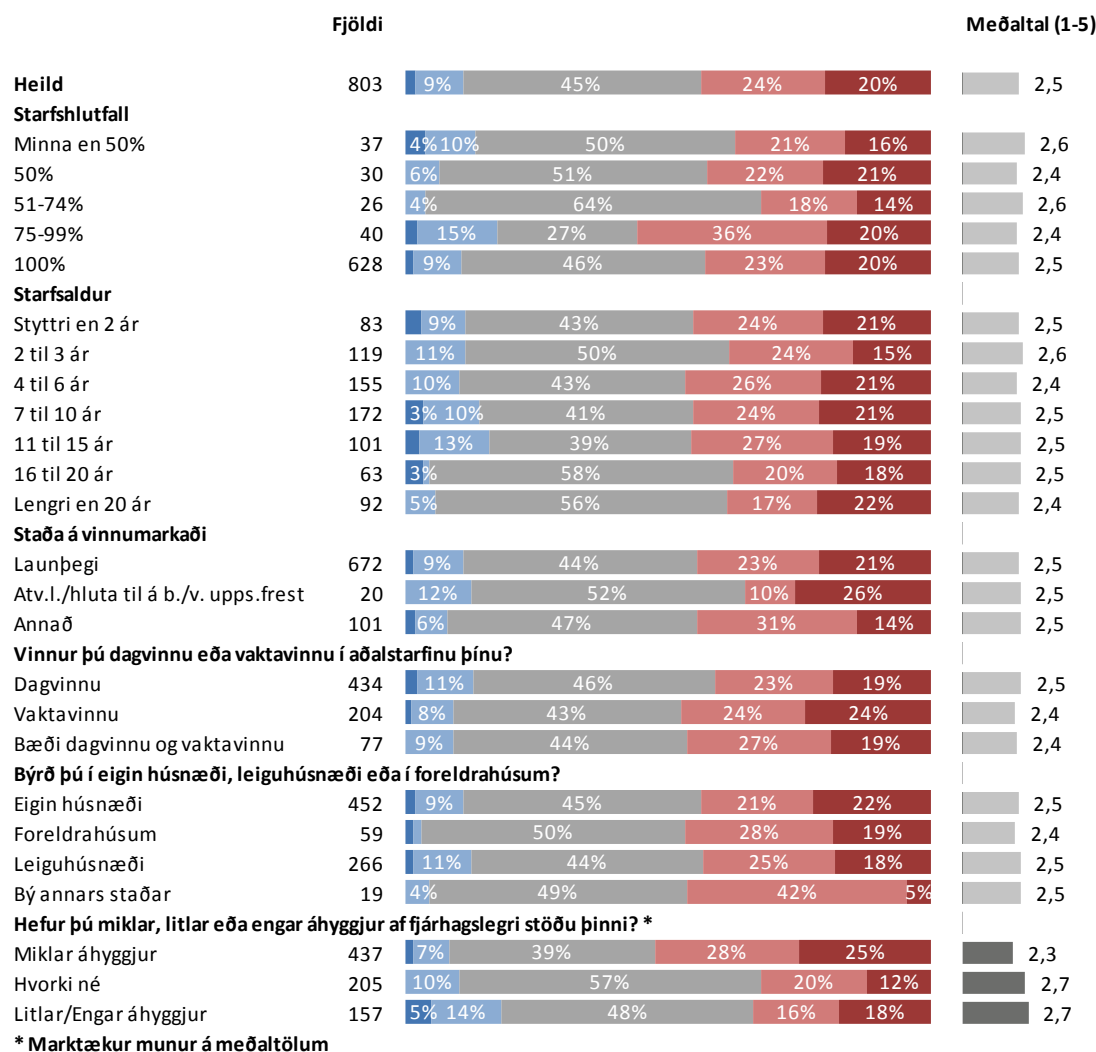


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mun meiri ■ Heldur meiri ■ Svipaðar / jafnmiklar launahækkunar ■ Heldur minni ■ Mun minni

Sp. 13. Fékkst þú hlutfallslega meiri eða minni launahækkun (í prósentum) á þessu ári en vinnumarkaðurinn almennt að þínu mati?

Greiningar



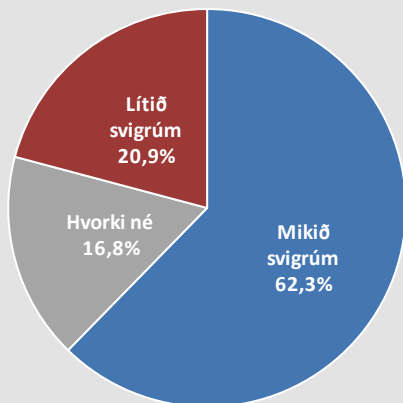
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mun meiri ■ Heldur meiri ■ Svipaðar / jafnmiklar launahækkunar ■ Heldur minni ■ Mun minni

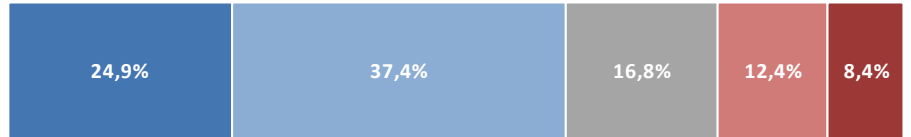
Sp. 14. Telur þú að þinn atvinnurekandi hafi mikið eða lítið svigrúm til að greiða hærri laun en hann gerir í dag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið svigrúm (5)	219	24,9	2,9
Frekar mikið svigrúm (4)	329	37,4	3,2
Hvorki né (3)	148	16,8	2,5
Frekar lítið svigrúm (2)	110	12,4	2,2
Mjög lítið svigrúm (1)	74	8,4	1,8
Mikið svigrúm	548	62,3	3,2
Hvorki né	148	16,8	2,5
Lítið svigrúm	184	20,9	2,7
Fjöldi svara	880	100,0	
Tóku afstöðu	880	83,1	
Tóku ekki afstöðu	179	16,9	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,6		
Vikmörk ±	0,1		

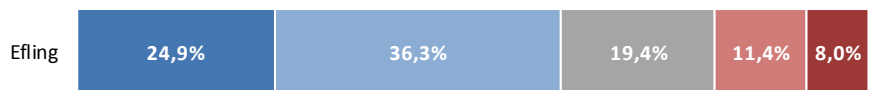
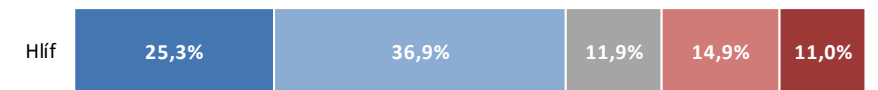
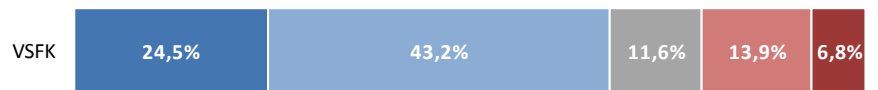
Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.



Þróun

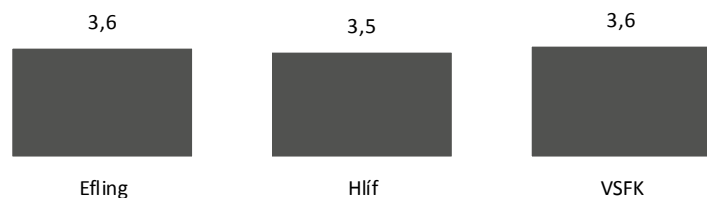


■ Mjög mikið svigrúm ■ Frekar mikið svigrúm ■ Hvorki né ■ Frekar lítið svigrúm ■ Mjög lítið svigrúm



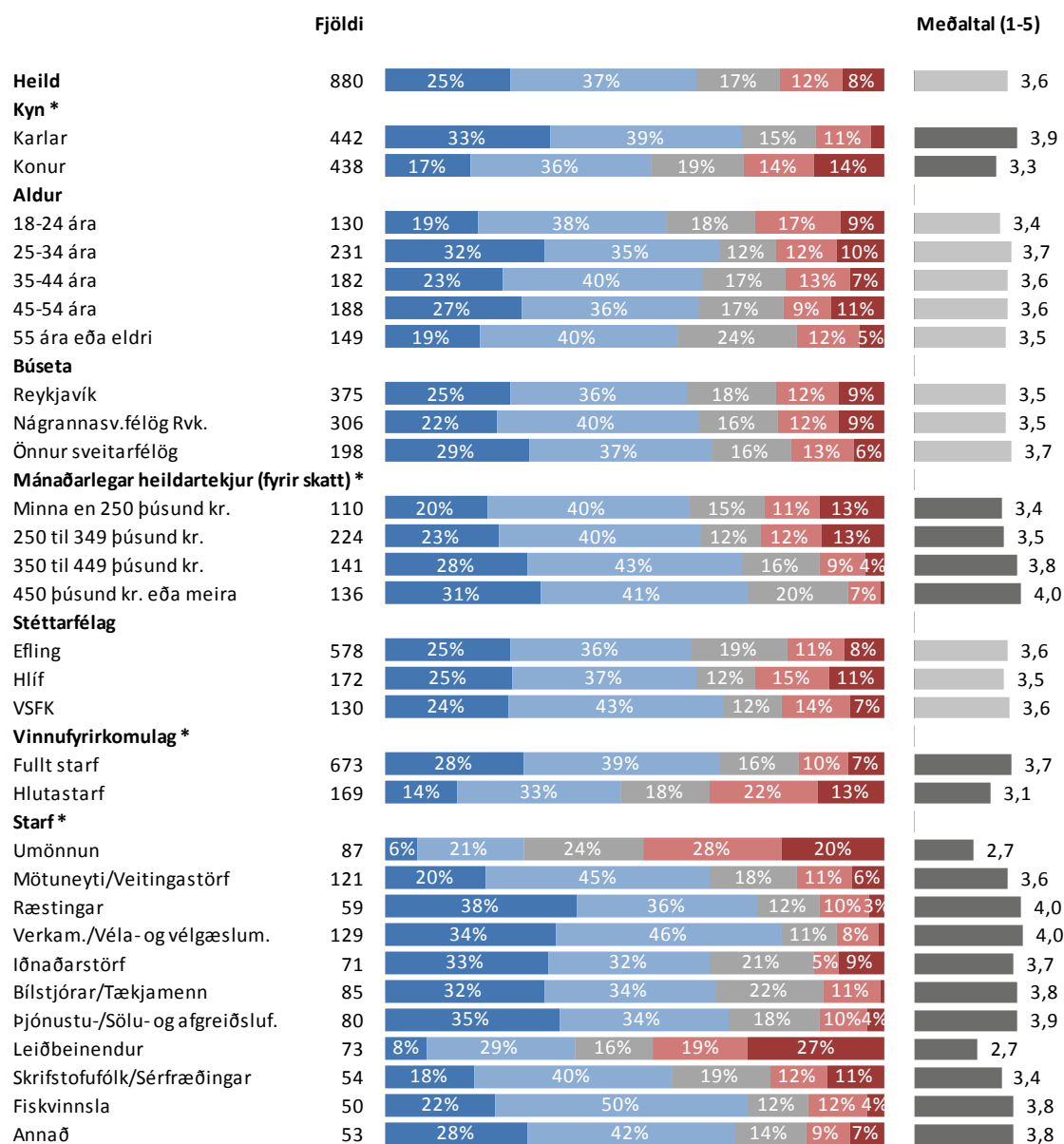
■ Mjög mikið svigrúm ■ Frekar mikið svigrúm ■ Hvorki né ■ Frekar lítið svigrúm ■ Mjög lítið svigrúm

Meðaltal (1-5)



Sp. 14. Telur þú að þinn atvinnurekandi hafi mikið eða lítið svigrúm til að greiða hærri laun en hann gerir í dag?

Þróun

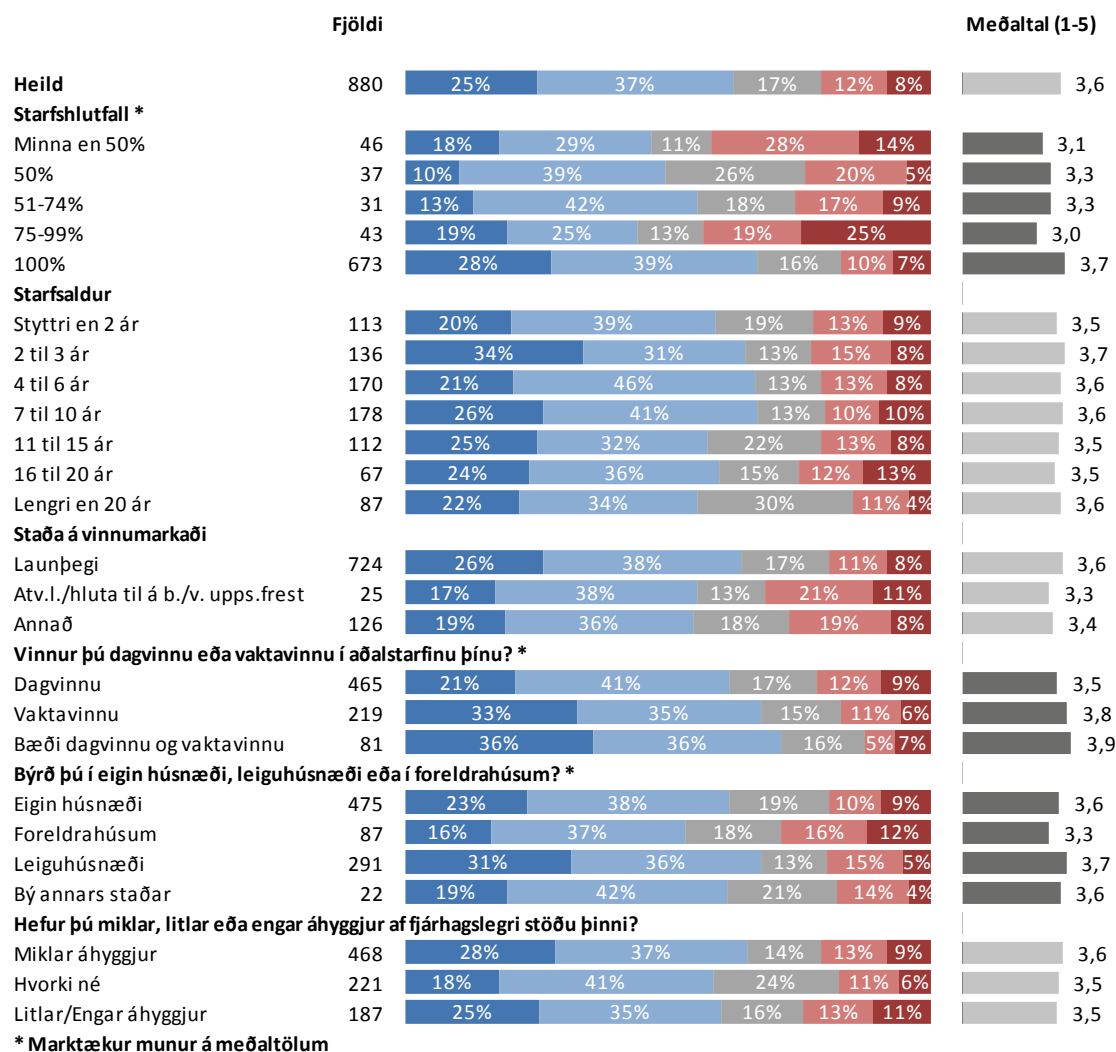


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikið svigrúm ■ Frekar mikið svigrúm ■ Hvorki né ■ Frekar lítið svigrúm ■ Mjög lítið svigrúm

Sp. 14. Telur þú að þinn atvinnurekandi hafi mikið eða lítið svigrúm til að greiða hærri laun en hann gerir í dag?

Þróun



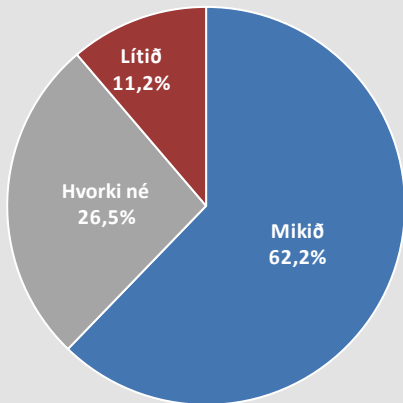
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikið svigrúm ■ Frekar mikið svigrúm ■ Hvorki né ■ Frekar lítið svigrúm ■ Mjög lítið svigrúm

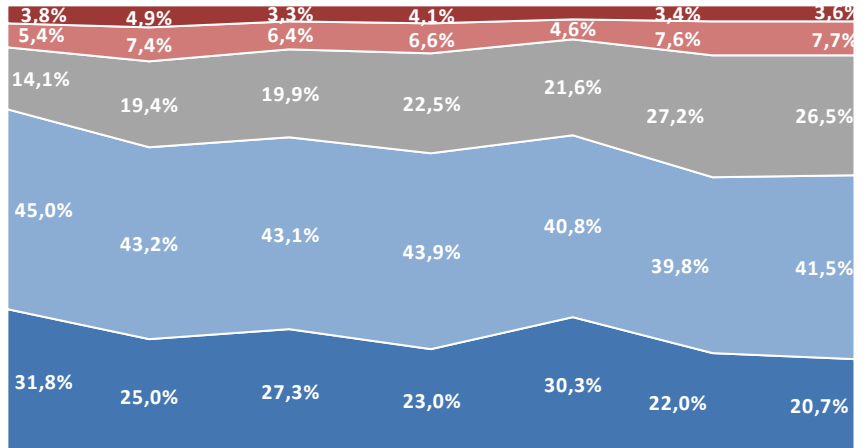
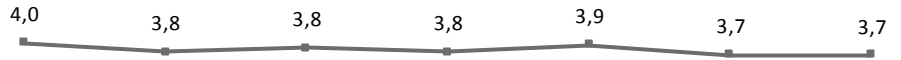
Sp. 15. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið (5)	205	20,7	2,5
Frekar mikið (4)	411	41,5	3,1
Hvorki né (3)	263	26,5	2,7
Frekar lítið (2)	76	7,7	1,7
Mjög lítið (1)	36	3,6	1,2
Mikið	616	62,2	3,0
Hvorki né	263	26,5	2,7
Lítið	111	11,2	2,0
Fjöldi svara	991	100,0	
Tóku afstöðu	991	93,5	
Tóku ekki afstöðu	69	6,5	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,7	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 1) voru spurðir þessarar spurningar.

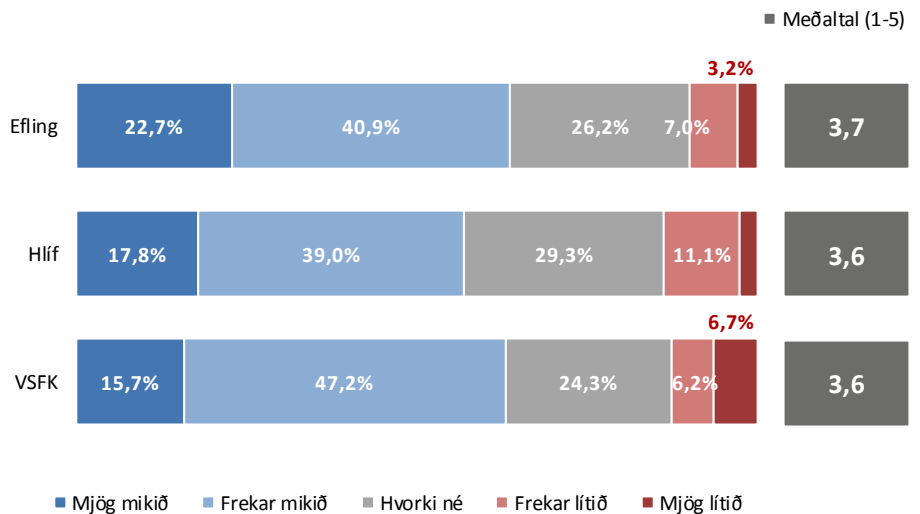


Þróun



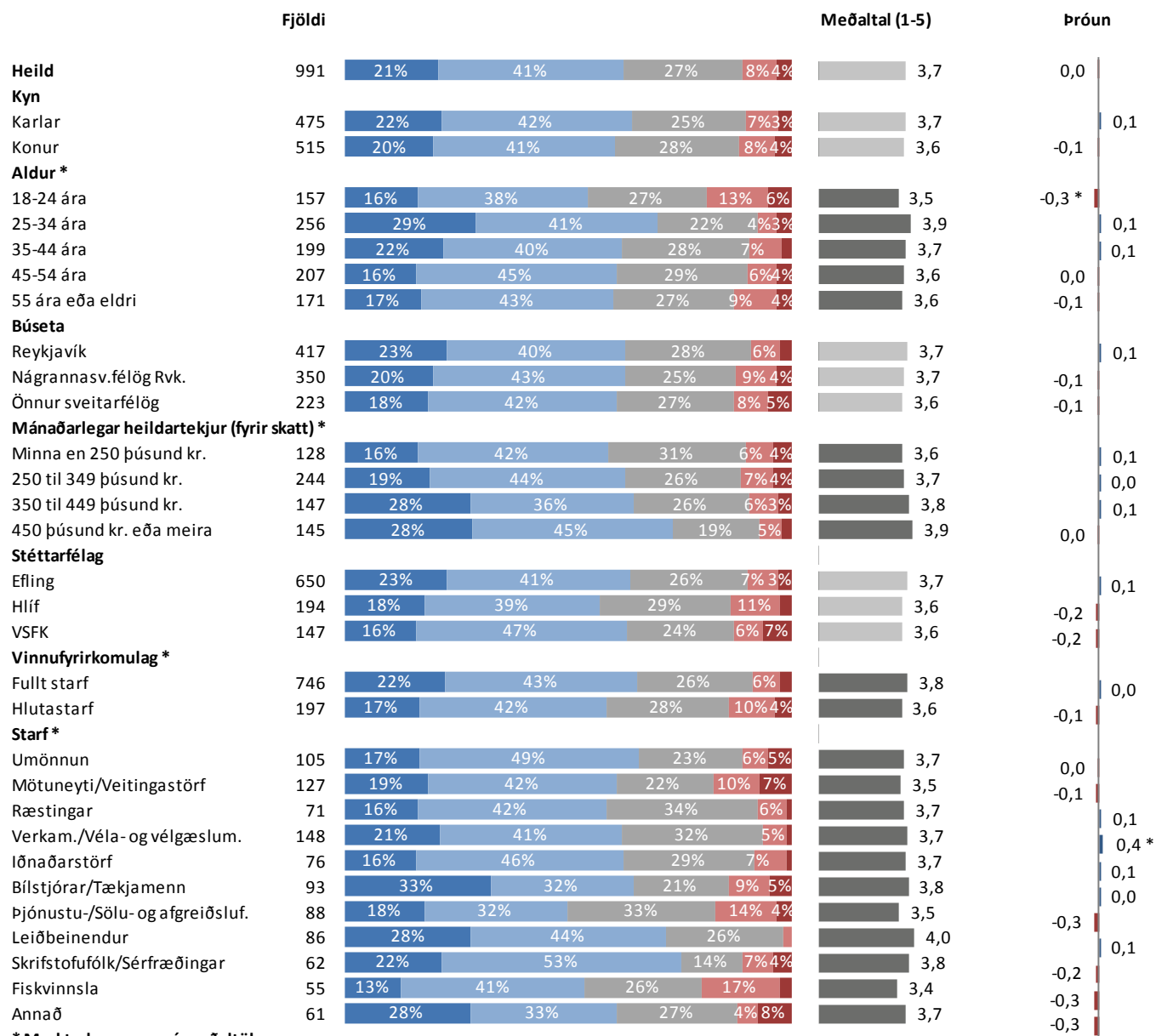
Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09 Ág.-sept. '10 Sept.-okt. '11 Sept.-okt. '12 Sept.-okt. '13 Sept.-okt. '14

■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né
■ Frekar lítið ■ Mjög lítið ■ Meðaltal (1-5)



Sp. 15. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

Greiningar

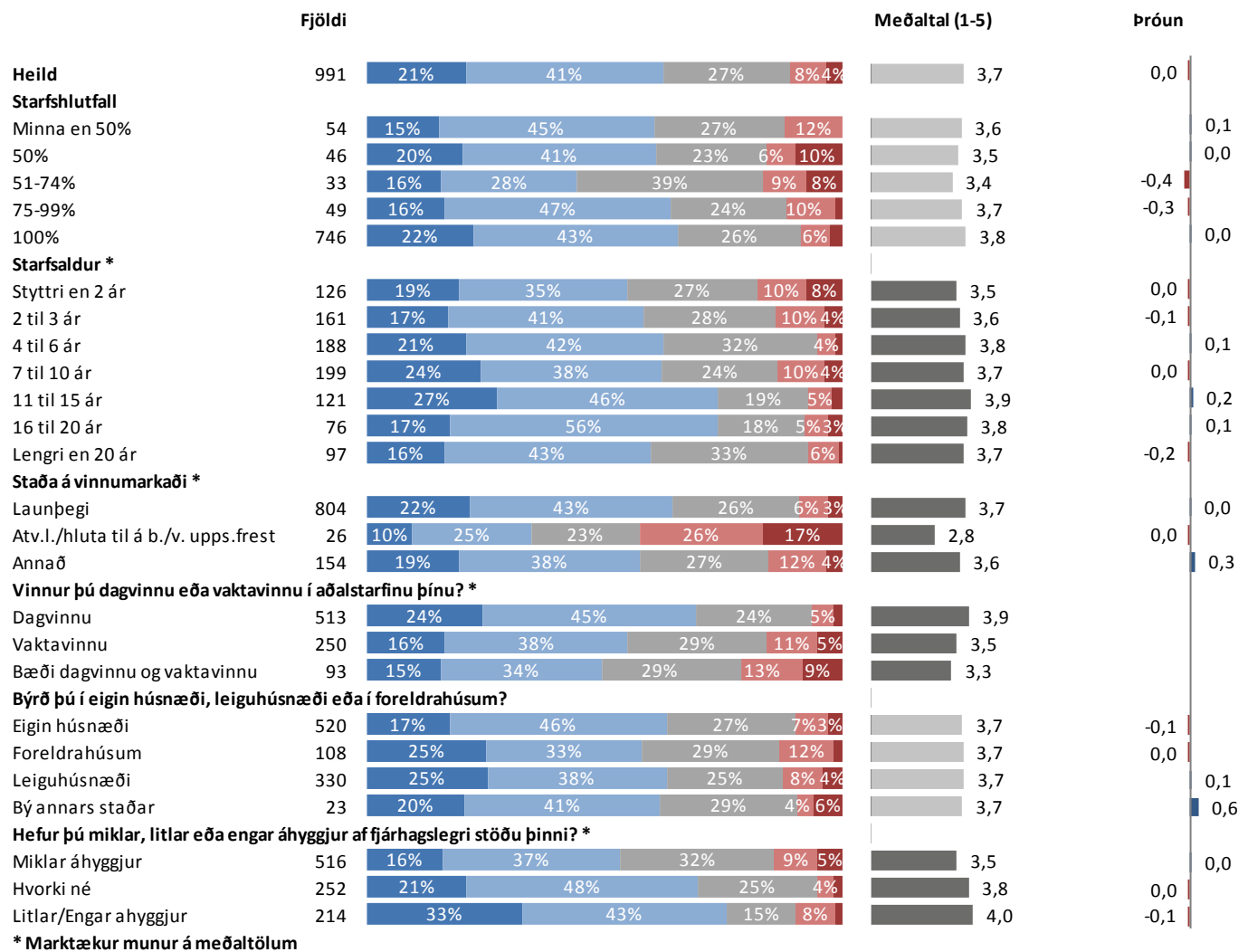


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

Sp. 15. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

Greiningar



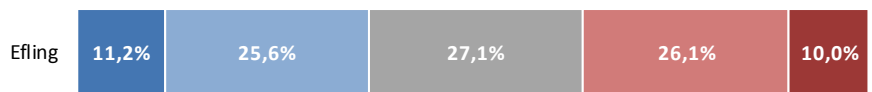
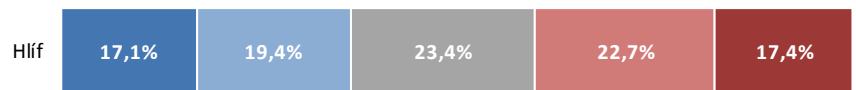
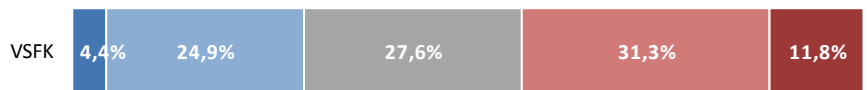
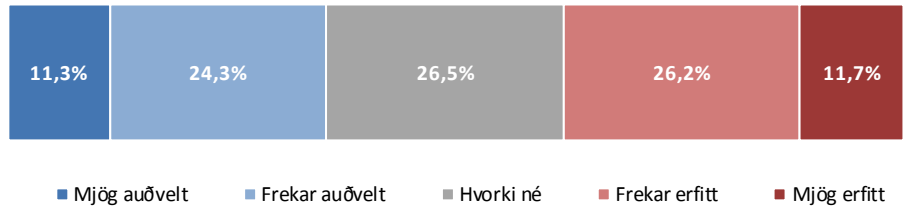
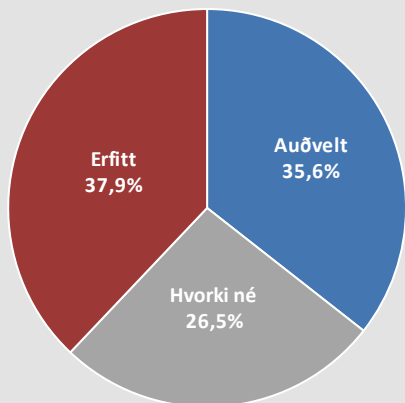
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

Sp. 16. Hversu auðvelt eða erfitt væri fyrir þig að fá aðra vinnu, þar sem þú fengir svipuð kjör og þú færð í dag?

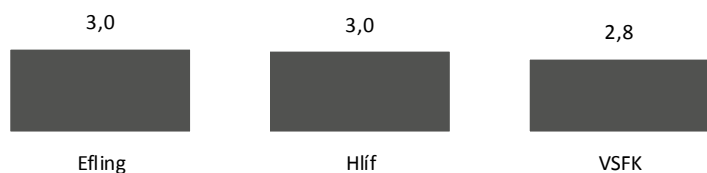
	Fjöldi	%	+/-
Mjög auðvelt (5)	104	11,3	2,1
Frekar auðvelt (4)	222	24,3	2,8
Hvorki né (3)	243	26,5	2,9
Frekar erfitt (2)	240	26,2	2,8
Mjög erfitt (1)	107	11,7	2,1
Auðvelt	326	35,6	3,1
Hvorki né	243	26,5	2,9
Erfitt	347	37,9	3,1
Fjöldi svara	916	100,0	
Tóku afstöðu	916	86,5	
Tóku ekki afstöðu	143	13,5	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 1) voru spurðir þessarar spurningar.



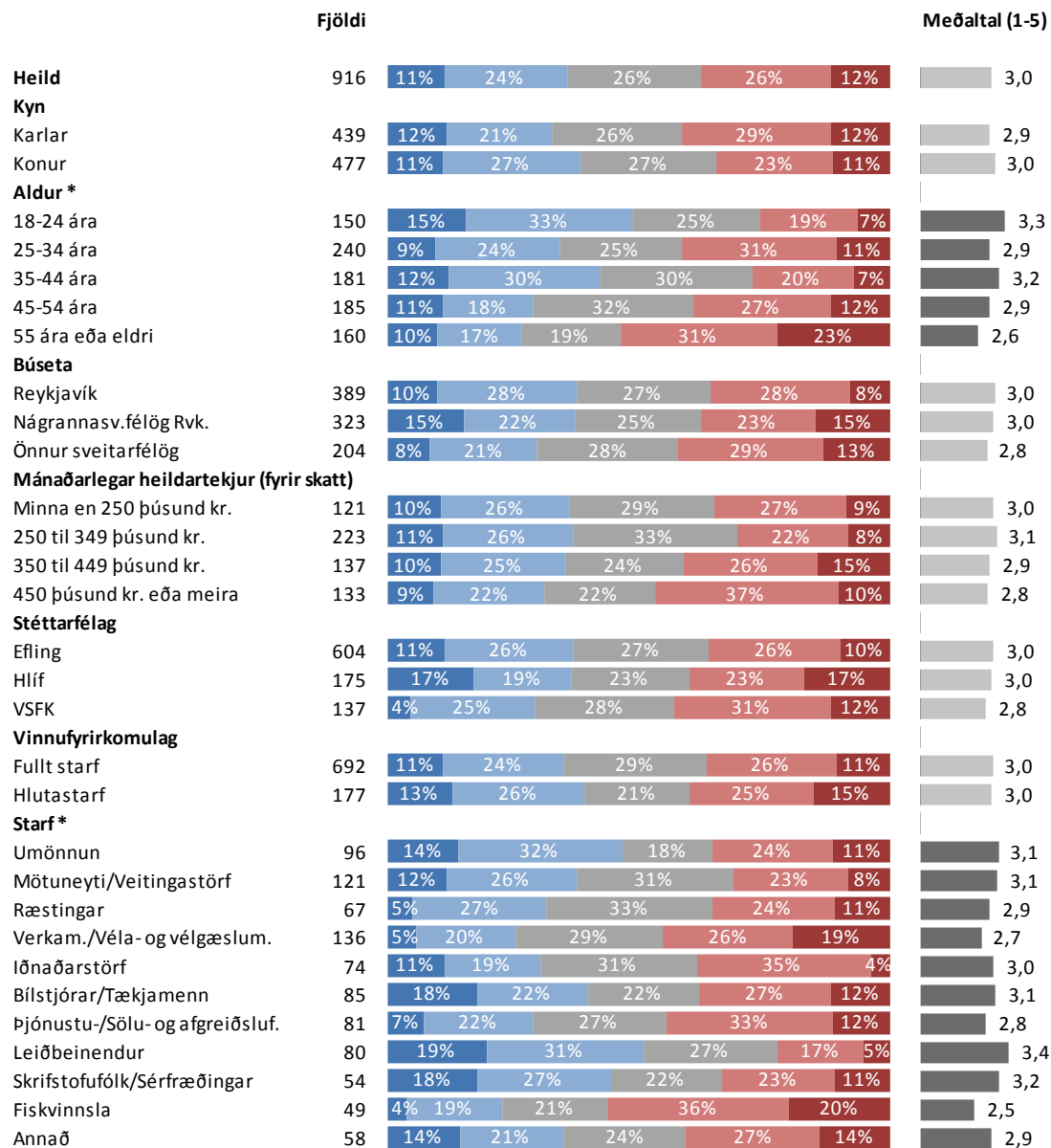
■ MJög auðvelt ■ Frekar auðvelt ■ Hvorki né ■ Frekar erfitt ■ MJög erfitt

Meðaltal (1-5)



Sp. 16. Hversu auðvelt eða erfitt væri fyrir þig að fá aðra vinnu, þar sem þú fengir svipuð kjör og þú færð í dag?

Greiningar

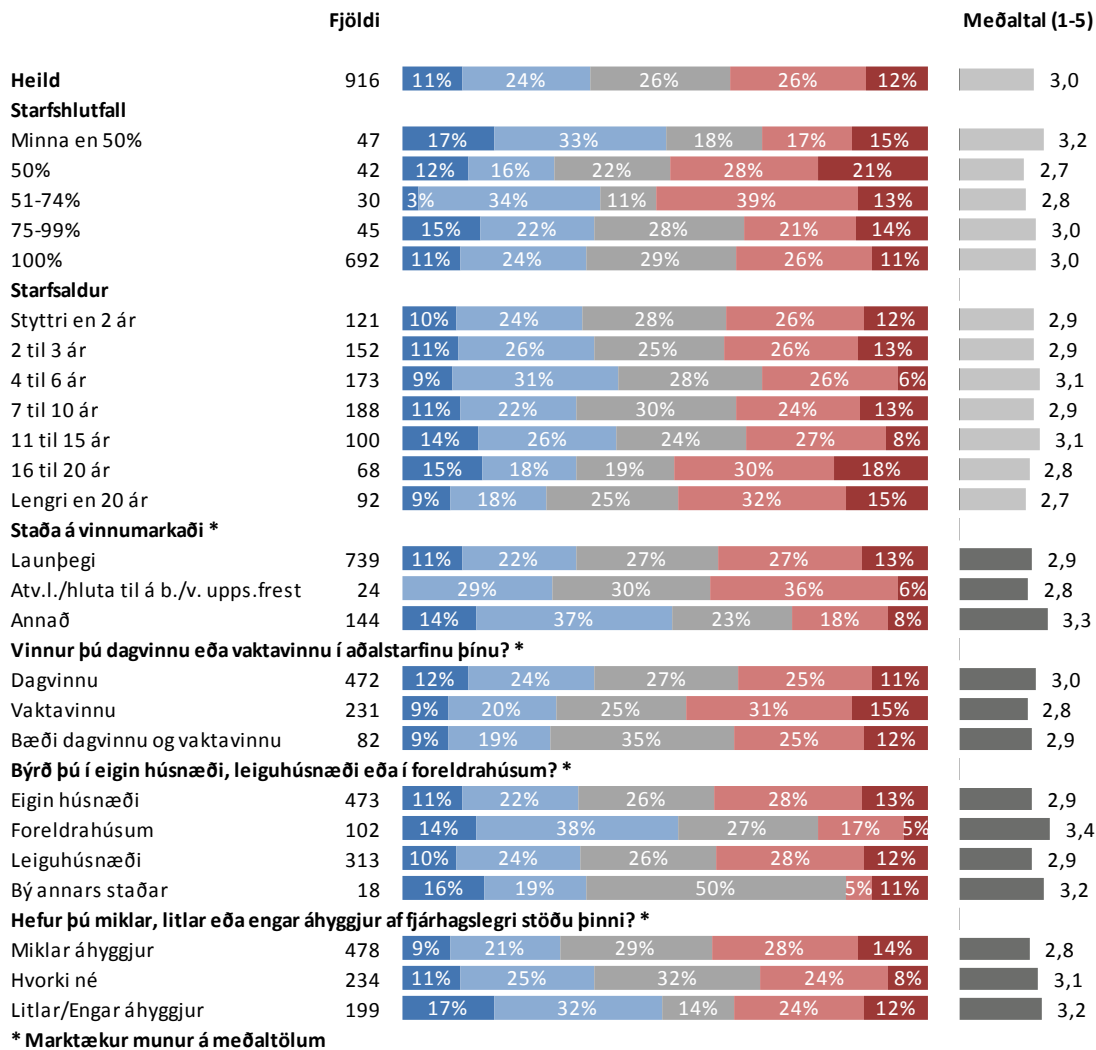


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög auðvelt ■ Frekar auðvelt ■ Hvorki né ■ Frekar erfitt ■ Mjög erfitt

Sp. 16. Hversu auðvelt eða erfitt væri fyrir þig að fá aðra vinnu, þar sem þú fengir svipuð kjör og þú færð í dag?

