

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Capacent Gallup. Starfsemi Capacent Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Allur réttur áskilinn: © Capacent Gallup
Capacent Gallup er aðili að Gallup International

Flóabandalagið

Launakönnun 2009

September til október 2009

| | |
|------|--|
| Bls. | |
| 4 | Framkvæmd |
| 7 | Helstu niðurstöður |
| | Ítarlegar niðurstöður |
| 10 | Sp. 1 Í hvaða atvinnugeira er starfssvið þitt? |
| 12 | Sp. 2 Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag? |
| 13 | Sp. 3 Hversu lengi hefur þú verið atvinnulaus? |
| 14 | Sp. 4 Ert þú að leita þér að vinnu á Íslandi eða erlendis eða stefnir þú að því að fara í nám? |
| 15 | Sp. 5 Hefur þú fengið tilboð um vinnu, nám eða fengið aðstoð frá Vinnumiðlun eða Vinnumálastofnun eftir að þú varðst atvinnulaus? |
| 16 | Sp. 6 Fékkstu fullnægjandi þjónustu frá Vinnumiðlun eða Vinnumálastofnun? |
| 17 | Sp. 7-9 Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart atvinnurekendum? En næst mesta? En þar næst? |
| 19 | Sp. 10 Er eitthvað annað sem þú vilt að stéttarfélagið leggi áherslu á í komandi kjarasamningum? |
| 21 | Sp. 11 Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkingu lægstu launa í komandi kjarasamningum? |
| 23 | Sp. 12 Ertu sammála jafnvel þó það þýði minni almenna hækkingu? |
| 25 | Sp. 13 Hafa launa- eða starfskjör þín verið skert á undanföllum 12 mánuðum vegna samdráttar? |
| 27 | Sp. 14 Hvernig hafa launa- eða starfskjör þín verið skert? |
| 29 | Sp. 15 Hversu líklegt eða ólíklegt finnst þér að þú verðir í sama starfi og þú ert í núna eftir 3 ár? |
| 31 | Sp. 16 Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag? |
| 33 | Sp. 17 Telur þú starfsöryggi þitt vera meira, minna eða hvorki meira né minna í dag en það var fyrir ári síðan? |
| 35 | Sp. 18 Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni? |
| 37 | Sp. 19 Hver er helsta ástæða þess að þú hefur miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni? |
| 39 | Sp. 20 Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum? |
| 41 | Sp. 20b Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum? |
| 43 | Sp. 21 Hefur þú tekið út séreignarsparnað eftir að lögum um séreignarsparnað var breytt? |
| 45 | Sp. 22 Hefur þú dregið úr útgjöldum til einhverra neðangreindra þátta vegna verri fjárhagsstöðu eða hækkingu verðs á síðastliðnum 12 mánuðum? |
| 47 | Sp. 23 Hversu mikið eða lítið traust berð þú til atvinnurekanda þíns? |
| 49 | Sp. 24 Ert þú í fleiri en einu starfi? Eftir, hversu mörgum? |
| 51 | Sp. 25 Vinnur þú fullt starf eða hlutastarf? |
| 53 | Sp. 26 Hvert er starfshlutfall þitt? |
| 55 | Sp. 27 Hver er starfsaldur þinn í sama eða sambærilegu starfi? |
| 57 | Sp. 28 Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu? |
| 59 | Sp. 29 Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? |
| 61 | Sp. 30 Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - Þeir sem eru í fullu starfi. |
| 63 | Sp. 31 Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu í síðustu viku? |
| 65 | Sp. 31b Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - Þeir sem eru í fullu starfi. |
| 67 | Sp. 32 Hver voru heildarlaun þín í ágúst fyrir skatta? Heildarlaun eru allar greiðslur, bónus, yfirvinna, fatastyrkur og önnur hlunnind? |
| 71 | Sp. 33 Hver voru dagvinnulaun þín fyrir ágúst? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi. |
| 74 | Sp. 34 Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín? |
| 76 | Sp. 35 Hvaða heildarlaun finnst þér sanngjörn fyrir þína vinnu? Miðaðu við laun fyrir fullt starf. Með heildarlaunum er átt við allar greiðslur, bónus, yfirvinnu, fatastyrk og önnur hlunnindi? |
| 79 | Sp. 35b Hlutfallslegur munur á sanngjörnum og raunverulegum heildarlaunum |
| 81 | Sp. 36 Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við stéttarfélagið þitt? |
| 83 | Sp. 37 Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ertu sameiningu þeirra félaga sem mynda Flóabandalagið (Efling, Hlíf og Verkalýðs- og sjómannafélag Keilavíkur)? |
| 85 | Sp. 38 Hverja telur þú helstu kosti, ef einhverja, við sameiningu þeirra félaga sem mynda Flóabandalagið? |
| 87 | Sp. 39 Hverja telur þú helstu ókosti, ef einhverja, við sameiningu þeirra félaga sem mynda Flóabandalagið? |
| 89 | Sp. 40 Við hvað starfarðu? |
| 91 | Sp. 41 Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? |
| 92 | Launatóflur |
| 95 | Launamunur kynjanna |
| 98 | Túlkun niðurstaðna |

Lýsing á rannsókn

| | |
|----------------|--|
| Unnið fyrir | Flóabandalagið |
| Markmið | Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna Flóabandalagsins og þróun þar á |
| Framkvæmdatími | 16. september til 20. október 2009 |
| Aðferð | Síma- og netkönnun |
| Úrtak | 3000 manns |
| Verknúmer | 4019316 |

Stærð úrtaks og svörun

| | |
|------------------------------|--------------|
| Upphaflegt úrtak | 3000 |
| Sögðust ekki tilheyra úrtaki | 898 |
| Endanlegt úrtak | 2102 |
| Neita að svara | 604 |
| Næst ekki í | 495 |
| Fjöldi svarenda | 1003 |
| Svarhlutfall | 47,7% |

Greiningarbreytur

| | |
|--|---|
| Kyn | Karlar og konur |
| Aldur | Fimm aldursflokkar |
| Búseta | Reykjavík, nágrannasveitarfélög Reykjavíkur og önnur sveitarfélög |
| Starfssvið | Sex flokkar |
| Vinnufyrirkomulag | Fullt starf og hlutastarf |
| Starf | Ellefu flokkar |
| Starfshlutfall | Fimm flokkar |
| Starfsaldur | Fimm flokkar |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | Fjórir flokkar |
| Tegund húsnæðis | Þrjú flokkar |
| Staða | Þrjú flokkar |
| Stéttarfélag | Efning, Hlíf og VSFK |

Gögn rannsóknarinnar eru vigtuð til þess að úrtak endurspegli þýði nákvæmlega með tilliti til atvinnugeira einstaklinga. Fjöldatölur í skýrslunni eru því námundaðar að næstu heilu tölu, en hlutföll og meðaltöl miðast við fjöldatöluna eins og hún væri með aukastöfum. Misræmi getur því verið á samanlögðum fjölda einstaklinga í greiningum og í tíðnitöflum.

Hlutfall svarenda fyrir vigtun:**Atvinnugeiri:**

| | |
|---|-------|
| Ríki/sjálfseignarstofnun/ hjúkrunarheimili | 20,5% |
| Borg/Sveitarfélagi | 22,3% |
| Iðnaður/Matvælageiri | 17,4% |
| Hótel- og veitinga- /skyndibitageiri | 10,1% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 8,0% |
| Annar geiri | 18,1% |

Hlutfall í þýði/hlutfall svarenda eftir vigtun:**Atvinnugeiri:**

| | |
|---|-------|
| Ríki/sjálfseignarstofnun/ hjúkrunarheimili | 17,0% |
| Borg/Sveitarfélagi | 12,6% |
| Iðnaður/Matvælageiri | 26,8% |
| Hótel- og veitinga- /skyndibitageiri | 7,6% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 7,7% |
| Annar geiri | 24,9% |

Reykjavík, 13. nóvember 2009**Bestu þakkir fyrir gott samstarf,**

Þórhallur Ólafsson
Guðbjörg Andrea Jónsdóttir
Lilja Gunnlaugsdóttir
Sigríður Herdís Bjarkadóttir
Matthías Gísli Þorvaldsson

Allar ábendingar varðandi framsetningu skýrslunnar eru vel þegnar. Vinsamlegast sendið tölvupóst á abending@capacent.is til að koma þeim á framfæri.

Inngangur

Jafnrétti á vinnumarkaði er ein af grundvallarkröfum verkalýðshreyfingarinnar, þ.e. að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli ómálefnalega þátta eins og kynferðis, litarháttar og annarra þátta sem varða ekki verðmæti vinnuframlags eða hæfni starfsfólks. Niðurstöður rannsókna undanfarin ár hafa sýnt að kynbundinn launamunur er til staðar á íslenskum vinnumarkaði. Dregið hefur úr kynbundnum launamun en illa hefur gengið að eyða honum þrátt fyrir ákvæði í jafnréttislögum um ólögmæti mismununar á grundvelli kynferðis og ýmsar aðgerðir stjórnvalda, félagasamtaka og aðila vinnumarkaðarins.

Markmið könnunarinnar

Markmið könnunarinnar var tvíþætt. Í fyrsta lagi að kanna kjör félagsmanna og samsetningu launa og í öðru lagi að meta hvort kynbundinn launamunur sé fyrir hendi og hversu mikill hann er.

Framkvæmd

Hringt var í félagsmenn úr Flóabandalaginu og þeim boðið að taka þátt í könnuninni á netinu eða í síma. Um 57% svarenda svöruðu á netinu og tæplega 43% í síma.

Bakgrunnur svarenda

Svarendur könnunarinnar voru 1003 talsins og voru 43% svarenda karlar en 57% konur. Tæplega 16% svarenda voru undir 24 ára aldri, um 23% voru á aldrinum 25-34 ára, rúmlega 17% voru á aldrinum 35-44 ára, tæplega 18% á aldrinum 45-54 ára og 27% voru 55 ára eða eldri.

Launaúrvinnsla

Spurt var um laun ágústmánaðar 2009 og snúa þær spurningar sem unnið er með í launaúrvinnslu að grunnlaunum og heildarlaunum. Þessar upplýsingar eru greindar eftir kyni, aldri, búsetu, starfssviði, vinnufyrirkomulagi, starfi, starfshlutfalli og starfsaldri.

Kynbundinn launamunur

Til að reikna leiðréttan kynbundinn launamun er notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt er fyrir áhrif fimm þátta á laun (aldur, starfsaldur, starfsstétt og fjölda vinnustunda á viku).

Þar sem aðhvarfsgreiningu er beitt til þess að skýra launamun er tekinn lógarípmi af launabreytum áður en aðhvarfsgreining er reiknuð (byggt á aðferð Mincer, 1958; sjá einnig Heckman, 2003)¹. Nokkrar ástæður eru fyrir því að þetta er gert og eru tvær þeirra mikilvægastar. Í fyrsta lagi er dreifingin jákvætt skekkt og er því ekki normaldreifing eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi er líklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur fremur en að um fasta krónutölu sé að ræða. Það má gera ráð fyrir því að eftir því sem laun hækka, þess meiri sé munur á launum karla og kvenna í krónum talið en að hann sé hins vegar sá sami í prósentum. Auðvelt er að reikna aðhvarfsstuðul (hallatölu) sem byggir á lógarípmi yfir í hlutfallsbreytingu. Til að reikna út hversu mikla hlutfallsbreytingu lógarípmastuðullinn felur í sér er grunntala lógarípmans sett í veldið b (e^b), þar sem b er hallatalan, og síðan er 1 dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir kyn (karlar fá gildið 0 og konur gildið 1 á breytunni kyn) er $-0,171$ þá getum við reiknað út að konur eru með $e^{-0,171} - 1 = -0,157$ eða 15,7% lægri laun en karlar.

Þannig er hægt að segja hve mikill munur er á launum kynja eftir að tekið hefur verið tillit til þátta sem almennt er talið eðlilegt að hafi áhrif á laun, þ.e. aldur, starfsaldur, starfsstétt, menntun og vinnutími. Sá munur sem eftir stendur þegar tekið hefur verið tillit til framangreindra þátta er sá munur sem er á launum karla og kvenna sem gegna sambærilegum störfum.

Aldur. Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður. Einnig var leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna sveigilnuáhrif aldurs þar sem áhrif aldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum aldri er náð.

¹ Heckman, J. J., L. J. Lochner, et al. (2003). Fifty Years of Mincer Earnings Regressions. *NBER Working Paper Series*. Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research: 52.

Mincer, J. (1958). "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution." *Journal of Political Economy* 66(4): 281-302.

Starfsaldur. Í aðhvarfsgreiningu var starfsaldur svarenda í árum notaður. Jafnframt var leiðrétt fyrir starfsaldur í öðru veldi, til þess að jafna sveiglínuáhrif starfsaldurs vegna þess að áhrif starfsaldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum starfsaldri hefur verið náð.

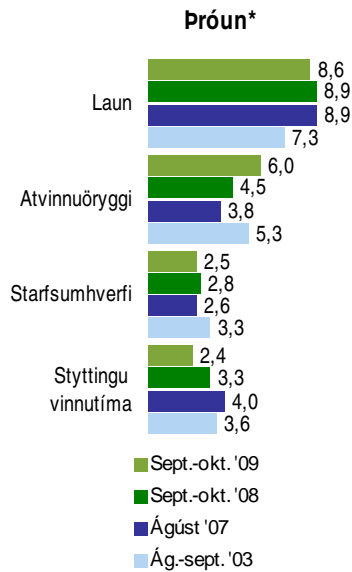
Starfsstétt. Búnar voru til vísibreytur (*dummy variables*)¹ þar sem leiðbeinendur voru notaðir sem viðmiðunarhópur við umönnun, mótuneyti/veitingastörf, ræstingar, verkamenn/véla- og vélgæslumenn, iðnaðarmenn, bílstjórar/tækjamenn, skrifstofufólk/sérfræðingar, verkstjórar/flokkstjórar og annað, þ.e. laun þessara hópa voru borin saman við laun leiðbeinenda.

Vinnutími. Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá meðallengd vinnuviku að jafnaði.

¹ Vísibreytur eru notaðar þegar um er að ræða nafnbreytur, þ.e. breytur sem eru í flokkum og samræmast því ekki forsendum aðhvarfsgreininnar ef flokkarnir eru fleiri en tveir. Niðurstöður aðhvarfsgreiningar sýna hver er hlutfallslegur munur á viðmiðunahópnum og hópnum sem er í viðkomandi vísibreytu.

Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart atvinnurekendum? En næst mesta? En þar næst?

Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi fomúlu: ((„Mesta áherslu“*10)+(„Næst mesta áherslu“*6,667)+(Þriðja mesta áherslu*3,333)/ Fjöldi svara í „Mesta áherslu“).



Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa í komandi kjarasamningum?



Ertu sammála jafnvel þó það þýði minni almenna hækkun?

Peir spurðir sem sögðust sammála því að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa í komandi kjarasamningum



Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku?

- Einungis eru sýndir hér þeir svarendur sem vinna fullt starf

| Kyn * | | | | |
|-----------------------------------|-----|------|------|------|
| Karlar | 373 | 47,9 | 14,3 | 47,9 |
| Konur | 213 | 40,7 | 8,7 | 40,7 |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 24 | 41,0 | 11,2 | 41,0 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 32 | 38,2 | 9,8 | 38,2 |
| Ræstingar | 29 | 39,9 | 8,7 | 39,9 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 178 | 46,2 | 12,2 | 46,2 |
| Iðnaðarmenn | 52 | 46,8 | 15,8 | 46,8 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 53 | 47,6 | 10,5 | 47,6 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 69 | 48,1 | 17,7 | 48,1 |
| Leiðbeinendur | 49 | 40,5 | 5,1 | 40,5 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 13 | 42,3 | 12,2 | 42,3 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 62 | 45,5 | 11,3 | 45,5 |
| Annað | 13 | 58,3 | 23,2 | 58,3 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu í síðustu viku?

- Einungis eru sýndir hér þeir svarendur sem vinna fullt starf

| Kyn * | | | | Meðaltal á klst. |
|-----------------------------------|-----|-----|------|------------------|
| Karlar | 369 | 7,3 | 11,1 | 7,3 |
| Konur | 198 | 3,4 | 6,5 | 3,4 |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 23 | 5,6 | 10,1 | 5,6 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 26 | 2,0 | 3,2 | 2,0 |
| Ræstingar | 27 | 3,2 | 4,7 | 3,2 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 171 | 5,7 | 9,5 | 5,7 |
| Iðnaðarmenn | 53 | 5,1 | 5,9 | 5,1 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 54 | 9,9 | 9,9 | 9,9 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 67 | 8,8 | 16,8 | 8,8 |
| Leiðbeinendur | 49 | 1,6 | 3,3 | 1,6 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 15 | 4,3 | 8,2 | 4,3 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 60 | 7,8 | 9,4 | 7,8 |
| Annað | 12 | 5,1 | 7,9 | 5,1 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hver voru heildarlaun þín í júlí fyrir skatta? Heildarlaun eru allar greiðslur, bónus, yfirvinna, fatastyrkur og önnur hlunnindi?

- Einungis eru sýndir hér þeir svarendur sem eru í 70% starfshlutfalli eða hærra

| Kyn * | | | | |
|-----------------------------------|-----|--------------|--------------|--------------|
| Karlar | 286 | 342 þús. kr. | 115 þús. kr. | 342 þús. kr. |
| Konur | 231 | 253 þús. kr. | 65 þús. kr. | 253 þús. kr. |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 34 | 247 þús. kr. | 60 þús. kr. | 247 þús. kr. |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 40 | 243 þús. kr. | 59 þús. kr. | 243 þús. kr. |
| Ræstingar | 31 | 258 þús. kr. | 73 þús. kr. | 258 þús. kr. |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 129 | 321 þús. kr. | 104 þús. kr. | 321 þús. kr. |
| Iðnaðarmenn | 45 | 348 þús. kr. | 125 þús. kr. | 348 þús. kr. |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 41 | 326 þús. kr. | 131 þús. kr. | 326 þús. kr. |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 53 | 296 þús. kr. | 75 þús. kr. | 296 þús. kr. |
| Leiðbeinendur | 56 | 227 þús. kr. | 47 þús. kr. | 227 þús. kr. |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 14 | 349 þús. kr. | 90 þús. kr. | 349 þús. kr. |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 59 | 376 þús. kr. | 121 þús. kr. | 376 þús. kr. |
| Annað | 13 | 257 þús. kr. | 52 þús. kr. | 257 þús. kr. |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hver voru dagvinnulaun þín fyrir júlí? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi.

- Einungis eru sýndir hér þeir svarendur sem eru í 70% starfshlutfalli eða hærra

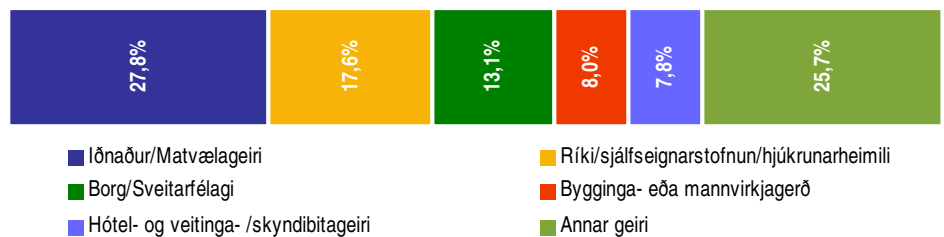
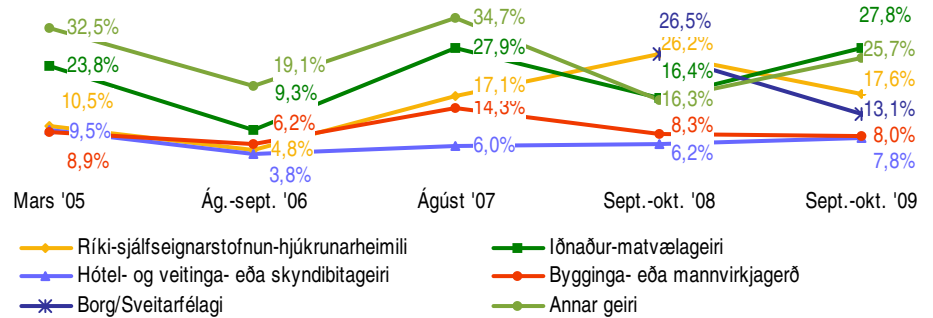
| Kyn * | | | | |
|-----------------------------------|-----|--------------|--------------|--------------|
| Karlar | 222 | 229 þús. kr. | 74 þús. kr. | 229 þús. kr. |
| Konur | 191 | 213 þús. kr. | 50 þús. kr. | 213 þús. kr. |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 26 | 193 þús. kr. | 22 þús. kr. | 193 þús. kr. |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 35 | 215 þús. kr. | 60 þús. kr. | 215 þús. kr. |
| Ræstingar | 23 | 222 þús. kr. | 55 þús. kr. | 222 þús. kr. |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 99 | 207 þús. kr. | 47 þús. kr. | 207 þús. kr. |
| Iðnaðarmenn | 40 | 228 þús. kr. | 66 þús. kr. | 228 þús. kr. |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 36 | 223 þús. kr. | 57 þús. kr. | 223 þús. kr. |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 43 | 215 þús. kr. | 50 þús. kr. | 215 þús. kr. |
| Leiðbeinendur | 49 | 206 þús. kr. | 42 þús. kr. | 206 þús. kr. |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 9 | 280 þús. kr. | 88 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 41 | 288 þús. kr. | 107 þús. kr. | 288 þús. kr. |
| Annað | 11 | 214 þús. kr. | 48 þús. kr. | 214 þús. kr. |



| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|--|--------|------------|-------------|
| Iðnaður/Matvælageiri | 269 | 27,8 | 2,8 |
| Ríki/sjálfsseignarstofnun/hjúkrunarheimili | 170 | 17,6 | 2,4 |
| Borg/Sveitarfélagi | 127 | 13,1 | 2,1 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 77 | 8,0 | 1,7 |
| Hótel- og veitinga-/skyndibitageiri | 76 | 7,8 | 1,7 |
| Annar geiri | 249 | 25,7 | 2,8 |
| Fjöldi svara | 968 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 968 | 96,5 | |
| Tóku ekki afstöðu | 35 | 3,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |

Athugið að áður var spurningin svohljóðandi: „Er starfssvið þitt hjá ríki, í iðnaði eða matvælageiranum, í hótél- og veitingageiranum, þar með talinn skyndibitageiri, í bygginga- eða mannvirkjagerð eða öðrum geira?“

Þróun

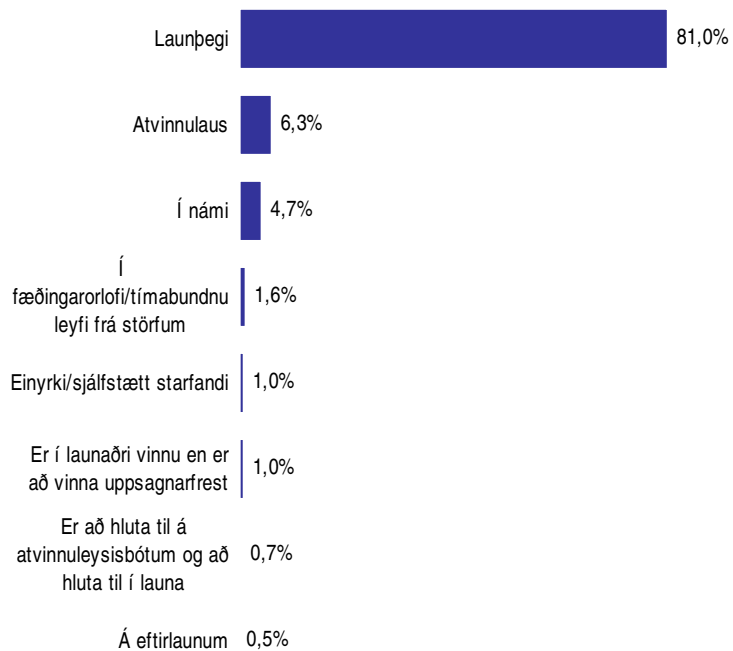
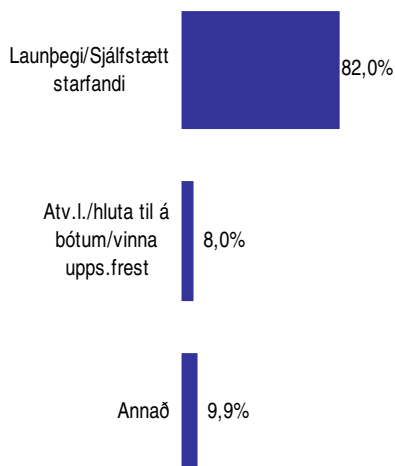


Greiningar

| | Fjöldi svara | Iðnaður/ Matvæla- geiri | Ríki/sjálfs- eignarst./ hjúkrunarh. | Borg/ Sveitarf. | Bygginga- eða mannvirkja- gerð | Hótel- og veitinga- /Skyndibitag. | Annar geiri |
|---|--------------|-------------------------------|---|--------------------|---|---|----------------|
| Kyn * | | | | | | | |
| Karlar | 485 | 32,8% | 4,4% | 4,6% | 15,4% | 6,4% | 36,4% |
| Konur | 483 | 22,7% | 30,8% | 21,6% | 0,5% | 9,2% | 15,1% |
| Aldur * | | | | | | | |
| 16-24 ára | 139 | 16,3% | 18,4% | 11,7% | 6,6% | 22,1% | 24,9% |
| 25-34 ára | 225 | 26,1% | 11,4% | 12,2% | 12,5% | 6,8% | 31,1% |
| 35-44 ára | 176 | 35,2% | 17,4% | 10,1% | 7,9% | 6,0% | 23,4% |
| 45-54 ára | 176 | 30,8% | 14,5% | 14,4% | 8,6% | 5,1% | 26,6% |
| 55-72 ára | 253 | 28,4% | 24,9% | 15,7% | 4,4% | 4,1% | 22,5% |
| Búseta * | | | | | | | |
| Reykjavík | 446 | 23,3% | 19,9% | 15,5% | 6,8% | 10,5% | 24,1% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 327 | 34,5% | 19,8% | 12,8% | 6,5% | 6,3% | 20,1% |
| Önnur sveitarfélög | 194 | 26,8% | 8,6% | 7,9% | 13,2% | 4,4% | 39,1% |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | | | | |
| Fullt starf | 617 | 34,3% | 11,6% | 11,7% | 9,3% | 5,6% | 27,5% |
| Hlutastarf | 192 | 19,3% | 34,5% | 20,6% | 0,8% | 13,4% | 11,4% |
| Starf * | | | | | | | |
| Umönnun | 59 | | 68,1% | 23,2% | 1,8% | 1,4% | 5,5% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 72 | 49,4% | 14,5% | 14,9% | 1,1% | 18,0% | 2,1% |
| Ræstingar | 52 | 7,0% | 38,6% | 14,0% | | 4,5% | 35,9% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 195 | 57,0% | 3,8% | 5,6% | 13,7% | 0,2% | 19,8% |
| Iðnaðarmenn | 55 | 52,6% | | 1,1% | 19,4% | | 26,9% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 60 | 12,6% | 4,4% | 2,6% | 12,3% | 7,7% | 60,5% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 101 | 22,4% | 9,4% | 4,4% | 1,8% | 25,4% | 36,6% |
| Leiðbeinendur | 81 | | 38,8% | 57,4% | | | 3,8% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 17 | 21,4% | 8,8% | 9,8% | 10,9% | 14,7% | 34,4% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 69 | 23,5% | 9,1% | 9,5% | 7,3% | 10,0% | 40,7% |
| Annað | 19 | 44,8% | 14,2% | 14,7% | | 6,3% | 20,0% |
| Starfshlutfall * | | | | | | | |
| Minna en 50% | 30 | | 43,7% | 6,9% | 2,5% | 23,5% | 23,4% |
| 50% | 24 | 33,4% | 18,8% | 27,2% | | 14,1% | 6,5% |
| 51-74% | 43 | 28,5% | 32,3% | 19,3% | 1,8% | 9,7% | 8,4% |
| 75-99% | 70 | 16,4% | 40,9% | 26,5% | | 6,5% | 9,6% |
| 100% | 617 | 34,3% | 11,6% | 11,7% | 9,3% | 5,6% | 27,5% |
| Starfsaldur * | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 39 | 38,1% | 17,5% | 15,8% | 4,7% | 12,8% | 11,1% |
| 2 til 3 ár | 132 | 27,7% | 18,0% | 11,8% | 7,0% | 10,4% | 25,2% |
| 4 til 6 ár | 142 | 20,9% | 12,8% | 11,9% | 10,0% | 10,7% | 33,6% |
| 7 til 10 ár | 145 | 32,3% | 13,9% | 11,3% | 10,6% | 4,8% | 27,0% |
| Fleiri en 10 ár | 310 | 34,9% | 20,4% | 15,9% | 4,7% | 5,5% | 18,6% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 128 | 22,3% | 26,4% | 25,3% | 2,6% | 5,7% | 17,6% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 117 | 24,2% | 24,4% | 22,1% | 5,6% | 8,7% | 15,0% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 183 | 27,2% | 12,8% | 8,5% | 6,7% | 8,1% | 36,6% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 140 | 47,2% | 4,3% | 3,5% | 9,6% | 4,6% | 30,9% |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 651 | 31,0% | 17,1% | 13,4% | 8,5% | 4,1% | 25,9% |
| Foreldrahúsum | 118 | 20,2% | 18,6% | 8,5% | 6,2% | 22,5% | 24,0% |
| Leiguhúsnæði | 161 | 20,9% | 17,5% | 13,9% | 6,4% | 11,6% | 29,7% |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | | | | |
| Launþegi | 805 | 30,7% | 17,1% | 13,9% | 6,7% | 7,7% | 23,8% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 65 | 14,2% | 9,1% | 4,5% | 25,5% | 1,8% | 44,9% |
| Annað | 94 | 13,3% | 27,5% | 12,0% | 7,0% | 13,3% | 26,9% |
| Stéttarfélag * | | | | | | | |
| Efning | 636 | 19,7% | 20,4% | 13,5% | 8,8% | 11,2% | 26,6% |
| Hlíf | 180 | 55,0% | 15,1% | 15,1% | 2,7% | 0,1% | 12,0% |
| VSEK | 152 | 29,5% | 8,9% | 8,9% | 11,0% | 3,1% | 38,6% |

