EFLING STÉTTARFÉLAG

V.L.F. HLÍF

VS FK

Stéttarfélag Vesturlands

KJARASAMNINGAR 2015

- Ávarp til félagsmanna
- A new collective agreement
- Nowa umowa zbiorowa stowarzyszenia
- Nýr kjarasamningur
- Launaflokkar
- Hlutfallsleg hækkun í launatöflu
- Krónutöluhækkun í launatöflu
- Röðun starfa í launaflokka
- Dæmi um launahækkanir
- Framlag stjórnvalda

Frekari upplýsingar um samninginn, sjá heimasíður stéttarfélaganna

For further information see the union web sites

Wiecej informacji znajdziesz na stronie zwiazkow zawodowych

www.efling.is • www.hlif.is • www.vsfk.is • www.stettvest.is

Nýr kjarasamningur

Til félagsmanna Flóabandalagsins, Eflingar, Hlífar og VSFK og StéttVest

Staðan á vinnumarkaðnum eftir meira en átta mánaða erfiðar samningaviðræður við atvinnurekendur hlýtur að teljast fordæmalaus. Um Hvítasunnuhelgina stefndi í víðtækustu verkföll sögunnar hér á landi þegar meira en helmingur launamanna á almennum og opinberum vinnumarkaði hefði lagt niður störf. Slík verkföll hefðu lamað þjóðfélagið á skömmum tíma. Við sem höfum staðið í verkfallsátökum vitum það, að við þær aðstæður hefst nýtt tímabil sem ekki er fyrirséð hvernig endar. Verkföll eru ekki markmið í sjálfu sér, heldur neyðarúrræði þegar öll önnur ráð eru þrotin.

Um Hvítasunnuhelgina tókst Flóafélögunum, Eflingu, Hlíf og VSFK með VR, LÍV og StéttVest, nýjum bandamanni okkar á Vesturlandi, að rjúfa þann vítahring sem upp var kominn. Meginástæða þess að ekki tókst að koma málum áfram var tregða Samtaka avinnulífsins við að setja ásættanlegar kjarabætur inn í kjarasamninginn. Þá lögðust stéttarfélögin hart gegn öllum kröfum SA um breytingar á vinnutíma launafólks. Forsenda stéttarfélaganna fyrir viðræðum um vinnutímamál er að fólkið fái sjálft að koma að slíkum breytingum innan fyrirtækjanna þar sem málið verði endanlega afgreitt í sjálfstæðri atkvæðagreiðslu óháð þessum samningi.

Það mikilvægasta sem tókst að tryggja í þessum kjarasamningi eru kjör fólks á lægri launum og með millitekjur. Það hefur verið stefna stéttarfélaganna um langt árabil, byggð m.a. á vönduðum viðhorfskönnunum að mikilvægasta stefnumálið í kjaramálum hér á landi sé að standa vörð um kjör þeirra og afkomu sem minna hafa. Innan Flóafélaganna hefur lengi verið víðtækur meirihlutastuðningur við þessa stefnu.

Með því að hækka lægstu taxta félaganna um 32,5% og með sérstakri hækkun lágmarkstekjutryggingar um 86.000 kr. á samningstímanum er þessi stefna undirstrikuð til næstu þriggja ára. Með því næst sú margumrædda krafa í þjóðfélaginu að koma lægstu launum í 300 þúsund kr. við lok gildistíma samningsins.

Með sérstakri krónutöluhækkun á launataxta við upphaf samnings er nemur 25.000 kr. og launaþróunartryggingu er einnig reynt að undirstrika þessa stefnu stéttarfélaganna.

Stéttarfélögin eru mjög brennd af samningsrofum síðasta samningstímabils þegar einstakir hópar tóku sér margfaldar launahækkanir á kostnað þeirra sem höfðu lagt grunn að stöðugleikanum. Nú eru skýr opnunarákvæði í nýjum kjarasamningi um að ef forsendur hans bresta, þá opnast kjarasamningurinn. Þar er nú gerð krafa um að launastefnan verði stefnumarkandi fyrir vinnumarkaðinn, að kaupmáttur aukist og stjórnvöld standi við yfirlýsingar sem tengjast kjarasamningum.

Unnið hefur verið í sérkjarasamningum félaganna samhliða aðalkjarasamningi og eru félagsmenn hvattir til að kynna sér vel efni samninganna og mynda sér skoðun á grundvelli þeirra upplýsinga sem fram koma í efni þessa bæklings.

Við vonumst til að þegar þú hefur kynnt þér efni samningsins, þá verðir þú sammála 120 manna samninganefnd Flóafélaganna sem skipuð er trúnaðarmönnum okkar sem sendi samninginn í atkvæðagreiðslu um að láta nú reyna á það hvort félagsmenn styðja efni samningsins. Við teljum að lengra verði ekki komist gagnvart atvinnurekendum og hvetjum þig til að samþykkja samninginn.

EFLING STÉTTARFÉLAG	V.L.F. HLÍF	VSFK	Stéttarfélag Vesturlands
F.h. Eflingar	F.h. Hlífar	F.h. VSFK	F.h. StéttVest
Sigurður Bessason	Kolbeinn Gunnarsson	Kristján Gunnarsson	Signý Jóhannesdóttir

The new collective agreement of Efling, Hlíf, VSFK and StéttVest

The current situation in the labour market which is preceded by more than eight months of tough negotiations with the employers is something we have never experienced. During the Whitsun weekend the most widespread strikes were imminent where the majority of Icelandic workers in the general and public sector of the labour market would have gone on strike. These strikes would have paralized the society in a short period of time. Those of us who have experienced strikes, know that during strikes you never know what they may lead to. Strikes are never an end in themselves, but rather a last resort when all efforts have been made to find a solution.

During the Whitsun weekend the Unions of Flóabandalagið, Efling, Hlíf and VSFK along with VR/LIV Trade Union and a new ally of Flóabandalagið in Borgarfjörður, StéttVest, managed to break through the dead end of negotiations with a new approach to ideas and proposals in the talks with the employers. In the long period of negotiations that led to no results, the employers had been reluctant to agree to a considerable increase in the wage part of the contract. An additional problem was created with the proposals of the employers who pressed for major changes in the daytime working period, ideas that instantly met great opposition from the unions. The unions were only willing to enter these discussions, if the workers on the floor would be a part of the agreement and a new working daytime period would be decided through a common vote in the labour market, a vote that would be independent of this present contract.

We believe that the most important feature of this contract is the fact that we managed to defend the wage groups of employees with low and average income. It has been the policy of our unions for many years, backed up by many Gallup polls, to defend especially the wages and living standards of those who are in low and average income groups. Within the unions a substantial majority has for a long time supported this policy.

This policy is further strengthened in this new contract for the next three years where we raise the lowest part of the wage table by 32.5% and the employees will have a special raise of the minimum income guarantee by 86.000.- isk during the contract period. There has been a long discussion this winter to press for 300.000.- isk as minimum income guarantee and we will reach this minimum at the end of the contract period.

This policy is strenghtened still further by a fixed sum of 25.000.-isk paid additionally into the wage table in the beginning of the contract period along with a new income guarantee.

