



Samband íslenskra sveitafélaga

– Kópavogsbær, Seltjarnarnesbær og Mosfellsbær, Hveragerði,
sveitarfélagið Ölfus, Hafnarfjörður, Garðabær, Reykjanesbær,
sveitarfélagið Garðar og sveitarfélagið Vogar

KJARASAMNINGAR 2015

Frekari upplýsingar um samninginn, sjá heimasíður stéttarfélaganna

www.efling.is – www.hlif.is – www.vsfk.is

Atkvæðagreiðsla um kjarasamning Sambands íslenskra sveitafélaga og Eflingar, Hlífar og VSFK

Ágæti félagi,

Það er ánægjuefni að loks hefur verið skrifað undir nýjan kjarasamning við Samband íslenskra sveitarfélaga en félagsmenn höfðu verið án kjarasamnings frá 1. maí síðastliðnum. Samningurinn gildir afturvirkir frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019.

- Kjarasamningurinn felur í sér verulegar launahækkanir við upphaf samnings þar sem að launataxtar hækka um 25.000 kr. en þó að lágmarki um 7,7%.
- Þann 1. júní 2016 hækka launataxtar um 15.000 kr. en þó að lágmarki um 5,5%.
- Þann 1. júní 2017 hækka launataxtar um 2,5%, auk þess kemur inn ný launatafla þar sem bil á milli launaflokka verður leiðrétt í 1,1% á milli flokka, til samræmis við þá niðurstöðu sem samið var um 1. maí 2014.
- Þann 1. júní 2018 hækka launataxtar um 2,0%.
- Sérstök eingreiðsla kemur 1. febrúar 2019 að upphæð kr. 42.500, miðað við þá sem eru í fullu starfi í desember 2018 og enn í starfi í janúar 2019. Greitt er hlutfallslega fyrir þá sem eru í hlutastarfi.
- Tekjutryggingin hækkar um 86.000 kr. á samningstímanum og verður komin í 300.000 kr. 1. maí 2018.
- Orlofsuppbót hækkar um 21,5% á samningstímanum og fer í 44.500 kr. í maí 2016 en verður komin í 48.000 kr. í lok samnings.
- Desemberuppbót hækkar rétt innan við 21% á samningstímanum og fer í 100.700 kr. á árinu 2015 en 113.000 kr. í lok samningstíma.

Við teljum að kjarasamningurinn feli í sér verulegar launabætur fyrir félagsmenn og hvetjum þig til að nýta atkvæðisrétt þinn og greiða atkvæði með samningnum.

Atkvæði þurfa að hafa borist fyrir föstudaginn 11. desember nk. kl. 12:00 en síðar þann dag verður niðurstaðan kynnt.

Með félagskveðju,



Sigurður Bessason
formaður Eflingar




Kolbeinn Gunnarsson
formaður Hlífar




Kristján Gunnarsson
formaður VSFK



Sérstök áhersla á hækkun lægri launa

Tekjutrygging

1. janúar 2014	214.000		
1. maí 2015	245.000	31.000	14,5%
1. júní 2016	260.000	15.000	6,1%
1. júní 2017	280.000	20.000	7,7%
1. júní 2018	300.000	20.000	7,1%

Með nýjum kjarasamningi var sérstök áhersla á hækkun lægri launa og hækkar því tekjutryggingin um 40,2% á samningstímanum eða 86.000 kr. og fer úr 214.000 kr. í 300.000 kr.

Desemberuppbót	
2015	100.700
2016	106.250
2017	110.750
2018	113.000

Orlofsuppbót	
2016	44.500
2017	46.500
2018	48.000

Desemberuppbót hækkar um 21% á samningstímanum og orlofsuppbót um 21,5%.

Breyting á grein 2.6.2 um vaktavinnu

Gerð var breyting á grein 2.6.2 um vaktavinnu, þar sem stofnunum er nú gert að leggja drög að vaktskrá 6 vikum áður en að hún tekur gildi þar sem jafnframt er lögð áhersla á að uppsöfnun vinnutíma sé takmörkuð eins og frekast er unnt.

- Er hér verið að horfa til þess að viðverkerfi eða tímabankar leiði ekki til verulegra frávika á raunvinnutíma miðað við ráðið starfshlutfall í hverjum mánuði.

Þá eiga starfsmenn að fá í framhaldinu einnar viku svigrúm til að gera athugasemdir og óska eftir breytingum á fyrirbyggjandi drögum að vaktskrá.

Einnig fá nú starfsmenn greidda 2 tíma aukalega ef þeir eru kallaðir til vinnu um helgar eða á næturvakt með stuttum fyrirvara, miðað við 8 tíma vakt.

Nám leikskólaliða og stuðningsfulltrúa metið til launa

Starfsheiti leikskólaliða og stuðningsfulltrúa verða tekin upp í starfsmati og þau sem luku námi á árabílinu 2009-2015 þegar námið var stýtt verða jafnsett þeim sem ljúka námi eftir 2015 með gildistöku 1. maí 2015.

Lagfæringar á texta kjarasamnings

Ýmsar lagfæringar voru gerðar á texta kjarasamnings, bæði til að skýra einstök ákvæði auk þess að samræma við aðra kjarasamninga.

Samningsforsendur

Mikilvæg ákvæði um samningsforsendur fylgja samningnum sem fela meðal annars í sér að aðilar taki upp viðræður, komi til þess að samningur á almenna vinnumarkaðnum verði sagt upp.

Fylgiskjöl, bókanir og sérákvæði félaganna

Ýmsar bókanir, fylgiskjöl og sérákvæði fylgja samningnum. Sjá nánar á heimasíðu félaganna.



Mundu að
skila atkvæði þínu
tímanlega

Ekki geyma það
til síðasta dags!

Röðun starfa í launatöflu samkvæmt starfsmati

Starfsheiti	Starfahópur	Stig	Launaflokkur
Verkamaður I	Áhaldahús	270	117
Verkamaður II	Áhaldahús	309	121
Verkamaður III (með flokkstjórn)	Áhaldahús	368	127
Tækjamaður I	Áhaldahús	319	122
Tækjamaður II	Áhaldahús	371	127
Flokkstjóri í vinnuskóla	Árstíðabundið	358	126
Aðstoð í eldhúsi/mötuneyti	Eldhús	269	117
Aðstoðarmatráður	Eldhús	312	121
Matráður II	Eldhús	344	124
Matráður III	Eldhús	420	133
Matráður IV	Eldhús	446	136
Heimabjónusta I	Félagsbjónusta	279	118
Heimabjónusta II	Félagsbjónusta	361	126
Starfsmaður á dagvist aldraðra	Félagsbjónusta	338	124
Starfsmaður á dagvist fatlaðra	Félagsbjónusta	338	124
Starfsmaður á sambýli IV	Félagsbjónusta	381	128
Umönnun á dvalarheimili I	Félagsbjónusta	345	125
Umönnun á hjúkrunarheimili I	Félagsbjónusta	378	128
Umönnun á hjúkrunarheimili II	Félagsbjónusta	391	130
Starfsmaður á sambýli fatlaðra II	Félagsbjónusta	381	128
Stuðningsfulltrúi I	Félagsbjónusta	381	128
Félagliði í heimabjónustu II	Félagsbjónusta	391	130
Félagliði á sambýli	Félagsbjónusta	401	131
Stuðningsfulltrúi á sambýli	Félagsbjónusta	401	131
Starfsmaður á sambýli fatlaðra III	Félagsbjónusta	421	133
Skólaliði II	Grunnskóli	335	124
Húsvörður I	Grunnskóli	321	122
Húsvörður II	Grunnskóli	380	128
Sundlaugarvörður I	Íþróttasvið	361	126
Starfmaður á gæsluvelli	Leikskóli	332	123
Starfsmaður á leikskóla	Leikskóli	345	125
Leiðbeinandi í leikskóla	Leikskóli	355	126
Starfsmaður í leikskóla með stuðning I	Leikskóli	355	126
Starfsmaður í leikskóla með stuðning II	Leikskóli	388	129
Leikskólaliði	Leikskóli	365	127
Deildarstjóri í leikskóla I	Leikskóli	443	136
Ræsting	Félagsbjónusta	266	117

Launaflokkar frá 1. maí 2015 – mánaðarlaun -launataxtar hækka um 25.000 kr. þó að lágmarki um 7,7% Tekjutrygging 245.00 – lágmarkstekjur fyrir fullt starf

