

## Stofnana samningur

milli Eflingar, Hlífar og VSFK annars vegar og SFV hins vegar

**Byggður á aðalkjarasamningi aðila, dags. 11 júní 2004 ásamt síðari breytingum.**

### 1. Gildissvið

Stofnana samningur þessi nær til allra starfsmanna hjá SFV sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi aðila, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi aðila, dags. 11. júní 2004 ásamt síðari breytingum.

### 2. Starfaflokkun, grunnröðun og mat á starfsreynslu

|  | Röðun<br>Starfs | Starfsreynsla í starfi hjá<br>SFV eða sambærilegu starfi |         |         |
|--|-----------------|--|---------|---------|
|  |                 | 1 ár   | 3 ár    | 5 ár    |
| <b>Starf A.</b> Starf við ræstingu, almennt starf í býtibúri, í eldhúsi eða þvottahúsi.  | 008             | 1 fl.  | + 1 fl. | + 1 fl. |
| <b>Starf B.</b> Blandað starf. Til blandaðra starfa teljast t.d. störf sem fela í sér þjónustu og bein samskipti við sjúklinga og aðstandendur þeirra. Önnur sérhæfð og/eða fjölbreytt störf eftir nánari skilgreiningu/starfslýsingu stofnunar.   | 009             | 1 fl.  | + 1 fl. | + 1 fl. |
| <b>Starf C.</b> Starf í aðhlyningu/umönnun sem felur í sér sérhæfða og/eða fjölbreytta þætti eftir nánari skilgreiningu/starfslýsingu stofnunar. Aðstoðarmaður á deild (starf í býtibúri). Önnur sérhæfð og/eða fjölbreytt störf eftir nánari skilgreiningu/starfslýsingu stofnunar.   | 009             | 1 fl.  | + 1 fl. | + 1 fl. |
| <b>Starf D.</b> Starf C í aðhlyningu/umönnun með viðbótarþáttum sem starfsmenn hafa uppfyllt varðandi þjálfun og/eða frekari sérhæfingu að mati stofnunar. Viðbótarþættir geta verið eftirfarandi: Þátttaka í sértækum skilgreindum verkefnum og/eða þverfaglegu teymi skv. nánari skilgreiningu sviðs eða deildar. Getur komið að skipulagðri aðlögun starfsmanna. Starfsmaður telst almennt ekki geta uppfyllt starfsþætti þessa fyrr en eftir a.m.k. 2-3 ár í starfi sem uppfyllir skilgreiningu fyrir starf C. | 010             | 1 fl.  | + 1 fl. | + 1 fl. |
| <b>Starf E.</b> Starf D í aðhlyningu/umönnun sem jafnframt felur í sér umsjón með verkefnum, aukna ábyrgð og sérstöku hlutverki eftir nánari skilgreiningu/starfslýsingu stofnunar s.s. Umsjón með skilgreindum verkefnum. Skilgreind þróunarvinna/þróunarverkefni á deild/deildum. Þátttaka í skipulagðri gæðastarfsemi innan sviðs/deildar skv. nánari skilgreiningu sviðs eða deildar.  | 011             | 1 fl.  | + 1 fl. | + 1 fl. |
| <b>Matartæknir</b>   | 017             | 1 fl.  | + 1 fl. | + 1 fl. |
| <b>Félagliði</b>   | 017             | 1 fl.  | + 1 fl. | + 1 fl. |

E.H.

### 3. Menntun starfsmanna sem telst nýttast í starfi

Fjöldi launaflokka

|   |   |
|---|---|
| Hækkun vegna menntunar sem nýttist í starfi getur orðið allt að:..... | 5 |
| Formlegt nám umfram grunnkröfur starfs allt að.....                   | 2 |
| • Skipulagt eins til tveggja ára nám starfsmanns .....                | 1 |
| • Skipulagt þriggja ára eða lengra nám starfsmanns.....               | 1 |
| Endur- og símenntun allt að.....                                      | 3 |
| • Starfsmaður sem sótt hefur 56 kennslustunda námskeið.....           | 1 |
| • Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið.....          | 1 |
| • Starfsmaður sem sótt hefur 180 kennslustunda námskeið.....          | 1 |

### 4. Næturvinna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi (þ.e. næturvakt sem unnin er á tímabilinu 23:00 til 08:30) skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi við viðkomandi starfsmann.

Ef gert er ráð fyrir að a.m.k. 50% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur tveimur launaflokkum.

Sé hins vegar gert ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðist álag sem nemur þremur launaflokkum.

### 5. Annað

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun starfsins:

- Hvort starfið sé umfangsmikið / fjölþætt..... 1
- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð..... 1
- Hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni..... 1
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist..... 1

Ennfremur er heimilt að taka mið af öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun

### 6. Gildistími

Samningur þessi gildir frá og með 1. apríl 2017

Fyrir hönd SFV

með fyrirvara um samþykki stjórnar

Lýbjörg Hauksd.  
Kjartan Sigurðsson  
Agnar Jónsson  
Dan Einar Einarsson  
Björn Þ. Þ.  
Rúna D.

Fyrir hönd Eflingar - stéttarfélags

Stjórn Eflingar  
Ragnar Ólafsson  
Björn Ólafsson

Fyrir hönd Verkalýðsfélagsins Hlífar

Ólafur Guðmundsson  
Lívda Baldursd.

Fyrir hönd Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur

Vilhjálmur