In the last contract period some groups of employees had much higher pay raises than those who had laid the foundation for the economic stability of the country. This caused widespread disappointment among the general workers and now in this present contract there is a clear reaction plan that will be activated if the contract is broken. This contract has opening provisions if the agreement doesn´t hold or give us the agreed development. We must see a definite increase in purchasing power, the wage policy of the contract shall be a leading factor for the general labour market and the government must fulfil the promises of the statement concerning the contract.

While the unions were negotiating on the new general contract, they were also working on both company contracts and special agreements with the employers. We hope that union members will read through all the information in this pamphlet and form opinions on the basis of this material.

We hope that when you have read through the material you will agree with the 120 member negotiation committee that sent the contract to the vote, that we must now put the contract to the final test by the members of the unions. We believe that we have come to an end in our negotiations with the employers. We therefore hope you agree with us in saying yes to the contract.

EFLING STÉTTARFÉLAG	V.L.F. HLÍF	VSFK	Stéttarfélag Vesturlands
On behalf of Efling	On behalf of Hlíf	On behalf of VSFK	On behalf of StéttVest
Sigurðdur Bessason	Kolbeinn Gunnarsson	Kristján Gunnarsson	Signý Jóhannesdóttir

Nowa umowa zbiorowa

Do członków Zrzeszenia Związków Zawodowych „Flóabandalag" zrzeszającego Efling, Hlíf, VSFK oraz StéttVest

Sytuacja na rynku pracy, po ponad ośmiu miesiącach trudnych negocjacji z pracodawcami, zdaje się być bezprecedensowa. W weekend Zielonych Świąt zdawało się, że zmierzamy w kierunku największych strajków w historii kraju, podczas których ponad połowa pracowników na ogólnym rynku pracy i w sektorze państwowym miała przerwać pracę.

Taki strajk sparaliżowałby w krótkim czasie całe społeczeństwo. Na podstawie własnego doświadczenia z udziału w strajkach, wiemy że w takich sytuacjach rozpoczyna się nowy rozdział, którego końca nie sposób przewidzieć. Strajki same w sobie nie są celem, stanowią one ostateczną formę działań kiedy wszystkie inne metody zawodzą.

W weekend Zielonych Świąt zrzeszeniu związków Efling, Hlif i VSFK oraz StéttVest (który jest naszym nowym konfederatem w zachodniej części kraju) udało się przerwać powstałe błędne koło. Głównym powodem, dla którego nie mogliśmy kontynuować negocjacji był opór Stowarzyszenia Rynku Pracy (Samtök Atvinnulífsins) wobec uzgodnienia satysfakcjonującej poprawy wynagrodzeń w nowych umowach zbiorowych. Związki zdecydowanie sprzeciwiły się wszelkim żądaniom Stowarzyszenia Rynky Pracy dotyczącym zmian wymiaru godzin pracy osób zatrudnionych. Dla związków zawodowych podstawą do negocjacji godzin pracy jest samodzielne wprowadzanie takich zmian w poszczególnych miejscach zatrudnienia i ostateczne zakończenie sprawy odrębnym głosowaniem, niezależnie od obecnego porozumienia.

Najważniejsze jest, że w obecnych umowach zbiorowych udało się zabezpieczyć sytuację osób otrzymujących niższe i średnie wynagrodzenia. Od wielu lat stanowiło to cel związków zawodowych, który określony został m.in. na podstawie dokładnych badań i wynikającej z nich opinii, że najważniejszą kwestią w sprawach wynagrodzeń w Islandii jest ochrona warunków finansowych i dochodów osób mniej zamożnych. Zrzeszenie Związków Zawodowych od dawna okazuje szerokie wsparcie większościowe takiej polityki.

Poprzez podniesienie najniższych stawek wynagrodzeń o 32,5% oraz poprzez specjalne podniesienie zabezpiecznia najniższych pensji o 86.000 w okresie obowiązywania umowy, ta polityka została podkreślona na najbliższe trzy lata. Dzięki tym zmianom zostanie spełnione często poruszane przez społeczeństwo żądanie podniesienia najniższych wynagrodzeń do 300 tysięcy koron do końca okresu obowiązywania umowy.

Powyższą politykę związki starają się także podkreślić poprzez podniesienie o 25.000 koron poszczególnych stopni wynagrodzeń na początku obowiązywania umowy oraz przy pomocy zabezpieczenia rozwoju wynagrodzeń.

Związki zawodowe są bardzo wyczulone po niedotrzymaniu postanowień w okresie obowiązywania ostatnich umów zbiorowych, kiedy to poszczególne grupy otrzymały wielokrotne podwyżki wynagrodzeń na koszt tych, którzy zapewniali podstawy do zachowania równowagi. Tym razem w nowej umowie mamy jasne postanowienie , które gwarantuje nam możliwość jej zerwania w przypadku zmiany sytuacji leżącej u jej podstaw. Wymagamy tam również polityki wynagrodzeń wyznaczającej kierunek na rynku pracy, wzrostu siły nabywczej oraz wywiązywania się ekip rządzących ze swoich obietnic dotyczących umów zbiorowych.

Równocześnie z pracami nad główną umową zbiorową, przebiegały prace nad osobnymi umowami poszczególnych związków. Zachęcamy ich członków do zapoznania się zawartością postanowień i określenia swojego zdania na podstawie informacji zawartych w tej ulotce.

Mamy nadzieję, że po zapoznaniu się z umową, podzielisz zdanie stu dwudziestu członków Zespołu Negocjacyjnego, tworzonego przez naszych mężów zufania. Zespół poddaje teraz umowę głosowaniu, by przekonać się czy członkowie związków zatwierdzą jej postanowienia. Uważamy, że nie osiągniemy lepszych rezultatów w rozmowach z pracodawcami, wobec czego zachęcamy Cię do zatwierdzenia umowy.

EFLING STÉTTARFÉLAG	V.L.F. HLÍF	VS FK	Stéttarfélag Vesturlands
W imieniu Efling	W imieniu Hlíf	W imieniu VSFK	W imieniu StéttVest
Sigurður Bessason	Kolbeinn Gunnarsson	Kristján Gunnarsson	Signý Jóhannesdóttir

Sérstök áhersla á hækkun lægri launa

Skrifað var undir nýjan kjarasamning við Samtök atvinnulífsins þann 29. maí síðastliðinn sem gildir frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018. Kjarasamningurinn felur í sér verulegar launahækkanir fyrir þá sem eru á lægri launum. Þannig hækkar tekjutryggingin um 86.000 kr. á samningstímanum og kauptaxtar að meðaltali um 62.500 kr. Strax við upphaf samnings hækka launataxtar í launatöflu að meðaltali um 27.000 kr. Þá var samið um sérstaka launaþróunartryggingu 7,2% fyrir starfsmenn undir 300.000 kr. sem fer stiglækkandi í að lágmarki 3,2% fyrir starfsmenn með 750.000 kr. og hærri laun. Orlofsuppbót hækkar um 21,5% á samningstímanum og fer í 42.000 kr. við upphaf samnings en verður komin í 48.000 kr. í lok samnings. Þá hækkar desemberuppbót um tæplega 21% og fer í 78.000 kr. á árinu 2015 en 89.000 kr. í lok samnings.