L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
115	254.549	259.640	264.731	269.822	274.913	280.004	285.095	290.186	295.277
116	257.074	262.215	267.357	272.498	277.640	282.781	287.923	293.064	298.206
117	259.627	264.820	270.012	275.205	280.397	285.590	290.782	295.975	301.167
118	262.208	267.452	272.696	277.940	283.185	288.429	293.673	298.917	304.161
119	264.817	270.113	275.410	280.706	286.002	291.299	296.595	301.891	307.188
120	267.455	272.804	278.153	283.502	288.851	294.201	299.550	304.899	310.248
121	270.122	275.524	280.927	286.329	291.732	297.134	302.537	307.939	313.342
122	272.818	278.274	283.731	289.187	294.643	300.100	305.556	311.013	316.469
123	275.544	281.055	286.566	292.077	297.588	303.098	308.609	314.120	319.631
124	278.300	283.866	289.432	294.998	300.564	306.130	311.696	317.262	322.828
125	281.086	286.708	292.329	297.951	303.573	309.195	314.816	320.438	326.060
126	283.903	289.581	295.259	300.937	306.615	312.293	317.971	323.649	329.327
127	286.751	292.486	298.221	303.956	309.691	315.426	321.161	326.896	332.631
128	289.630	295.423	301.215	307.008	312.800	318.593	324.386	330.178	335.971
129	292.541	298.392	304.243	310.093	315.944	321.795	327.646	333.497	339.348
130	295.484	301.394	307.303	313.213	319.123	325.032	330.942	336.852	342.761
131	298.459	304.428	310.397	316.367	322.336	328.305	334.274	340.243	346.212
132	301.467	307.496	313.526	319.555	325.584	331.614	337.643	343.672	349.702
133	304.508	310.598	316.688	322.778	328.869	334.959	341.049	347.139	353.229
134	307.583	313.735	319.886	326.038	332.190	338.341	344.493	350.645	356.796
135	310.691	316.905	323.119	329.332	335.546	341.760	347.974	354.188	360.402
136	313.834	320.111	326.387	332.664	338.941	345.217	351.494	357.771	364.047
137	317.011	323.351	329.691	336.032	342.372	348.712	355.052	361.393	367.733
138	320.223	326.627	333.032	339.436	345.841	352.245	358.650	365.054	371.459
139	323.470	329.939	336.409	342.878	349.348	355.817	362.286	368.756	375.225
140	326.753	333.288	339.823	346.358	352.893	359.428	365.963	372.498	379.033
141	330.072	336.673	343.275	349.876	356.478	363.079	369.681	376.282	382.884
142	333.428	340.097	346.765	353.434	360.102	366.771	373.439	380.108	386.776
143	336.821	343.557	350.294	357.030	363.767	370.503	377.240	383.976	390.712
144	340.251	347.056	353.861	360.666	367.471	374.276	381.081	387.886	394.691
145	343.719	350.593	357.468	364.342	371.217	378.091	384.965	391.840	398.714
146	347.225	354.170	361.114	368.059	375.003	381.948	388.892	395.837	402.781
147	350.853	357.870	364.887	371.904	378.921	385.938	392.955	399.972	406.989
148	354.712	361.806	368.900	375.995	383.089	390.183	397.277	404.372	411.466
149	358.614	365.786	372.959	380.131	387.303	394.475	401.648	408.820	415.992
150	362.559	369.810	377.061	384.313	391.564	398.815	406.066	413.317	420.568
151	366.547	373.878	381.209	388.540	395.871	403.202	410.533	417.864	425.195
152	370.580	377.992	385.403	392.815	400.226	407.638	415.050	422.461	429.873
153	374.656	382.149	389.642	397.135	404.628	412.122	419.615	427.108	434.601
154	378.778	386.354	393.929	401.505	409.080	416.656	424.231	431.807	439.382
155	382.945	390.604	398.263	405.922	413.581	421.240	428.898	436.557	444.216
156	387.157	394.900	402.643	410.386	418.130	425.873	433.616	441.359	449.102
157	391.415	399.243	407.072	414.900	422.728	430.557	438.385	446.213	454.041
158	395.721	403.635	411.550	419.464	427.379	435.293	443.208	451.122	459.036
159	400.074	408.075	416.077	424.078	432.080	440.081	448.083	456.084	464.086
160	404.475	412.565	420.654	428.744	436.833	444.923	453.012	461.102	469.191
161	408.924	417.102	425.281	433.459	441.638	449.816	457.995	466.173	474.352
162	413.423	421.691	429.960	438.228	446.497	454.765	463.034	471.302	479.571
163	417.971	426.330	434.690	443.049	451.409	459.768	468.128	476.487	484.846
164	422.568	431.019	439.471	447.922	456.373	464.825	473.276	481.728	490.179
165	427.217	435.761	444.306	452.850	461.394	469.939	478.483	487.027	495.572

Launaflokkar frá 1. maí 2015 – prósentuhækkun

L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
115	10,9%	10,9%	10,9%	10,9%	10,9%	10,9%	10,9%	10,9%	10,9%
116	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%
117	10,7%	10,7%	10,7%	10,7%	10,7%	10,7%	10,7%	10,7%	10,7%
118	10,5%	10,5%	10,5%	10,5%	10,5%	10,5%	10,5%	10,5%	10,5%
119	10,4%	10,4%	10,4%	10,4%	10,4%	10,4%	10,4%	10,4%	10,4%
120	10,3%	10,3%	10,3%	10,3%	10,3%	10,3%	10,3%	10,3%	10,3%
121	10,2%	10,2%	10,2%	10,2%	10,2%	10,2%	10,2%	10,2%	10,2%
122	10,1%	10,1%	10,1%	10,1%	10,1%	10,1%	10,1%	10,1%	10,1%
123	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
124	9,9%	9,9%	9,9%	9,9%	9,9%	9,9%	9,9%	9,9%	9,9%
125	9,8%	9,8%	9,8%	9,8%	9,8%	9,8%	9,8%	9,8%	9,8%
126	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%
127	9,6%	9,6%	9,6%	9,6%	9,6%	9,6%	9,6%	9,6%	9,6%
128	9,4%	9,4%	9,4%	9,4%	9,4%	9,4%	9,4%	9,4%	9,4%
129	9,3%	9,3%	9,3%	9,3%	9,3%	9,3%	9,3%	9,3%	9,3%
130	9,2%	9,2%	9,2%	9,2%	9,2%	9,2%	9,2%	9,2%	9,2%
131	9,1%	9,1%	9,1%	9,1%	9,1%	9,1%	9,1%	9,1%	9,1%
132	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%
133	8,9%	8,9%	8,9%	8,9%	8,9%	8,9%	8,9%	8,9%	8,9%
134	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%
135	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%	8,8%
136	8,7%	8,7%	8,7%	8,7%	8,7%	8,7%	8,7%	8,7%	8,7%
137	8,6%	8,6%	8,6%	8,6%	8,6%	8,6%	8,6%	8,6%	8,6%
138	8,5%	8,5%	8,5%	8,5%	8,5%	8,5%	8,5%	8,5%	8,5%
139	8,4%	8,4%	8,4%	8,4%	8,4%	8,4%	8,4%	8,4%	8,4%
140	8,3%	8,3%	8,3%	8,3%	8,3%	8,3%	8,3%	8,3%	8,3%
141	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%
142	8,1%	8,1%	8,1%	8,1%	8,1%	8,1%	8,1%	8,1%	8,1%
143	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%
144	7,9%	7,9%	7,9%	7,9%	7,9%	7,9%	7,9%	7,9%	7,9%
145	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%
146	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%	7,8%
147	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
148	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
149	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
150	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
151	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
152	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
153	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
154	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
155	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
156	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
157	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
158	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
159	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
160	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
161	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
162	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
163	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
164	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
165	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%

Launaflokkar frá 1. júní 2016 – mánaðarlaun

- launataxtar hækka um 15.000 kr., þó að lágmarki um 5,5%

Tekjutrygging 260.000-lágmarkstekjur fyrir fullt starf

L.fl.	Grunn-laun	Persónu-álag 2%	Persónu-álag 4%	Persónu-álag 6%	Persónu-álag 8%	Persónu-álag 10%	Persónu-álag 12%	Persónu-álag 14%	Persónu-álag 16%
115	269.549	274.940	280.331	285.722	291.113	296.504	301.895	307.286	312.677
116	272.074	277.515	282.957	288.398	293.840	299.281	304.723	310.164	315.606
117	274.627	280.120	285.612	291.105	296.597	302.090	307.582	313.075	318.567
118	277.208	282.752	288.296	293.840	299.385	304.929	310.473	316.017	321.561
119	279.817	285.413	291.010	296.606	302.202	307.799	313.395	318.991	324.588
120	282.455	288.104	293.753	299.402	305.051	310.701	316.350	321.999	327.648
121	285.122	290.824	296.527	302.229	307.932	313.634	319.337	325.039	330.742
122	287.818	293.574	299.331	305.087	310.843	316.600	322.356	328.113	333.869
123	290.699	296.513	302.327	308.141	313.955	319.769	325.583	331.397	337.211
124	293.607	299.479	305.351	311.223	317.096	322.968	328.840	334.712	340.584
125	296.546	302.477	308.408	314.339	320.270	326.201	332.132	338.062	343.993
126	299.518	305.508	311.499	317.489	323.479	329.470	335.460	341.451	347.441
127	302.522	308.572	314.623	320.673	326.724	332.774	338.825	344.875	350.926
128	305.560	311.671	317.782	323.894	330.005	336.116	342.227	348.338	354.450
129	308.631	314.804	320.976	327.149	333.321	339.494	345.667	351.839	358.012
130	311.736	317.971	324.205	330.440	336.675	342.910	349.144	355.379	361.614
131	314.874	321.171	327.469	333.766	340.064	346.361	352.659	358.956	365.254
132	318.048	324.409	330.770	337.131	343.492	349.853	356.214	362.575	368.936
133	321.256	327.681	334.106	340.531	346.956	353.382	359.807	366.232	372.657
134	324.500	330.990	337.480	343.970	350.460	356.950	363.440	369.930	376.420
135	327.779	334.335	340.890	347.446	354.001	360.557	367.112	373.668	380.224
136	331.095	337.717	344.339	350.961	357.583	364.205	370.826	377.448	384.070
137	334.447	341.136	347.825	354.514	361.203	367.892	374.581	381.270	387.959
138	337.835	344.592	351.348	358.105	364.862	371.619	378.375	385.132	391.889
139	341.261	348.086	354.911	361.737	368.562	375.387	382.212	389.038	395.863
140	344.724	351.618	358.513	365.407	372.302	379.196	386.091	392.985	399.880
141	348.226	355.191	362.155	369.120	376.084	383.049	390.013	396.978	403.942
142	351.767	358.802	365.838	372.873	379.908	386.944	393.979	401.014	408.050
143	355.346	362.453	369.560	376.667	383.774	390.881	397.988	405.094	412.201
144	358.965	366.144	373.324	380.503	387.682	394.862	402.041	409.220	416.399
145	362.624	369.876	377.129	384.381	391.634	398.886	406.139	413.391	420.644
146	366.322	373.648	380.975	388.301	395.628	402.954	410.281	417.607	424.934
147	370.150	377.553	384.956	392.359	399.762	407.165	414.568	421.971	429.374
148	374.221	381.705	389.190	396.674	404.159	411.643	419.128	426.612	434.096
149	378.338	385.905	393.472	401.038	408.605	416.172	423.739	431.305	438.872
150	382.500	390.150	397.800	405.450	413.100	420.750	428.400	436.050	443.700
151	386.707	394.441	402.175	409.909	417.644	425.378	433.112	440.846	448.580
152	390.961	398.780	406.599	414.419	422.238	430.057	437.876	445.696	453.515
153	395.262	403.167	411.072	418.978	426.883	434.788	442.693	450.599	458.504
154	399.610	407.602	415.594	423.587	431.579	439.571	447.563	455.555	463.548
155	404.007	412.087	420.167	428.247	436.328	444.408	452.488	460.568	468.648
156	408.450	416.619	424.788	432.957	441.126	449.295	457.464	465.633	473.802
157	412.943	421.202	429.461	437.720	445.978	454.237	462.496	470.755	479.014
158	417.486	425.836	434.185	442.535	450.885	459.235	467.584	475.934	484.284
159	422.078	430.520	438.961	447.403	455.844	464.286	472.727	481.169	489.610
160	426.721	435.255	443.790	452.324	460.859	469.393	477.928	486.462	494.996
161	431.415	440.043	448.672	457.300	465.928	474.557	483.185	491.813	500.441
162	436.161	444.884	453.607	462.331	471.054	479.777	488.500	497.224	505.947
163	440.959	449.778	458.597	467.417	476.236	485.055	493.874	502.693	511.512
164	445.810	454.726	463.642	472.559	481.475	490.391	499.307	508.223	517.140
165	450.714	459.728	468.743	477.757	486.771	495.785	504.800	513.814	522.828