Greiningar



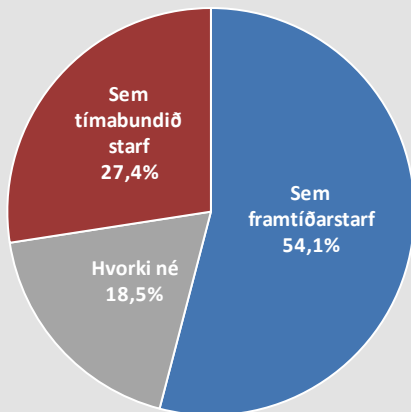
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög auðvelt ■ Frekar auðvelt ■ Hvorki né ■ Frekar erfitt ■ Mjög erfitt

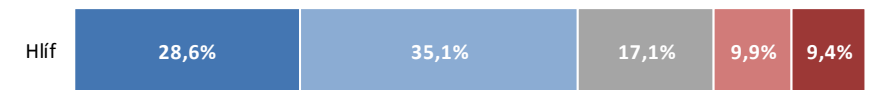
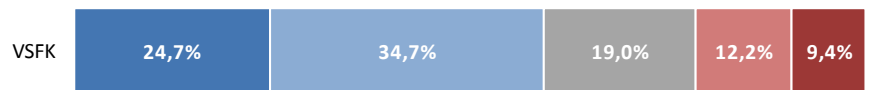
Sp. 17. Lítur þú á núverandi aðalstarf sem framtíðarstarf eða tímabundið starf?

	Fjöldi	%	+/-
Örugglega sem framtíðars	231	23,8	2,7
Frekar sem framtíðarstarf	293	30,3	2,9
Hvorki né (3)	179	18,5	2,4
Frekar sem tímabundið st:	150	15,4	2,3
Örugglega sem tímabundið	116	12,0	2,0
Sem framtíðarstarf	524	54,1	3,1
Hvorki né	179	18,5	2,4
Sem tímabundið starf	266	27,4	2,8
Fjöldi svara	969	100,0	
Tóku afstöðu	969	91,5	
Tóku ekki afstöðu	90	8,5	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,4		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 1) voru spurðir þessarar spurningar.



- Örugglega sem framtíðarstarf
- Frekar sem framtíðarstarf
- Hvorki né
- Frekar sem tímabundið starf
- Örugglega sem tímabundið starf



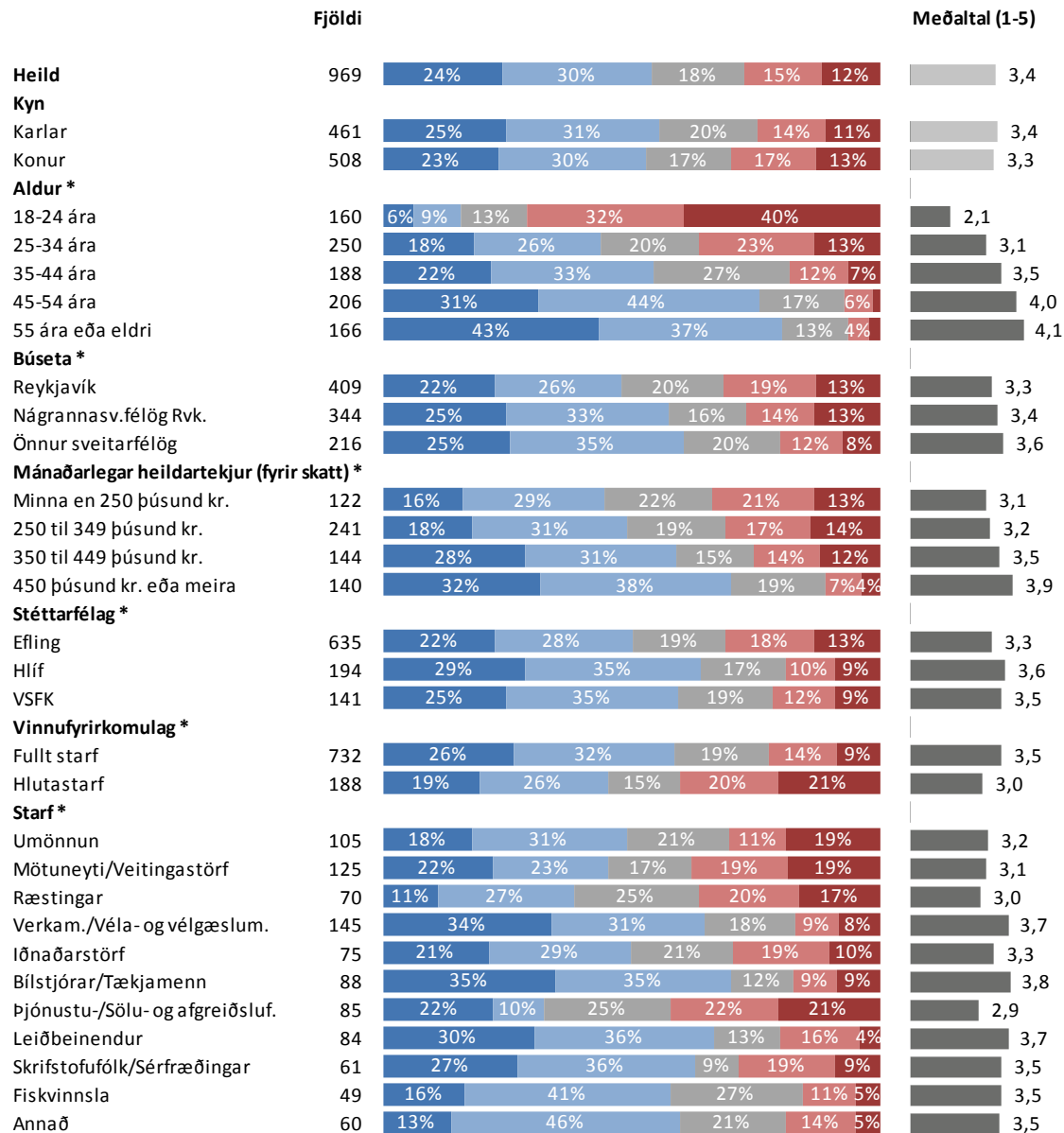
- Örugglega sem framtíðarstarf
- Frekar sem framtíðarstarf
- Hvorki né
- Frekar sem tímabundið starf
- Örugglega sem tímabundið starf

Meðaltal (1-5)

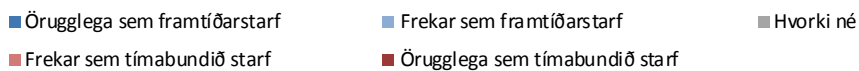


Sp. 17. Lítur þú á núverandi aðalstarf sem framtíðarstarf eða tímabundið starf?

Greiningar

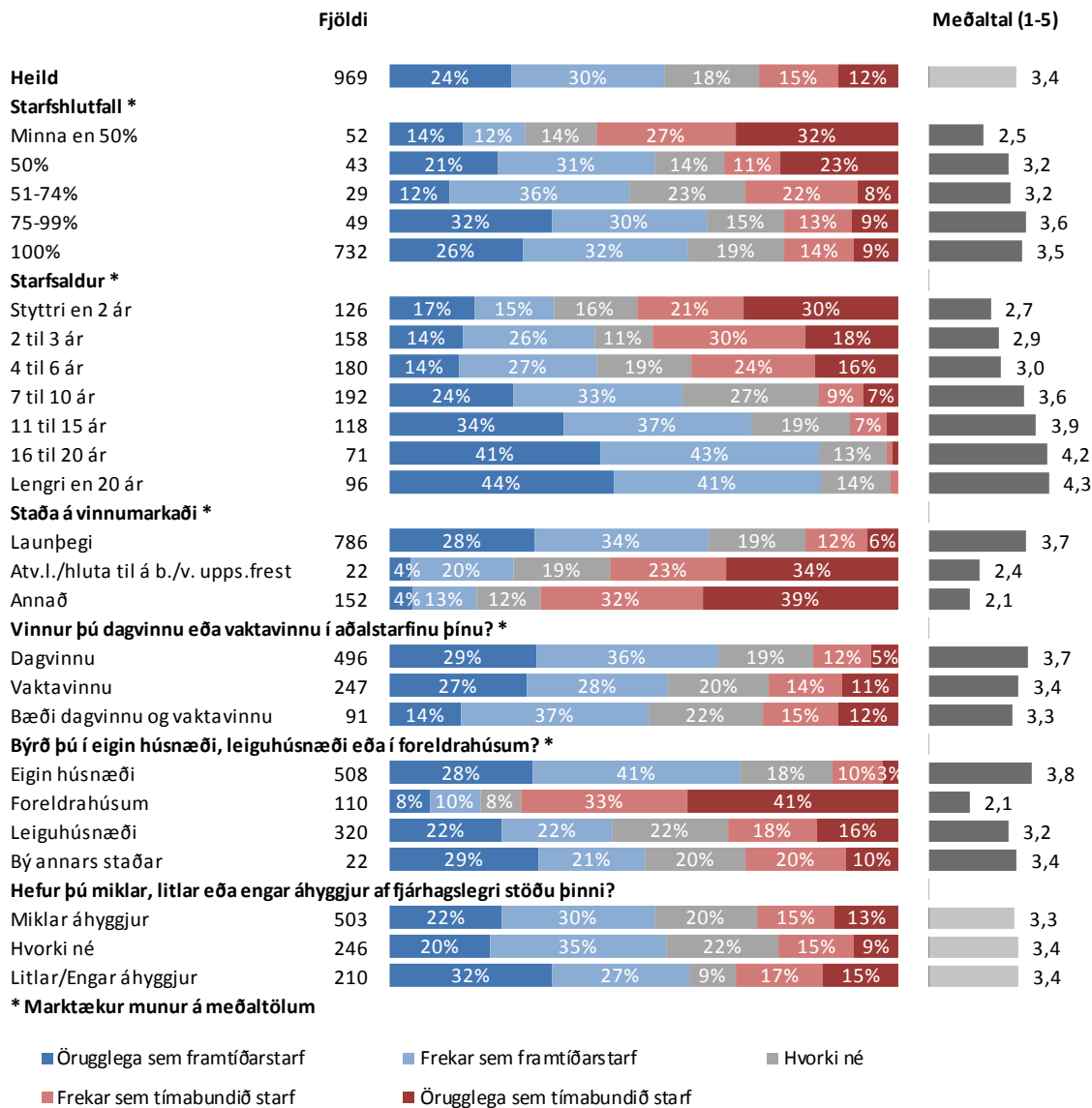


* Marktækur munur á meðaltölum



Sp. 17. Lítur þú á núverandi aðalstarf sem framtíðarstarf eða tímabundið starf?

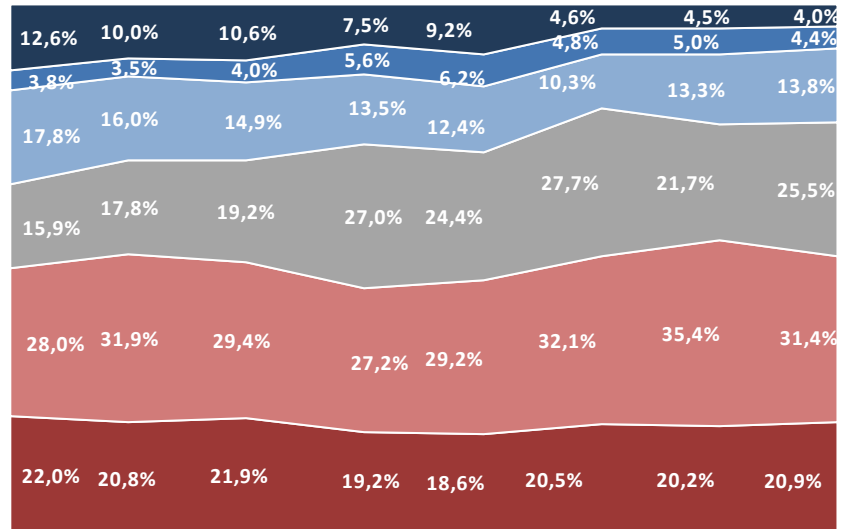
Greiningar



Sp. 18. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

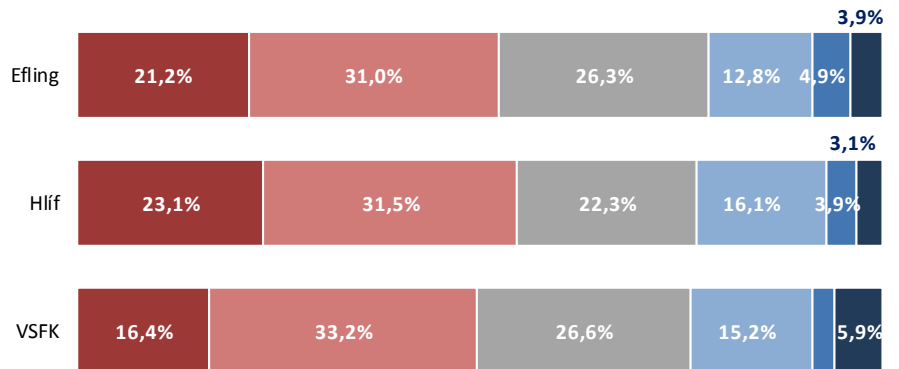
	Fjöldi	%	+/-
Mjög miklar	223	20,9	2,4
Frekar miklar	336	31,4	2,8
Hvorki né	273	25,5	2,6
Frekar litlar	147	13,8	2,1
Mjög litlar	47	4,4	1,2
Engar áhyggjur	43	4,0	1,2
Fjöldi svara	1.069	100,0	
Tóku afstöðu	1.069	95,3	
Tóku ekki afstöðu	53	4,7	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

Þróun



Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09 Ág.-sept. '10 Sept.-okt. '11 Sept.-okt. '12 April-maí '13 Sept.-okt. '13 Sept.-okt. '14

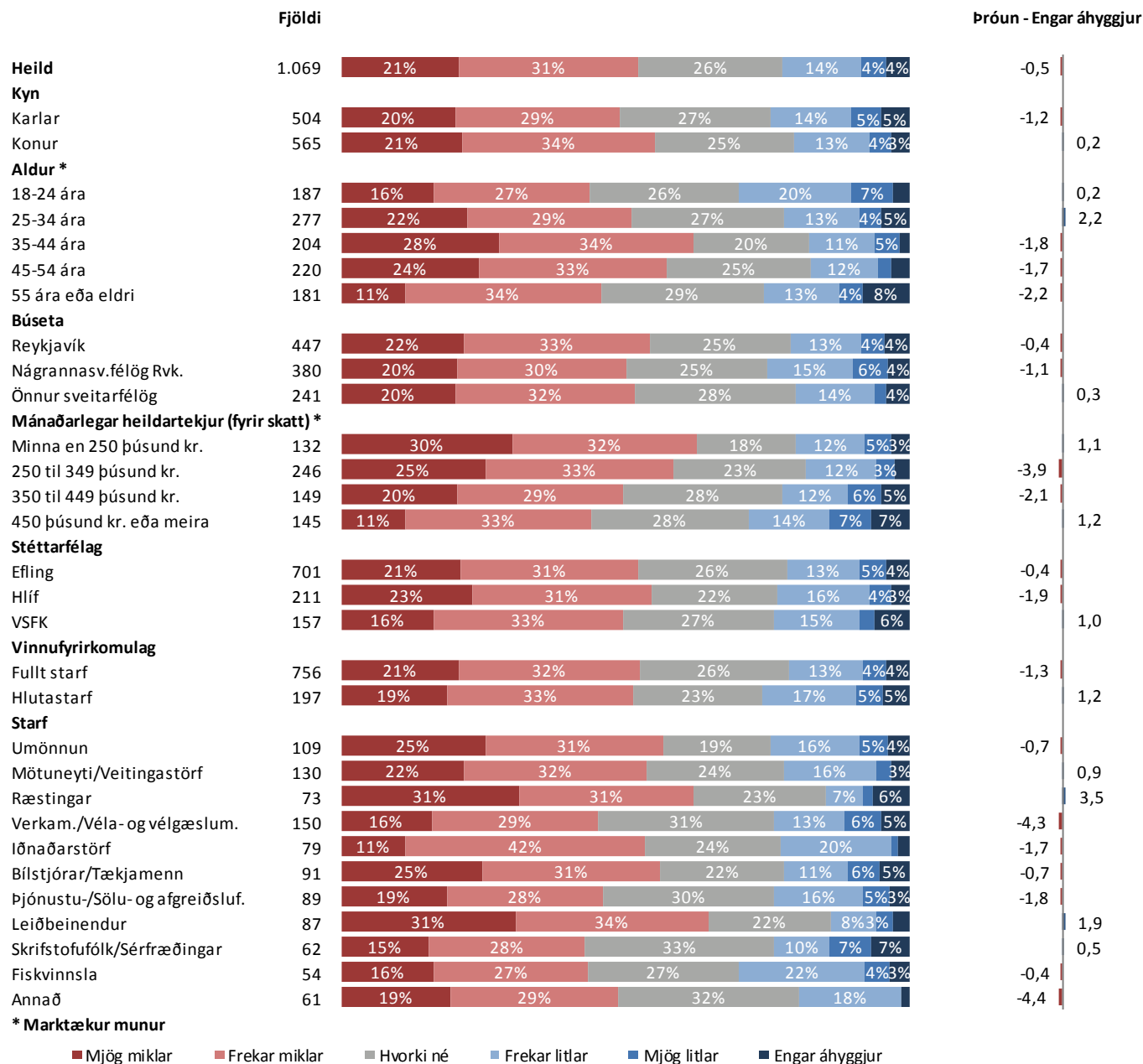
■ Mjög miklar ■ Frekar miklar ■ Hvorki né ■ Frekar litlar ■ Mjög litlar ■ Engar áhyggjur



■ Mjög miklar ■ Frekar miklar ■ Hvorki né ■ Frekar litlar ■ Mjög litlar ■ Engar áhyggjur

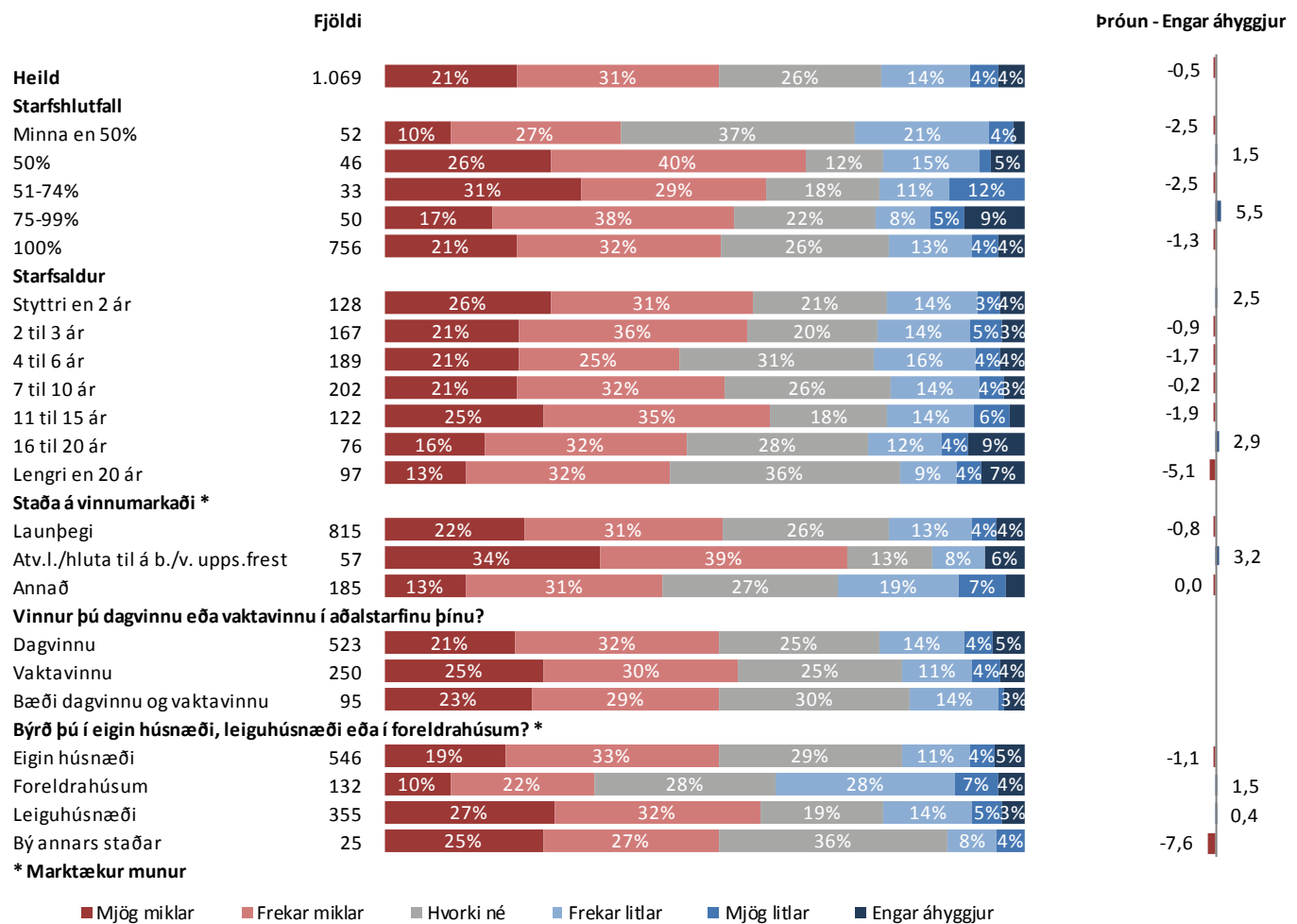
Sp. 18. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

Greiningar



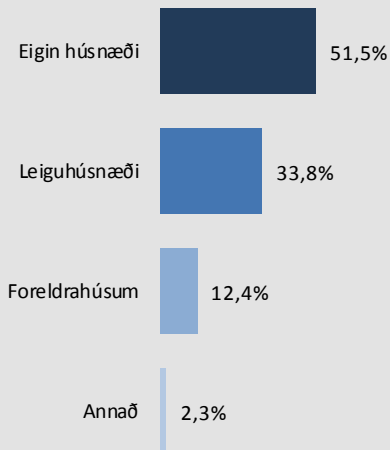
Sp. 18. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

Greiningar

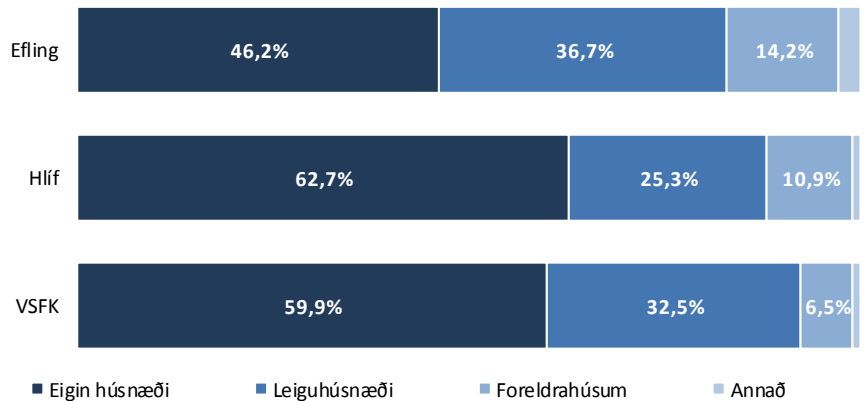
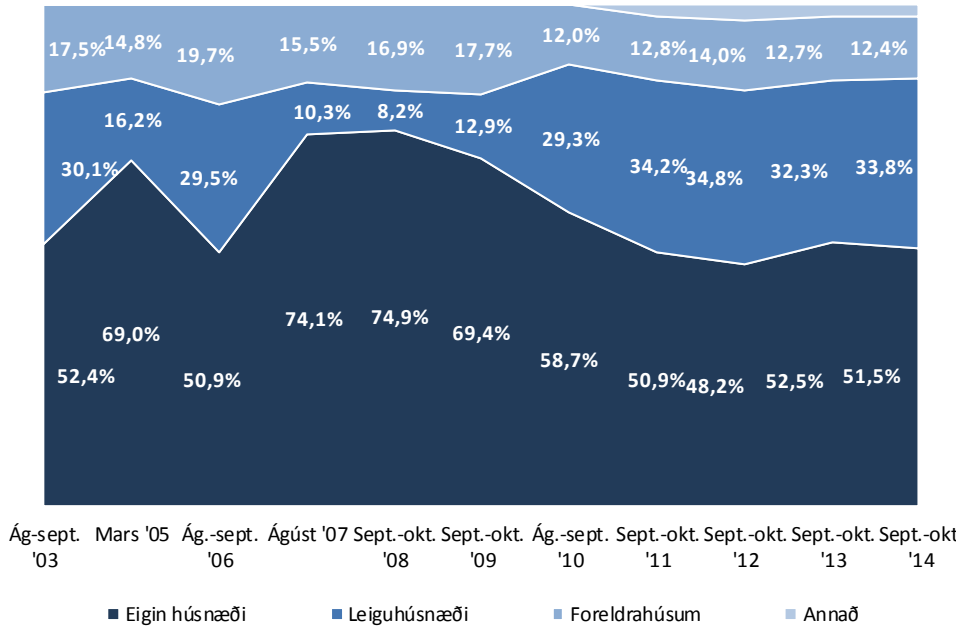


Sp. 19. Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

	Fjöldi	%	+/-
Eigin húsnæði	550	51,5	3,0
Leiguhúsnæði	362	33,8	2,8
Foreldrahúsum	132	12,4	2,0
Annað	25	2,3	0,9
Fjöldi svara	1.069	100,0	
Tóku afstöðu	1.069	95,3	
Tóku ekki afstöðu	53	4,7	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

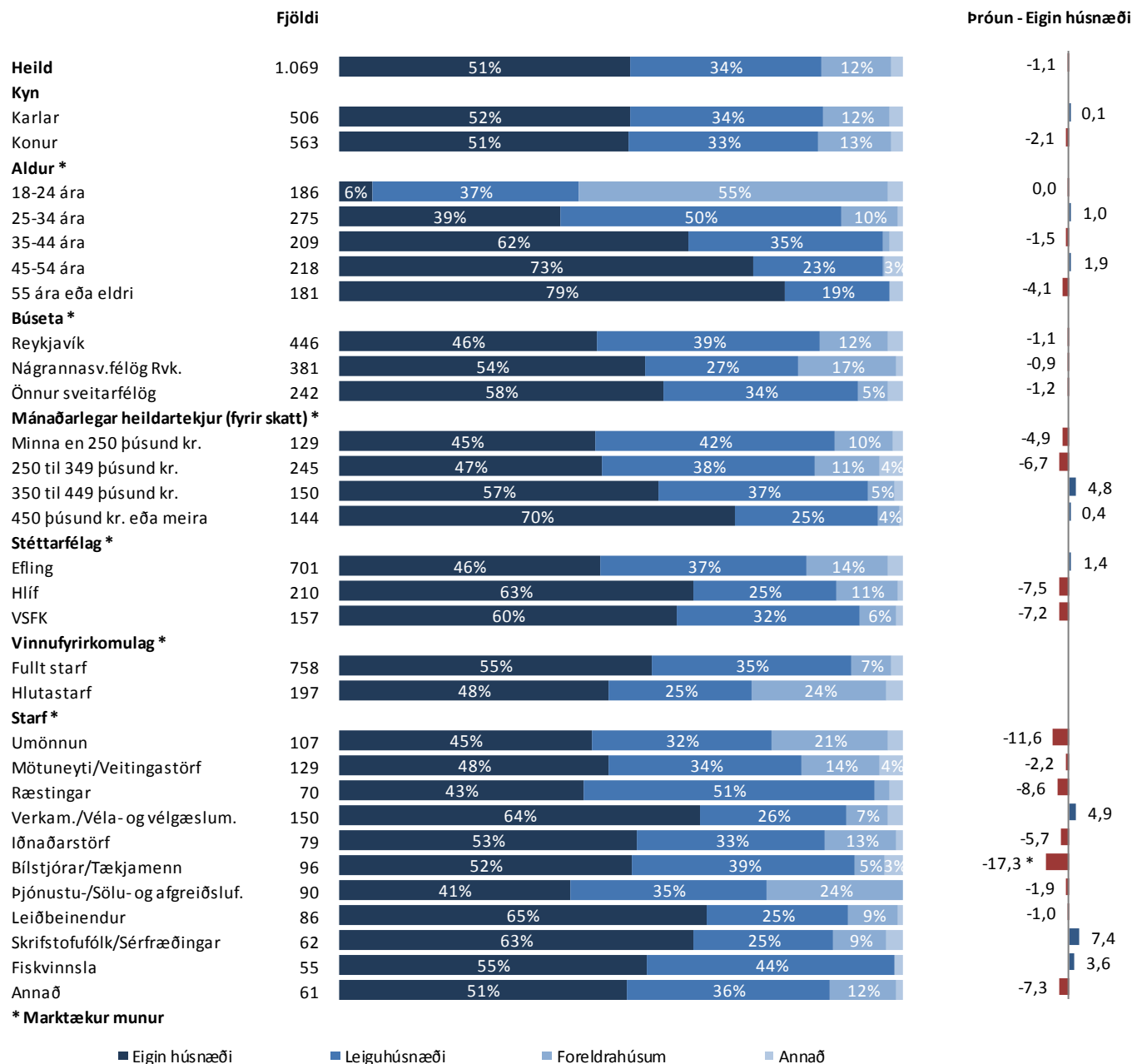


Þróun



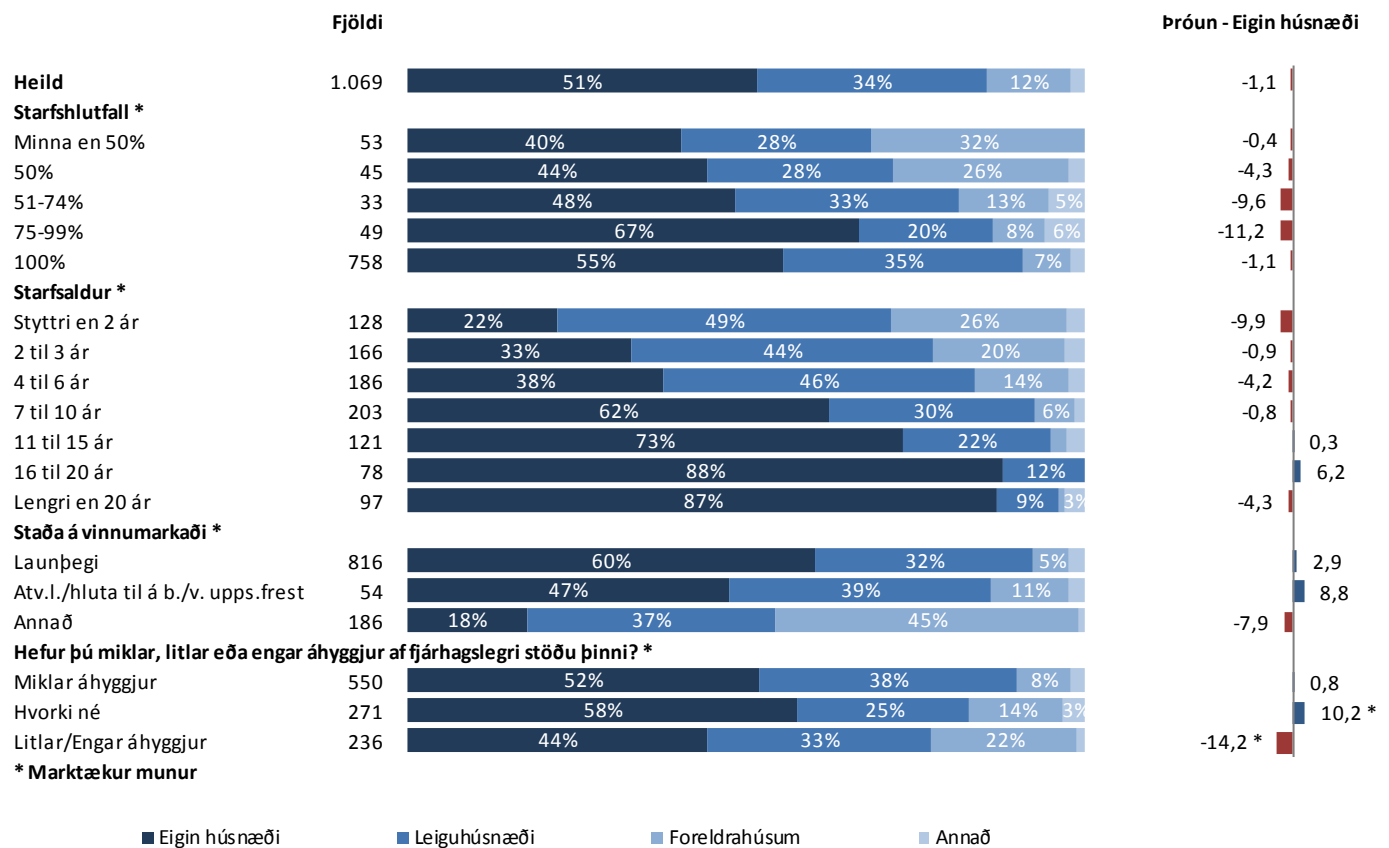
Sp. 19. Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

Greiningar



Sp. 19. Þýrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

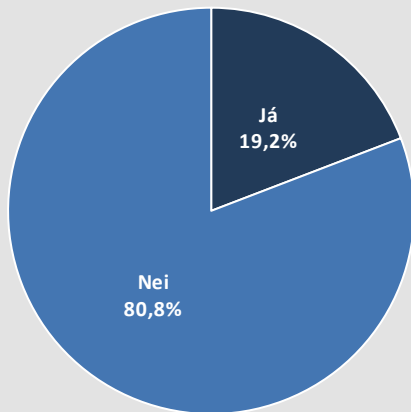
Greiningar



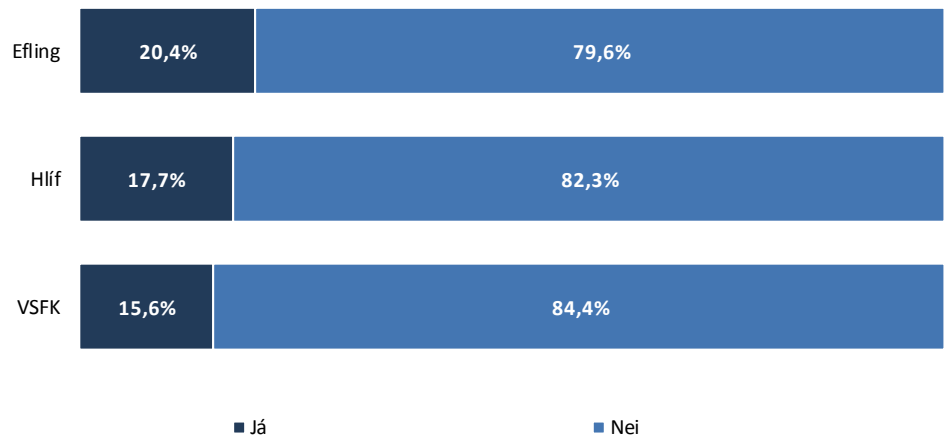
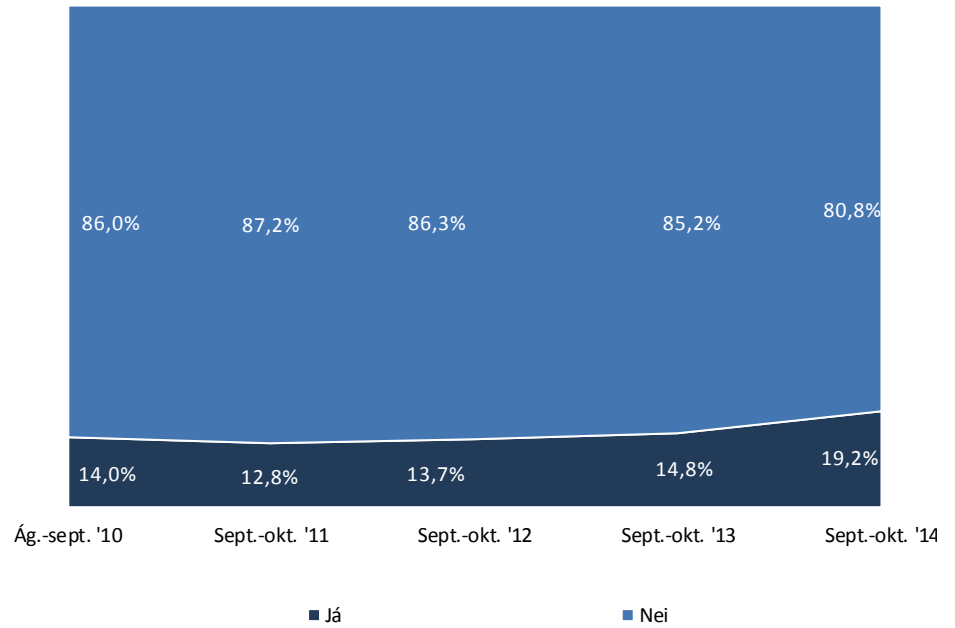
Sp. 20. Ert þú í fleiri en einu starfi?

	Fjöldi	%	+/-
Já	193	19,2	2,4
Nei	814	80,8	2,4
Fjöldi svara	1.008	100,0	
Tóku afstöðu	1.008	95,1	
Tóku ekki afstöðu	51	4,9	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.