Launabreytingar

Með nýjum kjarasamningi var sérstök áhersla á hækkun lægstu launa og hækkar því tekjutryggingin um 40,2% á samningstímanum eða 86.000 kr. og fer úr 214.000 kr. í 300.000 kr. á samningstímanum.

Launataxtar á samningstímanum hækka um 62.500 kr. að meðaltali samanber töflu á bls. 16 eða á bilinu 25% til 32,5%.

Tekjutrygging

1. janúar 2014	214.000		
1. maí 2015	245.000	31.000	14,5%
1. maí 2016	260.000	15.000	6,1%
1. maí 2017	280.000	20.000	7,7%
1. maí 2018	300.000	20.000	7,1%

Launahækkanir 1. maí 2015

Launataflan hækkar um 25.000 kr. við upphaf samnings, auk þess sem að neðsti launaflokkur fellur niður. Þá breytast starfsaldursþrep í launatöflu þannig að þrep eftir 7 ár í sama fyrirtæki verður eftir 5 ár í sama fyrirtæki, þrep eftir 5 ár í starfsgrein verður eftir 3 ár í starfsgrein, þrep eftir 3 ár í starfsgrein verður eftir 1 ár í starfsgrein og þrep eftir 1 ár í starfsgrein verður byrjunarlaun 20 ára. Þannig hækka launataxtar í launatöflu að meðaltali um 27.000 kr. samanber töflu á bls. 7 eða á bilinu 11% til 14%, samanber töflu á bls. 8.

	Orlofsuppbót		Desemberuppbót	
2014	39.500		73.600	
2015	42.000	6,3%	78.000	6,0%
2016	44.500	6,0%	82.000	5,1%
2017	46.500	4,5%	86.000	4,9%
2018	48.000	3,2%	89.000	3,5%

Launaþróunartrygging 1. maí 2015

Þeir starfsmenn sem ekki taka laun samkvæmt launatöflu á bls. 6 hækka að lágmarki á bilinu 3,2% til 7,2% samkvæmt töflu á bls. 9 þar sem lægri laun hækka hlutfallslega meira en laun þeirra sem hærri eru. Hér er um svokallaða launaþróunartryggingu að ræða sem felur í sér að þeir starfsmenn sem voru í starfi hjá sama launagreiðanda fyrir 1. febrúar 2014 og voru ekki að taka laun samkvæmt taxtatöflu hækka um 7,2% séu laun þeirra 300.000 kr. eða lægri. Grunnhækkun launa starfsmanns sem er með hærri laun en 300.000 kr. fer stiglækkandi þannig að hún lækkar jöfnum skrefum frá 300.000 kr. niður í 3,2% hjá starfsmanni með 750.000 kr. í laun eða hærri.

Ef starfsmaður hóf störf á tímabilinu frá 1. febrúar 2014 til loka desember 2014 er lágmarkshækkunin 3,2%.

Launagreiðanda er heimilt að draga frá aðrar launahækkanir sem starfsmaður hefur fengið eftir 2. febrúar 2014 en hækkun launa og launatengdra liða getur aldrei verið lægri en 3,2%.

Afkastatengd launakerfi

Launahækkun í afkastatengdum launakerfum er 7,2% frá 1. maí 2015 þar sem að laun vegna frammistöðu eru meginhluti launa og á því launaþróunartryggingin ekki við.

Kjaratengdir liðir í kjarasamningi hækka um 7,2% nema um annað hafi verið samið.

Launahækkanir 1. maí 2016

Þann 1. maí 2016 hækka taxtar um 15.000 kr. samanber töflu á bls. 10 en grunnhækkun launa sem skilgreint er sem launaþróunartrygging verður að lágmarki 5,5% fyrir starfsmann sem hefur verið í starfi hjá sama launagreiðanda frá 1. maí 2015.

Ef starfsmaður hóf störf á tímabilinu frá 1. maí 2015 til loka desember 2015 er lágmarkshækkun launa og launatengdra liða 3,2% frá 1. maí 2016.

Afkastatengd launakerfi

Launahækkun í afkastatengdum launakerfum er 5,5% frá 1. maí 2016 þar sem að laun vegna frammistöðu eru meginhluti launa og á því launaþróunartryggingin ekki við.

Kjaratengdir liðir í kjarasamningi hækka um 5,5% nema um annað hafi verið samið.

Launahækkanir 1. maí 2017

Þann 1. maí 2017 hækka kauptaxtar um 4,5% samanber töflu á bls. 12 en almenn laun og launatengdir liðir um 3,0%.

Launahækkanir 1. maí 2018

Þann 1. maí 2018 hækka kauptaxtar um 3,0% samanber töflu á bls. 14 en almenn laun og launatengdir liðir um 2,0%.

Laun starfsmanna undir 20 ára aldri

Hlutfallstölur ungmenna breytist þar sem að laun 18 og 19 ára verða nú 95% af byrjunarlaunum 20 ára. Ef hins vegar 18 og 19 ára einstaklingar hafa starfað a.m.k. í 6 mánuði og að lágmarki 700 vinnustundir í starfsgrein eftir að 16 ára aldri er náð, eiga þeir rétt á byrjunarlaunum 20 ára.

Samningsforsendur

Mikilvæg ákvæði um samningsforsendur fylgja samningnum sem fela í sér að samningurinn getur opnast 1. maí 2016 og eins ári síðar 1. maí 2017. Forsendur fyrir opnunarákvæði felast í þremur atriðum:

- Að stjórnvaldsákvarðanir og lagabreytingar ríkisstjórnarinnar dags. 29. maí 2015 standist
- Að launastefna samningsins sé stefnumarkandi fyrir vinnumarkaðinn
- Að markmið samningsaðila um aukinn kaupmátt launa gangi eftir

Breytingar á aðalkjarasamningi aðila

Ýmsar breytingar urðu á einstökum köflum aðalkjarasamningsins:

- Ný almenn grein um bakvaktir
- Breytingar og lagfæringar á texta í 15. kafla um byggingastarfsmenn, 16. kafla um tækjastjórnendur, 17. kafla um hópbifreiðastjóra,18. kafla um fiskvinnslufólk og 22. kafla um ræstingarfólk

Sérstök hækkun í fiskvinnslu

- Samið var um lágmarksbónus í fiskvinnslu að upphæð 220 kr. á greidda klukkustund
- Sérhæft fiskvinnslufólk II sem lokið hefur grunn- og viðbótarnámskeiðum og er í efsta starfsaldursþrepi hækkar úr launaflokki 9 í launaflokk 11 og flokkast sem sérhæft fiskvinnslufólk III. Þá kemur ný innröðun fyrir fisktækna í launaflokk 13
- Reiknitölur í hóplaunakerfi og ákvæðisvinnu hækka strax í upphafi samnings um 12,4% og 25% á samningstímanum

	1. 5. 2015	1. 5. 2016	1. 5. 2017	1. 5. 2018
Reiknitala í hóplaunakerfi	220	230	239	244
Reiknitala í ákvæðisvinnu	163	172	177	181

Sérstök hækkun í ræstingu

Þar sem að störf í ræstingu fara úr launaflokki 2 í launaflokk 4 á samningstímanum kemur viðbótarhækkun sem því nemur. Hækkunin tekur einnig til tímamældrar ákvæðisvinnu í ræstingu samanber töflu á bls. 19.