Launaflokkar frá 1. júní 2016 – krónutöluhækkun

L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
115	15.000	15.300	15.600	15.900	16.200	16.500	16.800	17.100	17.400
116	15.000	15.300	15.600	15.900	16.200	16.500	16.800	17.100	17.400
117	15.000	15.300	15.600	15.900	16.200	16.500	16.800	17.100	17.400
118	15.000	15.300	15.600	15.900	16.200	16.500	16.800	17.100	17.400
119	15.000	15.300	15.600	15.900	16.200	16.500	16.800	17.100	17.400
120	15.000	15.300	15.600	15.900	16.200	16.500	16.800	17.100	17.400
121	15.000	15.300	15.600	15.900	16.200	16.500	16.800	17.100	17.400
122	15.000	15.300	15.600	15.900	16.200	16.500	16.800	17.100	17.400
123	15.155	15.458	15.761	16.064	16.367	16.671	16.974	17.277	17.580
124	15.307	15.613	15.919	16.225	16.532	16.838	17.144	17.450	17.756
125	15.460	15.769	16.079	16.388	16.697	17.006	17.316	17.624	17.933
126	15.615	15.927	16.240	16.552	16.864	17.177	17.489	17.802	18.114
127	15.771	16.086	16.402	16.717	17.033	17.348	17.664	17.979	18.295
128	15.930	16.248	16.567	16.886	17.205	17.523	17.841	18.160	18.479
129	16.090	16.412	16.733	17.056	17.377	17.699	18.021	18.342	18.664
130	16.252	16.577	16.902	17.227	17.552	17.878	18.202	18.527	18.853
131	16.415	16.743	17.072	17.399	17.728	18.056	18.385	18.713	19.042
132	16.581	16.913	17.244	17.576	17.908	18.239	18.571	18.903	19.234
133	16.748	17.083	17.418	17.753	18.087	18.423	18.758	19.093	19.428
134	16.917	17.255	17.594	17.932	18.270	18.609	18.947	19.285	19.624
135	17.088	17.430	17.771	18.114	18.455	18.797	19.138	19.480	19.822
136	17.261	17.606	17.952	18.297	18.642	18.988	19.332	19.677	20.023
137	17.436	17.785	18.134	18.482	18.831	19.180	19.529	19.877	20.226
138	17.612	17.965	18.316	18.669	19.021	19.374	19.725	20.078	20.430
139	17.791	18.147	18.502	18.859	19.214	19.570	19.926	20.282	20.638
140	17.971	18.330	18.690	19.049	19.409	19.768	20.128	20.487	20.847
141	18.154	18.518	18.880	19.244	19.606	19.970	20.332	20.696	21.058
142	18.339	18.705	19.073	19.439	19.806	20.173	20.540	20.906	21.274
143	18.525	18.896	19.266	19.637	20.007	20.378	20.748	21.118	21.489
144	18.714	19.088	19.463	19.837	20.211	20.586	20.960	21.334	21.708
145	18.905	19.283	19.661	20.039	20.417	20.795	21.174	21.551	21.930
146	19.097	19.478	19.861	20.242	20.625	21.006	21.389	21.770	22.153
147	19.297	19.683	20.069	20.455	20.841	21.227	21.613	21.999	22.385
148	19.509	19.899	20.290	20.679	21.070	21.460	21.851	22.240	22.630
149	19.724	20.119	20.513	20.907	21.302	21.697	22.091	22.485	22.880
150	19.941	20.340	20.739	21.137	21.536	21.935	22.334	22.733	23.132
151	20.160	20.563	20.966	21.369	21.773	22.176	22.579	22.982	23.385
152	20.381	20.788	21.196	21.604	22.012	22.419	22.826	23.235	23.642
153	20.606	21.018	21.430	21.843	22.255	22.666	23.078	23.491	23.903
154	20.832	21.248	21.665	22.082	22.499	22.915	23.332	23.748	24.166
155	21.062	21.483	21.904	22.325	22.747	23.168	23.590	24.011	24.432
156	21.293	21.719	22.145	22.571	22.996	23.422	23.848	24.274	24.700
157	21.528	21.959	22.389	22.820	23.250	23.680	24.111	24.542	24.973
158	21.765	22.201	22.635	23.071	23.506	23.942	24.376	24.812	25.248
159	22.004	22.445	22.884	23.325	23.764	24.205	24.644	25.085	25.524
160	22.246	22.690	23.136	23.580	24.026	24.470	24.916	25.360	25.805
161	22.491	22.941	23.391	23.841	24.290	24.741	25.190	25.640	26.089
162	22.738	23.193	23.647	24.103	24.557	25.012	25.466	25.922	26.376
163	22.988	23.448	23.907	24.368	24.827	25.287	25.746	26.206	26.666
164	23.242	23.707	24.171	24.637	25.102	25.566	26.031	26.495	26.961
165	23.497	23.967	24.437	24.907	25.377	25.846	26.317	26.787	27.256

Launaflokkar frá 1. júní 2017 – mánaðarlaun

- almenn hækkun 2,5% auk lagfæringar á launatöflu

Tekjutrygging 280.000- lágmarkstekjur fyrir fullt starf

L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
115	276.288	281.814	287.340	292.865	298.391	303.917	309.443	314.968	320.494
116	279.327	284.914	290.500	296.087	301.673	307.260	312.846	318.433	324.019
117	282.399	288.047	293.695	299.343	304.991	310.639	316.287	321.935	327.583
118	285.506	291.216	296.926	302.636	308.346	314.057	319.767	325.477	331.187
119	288.646	294.419	300.192	305.965	311.738	317.511	323.284	329.056	334.829
120	291.822	297.658	303.495	309.331	315.168	321.004	326.841	332.677	338.514
121	295.032	300.933	306.833	312.734	318.635	324.535	330.436	336.336	342.237
122	298.277	304.243	310.208	316.174	322.139	328.105	334.070	340.036	346.001
123	301.558	307.589	313.620	319.651	325.683	331.714	337.745	343.776	349.807
124	304.875	310.973	317.070	323.168	329.265	335.363	341.460	347.558	353.655
125	308.229	314.394	320.558	326.723	332.887	339.052	345.216	351.381	357.546
126	311.619	317.851	324.084	330.316	336.549	342.781	349.013	355.246	361.478
127	315.047	321.348	327.649	333.950	340.251	346.552	352.853	359.154	365.455
128	318.513	324.883	331.254	337.624	343.994	350.364	356.735	363.105	369.475
129	322.016	328.456	334.897	341.337	347.777	354.218	360.658	367.098	373.539
130	325.558	332.069	338.580	345.091	351.603	358.114	364.625	371.136	377.647
131	329.140	335.723	342.306	348.888	355.471	362.054	368.637	375.220	381.802
132	332.760	339.415	346.070	352.726	359.381	366.036	372.691	379.346	386.002
133	336.420	343.148	349.877	356.605	363.334	370.062	376.790	383.519	390.247
134	340.121	346.923	353.726	360.528	367.331	374.133	380.936	387.738	394.540
135	343.862	350.739	357.616	364.494	371.371	378.248	385.125	392.003	398.880
136	347.645	354.598	361.551	368.504	375.457	382.410	389.362	396.315	403.268
137	351.469	358.498	365.528	372.557	379.587	386.616	393.645	400.675	407.704
138	355.335	362.442	369.548	376.655	383.762	390.869	397.975	405.082	412.189
139	359.244	366.429	373.614	380.799	387.984	395.168	402.353	409.538	416.723
140	363.196	370.460	377.724	384.988	392.252	399.516	406.780	414.043	421.307
141	367.191	374.535	381.879	389.222	396.566	403.910	411.254	418.598	425.942
142	371.230	378.655	386.079	393.504	400.928	408.353	415.778	423.202	430.627
143	375.313	382.819	390.326	397.832	405.338	412.844	420.351	427.857	435.363
144	379.442	387.031	394.620	402.209	409.797	417.386	424.975	432.564	440.153
145	383.616	391.288	398.961	406.633	414.305	421.978	429.650	437.322	444.995
146	387.835	395.592	403.348	411.105	418.862	426.619	434.375	442.132	449.889
147	392.102	399.944	407.786	415.628	423.470	431.312	439.154	446.996	454.838
148	396.415	404.343	412.272	420.200	428.128	436.057	443.985	451.913	459.841
149	400.775	408.791	416.806	424.822	432.837	440.853	448.868	456.884	464.899
150	405.184	413.288	421.391	429.495	437.599	445.702	453.806	461.910	470.013
151	409.641	417.834	426.027	434.219	442.412	450.605	458.798	466.991	475.184
152	414.147	422.430	430.713	438.996	447.279	455.562	463.845	472.128	480.411
153	418.702	427.076	435.450	443.824	452.198	460.572	468.946	477.320	485.694
154	423.308	431.774	440.240	448.706	457.173	465.639	474.105	482.571	491.037
155	427.965	436.524	445.084	453.643	462.202	470.762	479.321	487.880	496.439
156	432.672	441.325	449.979	458.632	467.286	475.939	484.593	493.246	501.900
157	437.432	446.181	454.929	463.678	472.427	481.175	489.924	498.672	507.421
158	442.243	451.088	459.933	468.778	477.622	486.467	495.312	504.157	513.002
159	447.108	456.050	464.992	473.934	482.877	491.819	500.761	509.703	518.645
160	452.026	461.067	470.107	479.148	488.188	497.229	506.269	515.310	524.350
161	456.998	466.138	475.278	484.418	493.558	502.698	511.838	520.978	530.118
162	462.025	471.266	480.506	489.747	498.987	508.228	517.468	526.709	535.949
163	467.108	476.450	485.792	495.134	504.477	513.819	523.161	532.503	541.845
164	472.246	481.691	491.136	500.581	510.026	519.471	528.916	538.360	547.805
165	477.441	486.990	496.539	506.087	515.636	525.185	534.734	544.283	553.832