* Marktækur munur á milli hópa

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|--|--------|------------|-------------|
| Launþegi | 807 | 81,0 | 2,4 |
| Atvinnulaus | 63 | 6,3 | 1,5 |
| Í námi | 47 | 4,7 | 1,3 |
| fæðingarorlofi/tímabundnu leyfi frá störfum | 16 | 1,6 | 0,8 |
| Einyrki/sjálfstætt starfandi | 10 | 1,0 | 0,6 |
| Er í launaðri vinnu en er að vinna uppsagnarfrest | 10 | 1,0 | 0,6 |
| Er að hluta til á atvinnuleysisbótum og að hluta til í launa | 7 | 0,7 | 0,5 |
| Á eftirlaunum | 5 | 0,5 | 0,4 |
| Annað | 32 | 3,2 | 1,1 |
| Fjöldi svara | 996 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 996 | 99,3 | |
| Tóku ekki afstöðu | 7 | 0,7 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |

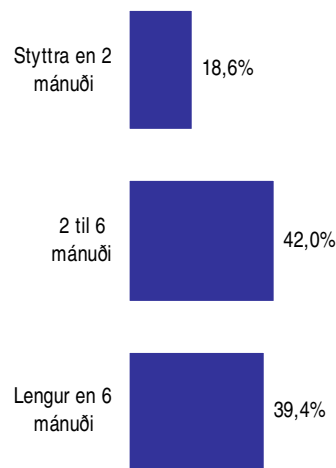


Greiningar

| | Fjöldi svara | Launþegi/Sjálfstætt starfandi | Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | Annað |
|---|--------------|-------------------------------|---|-------|
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 498 | 83,6% | 9,3% | 7,1% |
| Konur | 498 | 80,5% | 6,8% | 12,8% |
| Aldur * | | | | |
| 16-24 ára | 145 | 57,3% | 7,7% | 35,0% |
| 25-34 ára | 234 | 79,0% | 9,6% | 11,5% |
| 35-44 ára | 182 | 91,6% | 4,7% | 3,8% |
| 45-54 ára | 179 | 92,2% | 5,8% | 2,0% |
| 55-72 ára | 257 | 85,0% | 10,8% | 4,2% |
| Búseta * | | | | |
| Reykjavík | 461 | 80,9% | 6,8% | 12,3% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 332 | 85,2% | 6,1% | 8,7% |
| Önnur sveitarfélög | 203 | 79,4% | 14,0% | 6,6% |
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 169 | 81,2% | 3,5% | 15,3% |
| Borg/Sveitarf. | 127 | 88,7% | 2,3% | 8,9% |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 269 | 91,9% | 3,4% | 4,6% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 76 | 81,9% | 1,5% | 16,5% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 77 | 70,0% | 21,5% | 8,5% |
| Annar geiri | 246 | 77,9% | 11,8% | 10,2% |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | |
| Eigin húsnæði | 666 | 88,1% | 7,3% | 4,6% |
| Foreldrahúsum | 123 | 59,1% | 5,8% | 35,1% |
| Leiguhúsnæði | 170 | 75,5% | 12,4% | 12,1% |
| Stéttarfélag * | | | | |
| Efning | 654 | 80,1% | 7,6% | 12,2% |
| Hlíf | 183 | 91,7% | 2,3% | 6,0% |
| VSEK | 160 | 78,7% | 16,3% | 4,9% |

* Marktækur munur á milli hópa

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|---------------------|------------|------------|-------------|
| Styttra en 2 mánuði | 11 | 18,6 | 9,9 |
| 2 til 6 mánuði | 25 | 42,0 | 12,6 |
| Lengur en 6 mánuði | 23 | 39,4 | 12,4 |
| Fjöldi svara | 59 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 59 | 93,7 | |
| Tóku ekki afstöðu | 4 | 6,3 | |
| Fjöldi aðspurðra | 63 | 100,0 | |
| Spurðir | 63 | 6,3 | |
| Ekki spurðir | 940 | 93,7 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 4,8 mánuði | | |
| Vikmörk ± | 0,8 mánuði | | |
| Staðalfrávik | 3,0 mánuði | | |
| Miðgildi | 5,0 mánuði | | |
| Tíðasta gildi | 8,0 mánuði | | |



Peir sem segjast vera atvinnulausir (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

Athugið að túlka skal greiningar með varúð vegna fæðar svarenda.

Greiningar

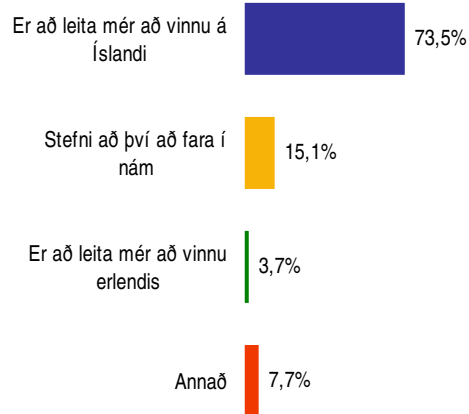
| | Fjöldi svara | Styttra en 2 mánuði | 2 til 6 mánuði | Lengur en 6 mánuði | Meðaltal |
|-----------------------|--------------|---------------------|----------------|--------------------|----------|
| Kyn | | | | | |
| Karlar | 33 | 12,2% | 41,4% | 46,4% | 5,2 |
| Konur | 26 | 26,8% | 42,8% | 30,4% | 4,3 |
| Aldur | | | | | |
| 16-24 ára | 10 | 32,4% | 17,5% | 50,1% | 4,3 |
| 25-44 ára | 16 | 20,0% | 50,7% | 29,3% | 4,4 |
| 45 ára eða eldri | 33 | 13,7% | 45,1% | 41,2% | 5,1 |
| Búseta | | | | | |
| Reykjavík | 24 | 23,6% | 36,8% | 39,5% | 4,2 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 14 | 6,4% | 45,2% | 48,4% | 5,8 |
| Önnur sveitarfélög | 22 | 20,9% | 45,5% | 33,6% | 4,7 |
| Stéttarfélag | | | | | |
| Efning | 36 | 15,3% | 43,8% | 40,8% | 4,8 |
| Hlíf | 4 | 23,8% | 35,0% | 41,2% | 4,7 |
| VSKF | 19 | 23,6% | 40,0% | 36,4% | 4,8 |

Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 4. Ert þú að leita þér að vinnu á Íslandi eða erlendis eða stefnir þú að því að fara í nám?

September-október 2009

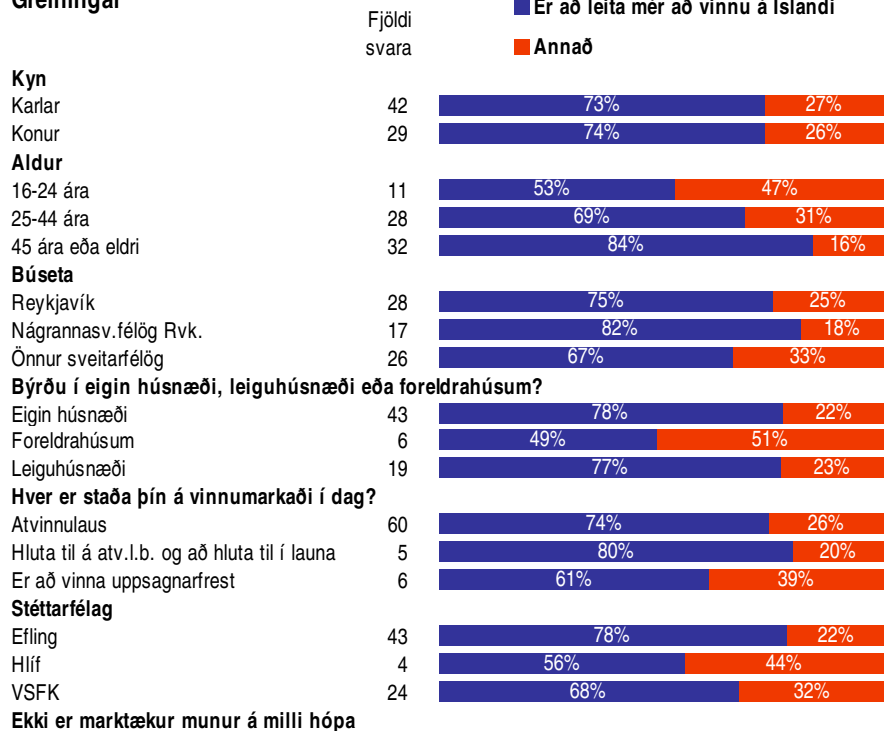
| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|------------------------------------|--------|------------|-------------|
| Er að leita mér að vinnu á Íslandi | 52 | 73,5 | 10,3 |
| Stefni að því að fara í nám | 11 | 15,1 | 8,3 |
| Er að leita mér að vinnu erlendis | 3 | 3,7 | 4,4 |
| Annað | 5 | 7,7 | 6,2 |
| Fjöldi svara | 71 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 71 | 88,5 | |
| Tóku ekki afstöðu | 9 | 11,5 | |
| Fjöldi aðspurðra | 80 | 100,0 | |
| Spurðir | 80 | 8,0 | |
| EKKI spurðir | 923 | 92,0 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



Þeir sem segjast vera atvinnulausir, að hluta til atvinnulausir eða eru að vinna uppsagnarfrest (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

Athugið að túlka skal greiningar með varúð vegna fæðar svarenda.

Greiningar



Sp. 5. Hefur þú fengið tilboð um vinnu, nám eða fengið aðstoð frá Vinnumiðlun eða Vinnumálastofnun eftir að þú varðst atvinnulaus?

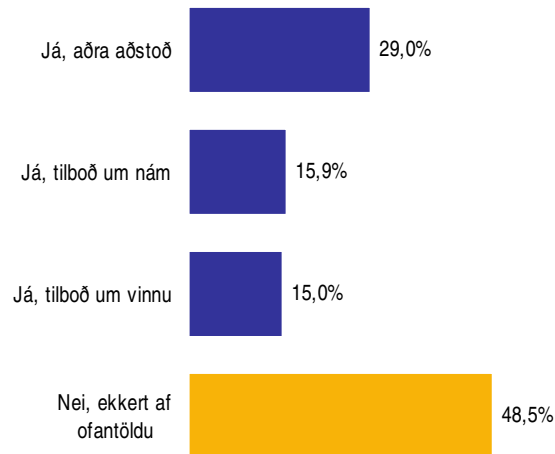
September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Víkmörk +/- |
|--------------------------|--------|------------|-------------|
| Já, aðra aðstoð | 18 | 29,0 | 11,4 |
| Já, tilboð um nám | 10 | 15,9 | 9,2 |
| Já, tilboð um vinnu | 9 | 15,0 | 9,0 |
| Nei, ekkert af ofantöldu | 30 | 48,5 | 12,6 |
| Fjöldi svara | 66 | | |
| Tóku afstöðu | 61 | 76,1 | |
| Tóku ekki afstöðu | 19 | 23,9 | |
| Fjöldi aðspurðra | 80 | 100,0 | |
| Spurðir | 80 | 8,0 | |
| EKKI spurðir | 923 | 92,0 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |

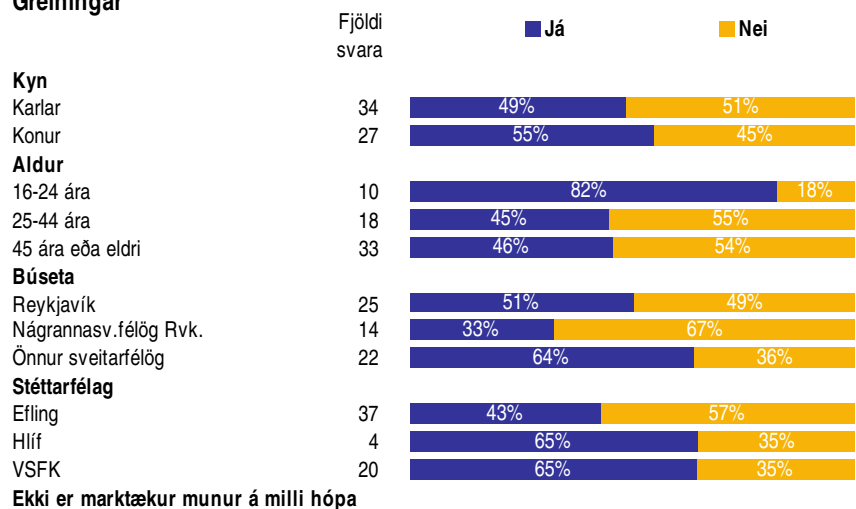
Þeir sem segjast vera atvinnulausir, að hluta til atvinnulausir eða eru að vinna uppsagnafrest (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Athugið að túlka skal greiningar með varúð vegna fæðar svarenda.



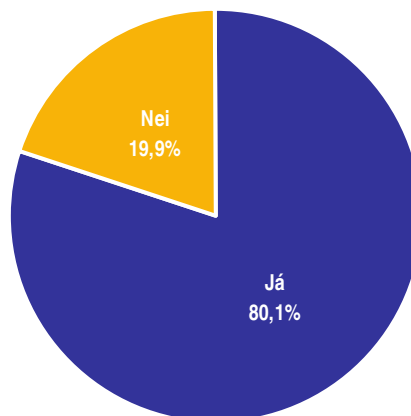
Greiningar



Sp. 6. Fékkstu fullnægjandi þjónustu frá Vinnumiðlun eða Vinnumálastofnun?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Já | 23 | 80,1 | 14,5 |
| Nei | 6 | 19,9 | 14,5 |
| Fjöldi svara | 29 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 29 | 92,5 | |
| Tóku ekki afstöðu | 2 | 7,5 | |
| Fjöldi aðspurðra | 31 | 100,0 | |
| Spurðir | 31 | 3,1 | |
| Ekkí spurðir | 972 | 96,9 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



Þeir sem segjast hafa fengið tilboð um vinnu, nám eða fengið aðstoð frá Vinnumiðlun eða Vinnumálastofnun (sp. 5) voru spurðir þessarar spurningar.

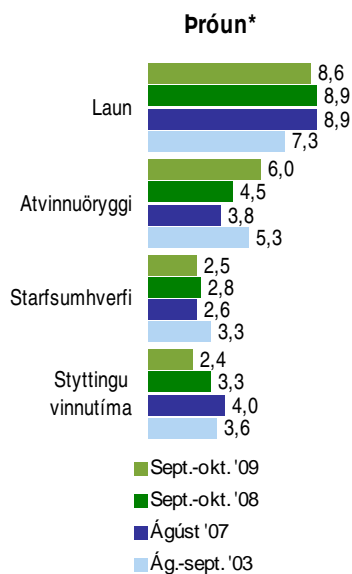
Þar sem svarendur eru fáir eru greiningar ekki sýndar.

Sp. 7-9. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart atvinnurekendum? En næst mesta? En þar næst?

September-október 2009

Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi formúlu: ((„Mesta áherslu“*10)+(„Næst mesta áherslu“*6,667)+(Þriðja mesta áherslu*3,333)/Fjöldi svara í „Mesta áherslu“).

Þeir sem ekki tóku afstöðu eða nefndu ekkert í „Mesta áherslu“ voru ekki spurðir um hvað leggja ætti næst mesta áherslu á, það sama á við um hvað leggja ætti þriðja mestu áherslu á.



*Í könnuninni 2003 voru svarmöguleikarnir: Launalið, atvinnuöryggi, vinnutíma og starfsumhverfi. Við túlkun á þróun skal hafa þetta í huga.

| Svör | Mesta áherslu | | | Næst mesta áherslu | | | Þriðja mesta áherslu | | | Mikilvægiseinkunn 0-10 |
|---------------------|---------------|------------|-------------|--------------------|------------|-------------|----------------------|------------|-------------|------------------------|
| | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- | |
| Laun | 644 | 66,2 | 3,0 | 260 | 27,7 | 2,9 | 50 | 5,7 | 1,5 | 8,6 |
| Atvinnuöryggi | 255 | 26,2 | 2,8 | 379 | 40,4 | 3,1 | 229 | 25,7 | 2,9 | 6,0 |
| Starfsumhverfi | 26 | 2,7 | 1,0 | 113 | 12,0 | 2,1 | 431 | 48,4 | 3,3 | 2,5 |
| Styttingu vinnutíma | 48 | 4,9 | 1,4 | 186 | 19,8 | 2,6 | 179 | 20,2 | 2,6 | 2,4 |
| Fjöldi svara | 973 | 100,0 | | 939 | 100,0 | | 889 | 100,0 | | |
| Nefndu atriði | 973 | 97,0 | | 939 | 96,5 | | 889 | 94,7 | | |
| Tóku ekki afstöðu | 30 | 3,0 | | 34 | 3,5 | | 50 | 5,3 | | |
| Fjöldi aðspurðra | 1003 | 100,0 | | 973 | 100,0 | | 939 | 100,0 | | |
| Spurðir | 1003 | 100,0 | | 973 | 97,0 | | 939 | 93,6 | | |
| EKKI spurðir | 0 | 0,0 | | 30 | 3,0 | | 64 | 6,4 | | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | | 1003 | 100,0 | | 1003 | 100,0 | | |

Greiningar

| | Fjöldi svar-enda | Mikilvægiseinkunn | | | |
|-----------------------------------|------------------|-------------------|----------------|-----------------|---------------------|
| | | Laun | Atvinnu-öryggi | Starfs-umhverfi | Styttingu vinnutíma |
| Kyn | | | | | |
| Karlar | 487 | 8,5 | 5,9 | 2,5 | 2,6 |
| Konur | 486 | 8,7 | 6,1 | 2,6 | 2,2 |
| Aldur * | | | | | |
| 16-24 ára | 139 | 9,0 | 5,3 | 3,5 | 1,5 |
| 25-34 ára | 231 | 8,7 | 5,6 | 2,7 | 2,6 |
| 35-44 ára | 177 | 8,7 | 5,9 | 2,1 | 3,0 |
| 45-54 ára | 178 | 8,5 | 6,1 | 2,3 | 2,5 |
| 55-72 ára | 249 | 8,2 | 6,8 | 2,3 | 2,1 |
| Búseta | | | | | |
| Reykjavík | 451 | 8,5 | 5,9 | 2,5 | 2,4 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 323 | 8,8 | 5,9 | 2,4 | 2,3 |
| Önnur sveitarfélög | 198 | 8,4 | 6,4 | 2,6 | 2,4 |
| Starfssvið | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 167 | 8,6 | 6,2 | 3,0 | 1,8 |
| Borg/Sveitarf. | 125 | 8,4 | 5,9 | 2,7 | 2,4 |
| Iðnaður/Matvælageiri | 263 | 8,8 | 5,8 | 2,3 | 2,4 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 73 | 8,3 | 6,2 | 2,9 | 1,9 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 74 | 8,3 | 5,7 | 2,2 | 3,3 |
| Annar geiri | 242 | 8,5 | 6,2 | 2,4 | 2,5 |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | |
| Fullt starf | 616 | 8,6 | 5,9 | 2,3 | 2,6 |
| Hlutastarf | 189 | 8,6 | 6,1 | 2,9 | 1,8 |

Þar sem einkunn er feitleitruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Greiningar

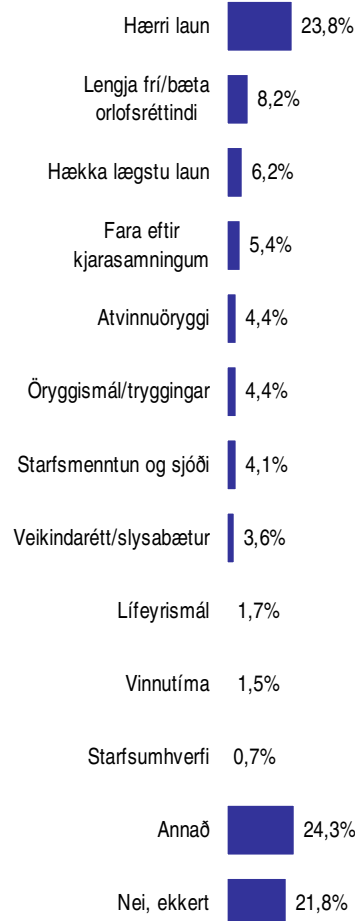
| Greiningar | Fjöldi svar-enda | Laun | Atvinnu-öryggi | Starfs-umhverfi | Styttingu vinnutíma |
|---|------------------|------------|----------------|-----------------|---------------------|
| | | | | | |
| Starf | | | | | |
| Umönnun | 59 | 8,9 | 5,8 | 3,0 | 1,7 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 70 | 8,5 | 6,6 | 2,4 | 2,2 |
| Ræstingar | 53 | 8,4 | 6,8 | 2,5 | 1,9 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 193 | 8,7 | 5,6 | 2,5 | 2,7 |
| Iðnaðarmenn | 53 | 8,5 | 6,1 | 1,9 | 2,8 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 61 | 8,1 | 6,0 | 2,6 | 3,1 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 100 | 8,9 | 6,0 | 2,4 | 2,3 |
| Leiðbeinendur | 82 | 8,8 | 5,5 | 2,6 | 2,7 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 17 | 9,0 | 5,8 | 1,7 | 2,2 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 67 | 8,6 | 5,3 | 2,3 | 3,1 |
| Annað | 19 | 8,1 | 6,2 | 1,9 | 2,0 |
| Starfshlutfall | | | | | |
| Minna en 50% | 30 | 8,8 | 5,8 | 3,3 | 1,2 |
| 50% | 23 | 8,3 | 6,2 | 3,2 | 1,6 |
| 51-74% | 42 | 8,5 | 6,0 | 2,9 | 2,1 |
| 75-99% | 70 | 8,8 | 5,8 | 2,8 | 2,0 |
| 100% | 616 | 8,6 | 5,9 | 2,3 | 2,6 |
| Starfsaldur | | | | | |
| Færri en 2 ár | 40 | 9,1 | 6,1 | 2,9 | 1,5 |
| 2 til 3 ár | 133 | 8,7 | 5,3 | 2,6 | 2,7 |
| 4 til 6 ár | 139 | 8,7 | 5,5 | 2,5 | 2,7 |
| 7 til 10 ár | 144 | 8,6 | 6,1 | 2,3 | 2,6 |
| Fleiri en 10 ár | 310 | 8,5 | 6,2 | 2,3 | 2,4 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 127 | 8,5 | 6,5 | 2,6 | 2,3 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 116 | 9,0 | 5,5 | 2,7 | 2,4 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 180 | 8,6 | 6,3 | 2,0 | 2,5 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 139 | 8,5 | 5,9 | 2,2 | 2,9 |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | |
| Eigin húsnæði | 652 | 8,5 | 6,0 | 2,3 | 2,6 |
| Foreldrahúsum | 116 | 8,8 | 5,5 | 3,6 | 1,6 |
| Leiguhúsnæði | 169 | 8,7 | 6,0 | 2,6 | 2,3 |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | | |
| Launþegi | 801 | 8,6 | 5,9 | 2,5 | 2,4 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 75 | 7,9 | 6,9 | 2,2 | 2,4 |
| Annað | 93 | 8,9 | 5,8 | 3,3 | 1,9 |
| Stéttarfélag * | | | | | |
| Efning | 640 | 8,5 | 6,1 | 2,6 | 2,4 |
| Hlíf | 178 | 9,1 | 5,3 | 2,3 | 2,4 |
| VSK | 155 | 8,4 | 6,5 | 2,6 | 2,2 |

Þar sem einkunn er feitleitruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 10. Er eitthvað annað sem þú vilt að stéttarfélagið leggi áherslu á í komandi kjarasamningum?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|--------------------------------|--------|------------|-------------|
| Hærrí laun | 71 | 23,8 | 4,8 |
| Lengja frí/bæta orlofsréttindi | 25 | 8,2 | 3,1 |
| Hækka lágstu laun | 19 | 6,2 | 2,7 |
| Fara eftir kjarasamningum | 16 | 5,4 | 2,6 |
| Atvinnuöryggi | 13 | 4,4 | 2,3 |
| Öryggismál/tryggingar | 13 | 4,4 | 2,3 |
| Starfsmenntun og sjóði | 12 | 4,1 | 2,2 |
| Veikindarétt/slysabætur | 11 | 3,6 | 2,1 |
| Lífeyrismál | 5 | 1,7 | 1,5 |
| Vinnutíma | 5 | 1,5 | 1,4 |
| Starfsumhverfi | 2 | 0,7 | 0,9 |
| Annað | 73 | 24,3 | 4,9 |
| Nei, ekkert | 65 | 21,8 | 4,7 |
| Fjöldi svara | 330 | | |
| Tóku afstöðu | 300 | 29,9 | |
| Tóku ekki afstöðu | 703 | 70,1 | |
| | | 29,9% | 70,1% |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Greiningar

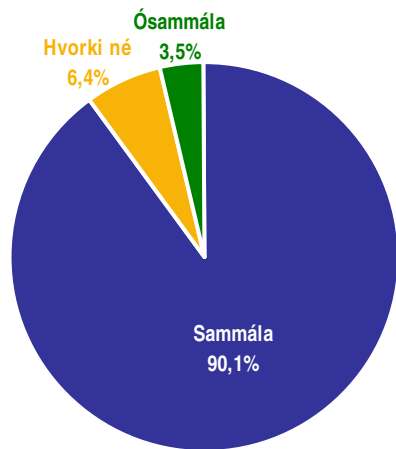
| | Töku afstöðu | Hærri laun | Annað | Nei, ekkert |
|---|-----------------|------------|-------|-------------|
| Kyn | | | | |
| Karlar | 156 | 24,3% | 58,5% | 21,3% |
| Konur | 148 | 22,7% | 60,0% | 21,7% |
| Aldur | | | | |
| 16-24 ára | 26 | 9,7% | 50,9% | 42,6% |
| 25-34 ára | 63 | 23,0% | 60,5% | 23,1% |
| 35-44 ára | 50 | 17,1% | 62,0% | 28,0% |
| 45-54 ára | 69 | 33,4% | 51,9% | 18,6% |
| 55-72 ára | 96 | 23,8% | 64,4% | 13,5% |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 136 | 28,5% | 56,2% | 21,2% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 95 | 20,7% | 62,8% | 18,2% |
| Önnur sveitarfélög | 73 | 17,8% | 60,1% | 26,3% |
| Starfssvið | | | | |
| Ríki/sjálfseignarst./hjúkrunarh. | 40 | 20,1% | 70,1% | 9,7% |
| Borg/Sveitarf. | 42 | 30,6% | 52,0% | 27,3% |
| Iðnaður/Matvælageiri | 89 | 20,4% | 55,6% | 25,4% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 22 | 31,0% | 52,4% | 24,2% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 23 | 28,6% | 47,4% | 28,6% |
| Annar geiri | 84 | 21,5% | 64,6% | 18,3% |
| Vinnufyrirkomulag | | | | |
| Fullt starf | 204 | 25,2% | 57,7% | 21,2% |
| Hlutastarf | 54 | 18,3% | 60,4% | 24,0% |
| Starf | | | | |
| Umönnun | 15 | 24,1% | 61,8% | 14,1% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 27 | 27,6% | 44,9% | 34,1% |
| Ræstingar | 10 | 50,0% | 40,8% | 9,2% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 65 | 20,8% | 64,4% | 18,1% |
| Iðnaðarmenn | 15 | 23,7% | 49,9% | 26,4% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 22 | 37,1% | 57,0% | 15,4% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 28 | 20,3% | 69,8% | 12,9% |
| Leiðbeinendur | 24 | 30,6% | 57,2% | 17,2% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 6 | 36,2% | 43,2% | 20,6% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 33 | 10,0% | 64,9% | 31,0% |
| Annað | 9 | 22,7% | 37,6% | 39,7% |
| Starfshlutfall | | | | |
| Minna en 50% | 8 | 17,2% | 72,2% | 20,6% |
| 50% | 7 | 17,7% | 49,0% | 33,3% |
| 51-74% | 9 | | 63,3% | 36,7% |
| 75-99% | 23 | 26,9% | 56,9% | 18,8% |
| 100% | 204 | 25,2% | 57,7% | 21,2% |
| Starfsaldur | | | | |
| Færri en 2 ár | 12 | 30,6% | 47,2% | 46,4% |
| 2 til 3 ár | 38 | 20,9% | 57,8% | 21,3% |
| 4 til 6 ár | 45 | 17,0% | 75,3% | 16,5% |
| 7 til 10 ár | 46 | 23,7% | 61,1% | 17,1% |
| Fleiri en 10 ár | 109 | 25,8% | 54,9% | 21,4% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 42 | 30,7% | 58,8% | 16,7% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 39 | 24,9% | 51,9% | 24,7% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 62 | 26,3% | 59,4% | 17,8% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 53 | 21,4% | 64,6% | 17,6% |
| Þýrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | |
| Eigin húsnæði | 219 | 24,5% | 60,8% | 18,6% |
| Foreldrahúsum | 30 | 11,6% | 49,8% | 41,5% |
| Leiguhúsnæði | 50 | 24,5% | 61,3% | 21,1% |
| Staða á vinnumarkaði | | | | |
| Launþegi | 256 | 24,4% | 57,7% | 21,7% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 31 | 12,1% | 73,6% | 19,4% |
| Annað | 16 | 30,5% | 55,2% | 22,0% |
| Stéttarfélag | | | | |
| Efling | 188 | 24,2% | 60,0% | 20,9% |
| Hlíf | 53 | 29,7% | 51,9% | 20,0% |
| VSFK | 63 | 16,1% | 63,0% | 24,5% |

Þar sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktækt ekki reiknuð

Sp. 11. Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa í komandi kjarasamningum?