Nýr samningur SA við Eflingu um störf í umönnun

Lágmarkslaunaflokkaröðun fyrir störf í umönnun verður samkvæmt nýjum samningi launaflokkur 21 þar sem miðað er við vaktavinnufyrirkomulag.

Fylgiskjöl og bókanir

Ýmsar bókanir og fylgiskjöl koma með samningnum sem hægt er að kynna sér nánar á heimasíðu stéttarfélaganna svo sem bókun um sveigjanleg starfslok og bókun um viðræður um skipulag vinnutíma.

Bókun um mat á námi til launa

Unnið verður að því að meta nám/raunfærni til launa í tveimur þrepum á grundvelli hæfnigreininga starfa.
- Hæfniþættir starfs verða settir upp í námskrá í samráði við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins
- Námskeið og raunfærnimat verður sett af stað haustið 2016
Fyrir 1. okt. 2016 skal liggja fyrir með hvaða hætti skuli greitt fyrir þá hæfni sem metin er til starfa

Þá voru sameiginleg mál með ASÍ þar sem lagfærð voru ákvæði sem snúa m.a. að slysatryggingum og veikindarétti kjarasamningsins. ASÍ og SA munu áfram vinna að jöfnun lífeyrisréttinda og eru félagsmenn hvattir til að kynna sér fleiri atriði sem unnin voru sameiginlega með ASÍ og komu til viðbótar inn í kjarasamninginn. Sjá nánar á heimasíðum stéttarfélaganna.

Endurskoðun á samningum við ýmsa sérhópa svo sem bensínafgreiðslufólk, olíustöðvar, hlaðmenn á Reykjavíkurflugvelli, IGS Keflavíkurflugvelli, Securitas, Eimskip, Samskip og Mjólkursamsöluna.

Launaflokkar frá 1. maí 2015 - mánaðarlaun

Tekjutrygging 245.000 kr. – lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Launa-flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
~~1~~	~~227.905~~	~~229.517~~	~~231.153~~	~~232.814~~
2	229.517	231.153	232.814	234.500
3	231.153	232.814	234.500	236.211
4	232.814	234.500	236.211	237.948
5	234.500	236.211	237.948	239.711
6	236.211	237.948	239.711	241.500
7	237.948	239.711	241.500	243.316
8	239.711	241.500	243.316	**245.159**
9	241.500	243.316	**245.159**	247.030
10	243.316	**245.159**	247.030	248.928
11	**245.159**	247.030	248.928	250.856
12	247.030	248.928	250.856	252.812
13	248.928	250.856	252.812	254.798
14	250.856	252.812	254.798	256.814
15	252.812	254.798	256.814	258.859
16	254.798	256.814	258.859	260.936
17	256.814	258.859	260.936	263.043
18	258.859	260.936	263.043	265.182
19	260.936	263.043	265.182	267.354
20	263.043	265.182	267.354	269.558
21	265.182	267.354	269.558	271.795
22	267.354	269.558	271.795	274.065
23	269.558	271.795	274.065	276.370
24	271.795	274.065	276.370	278.709

- **Starfsaldur miðast við starfsreynslu í starfsgrein en 5 ára starfsaldur við starf hjá sama atvinnurekanda**
- **Við mat á starfsaldri telst 22 ára aldur jafngilda eins árs starfi í starfsgrein**
- **Dagvinna er fundin út með því að deila í mánaðarlaun með 173,33**
- **Yfirvinnuálag er dagvinnutaxti 1,8 = 80% til viðbótar dagvinnu**

Launaflokkar frá 1. maí 2015 - krónutöluhækkun

Launa-flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
~~1~~	28.200	28.248	28.297	28.347
2	26.612	26.636	26.661	26.686
3	26.636	26.661	26.686	26.711
4	26.661	26.686	26.711	26.737
5	26.686	26.711	26.737	26.763
6	26.711	26.737	26.763	26.789
7	26.737	26.763	26.789	26.816
8	26.763	26.789	26.816	26.843
9	26.789	26.816	26.843	26.871
10	26.816	26.843	26.871	26.898
11	26.843	26.871	26.898	26.928
12	26.871	26.898	26.928	26.956
13	26.898	26.928	26.956	26.986
14	26.928	26.956	26.986	27.016
15	26.956	26.986	27.016	27.045
16	26.986	27.016	27.045	27.077
17	27.016	27.045	27.077	27.107
18	27.045	27.077	27.107	27.139
19	27.077	27.107	27.139	27.172
20	27.107	27.139	27.172	27.204
21	27.139	27.172	27.204	27.237
22	27.172	27.204	27.237	27.270
23	27.204	27.237	27.270	27.305
24	27.237	27.270	27.305	27.339

Launaflokkar frá 1. maí 2015 - % hækkun

Launa-flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
~~1~~	14,0%	13,9%	13,8%	13,8%
2	13,1%	13,0%	12,9%	12,8%
3	13,0%	12,9%	12,8%	12,7%
4	12,9%	12,8%	12,7%	12,7%
5	12,8%	12,7%	12,7%	12,6%
6	12,7%	12,7%	12,6%	12,5%
7	12,7%	12,6%	12,5%	12,4%
8	12,6%	12,5%	12,4%	12,3%
9	12,5%	12,4%	12,3%	12,2%
10	12,4%	12,3%	12,2%	12,1%
11	12,3%	12,2%	12,1%	12,0%
12	12,2%	12,1%	12,0%	11,9%
13	12,1%	12,0%	11,9%	11,8%
14	12,0%	11,9%	11,8%	11,8%
15	11,9%	11,8%	11,8%	11,7%
16	11,8%	11,8%	11,7%	11,6%
17	11,8%	11,7%	11,6%	11,5%
18	11,7%	11,6%	11,5%	11,4%
19	11,6%	11,5%	11,4%	11,3%
20	11,5%	11,4%	11,3%	11,2%
21	11,4%	11,3%	11,2%	11,1%
22	11,3%	11,2%	11,1%	11,0%
23	11,2%	11,1%	11,0%	11,0%
24	11,1%	11,0%	11,0%	10,9%

Launaþróunartrygging frá 1. maí 2015

Þeir starfsmenn sem ekki taka laun samkvæmt launatöflu á bls. 6 hækka að lágmarki á bilinu 3,2% til 7,2% þar sem lægri laun hækka hlutfallslega meira en laun þeirra sem hærri eru.