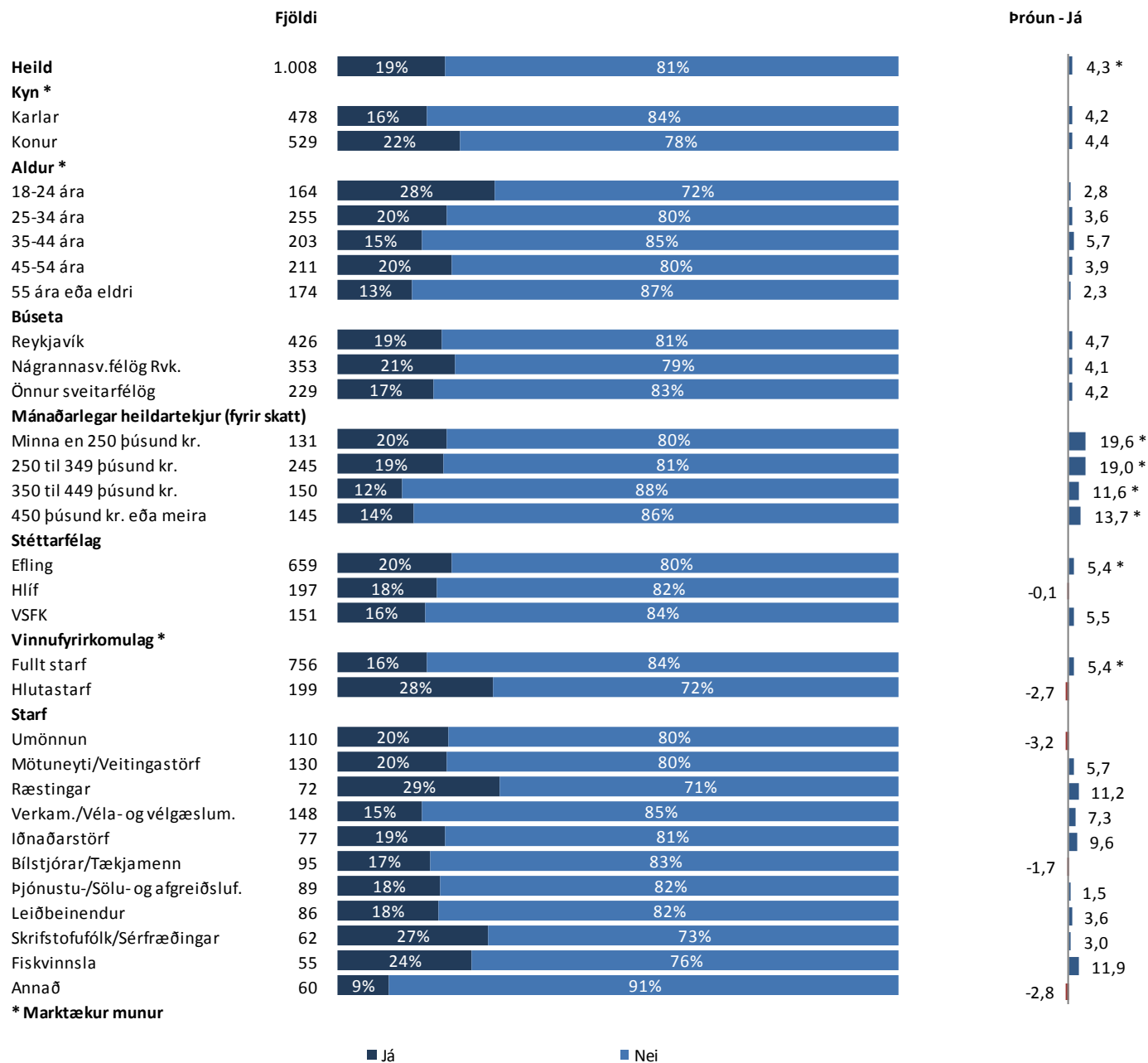


Þróun



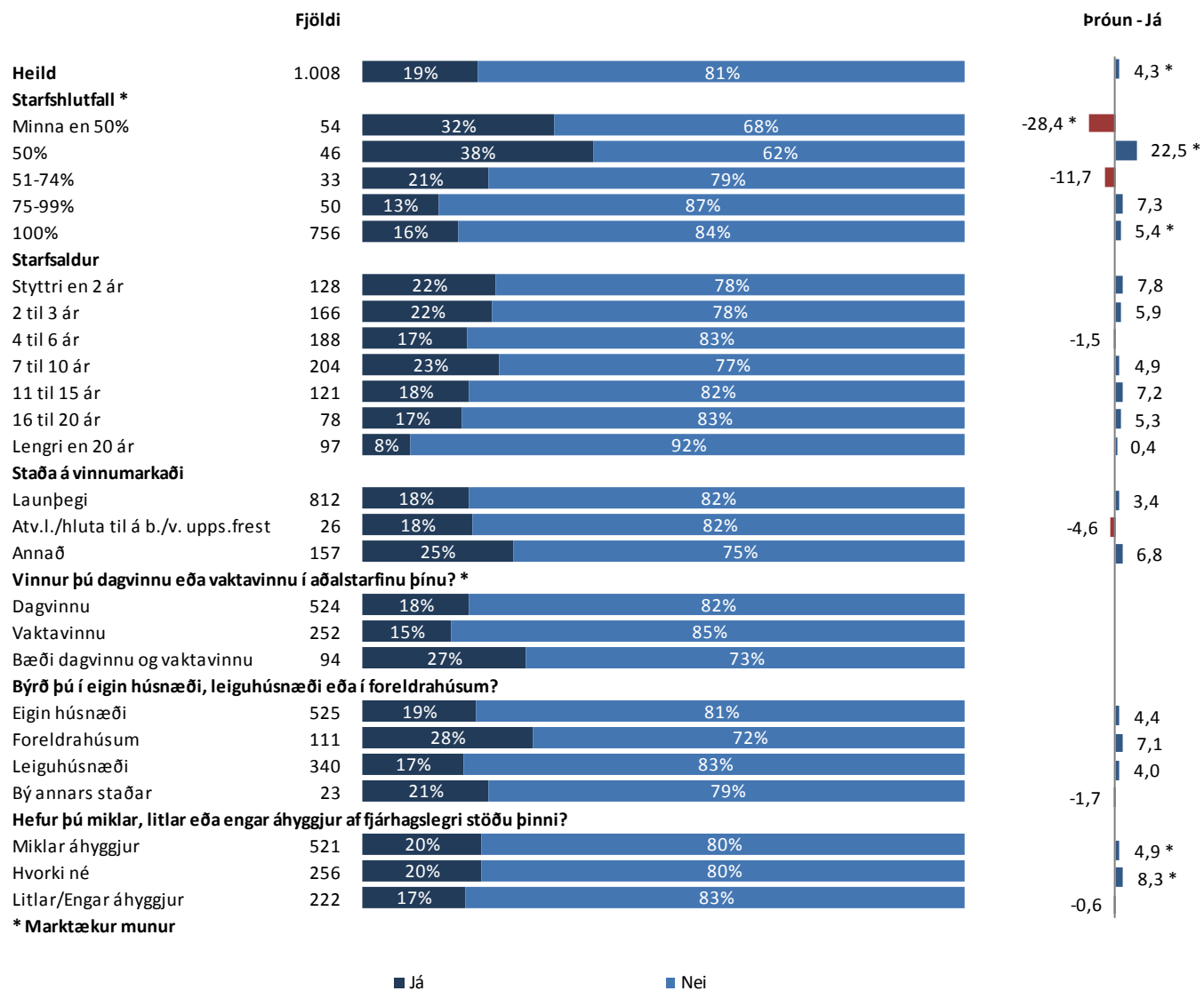
Sp. 20. Ert þú í fleiri en einu starfi?

Þróun



Sp. 20. Ert þú í fleiri en einu starfi?

Þróun



Sp. 21. Greiðir þú til stéttarfélagsins af aðalstarfi þínu eða aukastarfi?

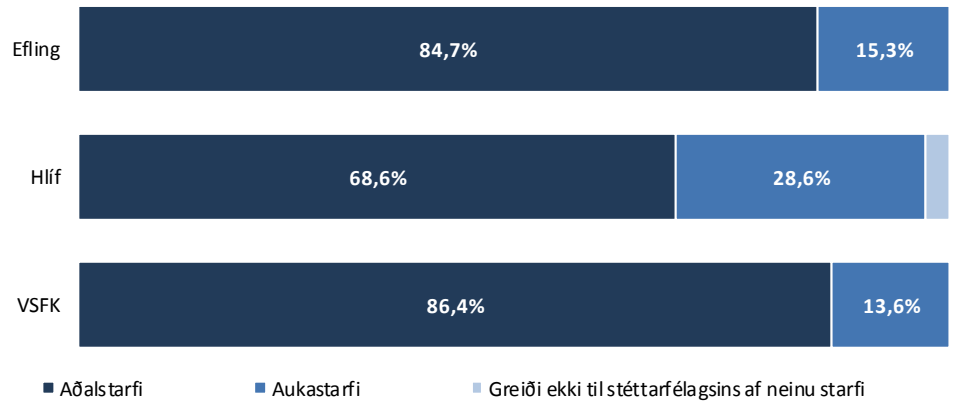
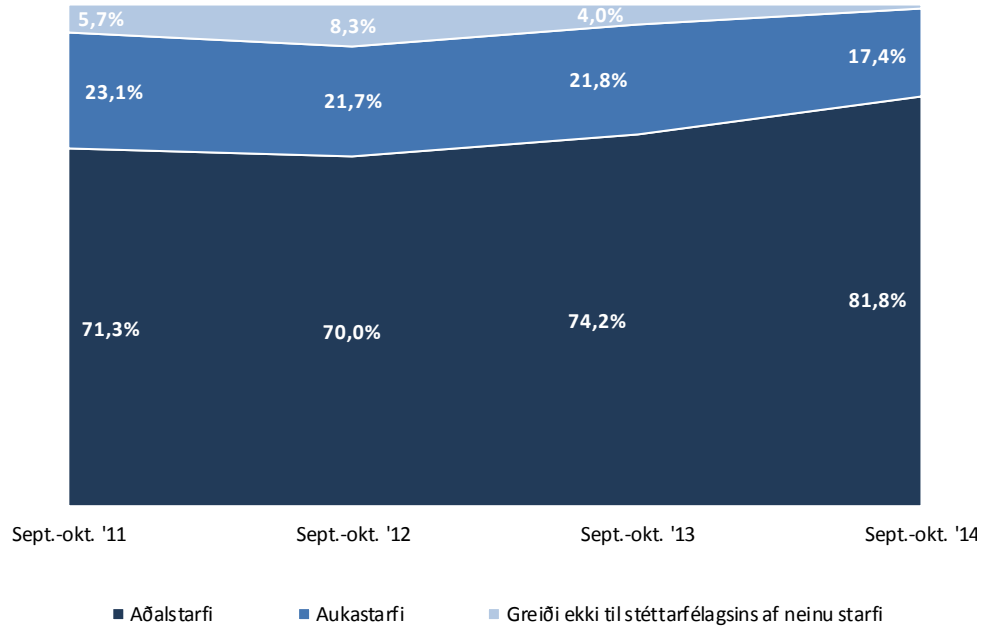
	Fjöldi	%	+/-
Aðalstarfi	148	81,8	5,6
Aukastarfi	32	17,4	5,5
Greiði ekki til stéttar- félagsins af neinu starfi	1	0,8	1,3
Fjöldi svara	181	100,0	
Tóku afstöðu	181	93,7	
Tóku ekki afstöðu	12	6,3	
Fjöldi aðspurðra	193	100,0	
Spurðir	193	17,2	
Ekki spurðir	929	82,8	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

Þeir sem sögðust vera í fleiri en einu starfi (sp. 20) voru spurðir þessarar spurningar.

Vegna fárra svarenda eru þeir sem ekki greiða til stéttarfélagsins af neinu starfi ekki með í greiningum.

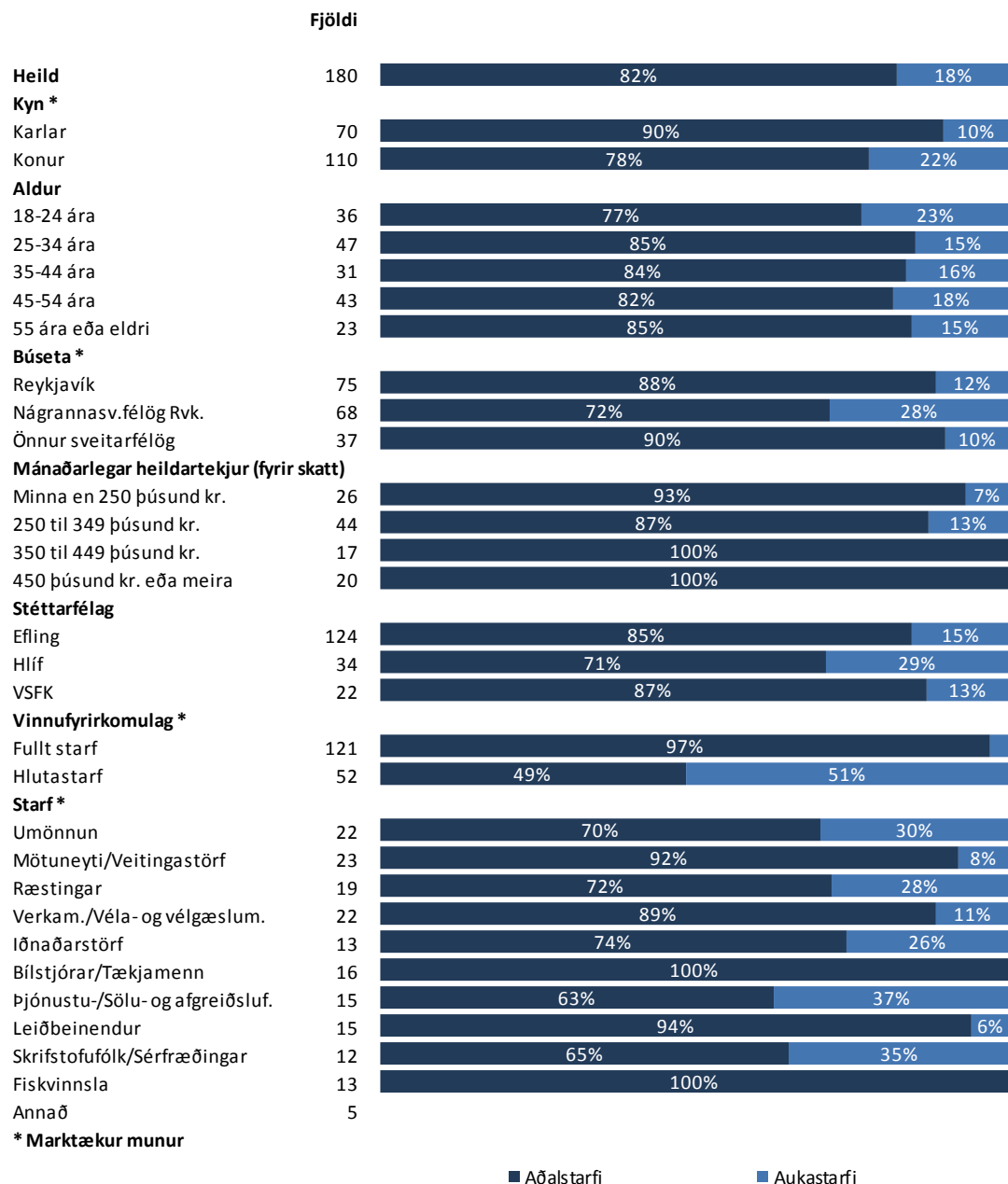
ATH að vegna fárra svarenda ber að túlka myndina hér til hliðar með varúð.

Þróun



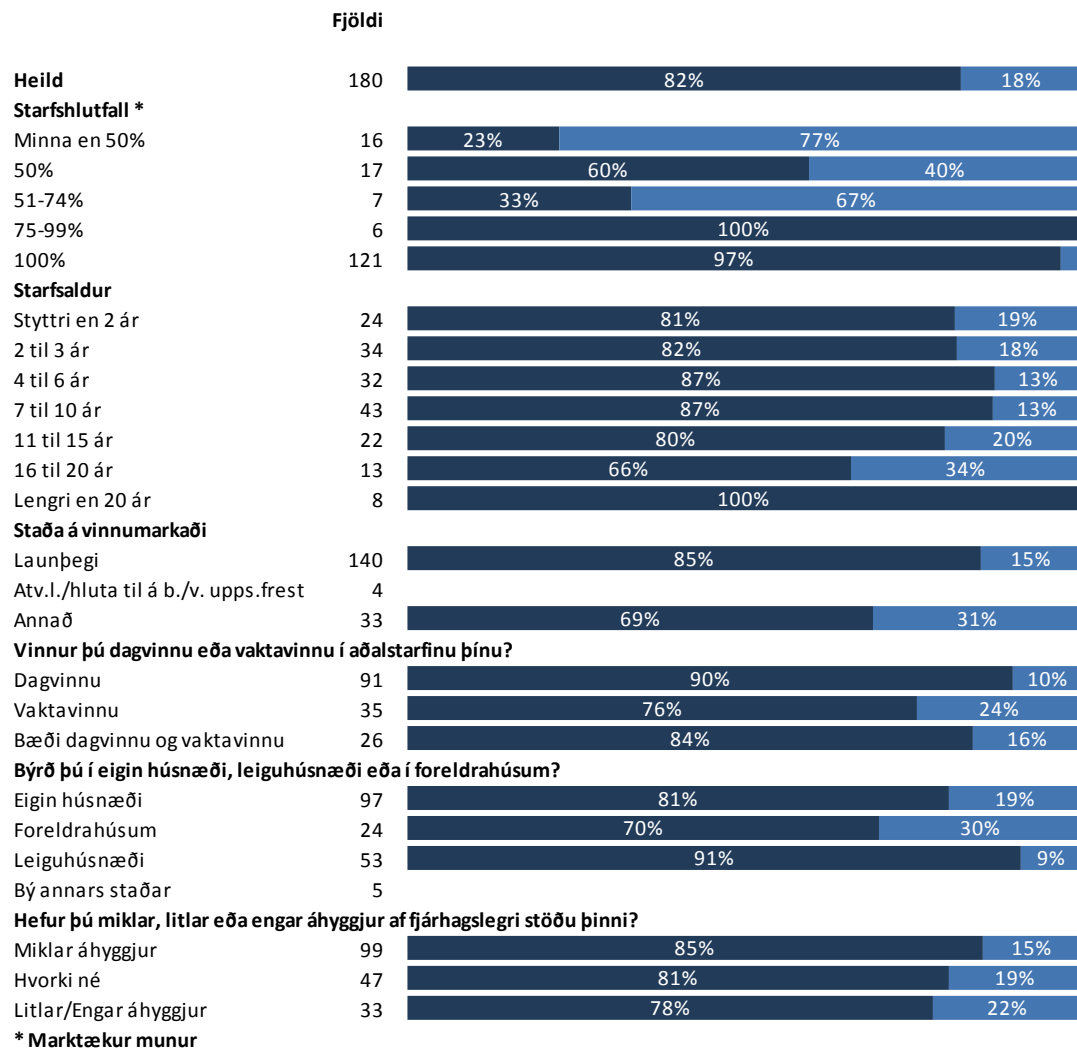
Sp. 21. Greiðir þú til stéttarfélagsins af aðalstarfi þínu eða aukastarfi?

Greiningar



Sp. 21. Greiðir þú til stéttarfélagins af aðalstarfi þínu eða aukastarfi?

Greiningar



* Marktækur munur

■ Aðalstarfi

■ Aukastarfi

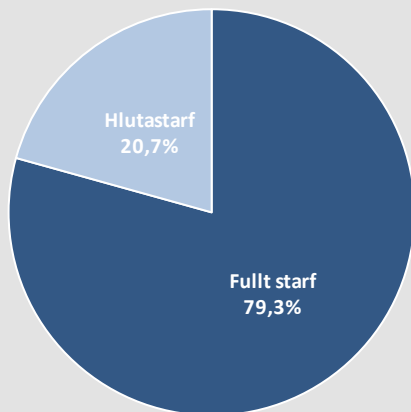
Sp. 22. Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í þínu aðalstarfi í síðasta mánuði?

	Fjöldi	%	+/-
Fullt starf	763	79,3	2,6
Hlutastarf	199	20,7	2,6
Fjöldi svara	962	100,0	
Tóku afstöðu	962	90,8	
Tóku ekki afstöðu	97	9,2	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

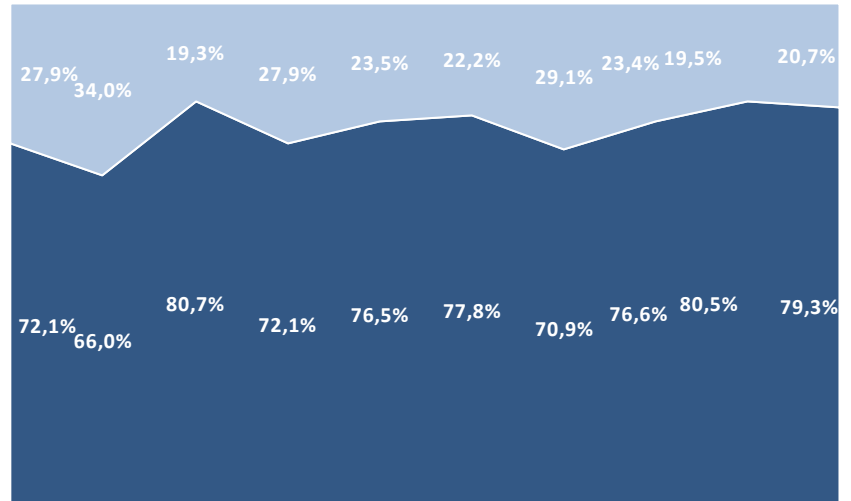
Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.

Þeir sem sögðust greiða til stéttarfélag af aukastarfi voru spurðir: „Vinnur þú fullt starf eða hlutastarf í því starfi sem þú greiðir af stéttarfélagsgjöld til“ og eru þeir hafðir með í útreikningum hér.

Í mælingum fyrir 2014 var spurt: „Vinnur þú fullt starf eða hlutastarf í þínu aðalstarfi?“. Það ber að hafa í huga við túlkun á þróunarmynd.

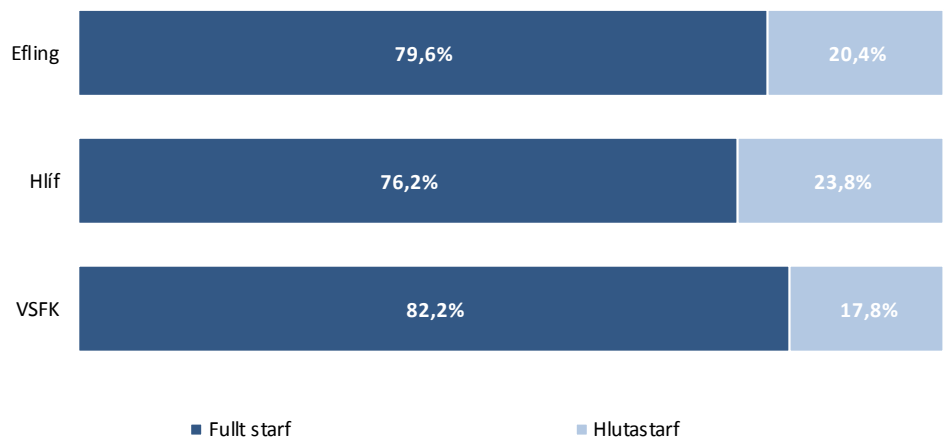


Þróun



Mars '05 Ág.-sept. '06 Ágúst '07 Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09 Ág.-sept. '10 Sept.-okt. '11 Sept.-okt. '12 Sept.-okt. '13 Sept.-okt. '14

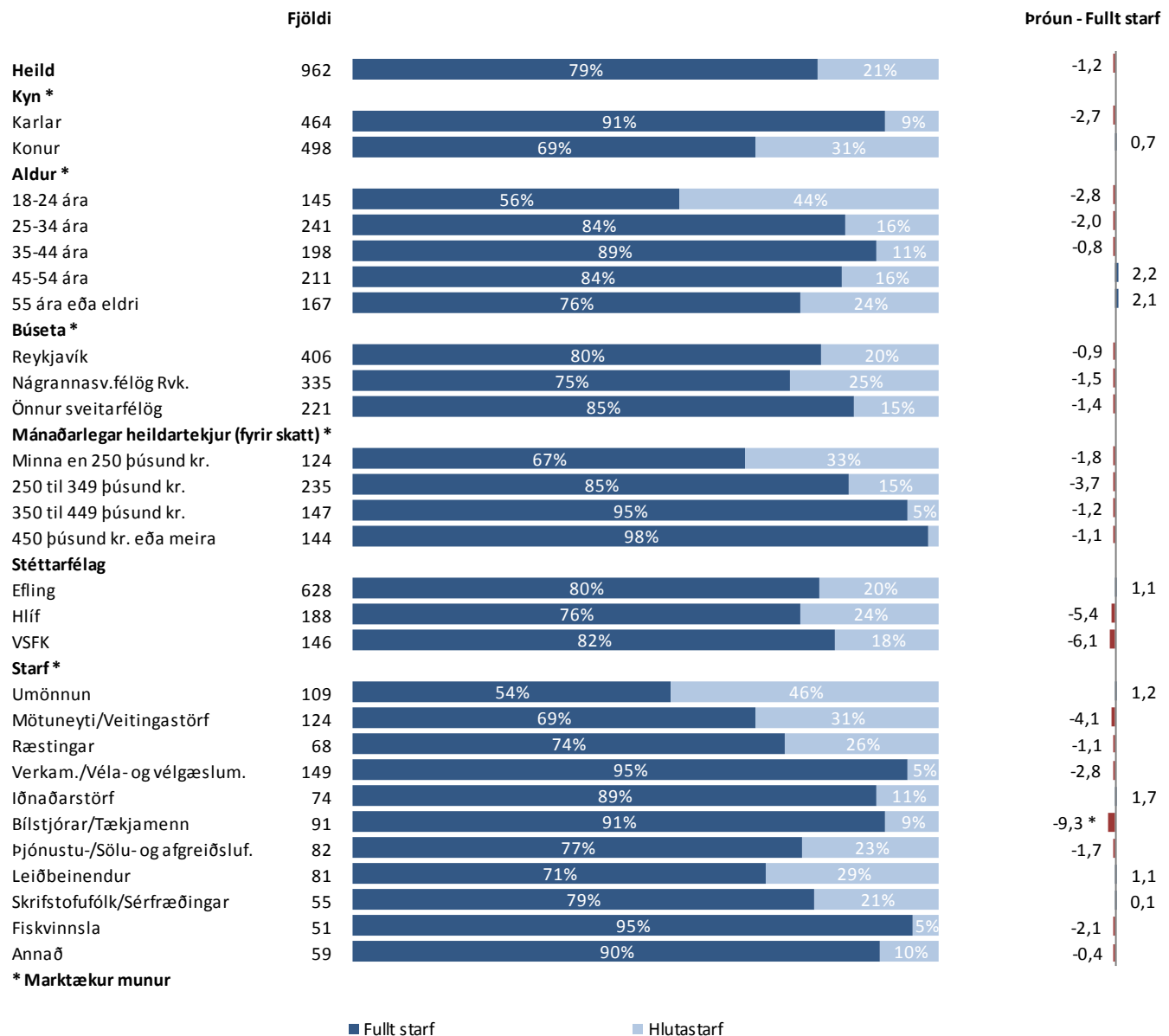
■ Fullt starf ■ Hlutastarf



■ Fullt starf ■ Hlutastarf

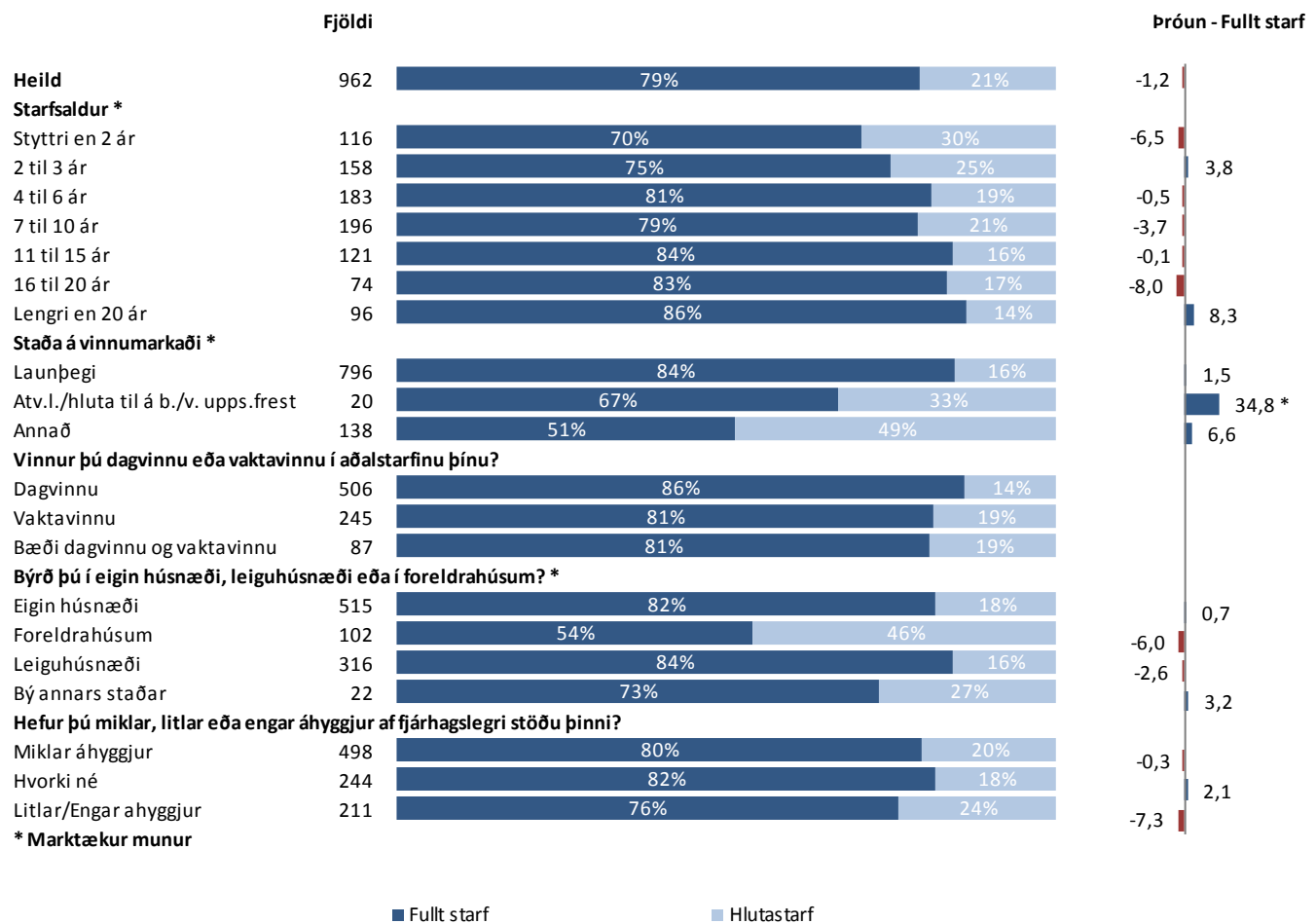
Sp. 22. Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í þínu aðalstarfi í síðasta mánuði?

Greiningar



Sp. 22. Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í þínu aðalstarfi í síðasta mánuði?

Greiningar

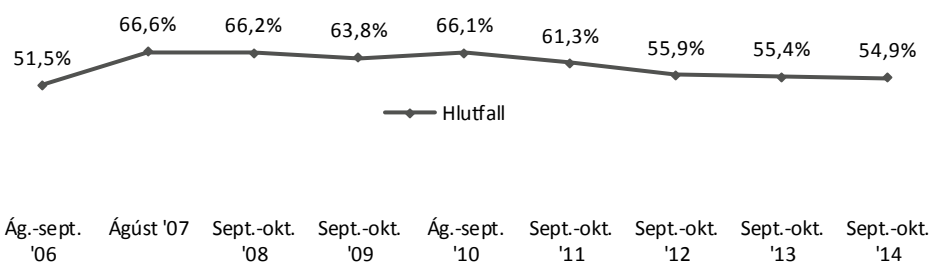
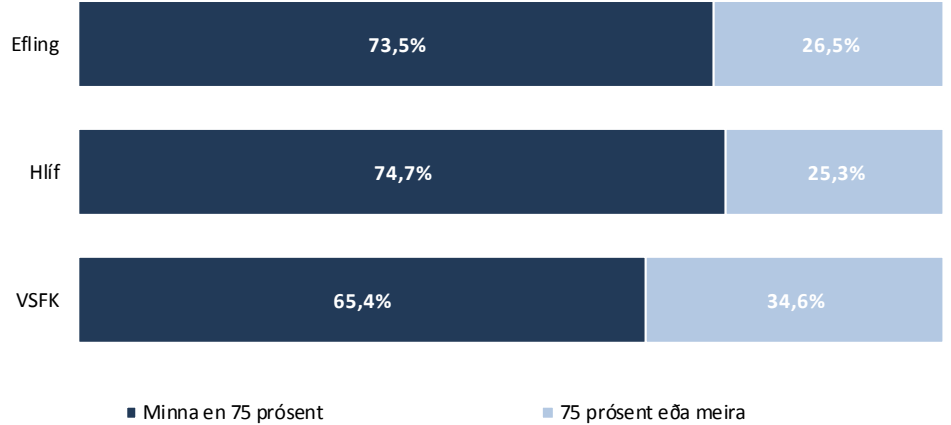
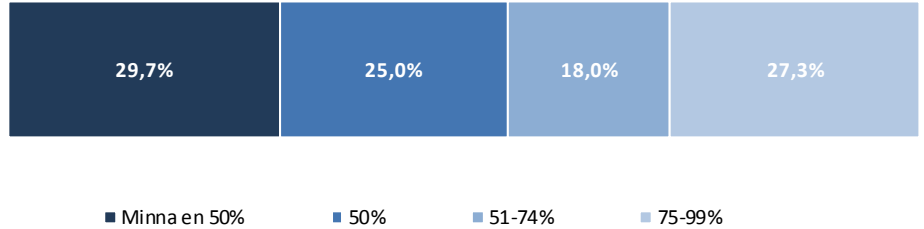


Sp. 23. Hvert er starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi?

	Fjöldi	%	+/-
Minna en 50%	54	29,7	6,6
50%	46	25,0	6,3
51-74%	33	18,0	5,6
75-99%	50	27,3	6,5
Fjöldi svara	183	100,0	
Tóku afstöðu	183	91,7	
Tóku ekki afstöðu	16	8,3	
Fjöldi aðspurðra	199	100,0	
Spurðir	199	17,7	
Ekki spurðir	923	82,3	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal	54,9		
Vikmörk ±	3,2		
Staðalfrávik	22,0		

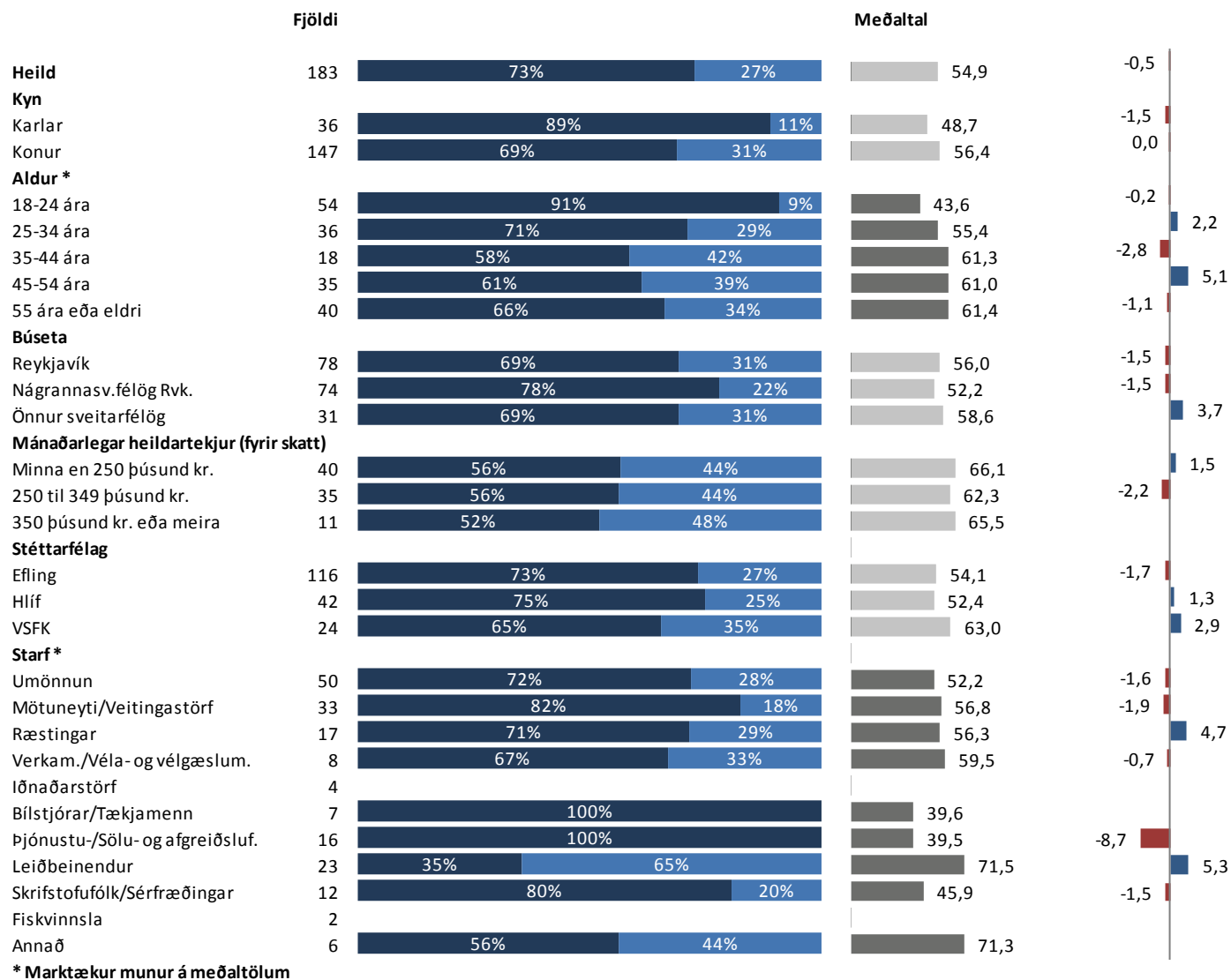
Þeir sem vinna hlutastarf (sp. 22) voru spurðir þessarar spurningar.

Þróun



Sp. 23. Hvert er starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi?

