

KJARASAMNINGUR
milli
Eflingar, stéttarfélags
og
Orkuveitu Reykjavíkur

Kjarasamningur Orkuveitu Reykjavíkur og Eflingar, stéttarfélags, framlengist með svofelldum breytingum.

1.gr.
Launabreytingar á samningstímanum

Á samningstíma hækka laun og launatafla sem hér segir:

Frá 1. maí 2015 að telja tekur gildi ný launatafla, sjá Kauptaxta fyrir árið 2015, sem fylgir kjarasamningi þessum.

Frá 1. maí 2016 hækka laun um 5,5%.

Frá 1. maí 2017 hækka laun um 3,0%.

Frá 1. maí 2018 hækka laun um 2,0%

Aðrir launaliðir, sem ekki sækja viðmið í launatöflu, hækka til samræmis.

2. gr.
Desember- og orlofsuppbót.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2015 kr. 90.500.

Á árinu 2016 kr. 95.100.

Á árinu 2017 kr. 99.800.

Á árinu 2018 kr. 103.300.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2015 verði orlofsuppbót kr. 42.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2016 verði orlofsuppbót kr. 44.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2017 verði orlofsuppbót kr. 46.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2018 verði orlofsuppbót kr. 48.000.



3. gr.

Kaupaukakerfi.

Samkomulag um kaupaukakerfi, sem undirritað var þann 9. október 2006, ásamt síðari breytingum og viðaukum, áður samningur um kaupaukakerfi frá árinu 1982, fellur úr gildi frá 1. maí 2015 að telja. Frá sama tímamarki verður kaupaukakerfi lagt af hjá OR og samhliða falla niður allar greiðslur kaupauka samkvæmt kaupaukakerfi.

4. gr.

Samningsforsendur

Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum eða samningstíma á grundvelli forsenduákvæðis í kjarasamningum SA og aðildarsamtaka ASÍ, dags. 29. maí 2015, skal það sama gilda um samning þennan.

Komi til þess að kjarasamningi verði sagt upp á gildistíma falla niður umsamdar greiðslur samkvæmt samningi þessum sem ekki hafa á því tímamarki komið til framkvæmda.

5. gr.

Afgreiðsla kjarasamnings o.fl.

Kjarasamningur þessi tekur til félagsmanna Eflingar, stéttarfélags, sem starfa hjá Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtæki. Undir samning þennan falla einnig starfsmenn, sem aðild eiga að sama stéttarfélagi og starfa hjá eftirtöldum dótturfyrirtækjum Orkuveitu Reykjavíkur, þ.e. Orku náttúrunnar ohf. og Veitum ohf. Skal ein og sameiginleg atkvæðagreiðsla fara fram um samning þennan meðal allra hlutaðeigandi starfsmanna. Af hálfu Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtækis, er samningur þessi undirritaður með fyrirvara um samþykki stjórnar.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 16:00 mánudaginn 16. nóvember 2015.

6. gr.

Um gildistíma.

Kjarasamningur þessi gildir frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

7. gr.

Fylgiskjöl

Í eftirtöldum fylgiskjölum eru bókanir, breytingar á ákvæðum kjarasamnings og kauptaxtar.



Bókanir

- Breytingar á ákvæðum kjarasamnings
- Bókanir með kjarasamningi
- Kauptaxtar fyrir árið 2015

Reykjavík, 9. nóvember 2015

F.h. Orkuveitu Reykjavíkur,
sameignarfyrirtækis

Sönni Krossnici
Óskar Þorláksson

F.h. Eflingar, stéttarfélags

Hörður Ólafsson, Sigrún Jónsdóttir, Hallgrímur Þórðarson, Magnús Þórðarson, Harpa Þórmundarson, Ragnheiður Ólafsson, Hallgrímur Geissler

Breytingar á ákvæðum kjarasamnings.

1. Ákvæði gr. 1.5.2. í kjarasamningi fellur brott frá 30. nóvember 2015 að telja

Nýtt ákvæði greinar 1.5.2. tekur gildi þann 1. desember 2015 og verður svohljóðandi:

Eftirfarandi sérákvæði um greiðslur gildir einungis um þá starfsmenn sem ganga bakvaktir þar sem ekki er gerð krafa af hálfu fyrirtækisins um að starfsmaður sé staðsettur á starfsstöð á bakvaktartímabili.

Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnutímakaupi, sbr. gr. 1.3.1., með eftirtöldum hætti:

55,00% kl. 00:00 – 08:00 mánudaga – föstudaga

55,00% kl. 17:00 – 24:00 mánudaga – föstudaga

55,00% kl. 00:00 – 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

90,00% kl. 00:00 – 24:00 stórhátiðardaga, sbr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda ákvæði gr. 2.3.3.

2. Nýtt ákvæði gr. 1.5.3. og tekur gildi frá 1. desember 2015.

Eftirfarandi sérákvæði um greiðslur gildir einungis um þá starfsmenn sem ganga bakvaktir og ber samkvæmt ákvörðun OR að vera staðsettir á starfsstöð fyrirtækisins á bakvaktartímabili og er óheimilt að yfirgefa starfsstöð fyrr en að bakvakt lokinni:

Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af yfirvinnutímakaupi, sbr. gr. 1.4.1., með eftirtöldum hætti:

35,00% kl. 00:00 – 08:00 mánudaga – föstudaga

35,00% kl. 17:00 – 24:00 mánudaga – föstudaga

35,00% kl. 00:00 – 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

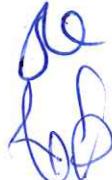
90,00% kl. 00:00 – 24:00 stórhátiðardaga, sbr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda ákvæði gr. 2.3.3.

Greiðslur samkvæmt 1.5.2. og 1.5.3., sem tilgreindar eru hér að framan, eiga einungis við um þá starfsmenn sem ganga slíkar bakvaktir og starfa á breyttu bakvaktarfyrirkomulagi, þ.e. samkvæmt kafla 2.4., frá 1. desember 2015 að telja. Þeir starfsmenn, sem kjósa að starfa á óbreyttu bakvaktarfyrirkomulagi, samkvæmt ákvæðum kjarasamnings þessa, skulu fá launagreiðslur eins og mælt er fyrir um í kaflanum „Um heimild til frávika frá ákvæðum kjarasamnings um bakvaktir og bakvaktarorlof.“

3. Breytingar á röðun greina í kjarasamningi.

Núverandi ákvæði gr. 1.5.3. í kjarasamningi verður frá 1. desember 2015 ákvæði gr. 1.5.4.



Núverandi ákvæði gr. 1.5.4. í kjarasamningi verður frá 1. desember 2015
ákvæði gr. 1.5.5.

4. Grein 1.2.1 fellur úr gildi frá 1. maí 2015 að telja.

Ný grein 1.2.1. öðlast þá gildi og verður svohljóðandi:

1.2.1. Grunnröðun í launaflokka.

Starfsheiti:	launaflokkur
Bílstjóri	283
Jarðlagnatæknir*	284
Matstofum. – 2**	277
Matstofum. – 1	270
Verkamaður 2***	276
Verkamaður 1	270
Dagræsting	276
Sumarstarfsmenn	265

*Starfsmenn sem starfa við jarðagnir og hafa lokið jarðlagnatækninámi.

**Starfsmenn matstofu sem lokið hafa bæði HACCP-námskeiði og smurbrauðsnámskeiði eða öðru sambærilegu.

***Almennur verkamaður sem falin er aukin ábyrgð.

SD
WD

5. Ákvæði kafla 2.4.

Ákvæði kafla 2.4. í kjarasamningi falla brott í heild sinni frá 30. nóvember 2015 að telja.

Ný ákvæði kafla 2.4. taka gildi frá 1. desember 2015 að telja og verða svofelld:

2.4. Bakvaktir.

2.4.1 Með bakvakt er átt við að starfsmaður sé ekki við störf en reiðubúinn til að sinna útkalli. Bakvaktir eru tvenns konar, annars vegar þar sem ekki er gerð krafa af hálfu fyrirtækisins um að starfsmaður sé staðsettur á starfsstöð á bakvaktartímabili og hins vegar þar sem starfsmaður skal samkvæmt ákvörðun OR vera staðsettur á starfsstöð fyrirtækisins á bakvaktartímabili og er óheimilt að yfirgefa starfsstöð fyrr en að bakvakt lokinni. Um greiðslur fyrir bakvaktir sjá ákvæði greina 1.5.2. annars vegar og 1.5.3. hins vegar Starfsmaður sem starfar á bakvöktum nýtur greiðslu bakvaktarálags annað hvort samkvæmt gr. 1.5.2. eða gr. 1.5.3.