Launaþróunartrygging. mán.laun		
Frá	**Til**	**Hækkun**
300.000 kr. og lægri		7.2%
300.001	310.000	7.1%
310.001	320.000	7.0%
320.001	330.000	6.9%
330.001	340.000	6.8%
340.001	350.000	6.8%
350.001	360.000	6.7%
360.001	370.000	6.6%
370.001	380.000	6.5%
380.001	390.000	6.4%
390.001	400.000	6.3%
400.001	410.000	6.2%
410.001	420.000	6.1%
420.001	430.000	6.1%
430.001	440.000	6.0%
440.001	450.000	5.9%
450.001	460.000	5.8%
460.001	470.000	5.7%
470.001	480.000	5.6%
480.001	490.000	5.5%
490.001	500.000	5.4%
500.001	510.000	5.4%
510.001	520.000	5.3%

Frá	Til	Hækkun
520.001	530.000	5.2%
530.001	540.000	5.1%
540.001	550.000	5.0%
550.001	560.000	4.9%
560.001	570.000	4.8%
570.001	580.000	4.7%
580.001	590.000	4.7%
590.001	600.000	4.6%
600.001	610.000	4.5%
610.001	620.000	4.4%
620.001	630.000	4.3%
630.001	640.000	4.2%
640.001	650.000	4.1%
650.001	660.000	4.0%
660.001	670.000	4.0%
670.001	680.000	3.9%
680.001	690.000	3.8%
690.001	700.000	3.7%
700.001	710.000	3.6%
710.001	720.000	3.5%
720.001	730.000	3.4%
730.001	740.000	3.3%
740.001	750.000	3.3%
750.001	og yfir	3.2%

Launaflokkar 1. maí 2016 - mánaðarlaun

Tekjutrygging 260.000 kr. – lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Launa-flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
~~1~~	~~242.905~~	~~244.517~~	~~246.153~~	~~247.814~~
2	244.517	246.153	247.814	249.500
3	246.153	247.814	249.500	251.211
4	247.814	249.500	251.211	252.948
5	249.500	251.211	252.948	254.711
6	251.211	252.948	254.711	256.500
7	252.948	254.711	256.500	258.316
8	254.711	256.500	258.316	**260.159**
9	256.500	258.316	**260.159**	262.030
10	258.316	**260.159**	262.030	263.928
11	**260.159**	262.030	263.928	265.856
12	262.030	263.928	265.856	267.812
13	263.928	265.856	267.812	269.798
14	265.856	267.812	269.798	271.814
15	267.812	269.798	271.814	273.859
16	269.798	271.814	273.859	275.936
17	271.814	273.859	275.936	278.043
18	273.859	275.936	278.043	280.182
19	275.936	278.043	280.182	282.354
20	278.043	280.182	282.354	284.558
21	280.182	282.354	284.558	286.795
22	282.354	284.558	286.795	289.065
23	284.558	286.795	289.065	291.370
24	286.795	289.065	291.370	293.709

Launaflokkar 1. maí 2016 - % hækkun

Launa-flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
~~1~~				
2	6,5%	6,5%	6,4%	6,4%
3	6,5%	6,4%	6,4%	6,4%
4	6,4%	6,4%	6,4%	6,3%
5	6,4%	6,4%	6,3%	6,3%
6	6,4%	6,3%	6,3%	6,2%
7	6,3%	6,3%	6,2%	6,2%
8	6,3%	6,2%	6,2%	6,1%
9	6,2%	6,2%	6,1%	6,1%
10	6,2%	6,1%	6,1%	6,0%
11	6,1%	6,1%	6,0%	6,0%
12	6,1%	6,0%	6,0%	5,9%
13	6,0%	6,0%	5,9%	5,9%
14	6,0%	5,9%	5,9%	5,8%
15	5,9%	5,9%	5,8%	5,8%
16	5,9%	5,8%	5,8%	5,7%
17	5,8%	5,8%	5,7%	5,7%
18	5,8%	5,7%	5,7%	5,7%
19	5,7%	5,7%	5,7%	5,6%
20	5,7%	5,7%	5,6%	5,6%
21	5,7%	5,6%	5,6%	5,5%
22	5,6%	5,6%	5,5%	5,5%
23	5,6%	5,5%	5,5%	5,4%
24	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%

Launaflokkar 1. maí 2017 - mánaðarlaun

Tekjutrygging 280.000 kr. – lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Launa-flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
~~1~~	~~253.836~~	~~255.520~~	~~257.230~~	~~258.966~~
~~2~~	~~255.520~~	~~257.230~~	~~258.966~~	~~260.728~~
3	257.230	258.966	260.728	262.515
4	258.966	260.728	262.515	264.331
5	260.728	262.515	264.331	266.173
6	262.515	264.331	266.173	268.043
7	264.331	266.173	268.043	269.940
8	266.173	268.043	269.940	271.866
9	268.043	269.940	271.866	273.821
10	269.940	271.866	273.821	275.805
11	271.866	273.821	275.805	277.820
12	273.821	275.805	277.820	279.864
13	275.805	277.820	279.864	**281.939**
14	277.820	279.864	**281.939**	284.046
15	279.864	**281.939**	284.046	286.183
16	**281.939**	284.046	286.183	288.353
17	284.046	286.183	288.353	290.555
18	286.183	288.353	290.555	292.790
19	288.353	290.555	292.790	295.060
20	290.555	292.790	295.060	297.363
21	292.790	295.060	297.363	299.701
22	295.060	297.363	299.701	302.073
23	297.363	299.701	302.073	304.482
24	299.701	302.073	304.482	306.926

Launaflokkar 1. maí 2017 - krónutöluhækkun

Launa-flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
~~1~~				
~~2~~	~~12.713~~	~~12.813~~	~~12.914~~	~~13.015~~
3	11.077	11.152	11.228	11.304
4	11.152	11.228	11.304	11.383
5	11.228	11.304	11.383	11.462
6	11.304	11.383	11.462	11.543
7	11.383	11.462	11.543	11.624
8	11.462	11.543	11.624	11.707
9	11.543	11.624	11.707	11.791
10	11.624	11.707	11.791	11.877
11	11.707	11.791	11.877	11.964
12	11.791	11.877	11.964	12.052
13	11.877	11.964	12.052	12.141
14	11.964	12.052	12.141	12.232
15	12.052	12.141	12.232	12.324
16	12.141	12.232	12.324	12.417
17	12.232	12.324	12.417	12.512
18	12.324	12.417	12.512	12.608
19	12.417	12.512	12.608	12.706
20	12.512	12.608	12.706	12.805
21	12.608	12.706	12.805	12.906
22	12.706	12.805	12.906	13.008
23	12.805	12.906	13.008	13.112
24	12.906	13.008	13.112	13.217

Launaflokkar 1. maí 2018 - mánaðarlaun

Tekjutrygging 300.000 kr. – lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Launa-flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
~~1~~	~~261.451~~	~~263.186~~	~~264.947~~	~~266.735~~
~~2~~	~~263.186~~	~~264.947~~	~~266.735~~	~~268.549~~
~~3~~	~~264.947~~	~~266.735~~	~~268.549~~	~~270.391~~
4	266.735	268.549	270.391	272.261
5	268.549	270.391	272.261	274.158
6	270.391	272.261	274.158	276.084
7	272.261	274.158	276.084	278.038
8	274.158	276.084	278.038	280.022
9	276.084	278.038	280.022	282.036
10	278.038	280.022	282.036	284.079
11	280.022	282.036	284.079	286.154
12	282.036	284.079	286.154	288.259
13	284.079	286.154	288.259	290.397
14	286.154	288.259	290.397	292.567
15	288.259	290.397	292.567	294.768
16	290.397	292.567	294.768	297.004
17	292.567	294.768	297.004	299.272
18	294.768	297.004	299.272	**301.574**
19	297.004	299.272	**301.574**	303.912
20	299.272	**301.574**	303.912	306.284
21	**301.574**	303.912	306.284	308.692
22	303.912	306.284	308.692	311.135
23	306.284	308.692	311.135	313.616
24	308.692	311.135	313.616	316.134