Greiningar

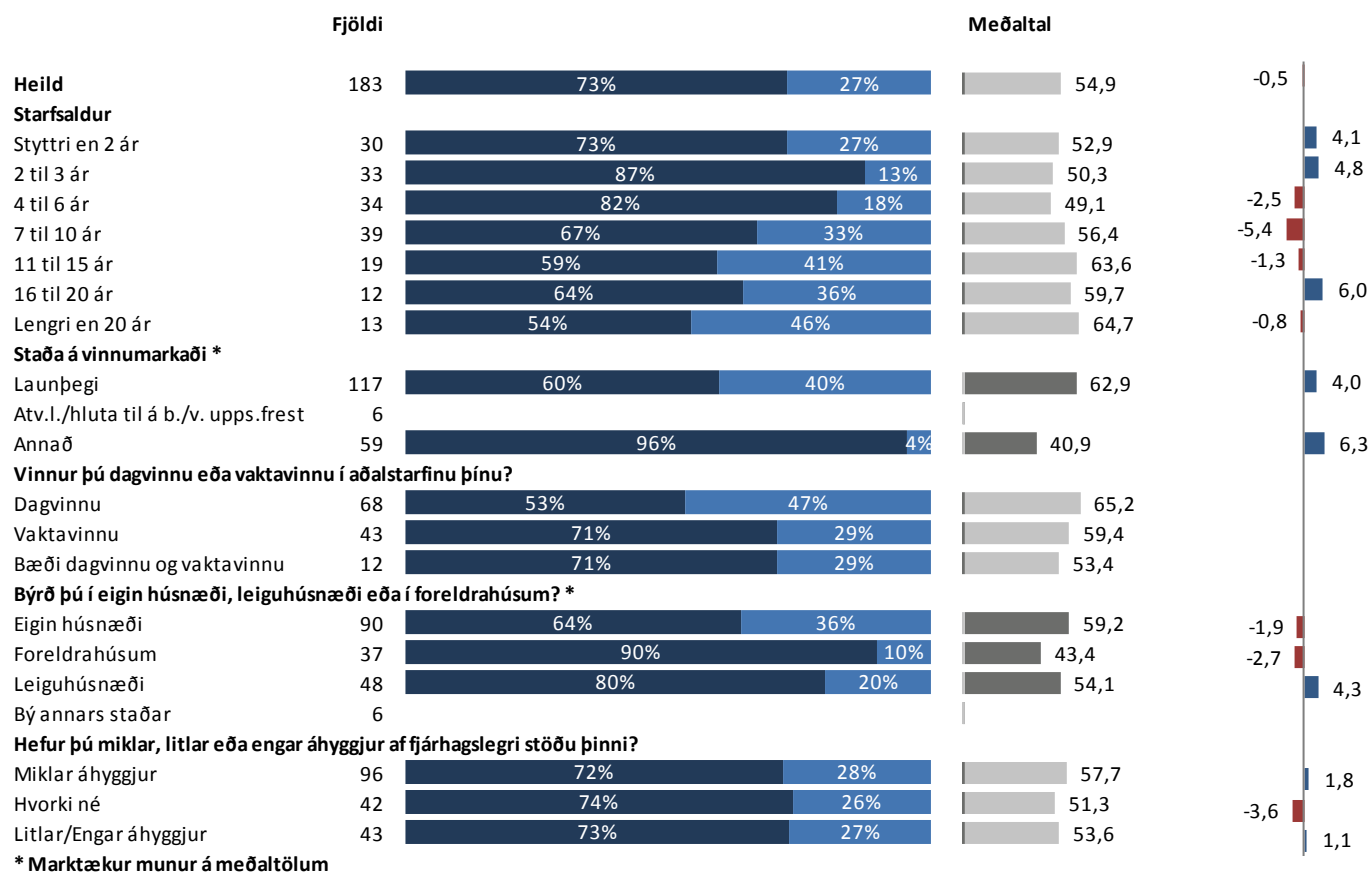


■ Minna en 75 prósent

■ 75-99 prósent

Sp. 23. Hvert er starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi?

Greiningar



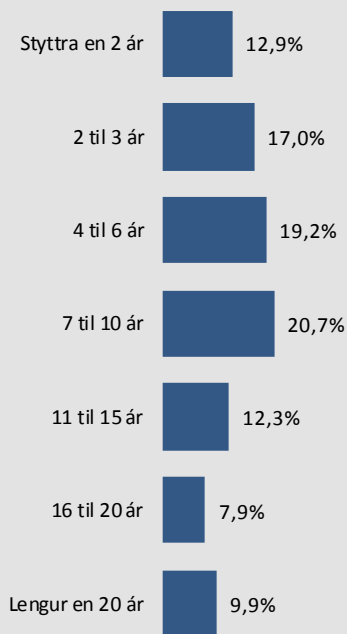
■ Minna en 75 prósent

■ 75-99 prósent

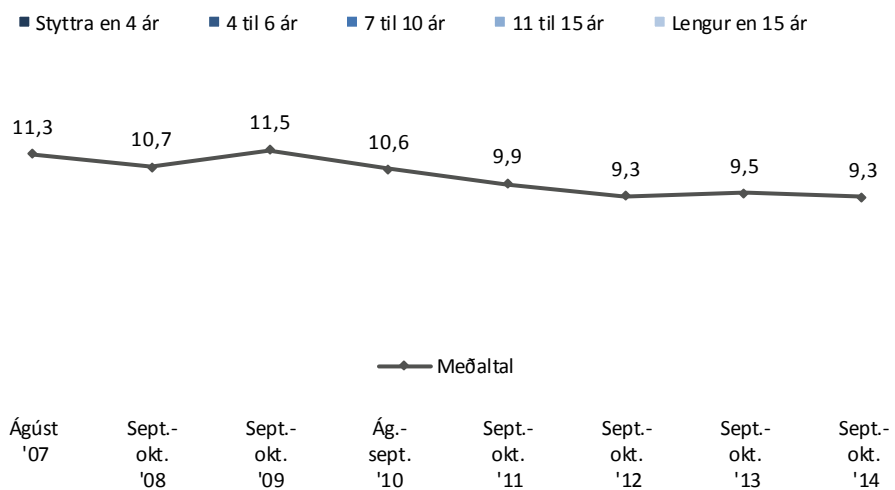
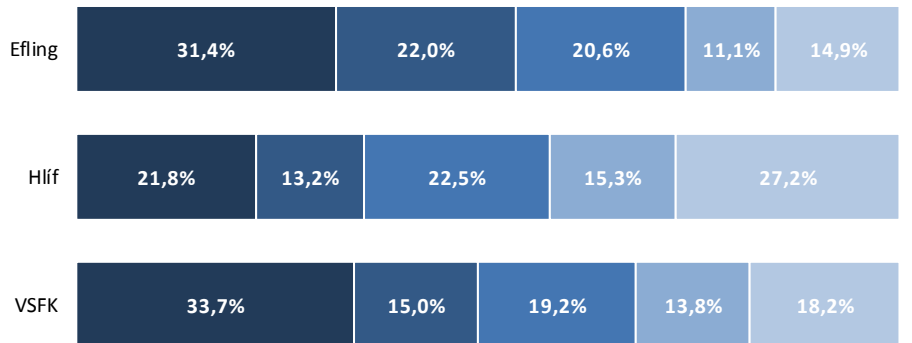
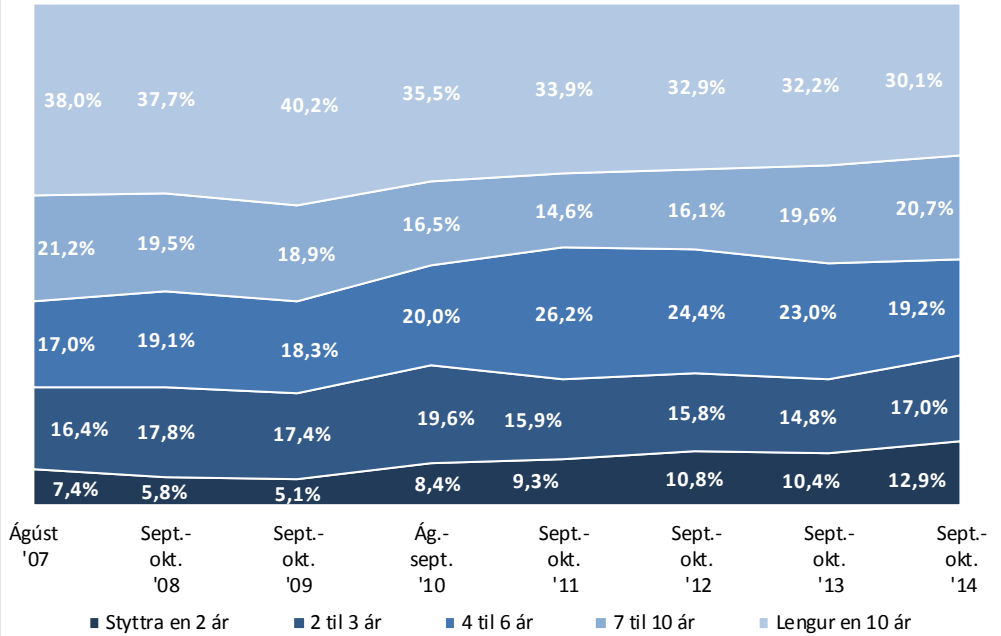
Sp. 24. Hversu lengi hefur þú unnið í sama eða svipuðu starfi?

	Fjöldi	%	+/-
Styttra en 2 ár	128	12,9	2,1
2 til 3 ár	168	17,0	2,3
4 til 6 ár	190	19,2	2,5
7 til 10 ár	205	20,7	2,5
11 til 15 ár	122	12,3	2,1
16 til 20 ár	78	7,9	1,7
Lengur en 20 ár	98	9,9	1,9
Fjöldi svara	988	100,0	
Tóku afstöðu	988	93,3	
Tóku ekki afstöðu	71	6,7	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal	9,3		
Vikmörk ±	0,6		
Staðalfrávik	8,8		

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.

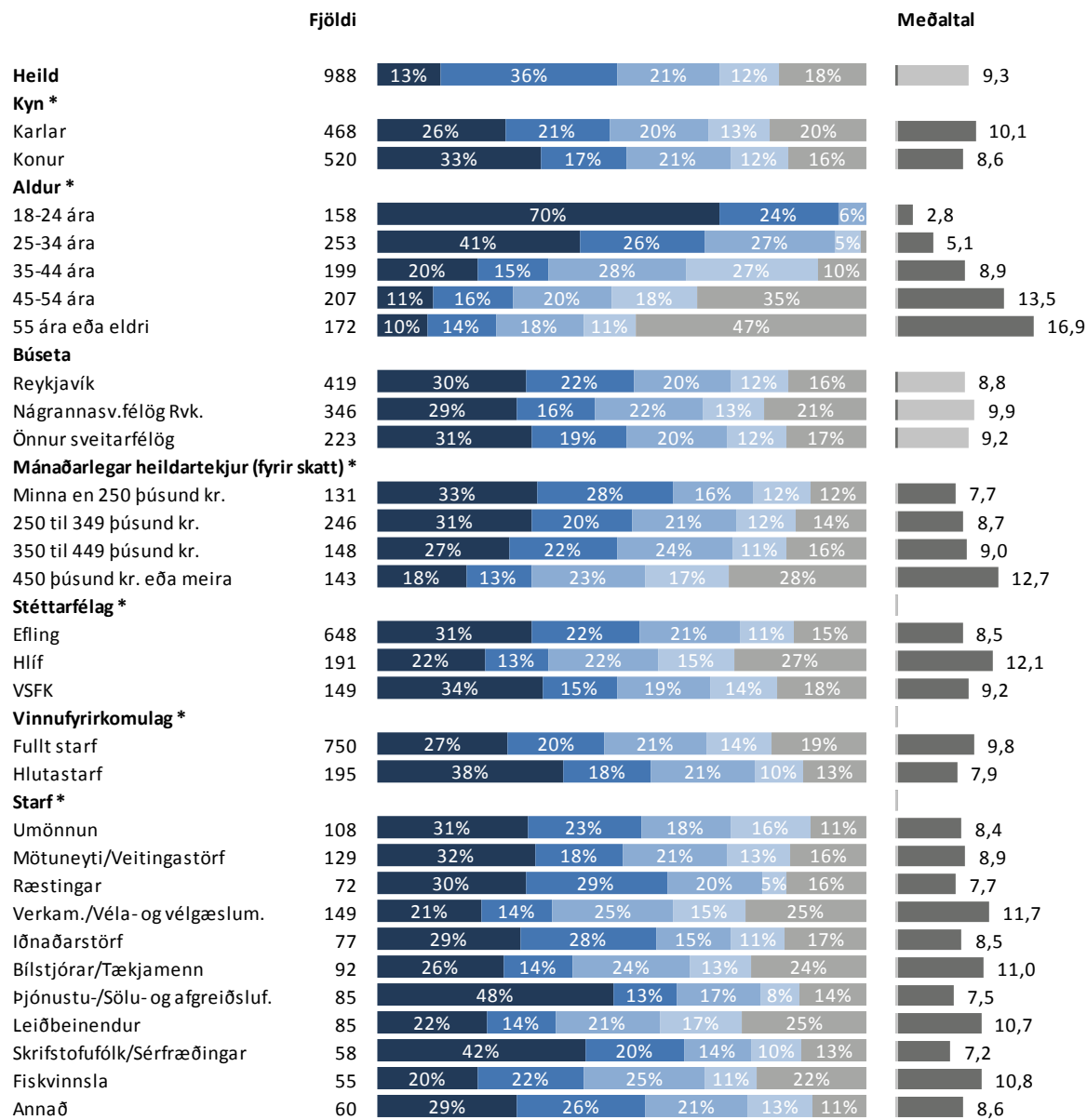


Þróun



Sp. 24. Hversu lengi hefur þú unnið í sama eða svipuðu starfi?

Greiningar

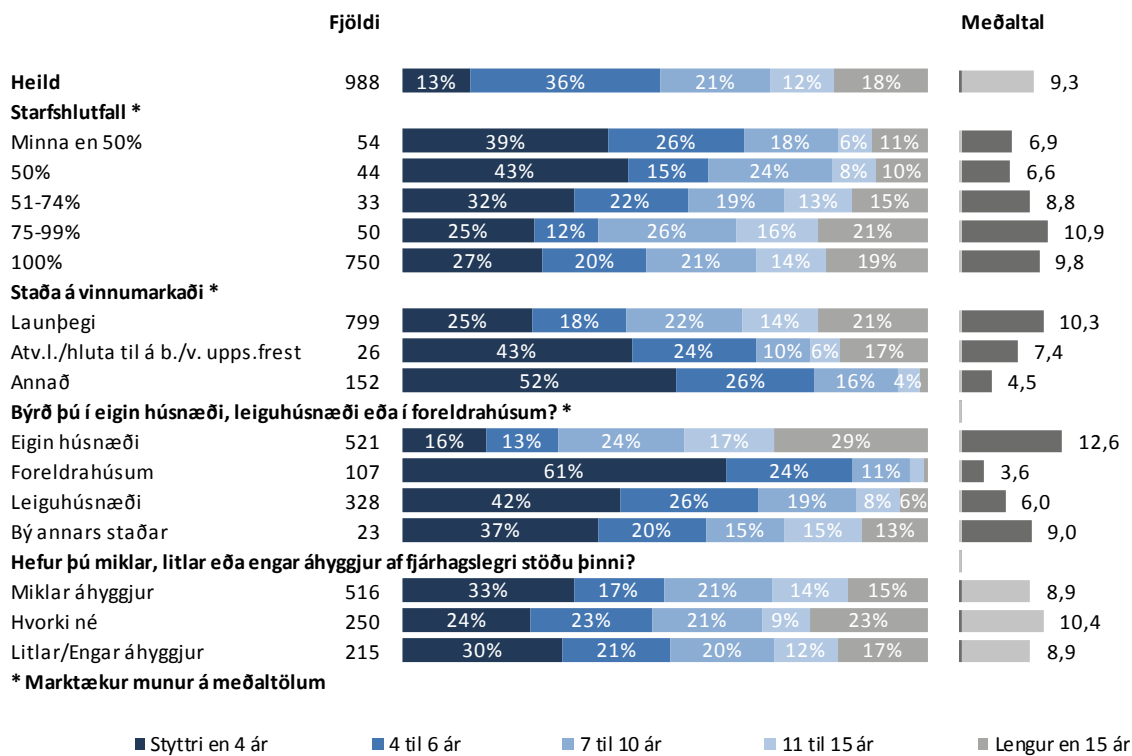


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Styttra en 4 ár ■ 4 til 6 ár ■ 7 til 10 ár ■ 11 til 15 ár ■ Lengur en 15 ár

Sp. 24. Hversu lengi hefur þú unnið í sama eða svipuðu starfi?

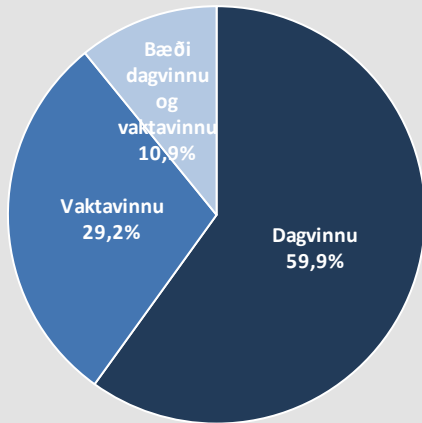
Greiningar



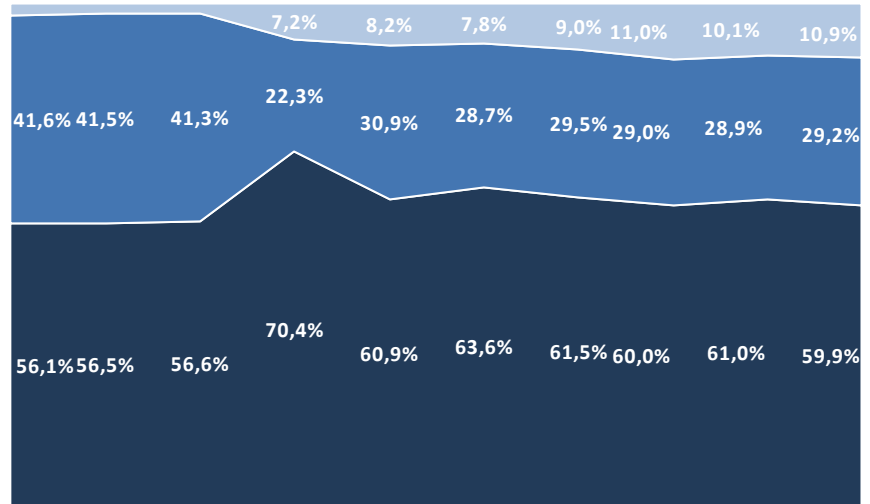
Sp. 25. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

	Fjöldi	%	+/-
Dagvinnu	525	59,9	3,2
Vaktavinnu	255	29,2	3,0
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	95	10,9	2,1
Fjöldi svara	875	100,0	
Tóku afstöðu	875	82,6	
Tóku ekki afstöðu	184	17,4	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.

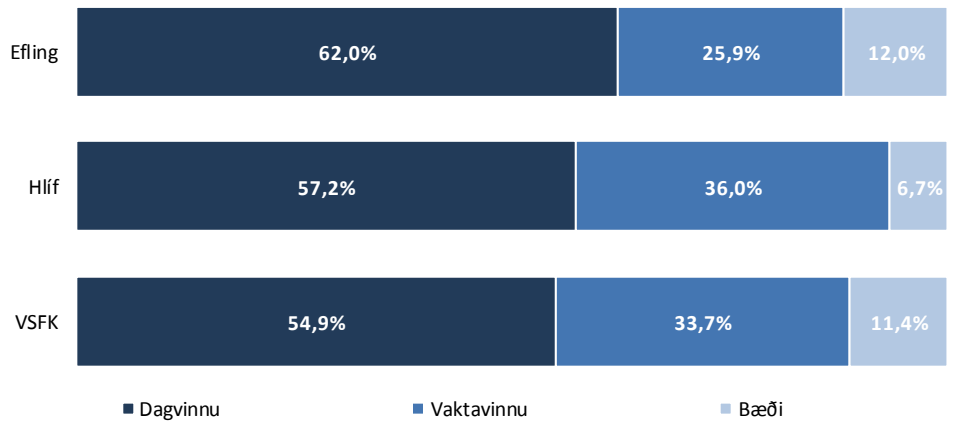


Þróun



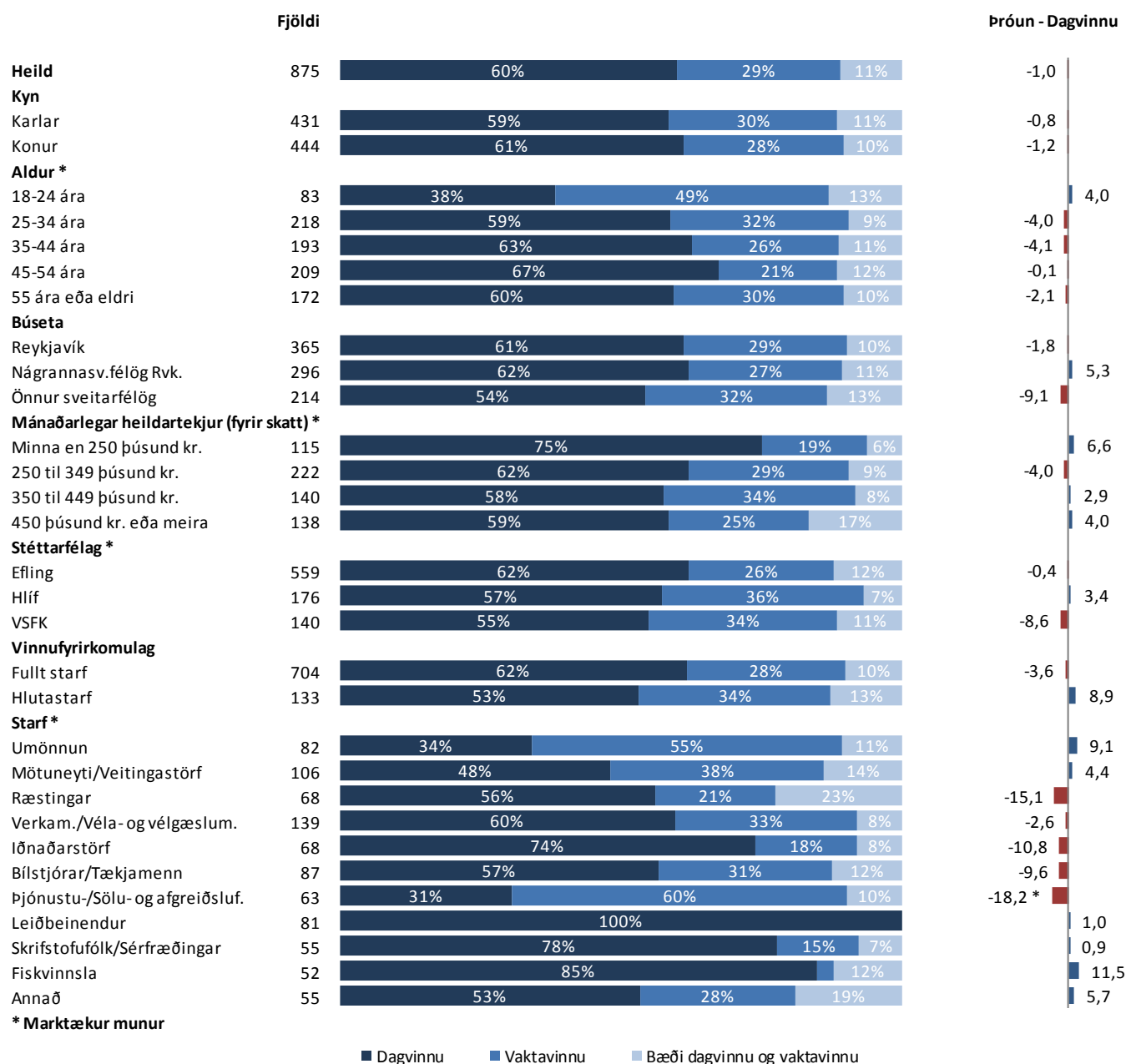
Mars '05 Ág.-sept. '06 Ágúst '07 Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09 Ág.-sept. '10 Sept.-okt. '11 Sept.-okt. '12 Sept.-okt. '13 Sept.-okt. '14

■ Dagvinnu ■ Vaktavinnu ■ Bæði



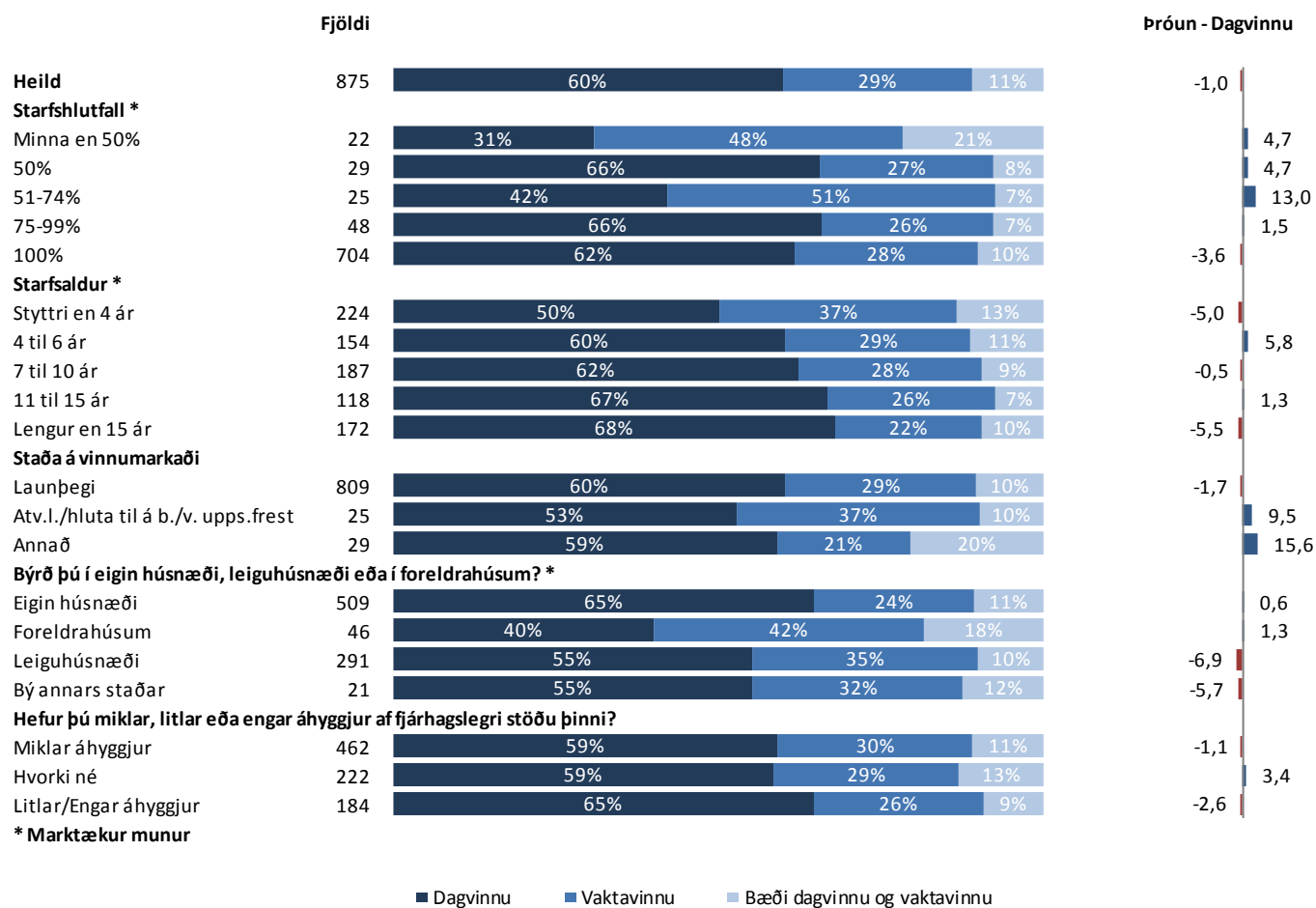
Sp. 25. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

Greiningar



Sp. 25. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

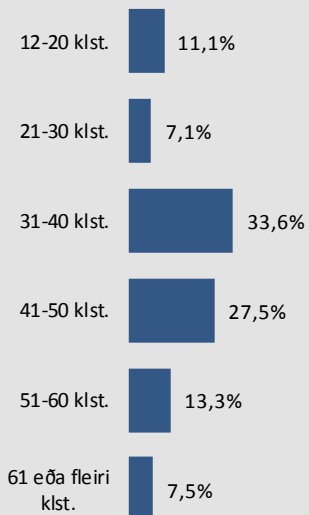
Greiningar



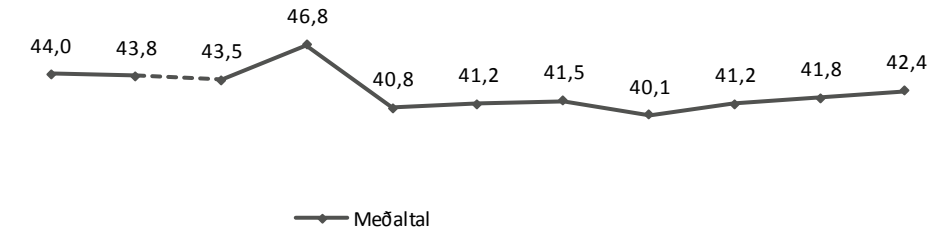
Sp. 26. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku?

	Fjöldi	%	+/-
12-20 klst.	98	11,1	2,1
21-30 klst.	63	7,1	1,7
31-40 klst.	298	33,6	3,1
41-50 klst.	244	27,5	2,9
51-60 klst.	118	13,3	2,2
61 eða fleiri klst.	67	7,5	1,7
Fjöldi svara	888	100,0	
Tóku afstöðu	888	83,9	
Tóku ekki afstöðu	171	16,1	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal			42,4 klst.
Vikmörk ±			1,0 klst.
Staðalfrávik			14,7 klst.
Miðgildi			40,0 klst.
Tíðasta gildi			40,0 klst.

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.



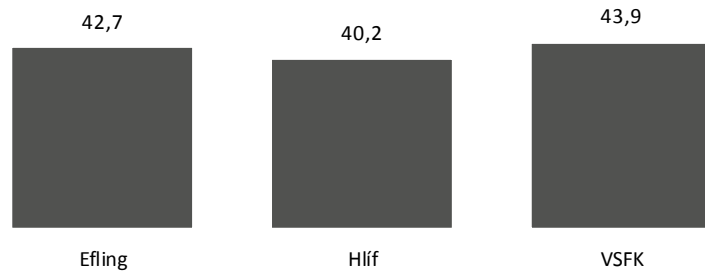
Þróun



Ág.-sept. '03 Mars '05 Ág.-sept. '06 Ágúst '07 Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09 Ág.-sept. '10 Sept.-okt. '11 Sept.-okt. '12 Sept.-okt. '13 Sept.-okt. '14

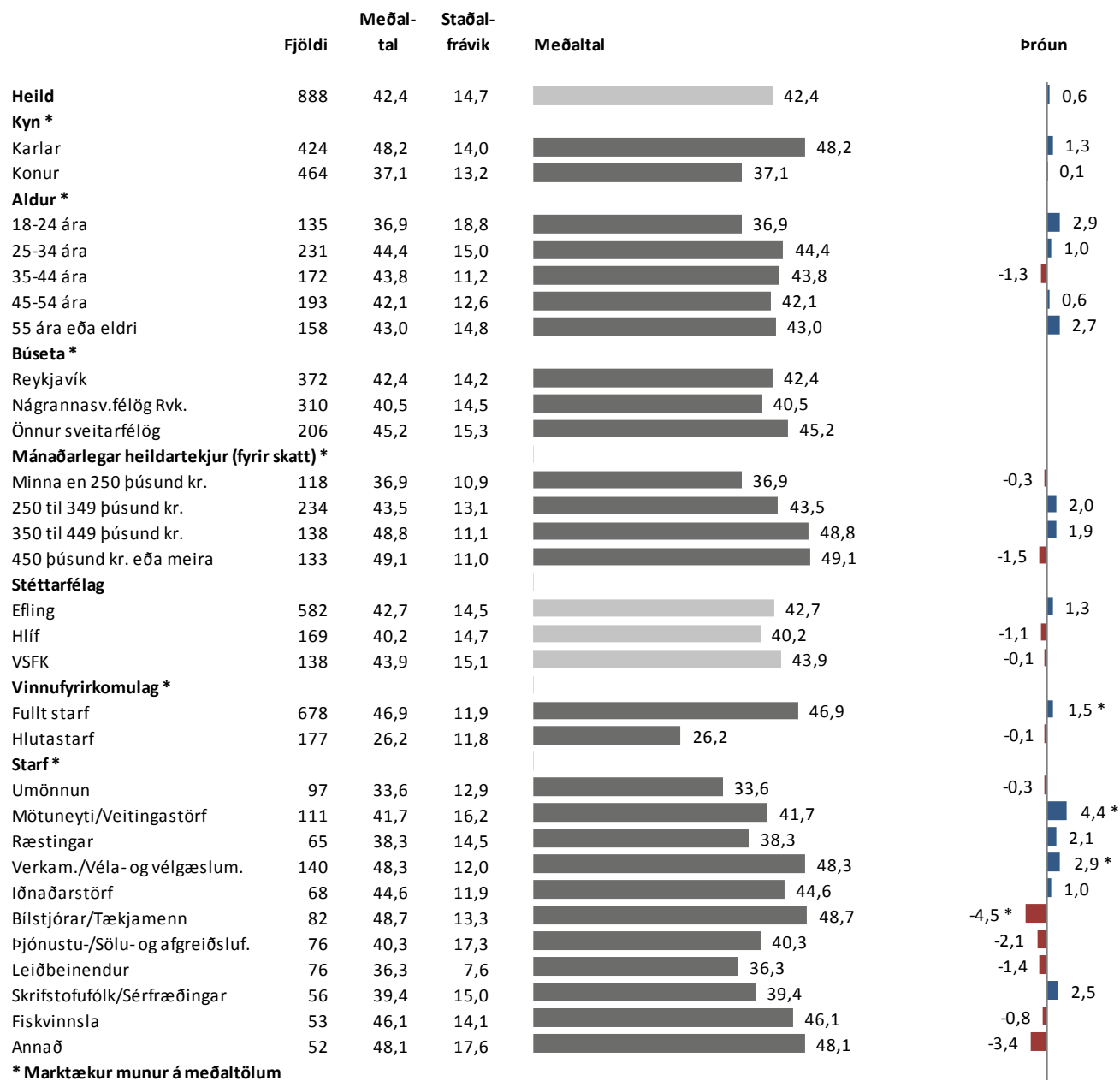
Í könnunum frá 2003 og 2005 var spurt: „Hvað vannstu margar klukkustundir í síðustu viku?“ Því er þróun sýnd með brotalínu milli 2005 og 2006.

Meðaltal



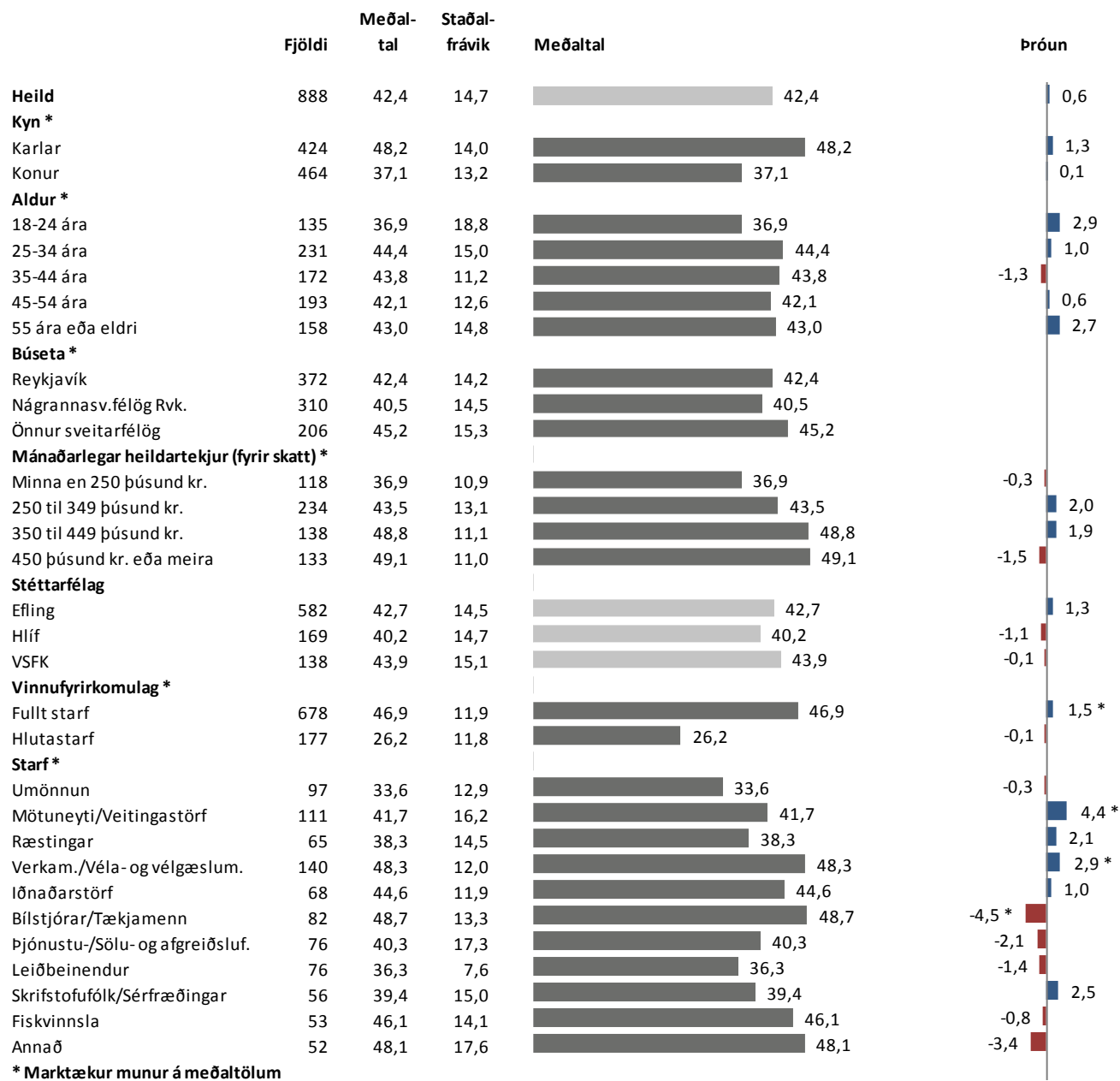
Sp. 26. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku?

Greiningar



Sp. 26. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku?