Launaflokkar frá 1. júní 2017 – krónutöluhækkun

L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
115	6.739	6.874	7.009	7.143	7.278	7.413	7.548	7.682	7.817
116	7.253	7.399	7.543	7.689	7.833	7.979	8.123	8.269	8.413
117	7.772	7.927	8.083	8.238	8.394	8.549	8.705	8.860	9.016
118	8.298	8.464	8.630	8.796	8.961	9.128	9.294	9.460	9.626
119	8.829	9.006	9.182	9.359	9.536	9.712	9.889	10.065	10.241
120	9.367	9.554	9.742	9.929	10.117	10.303	10.491	10.678	10.866
121	9.910	10.109	10.306	10.505	10.703	10.901	11.099	11.297	11.495
122	10.459	10.669	10.877	11.087	11.296	11.505	11.714	11.923	12.132
123	10.859	11.076	11.293	11.510	11.728	11.945	12.162	12.379	12.596
124	11.268	11.494	11.719	11.945	12.169	12.395	12.620	12.846	13.071
125	11.683	11.917	12.150	12.384	12.617	12.851	13.084	13.319	13.553
126	12.101	12.343	12.585	12.827	13.070	13.311	13.553	13.795	14.037
127	12.525	12.776	13.026	13.277	13.527	13.778	14.028	14.279	14.529
128	12.953	13.212	13.472	13.730	13.989	14.248	14.508	14.767	15.025
129	13.385	13.652	13.921	14.188	14.456	14.724	14.991	15.259	15.527
130	13.822	14.098	14.375	14.651	14.928	15.204	15.481	15.757	16.033
131	14.266	14.552	14.837	15.122	15.407	15.693	15.978	16.264	16.548
132	14.712	15.006	15.300	15.595	15.889	16.183	16.477	16.771	17.066
133	15.164	15.467	15.771	16.074	16.378	16.680	16.983	17.287	17.590
134	15.621	15.933	16.246	16.558	16.871	17.183	17.496	17.808	18.120
135	16.083	16.404	16.726	17.048	17.370	17.691	18.013	18.335	18.656
136	16.550	16.881	17.212	17.543	17.874	18.205	18.536	18.867	19.198
137	17.022	17.362	17.703	18.043	18.384	18.724	19.064	19.405	19.745
138	17.500	17.850	18.200	18.550	18.900	19.250	19.600	19.950	20.300
139	17.983	18.343	18.703	19.062	19.422	19.781	20.141	20.500	20.860
140	18.472	18.842	19.211	19.581	19.950	20.320	20.689	21.058	21.427
141	18.965	19.344	19.724	20.102	20.482	20.861	21.241	21.620	22.000
142	19.463	19.853	20.241	20.631	21.020	21.409	21.799	22.188	22.577
143	19.967	20.366	20.766	21.165	21.564	21.963	22.363	22.763	23.162
144	20.477	20.887	21.296	21.706	22.115	22.524	22.934	23.344	23.754
145	20.992	21.412	21.832	22.252	22.671	23.092	23.511	23.931	24.351
146	21.513	21.944	22.373	22.804	23.234	23.665	24.094	24.525	24.955
147	21.952	22.391	22.830	23.269	23.708	24.147	24.586	25.025	25.464
148	22.194	22.638	23.082	23.526	23.969	24.414	24.857	25.301	25.745
149	22.437	22.886	23.334	23.784	24.232	24.681	25.129	25.579	26.027
150	22.684	23.138	23.591	24.045	24.499	24.952	25.406	25.860	26.313
151	22.934	23.393	23.852	24.310	24.768	25.227	25.686	26.145	26.604
152	23.186	23.650	24.114	24.577	25.041	25.505	25.969	26.432	26.896
153	23.440	23.909	24.378	24.846	25.315	25.784	26.253	26.721	27.190
154	23.698	24.172	24.646	25.119	25.594	26.068	26.542	27.016	27.489
155	23.958	24.437	24.917	25.396	25.874	26.354	26.833	27.312	27.791
156	24.222	24.706	25.191	25.675	26.160	26.644	27.129	27.613	28.098
157	24.489	24.979	25.468	25.958	26.449	26.938	27.428	27.917	28.407
158	24.757	25.252	25.748	26.243	26.737	27.232	27.728	28.223	28.718
159	25.030	25.530	26.031	26.531	27.033	27.533	28.034	28.534	29.035
160	25.305	25.812	26.317	26.824	27.329	27.836	28.341	28.848	29.354
161	25.583	26.095	26.606	27.118	27.630	28.141	28.653	29.165	29.677
162	25.864	26.382	26.899	27.416	27.933	28.451	28.968	29.485	30.002
163	26.149	26.672	27.195	27.717	28.241	28.764	29.287	29.810	30.333
164	26.436	26.965	27.494	28.022	28.551	29.080	29.609	30.137	30.665
165	26.727	27.262	27.796	28.330	28.865	29.400	29.934	30.469	31.004

Launaflokkar frá 1. júní 2017 – prósentuhækkun

L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
115	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%
116	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%
117	2,8%	2,8%	2,8%	2,8%	2,8%	2,8%	2,8%	2,8%	2,8%
118	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%
119	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%
120	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%
121	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%
122	3,6%	3,6%	3,6%	3,6%	3,6%	3,6%	3,6%	3,6%	3,6%
123	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%
124	3,8%	3,8%	3,8%	3,8%	3,8%	3,8%	3,8%	3,8%	3,8%
125	3,9%	3,9%	3,9%	3,9%	3,9%	3,9%	3,9%	3,9%	3,9%
126	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%
127	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%
128	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%
129	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%
130	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%
131	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%
132	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%
133	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%
134	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%
135	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%
136	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%
137	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%
138	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%
139	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%
140	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%
141	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%
142	5,5%	5,5%	5,5%	5,5%	5,5%	5,5%	5,5%	5,5%	5,5%
143	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%
144	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%
145	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%
146	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
147	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
148	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
149	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
150	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
151	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
152	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
153	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
154	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
155	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
156	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
157	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
158	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
159	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
160	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
161	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
162	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
163	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
164	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
165	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%

Launaflokkar frá 1. júní 2018 – mánaðarlaun

- almenn hækkun 2,0%

Tekjutrygging 300.000- lágmarkstekjur fyrir fullt starf

L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16
115	281.813	287.449	293.086	298.722	304.358	309.994	315.631	321.267	326.903
116	284.913	290.611	296.310	302.008	307.706	313.404	319.103	324.801	330.499
117	288.047	293.808	299.569	305.330	311.091	316.852	322.613	328.374	334.135
118	291.216	297.040	302.865	308.689	314.513	320.338	326.162	331.986	337.811
119	294.419	300.307	306.196	312.084	317.973	323.861	329.749	335.638	341.526
120	297.658	303.611	309.564	315.517	321.471	327.424	333.377	339.330	345.283
121	300.932	306.951	312.969	318.988	325.007	331.025	337.044	343.062	349.081
122	304.242	310.327	316.412	322.497	328.581	334.666	340.751	346.836	352.921
123	307.589	313.741	319.893	326.044	332.196	338.348	344.500	350.651	356.803
124	310.973	317.192	323.412	329.631	335.851	342.070	348.290	354.509	360.729
125	314.393	320.681	326.969	333.257	339.544	345.832	352.120	358.408	364.696
126	317.852	324.209	330.566	336.923	343.280	349.637	355.994	362.351	368.708
127	321.348	327.775	334.202	340.629	347.056	353.483	359.910	366.337	372.764
128	324.883	331.381	337.878	344.376	350.874	357.371	363.869	370.367	376.864
129	328.457	335.026	341.595	348.164	354.734	361.303	367.872	374.441	381.010
130	332.070	338.711	345.353	351.994	358.636	365.277	371.918	378.560	385.201
131	335.722	342.436	349.151	355.865	362.580	369.294	376.009	382.723	389.438
132	339.415	346.203	352.992	359.780	366.568	373.357	380.145	386.933	393.721
133	343.149	350.012	356.875	363.738	370.601	377.464	384.327	391.190	398.053
134	346.923	353.861	360.800	367.738	374.677	381.615	388.554	395.492	402.431
135	350.740	357.755	364.770	371.784	378.799	385.814	392.829	399.844	406.858
136	354.598	361.690	368.782	375.874	382.966	390.058	397.150	404.242	411.334
137	358.498	365.668	372.838	380.008	387.178	394.348	401.518	408.688	415.858
138	362.442	369.691	376.940	384.189	391.437	398.686	405.935	413.184	420.433
139	366.429	373.758	381.086	388.415	395.743	403.072	410.400	417.729	425.058
140	370.459	377.868	385.277	392.687	400.096	407.505	414.914	422.323	429.732
141	374.534	382.025	389.515	397.006	404.497	411.987	419.478	426.969	434.459
142	378.654	386.227	393.800	401.373	408.946	416.519	424.092	431.666	439.239
143	382.820	390.476	398.133	405.789	413.446	421.102	428.758	436.415	444.071
144	387.031	394.772	402.512	410.253	417.993	425.734	433.475	441.215	448.956
145	391.288	399.114	406.940	414.765	422.591	430.417	438.243	446.068	453.894
146	395.592	403.504	411.416	419.328	427.239	435.151	443.063	450.975	458.887
147	399.944	407.943	415.942	423.941	431.940	439.938	447.937	455.936	463.935
148	404.343	412.430	420.517	428.604	436.690	444.777	452.864	460.951	469.038
149	408.791	416.967	425.143	433.318	441.494	449.670	457.846	466.022	474.198
150	413.287	421.553	429.818	438.084	446.350	454.616	462.881	471.147	479.413
151	417.834	426.191	434.547	442.904	451.261	459.617	467.974	476.331	484.687
152	422.430	430.879	439.327	447.776	456.224	464.673	473.122	481.570	490.019
153	427.076	435.618	444.159	452.701	461.242	469.784	478.325	486.867	495.408
154	431.774	440.409	449.045	457.680	466.316	474.951	483.587	492.222	500.858
155	436.524	445.254	453.985	462.715	471.446	480.176	488.907	497.637	506.368
156	441.326	450.153	458.979	467.806	476.632	485.459	494.285	503.112	511.938
157	446.180	455.104	464.027	472.951	481.874	490.798	499.722	508.645	517.569
158	451.088	460.110	469.132	478.153	487.175	496.197	505.219	514.240	523.262
159	456.050	465.171	474.292	483.413	492.534	501.655	510.776	519.897	529.018
160	461.067	470.288	479.510	488.731	497.952	507.174	516.395	525.616	534.838
161	466.138	475.461	484.784	494.106	503.429	512.752	522.075	531.397	540.720
162	471.266	480.691	490.117	499.542	508.967	518.393	527.818	537.243	546.669
163	476.450	485.979	495.508	505.037	514.566	524.095	533.624	543.153	552.682
164	481.691	491.325	500.959	510.592	520.226	529.860	539.494	549.128	558.762
165	486.989	496.729	506.469	516.208	525.948	535.688	545.428	555.167	564.907