Launaflokkar 1. maí 2018 - krónutöluhækkun

Launa-flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
~~1~~				
~~2~~				
~~3~~	~~9.505~~	~~9.584~~	~~9.663~~	~~9.745~~
4	7.769	7.822	7.875	7.930
5	7.822	7.875	7.930	7.985
6	7.875	7.930	7.985	8.041
7	7.930	7.985	8.041	8.098
8	7.985	8.041	8.098	8.156
9	8.041	8.098	8.156	8.215
10	8.098	8.156	8.215	8.274
11	8.156	8.215	8.274	8.335
12	8.215	8.274	8.335	8.396
13	8.274	8.335	8.396	8.458
14	8.335	8.396	8.458	8.521
15	8.396	8.458	8.521	8.585
16	8.458	8.521	8.585	8.651
17	8.521	8.585	8.651	8.717
18	8.585	8.651	8.717	8.784
19	8.651	8.717	8.784	8.852
20	8.717	8.784	8.852	8.921
21	8.784	8.852	8.921	8.991
22	8.852	8.921	8.991	9.062
23	8.921	8.991	9.062	9.134
24	8.991	9.062	9.134	9.208

Krónutöluhækkun á samningstímanum

Launa- flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
~~1~~	65.418	65.644	65.874	66.108	64.447
~~2~~	63.830	64.032	64.238	64.447	62.761
~~3~~	62.218	62.396	62.577	62.761	61.050
4	60.582	60.735	60.891	61.050	59.313
5	60.735	60.891	61.050	61.210	59.447
6	60.891	61.050	61.210	61.373	59.584
7	61.050	61.210	61.373	61.538	59.722
8	61.210	61.373	61.538	61.706	59.863
9	61.373	61.538	61.706	61.877	60.006
10	61.538	61.706	61.877	62.049	60.151
11	61.706	61.877	62.049	62.226	60.298
12	61.877	62.049	62.226	62.403	60.447
13	62.049	62.226	62.403	62.585	60.599
14	62.226	62.403	62.585	62.769	60.753
15	62.403	62.585	62.769	62.954	60.909
16	62.585	62.769	62.954	63.145	61.068
17	62.769	62.954	63.145	63.336	61.229
18	62.954	63.145	63.336	63.531	61.392
19	63.145	63.336	63.531	63.730	61.558
20	63.336	63.531	63.730	63.930	61.726
21	63.531	63.730	63.930	64.134	61.897
22	63.730	63.930	64.134	64.340	62.070
23	63.930	64.134	64.340	64.551	62.246
24	64.134	64.340	64.551	64.764	62.425

% hækkun á samningstímanum

Launa-flokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
~~1~~	32,5%	32,4%	32,2%	32,1%	31,0%
~~2~~	31,5%	31,3%	31,2%	31,0%	30,9%
~~3~~	30,4%	30,3%	30,1%	30,0%	30,7%
4	29,4%	29,2%	29,1%	28,9%	27,9%
5	29,2%	29,1%	28,9%	28,7%	27,7%
6	29,1%	28,9%	28,7%	28,6%	27,5%
7	28,9%	28,7%	28,6%	28,4%	27,4%
8	28,7%	28,6%	28,4%	28,3%	27,2%
9	28,6%	28,4%	28,3%	28,1%	27,0%
10	28,4%	28,3%	28,1%	27,9%	26,9%
11	28,3%	28,1%	27,9%	27,8%	26,7%
12	28,1%	27,9%	27,8%	27,6%	26,5%
13	27,9%	27,8%	27,6%	27,5%	26,4%
14	27,8%	27,6%	27,5%	27,3%	26,2%
15	27,6%	27,5%	27,3%	27,2%	26,0%
16	27,5%	27,3%	27,2%	27,0%	25,9%
17	27,3%	27,2%	27,0%	26,8%	25,7%
18	27,2%	27,0%	26,8%	26,7%	25,6%
19	27,0%	26,8%	26,7%	26,5%	25,4%
20	26,8%	26,7%	26,5%	26,4%	25,2%
21	26,7%	26,5%	26,4%	26,2%	25,1%
22	26,5%	26,4%	26,2%	26,1%	24,9%
23	26,4%	26,2%	26,1%	25,9%	24,8%
24	26,2%	26,1%	25,9%	25,8%	24,6%

Launa-flokkur	Röðun starfa í launaflokka frá 1. maí 2018													
4	Ræsting	Veit.hús án vinnuskyldu	Störf ótalin annars staðar	Iðnv.fólk alm.	Stórgripa-slátrun	Alifugla-slátrun	Vaktmenn	Matráðar I						
5	Fiskvinnslu-fólk alm.	Fiskeldi alm.	Veitinga- og gistih. alm.											
6	Securitas staðb. gæsla	Almennir bygg.verkam.	Alm. verkst.v. Smurstöðvar	Iðnv.fólk sérhæft	Hafn.vinna Samskip I	Hafnarvinna Eimskip Hlíf I	Veitinga- og gistih. sérh.	Bensín I	IGS, alm. Keflavík	Matráðar II	Olíust verk.m.	Ræsting vaktavinna		
7	Fiskvinnslu-fólk sérh. I	Fiskeldi sérh.	Bensín II	Securitas farandgæsla	Hafnarvinna Eimskip Hlíf II									
8	Sérþj. bygg.v.m.	Hafn.vinna Samskip II	IGS sérh. Keflavík											
9	Sérhæfðir aðst.m. iðn.m.	Bensín III	Hafn.vinna Eimskip Hlíf III	Hafn.vinna Eimskip I	Hafn.vinna Samskip III	Af.stöðvar II	Fiskvinnslu-fólk. sérh. II							
10	Matráðar III	Hafn.vinna Samskip IV	Tækjam. I	Securitas verðmfl./stjst.										
11	Hafn.vinna Eimskip II	Fiskvinnslu-fólk sérh. III												
12	Hafn.vinna Eimskip III													
13	Tækjam. II	Olíust. bifr.stj. II	MS bifr.stjórar	Bílstjórar, Eimskip	Fisktæknar									
14	Hlaðmenn I Reykjavík	Eimskip tækjastj. m. fyllstu rétt.												
15														
16														
17.	Hópbifr.stj. I	Olíust. bifr.stj. III	Olíust. gasstöð sérh.	Fiskeldis-fræðingar										
18														
19														
20	Hlaðmenn II í Reykjavík													
21	Starfsmenn í umönnun													

On May 1st 2015 wage group 1 was removed from the wage table, i.e. job titles in that group were moved up to wage group 2. On May 1st 2017 wage group 2 will be removed, i.e. job titles such as cleaning will move up to wage group 3. On May 1st 2018 wage group 3 will be removed, i.e. job titles such as cleaning will move up to wage group 4.

Wage category 4
Cleaning. Restaurants without work quota. Jobs not specified elsewhere. Industrial workers, general. Slaughterhouse (beef and horses). Poultry slaughterhouse. Security guard. Cook I.

Wage category 5
Fish processing, general. Fish farming, general. Restaurants and hospitality, general.

Wage category 6
Securitas, stationary security. General construction. General workshops and oil shops. Industrial workers, specialized. Harbour work, Samskip I. Harbour work, Eimskip Hlíf I. Restaurants and hospitality, specialized. Gasoline I. IGS, general, Keflavík. Cook II. Oil stations, workers. Cleaning, shift work.