2.4.2. Bakvaktargreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.

2.4.3. Heimilt er samningsaðilum að semja um annað fyrirkomulag greiðslu fyrir bakvaktir en að framan greinir. T.d. er heimilt að semja um ákveðinn fjölda klukkustunda fyrir bakvakt án tillits til tímalengdar. Ef samið er um aðrar bakvaktargreiðslur en um getur í gr. 2.4.1 skal, að teknu tilliti til útkallatíðni og lengdar útkalla á tilteknu viðmiðunartímabili, semja um að bakvaktargreiðslur falli ekki niður í útköllum, að hluta til eða öllu leyti.

2.4.4. Ákvörðun um að taka upp bakvaktir og slíta þeim skal tekin og tilkynnt starfsmönnum með minnst tveggja vikna fyrirvara.

2.4.5. Sé starfsmanni, sem ekki er á bakvakt gert að sinna þjónustu í frítíma sínum skal samið um þóknun vegna þess ónæðis sem af því hlýst. Tilgreina skal þóknun í ráðningarsamningi.

Um heimild til frávika frá ákvæðum kjarasamnings um bakvaktir og bakvaktarorlof.

Þeir starfsmenn, sem falla undir kjarasamning þennan og eru í starfi þann 1. desember 2015 og starfa á bakvöktum, skulu eiga val um að starfa á óbreyttu bakvaktarfyrirkomulagi, kjósi þeir svo. Í framangreindu felst að hlutaðeigandi starfsmenn halda áfram að ávinna sér rétt til bakvaktarorlofs í samræmi við ákvæði gr. 2.4.4 í eldri kjarasamningi. Starfsmaður, sem kýs að starfa á óbreyttu fyrirkomulagi skal tilkynna slíka ákvörðun til OR eigi síðar en þann 30. nóvember 2015. Kjósi starfsmaður hins vegar að starfa á breyttu fyrirkomulagi skal slík ákvörðun vera endanleg og er starfsmanni þá ekki heimilt eftir það að flytja sig aftur yfir á hið eldra fyrirkomulag.

Eftirfarandi ákvæði gilda um þá starfsmenn, sem kjósa að starfa á óbreyttu fyrirkomulagi bakvakta. Samsvarandi ákvæði, sem tilgreind eru hér að framan í kjarasamningi, undir liðnum „Breytingar á ákvæðum kjarasamnings“, 1. og 2. tölul. eiga ekki við um sömu starfsmenn.

gr. 1.5.2. Eftirfarandi sérákvæði um greiðslur gildir einungis um þá starfsmenn sem ganga bakvaktir þar sem ekki er gerð krafa af hálfu fyrirtækisins um að starfsmaður sé staðsettur á starfsstöð á bakvaktartímabili.

Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnutímakaupi sbr. gr. 1.3.1. með eftirtöldum hætti:

45,00%	kl. 00:00-08:00	mánudaga
33,33%	kl. 00:00-08:00	þriðjudaga – föstudaga
33,33%	kl. 17:00-24:00	mánudaga – fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00-24:00	föstudaga
45,00%	kl. 00:00-24:00	laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00-24:00	stórhátíðardaga, sbr. gr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda ákvæði gr. 2.3.3.

gr. 1.5.3. Eftirfarandi sérákvæði um greiðslur gildir einungis um þá starfsmenn sem ganga bakvaktir og ber samkvæmt ákvörðun OR að vera staðsettir á starfsstöð fyrirtækisins á bakvaktartímabili og er óheimilt að yfirgefa starfsstöð fyrr en að bakvakt lokinni.

Greiðsla fyrir bakvaktir, þar sem skal reiknast af yfirvinnutímakaupi, sbr. gr. 1.4.1., með eftirtöldum hætti:

25,00%	kl. 00:00 – 08:00	mánudaga – föstudaga
25,00%	kl. 17:00 – 24:00	mánudaga – föstudaga
25,00%	kl. 00:00 – 24:00	laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00 – 24:00	stórhátíðardaga, sbr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda ákvæði gr. 2.3.3.

Bókanir með kjarasamningi

Bókun vegna viðræðna um mögulegar breytingar á launakerfi.

OR og Efling, stéttarfélag munu á gildistíma kjarasamnings halda áfram viðræðum um breytingar á launakerfi. Í slíkum viðræðum skal ennfremur farið yfir áhrif breytinga sem leiða af brottafalli kaupaukakerfis, sbr. ákvæði 3. gr. kjarasamnings.

Með gerð bókunar þessarar lýsa aðilar þessa kjarasamnings yfir vilja til að framhálða viðræðum um mögulegar breytingar á launakerfi á gildistíma kjarasamnings. Viðræður vegna þessa munu hefjast nú í haust og stefna aðilar að því að ljúka viðræðum á samningstímanum.