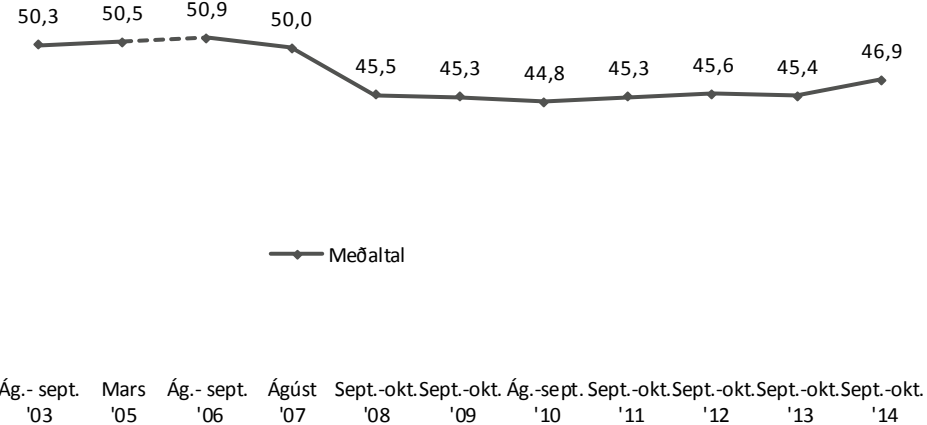
Greiningar



Sp. 26b. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - Þeir sem eru í fullu starfi

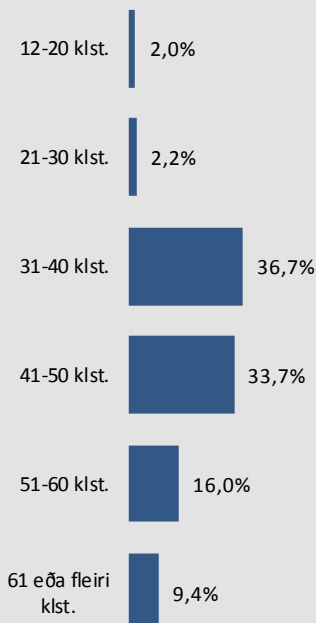
	Fjöldi	%	+/-
12-20 klst.	13	2,0	1,0
21-30 klst.	15	2,2	1,1
31-40 klst.	249	36,7	3,6
41-50 klst.	229	33,7	3,6
51-60 klst.	109	16,0	2,8
61 eða fleiri klst.	63	9,4	2,2
Fjöldi svara	678	100,0	
Tóku afstöðu	678	88,9	
Tóku ekki afstöðu	85	11,1	
Fjöldi aðspurðra	763	100,0	
Í fullu starfi	763	68,0	
Ekki í fullu starfi	359	32,0	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal			46,9 klst.
Vikmörk ±			0,9 klst.
Staðalfrávik			11,9 klst.
Miðgildi			45,0 klst.
Tíðasta gildi			40,0 klst.

Þróun

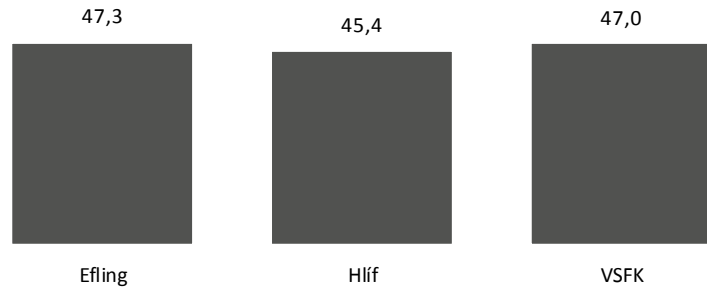


Í könnunum frá 2003 og 2005 var spurt: „Hvað vannstu margar klukkustundir í síðustu viku?“ Því er þróun sýnd með brotalínu milli 2005 og 2006.

Á þessari síðu eru einungis teknir með þeir svarendur sem sögðust vinna fullt starf.

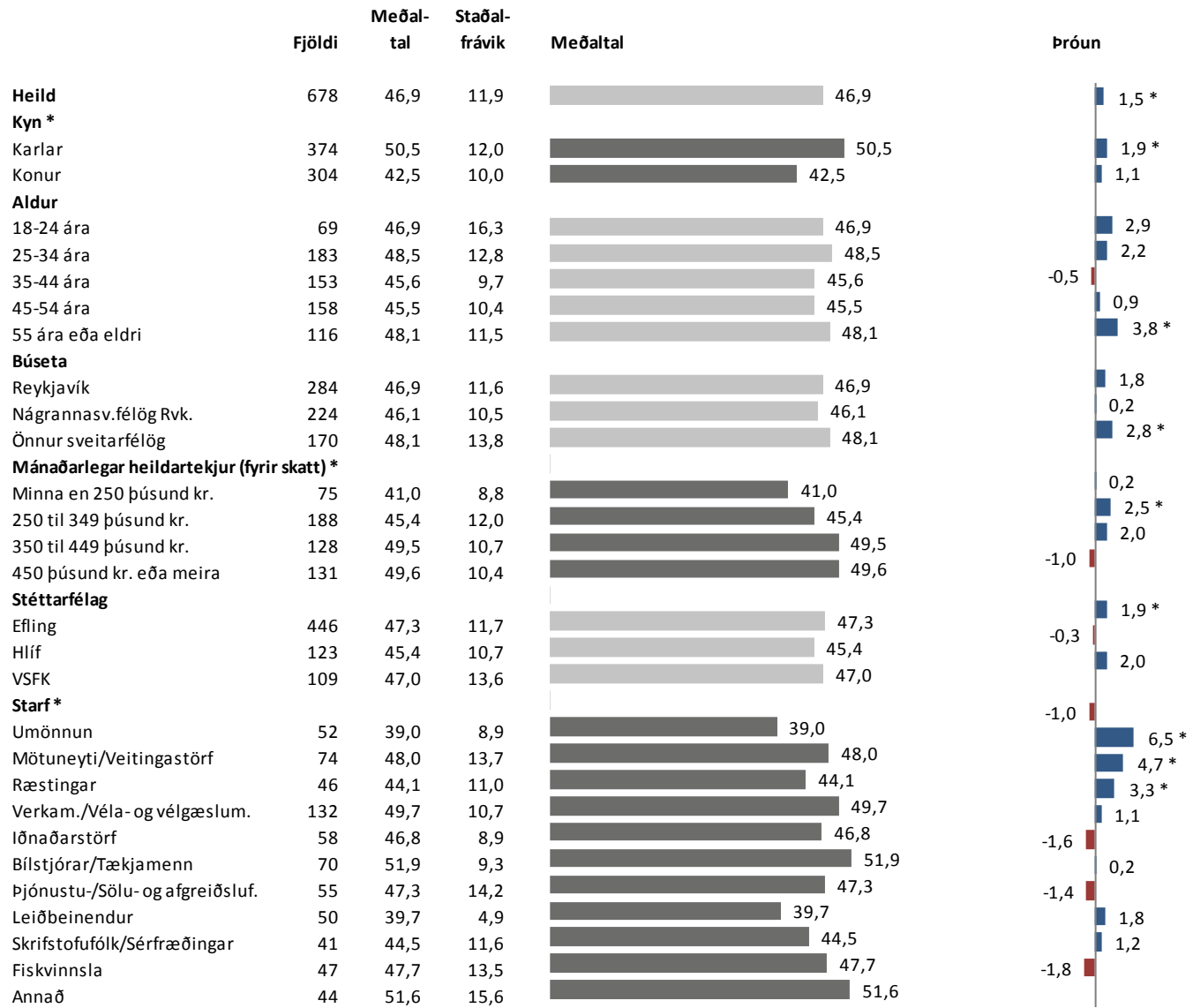


Meðaltal



Sp. 26b. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - Þeir sem eru í fullu starfi

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

Sp. 26b. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - Þeir sem eru í fullu starfi

Greiningar

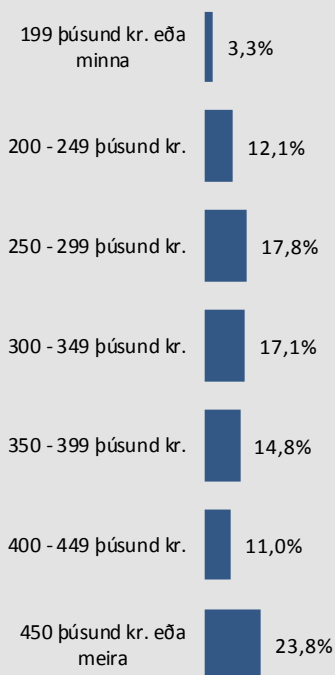
	Fjöldi	Meðal- tal	Staðal- frávik	Meðaltal	Próun
Heild	678	46,9	11,9	46,9	1,5 *
Starfsaldur					
Stytttri en 4 ár	178	46,9	12,6	46,9	2,0
4 til 6 ár	133	46,5	12,4	46,5	1,2
7 til 10 ár	139	47,9	12,4	47,9	2,1
11 til 15 ár	98	46,6	9,9	46,6	0,1
Lengur en 15 ár	127	46,3	11,0	46,3	1,2
Staða á vinnumarkaði *					
Launþegi	606	47,4	11,7	47,4	2,0 *
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	11	46,4	9,3	46,4	
Annað	56	41,8	13,9	41,8	1,2
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu? *					
Dagvinnu	404	45,4	9,4	45,4	0,7
Vaktavinnu	174	50,2	13,6	50,2	4,7 *
Annað	56	41,8	13,9	52,0	2,0
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *					
Eigin húsnæði	378	46,0	10,4	46,0	0,4
Foreldrahúsum	43	41,3	15,0	41,3	-3,7
Leiguhúsnæði	240	48,8	12,6	48,8	3,7 *
Bý annars staðar	16	54,6	15,2	54,6	9,7
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?					
Miklar áhyggjur	357	46,6	11,8	46,6	1,2
Hvorki né	176	48,4	12,4	48,4	4,0 *
Litlar/Engar áhyggjur	139	46,1	11,2	46,1	0,0

* Marktækur munur á meðaltölum

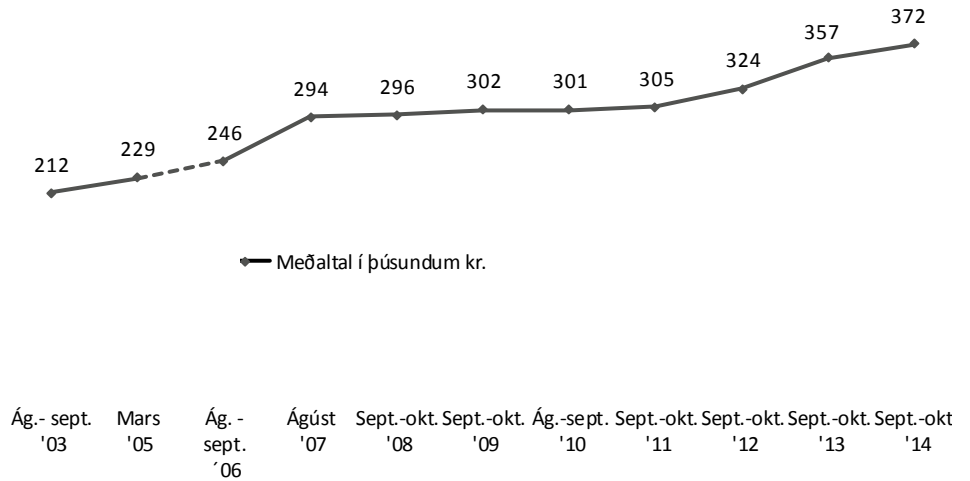
Sp. 27. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst? Heildarlaun eru allar greiðslur sem þú fékkst: Dagvinnulaun, yfirvinna, bónus, fatapeningur og allar aðrar greiðslur?

	Fjöldi	%	+/-
199 þúsund kr. eða minna	20	3,3	1,4
200 - 249 þúsund kr.	74	12,1	2,6
250 - 299 þúsund kr.	109	17,8	3,0
300 - 349 þúsund kr.	105	17,1	3,0
350 - 399 þúsund kr.	91	14,8	2,8
400 - 449 þúsund kr.	67	11,0	2,5
450 þúsund kr. eða meira	146	23,8	3,4
Fjöldi svara	612	100,0	
Tóku afstöðu	612	54,6	
Tóku ekki afstöðu	218	19,4	
Starfshlutfall 70% eða hærra	830	74,0	
Starfshlutfall lægra en 70% eða ekki nefnt	292	26,0	
Fjöldi svarenda	1.122		
Meðaltal	371.912 kr.		
Vikmörk ±	10.719 kr.		
Staðalfrávik	134.939 kr.		
Miðgildi	349.024 kr.		
Tíðasta gildi	300.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

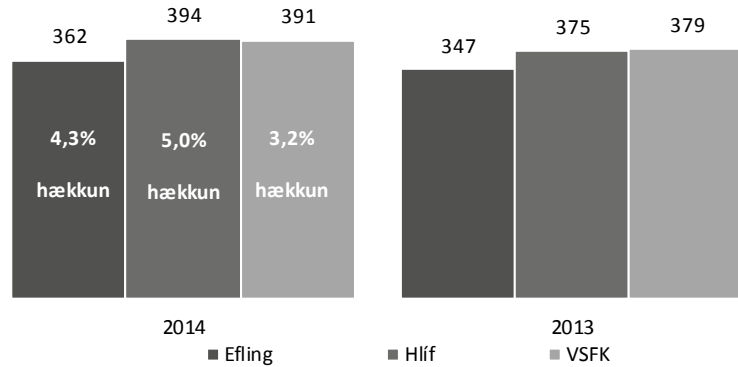


Þróun






























Tölur úr könnunum frá 2003 og 2005 innihalda heildarlaun þeirra sem vinna fullt starf, en tölur úr nýrri könnunum innihalda uppreiknuð heildarlaun þeirra sem vinna í 70% starfshlutfalli eða meira.

Meðaltal í þúsundum kr.



Sp. 27. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst? Heildarlaun eru allar greiðslur sem þú fékkst: Dagvinnulaun, yfirvinna, bónus, fatapeningur og allar aðrar greiðslur?

Greiningar

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal	Próun
Heild	612	371.912 kr.	134.939 kr.	 371.912 kr.	15.121
Kyn *					
Karlar	327	425.093 kr.	142.070 kr.	 425.093 kr.	11.442
Konur	285	310.948 kr.	94.996 kr.	 310.948 kr.	16.761 *
Aldur *					
18-24 ára	61	311.698 kr.	92.241 kr.	 311.698 kr.	22.973
25-34 ára	169	381.916 kr.	163.349 kr.	 381.916 kr.	14.695
35-44 ára	132	381.685 kr.	122.256 kr.	 381.685 kr.	82
45-54 ára	141	378.416 kr.	126.789 kr.	 378.416 kr.	22.398
55 ára eða eldri	110	369.632 kr.	124.267 kr.	 369.632 kr.	27.112
Búseta					
Reykjavík	272	357.846 kr.	123.507 kr.	 357.846 kr.	12.814
Nágrannasv.félög Rvk.	186	378.812 kr.	140.585 kr.	 378.812 kr.	24.715
Önnur sveitarfélög	154	388.391 kr.	145.294 kr.	 388.391 kr.	7.741
Stéttarfélag *					
Efling	406	361.509 kr.	126.597 kr.	 361.509 kr.	14.874
Hlíf	109	393.521 kr.	148.326 kr.	 393.521 kr.	18.819
VSKF	97	391.267 kr.	148.926 kr.	 391.267 kr.	12.290
Vinnufyrirkomulag					
Fullt starf	562	374.982 kr.	137.751 kr.	 374.982 kr.	
Hlutastarf	50	337.398 kr.	92.062 kr.	 337.398 kr.	
Starf *					
Umönnun	53	311.707 kr.	77.364 kr.	 311.707 kr.	13.869
Mötuneyti/Veitingastörf	70	321.626 kr.	95.290 kr.	 321.626 kr.	17.856
Ræstingar	40	285.555 kr.	65.874 kr.	 285.555 kr.	4.256
Verkam./Véla- og vélgæslum.	110	428.100 kr.	156.459 kr.	 428.100 kr.	4.984
Iðnaðarstörf	54	381.373 kr.	116.574 kr.	 381.373 kr.	6.210
Bílstjórar/Tækjamenn	58	442.531 kr.	115.972 kr.	 442.531 kr.	8.056
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	44	345.778 kr.	97.897 kr.	 345.778 kr.	-42.678
Leiðbeinendur	54	260.614 kr.	41.342 kr.	 260.614 kr.	8.133
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	40	461.978 kr.	150.070 kr.	 461.978 kr.	52.925
Fiskvinnsla	35	373.741 kr.	139.595 kr.	 373.741 kr.	14.910
Annað	46	425.984 kr.	164.517 kr.	 425.984 kr.	41.263

* Marktækur munur á meðaltölum

Sp. 27. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst? Heildarlaun eru allar greiðslur sem þú fékkst: Dagvinnulaun, yfirvinna, bónus, fatapeningur og allar aðrar greiðslur?

Greiningar

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal	Þróun
Heild	612	371.912 kr.	134.939 kr.	371.912 kr.	15.121
Starfshlutfall					
51-74%	12	372.524 kr.	98.257 kr.	372.524 kr.	
75-99%	38	326.192 kr.	88.416 kr.	326.192 kr.	
100%	562	374.982 kr.	137.751 kr.	374.982 kr.	
Starfsaldur *					
Stytttri en 4 ár	159	356.791 kr.	135.347 kr.	356.791 kr.	29.178 *
4 til 6 ár	126	345.667 kr.	116.384 kr.	345.667 kr.	1.538
7 til 10 ár	127	383.536 kr.	148.298 kr.	383.536 kr.	19.003
11 til 15 ár	85	374.090 kr.	119.607 kr.	374.090 kr.	-15.088
Lengur en 15 ár	110	409.477 kr.	142.019 kr.	409.477 kr.	26.291
Staða á vinnumarkaði					
Launþegi	542	374.755 kr.	128.018 kr.	374.755 kr.	15.633 *
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	11	351.953 kr.	131.890 kr.	351.953 kr.	50.229
Annað	54	349.390 kr.	191.811 kr.	349.390 kr.	59.212
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu? *					
Dagvinnu	364	363.145 kr.	130.765 kr.	363.145 kr.	17.830
Vaktavinnu	154	372.534 kr.	102.262 kr.	372.534 kr.	8.098
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	55	428.534 kr.	154.377 kr.	428.534 kr.	19.316
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *					
Eigin húsnæði	341	388.665 kr.	129.741 kr.	388.665 kr.	11.542
Foreldrahúsum	40	331.619 kr.	109.657 kr.	331.619 kr.	23.839
Leiguhúsnæði	213	357.113 kr.	145.083 kr.	357.113 kr.	22.368
Bý annars staðar	14	317.882 kr.	103.723 kr.	317.882 kr.	-47.093
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni? *					
Miklar áhyggjur	330	353.804 kr.	118.558 kr.	353.804 kr.	13.998
Hvorki né	152	381.387 kr.	130.660 kr.	381.387 kr.	10.969
Litlar/Engar áhyggjur	129	407.864 kr.	168.666 kr.	407.864 kr.	23.305
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín? *					
Sátt(ur)	122	426.550 kr.	170.071 kr.	426.550 kr.	-13.592
Hvorki né	142	411.029 kr.	144.841 kr.	411.029 kr.	44.200 *
Frekar ósátt(ur)	212	351.663 kr.	105.347 kr.	351.663 kr.	15.771
Mjög ósátt(ur)	129	314.880 kr.	95.182 kr.	314.880 kr.	12.875
Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?					
Allt of mikið	125	363.459 kr.	156.250 kr.	363.459 kr.	36.221 *
Heldur of mikið	243	378.880 kr.	135.331 kr.	378.880 kr.	20.012
Hæfilegt/Lítið	233	372.649 kr.	123.152 kr.	372.649 kr.	1.322

* Marktækur munur á meðaltölum

Sp. 27. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst? Heildarlaun eru allar greiðslur sem þú fékkst: Dagvinnulaun, yfirvinna, bónus, fatapeningur og allar aðrar greiðslur?

Greiningar

	Fjöldi	249 þúsund kr. eða minna	250 - 299 þúsund kr.	300 - 349 þúsund kr.	350 - 399 þúsund kr.	400 þúsund kr. eða meira
Heild	612	15%	18%	17%	15%	35%
Kyn *						
Karlar	327	6%	10%	15%	17%	53%
Konur	285	27%	27%	20%	13%	14%
Aldur *						
18-24 ára	61	23%	22%	29%	14%	12%
25-34 ára	169	16%	17%	18%	11%	38%
35-44 ára	132	14%	14%	13%	20%	39%
45-54 ára	141	15%	15%	16%	16%	37%
55 ára eða eldri	110	12%	25%	15%	14%	35%
Búseta						
Reykjavík	272	17%	21%	17%	14%	31%
Nágrannasv.félög Rvk.	186	15%	17%	16%	16%	37%
Önnur sveitarfélög	154	14%	12%	20%	14%	39%
Stéttarfélag						
Efling	406	17%	19%	17%	15%	32%
Hlíf	109	11%	19%	13%	12%	44%
VSEK	97	13%	11%	22%	17%	36%
Vinnufyrirkomulag *						
Fullt starf	562	15%	18%	17%	14%	36%
Hlutastarf	50	23%	16%	14%	28%	20%
Starf *						
Umönnun	53	19%	22%	25%	22%	11%
Mötuneyti/Veitingastörf	70	22%	24%	21%	14%	19%
Ræstingar	40	41%	13%	29%	7%	9%
Verkam./Véla- og vélgæslum.	110	7%	13%	11%	15%	55%
Iðnaðarstörf	54	8%	20%	20%	14%	38%
Bílstjórar/Tækjamennt	58	5%	7%	9%	15%	64%
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	44	18%	13%	22%	19%	28%
Leiðbeinendur	54	39%	51%	6%	3%	
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	40		12%	18%	9%	61%
Fiskvinnsla	35	19%	12%	8%	27%	35%
Annað	46	4%	7%	26%	18%	45%

* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 27. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst? Heildarlaun eru allar greiðslur sem þú fékkst: Dagvinnulaun, yfirvinna, bónus, fatapeningur og allar aðrar greiðslur?

Greiningar

	Fjöldi	249 þúsund kr. eða minna	250 - 299 þúsund kr.	300 - 349 þúsund kr.	350 - 399 þúsund kr.	400 þúsund kr. eða meira
Heild	612	15%	18%	17%	15%	35%
Starfshlutfall *						
51-74%	12	15%		21%	43%	22%
75-99%	38	25%	21%	12%	23%	19%
100%	562	15%	18%	17%	14%	36%
Starfsaldur *						
Styttri en 4 ár	159	16%	22%	18%	17%	27%
4 til 6 ár	126	24%	16%	18%	11%	31%
7 til 10 ár	127	10%	15%	23%	17%	35%
11 til 15 ár	85	15%	15%	18%	13%	38%
Lengur en 15 ár	110	11%	20%	7%	14%	48%
Staða á vinnumarkaði						
Launþegi	542	14%	17%	17%	15%	36%
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	11	23%	16%	25%	9%	27%
Annað	54	23%	25%	19%	12%	20%
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu						
Dagvinnu	364	18%	21%	16%	13%	33%
Vaktavinnu	154	10%	11%	22%	21%	37%
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	55	9%	10%	15%	15%	52%
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *						
Eigin húsnæði	341	12%	14%	17%	15%	41%
Foreldrahúsum	40	23%	22%	17%	14%	24%
Leiguhúsnæði	213	18%	21%	18%	15%	28%
Bý annars staðar	14	19%	42%	13%	6%	19%
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?						
Miklar áhyggjur	330	18%	19%	20%	14%	29%
Hvorki né	152	13%	17%	15%	14%	40%
Litlar/Engar áhyggjur	129	11%	16%	13%	17%	43%
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín? *						
Sátt(ur)	122	12%	10%	12%	16%	49%
Hvorki né	142	11%	15%	9%	14%	52%
Frekar ósátt(ur)	212	13%	21%	22%	16%	27%
Mjög ósátt(ur)	129	27%	22%	24%	11%	17%
Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?						
Allt of mikið	125	22%	14%	20%	14%	29%
Heldur of mikið	243	14%	17%	18%	13%	37%
Hæfilegt/Lítið	233	13%	20%	14%	17%	36%

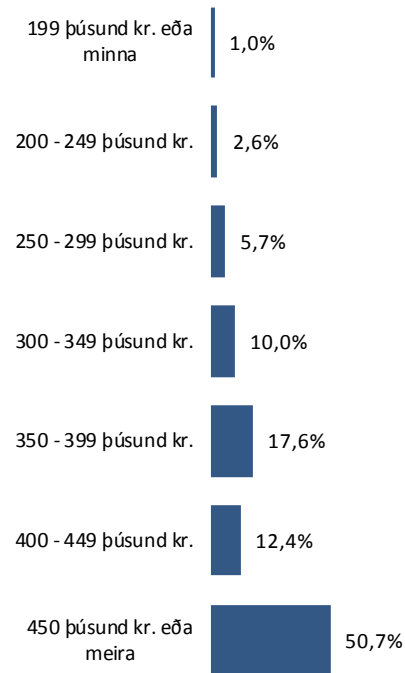
* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærrí en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

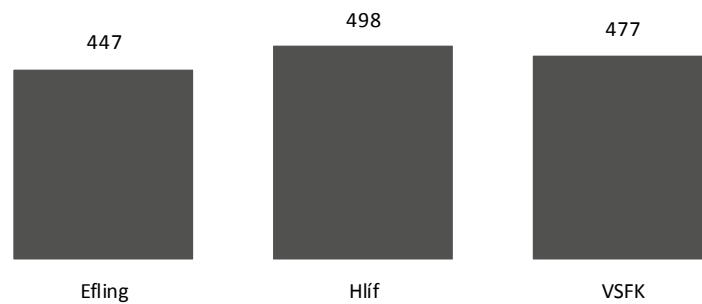
Sp. 28. En hvaða heildarmánaðarlaun finnast þér sanngjörn fyrir þína vinnu – ef þú miðar við fullt starf?

	Fjöldi	%	+/-
199 þúsund kr. eða minna	6	1,0	0,8
200 - 249 þúsund kr.	17	2,6	1,2
250 - 299 þúsund kr.	37	5,7	1,8
300 - 349 þúsund kr.	66	10,0	2,3
350 - 399 þúsund kr.	116	17,6	2,9
400 - 449 þúsund kr.	82	12,4	2,5
450 þúsund kr. eða meira	333	50,7	3,8
Fjöldi svara	658	100,0	
Tóku afstöðu	658	58,6	
Tóku ekki afstöðu	173	15,4	
Starfshlutfall 70% eða hærra	830	74,0	
Starfshlutfall lægra en 70% eða ekki nefnt	292	26,0	
Fjöldi svarenda	1.122		
Meðaltal	460.907 kr.		
Vikmörk ±	11.937 kr.		
Staðalfrávik	155.766 kr.		
Miðgildi	450.000 kr.		
Tíðasta gildi	350.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.



Meðaltal í þúsundum kr.



Sp. 28. En hvaða heildarmánaðarlaun finnast þér sanngjörn fyrir þína vinnu – ef þú miðar við fullt starf?

Greiningar

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal	Mismunur sanngjörn laun og heildarlaun
Heild	658	460.907 kr.	155.766 kr.	460.907 kr.	88.994 *
Kyn *					
Karlar	343	519.375 kr.	162.386 kr.	519.375 kr.	94.282 *
Konur	314	397.052 kr.	119.179 kr.	397.052 kr.	86.104 *
Aldur *					
18-24 ára	72	367.110 kr.	122.350 kr.	367.110 kr.	55.411 *
25-34 ára	169	467.389 kr.	174.953 kr.	467.389 kr.	85.472 *
35-44 ára	143	485.765 kr.	153.104 kr.	485.765 kr.	104.079 *
45-54 ára	152	473.069 kr.	146.666 kr.	473.069 kr.	94.653 *
55 ára eða eldri	123	462.767 kr.	141.156 kr.	462.767 kr.	93.135 *
Búseta *					
Reykjavík	278	441.540 kr.	136.442 kr.	441.540 kr.	83.694 *
Nágrannasv.félög Rvk.	221	465.481 kr.	165.016 kr.	465.481 kr.	86.669 *
Önnur sveitarfélög	159	488.323 kr.	169.927 kr.	488.323 kr.	99.932 *
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *					
Minna en 250 þúsund kr.	95	328.038 kr.	88.754 kr.	328.038 kr.	
250 til 349 þúsund kr.	206	396.787 kr.	82.954 kr.	396.787 kr.	
350 til 449 þúsund kr.	125	491.533 kr.	81.670 kr.	491.533 kr.	
450 þúsund kr. eða meira	123	667.264 kr.	127.957 kr.	667.264 kr.	
Stéttarfélag *					
Efling	435	446.866 kr.	144.551 kr.	446.866 kr.	85.357 *
Hlíf	120	497.984 kr.	186.012 kr.	497.984 kr.	104.464 *
VSEK	103	477.121 kr.	155.912 kr.	477.121 kr.	85.854 *
Vinnufyrirkomulag					
Fullt starf	606	458.704 kr.	156.669 kr.	458.704 kr.	83.722 *
Hlutastarf	52	486.625 kr.	143.717 kr.	486.625 kr.	149.227 *
Starf *					
Umönnun	57	401.952 kr.	114.735 kr.	401.952 kr.	90.244 *
Mötuneyti/Veitingastörf	82	412.120 kr.	122.499 kr.	412.120 kr.	90.494 *
Ræstingar	41	343.977 kr.	85.180 kr.	343.977 kr.	58.422 *
Verkam./Véla- og vélgæslum.	122	537.562 kr.	175.319 kr.	537.562 kr.	109.463 *
Iðnaðarstörf	57	487.892 kr.	148.574 kr.	487.892 kr.	106.519 *
Bílstjórar/Tækjamenn	59	522.042 kr.	125.827 kr.	522.042 kr.	79.512 *
Þjónustu-/Sölu- og afgangsluf.	51	421.978 kr.	116.539 kr.	421.978 kr.	76.199 *
Leiðbeinendur	62	362.690 kr.	85.375 kr.	362.690 kr.	102.076 *
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	40	539.849 kr.	153.911 kr.	539.849 kr.	77.871 *
Fiskvinnsla	35	462.505 kr.	189.908 kr.	462.505 kr.	88.763 *
Annað	45	509.252 kr.	176.161 kr.	509.252 kr.	83.268 *

* Marktækur munur á meðaltölum

Sp. 28. En hvaða heildarmánaðarlaun finnast þér sanngjörn fyrir þína vinnu – ef þú miðar við fullt starf?

Greiningar

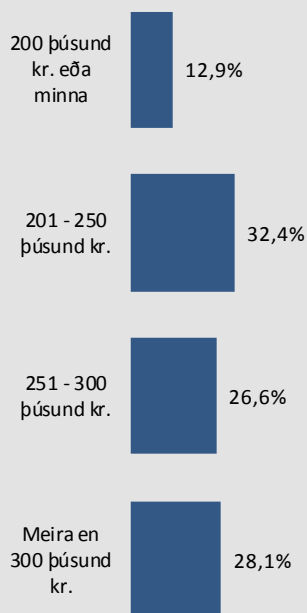
	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal	Mismunur sanngjörn laun og heildarlaun
Heild	658	460.907 kr.	155.766 kr.	460.907 kr.	88.994 *
Starfshlutfall					
51-74%	13	563.238 kr.	215.787 kr.	563.238 kr.	190.714 *
75-99%	39	460.825 kr.	101.084 kr.	460.825 kr.	134.633 *
100%	606	458.704 kr.	156.669 kr.	458.704 kr.	83.722 *
Starfsaldur *					
Stytttri en 4 ár	168	418.040 kr.	143.635 kr.	418.040 kr.	61.249 *
4 til 6 ár	127	442.503 kr.	135.523 kr.	442.503 kr.	96.836 *
7 til 10 ár	136	481.719 kr.	177.479 kr.	481.719 kr.	98.182 *
11 til 15 ár	92	485.343 kr.	138.932 kr.	485.343 kr.	111.253 *
Lengur en 15 ár	126	495.160 kr.	164.305 kr.	495.160 kr.	85.683 *
Staða á vinnumarkaði					
Launþegi	585	466.329 kr.	152.783 kr.	466.329 kr.	91.575 *
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	12	423.553 kr.	129.408 kr.	423.553 kr.	71.601
Annað	58	420.210 kr.	184.074 kr.	420.210 kr.	70.820 *
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu? *					
Dagvinnu	379	448.113 kr.	141.969 kr.	448.113 kr.	84.969 *
Vaktavinnu	173	470.310 kr.	141.292 kr.	470.310 kr.	97.775 *
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	62	533.692 kr.	209.748 kr.	533.692 kr.	105.158 *
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *					
Eigin húsnæði	368	491.092 kr.	153.299 kr.	491.092 kr.	102.427 *
Foreldrahúsum	48	390.625 kr.	133.076 kr.	390.625 kr.	59.006 *
Leiguhúsnæði	224	429.837 kr.	156.749 kr.	429.837 kr.	72.723 *
Bý annars staðar	16	416.171 kr.	104.415 kr.	416.171 kr.	98.289 *
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni? *					
Miklar áhyggjur	358	447.064 kr.	143.109 kr.	447.064 kr.	93.261 *
Hvorki né	160	486.560 kr.	171.722 kr.	486.560 kr.	105.173 *
Litlar/Engar áhyggjur	138	467.091 kr.	165.100 kr.	467.091 kr.	59.227 *
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín? *					
Sátt(ur)	132	472.140 kr.	171.876 kr.	472.140 kr.	45.590 *
Hvorki né	140	513.432 kr.	177.924 kr.	513.432 kr.	102.402 *
Frekar ósátt(ur)	233	447.724 kr.	140.786 kr.	447.724 kr.	96.061 *
Mjög ósátt(ur)	150	425.070 kr.	125.433 kr.	425.070 kr.	110.189 *
Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?					
Allt of mikið	136	480.298 kr.	183.552 kr.	480.298 kr.	116.839 *
Heldur of mikið	267	469.005 kr.	143.470 kr.	469.005 kr.	90.124 *
Hæfilegt/Lítið	242	448.343 kr.	151.018 kr.	448.343 kr.	75.694 *

* Marktækur munur á meðaltölum

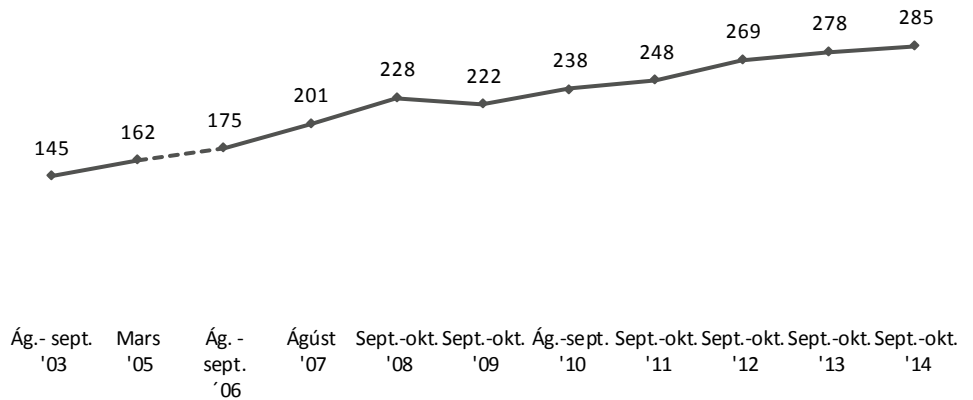
Sp. 29. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst í þínu aðalstarfi? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi.

	Fjöldi	%	+/-
200 þúsund kr. eða minna	63	12,9	3,0
201 - 250 þúsund kr.	156	32,4	4,2
251 - 300 þúsund kr.	128	26,6	3,9
Meira en 300 þúsund kr.	136	28,1	4,0
Fjöldi svara	483	100,0	
Tóku afstöðu	483	43,1	
Tóku ekki afstöðu	347	30,9	
Starfshlutfall 70% eða hærra	830	74,0	
Starfshlutfall lægra en 70% eða ekki nefnt	292	26,0	
Fjöldi svarenda	1.122		
Meðaltal	284.550 kr.		
Vikmörk ±	8.710 kr.		
Staðalfrávik	97.353 kr.		
Miðgildi	259.686 kr.		
Tíðasta gildi	220.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

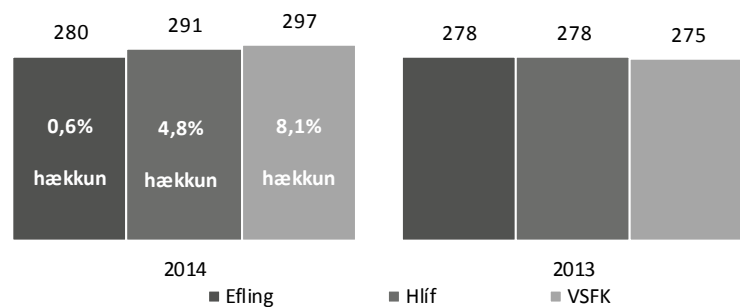


Þróun



Tölur úr könnunum frá 2003 og 2005 innihalda heildarlaun þeirra sem vinna fullt starf, en tölur úr nýrri könnunum innihalda uppreiknuð heildarlaun þeirra sem vinna í 70% starfshlutfalli eða meira.

Meðaltal í þúsundum kr.



Sp. 29. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst í þínu aðalstarfi? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi.

Greiningar

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal	Þróun
Heild	483	284.550 kr.	97.353 kr.	284.550 kr.	6.849
Kyn *					
Karlar	261	305.476 kr.	110.470 kr.	305.476 kr.	7.385
Konur	222	259.993 kr.	72.095 kr.	259.993 kr.	4.827
Aldur *					
18-24 ára	39	229.206 kr.	43.738 kr.	229.206 kr.	-4.754
25-34 ára	127	300.277 kr.	121.144 kr.	300.277 kr.	19.514
35-44 ára	103	282.522 kr.	95.313 kr.	282.522 kr.	-13.757
45-54 ára	128	294.164 kr.	95.911 kr.	294.164 kr.	15.637
55 ára eða eldri	88	274.522 kr.	67.435 kr.	274.522 kr.	13.962
Búseta					
Reykjavík	213	279.192 kr.	83.387 kr.	279.192 kr.	-3.971
Nágrannasv.félög Rvk.	153	290.413 kr.	93.912 kr.	290.413 kr.	15.660
Önnur sveitarfélög	118	286.617 kr.	122.346 kr.	286.617 kr.	13.509
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *					
Minna en 250 þúsund kr.	68	216.092 kr.	30.743 kr.	216.092 kr.	
250 til 349 þúsund kr.	165	257.117 kr.	45.560 kr.	257.117 kr.	
350 til 449 þúsund kr.	114	288.018 kr.	71.704 kr.	288.018 kr.	
450 þúsund kr. eða meira	114	366.350 kr.	142.071 kr.	366.350 kr.	
Stéttarfélag					
Efling	325	279.962 kr.	91.391 kr.	279.962 kr.	1.755
Hlíf	87	291.157 kr.	90.502 kr.	291.157 kr.	13.241
VSFK	72	297.327 kr.	127.134 kr.	297.327 kr.	22.349
Vinnufyrirkomulag					
Fullt starf	444	285.166 kr.	99.295 kr.	285.166 kr.	
Hlutastarf	40	277.665 kr.	72.814 kr.	277.665 kr.	
Starf *					
Umönnun	38	240.884 kr.	48.642 kr.	240.884 kr.	9.107
Mötuneyti/Veitingastörf	53	269.861 kr.	71.284 kr.	269.861 kr.	9.236
Ræstingar	30	236.841 kr.	48.337 kr.	236.841 kr.	-21.610
Verkam./Véla- og vélgæslum.	91	281.786 kr.	82.700 kr.	281.786 kr.	18.524
Iðnaðarstörf	46	302.855 kr.	95.821 kr.	302.855 kr.	-7.818
Bílstjórar/Tækjamenn	51	269.090 kr.	65.768 kr.	269.090 kr.	-3.931
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	31	275.269 kr.	82.416 kr.	275.269 kr.	-18.494
Leiðbeinendur	38	251.381 kr.	41.672 kr.	251.381 kr.	10.652
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	32	417.936 kr.	130.905 kr.	417.936 kr.	35.706
Fiskvinnsla	26	285.020 kr.	134.535 kr.	285.020 kr.	-12.923
Annað	39	309.921 kr.	140.172 kr.	309.921 kr.	27.621

* Marktækur munur á meðaltölum

Sp. 29. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst í þínu aðalstarfi? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi.