September-október 2009

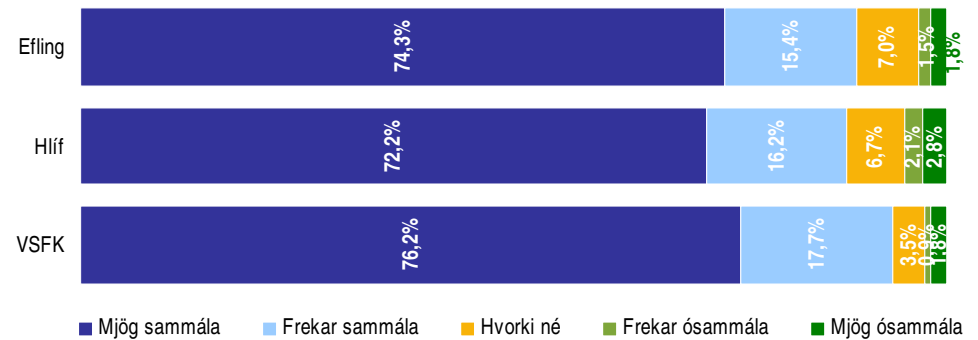
| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|---------------------|--------|------------|-------------|
| Mjög sammála (5) | 728 | 74,2 | 2,7 |
| Frekar sammála (4) | 156 | 15,9 | 2,3 |
| Hvorki né (3) | 63 | 6,4 | 1,5 |
| Frekar ósammála (2) | 15 | 1,5 | 0,8 |
| Mjög ósammála (1) | 19 | 2,0 | 0,9 |
| Sammála | 90,1 | 1,9 | |
| Hvorki né | 6,4 | 1,5 | |
| Ósammála | 3,5 | 1,1 | |
| Fjöldi svara | 981 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 981 | 97,8 | |
| Tóku ekki afstöðu | 22 | 2,2 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 4,6 | | |
| Vikmörk ± | 0,1 | | |



—●— Meðaltal (1-5)

Ág.-sept. '03 Ágúst '07 Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09

Í könnuninni frá 2003 var spurt: „Í síðustu samningum lögðu félögin innan Flóabandalagsins sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa, ert þú sammála eða ósammála þessari áherslu?“

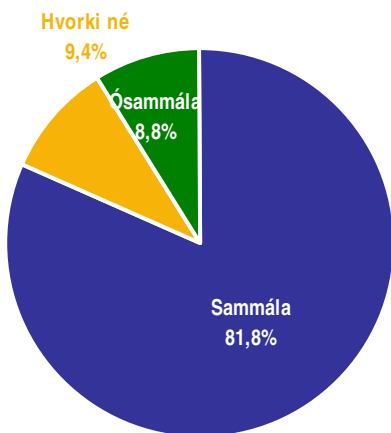


| Greiningar | Fjöldi svara | Mjög sammála | Frekar sammála | Hvorki né | Frekar ósammála | Mjög ósammála | Meðaltal |
|---|--------------|--------------|----------------|-----------|-----------------|---------------|----------|
| Kyn | | | | | | | |
| Karlar | 490 | 71,5% | 18,6% | 7,1% | 1,2% | 1,6% | 4,6 |
| Konur | 491 | 76,9% | 13,2% | 5,7% | 1,9% | 2,4% | 4,6 |
| Aldur * | | | | | | | |
| 16-24 ára | 140 | 75,6% | 14,2% | 8,9% | | 1,3% | 4,6 |
| 25-34 ára | 233 | 75,6% | 17,5% | 5,2% | 0,6% | 1,0% | 4,7 |
| 35-44 ára | 177 | 69,3% | 15,2% | 10,6% | 2,1% | 2,8% | 4,5 |
| 45-54 ára | 176 | 67,2% | 19,5% | 6,0% | 3,9% | 3,4% | 4,4 |
| 55-72 ára | 254 | 80,3% | 13,5% | 3,4% | 1,2% | 1,6% | 4,7 |
| Búseta | | | | | | | |
| Reykjavík | 452 | 75,4% | 15,2% | 5,7% | 1,4% | 2,3% | 4,6 |
| Nágrannasv. félög Rvk. | 329 | 72,2% | 15,4% | 8,6% | 2,2% | 1,5% | 4,5 |
| Önnur sveitarfélög | 200 | 74,8% | 18,4% | 4,3% | 0,7% | 1,9% | 4,6 |
| Starfssvið | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 165 | 76,7% | 11,3% | 7,2% | 1,6% | 3,2% | 4,6 |
| Borg/Sveitarf. | 125 | 77,5% | 16,1% | 2,8% | 1,9% | 1,7% | 4,7 |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 269 | 73,4% | 14,9% | 8,6% | 2,2% | 0,8% | 4,6 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 71 | 68,8% | 24,8% | 5,2% | | 1,2% | 4,6 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 77 | 68,0% | 19,4% | 7,3% | 1,9% | 3,4% | 4,5 |
| Annar geiri | 244 | 74,7% | 16,4% | 5,8% | 1,0% | 2,1% | 4,6 |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | | | | |
| Fullt starf | 620 | 71,0% | 16,8% | 7,4% | 2,3% | 2,6% | 4,5 |
| Hlutastarf | 191 | 77,4% | 15,8% | 5,6% | | 1,2% | 4,7 |
| Starf * | | | | | | | |
| Umönnun | 59 | 85,2% | 9,7% | 4,0% | 1,0% | | 4,8 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 72 | 81,6% | 9,9% | 5,0% | 1,8% | 1,7% | 4,7 |
| Ræstingar | 53 | 72,9% | 20,2% | 0,6% | 2,9% | 3,3% | 4,6 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 195 | 72,0% | 16,3% | 9,1% | 1,0% | 1,6% | 4,6 |
| Iðnaðarmenn | 55 | 61,0% | 31,2% | 5,8% | | 2,0% | 4,5 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 60 | 77,7% | 17,5% | 2,6% | 1,0% | 1,3% | 4,7 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 104 | 73,0% | 14,4% | 10,0% | 0,9% | 1,7% | 4,6 |
| Leiðbeinendur | 79 | 77,3% | 8,4% | 9,2% | 1,9% | 3,2% | 4,5 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 17 | 66,4% | 12,4% | 8,4% | 12,8% | | 4,3 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 67 | 59,3% | 20,3% | 9,0% | 5,1% | 6,4% | 4,2 |
| Annað | 19 | 58,2% | 37,1% | | | 4,7% | 4,4 |
| Starfshlutfall | | | | | | | |
| Minna en 50% | 29 | 71,5% | 14,1% | 14,5% | | | 4,6 |
| 50% | 24 | 56,1% | 38,3% | 5,6% | | | 4,5 |
| 51-74% | 43 | 86,1% | 8,6% | 5,4% | | | 4,8 |
| 75-99% | 70 | 82,9% | 10,8% | 3,0% | | 3,4% | 4,7 |
| 100% | 620 | 71,0% | 16,8% | 7,4% | 2,3% | 2,6% | 4,5 |
| Starfsaldur | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 40 | 82,8% | 5,3% | 10,4% | 1,5% | | 4,7 |
| 2 til 3 ár | 134 | 73,6% | 16,6% | 6,4% | 1,6% | 1,8% | 4,6 |
| 4 til 6 ár | 141 | 74,1% | 15,5% | 8,7% | | 1,7% | 4,6 |
| 7 til 10 ár | 145 | 73,8% | 16,2% | 4,7% | 2,6% | 2,7% | 4,6 |
| Fleiri en 10 ár | 310 | 69,2% | 19,3% | 6,4% | 2,0% | 3,1% | 4,5 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 127 | 83,0% | 11,1% | 5,0% | 0,5% | 0,5% | 4,8 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 114 | 76,5% | 17,5% | 1,3% | 2,4% | 2,3% | 4,6 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 184 | 72,7% | 16,5% | 5,4% | 2,3% | 3,1% | 4,5 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 140 | 60,2% | 21,7% | 10,4% | 3,9% | 3,8% | 4,3 |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 661 | 72,9% | 15,9% | 6,3% | 2,2% | 2,7% | 4,5 |
| Foreldrahúsum | 117 | 72,9% | 16,7% | 9,1% | 0,5% | 0,7% | 4,6 |
| Leiguhúsnæði | 170 | 77,1% | 17,0% | 5,5% | | 0,5% | 4,7 |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | | | | |
| Launþegi | 806 | 72,8% | 16,4% | 6,7% | 1,7% | 2,3% | 4,6 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 76 | 86,4% | 9,3% | 3,1% | 1,1% | | 4,8 |
| Annað | 95 | 75,9% | 16,7% | 6,3% | | 1,1% | 4,7 |
| Stéttarfélag | | | | | | | |
| Efling | 643 | 74,3% | 15,4% | 7,0% | 1,5% | 1,8% | 4,6 |
| Hlíf | 181 | 72,2% | 16,2% | 6,7% | 2,1% | 2,8% | 4,5 |
| VSEK | 157 | 76,2% | 17,7% | 3,5% | 0,9% | 1,8% | 4,7 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

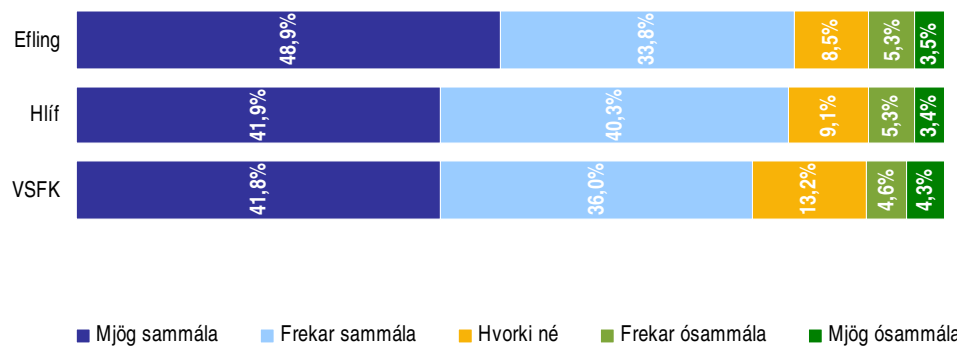
| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|---------------------|--------|------------|-------------|
| Mjög sammála (5) | 396 | 46,4 | 3,3 |
| Frekar sammála (4) | 301 | 35,3 | 3,2 |
| Hvorki né (3) | 80 | 9,4 | 2,0 |
| Frekar ósammála (2) | 44 | 5,2 | 1,5 |
| Mjög ósammála (1) | 31 | 3,6 | 1,3 |
| Sammála | | 81,8 | 2,6 |
| Hvorki né | | 9,4 | 2,0 |
| Ósammála | | 8,8 | 1,9 |
| Fjöldi svara | 852 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 852 | 96,4 | |
| Tóku ekki afstöðu | 32 | 3,6 | |
| Fjöldi aðspurðra | 884 | 100,0 | |
| Spurðir | 884 | 88,1 | |
| Ekki spurðir | 119 | 11,9 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 4,2 | | |
| Vikmörk ± | 0,1 | | |

Þeir sem sögðust sammála því að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa (sp. 11) voru spurðir þessarar spurningar.



—●— Meðaltal (1-5)

Ág.-sept. '03 Ágúst '07 Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09



| Greiningar | Fjöldi svara | Mjög sammála | Frekar sammála | Hvorki né | Frekar ósammála | Mjög ósammála | Meðaltal |
|---|--------------|--------------|----------------|-----------|-----------------|---------------|----------|
| Kyn | | | | | | | |
| Karlar | 432 | 45,6% | 35,1% | 10,3% | 4,6% | 4,4% | 4,1 |
| Konur | 420 | 47,3% | 35,6% | 8,4% | 5,9% | 2,8% | 4,2 |
| Aldur * | | | | | | | |
| 16-24 ára | 120 | 34,5% | 46,5% | 13,3% | 4,4% | 1,3% | 4,1 |
| 25-34 ára | 211 | 36,9% | 33,6% | 15,6% | 7,6% | 6,3% | 3,9 |
| 35-44 ára | 144 | 42,2% | 39,3% | 10,5% | 5,1% | 2,9% | 4,1 |
| 45-54 ára | 146 | 47,4% | 38,8% | 5,7% | 5,1% | 3,0% | 4,2 |
| 55-72 ára | 231 | 63,4% | 26,4% | 3,4% | 3,5% | 3,3% | 4,4 |
| Búseta | | | | | | | |
| Reykjavík | 393 | 45,7% | 35,5% | 8,2% | 7,2% | 3,4% | 4,1 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 277 | 49,3% | 35,0% | 8,2% | 3,4% | 4,2% | 4,2 |
| Önnur sveitarfélög | 182 | 43,7% | 35,5% | 13,8% | 3,6% | 3,4% | 4,1 |
| Starfssvið | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 140 | 53,9% | 27,6% | 11,7% | 6,2% | 0,6% | 4,3 |
| Borg/Sveitarf. | 110 | 37,5% | 43,8% | 8,8% | 7,5% | 2,5% | 4,1 |
| Iðnaður/Matvælageiri | 233 | 46,0% | 36,3% | 7,4% | 5,6% | 4,7% | 4,1 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 65 | 45,1% | 39,6% | 7,0% | 6,5% | 1,8% | 4,2 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 66 | 47,2% | 39,5% | 5,0% | 6,6% | 1,7% | 4,2 |
| Annar geiri | 213 | 50,1% | 29,2% | 11,7% | 2,7% | 6,2% | 4,1 |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | | | | |
| Fullt starf | 528 | 45,0% | 33,6% | 10,5% | 6,3% | 4,7% | 4,1 |
| Hlutastarf | 173 | 47,7% | 40,0% | 5,9% | 4,1% | 2,3% | 4,3 |
| Starf | | | | | | | |
| Umönnun | 55 | 48,9% | 37,7% | 10,6% | | 2,8% | 4,3 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 63 | 48,1% | 40,9% | 3,2% | 4,5% | 3,3% | 4,3 |
| Ræstingar | 46 | 55,1% | 29,9% | 9,8% | 5,2% | | 4,3 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 170 | 42,7% | 36,1% | 8,3% | 6,4% | 6,6% | 4,0 |
| Iðnaðarmenn | 49 | 42,0% | 29,8% | 15,9% | 12,4% | | 4,0 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 55 | 57,7% | 24,1% | 10,3% | | 7,9% | 4,2 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 87 | 47,6% | 36,5% | 7,6% | 4,2% | 4,2% | 4,2 |
| Leiðbeinendur | 65 | 38,7% | 32,4% | 12,5% | 14,7% | 1,7% | 3,9 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 14 | 35,5% | 31,8% | 22,7% | 10,0% | | 3,9 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 54 | 41,9% | 38,9% | 12,1% | 4,2% | 2,9% | 4,1 |
| Annað | 17 | 54,8% | 37,7% | | | 7,5% | 4,3 |
| Starfshlutfall | | | | | | | |
| Minna en 50% | 25 | 45,8% | 38,8% | 5,8% | 3,4% | 6,2% | 4,1 |
| 50% | 21 | 33,4% | 52,2% | 2,9% | 11,5% | | 4,1 |
| 51-74% | 40 | 49,4% | 41,0% | 4,4% | 3,7% | 1,5% | 4,3 |
| 75-99% | 62 | 55,3% | 31,4% | 10,4% | 2,4% | 0,5% | 4,4 |
| 100% | 528 | 45,0% | 33,6% | 10,5% | 6,3% | 4,7% | 4,1 |
| Starfsaldur | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 31 | 51,3% | 20,4% | 13,5% | 7,8% | 7,0% | 4,0 |
| 2 til 3 ár | 117 | 36,3% | 40,4% | 15,7% | 5,2% | 2,4% | 4,0 |
| 4 til 6 ár | 125 | 43,0% | 37,1% | 10,3% | 3,2% | 6,4% | 4,1 |
| 7 til 10 ár | 122 | 46,9% | 36,2% | 5,6% | 7,2% | 4,1% | 4,1 |
| Fleiri en 10 ár | 270 | 49,7% | 33,4% | 7,0% | 5,9% | 4,0% | 4,2 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 113 | 54,7% | 31,2% | 6,0% | 7,2% | 0,8% | 4,3 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 105 | 41,6% | 39,2% | 9,8% | 2,8% | 6,6% | 4,1 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 162 | 50,4% | 31,8% | 8,9% | 6,5% | 2,5% | 4,2 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 115 | 40,0% | 37,5% | 8,7% | 7,3% | 6,6% | 4,0 |
| Þýrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 568 | 49,5% | 34,0% | 8,1% | 4,9% | 3,5% | 4,2 |
| Foreldrahúsum | 99 | 35,2% | 45,6% | 13,9% | 4,5% | 0,8% | 4,1 |
| Leiguhúsnæði | 154 | 44,0% | 32,6% | 13,1% | 6,5% | 3,8% | 4,1 |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | | | |
| Launþegi | 697 | 46,0% | 34,9% | 9,3% | 5,6% | 4,1% | 4,1 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 67 | 55,2% | 34,2% | 6,1% | 3,0% | 1,5% | 4,4 |
| Annað | 84 | 41,8% | 40,8% | 12,4% | 3,5% | 1,5% | 4,2 |
| Stéttarfélag | | | | | | | |
| Efling | 553 | 48,9% | 33,8% | 8,5% | 5,3% | 3,5% | 4,2 |
| Hlíf | 157 | 41,9% | 40,3% | 9,1% | 5,3% | 3,4% | 4,1 |
| VSEK | 143 | 41,8% | 36,0% | 13,2% | 4,6% | 4,3% | 4,1 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

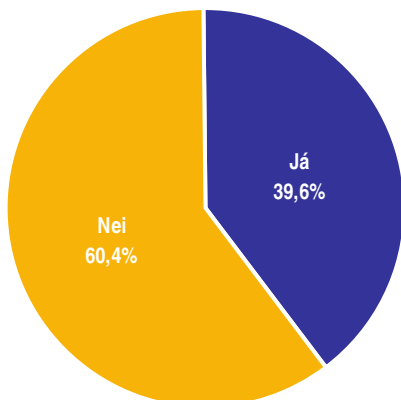
Sp. 13. Hafa launa- eða starfskjör þín verið skert á undanförunum 12 mánuðum vegna samdráttar?

September-október 2009

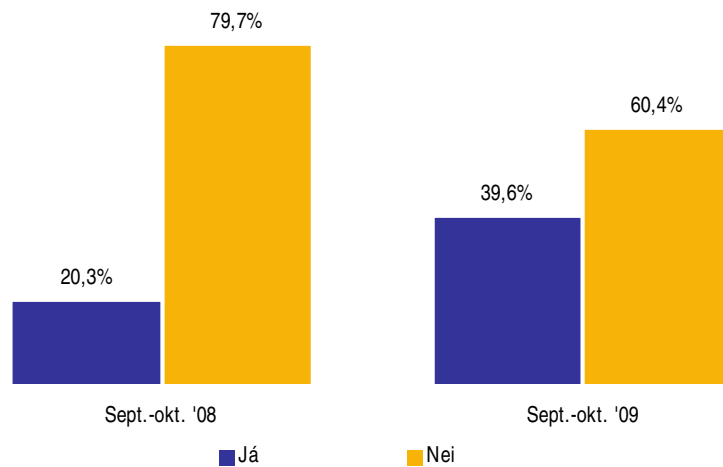
| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Já | 358 | 39,6 | 3,2 |
| Nei | 546 | 60,4 | 3,2 |
| Fjöldi svara | 905 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 905 | 96,7 | |
| Tóku ekki afstöðu | 31 | 3,3 | |
| Fjöldi aðspurðra | 935 | 100,0 | |
| Spurðir | 935 | 93,2 | |
| Ekki spurðir | 68 | 6,8 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |

Peir sem eru ekki atvinnulausir og ekki á eftirlaunum (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

Athugið að í könnun sept.-okt. '08 var spurningin svohljóðandi: „Hefur þú orðið fyrir kjaraskerðingu á sl. 12 mánuðum (t.d. vegna niðurfellingar á bónus eða fastri yfirvinnu)?“



Samanburður



Greiningar

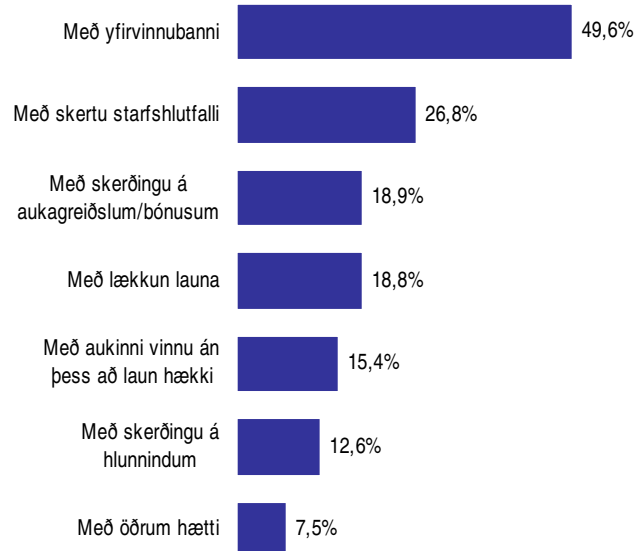
| | Fjöldi svara | Já | Nei |
|---|--------------|-----|-----|
| Kyn * | | | |
| Karlar | 454 | 43% | 57% |
| Konur | 451 | 36% | 64% |
| Aldur | | | |
| 16-24 ára | 120 | 32% | 68% |
| 25-34 ára | 216 | 47% | 53% |
| 35-44 ára | 173 | 39% | 61% |
| 45-54 ára | 169 | 37% | 63% |
| 55-72 ára | 226 | 39% | 61% |
| Búseta | | | |
| Reykjavík | 418 | 41% | 59% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 309 | 37% | 63% |
| Önnur sveitarfélög | 177 | 40% | 60% |
| Starfssvið * | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 157 | 35% | 65% |
| Borg/Sveitarf. | 120 | 46% | 54% |
| Iðnaður/Matvælageiri | 257 | 31% | 69% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 71 | 33% | 67% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 65 | 73% | 27% |
| Annar geiri | 218 | 41% | 59% |
| Vinnufyrirkomulag | | | |
| Fullt starf | 622 | 40% | 60% |
| Hlutastarf | 187 | 37% | 63% |
| Starf * | | | |
| Umönnun | 57 | 36% | 64% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 73 | 32% | 68% |
| Ræstingar | 53 | 34% | 66% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 195 | 36% | 64% |
| Iðnaðarmenn | 55 | 53% | 47% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 61 | 55% | 45% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 101 | 27% | 73% |
| Leiðbeinendur | 81 | 48% | 52% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 17 | 39% | 61% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 69 | 54% | 46% |
| Annað | 19 | 24% | 76% |
| Starfshlutfall | | | |
| Minna en 50% | 28 | 44% | 56% |
| 50% | 24 | 24% | 76% |
| 51-74% | 42 | 40% | 60% |
| 75-99% | 69 | 38% | 62% |
| 100% | 622 | 40% | 60% |
| Starfsaldur | | | |
| Færri en 2 ár | 39 | 44% | 56% |
| 2 til 3 ár | 134 | 39% | 61% |
| 4 til 6 ár | 141 | 38% | 62% |
| 7 til 10 ár | 146 | 38% | 62% |
| Fleiri en 10 ár | 312 | 39% | 61% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 127 | 38% | 62% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 118 | 49% | 51% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 184 | 42% | 58% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 142 | 35% | 65% |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | |
| Eigin húsnæði | 622 | 40% | 60% |
| Foreldrahúsum | 105 | 30% | 70% |
| Leiguhúsnæði | 150 | 43% | 57% |
| Staða á vinnumarkaði | | | |
| Launþegi | 804 | 39% | 61% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 16 | 62% | 38% |
| Annað | 81 | 39% | 61% |
| Stéttarfélag | | | |
| Efning | 594 | 42% | 58% |
| Hlíf | 172 | 34% | 66% |
| VSKF | 139 | 37% | 63% |

* Marktækur munur á milli hópa

Sp. 14. Hvernig hafa launa- eða starfskjör þín verið skert?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|---|--------|------------|-------------|
| Með yfirvinnubanni | 167 | 49,6 | 5,3 |
| Með skertu starfshlutfalli | 90 | 26,8 | 4,7 |
| Með skerðingu á aukagreiðslum/bónusum | 64 | 18,9 | 4,2 |
| Með lækkun launa | 63 | 18,8 | 4,2 |
| Með aukinni vinnu án þess að laun hækki | 52 | 15,4 | 3,9 |
| Með skerðingu á hlunnindum | 43 | 12,6 | 3,5 |
| Með öðrum hætti | 25 | 7,5 | 2,8 |
| Fjöldi svara | 505 | | |
| Tóku afstöðu | 337 | 93,3 | |
| Tóku ekki afstöðu | 24 | 6,7 | |
| Fjöldi aðspurðra | 361 | 100,0 | |
| Spurðir | 361 | 36,0 | |
| EKKI spurðir | 642 | 64,0 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



Þeir sem segja að launa- eða starfskjör sín hafi verið skert (sp. 13) voru spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 14. Hvernig hafa launa- eða starfskjör þín verið skert?

September-október 2009

| Greiningar | Töku afstöðu | Með | | | | Með aukinni | | |
|---|-----------------|---------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------|--|----------------------------------|-----------------------|
| | | yfirvinnu- banni | Með skertu starfs- hlutfalli | skerðingu á aukagr./ bónusum | Með lækkun launa | Með vinnu án þess að laun hækki | Með skerðingu á hlunnindum | Með öðrum hætti |
| Kyn | | | | | | | | |
| Karlar | 185 | 49,1% | 26,1% | 21,7% | 22,0% | 16,9% | 14,3% | 6,8% |
| Konur | 152 | 50,4% | 27,8% | 15,6% | 15,0% | 13,6% | 10,6% | 8,3% |
| Aldur | | | | | | | | |
| 16-24 ára | 37 | 43,1% | 38,2% | 24,7% | 28,2% | 12,9% | 16,4% | 2,3% |
| 25-34 ára | 94 | 49,8% | 18,6% | 21,7% | 22,5% | 19,8% | 18,0% | 6,0% |
| 35-44 ára | 65 | 57,8% | 27,1% | 17,1% | 16,1% | 14,8% | 9,6% | 6,6% |
| 45-54 ára | 59 | 44,0% | 32,0% | 16,6% | 18,3% | 14,4% | 11,2% | 8,6% |
| 55-72 ára | 84 | 50,0% | 27,2% | 16,4% | 13,2% | 12,8% | 8,4% | 11,4% |
| Búseta | | | | | | | | |
| Reykjavík | 161 | 56,6% | 22,6% | 18,5% | 13,9% | 16,7% | 15,7% | 6,8% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 106 | 54,2% | 23,9% | 20,4% | 21,6% | 15,9% | 9,8% | 3,3% |
| Önnur sveitarfélög | 70 | 26,9% | 40,9% | 17,9% | 26,0% | 11,7% | 10,0% | 15,4% |
| Starfssvið | | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 51 | 54,7% | 25,6% | 13,3% | 9,9% | 24,9% | 8,7% | 5,2% |
| Borg/Sveitarf. | 55 | 74,5% | 13,2% | 25,5% | 11,1% | 12,7% | 10,3% | 7,3% |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 73 | 54,0% | 25,2% | 14,9% | 12,1% | 20,2% | 15,6% | 9,4% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 21 | 23,0% | 34,6% | 29,3% | 33,0% | 13,4% | 15,9% | 9,4% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 47 | 53,6% | 33,3% | 21,2% | 29,2% | 8,7% | 14,3% | 2,3% |
| Annar geiri | 85 | 30,7% | 31,5% | 18,8% | 25,8% | 12,3% | 13,0% | 10,2% |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | | | |
| Fullt starf | 233 | 50,7% | 22,8% | 22,7% | 19,9% | 18,3% | 12,2% | 7,6% |
| Hlutastarf | 66 | 45,6% | 36,9% | 8,8% | 15,8% | 9,2% | 10,4% | 8,5% |
| Starf | | | | | | | | |
| Umönnun | 18 | 59,7% | 25,9% | 3,2% | 4,8% | 22,6% | 4,8% | 8,0% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 22 | 45,6% | 26,7% | 5,7% | 19,0% | 9,5% | 10,2% | 9,7% |
| Ræstingar | 16 | 27,6% | 30,7% | 16,2% | 20,5% | 26,7% | 14,8% | 5,4% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 62 | 49,3% | 28,9% | 21,3% | 20,5% | 23,9% | 7,6% | 9,8% |
| Iðnaðarmenn | 29 | 36,7% | 29,1% | 27,9% | 37,1% | 7,6% | 6,4% | |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 33 | 52,2% | 28,4% | 26,8% | 13,9% | 20,6% | 24,4% | 5,2% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 26 | 39,5% | 22,1% | 28,1% | 16,3% | 12,7% | 13,6% | 18,4% |
| Leiðbeinendur | 38 | 80,7% | 11,0% | 16,3% | 11,0% | 17,0% | 11,7% | 1,5% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 6 | 58,5% | 12,9% | | 41,5% | 26,0% | | |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 36 | 37,3% | 39,0% | 17,5% | 18,7% | 5,7% | 14,0% | 6,2% |
| Annað | 4 | 32,4% | 28,3% | 30,0% | 39,3% | 11,0% | 11,0% | 28,3% |
| Starfshlutfall | | | | | | | | |
| Minna en 50% | 13 | 17,0% | 61,8% | 20,3% | 26,4% | 7,0% | 13,3% | |
| 50% | 6 | 67,3% | 49,8% | 17,1% | 8,6% | | 8,6% | |
| 51-74% | 14 | 43,0% | 55,3% | 9,2% | 15,2% | 18,5% | 5,8% | 8,2% |
| 75-99% | 25 | 58,2% | 12,8% | 3,8% | 17,5% | 10,0% | 13,5% | 8,4% |
| 100% | 233 | 50,7% | 22,8% | 22,7% | 19,9% | 18,3% | 12,2% | 7,6% |
| Starfsaldur | | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 18 | 33,1% | 26,9% | 9,5% | 25,8% | 26,6% | 16,9% | 8,2% |
| 2 til 3 ár | 45 | 56,1% | 16,7% | 28,9% | 12,8% | 17,8% | 14,8% | 3,4% |
| 4 til 6 ár | 50 | 52,9% | 24,8% | 18,8% | 27,9% | 15,2% | 6,8% | 9,3% |
| 7 til 10 ár | 56 | 53,1% | 29,5% | 25,6% | 13,6% | 22,0% | 9,7% | 2,7% |
| Fleiri en 10 ár | 116 | 47,9% | 28,4% | 14,7% | 15,9% | 13,3% | 12,1% | 10,3% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 45 | 53,1% | 23,4% | 14,0% | 18,1% | 10,6% | 10,9% | 11,1% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 55 | 53,2% | 31,6% | 23,2% | 20,9% | 14,3% | 9,8% | 3,9% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 72 | 38,3% | 32,1% | 21,6% | 20,0% | 12,6% | 6,8% | 14,3% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 50 | 48,8% | 15,2% | 27,1% | 17,4% | 17,9% | 16,0% | 5,8% |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 235 | 51,3% | 26,1% | 17,2% | 17,5% | 16,3% | 11,3% | 8,6% |
| Foreldrahúsum | 31 | 33,0% | 35,9% | 18,5% | 24,2% | 13,4% | 14,8% | 9,6% |
| Leiguhúsnæði | 61 | 50,3% | 27,8% | 23,6% | 21,1% | 15,8% | 16,4% | 2,5% |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | | | | |
| Launþegi | 297 | 49,8% | 25,2% | 19,9% | 18,5% | 16,4% | 11,9% | 8,3% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 9 | 35,3% | 76,7% | | 16,8% | | | 6,5% |
| Annað | 29 | 51,1% | 29,2% | 15,6% | 23,2% | 11,1% | 24,7% | |
| Stéttarfélag | | | | | | | | |
| Efning | 234 | 49,8% | 23,5% | 19,1% | 20,5% | 13,9% | 11,7% | 7,3% |
| Hlíf | 52 | 71,6% | 19,9% | 24,6% | 9,4% | 25,5% | 13,4% | 0,9% |
| VSKF | 50 | 25,9% | 49,9% | 12,1% | 21,0% | 11,9% | 16,5% | 15,5% |

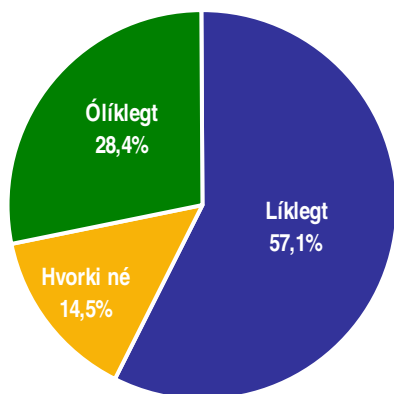
Þar sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktækt ekki reiknuð

Sp. 15. Hversu líklegt eða ólíklegt finnst þér að þú verðir í sama starfi og þú ert í núna eftir 3 ár?