Bókun um breytingar á launatöxtum og niðurlagningu kaupaukakerfis/bónuskerfis.

Ný grunnröðun í launaflokka öðlast gildi frá 1. maí 2015. Með nýrri röðun er leitast við að jafna mánaðarlaun (launataxta) einstakra starfshópa. Til að mæta umfram hækjun í röðun í launaflokka hjá starfsmönnum á matstofu og ræstingu mun OR draga frá föstum greiðslum hlutaðeigandi starfsmanna kr. 10.000 á mánuði.

Frá 1. maí 2015 að telja fellur samningur um kaupaukakerfi/bónuskerfi úr gildi, sbr. 3. gr. kjarasamnings. Við þá breytingu skal kaupauka/bónus umbreytt í fasta mánaðarlega greiðslu, sem byggist, að því er hvern og einn starfsmanna varðar, á mánaðarlegu meðaltali kaupauka/bónus hlutaðeigandi, á tímabilinu frá 1. september 2014 til 31. ágúst 2015. Fjárhæð kaupauka/bónus skal reiknuð út miðað við stöðu fyrir gildistöku nýrrar launatöflu.

Bókun um rammasamkomulag.

Þann 27. október s.l. var undirritað Rammasamkomulag milli aðila vinnumarkaðar. Í samkomulagi segir að markmið þess sé að auka kaupmátt við efnahagslegan og félagslegan stöðugleika á grundvelli lágrar verðbólgu, stöðugs gengis og lægra vaxtastigs. Í samkomulagi er kveðið á um stofnun Þjóðhagsráðs, sameiginlega launastefnu til ársloka 2018, meginstoðir nýs íslensks samningslíkans til framtíðar og samspil aðila vinnumarkaðar og stjórnavalda. Fyrir samningsaðilum liggar nú að vinna að nánari útfærslu Rammasamkomulags og er að því stefnt að ganga frá samkomulagi við stjórnvöld fyrir 1. febrúar 2016 um mótvægisáðgerðir til að stuðla að efnahagslegum stöðugleika á tímabilinu.

Samningsaðilar munu virða og fylgja efni Rammasamkomulags, þ.m.t. ákvæðum um „Sameiginlega launastefnu til ársloka 2018“ eins og nánar greinir í samkomulagi. OR og stéttarfélag munu sameiginlega yfirfara forsendur Rammasamkomulags og þá einkum með hliðsjón af því með hvaða hætti þær kunna hafa áhrif á stöðu og kjör starfsmanna á gildistíma kjarasamnings.

Bókun um uppgjör vegna afturvirkni kjarasamnings.

Gildistími kjarasamnings er ákveðinn frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018. Við launaútborgun þann 1. desember n.k. skal OR greiða starfsmönnum uppgjör vegna afturvirkni kjarasamnings. Við uppgjör skal litið til þess að kaupaukakerfi/bónuskerfi

SD
HJ

fellur úr gildi frá gildistöku kjarasamnings. Fyrir liggur að OR hefur nú þegar greitt starfsmönnum, sem starfa í kaupaukakerfi/bónuskerfi, slíkar greiðslur allt frá 1. maí 2015 að telja.

Við endurreikning launa vegna gildistíma kjarasamnings skal við það miðað að launatafla öölist gildi frá 1. maí 2015 að telja. Skulu kaupaukagreiðslur/bónusgreiðslur hvers og eins starfsmanns, eins og þær hafa verið inntar af hendi frá 1. maí 2015 að telja, komi að fullu til frádráttar við uppgjör þannig að tekið verði tillit til heildarfjárhæðar slíkra greiðslna.

Bókun um endurskoðun á röðun í launaflokka.

OR lýsir því yfir að fyrirtækið mun á gildistíma kjarasamnings viðhafa breytingar á röðun einstakra starfsmanna í launaflokka sem byggjast munu á persónubundnum þáttum sem varða hlutaðeigandi starfsmenn. Við slikt mat mun fyrirtækið leitast við að tryggja að laun endurspegli vinnuframlag, hæfni, menntun og færni viðkomandi starfsmanns svo og innihald starfsins og þá ábyrgð sem starfinu fylgir.

Kauptaxtar fyrir árið 2015 (mánaðarlaun).