Greiningar

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal	Próun
Heild	483	284.550 kr.	97.353 kr.	284.550 kr.	6.849
Starfsaldur *					
Styttri en 4 ár	113	266.383 kr.	96.056 kr.	266.383 kr.	-1.187
4 til 6 ár	99	273.270 kr.	87.599 kr.	273.270 kr.	-425
7 til 10 ár	107	297.278 kr.	108.850 kr.	297.278 kr.	19.781
11 til 15 ár	73	280.646 kr.	84.158 kr.	280.646 kr.	1.292
Lengur en 15 ár	87	309.470 kr.	100.447 kr.	309.470 kr.	16.155
Staða á vinnumarkaði					
Launþegi	436	287.259 kr.	96.553 kr.	287.259 kr.	8.696
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	5				
Annað	38	258.133 kr.	102.630 kr.	258.133 kr.	37.419
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu? *					
Dagvinnu	313	294.898 kr.	99.808 kr.	294.898 kr.	4.585
Vaktavinnu	109	247.961 kr.	52.902 kr.	247.961 kr.	-646
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	36	326.442 kr.	127.938 kr.	326.442 kr.	75.262 *
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *					
Eigin húsnæði	286	301.766 kr.	104.496 kr.	301.766 kr.	15.447
Foreldrahúsum	26	246.448 kr.	52.615 kr.	246.448 kr.	-7.481
Leiguhúsnæði	157	260.929 kr.	80.973 kr.	260.929 kr.	-5.020
Bý annars staðar	13	277.696 kr.	108.189 kr.	277.696 kr.	-3.886
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni? *					
Miklar áhyggjur	268	273.229 kr.	77.339 kr.	273.229 kr.	7.897
Hvorki né	115	291.036 kr.	110.062 kr.	291.036 kr.	1.098
Litlar/Engar áhyggjur	100	307.331 kr.	122.937 kr.	307.331 kr.	11.594
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín? *					
Sátt(ur)	93	330.832 kr.	136.718 kr.	330.832 kr.	-8.484
Hvorki né	109	307.636 kr.	112.911 kr.	307.636 kr.	21.991
Frekar ósátt(ur)	163	267.465 kr.	69.668 kr.	267.465 kr.	4.060
Mjög ósátt(ur)	116	250.408 kr.	46.908 kr.	250.408 kr.	12.532 *
Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?					
Allt of mikið	104	267.103 kr.	79.654 kr.	267.103 kr.	22.110 *
Heldur of mikið	197	291.736 kr.	97.576 kr.	291.736 kr.	8.649
Hæfilegt/Lítið	176	288.306 kr.	106.381 kr.	288.306 kr.	-941

* Marktækur munur á meðaltölum

Sp. 29. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst í þínu aðalstarfi? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi.

Greiningar

	Fjöldi	200 þúsund kr. eða minna	201 - 250 þúsund kr.	251 - 300 þúsund kr.	Meira en 300 þúsund kr.
Heild	483	13%	32%	27%	28%
Kyn *					
Karlar	261	8%	31%	26%	35%
Konur	222	18%	34%	28%	20%
Aldur *					
18-24 ára	39	31%	40%	26%	3%
25-34 ára	127	13%	32%	21%	34%
35-44 ára	103	13%	31%	31%	25%
45-54 ára	128	11%	29%	24%	36%
55 ára eða eldri	88	8%	35%	33%	24%
Búseta					
Reykjavík	213	12%	32%	29%	27%
Nágrannasv.félög Rvk.	153	14%	27%	26%	33%
Önnur sveitarfélög	118	15%	39%	22%	25%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *					
Minna en 250 þúsund kr.	68	32%	58%	11%	
250 til 349 þúsund kr.	165	13%	34%	37%	16%
350 til 449 þúsund kr.	114	10%	30%	21%	38%
450 þúsund kr. eða meira	114	4%	17%	25%	54%
Stéttarfélag *					
Efling	325	14%	34%	26%	27%
Hlíf	87	12%	19%	39%	30%
VSKF	72	11%	43%	16%	30%
Vinnufyrirkomulag *					
Fullt starf	444	14%	32%	25%	29%
Hlutastarf	40	6%	31%	46%	17%
Starf *					
Umönnun	38	22%	34%	37%	7%
Mötuneyti/Veitingastörf	53	15%	35%	26%	24%
Ræstingar	30	20%	53%	14%	13%
Verkam./Véla- og vélgæslum.	91	8%	35%	31%	26%
Iðnaðarstörf	46	9%	21%	34%	36%
Bílstjórar/Tækjamenn	51	10%	37%	30%	22%
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	31	18%	37%	14%	32%
Leiðbeinendur	38	16%	35%	40%	9%
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	32		6%	18%	76%
Fiskvinnsla	26	30%	32%	7%	31%
Annað	39	10%	30%	24%	36%

* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærrí en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 29. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst í þínu aðalstarfi? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi.

Greiningar

	Fjöldi	200 þúsund kr. eða minna	201 - 250 þúsund kr.	251 - 300 þúsund kr.	Meira en 300 þúsund kr.
Heild	483	13%	32%	27%	28%
Starfshlutfall *					
51-74%	9	16%	26%	58%	
75-99%	30	3%	32%	43%	22%
100%	444	14%	32%	25%	29%
Starfsaldur *					
Styttri en 4 ár	113	19%	37%	24%	19%
4 til 6 ár	99	11%	41%	27%	21%
7 til 10 ár	107	9%	30%	27%	34%
11 til 15 ár	73	16%	28%	26%	31%
Lengur en 15 ár	87	9%	23%	30%	38%
Staða á vinnumarkaði					
Launþegi	436	12%	33%	26%	30%
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	5				
Annað	38	23%	30%	36%	11%
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu? *					
Dagvinnu	313	11%	30%	25%	34%
Vaktavinnu	109	19%	41%	31%	9%
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	36	10%	18%	25%	47%
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *					
Eigin húsnæði	286	9%	29%	27%	35%
Foreldrahúsum	26	19%	35%	32%	14%
Leiguhúsnæði	157	19%	37%	26%	18%
Bý annars staðar	13	7%	52%	21%	20%
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?					
Miklar áhyggjur	268	13%	33%	30%	25%
Hvorki né	115	15%	28%	26%	32%
Litlar/Engar áhyggjur	100	11%	37%	19%	32%
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín? *					
Sátt(ur)	93	7%	28%	19%	46%
Hvorki né	109	14%	24%	25%	38%
Frekar ósátt(ur)	163	13%	37%	26%	23%
Mjög ósátt(ur)	116	16%	38%	33%	12%
Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?					
Allt of mikið	104	13%	37%	29%	21%
Heldur of mikið	197	13%	29%	27%	32%
Hæfilegt/Lítið	176	13%	33%	25%	28%

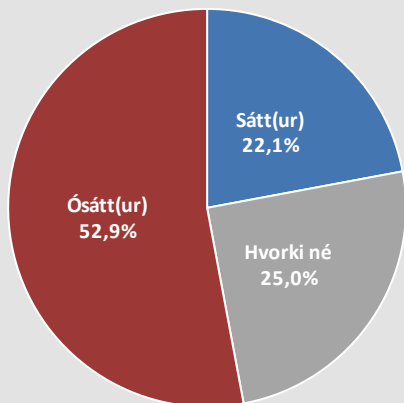
* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

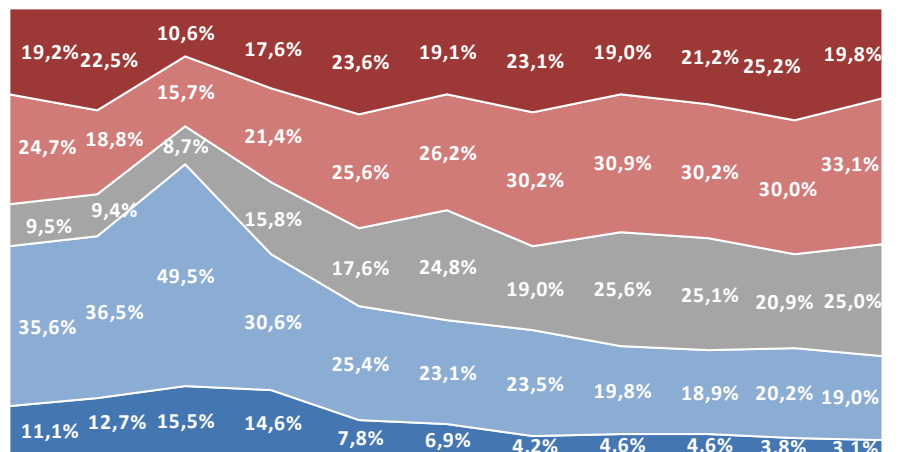
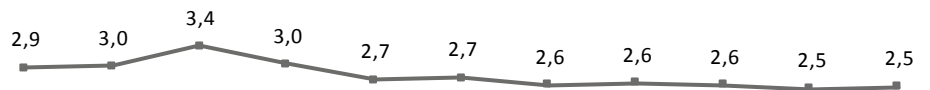
Sp. 30. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	31	3,1	1,1
Frekar sátt(ur) (4)	188	19,0	2,4
Hvorki né (3)	248	25,0	2,7
Frekar ósátt(ur) (2)	329	33,1	2,9
Mjög ósátt(ur) (1)	197	19,8	2,5
Sátt(ur)	219	22,1	2,6
Hvorki né	248	25,0	2,7
Ósátt(ur)	525	52,9	3,1
Fjöldi svara	993	100,0	
Tóku afstöðu	993	93,7	
Tóku ekki afstöðu	67	6,3	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)		2,5	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.

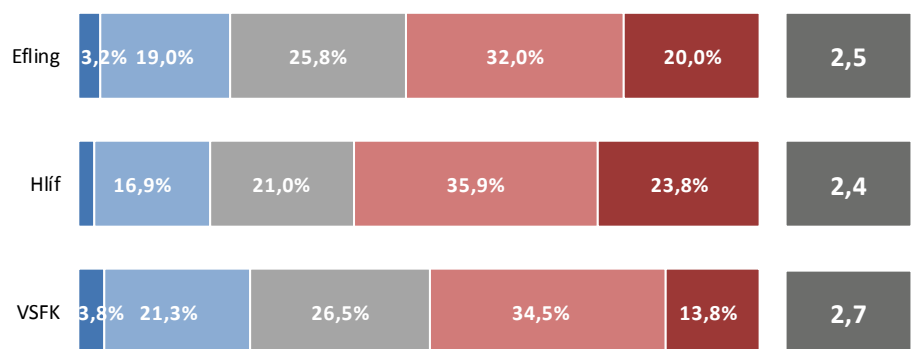


Þróun



Ág.-sept. '03 Mars '05 Ág. - sept. '06 Ágúst '07 Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09 Ág.-sept. '10 Sept.-okt. '11 Sept.-okt. '12 Sept.-okt. '13 Sept.-okt. '14

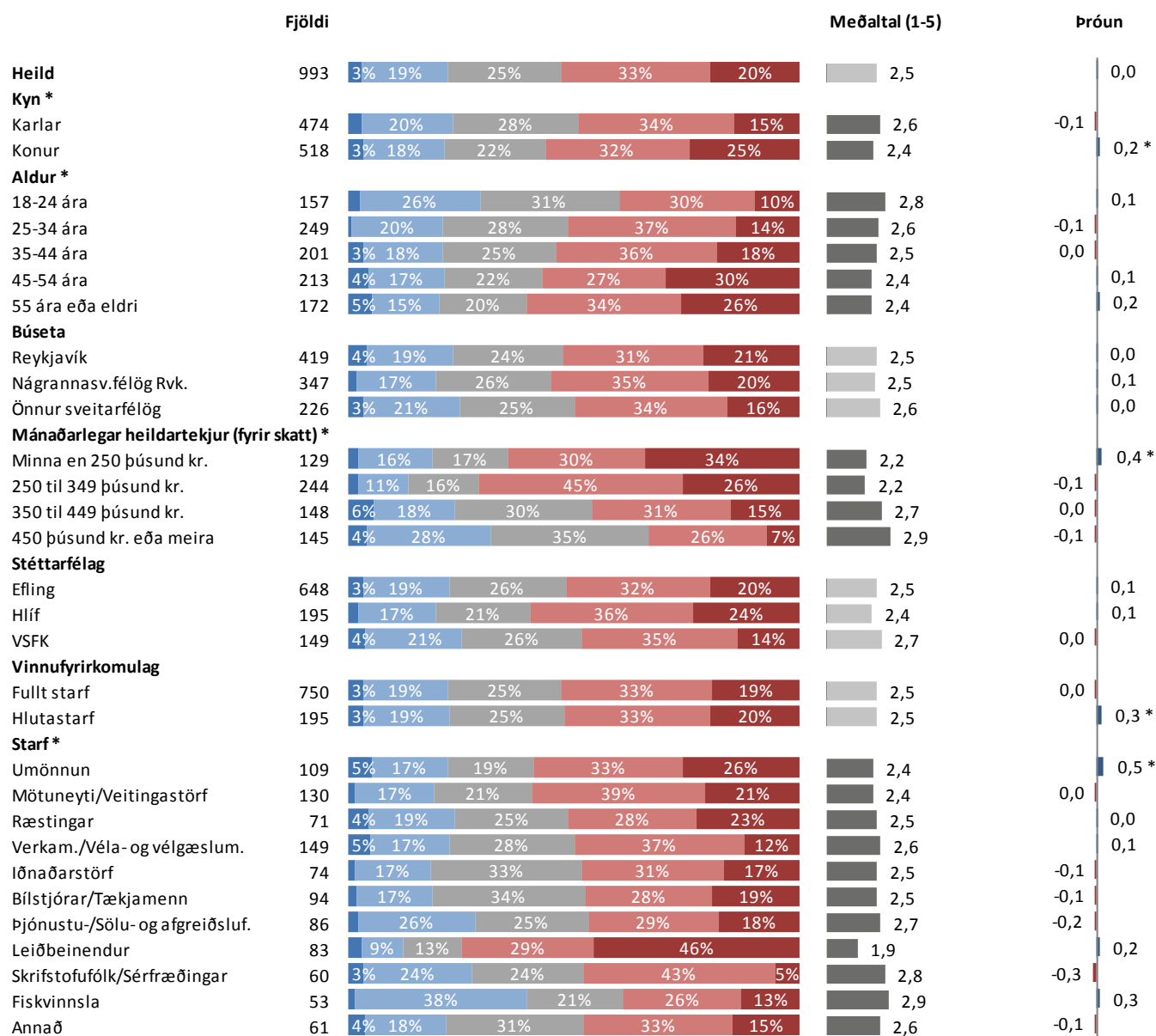
■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur) ■ Meðaltal (1-5)



■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur) ■ Meðaltal (1-5)

Sp. 30. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Greiningar

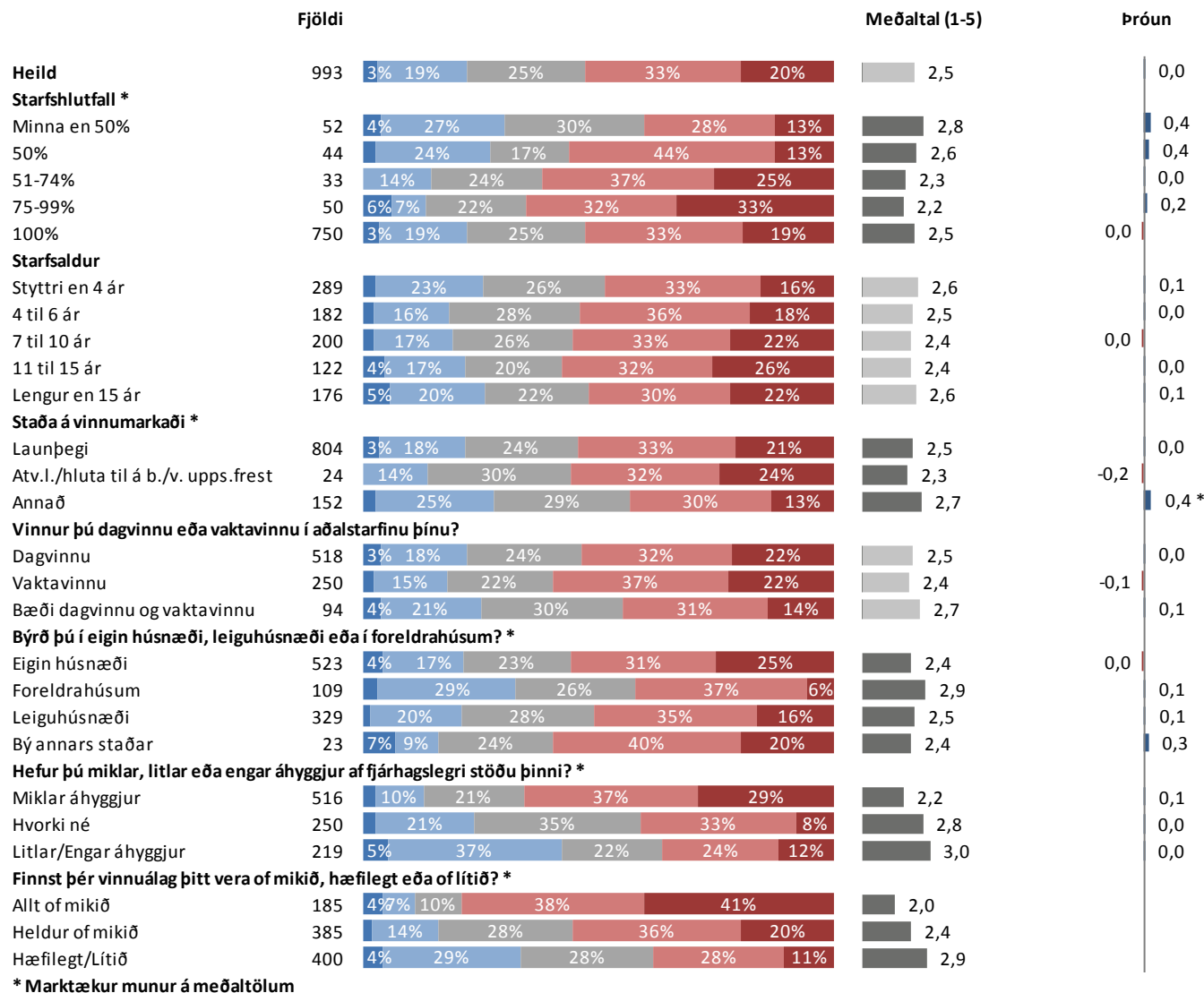


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

Sp. 30. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Greiningar



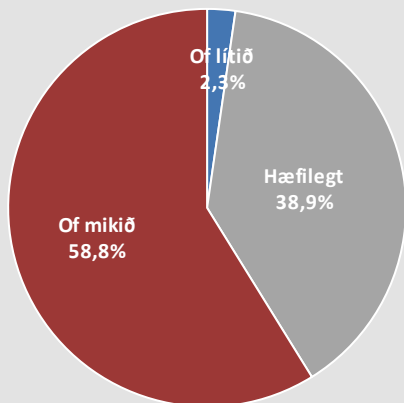
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

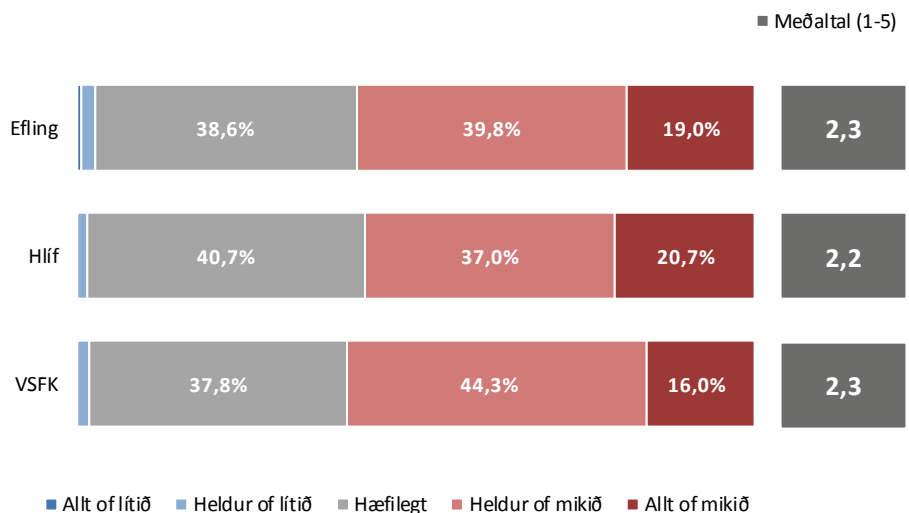
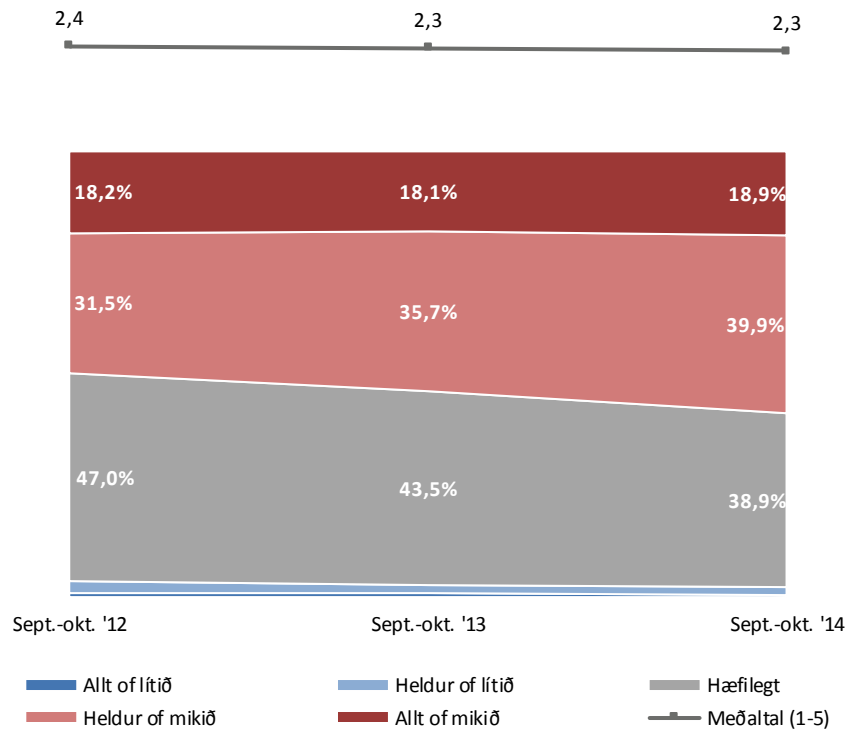
Sp. 31. Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?

	Fjöldi	%	+/-
Allt of lítið (5)	5	0,5	0,4
Heldur of lítið (4)	18	1,8	0,8
Hæfilegt (3)	381	38,9	3,1
Heldur of mikið (2)	391	39,9	3,1
Allt of mikið (1)	185	18,9	2,5
Of lítið	22	2,3	0,9
Hæfilegt	381	38,9	3,1
Of mikið	577	58,8	3,1
Fjöldi svara	980	100,0	
Tóku afstöðu	980	92,5	
Tóku ekki afstöðu	79	7,5	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)		2,3	
Vikmörk ±		0,0	

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.

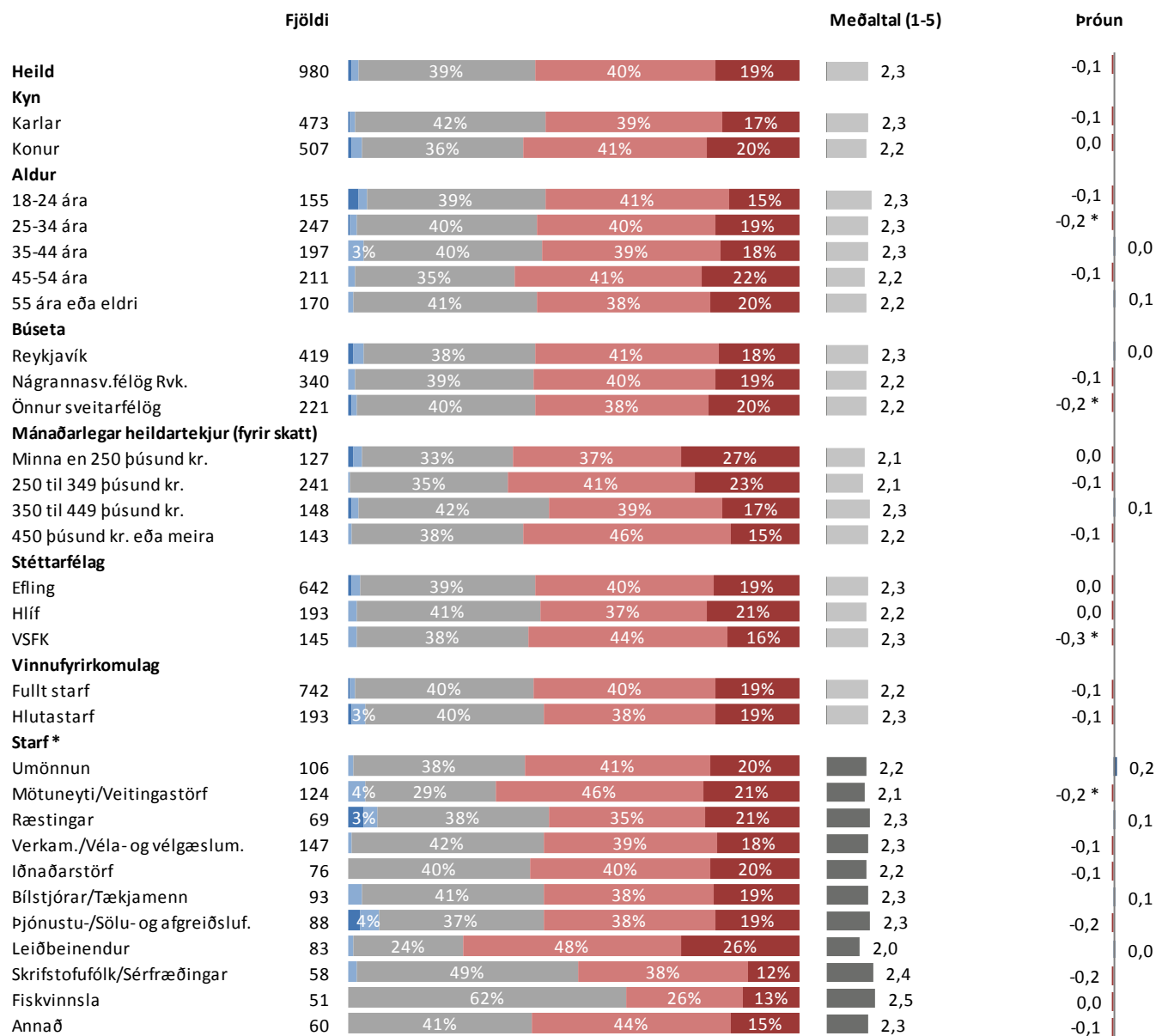


Þróun



Sp. 31. Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?

Þróun

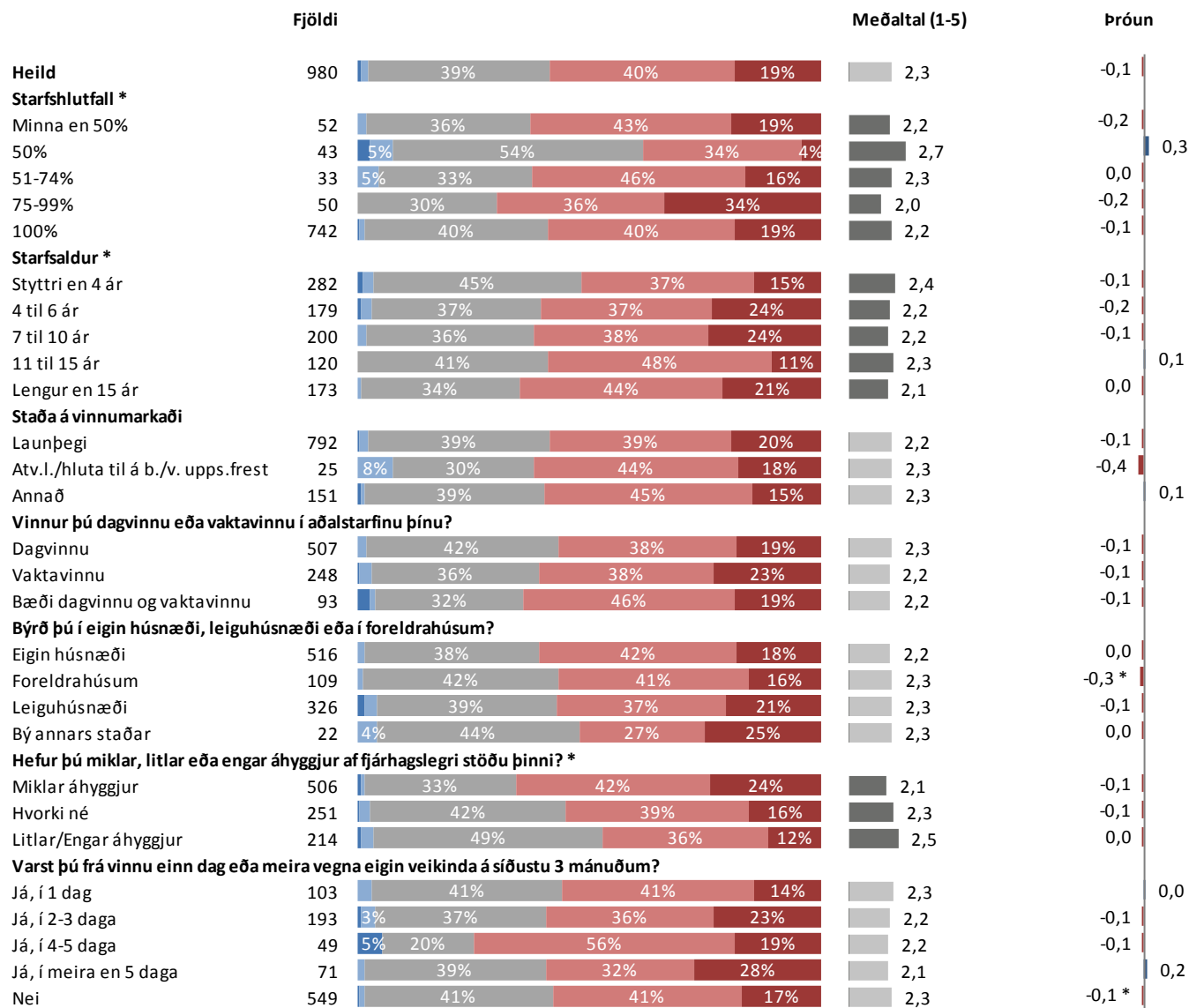


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Allt of lítið ■ Heldur of lítið ■ Hæfilegt ■ Heldur of mikið ■ Allt of mikið

Sp. 31. Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?

Þróun



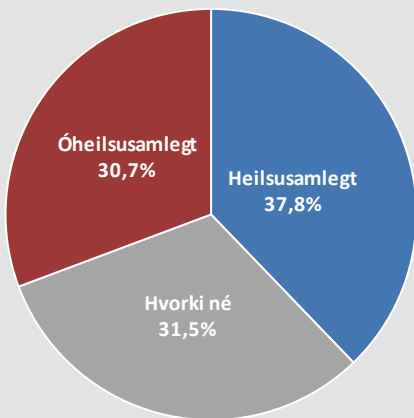
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Allt of lítið ■ Heldur of lítið ■ Hæfilegt ■ Heldur of mikið ■ Allt of mikið

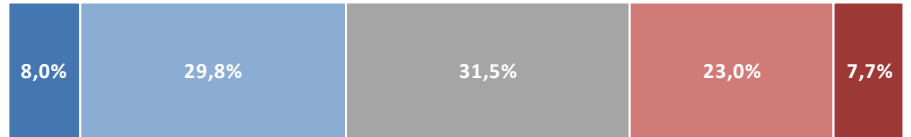
Sp. 32. Hversu heilsusamlegt eða óheilsusamlegt finnst þér vinnuumhverfi þitt vera?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög heilsusamlegt (5)	78	8,0	1,7
Frekar heilsusamlegt (4)	293	29,8	2,9
Hvorki né (3)	309	31,5	2,9
Frekar óheilsusamlegt (2)	225	23,0	2,6
Mjög óheilsusamlegt (1)	76	7,7	1,7
Heilsusamlegt	371	37,8	3,0
Hvorki né	309	31,5	2,9
Óheilsusamlegt	301	30,7	2,9
Fjöldi svara	982	100,0	
Tóku afstöðu	982	92,7	
Tóku ekki afstöðu	78	7,3	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,1		
Vikmörk ±	0,1		

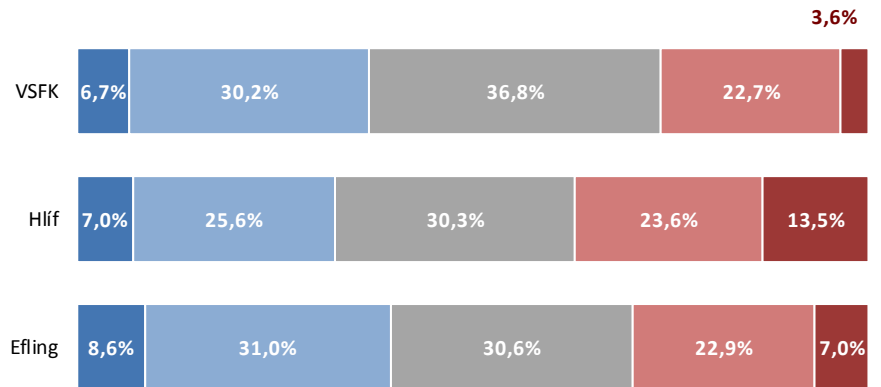
Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.



Þróun

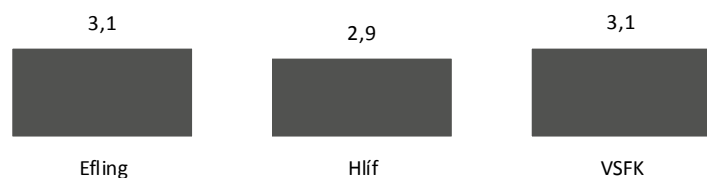


■ MJÖG HEILSUSAMLEGT ■ FREKAR HEILSUSAMLEGT ■ HVORKI NÉ ■ FREKAR ÓHEILSUSAMLEGT ■ MJÖG ÓHEILSUSAMLEGT



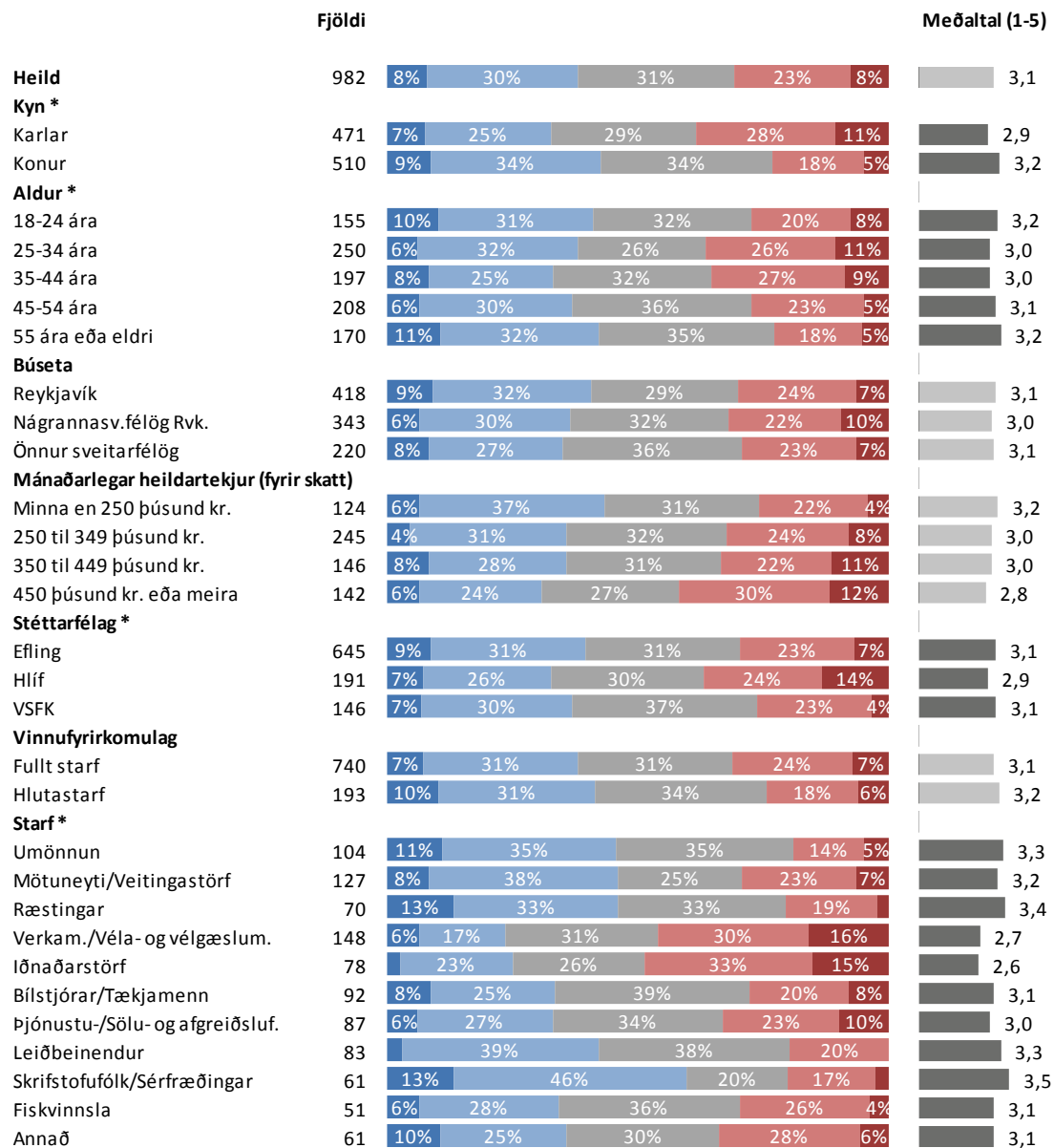
■ MJÖG HEILSUSAMLEGT ■ FREKAR HEILSUSAMLEGT ■ HVORKI NÉ ■ FREKAR ÓHEILSUSAMLEGT ■ MJÖG ÓHEILSUSAMLEGT

Meðaltal (1-5)



Sp. 32. Hversu heilsusamlegt eða óheilsusamlegt finnst þér vinnuumhverfi þitt vera?