Yfirlýsingar ríkisstjórnar

Yfirlýsing stjórnvalda í tengslum við kjarasamningana á almennum markaði er einhliða yfirlýsing ríkisstjórnar í 11 liðum sem hún lagði fram í lok samningaviðræðna í þeim tilgangi að liðka fyrir gerð kjarasamninganna. Ýmis fyrirheit stjórnvalda munu bæta hag launafólks, en þar ber hæst tekjuskattslækkun, jöfnun örorkubyrði lífeyrissjóða, menntamál og aukinn stuðningur í húsnæðismálum, bæði við félagslegt íbúðakerfi, tekjulága einstaklinga og leigjendur. Þessi yfirlýsing á einnig við um kjarasamninga á opinbera markaðnum.

Mikilvæg áform í húsnæðismálum

Í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar um húsnæðismál má líta svo á að ríkisstjórnin hafi komið mikið til móts við málflutning Alþýðusambandsins og stéttarfélaganna þar sem þau markmið að fjölga hagkvæmum og ódýrum íbúðum, styðja við kaup á fyrstu íbúð og tryggja framboð á íbúðarhúsnæði fyrir tekjulágar fjölskyldur og ungt fólk á húsnæðismarkaði hafa verið hluti af málflutningi stéttarfélaganna undanfarin ár.

Ráðist í byggingu 2300 félagslegra leiguíbúða

Það vekur athygli að ríkisstjórnin hefur nú sett áform um uppbyggingu félagslegs húsnæðiskerfis á oddinn að nýju en ríkisstjórnir undangengin ár hafa ekki viljað endurreisa félagslega húsnæðiskerfið. Þess vegna eru fyrirheit um byggingu 2300 félagslegra leiguíbúða á næstu fjórum árum 2016–2019 sérstaklega fréttuð og hlýtur að teljast mikilvægur liður í að endurreisa félagslegt húsnæðiskerfi hér á landi og tryggja þannig tekjulægri fjölskyldum leiguhúsnæði til lengri tíma.

Stuðningur við kaup á fyrstu íbúð

Það hefur komið fram í Gallup-könnunum félaganna við Flóann að mikil fækkun hefur orðið í þeim hópi sem býr við öryggi í húsnæðismálum og ungt fólk sér margt ekki nokkra möguleika á að taka íbúð á leigu eða eignast íbúðarhúsnæði. Þess vegna eru áform stjórnvalda um stuðning við fólk til að kaupa fyrstu íbúð sérlega mikilvæg.

Mikilvægt að lækka húsnæðisverð og hækka húsnæðisbætur

En gera má ráð fyrir að þau séu ekki síðri áformin um hækkun húsnæðisbóta og almennar ráðstafanir til að lækka byggingakostnað en öll þessi viðleitni stjórnvalda er til þess fallin að aðstoða þá efnaminni og tekjulægri til að eignast eða leigja íbúðarhúsnæði. Því eru félagsmenn hvattir til að kynna sér þessar tillögur stjórnvalda með því að lesa yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar og fylgjast síðan með lagasetningunni þegar kemur að henni í haust og á næsta ári.

Tekjuskattslækkun einstaklinga er mikilvægt framlag

Þau mál sem gera má ráð fyrir að skipti launafólk mestu máli eru skattamál en þar er tekjuskattslækkun einstaklinga eitt mikilvægasta framlagið. Heildarlækkun á tekjuskatti einstaklinga skv. áætlunum stjórnvalda mun þannig nema allt að 16 milljörðum króna á tímabilinu 2014–2017 sem svarar til 13% af tekjum ríkissjóðs af tekjuskatti einstaklinga á áætlun fjárlaga yfirstandandi árs.

Lækkunin kemur efri tekjuhópum meira til góða

Ljóst er að tekjuskattslækkunin mun koma efri tekjuhópum meira til góða en þeim sem eru á lægri launum. Á hinn bóginn vegur samningur Flóafélaganna mun þyngra í neðri hluta launastigans þannig að það má segja að á meðan stéttarfélögin hafa horft að mestu leyti til þess að verja fólk með lægri og meðallaun, eru stjórnvöld að styðja meira við bak þeirra sem eru með hærri tekjur og tekjuskattslækkunin kemur þeim mest til góða sem eru með hærri laun.

Persónuafsláttur mun hækka í takt við verðlagsbreytingar

Fyrirheit um að persónuafsláttur muni hækka í takt við verðlagsbreytingar er jákvætt fyrir launafólk en dæmi er um það úr fortíðinni að persónuafsláttur hafi ekki fylgt verðlagsförsendum sem hefur smám saman þyngt skattbyrðina.

Kostur að stefnt er að lögfestingu þessara breytinga á haustþingi 2015

Það er nokkur kostur við þessi áform ríkisstjórnarinnar að launafólki gefst kostur á að fylgjast með áhrifum þessara skattabreytinga eftir nokkra mánuði þar sem lögfesting þeirra mun fara fram á haustþinginu 2015.

Jöfnun á örorkubyrði lífeyrissjóða

Það olli gríðarlegum vonbrigðum á þessu kjörtímabili þegar stjórnvöld ákváðu að ganga á bak loforða sem veitt höfðu verið um að ríkið jafnaði örorkubyrði lífeyrissjóðanna en lífeyrissjóðir almenns verkafólks og sjómanna bera mun hærri örorkubyrði en aðrir sjóðir. Framlag til að þjóna þessu markmiði var fest í kjarasamningi 2005 en síðan lögbundið ári síðar. Nú hefur ríkisstjórnin ákveðið í yfirlýsingu sinni að draga fyrri ákvörðun sína til baka og halda áfram að jafna örorkubyrðina og skiptir þetta miklu máli fyrir sjóðfélaga í almennu lífeyrissjóðunum en þeirra lífeyristekjur hefðu farið að skerðast ef þessi breyting kæmi ekki til.

Tryggja námstækifæri fyrir 25 ára og eldri

Í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar eru áform um að tryggja áfram námstækifæri fyrir 25 ára og eldri en búið var að svipta þennan aldurshóp réttindum til framhaldsmenntunar hjá símenntunarstöðvum þar sem ekki var gert ráð fyrir fjárframlagi til að standa undir kostnaði við menntun þessa hóps.

Fjölmörg önnur atriði eru í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar og eru félagsmenn hvattir til að fara yfir þessi áform þar sem ekki er rými til að fjalla um þau öll hér.

11. desember fyrir kl. 12:00 er síðasta tækifærið

sem þú hefur til að hafa áhrif á niðurstöðu í atkvæðagreiðslunni



Sýnum ábyrgð og skilum atkvæðunum!

Atkvæði póstleggist í síðasta lagi 9. desember

**Samband íslenskra sveitarfélaga og
Efling-stéttarfélag,
Verkalýðs- og sjómannafélag Keflavíkur og nágrennis,
Verkalýðsfélagið Hlíf**

**gera með sér svofellt samkomulag um breytingar og
framlengingu á kjarasamningi aðila**

1. Inngangur

Aðilar eru sammála um að vinna samkvæmt þeirri launastefnu sem lagður var grunnur að með rammasamkomulagi milli aðila vinnumarkaðar, sem undirritað var 27. október 2015, sjá fylgiskjal III.

2. Framlenging gildandi kjarasamninga

Kjarasamningur aðila framlengist frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

3. Föst mánaðarlaun

Grein 1.1.1 breytist svo:

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt launatöflum og tengitöflu í fylgiskjöllum I og II.

Launatafla I:	Gildir frá 1. maí 2015 til 31. maí 2016.
Launatafla II:	Gildir frá 1. júní 2016 til 31. maí 2017.
Launatafla III:	Gildir frá 1. júní 2017 til 31. maí 2018.
Launatafla IV:	Gildir frá 1. júní 2018 til 31. mars 2019.

Mánaðarlaun hækka sem hér segir á samningstímanum:

1. maí 2015	25.000 kr. eða að lágmarki 7,7% sbr. meðfylgjandi launatöflu
1. júní 2016	15.000 kr. eða að lágmarki 5,5% sbr. meðfylgjandi launatöflu
1. júní 2017	2,5% sbr. meðfylgjandi launatöflu 1,7% vegna jöfnunar á bilum milli launaflokka í launatöflu.
1. júní 2018	2% sbr. meðfylgjandi launatöflu.

4. Lágmarkslaun

Grein 1.1.1.2 hljóði svo:

Lágmarkslaun fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði (40 stundir á viku), skulu vera sem hér segir fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfelld hjá sama sveitarfélagi:

Frá 1. maí 2015,	kr. 245.000.
Frá 1. júní 2016,	kr. 260.000.
Frá 1. júní 2017,	kr. 280.000.
Frá 1. júní 2018,	kr. 300.000.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum fjárhæðum, en til launa í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. mánaðarlaun með persónuálagi, yfirvinna, vaktálag og aðrar álags- og aukagreiðslur, sem falla innan ofangreinds vinnutíma.

Laun fyrir vinnu umfram 173,33 stundir á mánuði og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.

5. Eingreiðslur á samningstímanum

Grein 1.2 hljóði svo:

Sérstök eingreiðsla, kr. 42.500, greiðist þann 1. febrúar 2019 hverjum starfsmanni miðað við fullt starf sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.

6. Tímavinnu- og unglingskaup

Grein 1.4.2 hljóði svo:

Laun ungmenna skulu vera sem hér segir:

16 ára 78% af hlutaðeigandi launaflokki.

17 ára 82% af hlutaðeigandi launaflokki.