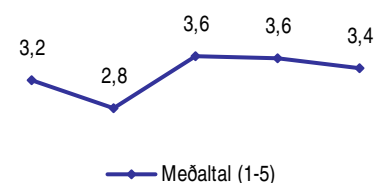
September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|---------------------|--------|------------|-------------|
| Mjög líklegt (5) | 266 | 30,1 | 3,0 |
| Frekar líklegt (4) | 239 | 27,0 | 2,9 |
| Hvorki né (3) | 128 | 14,5 | 2,3 |
| Frekar ólíklegt (2) | 107 | 12,1 | 2,2 |
| Mjög ólíklegt (1) | 143 | 16,2 | 2,4 |
| Líklegt | 57,1 | 3,3 | |
| Hvorki né | 14,5 | 2,3 | |
| Ólíklegt | 28,4 | 3,0 | |
| Fjöldi svara | 884 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 884 | 94,5 | |
| Tóku ekki afstöðu | 51 | 5,5 | |
| Fjöldi aðspurðra | 935 | 100,0 | |
| Spurðir | 935 | 93,2 | |
| Ekki spurðir | 68 | 6,8 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 3,4 | | |
| Vikmörk ± | 0,1 | | |

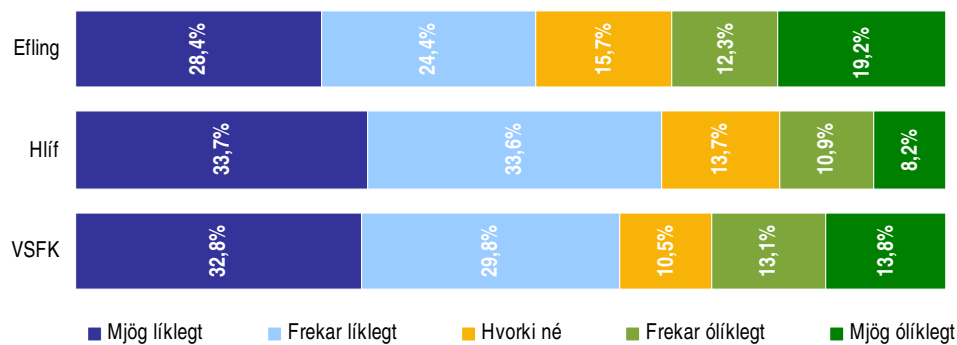
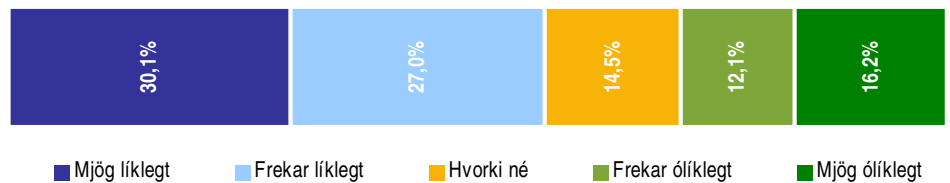
Þeir sem eru ekki atvinnulausir eða á eftirlaunum (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



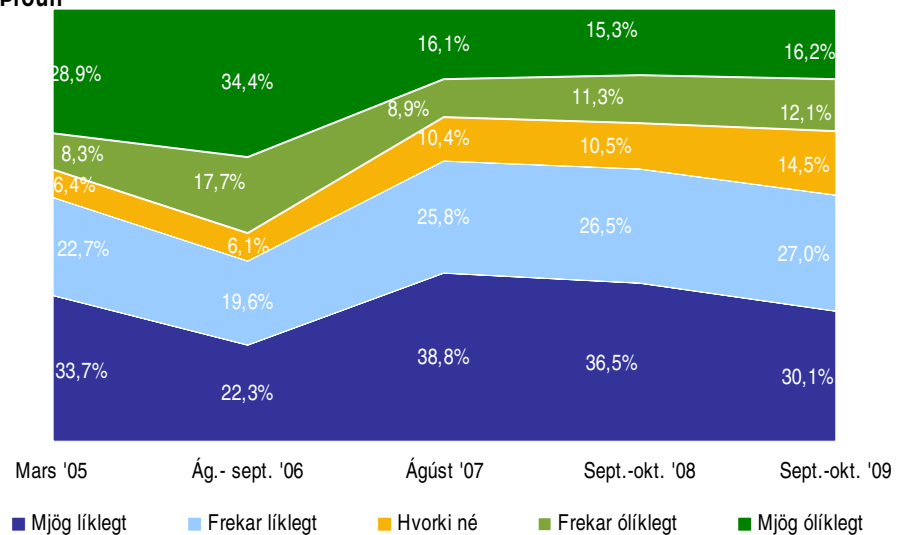
Próun



Mars '05 Ág.-sept. '06 Ágúst '07 Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09



Próun



Greiningar

| | Fjöldi svara | Mjög líklegt | Frekar líklegt | Hvorki né | Frekar ólíklegt | Mjög ólíklegt | Meðaltal |
|---|--------------|--------------|----------------|-----------|-----------------|---------------|----------|
| Kyn | | | | | | | |
| Karlar | 440 | 29,4% | 27,0% | 17,9% | 11,1% | 14,6% | 3,5 |
| Konur | 444 | 30,7% | 27,1% | 11,1% | 13,2% | 17,8% | 3,4 |
| Aldur * | | | | | | | |
| 16-24 ára | 133 | 16,9% | 9,4% | 15,6% | 26,3% | 31,7% | 2,5 |
| 25-34 ára | 215 | 19,5% | 25,6% | 21,8% | 12,0% | 21,0% | 3,1 |
| 35-44 ára | 169 | 36,4% | 30,4% | 14,3% | 8,1% | 10,7% | 3,7 |
| 45-54 ára | 157 | 44,1% | 35,4% | 10,4% | 5,0% | 5,0% | 4,1 |
| 55-72 ára | 210 | 33,7% | 30,8% | 9,4% | 11,8% | 14,3% | 3,6 |
| Búseta * | | | | | | | |
| Reykjavík | 404 | 28,1% | 24,9% | 13,8% | 14,9% | 18,3% | 3,3 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 304 | 32,6% | 29,3% | 16,1% | 9,0% | 13,0% | 3,6 |
| Önnur sveitarfélög | 176 | 30,3% | 28,1% | 13,3% | 11,2% | 17,1% | 3,4 |
| Starfssvið * | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 156 | 30,4% | 24,9% | 15,0% | 14,3% | 15,4% | 3,4 |
| Borg/Sveitarf. | 119 | 31,7% | 28,6% | 11,8% | 11,5% | 16,5% | 3,5 |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 246 | 33,9% | 34,4% | 13,7% | 7,7% | 10,2% | 3,7 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 73 | 22,5% | 20,2% | 16,9% | 14,2% | 26,1% | 3,0 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 61 | 22,2% | 16,6% | 17,8% | 15,9% | 27,6% | 2,9 |
| Annar geiri | 210 | 30,7% | 25,6% | 14,6% | 12,6% | 16,6% | 3,4 |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | | | | |
| Fullt starf | 602 | 34,1% | 30,8% | 14,8% | 8,6% | 11,7% | 3,7 |
| Hlutastarf | 187 | 28,1% | 26,3% | 14,5% | 15,0% | 16,1% | 3,4 |
| Starf | | | | | | | |
| Umönnun | 58 | 30,2% | 25,3% | 13,8% | 11,3% | 19,4% | 3,4 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 68 | 34,6% | 36,4% | 16,8% | 6,2% | 6,0% | 3,9 |
| Ræstingar | 50 | 18,5% | 31,6% | 11,5% | 19,4% | 19,0% | 3,1 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 184 | 34,3% | 30,1% | 12,2% | 10,4% | 13,0% | 3,6 |
| Iðnaðarmenn | 55 | 30,5% | 26,1% | 19,5% | 6,8% | 17,1% | 3,5 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 57 | 22,7% | 33,1% | 27,4% | 10,5% | 6,3% | 3,6 |
| Þjónustu-/sölu- og afgangslúfólk | 102 | 26,8% | 30,1% | 13,5% | 13,4% | 16,1% | 3,4 |
| Leiðbeinendur | 78 | 43,0% | 25,1% | 12,6% | 9,3% | 9,9% | 3,8 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 29,4% | 41,1% | 8,5% | 18,3% | 2,7% | 3,8 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 68 | 44,6% | 19,1% | 14,7% | 5,4% | 16,2% | 3,7 |
| Annað | 19 | 27,3% | 51,4% | | 3,1% | 18,2% | 3,7 |
| Starfshlutfall * | | | | | | | |
| Minna en 50% | 30 | 8,1% | 15,3% | 19,1% | 31,1% | 26,3% | 2,5 |
| 50% | 22 | 22,1% | 46,8% | 3,8% | 6,3% | 21,0% | 3,4 |
| 51-74% | 41 | 35,0% | 26,6% | 15,5% | 13,0% | 9,8% | 3,6 |
| 75-99% | 67 | 32,8% | 20,8% | 15,4% | 15,8% | 15,2% | 3,4 |
| 100% | 602 | 34,1% | 30,8% | 14,8% | 8,6% | 11,7% | 3,7 |
| Starfsaldur * | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 39 | 28,7% | 22,5% | 22,9% | 13,7% | 12,1% | 3,4 |
| 2 til 3 ár | 134 | 19,5% | 24,8% | 25,8% | 11,4% | 18,5% | 3,2 |
| 4 til 6 ár | 138 | 28,9% | 31,0% | 17,3% | 9,6% | 13,2% | 3,5 |
| 7 til 10 ár | 139 | 29,1% | 30,8% | 15,4% | 13,6% | 11,2% | 3,5 |
| Fleiri en 10 ár | 298 | 41,9% | 31,8% | 7,1% | 8,9% | 10,3% | 3,9 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 123 | 31,4% | 27,3% | 13,7% | 12,0% | 15,6% | 3,5 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 112 | 31,7% | 30,5% | 11,4% | 13,0% | 13,3% | 3,5 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 179 | 34,4% | 28,7% | 16,6% | 10,0% | 10,4% | 3,7 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 140 | 38,0% | 29,8% | 14,8% | 7,7% | 9,7% | 3,8 |
| Þýrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 595 | 33,2% | 31,8% | 13,8% | 9,0% | 12,2% | 3,6 |
| Foreldrahúsum | 115 | 20,0% | 7,1% | 18,9% | 25,2% | 28,6% | 2,6 |
| Leiguhúsnæði | 146 | 24,2% | 22,5% | 13,5% | 15,1% | 24,7% | 3,1 |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | | | | |
| Launþegi | 781 | 32,6% | 30,0% | 14,9% | 10,1% | 12,4% | 3,6 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 15 | 33,0% | 4,1% | | 24,3% | 38,6% | 2,7 |
| Annað | 86 | 6,7% | 4,7% | 13,7% | 26,9% | 48,0% | 2,0 |
| Stéttarfélag * | | | | | | | |
| Efling | 576 | 28,4% | 24,4% | 15,7% | 12,3% | 19,2% | 3,3 |
| Hlíf | 172 | 33,7% | 33,6% | 13,7% | 10,9% | 8,2% | 3,7 |
| VSEK | 136 | 32,8% | 29,8% | 10,5% | 13,1% | 13,8% | 3,5 |

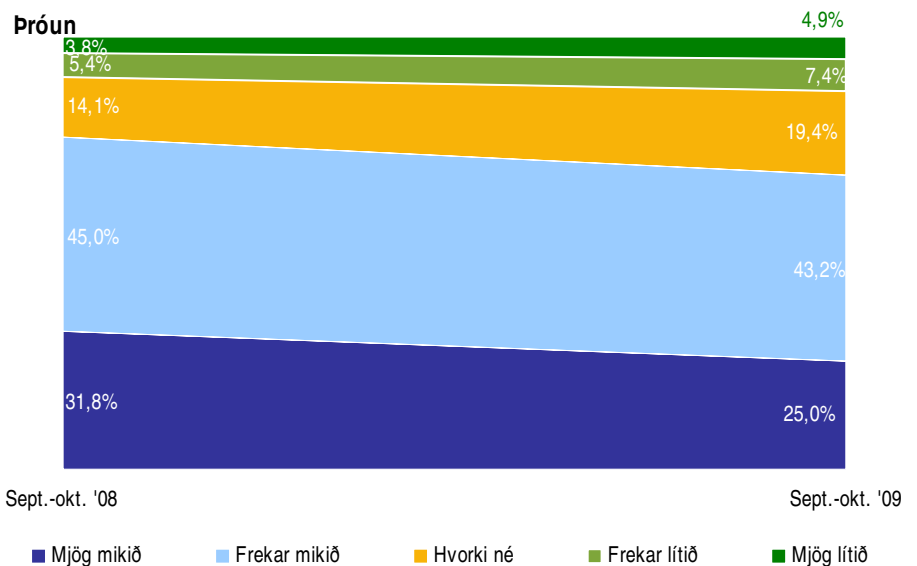
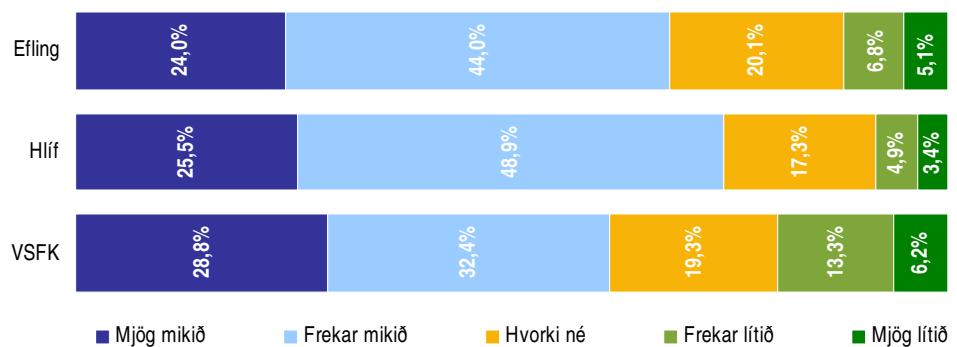
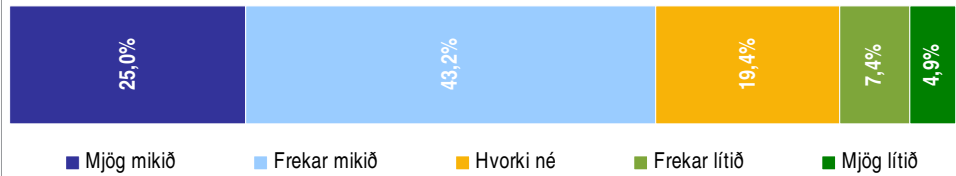
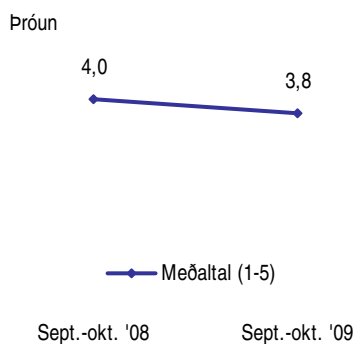
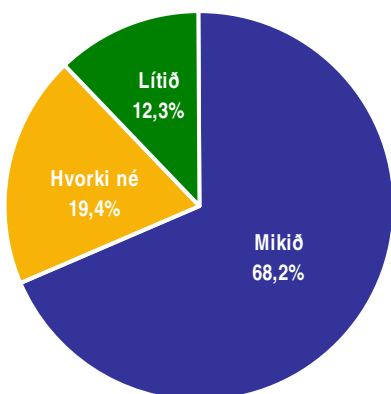
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 16. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Mjög mikið (5) | 225 | 25,0 | 2,8 |
| Frekar mikið (4) | 388 | 43,2 | 3,2 |
| Hvorki né (3) | 174 | 19,4 | 2,6 |
| Frekar lítið (2) | 67 | 7,4 | 1,7 |
| Mjög lítið (1) | 44 | 4,9 | 1,4 |
| Mikið | | 68,2 | 3,0 |
| Hvorki né | | 19,4 | 2,6 |
| Lítið | | 12,3 | 2,2 |
| Fjöldi svara | 897 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 897 | 96,0 | |
| Tóku ekki afstöðu | 38 | 4,0 | |
| Fjöldi aðspurðra | 935 | 100,0 | |
| Spurðir | 935 | 93,2 | |
| Ekki spurðir | 68 | 6,8 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 3,8 | | |
| Vikmörk ± | 0,1 | | |

Þeir semeru ekki atvinnulausir eða á eftirlaunum (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



Greiningar

| | Fjöldi svara | Mjög mikið | Frekar mikið | Hvorki né | Frekar lítið | Mjög lítið | Meðaltal |
|---|--------------|------------|--------------|-----------|--------------|------------|----------|
| Kyn * | | | | | | | |
| Karlar | 448 | 24,9% | 39,9% | 20,9% | 7,6% | 6,7% | 3,7 |
| Konur | 449 | 25,2% | 46,5% | 18,0% | 7,2% | 3,1% | 3,8 |
| Aldur | | | | | | | |
| 16-24 ára | 127 | 27,1% | 43,3% | 21,4% | 4,9% | 3,2% | 3,9 |
| 25-34 ára | 215 | 24,5% | 44,1% | 19,2% | 7,0% | 5,2% | 3,8 |
| 35-44 ára | 175 | 25,4% | 36,3% | 23,5% | 8,2% | 6,6% | 3,7 |
| 45-54 ára | 164 | 23,2% | 47,4% | 18,7% | 6,9% | 3,9% | 3,8 |
| 55-72 ára | 215 | 25,5% | 44,8% | 15,7% | 9,0% | 5,0% | 3,8 |
| Búseta | | | | | | | |
| Reykjavík | 416 | 25,7% | 45,1% | 18,1% | 5,9% | 5,1% | 3,8 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 309 | 23,2% | 47,0% | 20,1% | 5,6% | 4,1% | 3,8 |
| Önnur sveitarfélög | 173 | 26,7% | 31,8% | 21,3% | 14,3% | 5,9% | 3,6 |
| Starfssvið * | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 159 | 22,6% | 49,3% | 19,3% | 5,4% | 3,3% | 3,8 |
| Borg/Sveitarf. | 120 | 24,6% | 49,2% | 19,5% | 4,6% | 2,2% | 3,9 |
| Iðnaður/Matvælageiri | 255 | 26,8% | 46,6% | 16,0% | 5,3% | 5,3% | 3,8 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 73 | 28,9% | 45,2% | 15,8% | 6,6% | 3,4% | 3,9 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 62 | 14,2% | 24,6% | 19,9% | 22,9% | 18,4% | 2,9 |
| Annar geiri | 209 | 27,7% | 36,4% | 23,7% | 8,0% | 4,1% | 3,8 |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | | |
| Fullt starf | 618 | 26,3% | 43,6% | 17,2% | 7,7% | 5,2% | 3,8 |
| Hlutastarf | 188 | 25,6% | 45,2% | 19,7% | 6,7% | 2,7% | 3,8 |
| Starf * | | | | | | | |
| Umönnun | 59 | 15,2% | 63,1% | 16,9% | 2,5% | 2,3% | 3,9 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 73 | 23,6% | 51,0% | 12,8% | 10,3% | 2,4% | 3,8 |
| Ræstingar | 52 | 17,7% | 43,4% | 20,4% | 11,9% | 6,7% | 3,5 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 192 | 23,8% | 44,6% | 18,4% | 7,8% | 5,5% | 3,7 |
| Iðnaðarmenn | 55 | 23,9% | 32,5% | 22,7% | 12,6% | 8,3% | 3,5 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 61 | 17,4% | 37,0% | 25,8% | 7,4% | 12,4% | 3,4 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 101 | 30,3% | 39,9% | 22,2% | 2,4% | 5,2% | 3,9 |
| Leiðbeinendur | 79 | 35,9% | 44,3% | 14,5% | 4,7% | 0,6% | 4,1 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 32,4% | 57,4% | 6,0% | 4,2% | | 4,2 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 68 | 38,2% | 35,8% | 12,1% | 10,9% | 3,0% | 4,0 |
| Annað | 17 | 41,8% | 42,6% | 3,4% | 12,1% | | 4,1 |
| Starfshlutfall | | | | | | | |
| Minna en 50% | 29 | 25,9% | 48,0% | 10,6% | 10,0% | 5,5% | 3,8 |
| 50% | 22 | 30,9% | 33,8% | 31,0% | 2,2% | | 3,9 |
| 51-74% | 42 | 30,7% | 45,6% | 18,5% | 5,2% | | 4,0 |
| 75-99% | 68 | 22,3% | 49,9% | 17,6% | 5,8% | 4,5% | 3,8 |
| 100% | 618 | 26,3% | 43,6% | 17,2% | 7,7% | 5,2% | 3,8 |
| Starfsaldur | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 39 | 39,2% | 27,3% | 23,9% | 3,3% | 6,2% | 3,9 |
| 2 til 3 ár | 135 | 21,0% | 48,4% | 19,4% | 8,0% | 3,2% | 3,8 |
| 4 til 6 ár | 141 | 25,8% | 44,8% | 19,9% | 5,5% | 3,9% | 3,8 |
| 7 til 10 ár | 144 | 22,4% | 46,0% | 16,9% | 8,4% | 6,4% | 3,7 |
| Fleiri en 10 ár | 305 | 29,6% | 43,8% | 13,8% | 8,2% | 4,7% | 3,9 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 125 | 29,3% | 42,0% | 15,7% | 7,3% | 5,7% | 3,8 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 114 | 19,8% | 46,5% | 19,2% | 8,1% | 6,5% | 3,6 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 185 | 28,9% | 41,7% | 18,2% | 5,8% | 5,3% | 3,8 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 140 | 30,1% | 46,4% | 10,5% | 9,9% | 3,1% | 3,9 |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 610 | 24,6% | 41,3% | 20,5% | 8,0% | 5,6% | 3,7 |
| Foreldrahúsum | 109 | 31,9% | 41,4% | 18,8% | 4,7% | 3,1% | 3,9 |
| Leiguhúsnæði | 150 | 23,4% | 50,0% | 15,4% | 7,1% | 4,1% | 3,8 |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | | | | |
| Launþegi | 799 | 26,3% | 44,2% | 17,9% | 7,3% | 4,4% | 3,8 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 17 | 6,5% | 21,2% | 39,4% | 13,6% | 19,3% | 2,8 |
| Annað | 79 | 16,2% | 39,3% | 29,3% | 8,0% | 7,2% | 3,5 |
| Stéttarfélag | | | | | | | |
| Efning | 588 | 24,0% | 44,0% | 20,1% | 6,8% | 5,1% | 3,8 |
| Hlíf | 174 | 25,5% | 48,9% | 17,3% | 4,9% | 3,4% | 3,9 |
| VSFK | 135 | 28,8% | 32,4% | 19,3% | 13,3% | 6,2% | 3,6 |

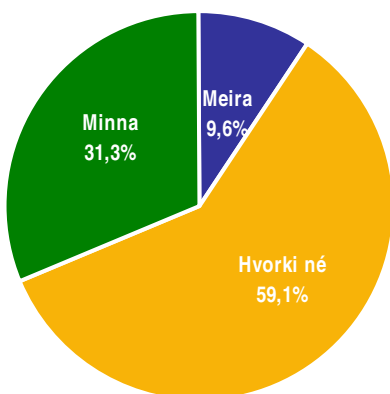
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 17. Telur þú starfsöryggi þitt vera meira, minna eða hvorki meira né minna í dag en það var fyrir ári síðan?