Greiningar

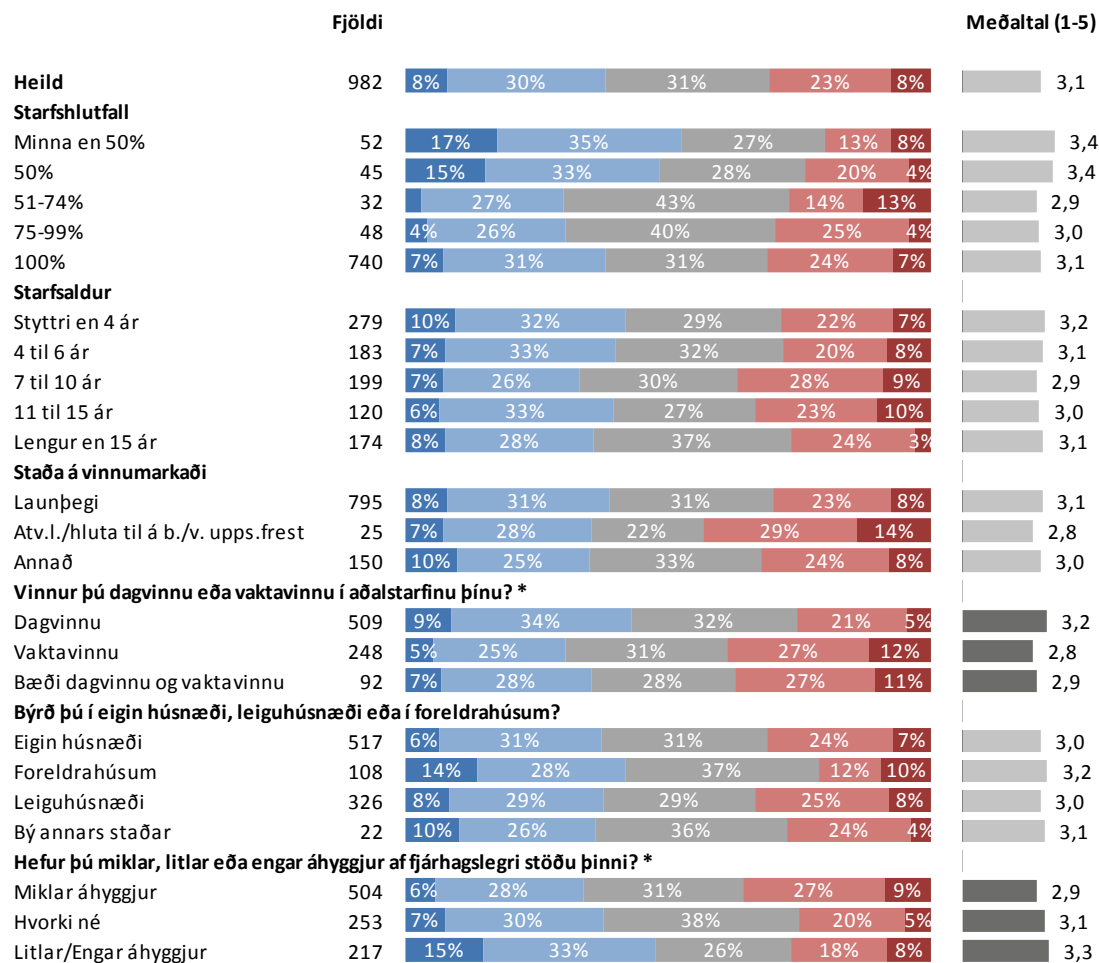


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ Mjög óheilsusamlegt

Sp. 32. Hversu heilsusamlegt eða óheilsusamlegt finnst þér vinnumhverfi þitt vera?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

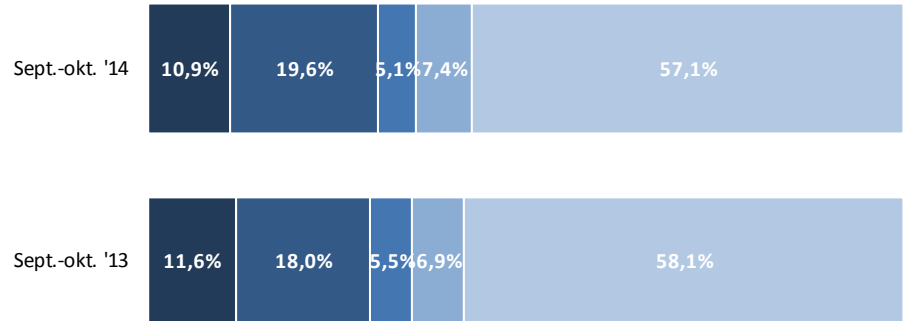
■ Mjög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ Mjög óheilsusamlegt

Sp. 33. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda á síðustu 3 mánuðum?

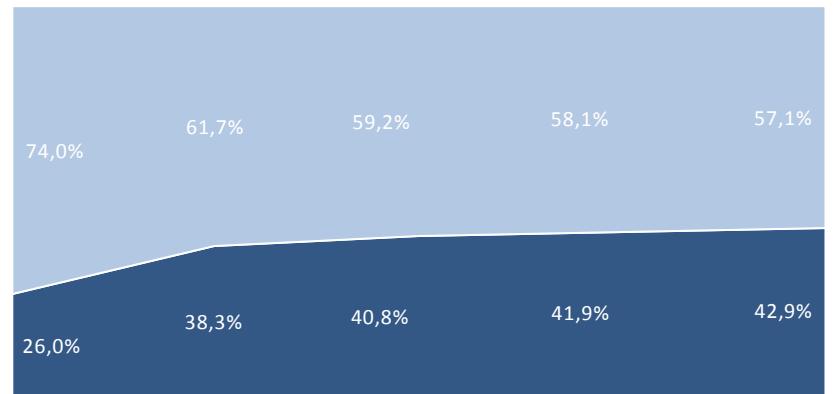
	Fjöldi	%	+/-
Já, í 1 dag	107	10,9	1,9
Já, í 2-3 daga	193	19,6	2,5
Já, í 4-5 daga	50	5,1	1,4
Já, í meira en 5 daga	73	7,4	1,6
Nei	562	57,1	3,1
Fjöldi svara	986	100,0	
Tóku afstöðu	986	93,1	
Tóku ekki afstöðu	73	6,9	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinnandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.

Þróun



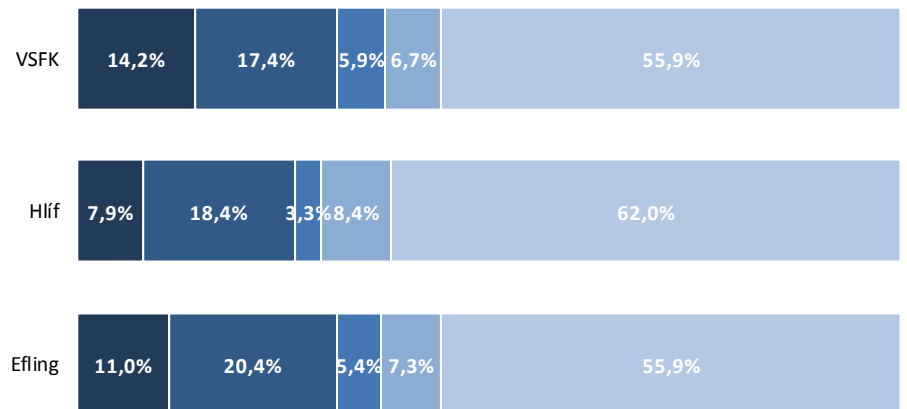
■ Já, í 1 dag ■ Já, í 2-3 daga ■ Já, í 4-5 daga ■ Já, í meira en 5 daga ■ Nei



■ Já ■ Nei

Í mælingum fyrir 2013 voru svarið „Já“ og „Nei“.

Athugið að í mælingunni 2010 var orðalag spurningarinnar eftirfarandi: „Varst þú frá vinnu vegna eigin veikinda á síðustu 3 mánuðum?“.



■ Já, í 1 dag ■ Já, í 2-3 daga ■ Já, í 4-5 daga ■ Já, í meira en 5 daga ■ Nei

Sp. 33. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda á síðustu 3 mánuðum?

Greiningar

Fjöldi

Heild	986	11%	20%	5%	7%	57%
Kyn						
Karlar	475	10%	19%	6%	5%	60%
Konur	511	12%	20%	5%	9%	54%
Aldur *						
18-24 ára	154	20%	31%	4%	5%	40%
25-34 ára	247	12%	21%	5%	8%	54%
35-44 ára	200	10%	23%	5%	8%	54%
45-54 ára	212	9%	14%	7%	5%	66%
55 ára eða eldri	172	5%	11%	4%	10%	69%
Búseta						
Reykjavík	416	10%	22%	4%	8%	55%
Nágrannasv.félög Rvk.	345	12%	18%	5%	6%	60%
Önnur sveitarfélög	224	11%	18%	6%	9%	56%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *						
Minna en 250 þúsund kr.	125	11%	22%	7%	11%	48%
250 til 349 þúsund kr.	243	17%	19%	6%	9%	49%
350 til 449 þúsund kr.	147	10%	16%	6%	4%	64%
450 þúsund kr. eða meira	145	8%	21%	3%		65%
Stéttarfélag						
Efling	644	11%	20%	5%	7%	56%
Hlíf	193	8%	18%	3%	8%	62%
VSFK	149	14%	17%	6%	7%	56%
Vinnufyrirkomulag						
Fullt starf	747	11%	20%	5%	7%	57%
Hlutastarf	194	11%	20%	3%	10%	56%
Starf						
Umönnun	106	14%	17%	8%	7%	54%
Mötuneyti/Veitingastörf	128	17%	18%	4%	9%	52%
Ræstingar	72	8%	23%	5%		62%
Verkam./Véla- og vélgæslum.	149	8%	20%	8%	6%	59%
Iðnaðarstörf	76	10%	26%	9%		52%
Bílstjórar/Tækjamenn	92	9%	18%	7%		65%
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	86	10%	21%	6%	8%	55%
Leiðbeinendur	81	10%	24%	5%	15%	51%
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	60	13%	19%	5%		62%
Fiskvinnsla	53	7%	15%	5%	11%	62%
Annað	60	12%	15%	5%	9%	59%

* Marktækur munur

■ Já, í 1 dag ■ Já, í 2-3 daga ■ Já, í 4-5 daga ■ Já, í meira en 5 daga ■ Nei

Sp. 33. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda á síðustu 3 mánuðum?

Greiningar

Fjöldi

Heild	986	11%	20%	5%	7%	57%	
Starfshlutfall							
Minna en 50%	52	10%	18%	5%		65%	
50%	43	8%	22%	4%	12%	55%	
51-74%	33	6%	14%	9%	11%	60%	
75-99%	50	14%	21%		14%	49%	
100%	747	11%	20%	5%	7%	57%	
Starfsaldur *							
Styttri en 4 ár	285	18%	26%	5%	6%	44%	
4 til 6 ár	183	9%	19%	5%	6%	61%	
7 til 10 ár	199	9%	17%	4%	10%	61%	
11 til 15 ár	120	6%	16%	4%	7%	67%	
Lengur en 15 ár	174	7%	16%	6%	8%	62%	
Staða á vinnumarkaði							
Launþegi	802	10%	18%	5%	7%	59%	
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	25	16%		34%	7%	4%	39%
Annað	147	15%	25%		9%		49%
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfinu þínu?							
Dagvinnu	512	10%	17%	5%	8%	60%	
Vaktavinnu	250	13%	20%	5%	7%	55%	
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	92	10%	22%	7%	8%	54%	
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *							
Eigin húsnæði	520	9%	16%	5%	7%	63%	
Foreldrahúsum	107	24%		26%	5%	44%	
Leiguhúsnæði	327	10%	22%	7%	8%	53%	
Bý annars staðar	23	8%	29%		12%	18%	34%
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?							
Miklar áhyggjur	506	11%	22%	6%	9%	53%	
Hvorki né	251	12%	15%	4%	5%	64%	
Litlar/Engar áhyggjur	220	11%	19%	5%	7%	58%	
Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?							
Allt of mikið	183	8%	24%	5%	11%	52%	
Heldur of mikið	387	11%	18%	7%	6%	58%	
Hæfilegt/Lítið	395	12%	20%	3%	7%	58%	
Finnst þér þú vera í góðu eða lélegu líkamlegu formi (þjálfun) miðað við aldur? *							
Mjög góðu	161	14%	14%	4%		66%	
Frekar góðu	390	10%	19%	5%	6%	59%	
Hvorki né	260	11%	24%	5%	7%	54%	
Lélegu	170	10%	20%	8%	15%	48%	
Hversu heilsusamlegt eða óheilsusamlegt finnst þér vinnuumhverfi þitt vera? *							
Heilsusamlegt	365	13%	15%	7%		63%	
Hvorki né	304	12%	23%	6%	6%	53%	
Óheilsusamlegt	298	7%	22%	8%	9%	54%	
Hugsar þú mikið eða lítið um heilsu þína?							
Mjög mikið	162	13%	22%	5%	7%	53%	
Frekar mikið	371	11%	19%	5%	7%	58%	
Hvorki né	329	12%	19%	6%	7%	56%	
Lítið	121	6%	21%		9%	60%	
Hugsar þú mikið eða lítið um mataræði þitt?							
Mjög mikið	127	11%	23%	5%	10%	51%	
Frekar mikið	386	10%	17%	6%	7%	60%	
Hvorki né	331	12%	20%	5%	7%	56%	
Lítið	136	10%	21%	5%	8%	56%	

* Marktækur munur

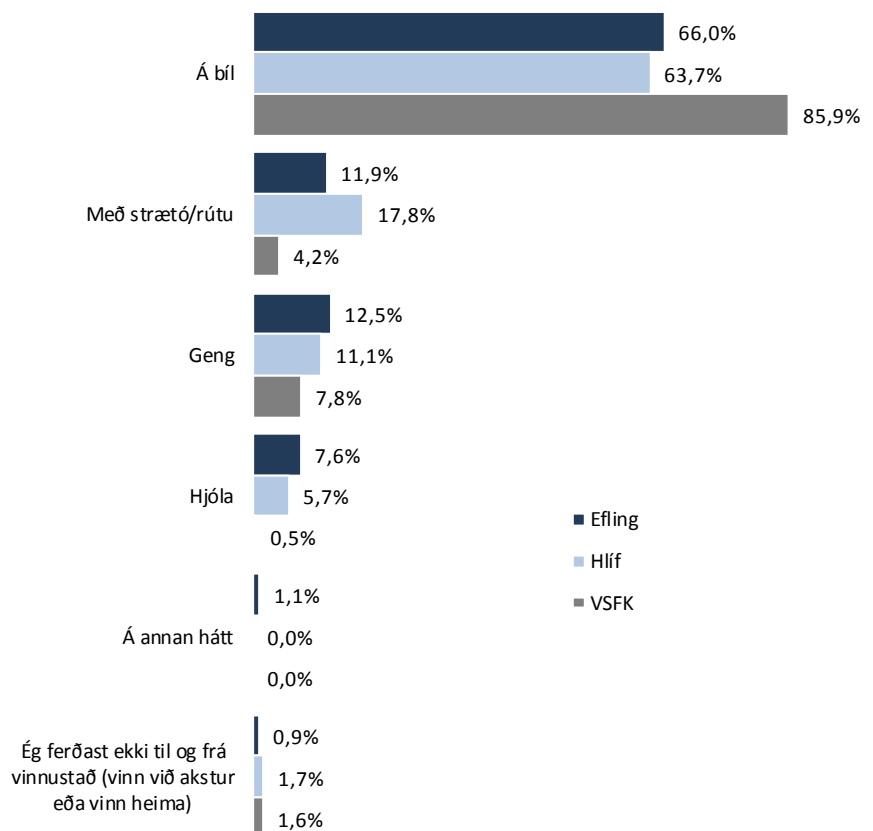
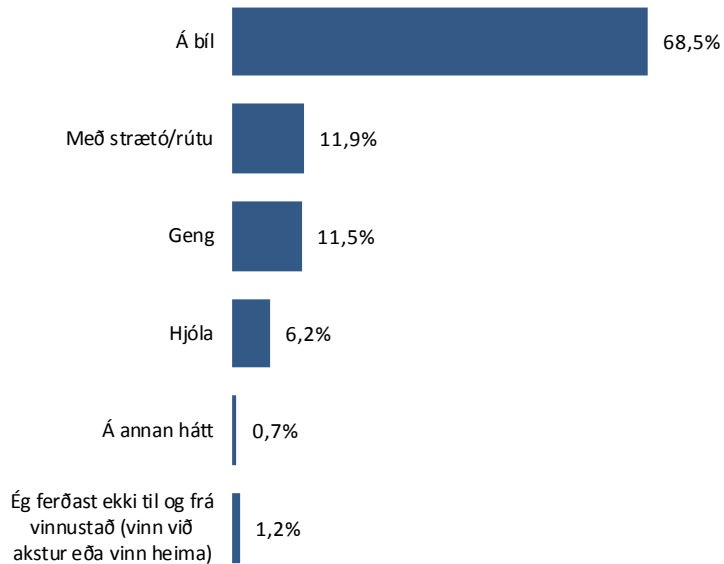
■ Já, í 1 dag ■ Já, í 2-3 daga ■ Já, í 4-5 daga ■ Já, í meira en 5 daga ■ Nei

Sp. 34. Hvernig ferðast þú oftast til og frá vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Á bíl	685	68,5	2,9
Með strætó/rútu	119	11,9	2,0
Geng	115	11,5	2,0
Hjóla	62	6,2	1,5
Á annan hátt	7	0,7	0,5
Ég ferðast ekki til og frá vinnustað (vinn við akstur eða vinn heima)	12	1,2	0,7
Fjöldi svara	1.000	100,0	
Tóku afstöðu	1.000	94,4	
Tóku ekki afstöðu	59	5,6	
Fjöldi aðspurðra	1.059	100,0	
Spurðir	1.059	94,4	
Ekki spurðir	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	

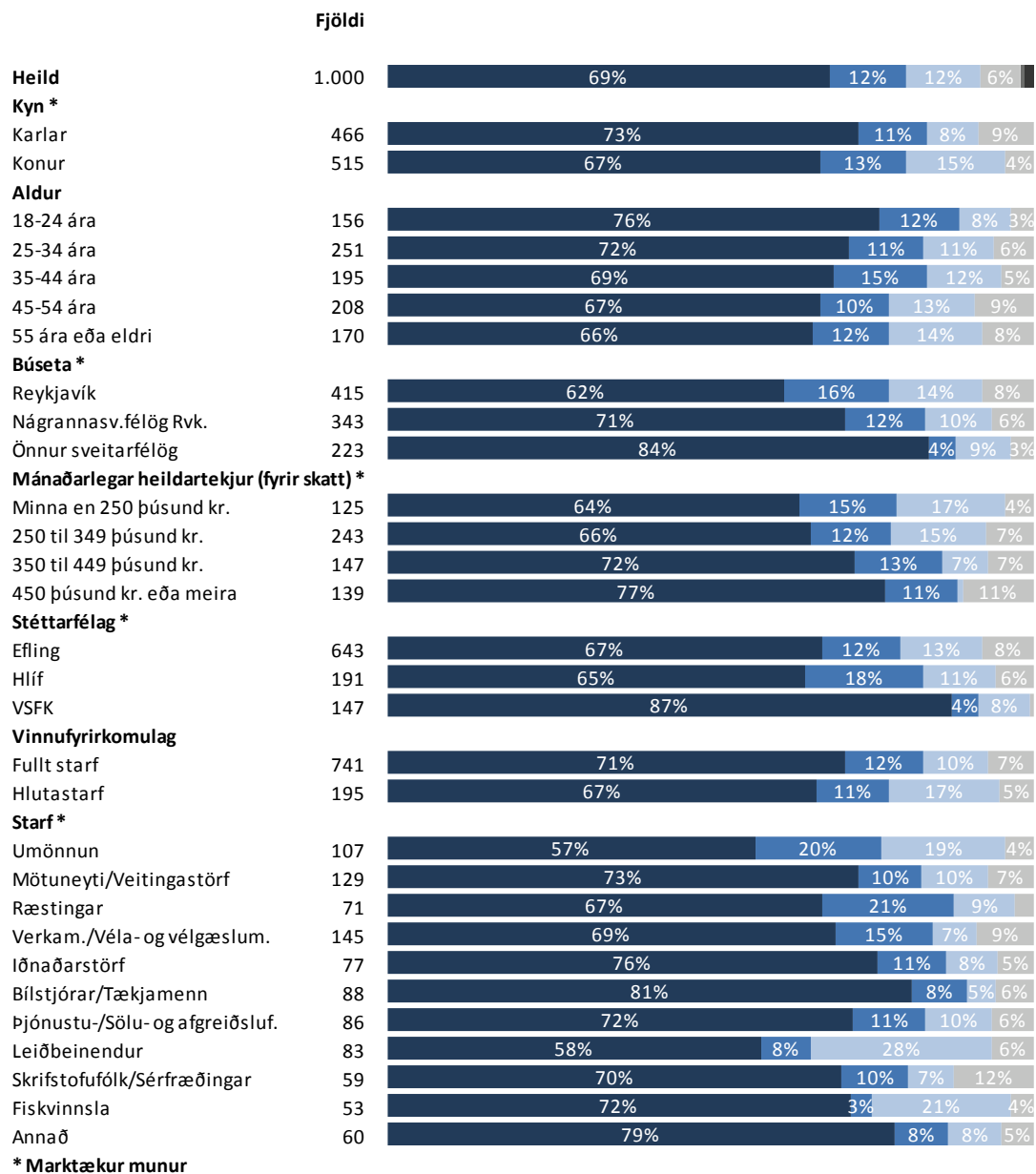
Þeir sem eru ekki atvinnulausir, á eftirlaunum, öryrki, heimavinandi eða í námi (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.

Þar sem fáir segjast ferðast á annan hátt eða ekki til og frá vinnustað er þeim sleppt í greiningunum.



Sp. 34. Hvernig ferðast þú oftast til og frá vinnustað?

Greiningar



■ Á bíl

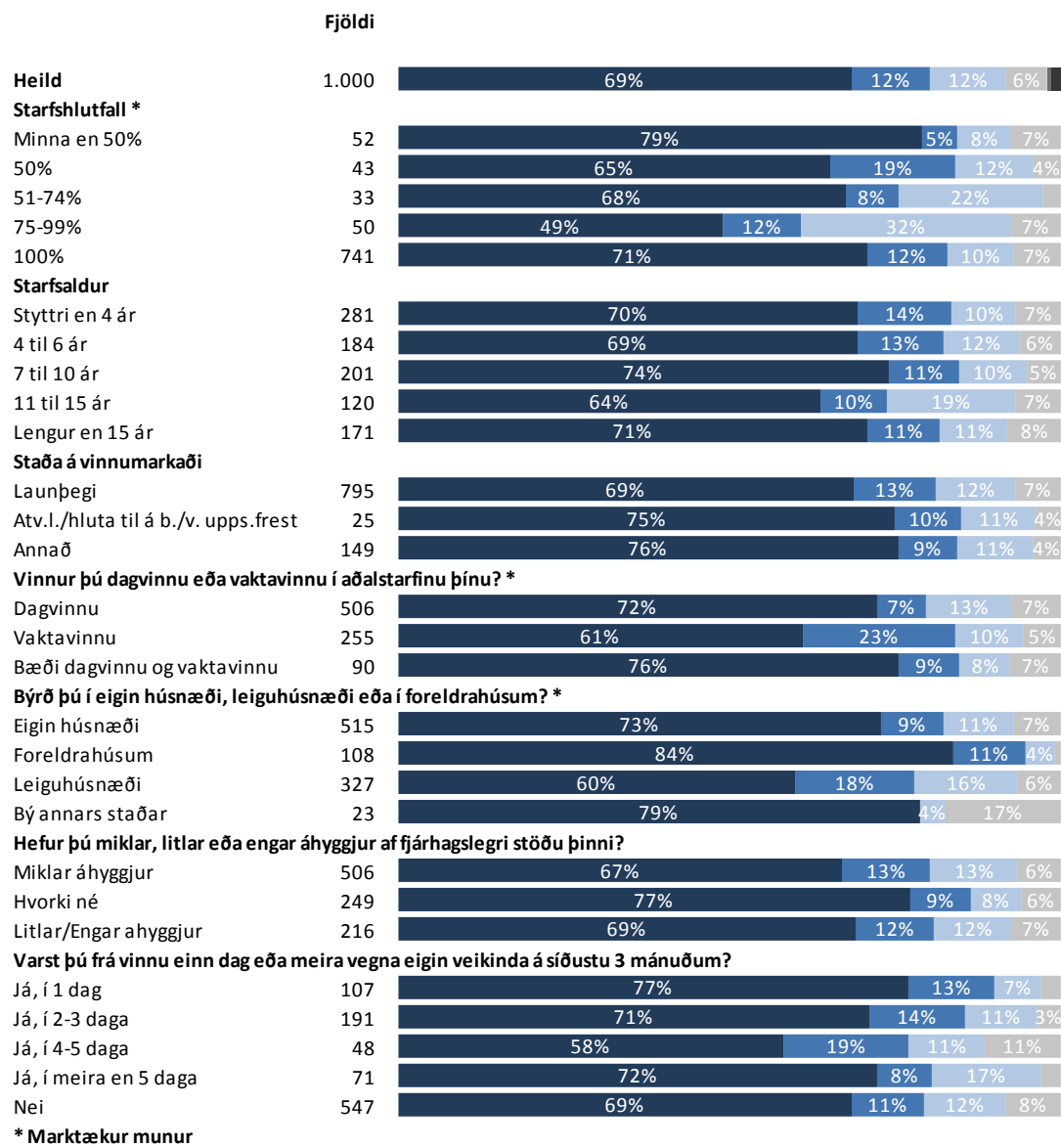
■ Með strætó/rútu

■ Geng

■ Hjóla

Sp. 34. Hvernig ferðast þú oftast til og frá vinnustað?

Greiningar

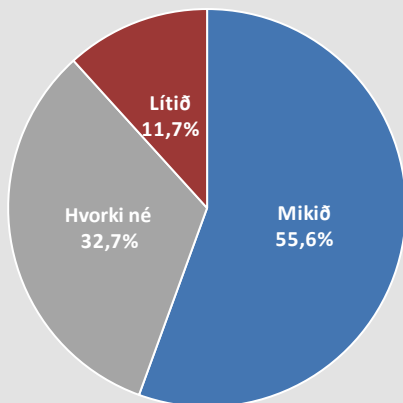


* Marktækur munur

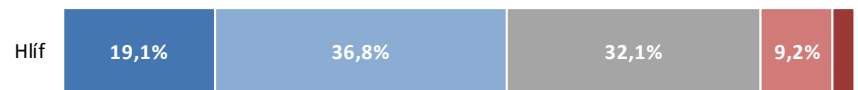
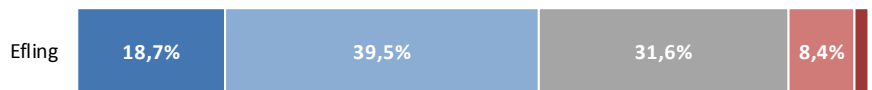
■ Á bíl ■ Með strátó/rútu ■ Geng ■ Hjóla

Sp. 35. Hugsar þú mikið eða lítið um heilsu þína?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið (5)	187	17,6	2,3
Frekar mikið (4)	403	38,0	2,9
Hvorki né (3)	347	32,7	2,8
Frekar lítið (2)	103	9,7	1,8
Mjög lítið (1)	22	2,1	0,9
Mikið	590	55,6	3,0
Hvorki né	347	32,7	2,8
Lítið	124	11,7	1,9
Fjöldi svara	1.061	100,0	
Tóku afstöðu	1.061	94,6	
Tóku ekki afstöðu	61	5,4	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,6		
Vikmörk ±	0,1		

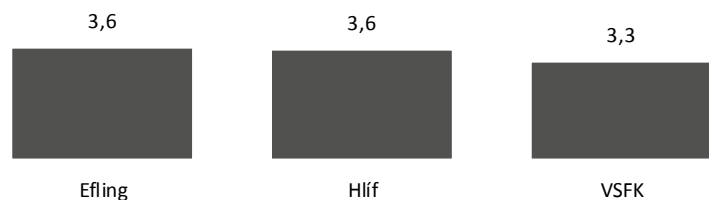


■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið



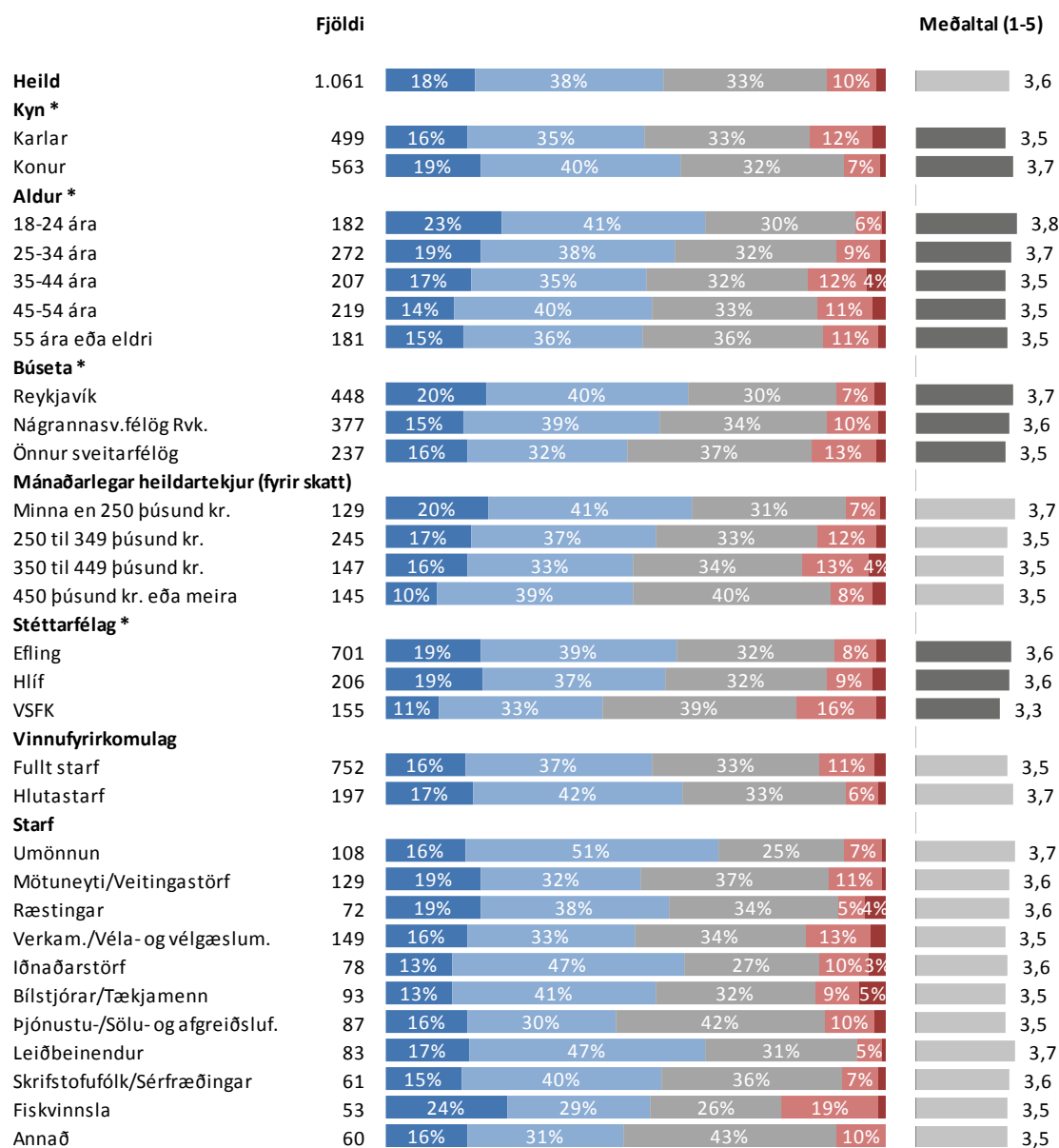
■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

Meðaltal (1-5)



Sp. 35. Hugsar þú mikið eða lítið um heilsu þína?

Greiningar

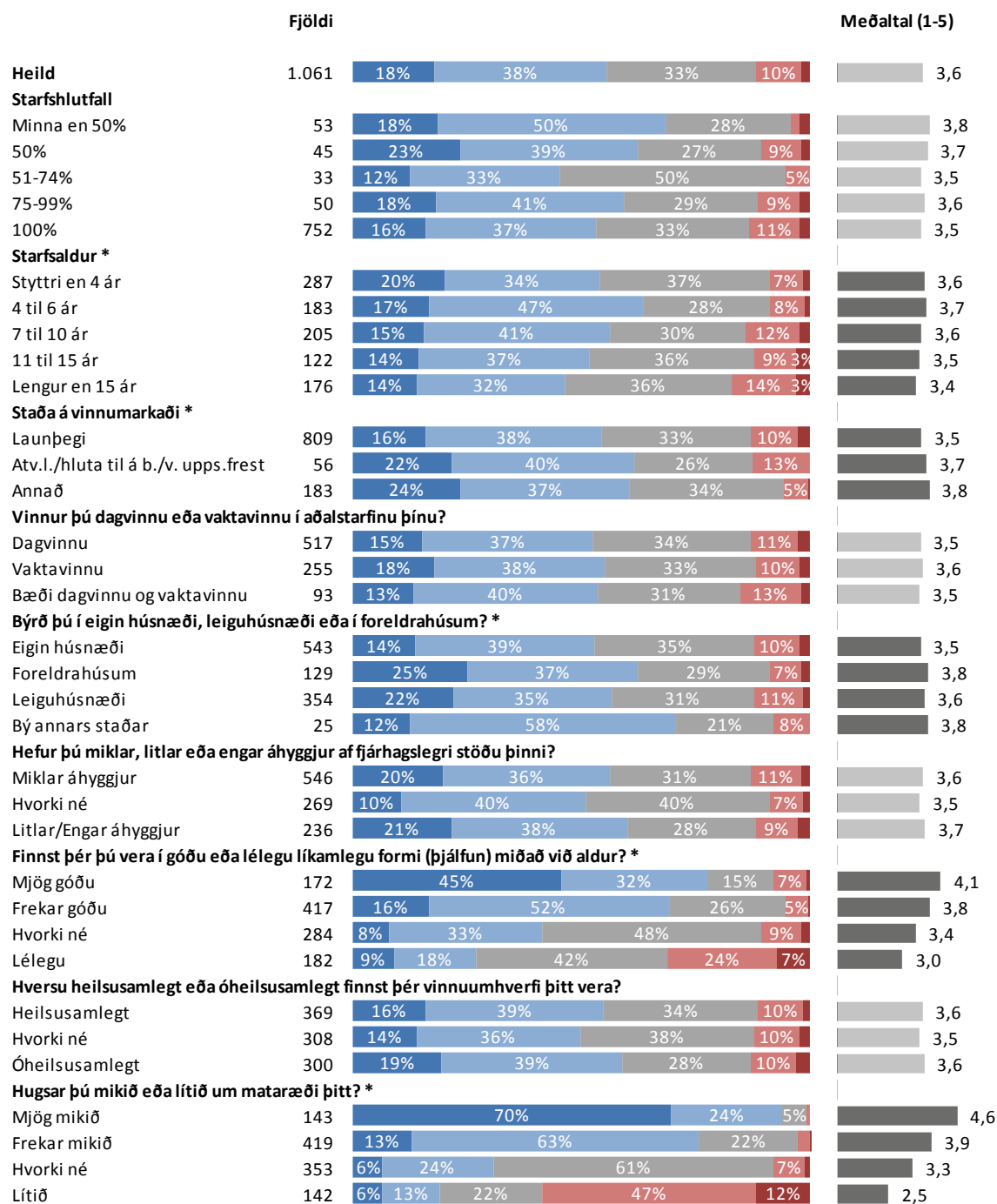


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

Sp. 35. Hugsar þú mikið eða lítið um heilsu þína?