Tímakaup í dagvinnu er 0,615% af hlutaðeigandi launaflokki í sömu hlutföllum eftir aldri.

Ungmenni skulu taka laun skv. þeim aldursflokki sem þeir tilheyra í lok almanaksársins.

Ungmenni sem lokið hafa skyldunámi og/eða verða 16 ára á almanaksárinu heyra undir almenn ákvæði þessa kjarasamnings. Þeir sem verða sextán ára á almanaksárinu og sinna skilgreindum störfum skv. starfsmati sveitarfélaga, skulu fá þau laun sem starfinu fylgja, þ.e. hlutfall miðað við aldur.

7. Persónuuppbót / Desemberuppbót

Grein 1.7.1 breytist svo:

Persónuuppbót / desemberuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015 kr. 100.700.

Á árinu 2016 kr. 106.250.

Á árinu 2017 kr. 110.750.

Á árinu 2018 kr. 113.000.

Að öðru leyti er greinin óbreytt.

8. Persónuuppbót / Orlofsuppbót

Grein 1.8.1 breytist svo:

Persónuuppbót / orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2016 kr. 44.500.

Á árinu 2017 kr. 46.500.

Á árinu 2018 kr. 48.000.

Að öðru leyti er greinin óbreytt.

9. Undirbúningstími

Grein 2.1.5.1 hljóði svo:

Undirbúningstími í leikskóla

Lágmarks undirbúningstími stjórnanda deildar leikskóla, skal vera 5 klst. á viku miðað við fullt starf.

Undirbúningstími starfsmanna í leikskólum með lokapróf í uppeldisfræði á háskólastigi skal vera 4 klst. á viku miðað við fullt starf.

Undirbúningstími notist m.a. til starfsáætlanagerðar, viðtalstíma fyrir foreldra og annars foreldrasamstarfs, atferlisathugana og kynnisferða.

Sérstaklega skal taka tillit til þarfa fyrir undirbúnings- og úrvinnslutíma þegar almennum starfsmönnum leikskóla eru falin verkefni sem að jafnaði eru á verksviði faglærðra starfsmanna eða telja verður að jafnist á við slík verkefni.

Miða skal við að starfsmaður skili öllum undirbúningstíma á starfsstað.

Grein 2.1.5.2 hljóði svo:

Undirbúningstími í grunnskóla

Undirbúnings- og samstarfstími stuðningsfulltrúa í grunnskóla skal vera 4 klst. á viku miðað við fullt starf. Undirbúnings- og samstarfstíma skal varið til samstarfs við aðra faghópa í grunnskóla og foreldra.

Sérstaklega skal taka tillit til þarfa fyrir undirbúnings- og úrvinnslutíma þegar almennum starfsmönnum grunnskóla eru falin verkefni sem að jafnaði eru á verksviði faglærðra starfsmanna eða telja verður að jafnist á við slík verkefni.

Miða skal við að starfsmaður skili öllum undirbúningstíma á starfsstað.

10. Yfirvinna

Grein 2.1.5.1 hljóði svo:

Við gr. 2.3.3 bætist fyrirsögnin „Útkall“. Að öðru leyti er greinin óbreytt.

Grein 2.3.4 hljóði svo:

Hafi starfsmaður skv. lögum eða ráðningarsamningi skemmri vikulega vinnuskyldu en gert er ráð fyrir í gr. 2.1.1 skal vinna umfram hana greidd sem segir í greinum 2.3.5 og 2.3.6.

Grein 2.3.6 hljóði svo:

Samfelld reglubundin vinna einn mánuð eða lengur innan dagvinnumarka, allt að fullri vinnuskyldu greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum, enda hafi náðst samkomulag við starfsmann áður en sú vinna hófst.

11. Lágmarkshvöld

Grein 2.4.1:

Við grein 2.4.1 bætist:

Fylgiskjal: Samningur ASÍ, BHM, BSRB og KÍ um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma 23.01.1997 er hægt að nálgast á heimasíðu sambandsins, www.samband.is/tengill.

Grein 2.4.5.7 hljóði svo:

Frítaka. Frítökuréttur skal veittur í samráði við starfsmann enda sé uppsafnaður frítökuréttur a.m.k. fjórar stundir og skal frítaka ekki veitt í styttri lotum en það. Leitast skal við að veita frí svo fljótt sem auðið er, með reglubundnum hætti, þó innan 12 mánaða frá því að frítökuréttur myndast til að koma í veg fyrir að frí safnist upp.

12. Vaktavinna

Grein 2.6.2 hljóði svo:

Þar sem unnið er á reglubundnum vinnuvöktum skal leggja fram drög að vaktskrá sex vikum áður en hún tekur gildi. Við gerð vaktskrár skal kappkostað að uppsöfnun vinnutíma sé takmörkuð eins og frekast er unnt. Starfsmenn fá í framhaldinu einnar viku svigrúm til að gera athugasemdir og óska eftir breytingum á fyrirliggjandi drögum að vaktskrá.

Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta „vakt“ samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Sé vaktskrá breytt með skemmri en 24 klst. (sólarhrings) fyrirvara skal greiða aukalega 3 klst. í yfirvinnu og innan 168 klst. (vika) skal greiða aukalega 2 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu að beiðni yfirmanns, með minna en 24 klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og á sérstökum frídögum, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða 2 klst. í yfirvinnu og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

Grein 2.6.7 hljóði svo:

Starfsmaður sem vinnur á reglubundnum vöktum alla daga ársins, getur í stað greiðslna skv. gr. 2.3.2 fengið frí á óskertum föstum launum í 88 vinnuskyldustundir á ári miðað við fullt starf í heilt ár, eða hlutfallslega ef þjónusta fer ekki fram alla sérstaka frídaga og stórhátíðar daga. Vinnu sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga sbr. framanritað, skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1, sé þessi kostur valinn. Ávinnsla leyfisins miðast við almanaksárið. Starfsmaður sem óskar eftir að breyta vali sínu á milli leyfis og greiðslu, skal tilkynna það skriflega til viðkomandi stofnunar fyrir 1. desember næst á undan.

13. Orlof

Grein 4.5.1 breytist svo:

Í 4. gr. orlofslaga nr. 30/1987 segir: „Orlof samkvæmt lögum þessum skal veitt í einu lagi á tímabilinu frá 2. maí til 15. september. Heimilt er í kjarasamningum stéttarféлага að kveða á um skemmra orlof á fyrrgreindu tímabili, þó að lágmarki 14 daga á sumarorlofs-tímabilinu, ef veigamiklar rekstrarástæður gera það brýnt.“

14. Ferðir og gisting

Grein 5.7.1 breytist svo:

Þegar starfsmaður vinnur fjarri reglulegum vinnustað eða heimastöð þess vinnuflokks, er hann tilheyrir, skal hann eiga rétt á ókeypis flutningi í vinnutíma til og frá heimili sínu eins og hér segir:

Að öðru leyti er greinin óbreytt.

Grein 5.7.7.1 breytist svo:

Sé vinnustaður á vegum sveitarfélags staðsettur í a.m.k. 5 km utan ytri marka næsta þéttbýlis skal semja við viðkomandi stéttarfélög um greiðslu ferðakostnaðar og ferðatíma starfsmanna sem ekki búa á staðnum.

Að öðru leyti er greinin óbreytt.

15. Verkfæri og fatnaður

Kafla 8 um verkfæri og fatnað hljóði svo:

8.1 Verkfæri

8.1.1 Starfsmenn eru eigi skyldugir að leggja sér til verkfæri nema svo sé sérstaklega um samið.

8.2 Hlífðar-, vinnu- og einkennisfatnaður

8.2.1 Hlífðarfatnaður, skilgreining:

Starfsmönnum skal lagður til þeim að kostnaðarlausu allar þær persónuhlífar (hlífðarbúnaður), sem krafist er samkvæmt lögum nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum gilda þar um og reglum sem gilda um persónuhlífar sem ætlaðar eru til notkunar á vinnustöðum.

Persónuhlífar er allur sá búnaður sem starfsmanni er gert að klæðast eða halda á, sér til verndar gegn einni eða fleiri hættum sem stefnt geta öryggi hans og heilsu í voða svo og allan viðbótar- eða aukabúnað sem ætlað er að þjóna þessu hlutverki.

Fatnaðurinn/búnaðurinn er eðli sínu samkvæmt ætlaður til einstaklingsnota. En ef aðstæður krefjast þess að fatnaðurinn/búnaðurinn sé notaður af fleiri en einum manni skal gera viðeigandi ráðstafanir m.a. varðandi hreinlæti o.fl.

Sjá frekar á vef Vinnueftirlits ríkisins:

http://www.vinnueftirlit.is/media/sem-heyra-undir-vinnuvernd/497_1994.pdf

http://www.vinnueftirlit.is/media/sem-heyra-undir-vinnuvernd/501_1994.pdf

8.2.2 Vinnufatnaður, skilgreining:

Starfsmanni skal lagður til vinnufatnaður eftir þörfum.

- a. Starfsfólk íþróttahúsa og sundstaða: Stakkur/jakki, buxur og skyrta eða íþróttagalli ásamt bol.
- b. Starfsfólk áhaldahúsa, starfsmenn vinnuflokka, starfsmenn veitustofnanna, starfsmenn tækni- og eignadeilda: Stakkur/jakki, buxur, skyrta.
- c. Gangaverðir, skólaliðar, stuðningsfulltrúar, lengd viðvera, starfsmenn dægradvalar og sambærileg störf í skólum: Stakkur/jakki, buxur og skyrta eða íþróttagalli ásamt bol.
- d. Gangbrautarvarsla: Stakkur/jakki, buxur, skyrta.
- e. Umsjónarmenn - húsverðir: Stakkur/jakki buxur og skyrta.
- f. Starfsfólk mótuneyta, heimilishjálpar, fólk í heilbrigðisþjónustu og starfsfólk dvalarheimila: Stakkur/jakki, buxur, skyrta eða bolur. Starfsmenn mótuneyta fá jafnframt öryggisskó.
- g. Starfsfólk á leikskólum: Stakkur/jakki, buxur, skyrta eða íþróttagalli ásamt bol.
- h. Starfsfólk hafna og vigta: Stakkur/jakki, buxur, skyrta,
- i. Stöðumælaverðir: Stakkur/jakki, buxur, skyrta, húfa og bindi.
- j. Ræstingar: Hlífðarfatnaður og gúmmihanskar
- k. Vegna öryggis og hlífðarfatnaðar skal fara eftir grein 8.2.1

Sveitarfélög og stofnanir þeirra geta sett nánari reglur um vinnufatnað í samráði við stéttarfélög vegna liða a til k.