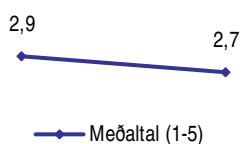
September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Mikið meira (5) | 24 | 2,7 | 1,0 |
| Nokkuð meira (4) | 63 | 6,9 | 1,6 |
| Hvorki né (3) | 537 | 59,1 | 3,2 |
| Nokkuð minna (2) | 190 | 20,9 | 2,6 |
| Mikið minna (1) | 94 | 10,4 | 2,0 |
| Meira | | 9,6 | 1,9 |
| Hvorki né | | 59,1 | 3,2 |
| Minna | | 31,3 | 3,0 |
| Fjöldi svara | 909 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 909 | 97,2 | |
| Tóku ekki afstöðu | 27 | 2,8 | |
| Fjöldi aðspurðra | 935 | 100,0 | |
| Spurðir | 935 | 93,2 | |
| Ekki spurðir | 68 | 6,8 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | | 2,7 | |
| Vikmörk ± | | 0,1 | |

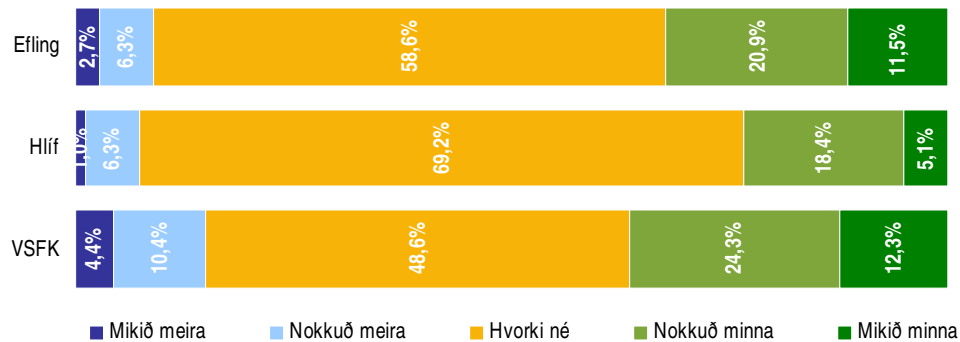
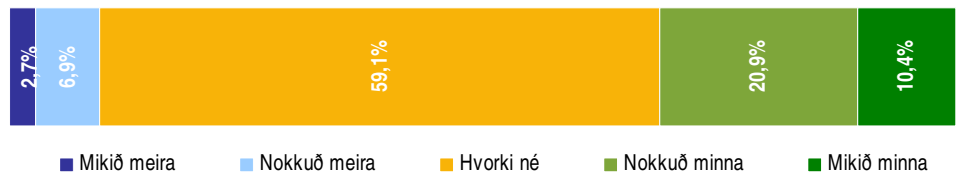
Þeir sem eru ekki atvinnulausir eða á eftirlaunum (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



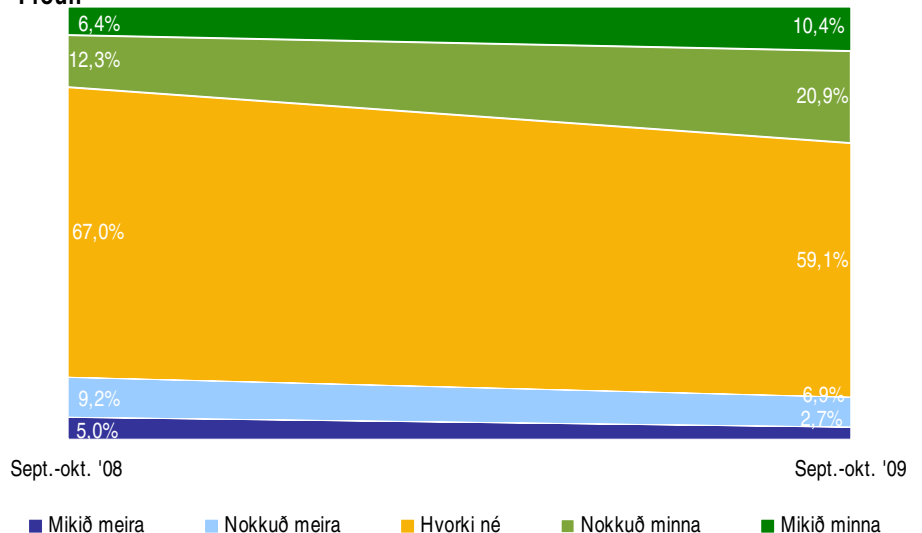
Próun



Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09



Próun

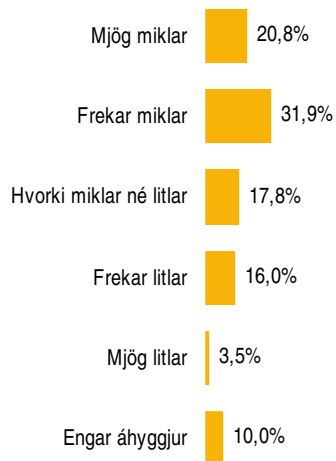


Greiningar

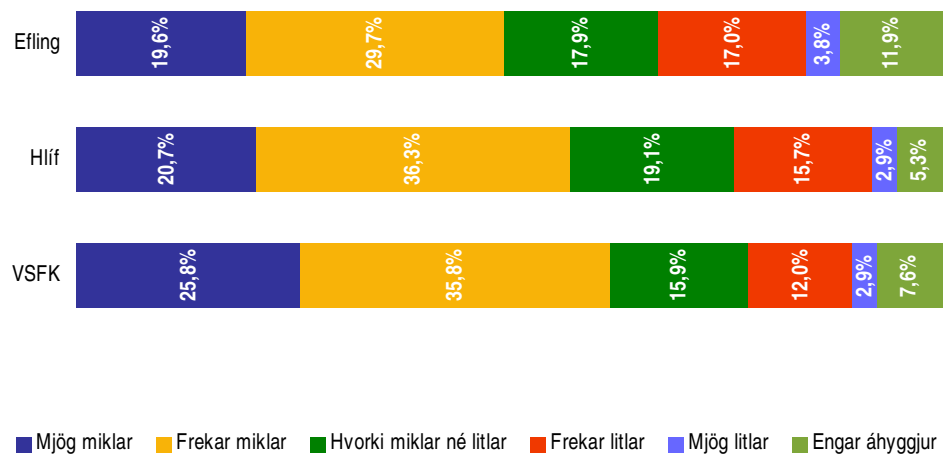
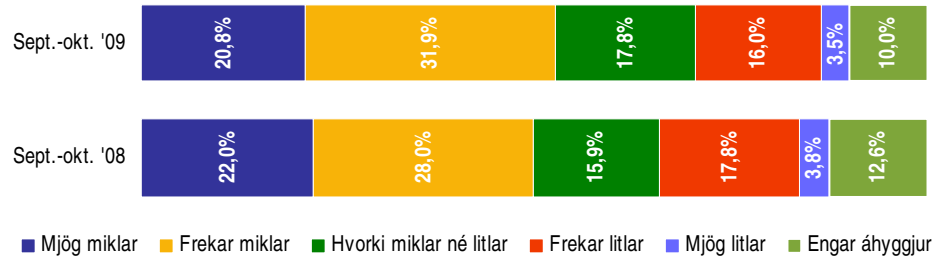
| | Fjöldi svara | Mikið meira | Nokkuð meira | Hvorki né | Nokkuð minna | Mikið minna | Meðaltal |
|--|--------------|-------------|--------------|-----------|--------------|-------------|----------|
| Kyn * | | | | | | | |
| Karlar | 451 | 2,3% | 8,8% | 51,2% | 23,8% | 13,8% | 2,6 |
| Konur | 457 | 3,0% | 5,1% | 66,9% | 18,0% | 6,9% | 2,8 |
| Aldur | | | | | | | |
| 16-24 ára | 128 | 4,4% | 8,6% | 55,7% | 26,7% | 4,7% | 2,8 |
| 25-34 ára | 218 | 2,9% | 9,6% | 55,1% | 20,9% | 11,5% | 2,7 |
| 35-44 ára | 175 | 4,0% | 5,3% | 57,4% | 22,4% | 10,8% | 2,7 |
| 45-54 ára | 166 | 1,4% | 8,2% | 60,7% | 18,6% | 11,1% | 2,7 |
| 55-72 ára | 221 | 1,3% | 3,6% | 65,3% | 18,2% | 11,6% | 2,6 |
| Búseta | | | | | | | |
| Reykjavík | 420 | 2,7% | 5,6% | 60,5% | 21,7% | 9,4% | 2,7 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 311 | 1,4% | 7,3% | 62,8% | 19,0% | 9,6% | 2,7 |
| Önnur sveitarfélög | 177 | 4,8% | 9,3% | 49,6% | 22,3% | 14,0% | 2,7 |
| Starfssvið * | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 162 | 3,3% | 6,2% | 60,8% | 19,2% | 10,4% | 2,7 |
| Borg/Sveitarf. | 124 | 2,2% | 6,0% | 68,1% | 18,3% | 5,3% | 2,8 |
| Íðnaður/Matvælagæiri | 257 | 1,6% | 8,0% | 62,6% | 20,8% | 7,0% | 2,8 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 73 | 5,7% | 8,9% | 61,7% | 16,3% | 7,4% | 2,9 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 64 | 4,6% | 8,7% | 27,9% | 27,2% | 31,6% | 2,3 |
| Annar geiri | 209 | 2,3% | 5,5% | 57,0% | 23,2% | 12,0% | 2,6 |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | | |
| Fullt starf | 623 | 3,0% | 7,8% | 59,3% | 19,5% | 10,4% | 2,7 |
| Hlutastarf | 190 | 2,4% | 6,9% | 59,7% | 23,0% | 8,0% | 2,7 |
| Starf * | | | | | | | |
| Umönnun | 59 | 1,5% | 10,8% | 61,4% | 20,0% | 6,4% | 2,8 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 73 | 1,1% | 5,0% | 67,7% | 18,1% | 8,0% | 2,7 |
| Ræstingar | 52 | 1,7% | | 67,0% | 23,4% | 7,9% | 2,6 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 195 | 2,0% | 6,5% | 65,5% | 18,2% | 7,8% | 2,8 |
| Íðnaðarmenn | 53 | | 10,2% | 38,4% | 33,5% | 18,0% | 2,4 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 60 | 3,4% | 3,4% | 50,4% | 19,7% | 23,2% | 2,4 |
| Þjónusta-/sölu- og afgreiðslufólk | 104 | 7,7% | 9,0% | 52,4% | 22,5% | 8,4% | 2,9 |
| Leiðbeinendur | 81 | 2,8% | 5,8% | 69,5% | 16,2% | 5,7% | 2,8 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 8,0% | 11,8% | 40,7% | 29,8% | 9,8% | 2,8 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 68 | 1,3% | 11,2% | 57,9% | 17,8% | 11,8% | 2,7 |
| Annað | 19 | | 1,8% | 65,1% | 23,9% | 9,2% | 2,6 |
| Starfshlutfall | | | | | | | |
| Minna en 50% | 30 | | 8,0% | 62,9% | 15,7% | 13,4% | 2,7 |
| 50% | 24 | 6,1% | 6,2% | 56,0% | 29,7% | 2,0% | 2,8 |
| 51-74% | 43 | 3,4% | 6,7% | 57,9% | 24,5% | 7,5% | 2,7 |
| 75-99% | 68 | | 5,6% | 63,2% | 22,0% | 9,1% | 2,7 |
| 100% | 623 | 3,0% | 7,8% | 59,3% | 19,5% | 10,4% | 2,7 |
| Starfsaldur * | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 39 | 6,5% | 28,9% | 40,9% | 14,7% | 8,9% | 3,1 |
| 2 til 3 ár | 136 | 2,6% | 8,9% | 57,0% | 18,4% | 13,2% | 2,7 |
| 4 til 6 ár | 142 | 3,9% | 6,8% | 63,3% | 20,0% | 6,0% | 2,8 |
| 7 til 10 ár | 147 | 2,8% | 4,2% | 55,5% | 24,4% | 13,1% | 2,6 |
| Fleiri en 10 ár | 309 | 0,9% | 6,1% | 65,4% | 18,6% | 8,9% | 2,7 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 123 | 1,7% | 7,3% | 60,5% | 20,4% | 10,1% | 2,7 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 118 | 1,5% | 5,9% | 57,9% | 23,5% | 11,2% | 2,6 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 185 | 2,6% | 9,5% | 57,4% | 18,7% | 11,8% | 2,7 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 140 | 2,3% | 4,8% | 66,7% | 18,6% | 7,5% | 2,8 |
| Þýðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 618 | 2,4% | 6,2% | 60,0% | 20,2% | 11,2% | 2,7 |
| Foreldrahúsum | 109 | 4,8% | 7,6% | 56,2% | 26,4% | 5,1% | 2,8 |
| Leiguhúsnæði | 153 | 1,9% | 7,3% | 59,7% | 19,8% | 11,4% | 2,7 |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | | | | |
| Launþegi | 806 | 2,6% | 7,6% | 59,9% | 20,4% | 9,5% | 2,7 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 17 | 14,0% | | 17,7% | 32,4% | 35,9% | 2,2 |
| Annað | 83 | 1,0% | 1,7% | 60,0% | 23,4% | 13,9% | 2,5 |
| Stéttarfélag | | | | | | | |
| Efling | 595 | 2,7% | 6,3% | 58,6% | 20,9% | 11,5% | 2,7 |
| Hlíf | 175 | 1,0% | 6,3% | 69,2% | 18,4% | 5,1% | 2,8 |
| VSEK | 139 | 4,4% | 10,4% | 48,6% | 24,3% | 12,3% | 2,7 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------------|--------|------------|-------------|
| Mjög miklar | 205 | 20,8 | 2,5 |
| Frekar miklar | 314 | 31,9 | 2,9 |
| Hvorki miklar né litlar | 175 | 17,8 | 2,4 |
| Frekar litlar | 158 | 16,0 | 2,3 |
| Mjög litlar | 34 | 3,5 | 1,1 |
| Engar áhyggjur | 98 | 10,0 | 1,9 |
| Fjöldi svara | 984 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 984 | 98,1 | |
| Tóku ekki afstöðu | 19 | 1,9 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



Samanburður



| Greiningar | Fjöldi svara | Hvorki | | | | | |
|---|--------------|-------------|---------------|------------------|---------------|-------------|----------------|
| | | Mjög miklar | Frekar miklar | miklar né litlar | Frekar litlar | Mjög litlar | Engar áhyggjur |
| Kyn * | | | | | | | |
| Karlar | 491 | 18,6% | 31,8% | 16,2% | 16,5% | 4,6% | 12,2% |
| Konur | 493 | 22,9% | 32,0% | 19,4% | 15,5% | 2,3% | 7,8% |
| Aldur * | | | | | | | |
| 16-24 ára | 144 | 15,2% | 24,8% | 19,7% | 20,0% | 5,0% | 15,2% |
| 25-34 ára | 231 | 18,9% | 38,5% | 17,7% | 14,8% | 4,2% | 5,9% |
| 35-44 ára | 180 | 30,9% | 30,6% | 13,0% | 15,9% | 2,8% | 6,7% |
| 45-54 ára | 177 | 20,7% | 36,7% | 17,2% | 13,0% | 1,9% | 10,4% |
| 55-72 ára | 252 | 18,6% | 27,4% | 20,7% | 17,0% | 3,6% | 12,8% |
| Búseta * | | | | | | | |
| Reykjavík | 457 | 17,8% | 29,2% | 19,0% | 17,0% | 3,4% | 13,6% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 328 | 20,8% | 33,7% | 17,0% | 17,2% | 4,0% | 7,4% |
| Önnur sveitarfélög | 199 | 27,6% | 35,1% | 16,5% | 11,8% | 2,9% | 6,1% |
| Starfssvið | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 169 | 21,8% | 30,7% | 19,4% | 18,8% | 2,6% | 6,7% |
| Borg/Sveitarf. | 122 | 23,1% | 28,6% | 22,1% | 15,4% | 2,9% | 7,9% |
| Iðnaður/Matvælageiri | 268 | 21,6% | 32,5% | 17,4% | 16,9% | 4,6% | 7,0% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 73 | 16,5% | 33,0% | 20,5% | 12,2% | 3,5% | 14,3% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 77 | 21,9% | 40,2% | 12,0% | 14,3% | 3,9% | 7,7% |
| Annar geiri | 242 | 19,5% | 31,6% | 14,8% | 16,1% | 3,5% | 14,5% |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | | |
| Fullt starf | 622 | 21,1% | 33,6% | 16,8% | 16,3% | 3,4% | 8,7% |
| Hlutastarf | 190 | 19,1% | 31,1% | 15,9% | 13,7% | 5,9% | 14,4% |
| Starf | | | | | | | |
| Umönnun | 59 | 21,6% | 31,4% | 15,0% | 19,9% | 3,0% | 9,1% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 71 | 23,3% | 36,2% | 18,6% | 10,9% | 5,0% | 6,0% |
| Ræstingar | 53 | 27,6% | 35,1% | 14,2% | 16,9% | 1,6% | 4,6% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 194 | 18,6% | 33,0% | 19,6% | 17,6% | 3,6% | 7,5% |
| Iðnaðarmenn | 55 | 24,2% | 38,4% | 16,0% | 6,6% | 5,1% | 9,7% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 61 | 19,5% | 39,6% | 4,8% | 18,0% | 6,8% | 11,4% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 102 | 14,9% | 33,8% | 23,4% | 15,5% | 3,1% | 9,3% |
| Leiðbeinendur | 80 | 23,0% | 29,9% | 17,7% | 18,0% | 3,3% | 8,1% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 11,8% | 56,4% | 6,6% | 6,9% | 8,0% | 10,2% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 69 | 19,5% | 23,6% | 11,6% | 21,7% | 2,2% | 21,3% |
| Annað | 19 | 19,1% | 25,2% | 9,9% | 11,2% | 4,7% | 29,9% |
| Starfshlutfall * | | | | | | | |
| Minna en 50% | 30 | 11,8% | 10,2% | 14,4% | 27,7% | 11,3% | 24,7% |
| 50% | 24 | 14,4% | 27,6% | 17,0% | 17,1% | | 23,9% |
| 51-74% | 42 | 6,6% | 46,8% | 22,4% | 3,6% | 10,0% | 10,5% |
| 75-99% | 68 | 27,8% | 29,5% | 14,3% | 12,4% | 5,3% | 10,8% |
| 100% | 622 | 21,1% | 33,6% | 16,8% | 16,3% | 3,4% | 8,7% |
| Starfsaldur | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 39 | 14,9% | 39,5% | 13,9% | 11,4% | 12,4% | 7,9% |
| 2 til 3 ár | 134 | 15,2% | 33,6% | 16,9% | 18,4% | 4,9% | 10,9% |
| 4 til 6 ár | 138 | 24,8% | 32,8% | 13,4% | 11,4% | 3,9% | 13,7% |
| 7 til 10 ár | 147 | 26,9% | 36,7% | 13,4% | 10,9% | 3,4% | 8,8% |
| Fleiri en 10 ár | 312 | 18,4% | 31,9% | 18,1% | 19,1% | 2,9% | 9,7% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 127 | 22,0% | 33,6% | 17,6% | 13,7% | 5,5% | 7,6% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 115 | 28,5% | 30,7% | 11,2% | 22,4% | 2,8% | 4,5% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 183 | 19,2% | 35,9% | 14,6% | 14,0% | 4,7% | 11,7% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 142 | 17,9% | 30,9% | 19,0% | 20,6% | 0,9% | 10,8% |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 661 | 22,6% | 32,7% | 16,9% | 15,7% | 2,5% | 9,5% |
| Foreldrahúsum | 123 | 6,3% | 28,0% | 18,8% | 22,6% | 7,2% | 17,1% |
| Leiguhúsnæði | 167 | 22,0% | 33,4% | 20,6% | 13,4% | 3,9% | 6,8% |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | | | | |
| Launþegi | 806 | 20,7% | 33,1% | 16,5% | 15,8% | 3,9% | 10,1% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 77 | 29,0% | 30,5% | 19,8% | 9,8% | 1,2% | 9,7% |
| Annað | 98 | 14,9% | 24,5% | 27,1% | 22,9% | 2,2% | 8,4% |
| Stéttarfélag | | | | | | | |
| Efling | 647 | 19,6% | 29,7% | 17,9% | 17,0% | 3,8% | 11,9% |
| Hlíf | 181 | 20,7% | 36,3% | 19,1% | 15,7% | 2,9% | 5,3% |
| VSEK | 156 | 25,8% | 35,8% | 15,9% | 12,0% | 2,9% | 7,6% |

* Marktækur munur á milli hópa

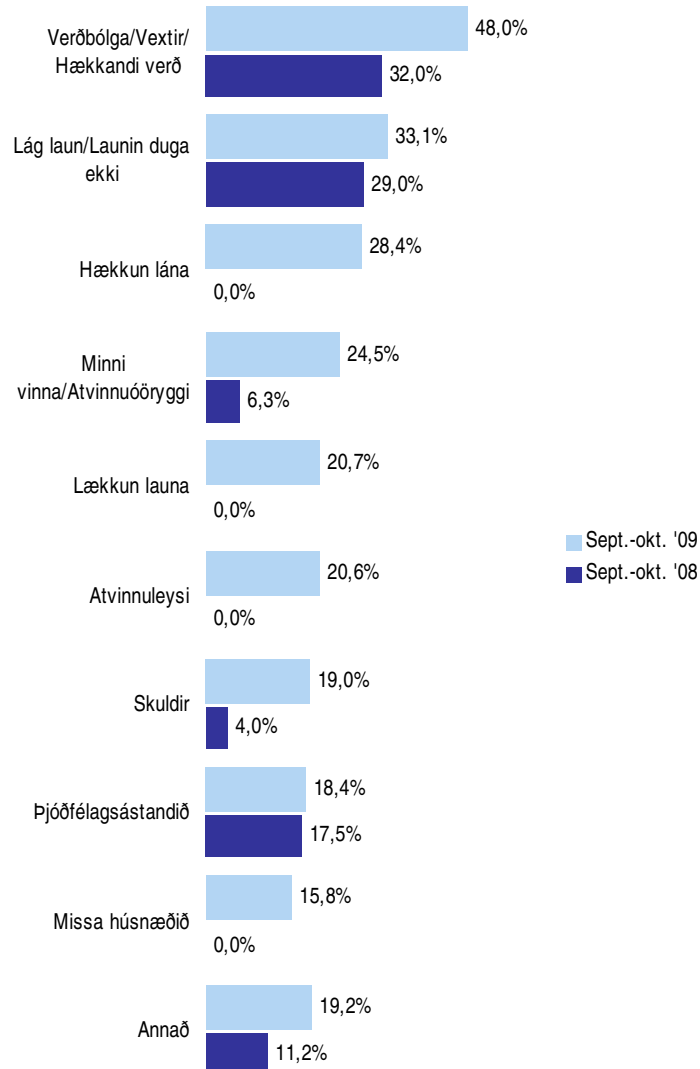
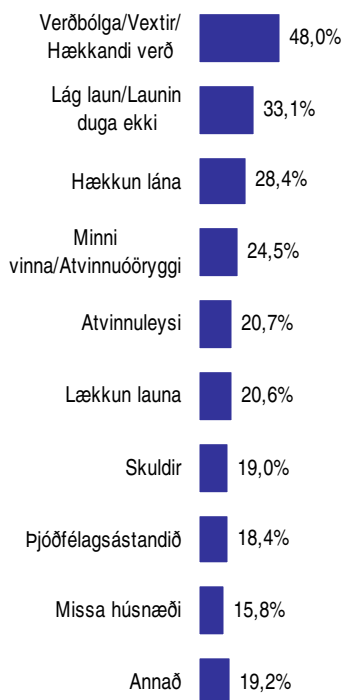
Sp. 19. Hver er helsta ástæða þess að þú hefur miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Víkmörk +/- |
|------------------------------------|--------|------------|-------------|
| Verðbólga/Vextir/ Hækkandi verð | 248 | 48,0 | 4,3 |
| Lág laun/Launin duga ekki | 171 | 33,1 | 4,1 |
| Hækkun lána | 147 | 28,4 | 3,9 |
| Minni vinna/Atvinnuóryggi | 127 | 24,5 | 3,7 |
| Atvinnuleysi | 107 | 20,7 | 3,5 |
| Lækkun launa | 107 | 20,6 | 3,5 |
| Skuldir | 98 | 19,0 | 3,4 |
| Þjóðfélagsástandið | 95 | 18,4 | 3,3 |
| Missa húsnæði | 82 | 15,8 | 3,1 |
| Annað | 99 | 19,2 | 3,4 |
| Fjöldi svara | 1280 | | |
| Tóku afstöðu | 517 | 99,7 | |
| Tóku ekki afstöðu | 2 | 0,3 | |
| Fjöldi aðspurðra | 519 | 100,0 | |
| Spurðir | 519 | 51,7 | |
| Ekki spurðir | 484 | 48,3 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |

Þeir sem hafa miklar áhyggjur af fjárhagsstöðu sinni (sp. 18) voru spurðir þessarar spurningar.

Athugið að í könnun sept.-okt. '08 mátti einungis nefna einn svarmöguleika, því ber að túlka þróun með varúð.



Þessi spurning var opin, þ.e. engir svarmöguleikar voru gefnir fyrirfram. Svarendur höfðu því alveg frjálsar hendur um eðli og fjölda svara. Hlutfallstölur eru reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 19. Hver er helsta ástæða þess að þú hefur miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

September-október 2009

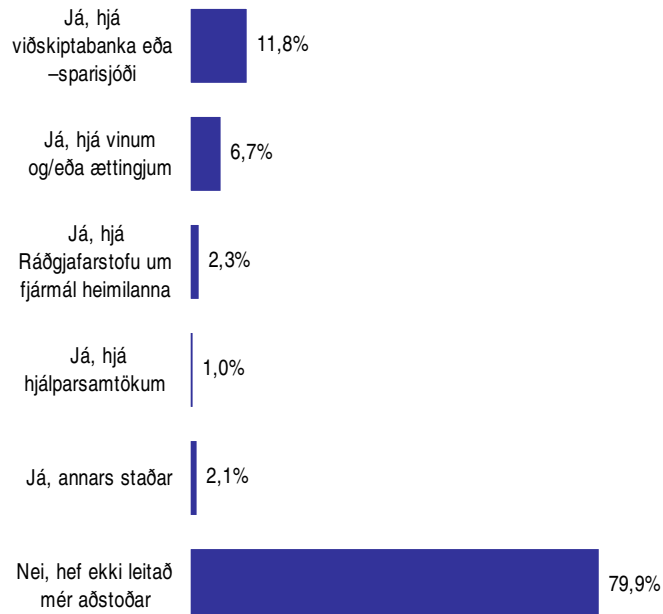
| Greiningar | Tóku afstöðu | Verðbólga /Vextir/ | | Lág laun/ Launin | | Minni vinna/ Atvinnu- óöryggi | | Lækkun Atvinnu- launa leysi | | Skuldir | Þjód- félags- ástandið | Missa húsnæði | Annað |
|---|--------------|--------------------|-----------|------------------|------------------|-------------------------------|----------------|-----------------------------|-------|---------|------------------------|---------------|-------|
| | | Hækkandi verð | duga ekki | Hækkun lána | Atvinnu- óöryggi | Lækkun launa | Atvinnu- leysi | | | | | | |
| Kyn | | | | | | | | | | | | | |
| Karlar | 248 | 47,5% | 28,3% | 32,2% | 22,9% | 19,6% | 17,7% | 19,0% | 17,8% | 14,5% | 17,5% | | |
| Konur | 269 | 48,4% | 37,6% | 24,8% | 25,9% | 21,6% | 23,4% | 18,9% | 19,0% | 17,0% | 20,7% | | |
| Aldur | | | | | | | | | | | | | |
| 16-24 ára | 57 | 43,4% | 49,3% | 28,1% | 23,4% | 24,0% | 26,1% | 26,3% | 19,0% | 20,9% | 27,4% | | |
| 25-34 ára | 132 | 50,7% | 30,3% | 32,1% | 21,5% | 20,7% | 20,2% | 20,3% | 17,5% | 15,0% | 16,7% | | |
| 35-44 ára | 111 | 58,2% | 32,5% | 37,1% | 35,5% | 25,4% | 23,3% | 22,3% | 18,9% | 19,2% | 18,8% | | |
| 45-54 ára | 102 | 44,5% | 34,6% | 23,8% | 26,3% | 18,0% | 20,2% | 16,7% | 21,8% | 15,3% | 21,9% | | |
| 55-72 ára | 115 | 40,3% | 27,7% | 19,9% | 16,4% | 16,6% | 16,4% | 12,6% | 15,7% | 11,4% | 15,7% | | |
| Búseta | | | | | | | | | | | | | |
| Reykjavík | 213 | 49,3% | 32,9% | 25,6% | 23,0% | 16,8% | 19,1% | 18,3% | 17,5% | 14,6% | 19,1% | | |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 179 | 53,0% | 31,9% | 32,1% | 25,7% | 24,5% | 23,1% | 22,4% | 21,8% | 17,3% | 20,4% | | |
| Önnur sveitarfélög | 125 | 38,4% | 35,4% | 27,6% | 25,4% | 21,7% | 19,7% | 15,1% | 15,2% | 15,9% | 17,6% | | |
| Starfssvið | | | | | | | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 87 | 46,4% | 38,9% | 29,0% | 30,4% | 24,9% | 21,8% | 20,5% | 24,6% | 17,1% | 24,2% | | |
| Borg/Sveitarf. | 63 | 50,8% | 41,1% | 23,6% | 18,5% | 19,0% | 16,6% | 17,6% | 15,9% | 18,2% | 17,6% | | |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 145 | 54,5% | 33,3% | 31,3% | 19,7% | 16,3% | 16,8% | 20,4% | 17,2% | 15,6% | 19,6% | | |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 36 | 51,4% | 34,5% | 30,0% | 25,2% | 25,2% | 19,6% | 24,4% | 19,6% | 20,5% | 19,6% | | |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 48 | 43,9% | 20,2% | 23,9% | 44,7% | 22,3% | 23,4% | 18,6% | 22,3% | 14,0% | 18,6% | | |
| Annar geiri | 124 | 39,9% | 28,5% | 26,7% | 19,2% | 20,9% | 22,5% | 14,5% | 14,0% | 12,1% | 14,4% | | |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | | | | | | | | |
| Fullt starf | 340 | 51,9% | 30,4% | 31,2% | 23,7% | 17,7% | 16,2% | 19,0% | 17,6% | 14,6% | 15,7% | | |
| Hlutastarf | 94 | 44,2% | 35,4% | 25,1% | 29,7% | 31,9% | 22,5% | 20,9% | 21,4% | 17,6% | 25,4% | | |
| Starf | | | | | | | | | | | | | |
| Umönnun | 31 | 45,3% | 32,0% | 22,6% | 16,8% | 13,9% | 7,2% | 12,0% | 14,9% | 8,8% | 11,8% | | |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 42 | 59,0% | 45,2% | 21,9% | 25,0% | 19,1% | 23,0% | 20,2% | 22,2% | 15,8% | 20,9% | | |
| Ræstingar | 32 | 52,4% | 28,4% | 41,0% | 31,5% | 31,6% | 34,8% | 21,2% | 21,2% | 22,7% | 24,0% | | |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 100 | 56,6% | 32,4% | 36,3% | 22,3% | 18,4% | 14,9% | 18,9% | 19,5% | 18,4% | 19,7% | | |
| Iðnaðarmenn | 34 | 46,2% | 15,6% | 38,4% | 20,5% | 16,4% | 11,9% | 29,7% | 18,6% | 11,9% | 15,1% | | |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 36 | 37,6% | 24,5% | 24,1% | 28,5% | 29,4% | 17,8% | 17,5% | 25,5% | 14,9% | 11,5% | | |
| Þjónusta-/sölu- og afgreiðslufólk | 50 | 60,0% | 35,4% | 31,8% | 32,6% | 28,2% | 18,7% | 28,3% | 18,7% | 19,6% | 23,0% | | |
| Leiðbeinendur | 42 | 45,4% | 41,7% | 21,7% | 24,6% | 21,0% | 21,2% | 14,1% | 21,1% | 12,7% | 12,7% | | |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 12 | 62,0% | 8,9% | 33,0% | 8,9% | 15,7% | 27,6% | 13,7% | 8,9% | 13,7% | 8,9% | | |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 30 | 35,1% | 16,8% | 26,3% | 26,9% | 9,4% | 5,2% | 2,9% | 2,3% | 6,3% | 6,3% | | |
| Annað | 8 | 31,7% | 47,4% | 7,1% | 15,1% | | | 17,4% | | 5,9% | 5,9% | | |
| Starfshlutfall | | | | | | | | | | | | | |
| Minna en 50% | 7 | 48,4% | 27,5% | 28,3% | 27,5% | 41,0% | 14,8% | 27,5% | 14,8% | 22,2% | 27,5% | | |
| 50% | 10 | 49,9% | 28,5% | 18,6% | 17,5% | 25,9% | 21,0% | 33,2% | 18,7% | 12,7% | 25,3% | | |
| 51-74% | 22 | 28,2% | 21,0% | 17,2% | 39,9% | 25,9% | 16,9% | 13,9% | 20,9% | 13,5% | 20,9% | | |
| 75-99% | 39 | 48,8% | 47,7% | 30,6% | 28,3% | 35,6% | 23,1% | 20,0% | 24,6% | 20,0% | 23,6% | | |
| 100% | 340 | 51,9% | 30,4% | 31,2% | 23,7% | 17,7% | 16,2% | 19,0% | 17,6% | 14,6% | 15,7% | | |
| Starfsaldur | | | | | | | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 21 | 26,6% | 19,8% | 31,7% | 9,8% | 16,9% | 13,9% | 22,3% | 9,8% | 23,8% | 26,3% | | |
| 2 til 3 ár | 65 | 56,2% | 41,0% | 29,0% | 24,2% | 26,1% | 19,8% | 26,5% | 21,1% | 17,4% | 19,4% | | |
| 4 til 6 ár | 80 | 55,7% | 28,7% | 31,5% | 27,3% | 19,9% | 15,0% | 16,8% | 14,5% | 14,5% | 16,6% | | |
| 7 til 10 ár | 93 | 55,5% | 31,9% | 31,0% | 26,2% | 19,8% | 19,5% | 18,1% | 18,1% | 15,2% | 16,6% | | |
| Fleiri en 10 ár | 156 | 45,4% | 27,8% | 28,8% | 23,8% | 19,4% | 15,3% | 15,0% | 18,4% | 12,3% | 15,6% | | |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 70 | 45,9% | 41,4% | 19,3% | 23,8% | 18,0% | 17,4% | 17,1% | 15,4% | 13,9% | 15,5% | | |
| 200 - 249 þúsund kr. | 68 | 40,7% | 33,3% | 19,5% | 18,9% | 17,8% | 13,1% | 14,4% | 15,8% | 10,7% | 12,2% | | |
| 250 - 349 þúsund kr. | 101 | 46,4% | 18,9% | 25,5% | 17,4% | 19,2% | 15,5% | 11,9% | 10,4% | 8,7% | 10,1% | | |
| Meira en 350 þúsund kr. | 69 | 57,8% | 22,9% | 39,9% | 20,4% | 14,8% | 12,0% | 20,0% | 15,2% | 10,8% | 15,8% | | |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 365 | 49,5% | 29,2% | 28,2% | 24,0% | 19,4% | 18,1% | 17,0% | 17,9% | 13,5% | 15,8% | | |
| Foreldrahúsum | 42 | 51,6% | 51,2% | 40,4% | 34,6% | 33,8% | 36,6% | 38,0% | 30,0% | 34,1% | 33,6% | | |
| Leiguhúsnæði | 93 | 42,5% | 37,9% | 25,2% | 21,2% | 20,7% | 24,6% | 19,0% | 15,9% | 15,0% | 24,8% | | |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | | | | | | | | | |
| Launþegi | 431 | 50,4% | 31,7% | 30,0% | 24,4% | 20,7% | 17,7% | 19,6% | 18,6% | 15,6% | 18,0% | | |
| Atv./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 46 | 21,8% | 29,2% | 16,4% | 21,3% | 17,1% | 44,8% | 11,6% | 11,6% | 10,0% | 14,7% | | |
| Annað | 39 | 49,9% | 51,9% | 22,9% | 27,0% | 22,3% | 23,0% | 19,1% | 22,3% | 23,0% | 35,2% | | |
| Stéttarfélag | | | | | | | | | | | | | |
| Efling | 318 | 47,6% | 35,3% | 27,2% | 26,0% | 22,0% | 23,0% | 20,5% | 20,7% | 16,6% | 21,4% | | |
| Hlíf | 103 | 58,3% | 27,9% | 38,0% | 22,6% | 17,4% | 18,3% | 19,8% | 16,9% | 15,7% | 16,8% | | |
| VSFK | 96 | 37,8% | 31,6% | 22,1% | 21,7% | 19,5% | 15,5% | 13,0% | 12,6% | 13,5% | 14,2% | | |