Greiningar

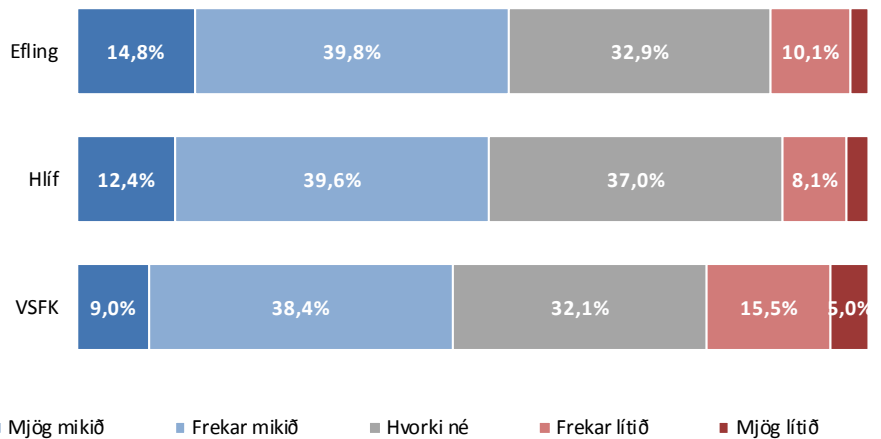
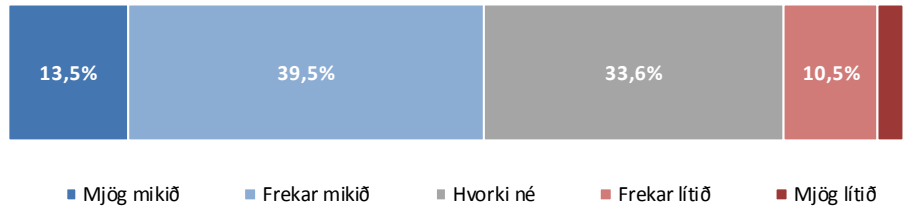
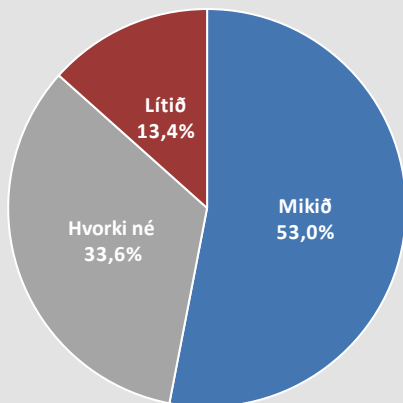


* Marktækur munur á meðaltölum

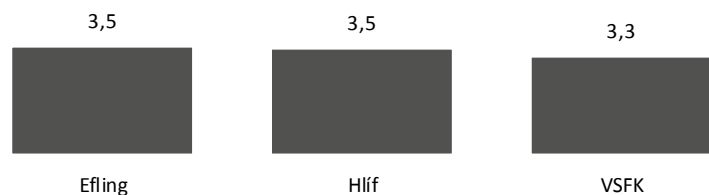
■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

Sp. 36. Hugsar þú mikið eða lítið um mataræði þitt?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið (5)	143	13,5	2,1
Frekar mikið (4)	419	39,5	2,9
Hvorki né (3)	355	33,6	2,8
Frekar lítið (2)	111	10,5	1,8
Mjög lítið (1)	30	2,9	1,0
Mikið	562	53,0	3,0
Hvorki né	355	33,6	2,8
Lítið	142	13,4	2,1
Fjöldi svara	1.059	100,0	
Tóku afstöðu	1.059	94,4	
Tóku ekki afstöðu	63	5,6	
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,5	
Vikmörk ±		0,1	

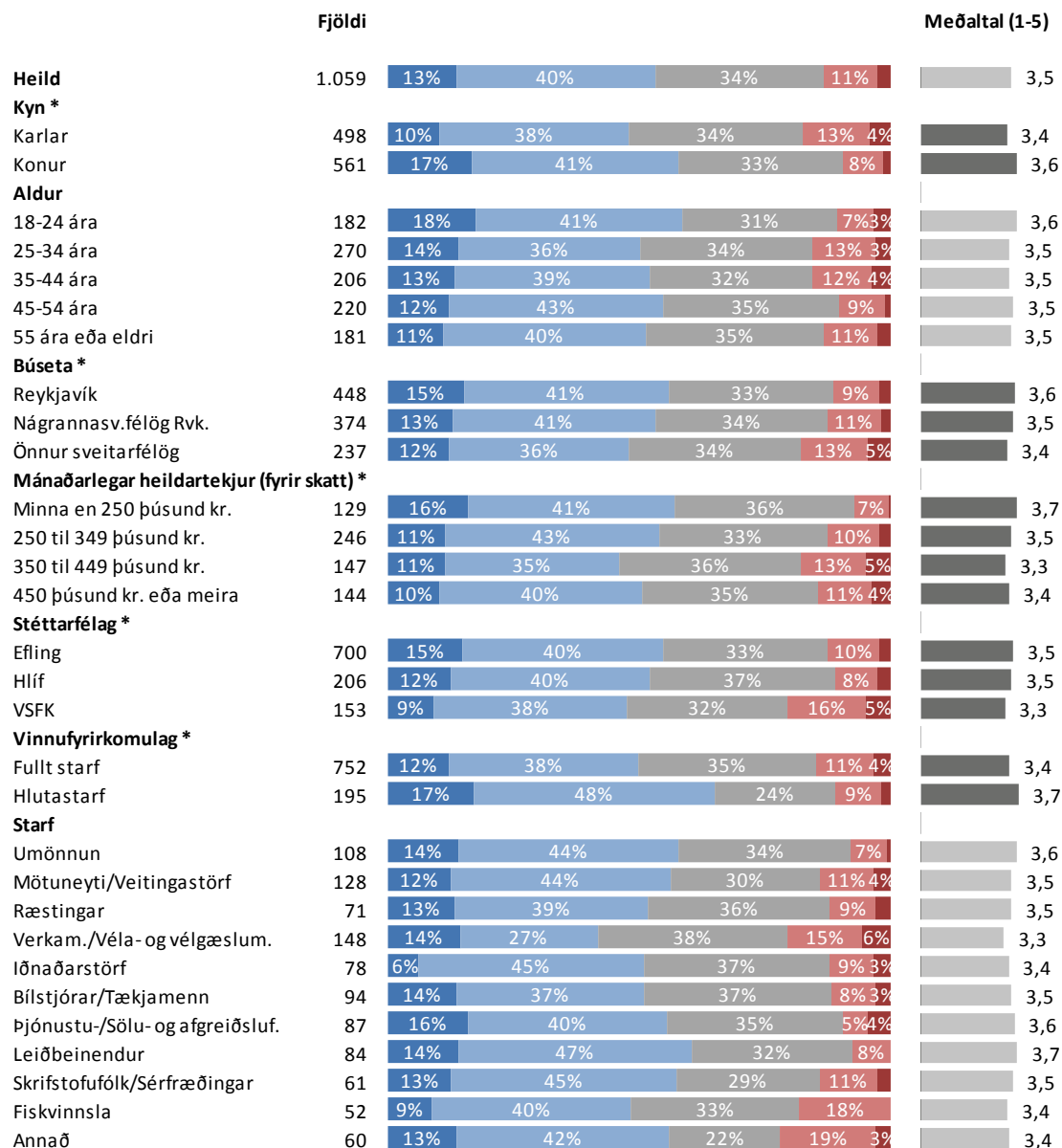


Meðaltal (1-5)



Sp. 36. Hugsar þú mikið eða lítið um mataræði þitt?

Greiningar

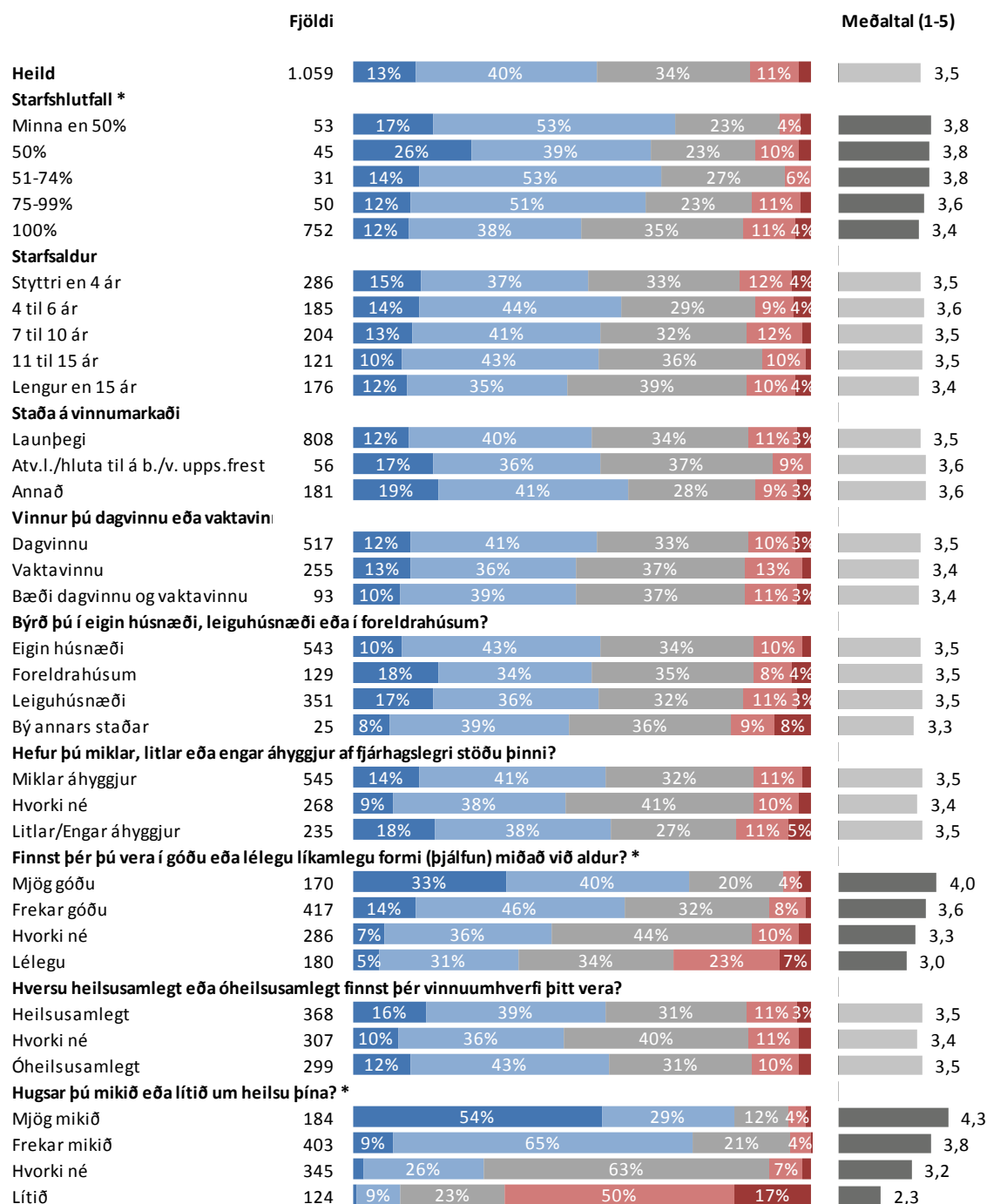


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

Sp. 36. Hugsar þú mikið eða lítið um mataræði þitt?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnspáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af átta eða fleiri svarendum. Þegar færri en átta eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launa-dreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er hærra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Heildarlaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu í þúsundum króna

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
Heild	372	276	349	436	612	4%	15
Karlar	425	330	400	500	327	3%	11
Konur	311	246	292	350	285	6%	17*
Umönnun	312	266	305	370	53	5%	14
Karlar					3		
Konur	307	265	302	365	50	3%	9
Mötuneyti/Veitingastörf	322	258	301	353	70	6%	18
Karlar	356	285	350	450	17	7%	23
Konur	311	247	291	350	53	6%	18
Ræstingar	286	234	280	324	40	2%	4
Karlar	303	243	300	348	8		
Konur	281	234	280	320	32	4%	10
Verkamenn/véla- og vélgæslumenn	428	320	412	500	110	1%	5
Karlar	445	349	423	500	88	3%	14
Konur	358	268	350	411	21	0%	-1
Iðnaðarstörf	381	299	350	461	54	2%	6
Karlar	403	321	380	480	40	-3%	-13
Konur	318	240	299	345	13	18%	48
Bílstjórar/Tækjamenn	443	370	423	530	58	2%	8
Karlar	443	370	423	530	56	0%	0
Konur					2		
Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk	346	280	330	418	44	-11%	-43*
Karlar	387	320	366	440	24	-11%	-48
Konur	296	242	286	320	20	-6%	-19
Leiðbeinendur	261	238	257	288	54	3%	8
Karlar					1		
Konur	261	238	257	288	53	2%	6
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	462	330	478	550	40	13%	53
Karlar	497	370	540	600	25	9%	39
Konur	400	300	360	520	14	6%	21
Fiskvinnsla	374	255	373	430	35	4%	15
Karlar	380	255	373	430	22	-4%	-15
Konur	362	235	359	408	13		
Annað	426	320	387	486	46	11%	41
Karlar	441	324	400	497	37	11%	43
Konur	369	317	370	392	10	17%	54

* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 8 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 8 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Dagvinnulaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu í þúsundum króna

Dagvinnulaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
Heild	285	220	260	317	483	2%	7
Karlar	305	230	277	350	261	2%	7
Konur	260	214	250	286	222	2%	5
Umönnun	241	203	248	270	38	4%	9
Karlar					2		
Konur	236	200	245	261	36	1%	3
Mötuneyti/Veitingastörf	270	214	250	300	53	4%	9
Karlar	315	220	285	403	10	5%	16
Konur	259	214	241	290	43	3%	7
Ræstingar	237	209	230	253	30	-8%	-22
Karlar					6		
Konur	239	209	234	253	24	-1%	-2
Verkamenn/véla- og vélgæslumenn	282	220	260	310	91	7%	19
Karlar	290	230	270	330	73	10%	26
Konur	249	211	240	282	17	-4%	-9
Iðnaðarstörf	303	239	280	332	46	-3%	-8
Karlar	316	253	287	332	34	-6%	-22
Konur	268	214	253	335	12	7%	17
Bílstjórar/Tækjamenn	269	228	251	300	51	-1%	-4
Karlar	269	227	260	300	48	-2%	-7
Konur					3		
Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk	275	217	250	312	31	-6%	-18
Karlar	292	220	260	375	17	-9%	-28
Konur	255	211	250	279	14	1%	4
Leiðbeinendur	251	230	250	264	38	4%	11
Karlar					1		
Konur	251	230	253	264	37	4%	10
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	418	305	390	520	32	9%	36
Karlar	431	324	390	526	20	0%	2
Konur	394	270	375	498	12	11%	39
Fiskvinnsla	285	198	233	340	26	-4%	-13
Karlar	292	220	240	260	13	-5%	-14
Konur	278	195	224	340	13		
Annað	310	230	280	330	39	10%	28
Karlar	323	230	286	364	30	11%	33
Konur	263	229	243	286	9		

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 8 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 8 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

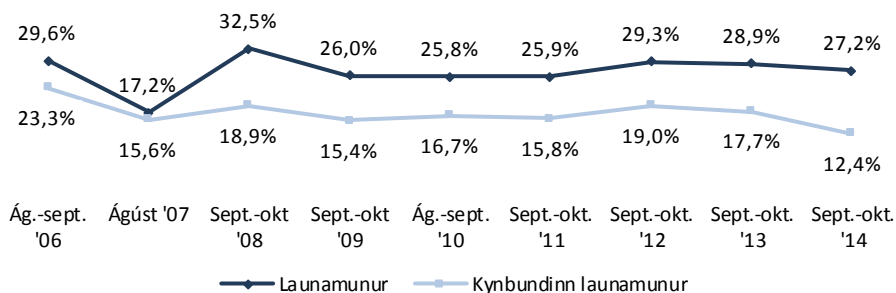
Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Launamunur kynjanna

Heildarlaun

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í uppreiknuðu 100% starfshlutfalli eru konur að jafnaði með rúmlega 27% lægri heildarlaun en karlar. Meðalheildargreiðslur karla voru tæpar 425 þúsund krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna tæpar 309 þúsund krónur.

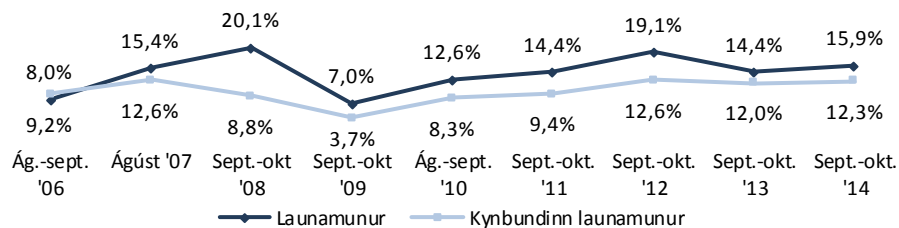
Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfsaldurs, starfsaldurs í öðru veldi, starfsstéttar og fjölda vinnustunda lækkaði kynbundinn munur á heildarlaunum í rúmlega 12% (vikmörk +/- 5,7%). Því er með 95% vissu hægt að segja að á meðal fólks á sama aldri, í sömu starfsgrein, jafn langan starfsaldur og er með sama fjölda vinnustunda séu konur með á bilinu 6,3% til 17,7% lægri heildarlaun en karlar. Árið áður mældist kynbundinn launamunur 18% (vikmörk +/- 5,9%) þegar búið var að taka tillit til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfsaldurs, starfsaldurs í öðru veldi, starfsstéttar og fjölda vinnustunda. Í könnuninni frá 2012 mældist kynbundinn launamunur, þegar búið var að taka tillit til aldurs, starfsstéttar, starfsaldurs og fjölda vinnustunda, á bilinu 13,5% til 24,5 % (þ.e. 19% með vikmörkum +/- 5,5%).



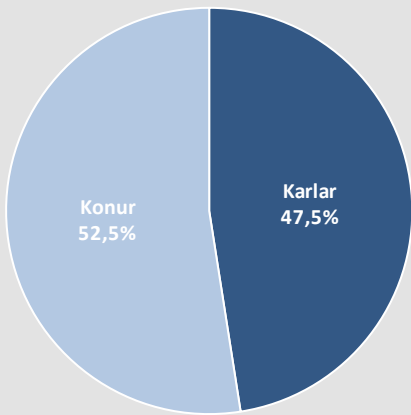
Dagvinnulaun

Að jafnaði voru dagvinnulaun kvenna tæplega 16% lægri en meðaldagvinnulaun karla. Meðaldagvinnulaun karla í uppreiknuðu 100% starfshlutfalli voru tæplega 306 þúsund krónur en dagvinnulaun kvenna að meðaltali rúmlega 257 þúsund krónur.

Þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, starfsaldurs, starfsaldurs í öðru veldi, starfsstéttar og vinnustundar á viku jókst kynbundinn munur á dagvinnulaunum í 12,3% (vikmörk +/- 6,0%). Með öðrum orðum, getum við sagt með 95% vissu að raunverulegur munur á dagvinnulaunum kynjanna sé á bilinu 6,3% til 18,3%. Árið áður var kynbundinn launamunur 12,0% (vikmörk +/- 7%) þegar búið var að taka tillit til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfsaldurs, starfsaldurs í öðru veldi, starfsstéttar og vinnustundar á viku. Í könnuninni frá 2012 mældist kynbundinn launamunur, þegar búið var að taka út áhrif aldurs, starfsaldurs og starfsstéttar, á bilinu 6,6% til 18,6% (þ.e. 12,6% með vikmörkum +/- 6,0%).



	Fjöldi	%	+/-
Karlar	533	47,5	2,9
Konur	589	52,5	2,9
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	



■ Karlar ■ Konur

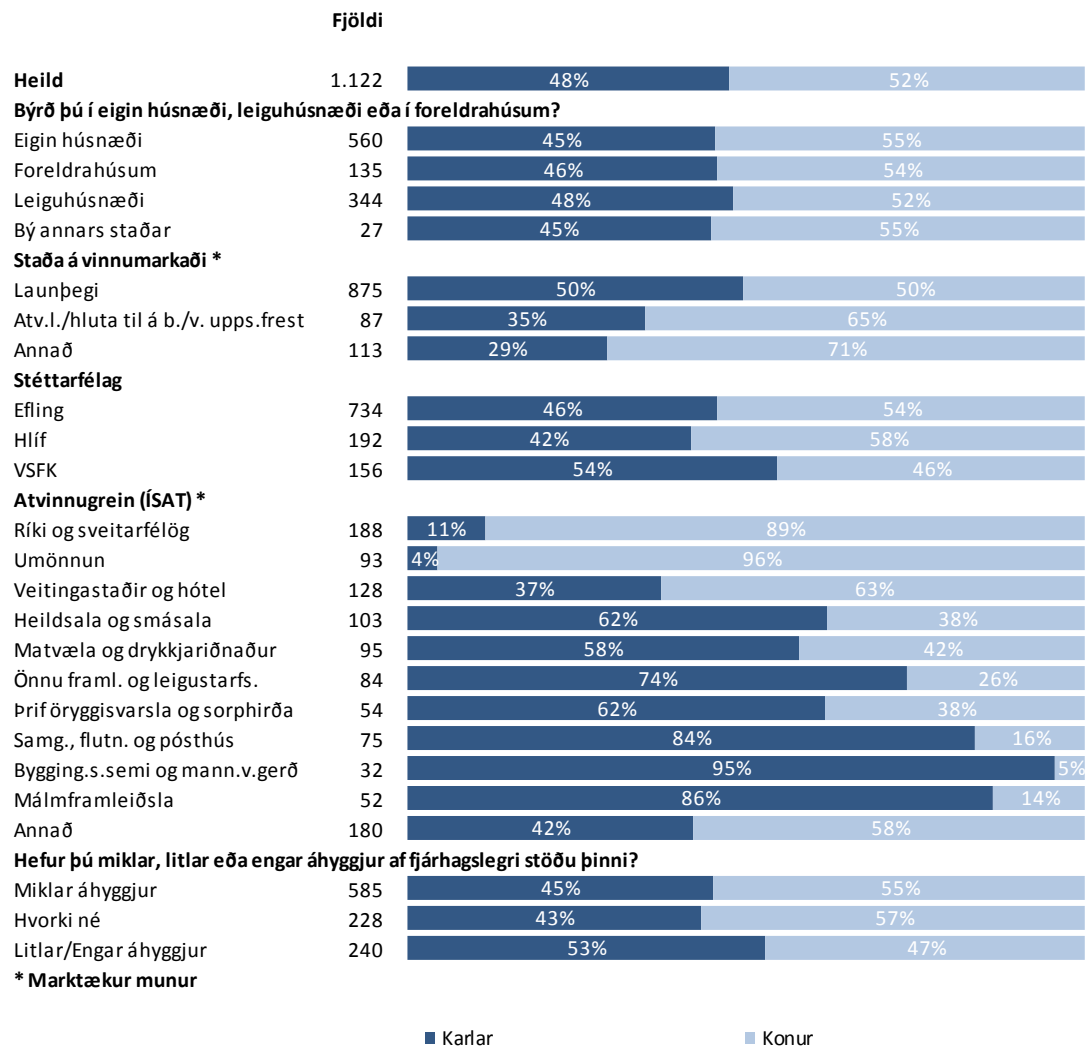
Fjöldi

Heild	Fjöldi	Karlar (%)	Konur (%)
Heild	1.122	48%	52%
Aldur			
18-24 ára	206	43%	57%
25-34 ára	288	51%	49%
35-44 ára	218	53%	47%
45-54 ára	226	42%	58%
55 ára eða eldri	184	48%	52%
Búseta			
Reykjavík	475	48%	52%
Nágrannasv.félög Rvk.	397	45%	55%
Önnur sveitarfélög	250	51%	49%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *			
Mínna en 250 þúsund kr.	132	16%	84%
250 til 349 þúsund kr.	247	40%	60%
350 til 449 þúsund kr.	150	70%	30%
450 þúsund kr. eða meira	145	85%	15%
Stéttarfélag			
Efling	737	47%	53%
Hlíf	220	46%	54%
VSKF	165	49%	51%
Vinnufyrirkomulag *			
Fullt starf	763	55%	45%
Hlutastarf	199	22%	78%
Starf *			
Umönnun	111	8%	92%
Mötuneyti/Veitingastörf	131	23%	77%
Ræstingar	73	18%	82%
Verkam./Véla- og vélgæslum.	150	82%	18%
Iðnaðarstörf	79	72%	28%
Bílstjórar/Tækjamenn	96	95%	5%
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	90	45%	55%
Leiðbeinendur	88	99%	
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	62	59%	41%
Fiskvinnsla	55	59%	41%
Annað	61	75%	25%

■ Karlar ■ Konur

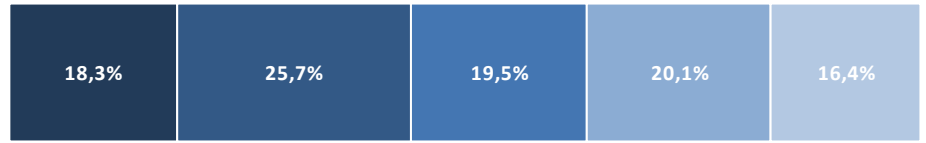
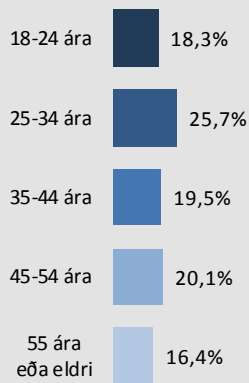
* Marktækur munur

Greiningar



Aldur

	Fjöldi	%	+/-
18-24 ára	206	18,3	2,3
25-34 ára	288	25,7	2,6
35-44 ára	218	19,5	2,3
45-54 ára	226	20,1	2,3
55 ára eða eldri	184	16,4	2,2
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	



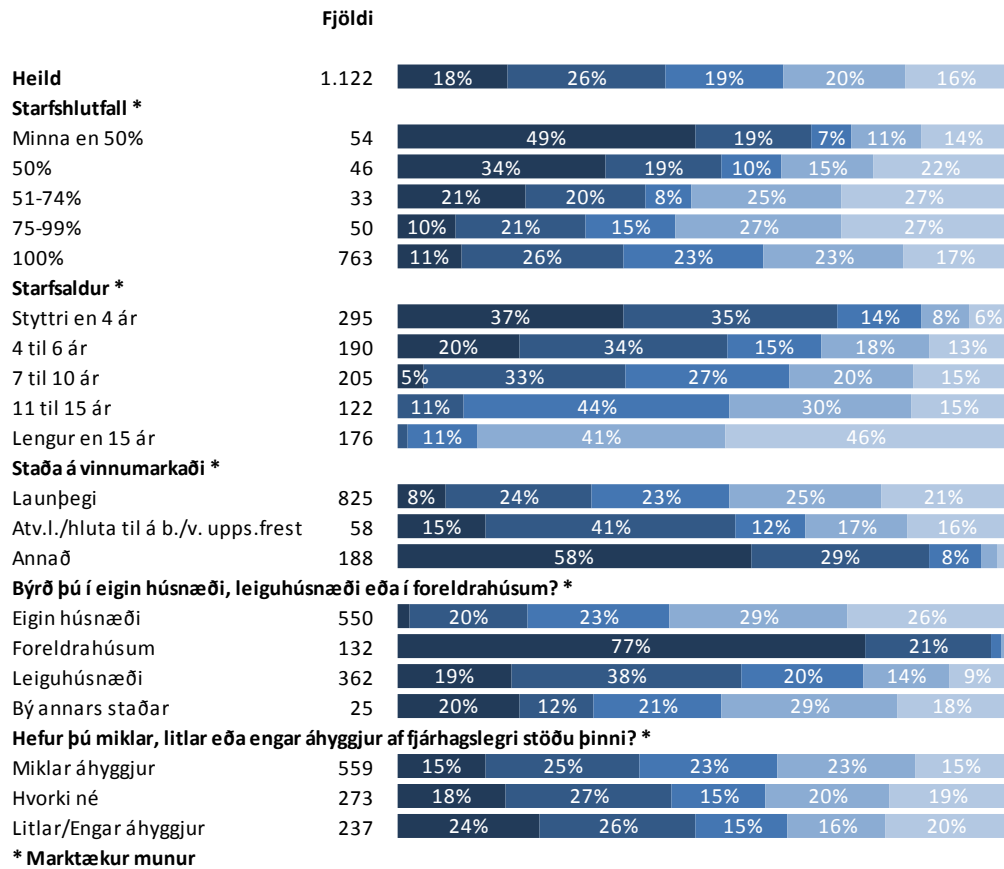
■ 18-24 ára ■ 25-34 ára ■ 35-44 ára ■ 45-54 ára ■ 55 ára eða eldri

Fjöldi

	Fjöldi	18-24 ára	25-34 ára	35-44 ára	45-54 ára	55 ára eða eldri
Heild	1.122	18%	26%	19%	20%	16%
Kyn						
Karlar	533	17%	27%	22%	18%	16%
Konur	589	20%	24%	17%	22%	16%
Búseta *						
Reykjavík	475	19%	29%	20%	17%	15%
Nágrannasv.félög Rvk.	397	20%	20%	19%	22%	19%
Önnur sveitarfélög	250	14%	28%	19%	24%	14%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *						
Minna en 250 þúsund kr.	132	20%	24%	15%	23%	17%
250 til 349 þúsund kr.	247	18%	29%	16%	19%	18%
350 til 449 þúsund kr.	150	6%	29%	26%	24%	15%
450 þúsund kr. eða meira	145	28%	25%	25%	19%	
Stéttarfélag *						
Efling	737	20%	28%	19%	18%	15%
Hlíf	220	15%	16%	22%	25%	22%
VSFK	165	13%	30%	19%	23%	14%
Vinnufyrirkomulag *						
Fullt starf	763	11%	26%	23%	23%	17%
Hlutastarf	199	32%	20%	11%	17%	20%
Starf *						
Umönnun	111	25%	20%	13%	20%	22%
Mötuneyti/Veitingastörf	131	25%	25%	16%	17%	17%
Ræstingar	73	10%	28%	25%	17%	20%
Verkam./Véla- og vélgæslum.	150	8%	23%	24%	19%	26%
Iðnaðarstörf	79	20%	32%	17%	26%	5%
Bílstjórar/Tækjamenn	96	10%	15%	26%	15%	33%
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	90	30%	30%	14%	18%	7%
Leiðbeinendur	88	8%	26%	24%	28%	14%
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	62	13%	40%	13%	23%	10%
Fiskvinnsla	55	11%	21%	29%	31%	8%
Annað	61	10%	29%	23%	27%	10%

■ 18-24 ára ■ 25-34 ára ■ 35-44 ára ■ 45-54 ára ■ 55 ára eða eldri

Greiningar



■ 18-24 ára ■ 25-34 ára ■ 35-44 ára ■ 45-54 ára ■ 55 ára eða eldri

Atvinnugrein (ÍSAT)

	Fjöldi	%	+/-
Veitingastaðir og hótél	144	12,8	2,0
Sveitarfélög	140	12,5	1,9
Matvæla og drykkjariðnaður	117	10,4	1,8
Umönnun	104	9,3	1,7
Heildsala og smásala	97	8,7	1,6
Samg., flutn. og pósthús	92	8,2	1,6
Önnur framl. og leigustarfs.	77	6,9	1,5
Þrif öryggisvarsla og sorphirða	58	5,2	1,3
Málmframleiðsla	56	5,0	1,3
Ríki	43	3,8	1,1
Bygging.s.semi og mann.v.gerð	41	3,6	1,1
Annað	152	13,5	2,0
Fjöldi svarenda	1.122	100,0	



	Fjöldi	Stjórn- sýsla og löggjöf	Veitinga- staðir og hótél	Matv.- og drykkjar- iðnaður	Um- önnun	Heild- sala og smásala	Atvinnu- lausir	Anna
Heild	1.122	16%	13%	10%	9%	9%	4%	38%
Kyn *								
Karlar	533	4%	11%	13%	1%	12%	3%	56%
Konur	589	28%	15%	8%	17%	6%	5%	23%
Aldur *								
18-24 ára	206	8%	33%	10%	13%	13%	3%	21%
25-34 ára	288	15%	12%	12%	7%	7%	7%	40%
35-44 ára	218	18%	7%	10%	6%	9%	4%	47%
45-54 ára	226	19%	10%	14%	9%	10%	3%	35%
55 ára eða eldri	184	23%	3%	4%	14%	5%	3%	49%
Búseta *								
Reykjavík	475	17%	16%	8%	10%	10%	4%	35%
Nágrannasv.félög Rvk.	397	20%	12%	7%	10%	8%	4%	39%
Önnur sveitarfélög	250	10%	7%	20%	6%	8%	6%	43%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *								
Minna en 250 þúsund kr.	132	32%	11%	13%	13%	6%	4%	20%
250 til 349 þúsund kr.	247	23%	12%	8%	10%	7%	1%	40%
350 til 449 þúsund kr.	150	4%	14%	15%	6%	13%		48%
450 þúsund kr. eða meira	145	4%	6%	15%		8%		67%
Stéttarfélag *								
Efning	737	15%	18%	9%	10%	10%	4%	34%
Hlíf	220	23%	1%	7%	11%	5%	3%	50%
VSK	165	12%	6%	22%	5%	9%	5%	42%
Vinnufyrirkomulag *								
Fullt starf	763	15%	10%	13%	6%	10%	1%	46%
Hlutastarf	199	25%	21%	5%	22%	7%	2%	19%
Starf *								
Umönnun	111	30%	4%	1%	59%	1%	1%	5%
Mötuneyti/Veitingastörf	131	20%	46%	2%	4%	9%	1%	18%
Ræstingar	73	15%	13%	1%	7%	1%	8%	55%
Verkam./Véla- og vélgæslum.	150	6%	6%	8%	2%	5%		74%
Iðnaðarstörf	79	2%	4%	16%		14%		63%
Bílstjórar/Tækjamenn	96	2%	7%	10%		9%	1%	70%
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðsluf.	90	7%	23%	6%	2%	38%	2%	22%
Leiðbeinendur	88	81%		1%	8%			10%
Skrifstofufólk/Sérfræðingar	62	9%	9%	12%	1%	9%	7%	53%
Fiskvinnsla	55	3%		72%		4%	8%	13%
Annað	61	10%	7%	21%	3%	12%		47%

* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Atvinnugrein (ÍSAT)

Greiningar

	Fjöldi	Stjórn- sýsla og löggjöf	Veitinga staðir og hótel	Matv.- og drykkjar- iðnaður	Um- önnun	Heild- sala og smásala	Atvinnu- lausir	Annað
Heild	1.122	16%	13%	10%	9%	9%	4%	38%
Starfshlutfall *								
Minna en 50%	54	22%	13%	3%	31%	13%	3%	15%
50%	46	21%	28%	4%	11%	7%	3%	27%
51-74%	33	25%	21%	9%	24%			21%
75-99%	50	38%	13%	3%	28%			18%
100%	763	15%	10%	13%	6%	10%	1%	46%
Starfsaldur *								
Styttri en 4 ár	295	14%	18%	8%	8%	10%	5%	38%
4 til 6 ár	190	14%	13%	15%	14%	10%	1%	34%
7 til 10 ár	205	16%	13%	11%	9%	9%	1%	40%
11 til 15 ár	122	28%	8%	7%	7%	6%		44%
Lengur en 15 ár	176	22%	3%	13%	6%	9%	1%	46%
Staða á vinnumarkaði *								
Launþegi	825	17%	9%	11%	8%	9%	2%	45%
Atv.l./hluta til á b./v. upps.frest	58	11%	4%	9%	6%	9%	43%	19%
Annað	188	16%	29%	6%	17%	10%	4%	18%
Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu								
Dagvinnu	525	25%	5%	14%	4%	9%	2%	40%
Vaktavinnu	255	7%	15%	4%	15%	9%	1%	48%
Bæði dagvinnu og vaktavinnu	95	9%	19%	14%	7%	6%	3%	41%
Þýrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *								
Eigin húsnæði	550	20%	6%	11%	9%	10%	4%	42%
Foreldrahúsum	132	12%	31%	3%	15%	13%	1%	25%
Leiguhúsnæði	362	13%	15%	13%	8%	7%	5%	39%
By annars staðar	25	15%	23%	3%	11%	4%	6%	38%
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni? *								
Miklar áhyggjur	559	19%	11%	9%	10%	8%	6%	37%
Hvorki né	273	15%	14%	13%	8%	9%	1%	41%
Litlar/Engar áhyggjur	237	13%	13%	11%	9%	11%	4%	40%

* Marktækur munur

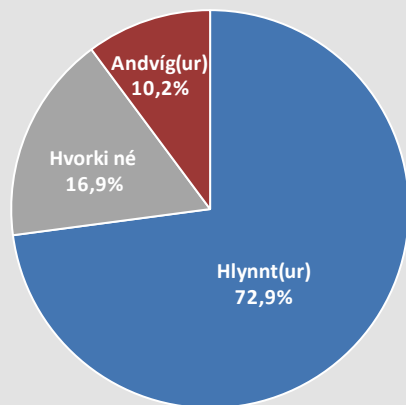
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

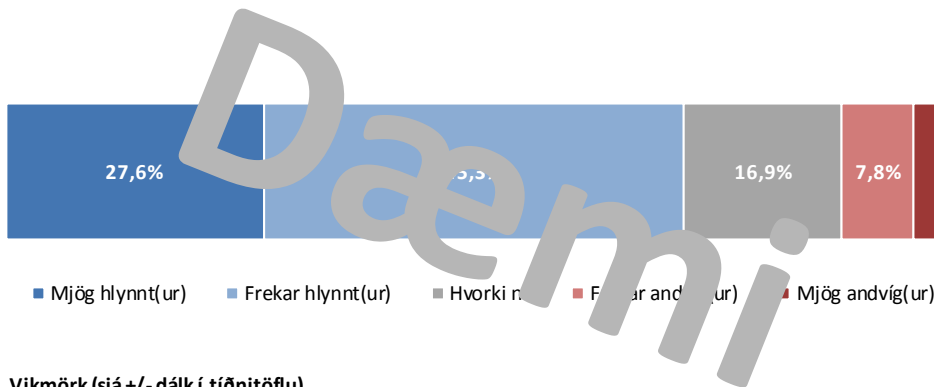
Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)	72,9	3,1	
Hvorki né	16,9	2,6	
Andvíg(ur)	10,2	2,1	
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,9	
Vikmörk ±		0,1	



Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og ríflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefni. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

Meðaltal er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: $[Mjög\ hlynnt(ur)\ (fj.\ x\ 5) + Frekar\ hlynnt(ur)\ (fj.\ x\ 4) + hvorki\ né\ (fj.\ x\ 3) + frekar\ andvíg(ur)\ (fj.\ x\ 2) + mjög\ andvíg(ur)\ (fj.\ x\ 1)] / Heildarfjöldi\ svara$. Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.



Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsóknra er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefni. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjölda num. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefni en mjög hlynntir því.

	Fjöldi	Meðaltal (1-5)					Þróun
Heild	786	28%	45%	17%	8%	3,9	0,1 *
Kyn							
Karlar	396	29%	44%	17%	7%	3,9	0,3 *
Konur	390	26%	47%	17%	8%	3,9	-0,1
Aldur*							
18-24 ára	166	22%	45%	16%	13%	3,7	0,1
25-34 ára	159	23%	43%	16%	14%	3,7	0
35-44 ára	164	25%	42%	24%	7%	3,8	-0,1
45-54 ára	136	30%	48%	15%	5%	4,0	0,1
55 ára eða eldri	161	32%	48%	12%	4%	4,0	0

* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Greiningar og marktækt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 29% karla eru mjög hlynntir málefni á móti 26% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfraðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnumerktur, eins og í tilfelli aldurs spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl lítaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að ef tölfraðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfraðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að eftir því sem fólk eldist er það hlynntara málefni og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir aldurshópum á sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar).

Langst til hægri á myndinni hér fyrir ofan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal karla hefur lækkað um 0,3 stig frá síðustu mælingu (er nú 3,9 og var síðast 3,6). Stjórnumerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfraðilega marktækur. Því má segja að karlmenn séu nú að jafnaði hlynntari málefni en þeir voru í síðustu mælingu.