8.2.3 Einkennisfatnaður, skilgreining:

Þar sem krafist er einkennisfatnaðar skal hverjum og einum starfsmanni séð fyrir slíkum fatnaði, þeim að kostnaðarlausu. Starfsmenn skulu fara vel og samviskusamlega með einkennisfatnað.

Hreinsun á einkennisfatnaði skal látin í té starfsmanni, þeim að kostnaðarlausu tvisvar á ári. Meiri háttar viðgerðir og tjón á slíkum fatnaði skal bætt af launagreiðanda.

8.2.4 Borgaralegur fatnaður:

Þar sem sérstaklega er krafist borgaralegs fatnaðar í stað hefðbundins vinnufatnaðar við vinnu, t.d. á öldrunarheimilum, sambýlum og í dagþjónustu, skal hann látinn í té eða greiddir fatapeningar kr. 21,89 á unna klst. Á hjúkrunardeildum öldrunarstofnana, sem starfa samkvæmt Edenstefnunni, bætist 20,02% álag á greidda fatapeninga.

Framangreind fjárhæð skal breytast á þriggja mánaða fresti í samræmi við breytingu fatnaðarliðar (031) í vísitölu neysluverðs með vísitölu októbermánaðar 2015 sem grunnvísitölu 145,8 stig.

8.2.5 Reglur um meðferð fatnaðar:

Aðilar eru sammála um að eftirfarandi atriði skulu uppfyllt þegar starfsmanni er lagður til fatnaður:

- a. Fatnaður sem lagður er til af sveitarfélaginu er eign þess.
- b. Vinnufatnaður skal skilmerkilega merktur.
- c. Þar sem því verður við komið, skal vinnufatnaður skilinn eftir á vinnustað að loknum vinnudegi.
- d. Starfsmenn skulu fara vel og samviskusamlega með vinnu- og hlífðarfatnað.
- e. Vinnuveitandi skal sjá um þrif og viðgerðir á öryggis- og hlífðarfatnaði.
- f. Er starfsmaður lætur af starfi, skal hann skila síðasta vinnu-, hlífðar og einkennisfatnaði er hann fékk.
- g. Sé starfsmanni afhentur vinnufatnaður til eignar (ekki hlífðar- eða öryggisfatnaður) skal hann sjálfur sjá um hreinsun og viðhald hans.

16. Fræðslumál

Kafla 10 um fræðslumál og hljóði svo:

10.1 Símenntun og starfsþróun

10.1.1 Starfsmenn sem sækja fræðslu- eða þjálfunarnámskeið samkvæmt beiðni stofnunar sinnar skulu halda reglubundnum launum á meðan og fá greiddan kostnað samkvæmt ákvæðum 5. kafla.

Ef fræðsla og þjálfun eru sótt samkvæmt símenntunaráætlun að ósk yfirmanns utan dagvinnutímabils skal greidd yfirvinna.

Falli ferðatími vegna námskeiða utan dagvinnumarkka skal sveitarfélag og starfsmaður ná samkomulagi fyrirfram um hvernig greitt verði fyrir ferðir og ferðatíma. Heimilt er að semja um frítíma í stað greiðslu fyrir ferðatíma

10.1.2 Starfsmaður skal eiga rétt á launalausum leyfi, ef honum býðst tækifæri og/eða styrkur til að vinna að tilteknu verkefni, m.a. tengdu starfi hans. Slíkt leyfi skal tekið í samráði við yfirmann stofnunar.

10.1.3 Símenntun

Starfsmenn skulu eiga kost á að sækja reglubundna þjálfun, námskeið eða annars konar fræðslu til að viðhalda og auka við þekkingu sína og færni. Gert er ráð fyrir að allar stofnanir og/eða starfseiningar setji fram símenntunaráætlun fyrir starfsmenn sína árlega til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna. Heimilt er forstöðumanni að meta símenntun sem sótt er með stuðningi vísindasjóðs og/eða endurmenntunarsjóðs sem hluta af þátttöku í símenntunaráætlun stofnunar/starfseiningar.

Árlega skal þátttaka starfsmanns í símenntunaráætlun næstliðins árs metin. Starfsmanni ber persónuálag skv. gr. 10.2.3 fyrir þátttöku í áætluninni.

Hafi starfsmaður ekki tekið fullnægjandi þátt í áætluninni missir hann það persónuálag sem hér um ræðir þar til endurmat fer fram að ári, enda hafi vinnuveitandi gert honum kleift að taka þátt í áætluninni.

Samningsaðilar skulu fylgjast með þróun námsframboðs fyrir starfsmenn sveitarfélaga sem leitt getur til upptöku nýrra starfsheita og tryggja að slík störf verði metin í starfsmati.

10.1.4 Starfsþróunarsamtal

Starfsmaður á rétt á starfsþróunarsamtali einu sinni á ári. Starfsmaður getur óskað eftir starfsþróunarsamtali og skal það veitt svo fljótt sem auðið er.

Í starfsþróunarsamtali er farið yfir starfslýsingu, frammistöðu, markmið og hugsanlegar breytingar á störfum. Þá skulu einnig ræddar þarfir og óskir starfsmanns til þjálfunar og símenntunar og hvernig starfstengt nám geti nýst viðkomandi starfsmanni og vinnustaðnum.

10.2 Persónuálág

10.2.1 Persónuálág vegna starfsþróunarnámskeiða

Starfsmenn sem ljúka starfstengdu námi eða námskeiði a.m.k. 150 klst. sem nýtist í starfi og er sérsniðið að þörfum sveitarfélaga, geta að hámarki fengið 2% persónuálág fyrir námið. Skilyrði þess er að námið sé kennt af fræðsluaðilum, sem hlotið hafa viðurkenningu samkvæmt lögum um framhaldsfræðslu nr. 27/2010 eða lögum um framhaldsskóla nr. 92/2008.

Skilyrði er að námið hafi ekki verið metið í starfsmati í viðkomandi starfi og skal hækkunin taka gildi næstu mánaðamót eftir að starfsmaður leggur fram fullnægjandi gögn um námið.

Grein 10.2.1 gildir frá 1. janúar 2018.

10.2.2 Persónuálág vegna símenntunar

Með vísan til greinar 10.2.1 skulu starfsmenn fá persónuálág vegna árlegrar þátttöku í símenntunaráætlun sem hér segir:

- 2% eftir 1 árs starf hjá sveitarfélögum og/eða öðrum sambærilegum störfum.
- Samtals 4% eftir 5 ára starf hjá sveitarfélögum og/eða öðrum sambærilegum störfum.
- Samtals 6% eftir 9 ára starf hjá sveitarfélögum og/eða öðrum sambærilegum störfum.
- Samtals 8% eftir 15 ára starf hjá sveitarfélögum og/eða í öðrum sambærilegum störfum.

Við mat á starfstíma hjá öðrum vinnuveitendum til persónuálags getur sveitarfélag krafist starfsmann um gögn sem staðfesta þann starfstíma (vinnuveitendavottorð). Hækkun vegna starfstíma kemur til framkvæmda næstu mánaðarmót eftir að fullnægjandi gögn hafa borist vinnuveitanda.

Telst hálfur mánuður og stærri brot úr mánuði sem heill mánuður. Öðrum dögum skal sleppt.

Að öðru leyti er greinin óbreytt.

10.2.3 Persónuálág vegna menntunar á framhaldsskólastigi

Þeir starfsmenn sem hafa lokapróf á framhaldsskólastigi (2 til 4 ár) skulu fá persónuálág sem nemur 4% enda tengist námið starfi viðkomandi og hann hafi ekki notið hækkunar vegna þessarar menntunar sinnar skv. ákvæðum kjarasamningsins. Framangreint gildir ekki þar sem gerð er krafa um tiltekna framhalds- eða háskólamenntun í viðkomandi starf. Iðnaðarmenn sem lokið hafa meistara- og löggildingarnámi fá 4% þar sem ekki er gerð krafa um þá menntun til starfsins.

Stúdentspróf er jafngilt til mats í hvaða starfi sem er.

Hækkun samkvæmt grein þessari skal taka gildi næstu mánaðamót eftir að starfsmaður leggur fram fullnægjandi gögn um námið.

10.2.4 Persónuálág vegna menntunar á háskólastigi

Starfsmaður sem er í starfi þar sem krafist er háskólamenntunar ávinnur sér ekki persónuálág samkvæmt gr. 10.3 og 10.4, enda tekið tillit til menntunar hans við röðun starfsins í starfsmati.

Almennur starfsmaður eða leiðbeinandi sem lokið hefur 90 ECTS eininga námi til B.Ed. gráðu í leikskólafræðum skal fá 4% hækkun á persónuálagi. Þegar B.Ed. gráðu er náð falla persónuálagsstiginn niður.

10.2.5 Ljúki starfsmaður viðurkenndu diplómanámi á háskólastigi hækkar persónuálág hans um 4% enda sé námið að lágmarki 60 ECTS einingar og tengist starfi hans.

Hækkun skv. þessari grein á þó einungis við þegar námið er ekki metið í starfsmati eða leiðir til þess að starfsmaður flyst í annað starf.

Hækkun samkvæmt grein þessari getur mest orðið 4% og skal taka gildi næstu mánaðamót eftir að starfsmaður leggur fram fullnægjandi gögn um námið. Einingar eru aldrei tvítaldar.

10.2.6 Ljúki starfsmaður framhaldsnámi til annarrar háskólagráðu til viðbótar fyrstu háskólagráðu, sem tengist starfi hans, hækkar persónuálág hans um 8%.

Hækkun skv. þessari grein á þó einungis við þegar námið er ekki metið í starfsmati eða leiðir til þess að starfsmaður flyst í annað starf.

Hækkun samkvæmt grein þessari getur mest orðið 8% og skal taka gildi næstu mánaðamót eftir að starfsmaður leggur fram fullnægjandi gögn um námið. Einingar eru aldrei tvítaldar.

10.3 Launað námsleyfi

Við grein 10.3.1 bætist:

Sveitarfélög geta sett nánari reglur um veitingu launaðra námsleyfa sem samræmast símenntunaráætlunum þeirra.