Wage category 7
Fish processing, specialized I. Fish farming, specialized. Gasoline II. Securitas, non-stationary security. Harbour work, Eimskip Hlíf II.

Wage category 8
Specialized construction. Harbour work, Samskip II. IGS, specialized, Keflavík.

Wage category 9
Assistants to skilled workers. Gasoline III. Harbour work, Eimskip Hlíf III. Harbour work, Eimskip I. Harbour work, Samskip III. Harbour work, Production facility II. Fish processing, specialized II.

Wage category 10
Cooks III. Harbour work, Samskip IV. Machine operator I. Securitas, transport of valuables and control room.

Wage category 11
Harbour work, Eimskip II. Fish processing, specialized III.

Wage category 12
Harbour work, Eimskip III.

Wage category 13
Machine operator II. Oil staions, driver II. Mjólkursamsalan, drivers. Eimskip, drivers. Fish technicians.

Wage category 14
Ground service I, Reykjavík. Eimskip, machine operator with full requirements.

Wage category 17
Bus/coach driver I. Oil stations, driver III. Oil stations, specialized gas workers. Fish farming specialist.

Wage category 20
Ground service II, Reykjavík.

Wage category 21
Care, elderly/disabled etc.

Launaflokkur 2 með 20% álagi

Tímamæld ákvæðisvinna 2015

	Dagvinna	Mán.-fös 17.00-24.00 33% álag*	Mán.-fös 24.00-08.00 og lau. / sun. 45% álag*	Yfirvinna*
Byrjunarlaun	1.588,99	2.113,36	2.304,04	2.860,24
1 ár, í starfsgrein	1.600,32	2.128,43	2.320,47	2.880,63
3 ár, í starfsgrein	1.611,82	2.143,72	2.337,14	2.901,33
5 ár, í fyrirtæki	1.623,49	2.159,25	2.354,06	2.922,34

*Fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku skal greiða yfirvinnuálag

Á helgidögum skal greiða yfirvinnuálag sbr. gr. 1.71. og stórhátíðarálag á stórhátíðardögum sbr. gr. 1.7.2

Launaflokkur 2 með 20% álagi

Tímamæld ákvæðisvinna 2016

	Dagvinna	Mán.-fös 17.00-24.00 33% álag*	Mán.-fös 24.00-08.00 og lau. / sun. 45% álag*	Yfirvinna*
Byrjunarlaun	1.692,84	2.251,48	2.454,62	3.047,17
1 ár, í starfsgrein	1.704,17	2.266,54	2.471,04	3.067,56
3 ár, í starfsgrein	1.715,67	2.281,84	2.487,72	3.088,26
5 ár, í fyrirtæki	1.727,34	2.297,36	2.504,64	3.109,27

*Fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku skal greiða yfirvinnuálag

Á helgidögum skal greiða yfirvinnuálag sbr. gr. 1.71. og stórhátíðarálag á stórhátíðardögum sbr. gr. 1.7.2

Launaflokkur 3 með 20% álagi

Tímamæld ákvæðisvinna 2017

	Dagvinna	Mán.-fös 17.00-24.00 33% álag*	Mán.-fös 24.00-08.00 og lau. / sun. 45% álag*	Yfirvinna*
Byrjunarlaun	1.780,86	2.368,54	2.582,24	3.205,60
1 ár, í starfsgrein	1.792,87	2.384,52	2.599,67	3.227,23
3 ár, í starfsgrein	1.805,07	2.400,74	2.617,35	3.249,19
5 ár, í fyrirtæki	1.817,45	2.417,21	2.635,30	3.271,47

*Fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku skal greiða yfirvinnuálag

Á helgidögum skal greiða yfirvinnuálag sbr. gr. 1.71. og stórhátíðarálag á stórhátíðardögum sbr. gr. 1.7.2

Launaflokkur 4 með 20% álagi

Tímamæld ákvæðisvinna 2018

	Dagvinna	Mán.-fös 17.00-24.00 33% álag*	Mán.-fös 24.00-08.00 og lau. / sun. 45% álag*	Yfirvinna*
Byrjunarlaun	1.846,66	2.456,06	2.677,66	3.324,05
1 ár, í starfsgrein	1.859,22	2.472,77	2.695,87	3.346,66
3 ár, í starfsgrein	1.871,97	2.489,72	2.714,36	3.369,61
5 ár, í fyrirtæki	1.884,92	2.506,94	2.733,13	3.392,91

*Fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku skal greiða yfirvinnuálag

Á helgidögum skal greiða yfirvinnuálag sbr. gr. 1.71. og stórhátíðarálag á stórhátíðardögum sbr. gr. 1.7.2

Dæmi

Launaflokkur 2, byrjunarlaun

	2014	2015
Grunnlaun	202.905	229.517
Tekjutrygging	11.095	15.483
Samtals	214.000	245.000

Tekjutrygging grípur inn í,
fer úr 214.000 kr. í 245.000 kr.

Samtals hækkun um 31.000 kr. eða 14,5% frá 1. maí 2015

Launaflokkur 6, 1 ár

	2014	2015
Grunnlaun	211.211	237.948
Þjónustuuppbót	10.000	10.720
Samtals	221.211	248.668

7,2% hækkun á viðbótargreiðslur.

Samtals hækkun um 27.457 kr. eða 12,4% frá 1. maí 2015

Launaflokkur 5, byrjunarlaun

	2014	2015
Grunnlaun	207.814	234.500
Tekjutrygging	6.186	10.500
Samtals	214.628	245.00

Tekjutrygging grípur inn í,
fer úr 214.000 kr. í 245.000 kr.

Samtals hækkun um 31.000 kr. eða 14,5% frá 1. maí 2015

Launaflokkur 7, 3 ár

	2014	2015
Grunnlaun	214.711	241.500
Hópbónus	33.917	38.133
Samtals	248.628	279.633

Hópbónus í fiskvinnslu hækkar um 12,4%
í upphafi samnings.

Samtals hækkun um 31.004 kr. eða 12,5% frá 1. maí 2015

Launaflokkur 17, 7 ár

	2014	2015
Grunnlaun	238.043	263.043
Hópbónus	15.000	16.080
Samtals	253.043	279.123

7 ára flokkur áður hjá fyrirtæki verður nú 5 ára flokkur
hjá fyrirtæki.

7,2% hækkun á viðbótargreiðslur.

Samtals hækkun um 26.080 kr. eða 10,3% frá 1. maí 2015

Föst laun, utan taxtakerfis

	2014	2015
Grunnlaun	300.000	321.600
Samtals	300.000	321.600

Samtals hækkun um 21.600 kr. eða 7,2% frá 1. maí 2015

Lágmarkshækkun 7,2% fyrir 300.000 kr. laun og lægri.

Föst laun, utan taxtakerfis

	2014	2015
Grunnlaun	355.000	378.785
Samtals	355.000	378.785

Samtals hækkun um 23.785 kr. eða 6,7% frá 1. maí 2015

Laun hækka að lágmarki um 3,2% til 7,2% samkvæmt töflu um launaþróunartryggingu

22. júní er síðasti dagurinn

sem þú hefur til að hafa áhrif á niðurstöðu í atkvæðagreiðslunni

Sýnum ábyrgð

og skilum atkvæðunum!