Par sem nefna mátti fleiri en einn svarmöuleika er marktækt ekki reiknuð

Sp. 20. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Víkmörk +/- |
|--|--------|------------|-------------|
| Já, hjá viðskiptabanka eða –sparisjóði | 116 | 11,8 | 2,0 |
| Já, hjá vinum og/eða ættingjum | 67 | 6,7 | 1,6 |
| Já, hjá Ráðgjafarstofu um fjármál heimilanna | 22 | 2,3 | 0,9 |
| Já, hjá hjálparsamtökum | 10 | 1,0 | 0,6 |
| Já, annars staðar | 21 | 2,1 | 0,9 |
| Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar | 789 | 79,9 | 2,5 |
| Fjöldi svara | 1025 | | |
| Tóku afstöðu | 988 | 98,5 | |
| Tóku ekki afstöðu | 15 | 1,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

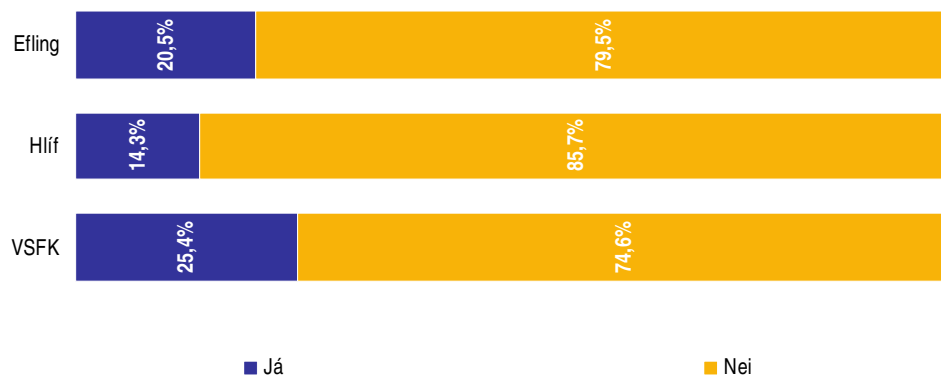
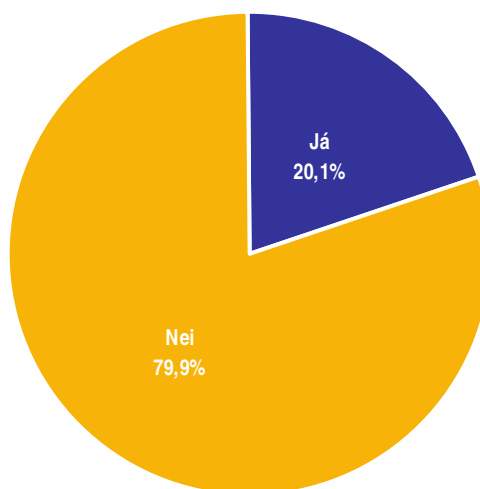
| Greiningar | Tóku afstöðu | Já, hjá viðskipta-banka eða sparisjóði | Já, hjá vinum og/eða ættingjum | Annað | Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar |
|---|--------------|--|--------------------------------|-------|-----------------------------------|
| Kyn | | | | | |
| Karlar | 494 | 13,4% | 7,5% | 4,3% | 79,1% |
| Konur | 493 | 10,2% | 6,0% | 6,0% | 80,6% |
| Aldur | | | | | |
| 16-24 ára | 143 | 7,7% | 11,7% | 4,1% | 78,2% |
| 25-34 ára | 233 | 18,5% | 14,2% | 9,7% | 66,5% |
| 35-44 ára | 176 | 13,7% | 5,9% | 3,6% | 79,9% |
| 45-54 ára | 180 | 12,0% | 2,5% | 5,1% | 83,3% |
| 55-72 ára | 257 | 6,5% | 0,8% | 2,6% | 90,6% |
| Búseta | | | | | |
| Reykjavík | 455 | 10,9% | 6,8% | 4,7% | 81,5% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 331 | 9,4% | 6,4% | 3,6% | 83,6% |
| Önnur sveitarfélög | 202 | 17,8% | 7,0% | 8,6% | 70,2% |
| Starfssvið | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 168 | 8,3% | 6,6% | 4,8% | 84,1% |
| Borg/Sveitarf. | 124 | 10,7% | 5,7% | 5,7% | 80,0% |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 268 | 10,0% | 3,8% | 2,4% | 84,8% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 74 | 11,8% | 9,5% | 7,2% | 77,2% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 76 | 11,1% | 10,7% | 6,3% | 76,2% |
| Annar geiri | 248 | 17,8% | 8,6% | 6,6% | 73,5% |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | |
| Fullt starf | 621 | 13,3% | 6,5% | 4,6% | 80,0% |
| Hlutastarf | 192 | 6,4% | 5,3% | 4,5% | 85,7% |
| Starf | | | | | |
| Umönnun | 59 | 9,7% | 4,1% | 3,5% | 84,8% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 73 | 3,5% | 2,0% | 8,3% | 87,3% |
| Ræstingar | 53 | 14,3% | 5,2% | 3,5% | 81,6% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 195 | 13,8% | 3,4% | 2,7% | 82,9% |
| Iðnaðarmenn | 53 | 8,2% | 9,9% | 7,8% | 79,0% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 61 | 11,9% | 5,0% | 3,3% | 84,4% |
| Þjónustu-/sölu- og afgangslúfólk | 103 | 12,6% | 9,8% | 5,5% | 76,7% |
| Leiðbeinendur | 81 | 13,5% | 8,1% | 4,0% | 79,3% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 11,6% | 16,7% | 8,5% | 63,2% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 69 | 11,2% | 7,7% | 5,7% | 83,7% |
| Annað | 19 | 9,3% | | 2,6% | 90,7% |
| Starfshlutfall | | | | | |
| Minna en 50% | 30 | 2,8% | 8,7% | 5,8% | 82,7% |
| 50% | 24 | 10,6% | 19,4% | | 77,1% |
| 51-74% | 42 | 3,1% | | 5,4% | 91,4% |
| 75-99% | 70 | 7,4% | 2,2% | 6,7% | 86,6% |
| 100% | 621 | 13,3% | 6,5% | 4,6% | 80,0% |
| Starfsaldur | | | | | |
| Færri en 2 ár | 40 | 16,2% | 16,2% | 10,5% | 63,2% |
| 2 til 3 ár | 134 | 14,2% | 12,2% | 7,5% | 73,0% |
| 4 til 6 ár | 141 | 14,9% | 6,0% | 3,4% | 80,5% |
| 7 til 10 ár | 146 | 10,9% | 4,6% | 5,6% | 81,9% |
| Fleiri en 10 ár | 313 | 8,1% | 3,3% | 1,2% | 89,5% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 128 | 7,6% | 6,7% | 5,5% | 83,5% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 117 | 11,6% | 6,7% | 3,5% | 81,3% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 185 | 14,4% | 7,0% | 4,1% | 79,7% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 142 | 9,3% | 2,5% | 4,6% | 84,8% |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | |
| Eigin húsnæði | 664 | 13,2% | 4,5% | 4,3% | 81,4% |
| Foreldrahúsum | 122 | 2,7% | 7,2% | 2,4% | 88,4% |
| Leiguhúsnæði | 168 | 11,6% | 14,5% | 10,6% | 70,1% |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | |
| Launþegi | 808 | 11,4% | 6,0% | 4,5% | 81,8% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 77 | 21,0% | 14,9% | 12,7% | 56,7% |
| Annað | 98 | 8,3% | 6,3% | 3,6% | 82,6% |
| Stéttarfélag | | | | | |
| Efling | 649 | 11,2% | 7,7% | 5,3% | 79,5% |
| Hlíf | 181 | 9,9% | 4,5% | 2,0% | 85,7% |
| VSK | 158 | 16,5% | 5,3% | 7,9% | 74,6% |

Þar sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktækt ekki reiknuð

Sp. 20b. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Já | 199 | 20,1 | 2,5 |
| Nei | 789 | 79,9 | 2,5 |
| Fjöldi svara | 988 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 988 | 98,5 | |
| Tóku ekki afstöðu | 15 | 1,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



Greiningar

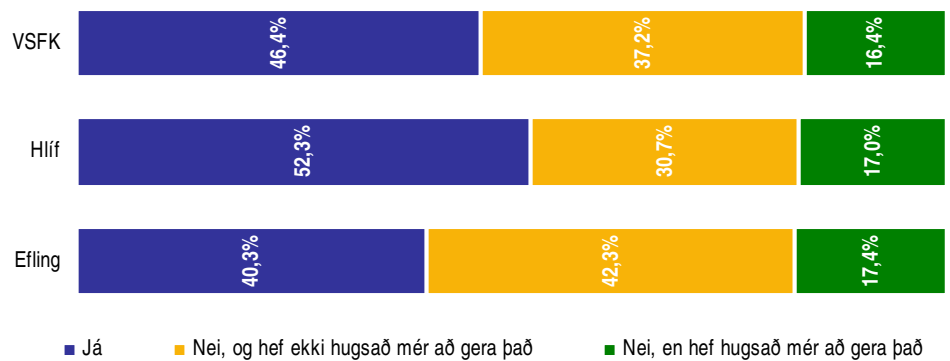
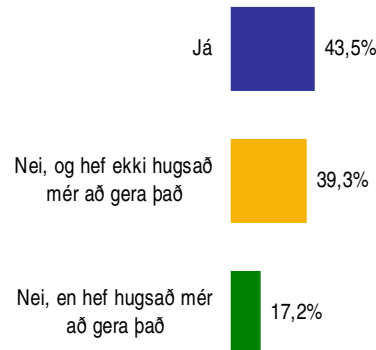
| | Fjöldi svara | Já | Nei |
|---|--------------|-----|-----|
| Kyn | | | |
| Karlar | 494 | 21% | 79% |
| Konur | 493 | 19% | 81% |
| Aldur * | | | |
| 16-24 ára | 143 | 22% | 78% |
| 25-34 ára | 233 | 34% | 66% |
| 35-44 ára | 176 | 20% | 80% |
| 45-54 ára | 180 | 17% | 83% |
| 55-72 ára | 257 | 9% | 91% |
| Búseta * | | | |
| Reykjavík | 455 | 19% | 81% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 331 | 16% | 84% |
| Önnur sveitarfélög | 202 | 30% | 70% |
| Starfssvið * | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 168 | 16% | 84% |
| Borg/Sveitarf. | 124 | 20% | 80% |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 268 | 15% | 85% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibíttag. | 74 | 23% | 77% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 76 | 24% | 76% |
| Annar geiri | 248 | 27% | 73% |
| Vinnufyrirkomulag | | | |
| Fullt starf | 621 | 20% | 80% |
| Hlutastarf | 192 | 14% | 86% |
| Starf | | | |
| Umönnun | 59 | 15% | 85% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 73 | 13% | 87% |
| Ræstingar | 53 | 18% | 82% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 195 | 17% | 83% |
| Iðnaðarmenn | 53 | 21% | 79% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 61 | 16% | 84% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 103 | 23% | 77% |
| Leiðbeinendur | 81 | 21% | 79% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 37% | 63% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 69 | 16% | 84% |
| Annað | 19 | 9% | 91% |
| Starfshlutfall | | | |
| Minna en 50% | 30 | 17% | 83% |
| 50% | 24 | 23% | 77% |
| 51-74% | 42 | 9% | 91% |
| 75-99% | 70 | 13% | 87% |
| 100% | 621 | 20% | 80% |
| Starfsaldur * | | | |
| Færri en 2 ár | 40 | 37% | 63% |
| 2 til 3 ár | 134 | 27% | 73% |
| 4 til 6 ár | 141 | 20% | 80% |
| 7 til 10 ár | 146 | 18% | 82% |
| Fleiri en 10 ár | 313 | 10% | 90% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 128 | 16% | 84% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 117 | 19% | 81% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 185 | 20% | 80% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 142 | 15% | 85% |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | |
| Eigin húsnæði | 664 | 19% | 81% |
| Foreldrahúsum | 122 | 12% | 88% |
| Leiguhúsnæði | 168 | 30% | 70% |
| Staða á vinnumarkaði * | | | |
| Launþegi | 808 | 18% | 82% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 77 | 43% | 57% |
| Annað | 98 | 17% | 83% |
| Stéttarfélag * | | | |
| Efning | 649 | 20% | 80% |
| Hlíf | 181 | 14% | 86% |
| VSK | 158 | 25% | 75% |

* Marktækur munur á milli hópa

Sp. 21. Hefur þú tekið út séreignarsparnað eftir að lögum um séreignarsparnað var breytt?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Víkmörk +/- |
|---|--------|------------|-------------|
| Já | 413 | 43,5 | 3,2 |
| Nei, og hef ekki hugsað mér að gera það | 373 | 39,3 | 3,1 |
| Nei, en hef hugsað mér að gera það | 163 | 17,2 | 2,4 |
| Fjöldi svara | 948 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 948 | 94,5 | |
| Tóku ekki afstöðu | 55 | 5,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



Greiningar

| Greiningar | Fjöldi svara | Já | Nei, og hef ekki hugsað mér að gera það | Nei, en hef hugsað mér að gera það |
|--|--------------|-----|---|------------------------------------|
| Kyn | | | | |
| Karlar | 481 | 47% | 37% | 16% |
| Konur | 467 | 40% | 42% | 18% |
| Aldur * | | | | |
| 16-24 ára | 136 | 13% | 63% | 24% |
| 25-34 ára | 222 | 46% | 33% | 20% |
| 35-44 ára | 168 | 55% | 31% | 14% |
| 45-54 ára | 175 | 57% | 33% | 10% |
| 55-72 ára | 247 | 41% | 41% | 18% |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 433 | 39% | 44% | 17% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 321 | 46% | 36% | 19% |
| Önnur sveitarfélög | 194 | 50% | 36% | 14% |
| Starfssvið | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 160 | 36% | 43% | 21% |
| Borg/Sveitarf. | 118 | 44% | 38% | 19% |
| Iðnaður/Matvælageiri | 260 | 46% | 37% | 17% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 70 | 32% | 48% | 19% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 72 | 55% | 34% | 11% |
| Annar geiri | 241 | 45% | 38% | 16% |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | |
| Fullt starf | 607 | 49% | 34% | 16% |
| Hlutastarf | 177 | 34% | 48% | 18% |
| Starf | | | | |
| Umönnun | 56 | 37% | 39% | 24% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 69 | 38% | 44% | 17% |
| Ræstingar | 53 | 45% | 37% | 18% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 186 | 50% | 32% | 18% |
| Iðnaðarmenn | 54 | 48% | 30% | 22% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 61 | 44% | 46% | 10% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 97 | 45% | 44% | 11% |
| Leiðbeinendur | 77 | 38% | 46% | 15% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 17 | 63% | 19% | 19% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 67 | 54% | 24% | 23% |
| Annað | 18 | 51% | 38% | 10% |
| Starfshlutfall * | | | | |
| Minna en 50% | 29 | 20% | 60% | 19% |
| 50% | 22 | 28% | 50% | 22% |
| 51-74% | 35 | 47% | 38% | 15% |
| 75-99% | 65 | 35% | 47% | 18% |
| 100% | 607 | 49% | 34% | 16% |
| Starfsaldur * | | | | |
| Færri en 2 ár | 37 | 41% | 53% | 6% |
| 2 til 3 ár | 128 | 36% | 40% | 23% |
| 4 til 6 ár | 136 | 44% | 31% | 25% |
| 7 til 10 ár | 143 | 51% | 39% | 11% |
| Fleiri en 10 ár | 305 | 48% | 37% | 15% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 121 | 47% | 35% | 18% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 114 | 43% | 36% | 22% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 181 | 47% | 38% | 15% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 138 | 58% | 28% | 14% |
| Þýðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | |
| Eigin húsnæði | 642 | 49% | 35% | 16% |
| Foreldrahúsum | 119 | 12% | 68% | 19% |
| Leiguhúsnæði | 157 | 46% | 34% | 20% |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | |
| Launþegi | 780 | 46% | 37% | 17% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps. | 74 | 45% | 37% | 18% |
| Annað | 92 | 23% | 57% | 20% |
| Stéttarfélag * | | | | |
| Efling | 621 | 40% | 42% | 17% |
| Hlíf | 175 | 52% | 31% | 17% |
| VSEK | 153 | 46% | 37% | 16% |

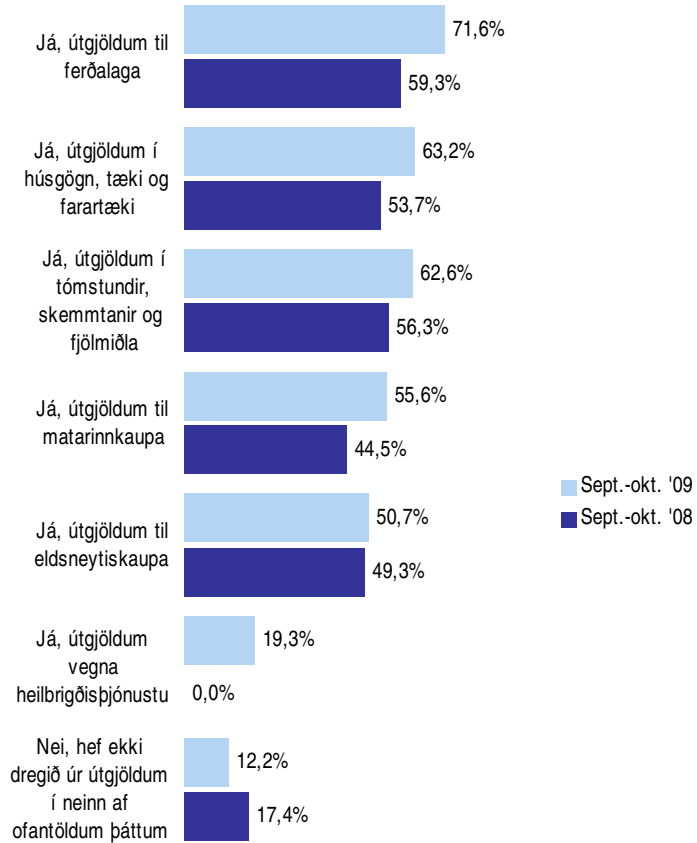
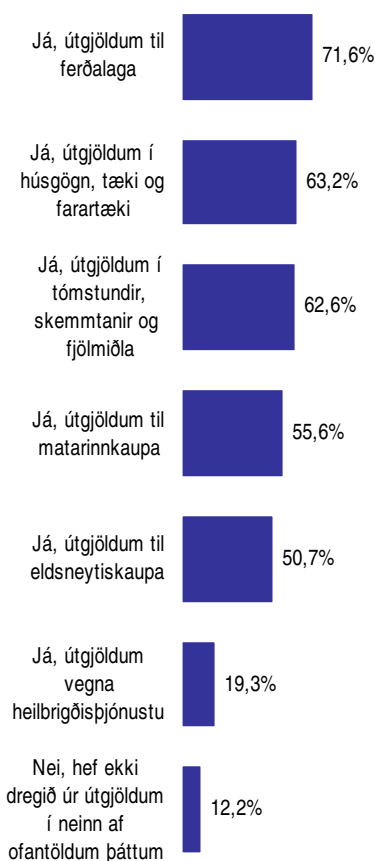
* Marktækur munur á milli hópa

Sp. 22. Hefur þú dregið úr útgjöldum til einhverra neðangreindra þátta vegna verri fjárhagsstöðu eða hækkandi verðs á síðastliðnum 12 mánuðum?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|--|--------|------------|-------------|
| Já, útgjöldum til ferðalaga | 698 | 71,6 | 2,8 |
| Já, útgjöldum í húsgögn, tæki og farartæki | 616 | 63,2 | 3,0 |
| Já, útgjöldum í tómstundir, skemmtanir og fjölmiðla | 611 | 62,6 | 3,0 |
| Já, útgjöldum til matarinnkaupa | 542 | 55,6 | 3,1 |
| Já, útgjöldum til eldsneytiskaupa | 494 | 50,7 | 3,1 |
| Já, útgjöldum vegna heilbrigðisþjónustu | 189 | 19,3 | 2,5 |
| Nei, hef ekki dregið úr útgjöldum í neinn af ofantöldum þáttum | 119 | 12,2 | 2,1 |
| Fjöldi svara | 3150 | | |
| Tóku afstöðu | 975 | 97,2 | |
| Tóku ekki afstöðu | 28 | 2,8 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Greiningar

| | Tóku afstöðu | Já, útgjöldum til ferðalaga | Já, útgjöldum í tómstundir, skemmtanir og fjölmiðla | Já, útgjöldum í húsgögn, tæki og farartæki | Já, útgjöldum til matarinnkaupa | Já, útgjöldum til eldsneytiskaupa | Já, útgjöldum vegna heilbr.-þjónustu | Nei, ekki í neinn af ofantöldum þáttum |
|----------------------------------|--------------|-----------------------------|---|--|---------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|
| Kyn | | | | | | | | |
| Karlar | 489 | 72,3% | 62,3% | 62,8% | 48,0% | 53,1% | 19,2% | 14,9% |
| Konur | 485 | 71,0% | 64,2% | 62,6% | 63,3% | 48,3% | 19,5% | 9,5% |
| Aldur | | | | | | | | |
| 16-24 ára | 141 | 52,7% | 41,4% | 56,5% | 45,1% | 43,7% | 21,3% | 21,6% |
| 25-34 ára | 228 | 70,7% | 68,2% | 67,5% | 51,3% | 45,6% | 22,7% | 11,0% |
| 35-44 ára | 173 | 83,8% | 74,2% | 70,7% | 58,3% | 54,1% | 20,8% | 6,2% |
| 45-54 ára | 177 | 75,9% | 70,1% | 60,1% | 59,3% | 55,8% | 16,4% | 8,6% |
| 55-72 ára | 254 | 71,8% | 58,7% | 58,1% | 60,9% | 53,2% | 16,4% | 14,6% |
| Búseta | | | | | | | | |
| Reykjavík | 446 | 68,7% | 60,0% | 61,3% | 54,5% | 47,4% | 19,5% | 13,6% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 329 | 72,8% | 65,1% | 61,6% | 55,2% | 50,1% | 17,7% | 11,0% |
| Önnur sveitarfélög | 199 | 76,3% | 67,3% | 67,5% | 58,7% | 59,1% | 21,8% | 11,1% |
| Starfssvið | | | | | | | | |
| Ríki/sjálfseignarst./hjúkrunarh. | 165 | 69,5% | 65,9% | 64,2% | 62,8% | 46,1% | 20,9% | 11,7% |
| Borg/Sveitarf. | 122 | 72,0% | 63,4% | 65,1% | 61,0% | 49,7% | 13,8% | 11,8% |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 260 | 76,6% | 66,2% | 59,4% | 52,7% | 48,2% | 16,4% | 9,2% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 73 | 61,2% | 53,3% | 64,2% | 55,8% | 48,3% | 29,5% | 12,8% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 77 | 75,0% | 62,6% | 64,2% | 52,1% | 57,9% | 17,4% | 14,4% |
| Annar geiri | 248 | 72,4% | 62,7% | 64,0% | 53,4% | 56,2% | 21,7% | 14,0% |

Þar sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktækt ekki reiknuð

| Greiningar | Tóku afstöðu | Já, út- | Já, út- | Já, út- | Já, út- | Já, út- | Nei, ekki |
|---|--------------|-----------------------|---|--------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| | | gjöldum til ferðalaga | gjöldum í tómstundir, skemmtanir og fjölmiðla | gjöldum í húsgögn, tæki og farartæki | gjöldum til matarinnkaupa | gjöldu m til eldsneytis-kaupa | gjöldum vegna heilbr.-þjónustu |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | | |
| Fullt starf | 618 | 74,2% | 64,0% | 61,2% | 53,2% | 52,1% | 12,8% |
| Hlutastarf | 187 | 66,0% | 61,4% | 61,5% | 65,4% | 46,9% | 11,6% |
| Starf | | | | | | | |
| Umönnun | 58 | 71,9% | 66,3% | 66,5% | 65,3% | 50,8% | 10,3% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 71 | 77,1% | 70,3% | 68,3% | 73,2% | 49,3% | 9,0% |
| Ræstingar | 52 | 76,9% | 72,6% | 64,3% | 59,5% | 61,5% | 9,8% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 194 | 71,1% | 63,9% | 53,3% | 43,7% | 43,6% | 13,7% |
| Iðnaðarmenn | 53 | 79,9% | 70,6% | 65,9% | 52,9% | 52,9% | 17,2% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 59 | 77,1% | 65,2% | 63,8% | 48,3% | 60,1% | 12,7% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 103 | 67,5% | 58,2% | 63,3% | 64,1% | 55,4% | 11,4% |
| Leiðbeinendur | 80 | 71,1% | 62,6% | 59,2% | 64,8% | 47,3% | 12,9% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 17 | 90,7% | 64,4% | 82,1% | 66,8% | 70,9% | 38,3% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 69 | 69,0% | 59,4% | 67,1% | 44,8% | 50,9% | 12,8% |
| Annað | 19 | 75,1% | 36,7% | 57,5% | 64,0% | 44,5% | 13,4% |
| Starfshlutfall | | | | | | | |
| Minna en 50% | 29 | 54,7% | 39,8% | 58,6% | 52,5% | 38,7% | 23,2% |
| 50% | 24 | 65,4% | 74,8% | 55,0% | 57,2% | 35,5% | 11,3% |
| 51-74% | 42 | 67,0% | 64,6% | 64,5% | 66,4% | 42,0% | 7,9% |
| 75-99% | 68 | 68,3% | 60,3% | 58,5% | 70,9% | 51,0% | 12,0% |
| 100% | 618 | 74,2% | 64,0% | 61,2% | 53,2% | 52,1% | 12,8% |
| Starfsaldur | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 39 | 64,4% | 47,0% | 58,9% | 42,5% | 48,8% | 20,3% |
| 2 til 3 ár | 132 | 68,3% | 61,8% | 66,1% | 55,9% | 50,1% | 12,2% |
| 4 til 6 ár | 141 | 64,2% | 63,8% | 58,1% | 53,5% | 46,0% | 15,6% |
| 7 til 10 ár | 144 | 73,6% | 67,8% | 68,9% | 57,7% | 52,6% | 10,0% |
| Fleiri en 10 ár | 310 | 79,6% | 65,3% | 58,2% | 57,4% | 52,2% | 11,8% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 128 | 70,9% | 59,3% | 60,9% | 60,2% | 51,6% | 15,6% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 115 | 72,0% | 67,2% | 62,9% | 59,8% | 52,2% | 12,5% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 185 | 72,8% | 60,6% | 64,0% | 54,0% | 51,2% | 13,5% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 139 | 77,8% | 69,4% | 62,6% | 49,9% | 60,5% | 9,4% |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 655 | 77,5% | 68,4% | 64,6% | 58,1% | 53,5% | 10,4% |
| Foreldrahúsum | 121 | 51,4% | 39,0% | 52,1% | 42,3% | 39,5% | 20,8% |
| Leiguhúsnæði | 166 | 66,3% | 64,8% | 66,6% | 56,1% | 50,4% | 11,3% |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | | | |
| Launþegi | 799 | 72,5% | 63,8% | 61,3% | 56,3% | 51,1% | 12,5% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 76 | 79,5% | 74,9% | 69,9% | 58,9% | 61,3% | 6,9% |
| Annað | 96 | 59,8% | 49,4% | 68,4% | 49,4% | 40,8% | 14,4% |
| Stéttarfélag | | | | | | | |
| Efning | 637 | 68,1% | 59,6% | 61,1% | 55,2% | 48,6% | 14,0% |
| Hlíf | 181 | 82,2% | 73,9% | 67,8% | 53,4% | 53,4% | 6,1% |
| VSEK | 157 | 74,0% | 65,6% | 63,2% | 59,6% | 55,9% | 11,8% |