	< 20 ára	20 ára	25 ára	30 ára	35 ára
250	199.653	202.718	205.859	209.077	212.377
251	201.186	204.290	207.469	210.728	214.068
252	202.736	205.878	209.097	212.398	215.780
253	204.306	207.488	210.748	214.090	217.515
254	205.897	209.119	212.420	215.802	219.269
255	207.509	210.769	214.109	217.537	221.048
256	209.139	212.440	215.825	219.292	222.848
257	210.790	214.131	217.557	221.069	224.669
258	212.459	215.845	219.312	222.868	226.514
259	214.153	217.580	221.091	224.691	228.382
260	215.865	219.336	222.891	226.536	230.273
261	217.602	221.114	224.716	228.406	232.187
262	219.358	222.914	226.559	230.297	234.128
263	221.135	224.736	228.428	232.211	236.090
264	222.934	226.583	230.319	234.151	238.077
265	224.759	228.450	232.235	236.114	240.088
266	226.605	230.344	234.175	238.102	242.127
267	228.474	232.260	236.138	240.114	244.191
268	230.366	234.199	238.127	242.153	246.280
269	232.284	236.163	240.139	244.216	248.394
270	234.223	238.151	242.177	246.306	250.535
271	236.189	240.165	244.240	248.420	252.704
272	238.177	242.204	246.332	250.561	254.898
273	240.189	244.267	248.445	252.730	257.121
274	242.228	246.359	250.588	254.925	259.372
275	244.293	248.473	252.757	257.149	261.650
276	246.383	250.615	254.953	259.400	263.958
277	248.499	252.784	257.175	261.678	266.294
278	250.643	254.981	259.428	263.986	268.660
279	252.811	257.204	261.707	266.322	271.054
280	255.008	259.455	264.015	268.687	273.478
281	257.231	261.735	266.350	271.083	275.011
282	259.483	264.043	268.718	273.507	276.669
283	261.763	266.380	271.113	275.040	279.185
284	264.071	268.747	273.537	276.700	281.734
285	266.409	271.142	275.070	279.216	284.314
286	268.776	273.568	276.730	281.764	286.927
287	271.172	275.101	279.247	284.346	289.571
288	273.598	276.761	281.796	286.958	292.249
289	275.131	279.278	284.377	289.602	294.960
290	276.791	281.829	286.991	292.281	297.706
291	279.310	284.410	289.635	294.995	300.485
292	281.859	287.022	292.315	297.740	303.299

86
100

293	284.441	289.669	295.027	300.520	306.149
294	287.055	292.347	297.774	303.334	309.034
295	289.700	295.061	300.554	306.184	311.955
296	292.382	297.807	303.369	309.070	314.914
297	295.094	300.588	306.218	311.992	317.908
298	297.840	303.403	309.106	314.950	321.003
299	300.623	306.254	312.028	317.945	324.157
300	303.439	309.140	314.986	321.041	327.353
301	306.290	312.063	317.982	324.196	330.588
302	309.177	315.024	321.078	327.393	333.865
303	312.099	318.019	324.237	330.629	337.182
304	315.058	321.117	327.433	333.905	340.542
305	318.057	324.274	330.671	337.222	343.941
306	321.154	327.474	333.946	340.581	347.383
307	324.315	330.710	337.264	343.983	350.869
308	327.512	333.986	340.624	347.425	354.399
309	330.749	337.306	344.024	350.913	357.969
310	334.026	340.665	347.469	354.443	361.591
311	337.346	344.067	350.956	358.016	365.253
312	340.705	347.510	354.485	361.635	368.963
313	344.109	350.997	358.061	365.299	372.718
314	347.551	354.530	361.680	369.008	376.520
315	351.040	358.105	365.343	372.765	380.370
316	354.572	361.724	369.055	376.569	384.269
317	358.148	365.390	372.810	380.420	388.217
318	361.769	369.098	376.614	384.316	392.212
319	365.434	372.858	380.464	388.265	396.258
320	369.146	376.662	384.365	392.260	400.355
321	372.904	380.514	388.315	396.307	404.503
322	376.709	384.413	392.311	400.406	408.703
323	380.561	388.362	396.358	404.555	412.955
324	384.462	392.360	400.456	408.754	417.260
325	388.411	396.407	404.604	413.007	421.618
326	392.410	400.507	408.806	417.315	426.032
327	396.459	404.657	413.060	421.672	430.502
328	400.556	408.859	417.367	426.089	435.026
329	404.706	413.113	421.729	430.556	439.608
330	408.910	417.420	426.142	435.084	444.246
331	413.165	421.779	430.613	439.664	448.945
332	417.473	426.196	435.138	444.304	453.700
333	421.836	430.667	439.721	449.004	458.514
334	426.251	435.195	444.360	453.757	463.389
335	430.723	439.777	449.059	458.574	468.324