Atkvæði póstleggist í síðasta lagi 18. júní

Yfirlýsingar ríkisstjórnar

Yfirlýsing stjórnvalda í tengslum við kjarasamningana er einhliða yfirlýsing ríkisstjórnar í 11 liðum sem hún lagði fram í lok samningaviðræðna í þeim tilgangi að liðka fyrir gerð kjarasamninganna. Ýmis fyrirheit stjórnvalda mun bæta hag launafólks, en þar ber hæst tekjuskattslækkun, jöfnun örorkubyrði lífeyrissjóða, menntamál og aukinn stuðningur í húsnæðismálum, bæði við félagslegt íbúðakerfi, tekjulága einstaklinga og leigjendur.

Mikilvæg áform í húsnæðismálum

Í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar um húsnæðismál má líta svo á að ríkisstjórnin hafi komið mikið til móts við málflutning Alþýðusambandsins og stéttarfélaganna þar sem þau markmið að fjölga hagkvæmum og ódýrum íbúðum, styðja við kaup á fyrstu íbúð og tryggja framboð á íbúðarhúsnæði fyrir tekjulágar fjölskyldur og ungt fólk á húsnæðismarkaði hafa verið hluti af málflutningi stéttarfélaganna undanfarin ár.

Ráðist í byggingu 2300 félagslegra leiguíbúða

Það vekur athygli að ríkisstjórnin hefur nú sett áform um uppbyggingu félagslegs húsnæðiskerfis á oddinn að nýju en ríkisstjórnir undangenginna ára hafa ekki viljað endurreisa félagslega húsnæðiskerfið. Þess vegna eru fyrirheit um byggingu 2300 félagslegra leiguíbúða á næstu fjórum árum 2016–2019 sérstaklega fréttnæm og hlýtur að teljast mikilvægur liður í að endurreisa félagslegt húsnæðiskerfi hér á landi og tryggja þannig tekjulægri fjölskyldum leiguhúsnæði til lengri tíma.

Stuðningur við kaup á fyrstu íbúð

Það hefur komið fram í Gallup-könnunum félaganna við Flóann að mikil fækkun hefur orðið í þeim hópi sem býr við öryggi í húsnæðismálum og ungt fólk sér margt ekki nokkra möguleika á að taka íbúð á leigu eða eignast íbúðarhúsnæði. Þess vegna eru áform stjórnvalda um stuðning við fólk til að kaupa fyrstu íbúð sérlega mikilvæg.

Mikilvægt að lækka húsnæðisverð og hækka húsnæðisbætur

Gera má ráð fyrir að þau séu ekki síðri áformin um hækkun húsnæðisbóta og almennar ráðstafanir til að lækka byggingakostnað en öll þessi viðleitni stjórnvalda er til þess fallin að aðstoða þá efnaminni og tekjulægri til að eignast eða leigja íbúðarhúsnæði. Því eru félagsmenn hvattir til að kynna sér þessar tillögur stjórnvalda með því að lesa yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar og fylgjast síðan með lagasetningunni þegar kemur að henni í haust og á næsta ári.

Tekjuskattslækkun einstaklinga er mikilvægt framlag

Þau mál sem gera má ráð fyrir að skipti launafólk mestu máli eru skattamál en þar er tekjuskattslækkun einstaklinga eitt mikilvægasta framlagið. Heildarlækkun á tekjuskatti einstaklinga skv. áætlunum stjórnvalda mun þannig nema allt að 16 milljörðum króna á tímabilinu 2014–2017 sem svarar til 13% af tekjum ríkissjóðs af tekjuskatti einstaklinga á áætlun fjárlaga yfirstandandi árs.

Lækkunin kemur efri tekjuhópum meira til góða

Ljóst er að tekjuskattslækkunin mun koma efri tekjuhópum meira til góða en þeim sem eru á lægri launum. Á hinn bóginn vegur samningur Flóafélaganna og StéttVest mun þyngra í neðri hluta launastigans þannig að það má segja að á meðan stéttarfélögin hafa horft að mestu leyti til þess að verja fólk með lægri og meðallaun, eru stjórnvöld að styðja meira við bak þeirra sem eru með hærri tekjur og tekjuskattslækkunin kemur þeim mest til góða sem eru með hærri laun.

Persónuafsláttur mun hækka í takt við verðlagsbreytingar

Fyrirheit um að persónuafsláttur muni hækka í takt við verðlagsbreytingar er jákvætt fyrir launafólk en dæmi er um það úr fortíðinni að persónuafsláttur hafi ekki fylgt verðlagsforsendum sem hefur smám saman þyngt skattbyrðina.

Kostur að stefnt er að lögfestingu þessara breytinga á haustþingi 2015

Það er nokkur kostur við þessi áform ríkisstjórnarinnar að launafólki gefst kostur á að fylgjast með áhrifum þessara skattabreytinga eftir nokkra mánuði þar sem lögfesting þeirra mun fara fram á haustþinginu 2015.

Jöfnun á örorkubyrði lífeyrissjóða

Það olli gríðarlegum vonbrigðum á þessu kjörtímabili þegar stjórnvöld ákváðu að ganga á bak loforða sem veitt höfðu verið um að ríkið jafnaði örorkubyrði lífeyrissjóðanna en lífeyrissjóðir almenns verkafólks og sjómanna bera mun hærri örorkubyrði en aðrir sjóðir. Framlag til að þjóna þessu markmiði var fest í kjarasamningi 2005 en síðan lögbundið ári síðar. Nú hefur ríkisstjórnin ákveðið í yfirlýsingu sinni að draga fyrri ákvörðun sína til baka og halda áfram að jafna örorkubyrðina og skiptir þetta miklu máli fyrir sjóðfélaga í almennu lífeyrissjóðunum en þeirra lífeyristekjur hefðu farið að skerðast ef þessi breyting kæmi ekki til.

Tryggja námstækifæri fyrir 25 ára og eldri

Í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar eru áform um að tryggja áfram námstækifæri fyrir 25 ára og eldri en búið var að svipta þennan aldurshóp réttindum til framhaldsmenntunar hjá símenntunarstöðvum þar sem ekki var gert ráð fyrir fjárframlagi til að standa undir kostnaði við menntun þessa hóps.

Fjölmörg önnur atriði eru í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar og eru félagsmenn hvattir til að fara yfir þessi áform þar sem ekki er rými til að fjalla um þau öll hér.

Mundu að
skila atkvæði þínu tímanlega

Ekki geyma það
til síðasta dags!

Er þitt atkvæði dautt atkvæði?

Það hefur sýnt sig í atkvæðagreiðslum um samninga að margir þeirra sem eru fylgjandi samningum, sitja hjá. Úrslit í þannig atkvæðagreiðslu endurspegla ekki vilja meirihluta félagsmanna. Félögin sem að samningnum standa, hvetja þig til að taka þátt í atkvæðagreiðslunni.

Sýnum ábyrga afstöðu og greiðum atkvæði!
Þitt atkvæði skiptir máli

Remember that your vote is important!

EFLING STÉTTARFÉLAG · V.L.F. HLÍF · VSFK · Stéttarfélag Vesturlands