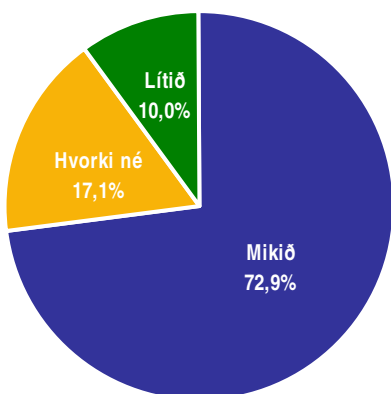
Par sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktækt ekki reiknuð

Sp. 23. Hversu mikið eða lítið traust berð þú til atvinnurekanda þíns?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Víkmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Mjög mikið (5) | 304 | 33,8 | 3,1 |
| Frekar mikið (4) | 351 | 39,0 | 3,2 |
| Hvorki né (3) | 154 | 17,1 | 2,5 |
| Frekar lítið (2) | 50 | 5,6 | 1,5 |
| Mjög lítið (1) | 39 | 4,4 | 1,3 |
| Mikið | 72,9 | 2,9 | |
| Hvorki né | 17,1 | 2,5 | |
| Lítið | 10,0 | 2,0 | |
| Fjöldi svara | 899 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 899 | 96,1 | |
| Tóku ekki afstöðu | 37 | 3,9 | |
| Fjöldi aðspurðra | 935 | 100,0 | |
| Spurðir | 935 | 93,2 | |
| Ekki spurðir | 68 | 6,8 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 3,9 | | |
| Víkmörk ± | 0,1 | | |

Þeir sem eru ekki atvinnulausir eða á eftirlaunum (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

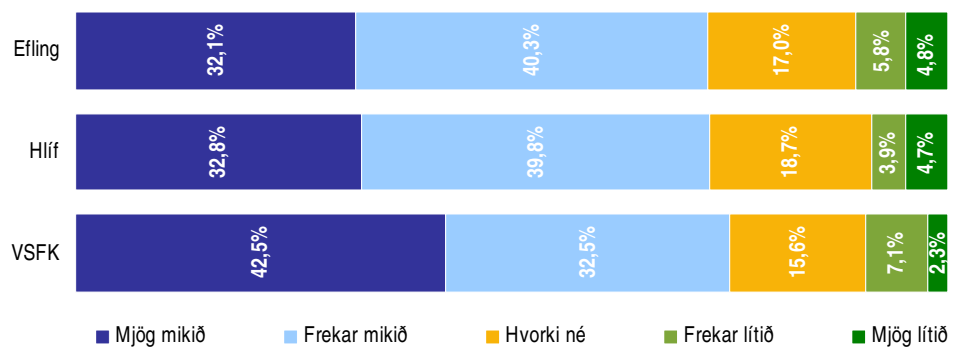
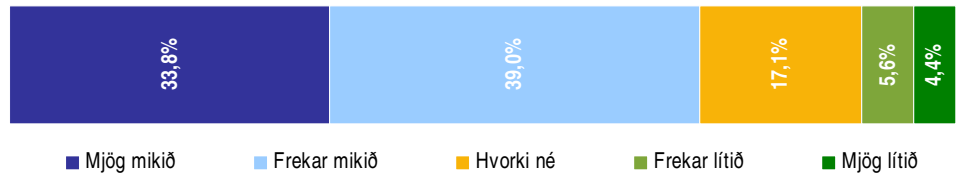


Próun

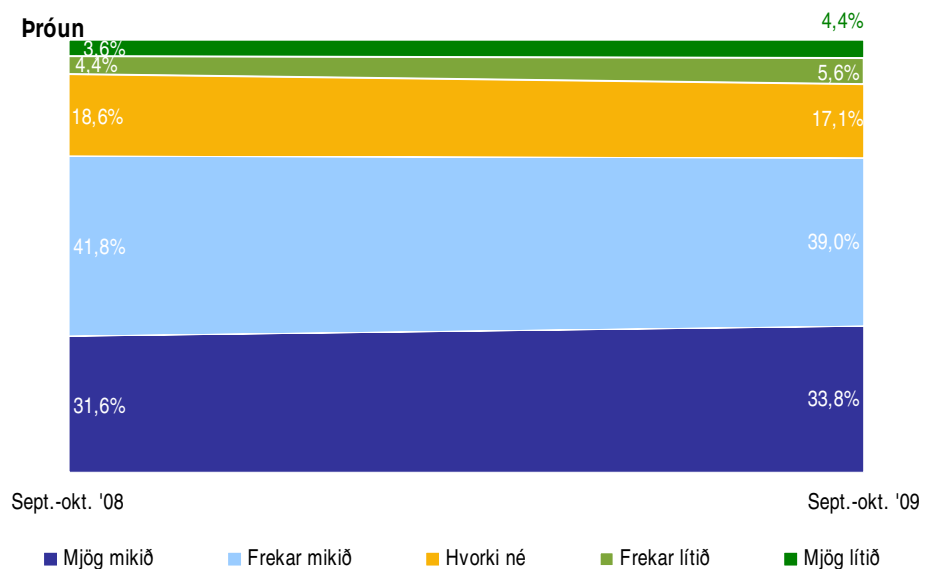


Meðaltal (1-5)

Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09



Próun



| Greiningar | Fjöldi svara | Mjög mikið | Frekar mikið | Hvorki né | Frekar lítið | Mjög lítið | Meðaltal |
|---|--------------|------------|--------------|-----------|--------------|------------|----------|
| Kyn | | | | | | | |
| Karlar | 445 | 33,6% | 36,6% | 19,0% | 6,3% | 4,5% | 3,9 |
| Konur | 453 | 34,1% | 41,4% | 15,3% | 4,9% | 4,3% | 4,0 |
| Aldur * | | | | | | | |
| 16-24 ára | 130 | 26,3% | 41,4% | 20,3% | 6,6% | 5,4% | 3,8 |
| 25-34 ára | 212 | 32,6% | 40,6% | 18,0% | 7,4% | 1,4% | 4,0 |
| 35-44 ára | 174 | 33,3% | 35,7% | 15,2% | 5,4% | 10,4% | 3,8 |
| 45-54 ára | 165 | 37,1% | 37,6% | 16,0% | 7,8% | 1,6% | 4,0 |
| 55-72 ára | 218 | 37,5% | 39,7% | 16,9% | 1,7% | 4,1% | 4,0 |
| Búseta | | | | | | | |
| Reykjavík | 414 | 29,8% | 42,0% | 17,4% | 5,5% | 5,3% | 3,9 |
| Nágrannasv. félag Rvk. | 310 | 35,2% | 37,2% | 18,1% | 5,1% | 4,3% | 3,9 |
| Önnur sveitarfélög | 175 | 40,9% | 35,2% | 15,0% | 6,6% | 2,4% | 4,1 |
| Starfssvið | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 160 | 26,2% | 41,2% | 19,7% | 6,7% | 6,3% | 3,7 |
| Borg/Sveitarf. | 121 | 29,8% | 44,3% | 18,6% | 5,0% | 2,3% | 3,9 |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 251 | 37,3% | 37,8% | 16,8% | 3,5% | 4,6% | 4,0 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 72 | 35,1% | 38,3% | 17,5% | 5,6% | 3,5% | 4,0 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 64 | 35,3% | 35,9% | 16,7% | 7,0% | 5,1% | 3,9 |
| Annar geiri | 215 | 37,5% | 36,4% | 15,6% | 7,1% | 3,3% | 4,0 |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | | |
| Fullt starf | 615 | 36,7% | 36,9% | 15,6% | 6,0% | 4,7% | 3,9 |
| Hlutastarf | 188 | 32,6% | 41,5% | 19,8% | 3,3% | 2,8% | 4,0 |
| Starf * | | | | | | | |
| Umönnun | 59 | 21,9% | 43,9% | 25,0% | 3,6% | 5,6% | 3,7 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 70 | 49,3% | 34,8% | 12,0% | 3,9% | | 4,3 |
| Ræstingar | 52 | 19,6% | 43,7% | 16,3% | 6,2% | 14,1% | 3,5 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 191 | 37,2% | 33,3% | 17,1% | 8,3% | 4,1% | 3,9 |
| Iðnaðarmenn | 55 | 38,7% | 37,2% | 19,0% | 2,8% | 2,3% | 4,1 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 60 | 39,2% | 35,3% | 11,8% | 6,8% | 6,9% | 3,9 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 102 | 33,1% | 41,1% | 21,9% | 2,1% | 1,8% | 4,0 |
| Leiðbeinendur | 80 | 36,8% | 41,8% | 14,3% | 4,7% | 2,5% | 4,1 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 58,7% | 29,2% | 2,7% | 9,4% | | 4,4 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 66 | 34,4% | 34,8% | 17,0% | 6,7% | 7,1% | 3,8 |
| Annað | 19 | 37,7% | 37,9% | 19,7% | 4,7% | | 4,1 |
| Starfshlutfall | | | | | | | |
| Minna en 50% | 29 | 25,2% | 44,9% | 20,9% | 5,9% | 3,1% | 3,8 |
| 50% | 24 | 45,2% | 29,3% | 21,4% | 4,1% | | 4,2 |
| 51-74% | 43 | 35,4% | 42,8% | 15,9% | 4,5% | 1,4% | 4,1 |
| 75-99% | 66 | 28,1% | 45,4% | 20,9% | 2,3% | 3,2% | 3,9 |
| 100% | 615 | 36,7% | 36,9% | 15,6% | 6,0% | 4,7% | 3,9 |
| Starfsaldur | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 40 | 41,4% | 31,7% | 15,9% | 11,0% | | 4,0 |
| 2 til 3 ár | 135 | 29,4% | 44,2% | 19,1% | 3,6% | 3,8% | 3,9 |
| 4 til 6 ár | 141 | 38,2% | 38,8% | 11,7% | 7,1% | 4,2% | 4,0 |
| 7 til 10 ár | 139 | 34,5% | 38,7% | 16,3% | 6,0% | 4,4% | 3,9 |
| Fleiri en 10 ár | 309 | 37,4% | 36,2% | 17,1% | 4,1% | 5,3% | 4,0 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 124 | 27,1% | 45,5% | 19,5% | 4,4% | 3,5% | 3,9 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 118 | 28,3% | 42,5% | 21,2% | 3,6% | 4,3% | 3,9 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 182 | 42,3% | 33,6% | 11,9% | 8,2% | 4,1% | 4,0 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 139 | 33,8% | 39,0% | 18,0% | 4,4% | 4,7% | 3,9 |
| Þýrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 608 | 35,3% | 38,6% | 16,7% | 4,7% | 4,6% | 4,0 |
| Foreldrahúsum | 111 | 27,1% | 39,1% | 18,1% | 8,6% | 7,2% | 3,7 |
| Leiguhúsnæði | 152 | 32,5% | 40,8% | 17,5% | 7,5% | 1,7% | 3,9 |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | | | | |
| Launþegi | 796 | 35,8% | 38,0% | 16,6% | 5,3% | 4,3% | 4,0 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 14 | 18,8% | 37,6% | 38,0% | 5,6% | | 3,7 |
| Annað | 86 | 17,4% | 49,4% | 19,8% | 7,4% | 6,0% | 3,6 |
| Stéttarfélag | | | | | | | |
| Efling | 587 | 32,1% | 40,3% | 17,0% | 5,8% | 4,8% | 3,9 |
| Hlíf | 175 | 32,8% | 39,8% | 18,7% | 3,9% | 4,7% | 3,9 |
| VSEK | 137 | 42,5% | 32,5% | 15,6% | 7,1% | 2,3% | 4,1 |

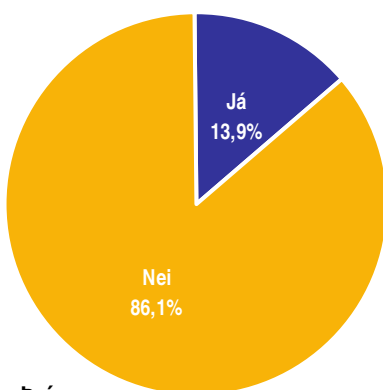
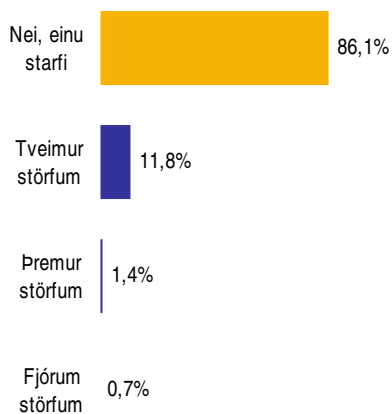
* Marktækur minur á meðaltölum hóna

Sp. 24. Ert þú í fleiri en einu starfi? Ef já, hversu mörgum?

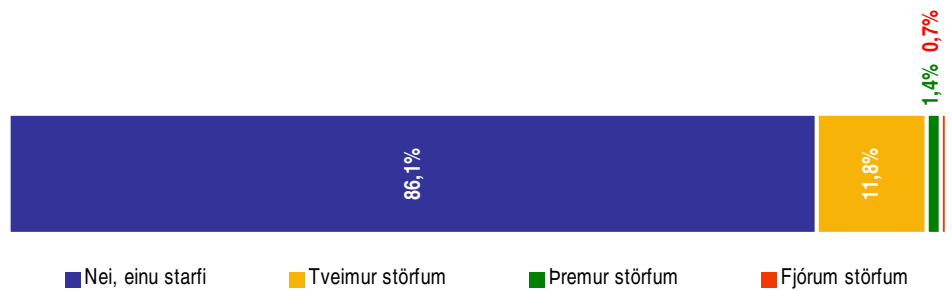
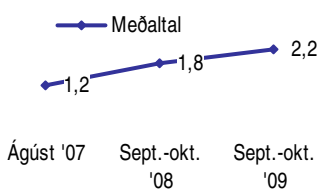
September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Víkmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Nei, einu starfi | 695 | 86,1 | 2,4 |
| Tveimur störfum | 95 | 11,8 | 2,2 |
| Premur störfum | 11 | 1,4 | 0,8 |
| Fjórum störfum | 6 | 0,7 | 0,6 |
| Fjöldi svara | 807 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 807 | 86,2 | |
| Tóku ekki afstöðu | 129 | 13,8 | |
| Fjöldi aðspurðra | 935 | 100,0 | |
| Spurðir | 935 | 93,2 | |
| Ekki spurðir | 68 | 6,8 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 2,2 | | |
| Víkmörk ± | 0,0 | | |
| Staðalfrávik | 0,6 | | |

Þeir sem eru ekki atvinnulausir eða á eftirlaunum (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



Prún

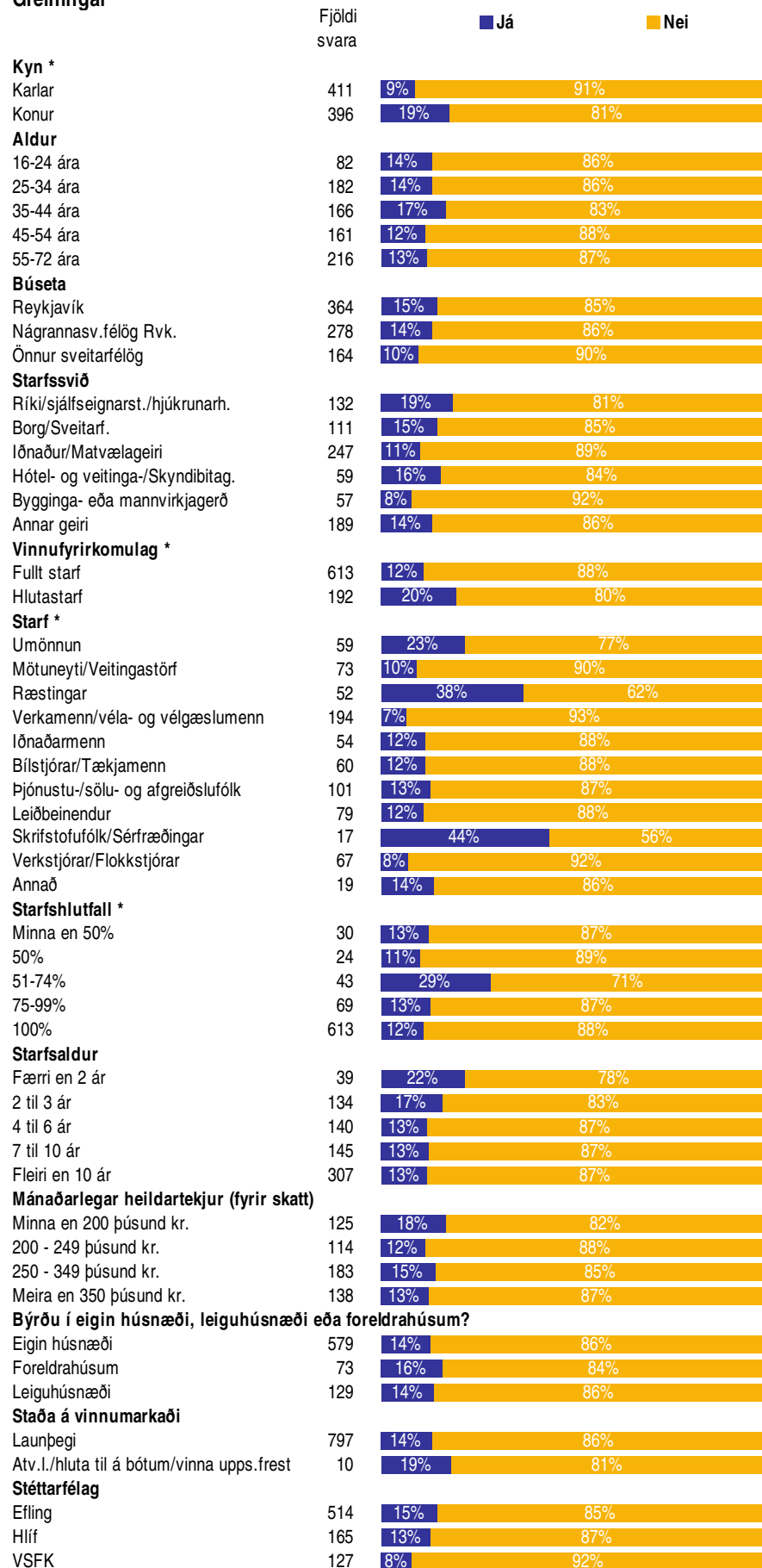


■ Nei, einu starfi ■ Tveimur störfum ■ Premur störfum ■ Fjórum störfum



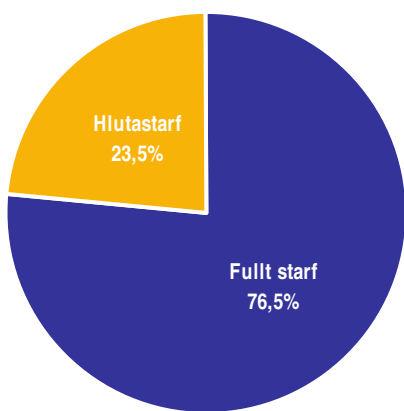
■ Já ■ Nei

Greiningar

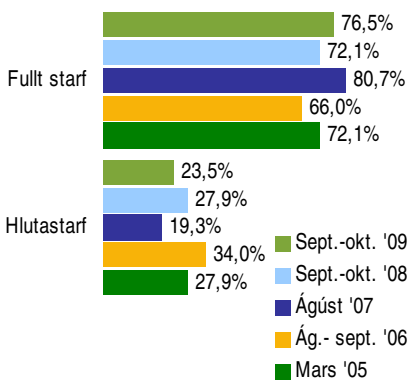
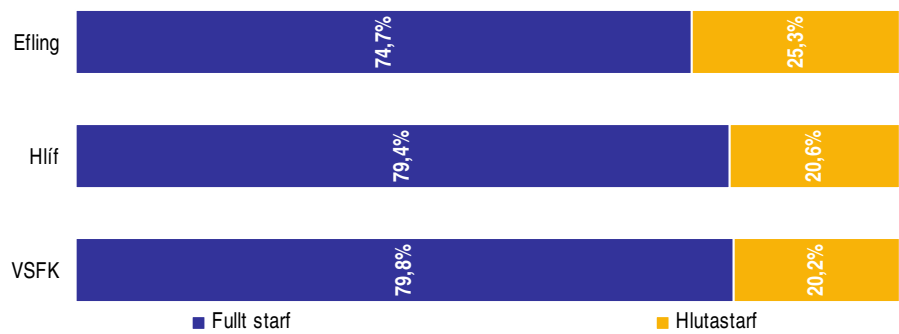
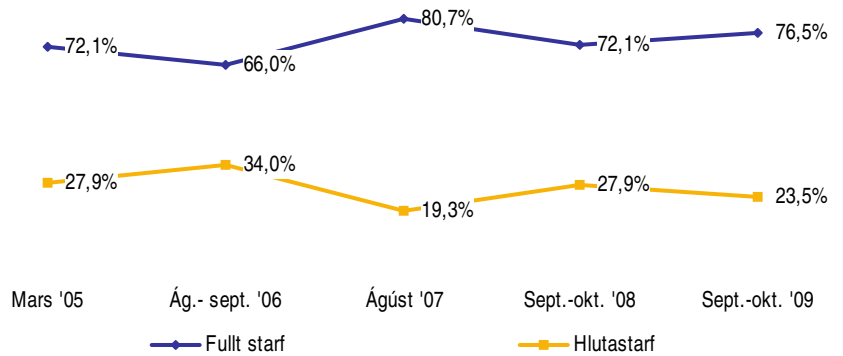


* Marktækur munur á milli hópa

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Fullt starf | 628 | 76,5 | 2,9 |
| Hlutastarf | 193 | 23,5 | 2,9 |
| Fjöldi svara | 821 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 821 | 99,2 | |
| Tóku ekki afstöðu | 6 | 0,8 | |
| Fjöldi aðspurðra | 827 | 100,0 | |
| Spurðir | 827 | 82,5 | |
| Ekki spurðir | 176 | 17,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 17,5 | |



Þróun



Þeir sem sögðust vera launþegar, einrykjar eða að vinna uppsagnarfrest (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

Greiningar

| | Fjöldi svara | Fullt starf | Hlutastarf |
|---|--------------|-------------|------------|
| Kyn * | | | |
| Karlar | 418 | 95% | 5% |
| Konur | 403 | 57% | 43% |
| Aldur * | | | |
| 16-24 ára | 83 | 53% | 47% |
| 25-34 ára | 187 | 88% | 12% |
| 35-44 ára | 168 | 81% | 19% |
| 45-54 ára | 163 | 80% | 20% |
| 55-72 ára | 219 | 69% | 31% |
| Búseta | | | |
| Reykjavík | 371 | 78% | 22% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 284 | 72% | 28% |
| Önnur sveitarfélög | 166 | 80% | 20% |
| Starfssvið * | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. Borg/Sveitarf. | 112 | 65% | 35% |
| Iðnaður/Matvælageiri | 248 | 85% | 15% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 61 | 57% | 43% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 59 | 97% | 3% |
| Annar geiri | 192 | 89% | 11% |
| Starf * | | | |
| Umönnun | 59 | 42% | 58% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 73 | 52% | 48% |
| Ræstingar | 52 | 60% | 40% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 195 | 93% | 7% |
| Iðnaðarmenn | 55 | 97% | 3% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 61 | 95% | 5% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 104 | 70% | 30% |
| Leiðbeinendur | 82 | 62% | 38% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 84% | 16% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 69 | 95% | 5% |
| Annað | 19 | 71% | 29% |
| Starfsaldur * | | | |
| Færri en 2 ár | 40 | 64% | 36% |
| 2 til 3 ár | 136 | 70% | 30% |
| 4 til 6 ár | 143 | 79% | 21% |
| 7 til 10 ár | 147 | 84% | 16% |
| Fleiri en 10 ár | 313 | 77% | 23% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 127 | 49% | 51% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 118 | 77% | 23% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 185 | 89% | 11% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 142 | 96% | 4% |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | |
| Eigin húsnæði | 592 | 77% | 23% |
| Foreldrahúsum | 72 | 58% | 42% |
| Leiguhúsnæði | 132 | 82% | 18% |
| Staða á vinnumarkaði | | | |
| Lauþþegi | 811 | 77% | 23% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 10 | 65% | 35% |
| Stéttarfélag | | | |
| Efning | 523 | 75% | 25% |
| Hlíf | 167 | 79% | 21% |
| VSKF | 131 | 80% | 20% |

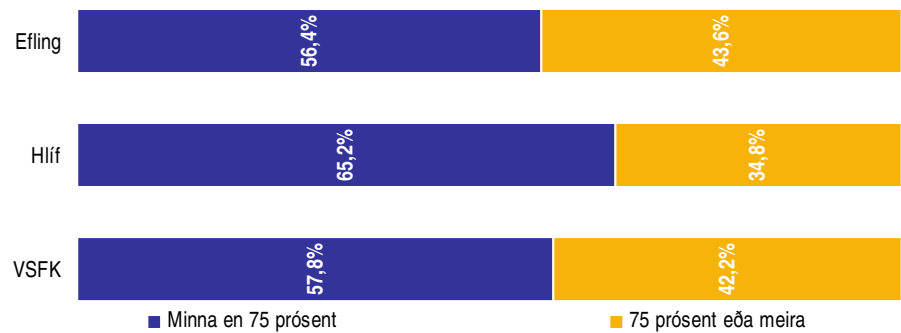
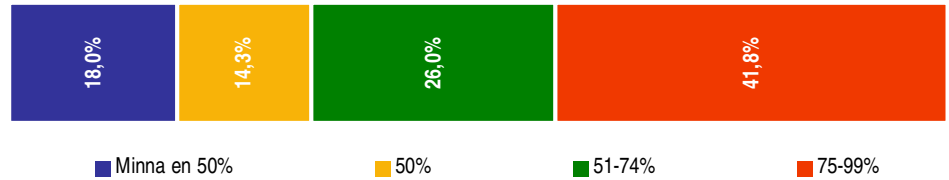
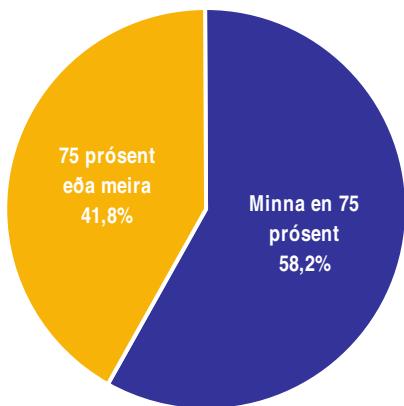
* Marktækur munur á milli hópa

Sp. 26. Hvert er starfshlutfall þitt?

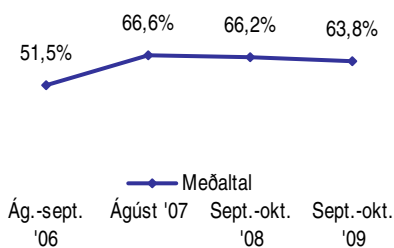
September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Minna en 50% | 30 | 18,0 | 5,8 |
| 50% | 24 | 14,3 | 5,3 |
| 51-74% | 43 | 26,0 | 6,7 |
| 75-99% | 70 | 41,8 | 7,5 |
| Fjöldi svara | 167 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 167 | 86,3 | |
| Tóku ekki afstöðu | 26 | 13,7 | |
| Fjöldi aðspurðra | 193 | 100,0 | |
| Spurðir | 193 | 19,2 | |
| Ekki spurðir | 810 | 80,8 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | | 63,8% | |
| Vikmörk | | 2,8% | |
| Staðalfrávik | | 19,7% | |
| Miðgildi | | 70,0% | |
| Tíðasta gildi | | 80,0% | |

Þeir sem vinna hlutastarf (sp. 25) voru spurðir þessarar spurningar.