10.4 Lögbundin starfsréttindi

10.4.1 Próf sem lögum samkvæmt veita starfsmönnum sömu starfsréttindi eru jafngild án tillits til þess á hvaða tíma þau hafa verið tekin.

17. Samstarfsnefnd

Grein 14.1 hljóði svo:

14.1 Um samstarfsnefnd

14.1.1 Hlutverk samstarfsnefndar

Samstarfsnefnd er formlegur vettvangur samskipta samningsaðila á gildistíma kjarasamnings. Nefndin hefur það hlutverk að fjalla um framkvæmd og túlkun kjarasamnings, úrskurða í ágreiningsmálum og vinna úr bókunum með kjarasamningi milli kjaraviðræðna.

Starf samstarfsnefndar liggur að jafnaði niðri meðan kjaraviðræður standa yfir.

14.1.2 Skipan samstarfsnefnda

Samningsaðilar hvor um sig skipa þrjá fulltrúa í samstarfsnefnd og þrjá til vara. Aðilar tilkynni gagnaðila formlega um skipan fulltrúa í nefndinni.

14.1.3 Framlagning erinda og málsmeðferð

Erindum sem vísað er til úrskurðar samstarfsnefndar ber að fylgja greinargerð, ásamt tilheyrandi fylgiskjölum, þar sem ágreiningsefni eru skilgreind og sjónarmið hlutaðeigandi aðila eru rakin. Áðurnefnd gögn skulu berast samstarfsnefnd a.m.k. þrem dögum fyrir boðaðan samstarfsnefndarfund.

14.1.3 Ákvarðanir og úrskurðir samstarfsnefnda

Samstarfsnefnd skal að jafnaði svara erindum innan fimm vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar.

Verði samstarfsnefnd sammála um niðurstöðu gildir hún frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst kynnt gagnaðila með sannanlegum hætti, nema annað sé sérstaklega ákveðið.

18. Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla

Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði nái samkomulagi um breytingu á samningnum skulu aðilar hans og Samband íslenskra sveitarfélaga taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart þessum samningi.

Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðarmót.

Ef ný forsenduákvæði verða tekin upp sbr. Lið 2, c og d, í rammasamningi milli aðila vinnumarkaðarins þá munu þau forsenduákvæði koma í stað framangreindra ákvæða.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 11. desember 2015. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 16:00 þann 11. desember 2015 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 20. nóvember 2015

Sign.

f.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga
með fyrirvara um samþykki stjórnar

Sign.

f.h. Eflingar-stéttarfélags, Verkalýðsfélagsins Hlífar og
Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis,

Bókanir

Bókun 1 [2015] Endurskoðun á vinnutímakafla kjarasamninga

Aðilar eru sammála um að taka þátt í samstarfi um grunnendurskoðun á 2. kafla kjarasamninga, um vinnutíma. Meginmarkmið breytinganna er að stuðla að bættu skipulagi vinnutíma og auka sveigjanleika sem þjóni bæði hagsmunum starfsmanna og vinnuveitenda.

Endurskoðun leiði ekki til kjararýrnunar að öðru jöfnu.

Þegar tillögur liggja fyrir verður tekin ákvörðun um hvort breytingar á kaflanum séu þess eðlis að greiða skuli atkvæði um þær.

Bókun 2 Endurskoðun á veikindakafli kjarasamninga

Aðilar eru sammála um að taka þátt í samstarfi þeirra aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Tekið verði þátt í starfi nefndar sem falið verður að endurskoða í heild 12. kafla kjarasamninga aðila.

Bókun 3 Um launaupplýsingar

Samningsaðilar eru sammála um að á gildistíma kjarasamnings verði samkomulag um skil á launaupplýsingum endurskoðað.

Bókun 4 [2015] Um starfsþróunarnefnd

Samningsaðilar eru sammála um að skipa sameiginlega starfsþróunarnefnd, sem starfar út samningstímabilið.

Nefndin skal skipuð þrem fulltrúum frá Sambandi íslenskra sveitarfélaga, tveim fulltrúum frá BSRB og einum fulltrúa frá ASÍ. Varamenn eru skipaðir með sama hætti. Formaður nefndarinnar kemur frá Sambandi íslenskra sveitarfélaga og varaformaður úr hópi fulltrúa stéttarfélaganna. Formaður og varaformaður hafa náð samstarf um fundaboðun, skipulag funda og verkefna. Hlutverk nefndarinnar er:

- Að vera sameiginlegur vettvangur samningsaðila til eflingar tækifæra starfsmanna sveitarfélaga til framhaldsfræðslu.
- Að vinna að nánari útfærslu á 10. kafla kjarasamninga aðila þannig að hann taki til fjölbreytts skilgreinds starfstengds náms og námskeiða á vegum fræðsluaðila, sem hafa hlotið viðurkenningu samkvæmt lögum um framhaldsfræðslu nr. 27/2010 eða lögum um framhaldsskóla nr. 92/2008.
- Að stuðla að þróun og framboði námsleiða sem sérsniðnar eru að þörfum sveitarfélaga
- Að fylgjast með þróun raunfærnimats.
- Að fylgjast með þróun vinnu við flokkun náms/starfa á hæfnisþrep samkvæmt námskrá á öllum skólastigum.

Nefndin skal skila áfangaskýrslu í ársbyrjun 2017 og lokaskýrslu við lok samningstíma.

Bókun 5 [2015] Trúnaðarmenn

Aðilar eru sammála um að kanna hvernig ákvæðum um rétt trúnaðarmanna til að sækja trúnaðarmannanámskeið án skerðingar á reglubundnum launum í allt að eina viku er framkvæmd hjá þeim stofnunum ríkisins þar sem vaktavinna er ríkjandi vinnufyrirkomulag. Markmiðið er að auka samræmi við framkvæmd ákvæðisins milli ríkis og sveitarfélaga. Niðurstaða könnunarinnar skal liggja fyrir í lok febrúar 2016.

Bókun 6 [2015] Vaktavinna

Aðilar eru sammála um að skipaður verði starfshópur sem kanni fyrirkomulag og framkvæmd á vaktavinnukafla kjarasamningi. Sérstaklega verði horft til framkvæmdar á styttri vöktum sem hafa þau áhrif að mætingar fólks til vinnu eru tíðari en starfshlutfall þeirra segir til um.

Jafnframt verði starfshópnum falið að skoða framkvæmd og uppsetningu á vakta- og vinnustundakerfum og komi sér saman um reglur um notkun á slíkum tölvukerfum. Starfshópurinn á að skila af sér eigi síðar en 1. maí 2016.

Bókun 7 [2015]

Mötuneyti

Aðilar eru sammála um að fyrirkomulag mönnunar mötuneyta sé á ábyrgð rekstraraðila, en hvetja þá til að skipuleggja starfsemina í samræmi við aðstæður á hverjum stað og í góðri sátt við starfsmenn.

Bókun 8 [2015]

Um sérákvæði

Aðilar eru sammála um að sérákvæði einstakra stéttarféлага sem fylgdu fyrri kjarasamningi haldi áfram gildi sínu að undanskyldu sérákvæði samkvæmt samkomulagi um vinnutilhögun í áhaldahúsi/þjónustumiðstöð Hafnarfjarðarbæjar.

Bókun 9 [2015]

Leiðbeiningar um notkun farsíma í heimaþjónustu

Aðilar eru sammála um að ákvörðun um notkun farsíma í heimaþjónustu sé á ábyrgð rekstraraðila. Sveitarfélög eru hvött til að gefa út leiðbeiningar um notkun farsíma starfsmanna í heimaþjónustu.

Eldri bókanir

Bókun 5 [2014]

Um jafnræði í launum óháð stéttarfélagsaðild

Aðilar eru sammála um að beina þeim tilmælum til sveitarfélaga að jafnræðis verði gætt í launum þeirra starfsmanna sem vinna sömu og/eða sambærileg störf innan sveitarfélags, óháð stéttarfélagsaðild.

Bókun 5 [2011]

Samband íslenskra sveitarfélaga lýsir sig reiðubúið til að taka þátt í samstarfi aðila á vinnumarkaði um heildarúttekt á góðum starfsháttum vinnustaða með vakta-fyrirkomulag.

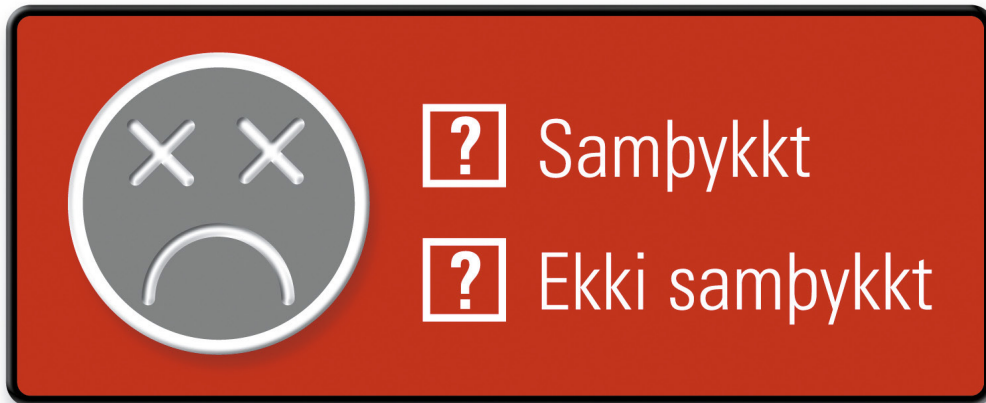
Bókun 10 [2011]

Samningsaðilar eru sammála um að kanna réttarstöðu og fyrirkomulag ráðningar tímavinnufólks.



Mundu að
skila atkvæði þínu
tímanlega

Ekki geyma það
til síðasta dags!



Er þitt atkvæði dautt atkvæði?

Það hefur sýnt sig í atkvæðagreiðslum um samninga að margir þeirra sem eru fylgjandi samningum, sitja hjá. Úrslit í þannig atkvæðagreiðslu endurspegla ekki vilja meirihluta félagsmanna. Félögin sem að samningnum standa, hvetja þig til að taka þátt í atkvæðagreiðslunni.

**Sýnum ábyrga afstöðu og greiðum atkvæði!
Þitt atkvæði skiptir máli**

Remember that your vote is important!