Próun meðaltals



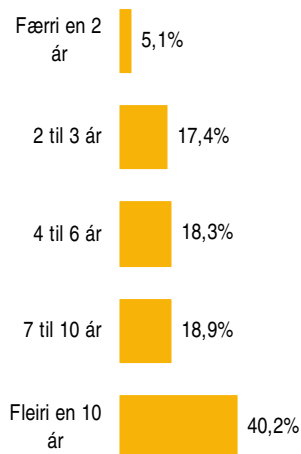
| Greiningar | Fjöldi svara | Minna en 75 prósent | 75 prósent eða meira | Meðaltal (%) |
|---|--------------|---------------------|----------------------|--------------|
| Kyn | | | | |
| Karlar | 14 | 84,8% | 15,2% | 57,4 |
| Konur | 152 | 55,7% | 44,3% | 64,2 |
| Aldur * | | | | |
| 16-24 ára | 31 | 93,1% | 6,9% | 42,0 |
| 25-34 ára | 19 | 46,6% | 53,4% | 69,7 |
| 35-44 ára | 25 | 63,8% | 36,2% | 64,5 |
| 45-54 ára | 29 | 51,9% | 48,1% | 67,5 |
| 55-72 ára | 63 | 45,2% | 54,8% | 70,3 |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 72 | 55,7% | 44,3% | 62,4 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 66 | 60,2% | 39,8% | 64,3 |
| Önnur sveitarfélög | 28 | 59,8% | 40,2% | 65,2 |
| Starfssvið | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 60 | 52,5% | 47,5% | 63,1 |
| Borg/Sveitarf. | 35 | 47,7% | 52,3% | 69,0 |
| Iðnaður/Matvælageiri | 32 | 64,0% | 36,0% | 67,5 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 19 | 76,3% | 23,7% | 53,7 |
| Annar geiri | 20 | 67,1% | 32,9% | 59,1 |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 33 | 63,8% | 36,2% | 56,2 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 32 | 52,4% | 47,6% | 70,5 |
| Ræstingar | 17 | 61,4% | 38,6% | 60,3 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 12 | 66,2% | 33,8% | 65,7 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 25 | 76,1% | 23,9% | 56,6 |
| Leiðbeinendur | 30 | 32,9% | 67,1% | 74,7 |
| Annað | 14 | 63,4% | 36,6% | 58,8 |
| Starfsaldur * | | | | |
| Færri en 2 ár | 11 | 80,9% | 19,1% | 48,0 |
| 2 til 3 ár | 37 | 76,8% | 23,2% | 52,0 |
| 4 til 6 ár | 24 | 58,4% | 41,6% | 63,8 |
| 7 til 10 ár | 21 | 55,1% | 44,9% | 70,7 |
| Fleiri en 10 ár | 68 | 42,7% | 57,3% | 70,6 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 60 | 51,6% | 48,4% | 67,3 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 24 | 35,2% | 64,8% | 69,6 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 17 | 47,8% | 52,2% | 68,2 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 4 | 37,5% | 62,5% | 79,4 |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | |
| Eigin húsnæði | 120 | 48,0% | 52,0% | 69,2 |
| Foreldrahúsum | 22 | 90,2% | 9,8% | 40,9 |
| Leiguhúsnæði | 23 | 77,4% | 22,6% | 57,7 |
| Stéttarfélag | | | | |
| Efning | 114 | 56,4% | 43,6% | 62,6 |
| Hlíf | 30 | 65,2% | 34,8% | 64,0 |
| VSKF | 23 | 57,8% | 42,2% | 68,2 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

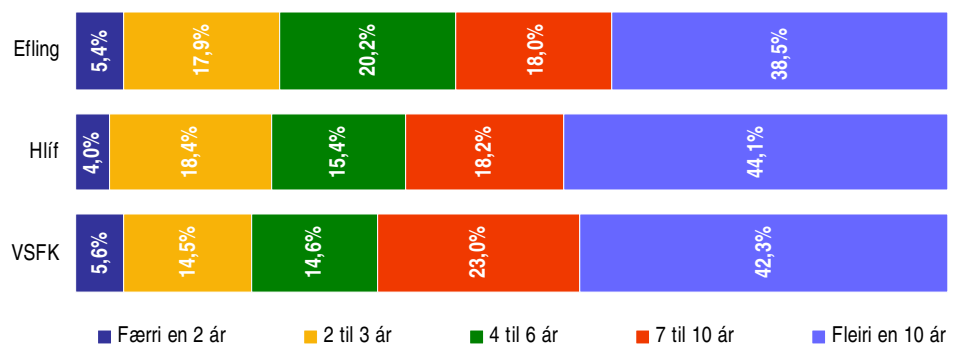
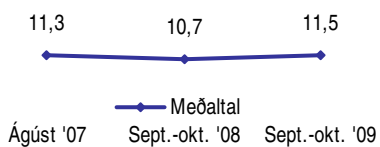
Sp. 27. Hver er starfsaldur þinn í sama eða sambærilegu starfi?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------|---------|------------|-------------|
| Færri en 2 ár | 40 | 5,1 | 1,6 |
| 2 til 3 ár | 136 | 17,4 | 2,7 |
| 4 til 6 ár | 143 | 18,3 | 2,7 |
| 7 til 10 ár | 147 | 18,9 | 2,7 |
| Fleiri en 10 ár | 313 | 40,2 | 3,4 |
| Fjöldi svara | 779 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 779 | 77,7 | |
| Tóku ekki afstöðu | 224 | 22,3 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 11,5 ár | | |
| Vikmörk ± | 0,7 ár | | |
| Staðalfrávik | 9,8 ár | | |
| Miðgildi | 8,0 ár | | |
| Tíðasta gildi | 3,0 ár | | |



Próun meðaltals



Greiningar

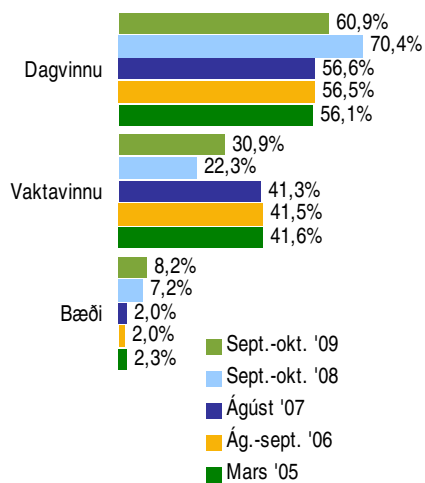
| | Fjöldi svara | Færri en 2 ár | 2 til 3 ár | 4 til 6 ár | 7 til 10 ár | Fleiri en 10 ár | Meðaltal - ár |
|---|--------------|---------------|------------|------------|-------------|-----------------|---------------|
| Kyn | | | | | | | |
| Karlar | 401 | 4,8% | 17,8% | 21,1% | 20,6% | 35,6% | 10,8 |
| Konur | 378 | 5,5% | 17,0% | 15,3% | 17,0% | 45,1% | 12,1 |
| Aldur * | | | | | | | |
| 16-24 ára | 78 | 24,4% | 50,3% | 21,0% | 4,2% | | 2,6 |
| 25-34 ára | 180 | 6,7% | 28,6% | 33,3% | 21,7% | 9,7% | 5,5 |
| 35-44 ára | 157 | 2,0% | 10,4% | 20,7% | 21,6% | 45,3% | 10,9 |
| 45-54 ára | 153 | 1,1% | 10,0% | 12,4% | 24,2% | 52,2% | 12,9 |
| 55-72 ára | 211 | 1,9% | 6,4% | 7,1% | 16,0% | 68,6% | 19,4 |
| Búseta | | | | | | | |
| Reykjavík | 352 | 4,4% | 16,9% | 18,3% | 19,3% | 41,1% | 11,5 |
| Nágrennasv.félög Rvk. | 270 | 5,4% | 16,3% | 19,1% | 17,8% | 41,5% | 11,8 |
| Önnur sveitarfélög | 157 | 6,5% | 20,7% | 16,9% | 19,8% | 36,1% | 10,7 |
| Starfssvið * | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 132 | 5,2% | 18,0% | 13,7% | 15,3% | 47,9% | 12,6 |
| Borg/Sveitarf. | 104 | 5,9% | 14,8% | 16,2% | 15,7% | 47,3% | 12,2 |
| Íðnaður/Matvælagæiri | 236 | 6,3% | 15,5% | 12,5% | 19,8% | 45,9% | 12,7 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 58 | 8,7% | 23,7% | 26,2% | 12,1% | 29,3% | 8,8 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 55 | 3,4% | 16,6% | 25,6% | 27,9% | 26,6% | 9,9 |
| Annar geiri | 182 | 2,4% | 18,3% | 26,2% | 21,5% | 31,7% | 10,1 |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | | |
| Fullt starf | 597 | 4,3% | 15,9% | 18,8% | 20,7% | 40,2% | 11,6 |
| Hlutastarf | 181 | 7,9% | 22,6% | 16,6% | 12,8% | 40,1% | 11,1 |
| Starf * | | | | | | | |
| Umönnun | 56 | 6,6% | 25,9% | 10,4% | 17,2% | 40,0% | 11,2 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 69 | 6,6% | 15,2% | 19,5% | 13,1% | 45,7% | 11,5 |
| Ræstingar | 49 | 1,8% | 14,5% | 6,0% | 25,9% | 51,8% | 13,5 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 187 | 3,2% | 16,3% | 18,5% | 22,7% | 39,4% | 12,1 |
| Íðnaðarmenn | 53 | 2,9% | 16,0% | 30,3% | 19,5% | 31,3% | 9,8 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 61 | 3,9% | 13,5% | 20,8% | 22,7% | 39,2% | 11,6 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 98 | 7,1% | 27,0% | 22,7% | 21,7% | 21,5% | 8,3 |
| Leiðbeinendur | 80 | 4,8% | 18,6% | 15,8% | 11,8% | 49,0% | 11,6 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 17 | 9,6% | 9,3% | 12,2% | 13,2% | 55,7% | 9,7 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 68 | 3,0% | 11,0% | 26,4% | 18,0% | 41,6% | 11,5 |
| Annað | 19 | 3,1% | 4,5% | | | 92,4% | 26,5 |
| Starfshlutfall * | | | | | | | |
| Minna en 75 prósent | 92 | 9,9% | 30,6% | 15,4% | 12,3% | 31,8% | 9,1 |
| 75-99% | 69 | 3,1% | 12,3% | 14,6% | 13,3% | 56,7% | 14,9 |
| 100% | 597 | 4,3% | 15,9% | 18,8% | 20,7% | 40,2% | 11,6 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 122 | 9,8% | 25,7% | 9,8% | 16,9% | 37,8% | 10,7 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 115 | 1,5% | 19,6% | 17,0% | 19,9% | 41,9% | 12,3 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 184 | 2,4% | 16,6% | 24,6% | 19,5% | 36,9% | 11,3 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 135 | 0,7% | 8,8% | 14,8% | 21,0% | 54,6% | 13,5 |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 572 | 2,4% | 12,5% | 16,4% | 19,9% | 48,8% | 13,2 |
| Foreldrahúsum | 68 | 19,9% | 46,7% | 22,8% | 3,8% | 6,9% | 4,0 |
| Leiguhúsnæði | 127 | 6,6% | 24,4% | 24,6% | 22,0% | 22,4% | 8,5 |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | | | |
| Launþegi | 770 | 5,1% | 17,6% | 18,3% | 18,5% | 40,5% | 11,5 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 9 | 12,6% | 6,8% | 15,6% | 50,7% | 14,4% | 7,5 |
| Stéttarfélag * | | | | | | | |
| Efling | 493 | 5,4% | 17,9% | 20,2% | 18,0% | 38,5% | 10,8 |
| Hlíf | 161 | 4,0% | 18,4% | 15,4% | 18,2% | 44,1% | 12,8 |
| VSEK | 125 | 5,6% | 14,5% | 14,6% | 23,0% | 42,3% | 12,3 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

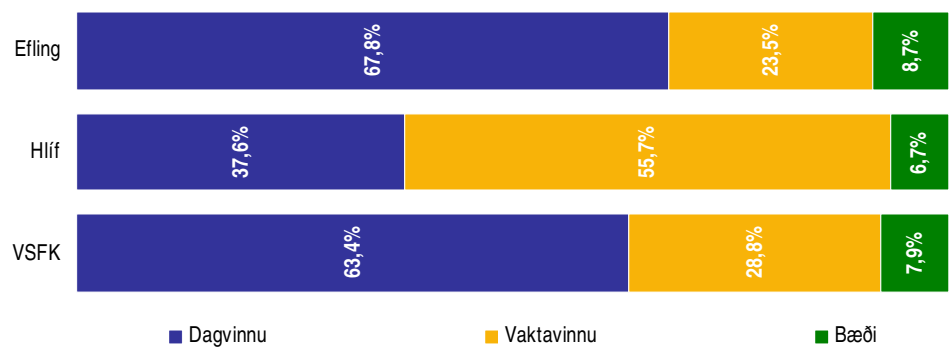
Sp. 28. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

September-október 2009

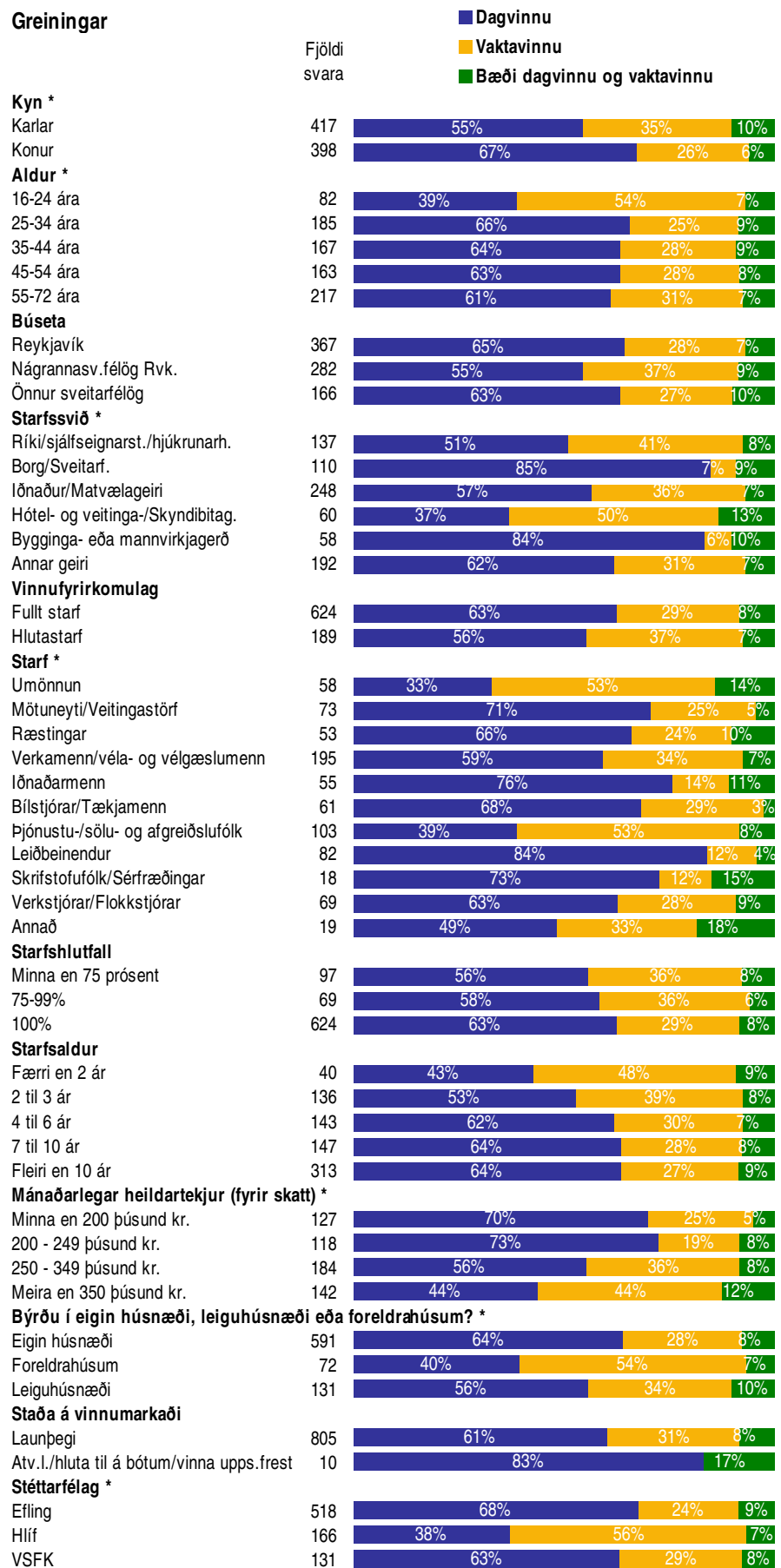
| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Víkmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Dagvinnu | 497 | 60,9 | 3,4 |
| Vaktavinnu | 252 | 30,9 | 3,2 |
| Bæði | 67 | 8,2 | 1,9 |
| Fjöldi svara | 815 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 815 | 98,5 | |
| Tóku ekki afstöðu | 12 | 1,5 | |
| Fjöldi aðspurðra | 827 | 100,0 | |
| Spurðir | 827 | 82,5 | |
| Ekki spurðir | 176 | 17,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 17,5 | |



Þeir sem er ekki atvinnulausir eða á eftirlaunum (sp.2) voru spurðir þessarar spurningar.



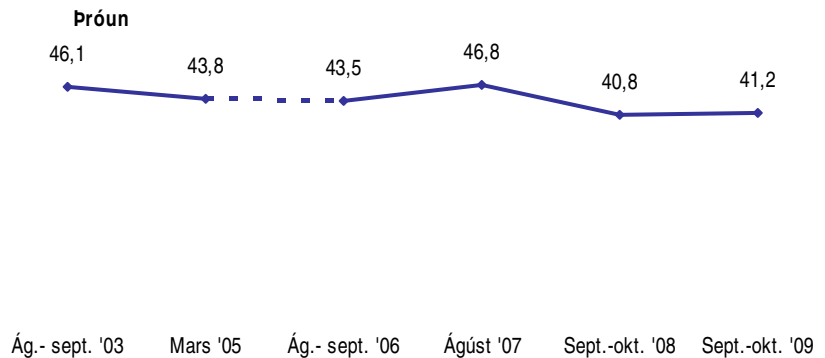
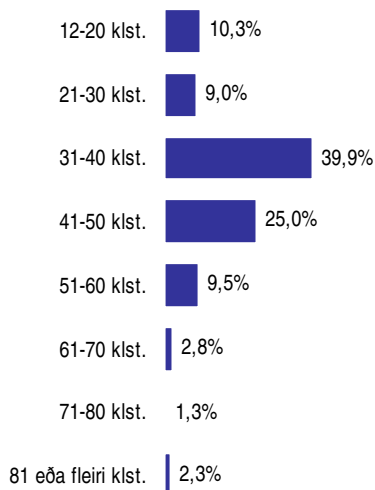
Greiningar



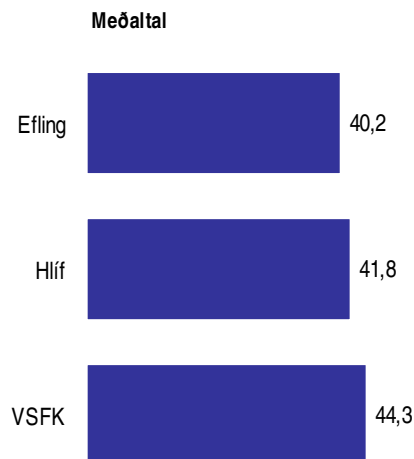
* Marktækur munur á milli hópa

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|---------------------|--------|------------|-------------|
| 12-20 klst. | 79 | 10,3 | 2,2 |
| 21-30 klst. | 68 | 9,0 | 2,0 |
| 31-40 klst. | 304 | 39,9 | 3,5 |
| 41-50 klst. | 191 | 25,0 | 3,1 |
| 51-60 klst. | 73 | 9,5 | 2,1 |
| 61-70 klst. | 21 | 2,8 | 1,2 |
| 71-80 klst. | 10 | 1,3 | 0,8 |
| 81 eða fleiri klst. | 18 | 2,3 | 1,1 |
| Fjöldi svara | 764 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 764 | 86,9 | |
| Tóku ekki afstöðu | 115 | 13,1 | |
| Fjöldi aðspurðra | 879 | 100,0 | |
| Spurðir | 879 | 83,3 | |
| Ekki spurðir | 176 | 16,7 | |
| Fjöldi svarenda | 1055 | 100,0 | |
| Meðaltal | 41,2 | klst. | |
| Vikmörk +/- | 1,0 | klst. | |
| Staðalfrávik | 14,7 | klst. | |
| Miðgildi | 40,0 | klst. | |
| Tíðasta gildi | 40,0 | klst. | |

Þeir sem eru ekki atvinnulausir eða á eftirlaunum (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



Í könnunum frá 2003 og 2005 var spurt: „Hvað vannstu margar klukkustundir í síðustu viku?“ Því er próun sýnd með brotalínu milli 2005 og 2006.



Greiningar

| | Fjöldi svara | Meðaltal | Staðal- frávik | Meðaltal |
|---|-----------------|----------|-------------------|----------|
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 395 | 46,8 | 15,0 | 46,8 |
| Konur | 369 | 35,2 | 11,6 | 35,2 |
| Aldur * | | | | |
| 16-24 ára | 75 | 33,6 | 16,9 | 33,6 |
| 25-34 ára | 179 | 43,2 | 14,2 | 43,2 |
| 35-44 ára | 153 | 44,2 | 14,6 | 44,2 |
| 45-54 ára | 151 | 42,0 | 12,6 | 42,0 |
| 55-72 ára | 206 | 39,4 | 14,6 | 39,4 |
| Búseta * | | | | |
| Reykjavík | 340 | 41,0 | 13,7 | 41,0 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 265 | 39,9 | 14,4 | 39,9 |
| Önnur sveitarfélög | 158 | 43,9 | 16,8 | 43,9 |
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 129 | 34,8 | 13,5 | 34,8 |
| Borg/Sveitarf. | 105 | 36,6 | 10,5 | 36,6 |
| Iðnaður/Matvælageiri | 232 | 43,1 | 13,4 | 43,1 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 49 | 35,5 | 15,1 | 35,5 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 53 | 44,7 | 12,7 | 44,7 |
| Annar geiri | 187 | 46,1 | 16,8 | 46,1 |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | |
| Fullt starf | 586 | 45,3 | 13,1 | 45,3 |
| Hlutastarf | 175 | 27,9 | 11,2 | 27,9 |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 56 | 32,1 | 13,3 | 32,1 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 66 | 34,2 | 10,6 | 34,2 |
| Ræstingar | 49 | 32,7 | 12,4 | 32,7 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 191 | 44,9 | 13,2 | 44,9 |
| Iðnaðarmenn | 53 | 45,9 | 16,4 | 45,9 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 55 | 46,9 | 11,2 | 46,9 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 98 | 41,6 | 18,9 | 41,6 |
| Leiðbeinendur | 78 | 36,9 | 8,1 | 36,9 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 16 | 39,4 | 12,9 | 39,4 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 65 | 45,9 | 12,1 | 45,9 |
| Annað | 17 | 51,9 | 23,4 | 51,9 |
| Starfshlutfall * | | | | |
| Minna en 75 prósent | 91 | 23,9 | 9,7 | 23,9 |
| 75-99% | 63 | 33,7 | 10,4 | 33,7 |
| 100% | 586 | 45,3 | 13,1 | 45,3 |
| Starfsaldur * | | | | |
| Færri en 2 ár | 36 | 37,9 | 16,8 | 37,9 |
| 2 til 3 ár | 131 | 36,9 | 14,2 | 36,9 |
| 4 til 6 ár | 132 | 41,6 | 14,6 | 41,6 |
| 7 til 10 ár | 142 | 43,6 | 13,4 | 43,6 |
| Fleiri en 10 ár | 290 | 42,3 | 14,8 | 42,3 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 121 | 34,0 | 12,6 | 34,0 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 115 | 37,7 | 10,8 | 37,7 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 181 | 43,8 | 13,0 | 43,8 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 134 | 48,9 | 14,7 | 48,9 |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | |
| Eigin húsnæði | 558 | 42,1 | 14,5 | 42,1 |
| Foreldrahúsum | 65 | 33,6 | 16,4 | 33,6 |
| Leiguhúsnæði | 125 | 40,7 | 13,6 | 40,7 |
| Staða á vinnumarkaði | | | | |
| Launþegi | 754 | 41,3 | 14,7 | 41,3 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 10 | 33,6 | 13,4 | 33,6 |
| Stéttarfélag * | | | | |
| Efning | 485 | 40,2 | 13,6 | 40,2 |
| Hlíf | 155 | 41,8 | 15,1 | 41,8 |
| VSFK | 124 | 44,3 | 17,3 | 44,3 |

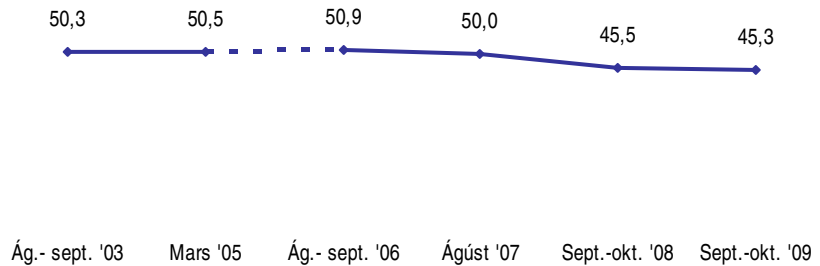
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 30. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - Þeir sem eru í fullu starfi.

September-október 2009

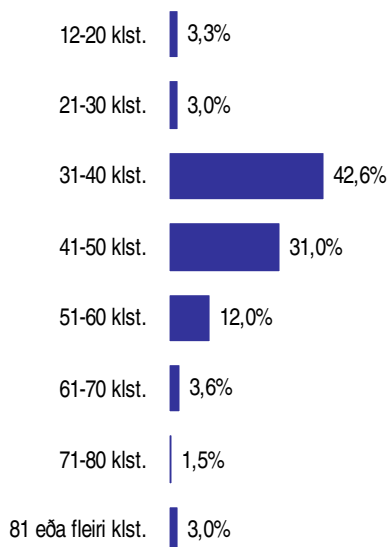
| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|------------------------|-------------|--------------|-------------|
| 12-20 klst. | 19 | 3,3 | 1,4 |
| 21-30 klst. | 18 | 3,0 | 1,4 |
| 31-40 klst. | 250 | 42,6 | 4,0 |
| 41-50 klst. | 181 | 31,0 | 3,7 |
| 51-60 klst. | 71 | 12,0 | 2,6 |
| 61-70 klst. | 21 | 3,6 | 1,5 |
| 71-80 klst. | 9 | 1,5 | 1,0 |
| 81 eða fleiri klst. | 18 | 3,0 | 1,4 |
| Fjöldi svara | 586 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 586 | 93,4 | |
| Tóku ekki afstöðu | 42 | 6,6 | |
| Í fullu starfi | 628 | 62,6 | |
| Ekki í fullu starfi | 375 | 37,4 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 45,3 | klst. | |
| Vikmörk +/- | 1,1 | klst. | |
| Staðalfrávik | 13,1 | klst. | |
| Miðgildi | 40,0 | klst. | |
| Tíðasta gildi | 40,0 | klst. | |

Próun

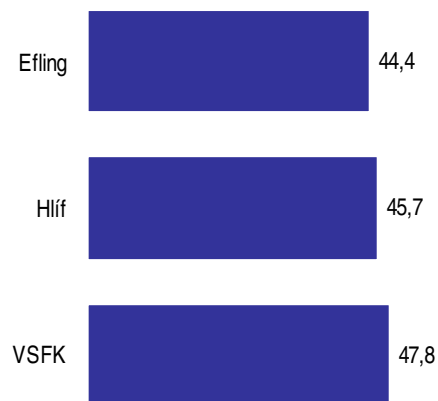


Í könnunum frá 2003 og 2005 var spurt: „Hvað vannstu margar klukkustundir í síðustu viku?“ Því er próun sýnd með brotalínu milli 2005 og 2006.

Á þessari síðu eru einungis teknir með þeir svarendur sem sógðust vinna fullt starf.



Meðaltal



Greiningar

| Greiningar | Fjöldi svara | Staðal- | | Meðaltal |
|---|--------------|----------|--------|----------|
| | | Meðaltal | frávik | |
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 373 | 47,9 | 14,3 | 47,9 |
| Konur | 213 | 40,7 | 8,7 | 40,7 |
| Aldur | | | | |
| 16-24 ára | 41 | 43,4 | 14,7 | 43,4 |
| 25-34 ára | 159 | 44,8 | 13,6 | 44,8 |
| 35-44 ára | 123 | 47,4 | 13,1 | 47,4 |
| 45-54 ára | 119 | 45,6 | 10,7 | 45,6 |
| 55-72 ára | 143 | 44,2 | 13,5 | 44,2 |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 267 | 44,9 | 11,2 | 44,9 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 192 | 44,4 | 13,2 | 44,4 |
| Önnur sveitarfélög | 127 | 47,5 | 15,9 | 47,5 |
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfseignarst./hjúkrunarh. | 67 | 42,9 | 10,2 | 42,9 |
| Borg/Sveitarf. | 70 | 40,4 | 9,7 | 40,4 |
| Iðnaður/Matvælageiri | 197 | 45,4 | 12,6 | 45,4 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 29 | 44,4 | 9,4 | 44,4 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 52 | 45,2 | 12,5 | 45,2 |
| Annar geiri | 163 | 48,3 | 15,8 | 48,3 |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 24 | 41,0 | 11,2 | 41,0 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 32 | 38,2 | 9,8 | 38,2 |
| Ræstingar | 29 | 39,9 | 8,7 | 39,9 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 178 | 46,2 | 12,2 | 46,2 |
| Iðnaðarmenn | 52 | 46,8 | 15,8 | 46,8 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 53 | 47,6 | 10,5 | 47,6 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 69 | 48,1 | 17,7 | 48,1 |
| Leiðbeinendur | 49 | 40,5 | 5,1 | 40,5 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 13 | 42,3 | 12,2 | 42,3 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 62 | 45,5 | 11,3 | 45,5 |
| Annað | 13 | 58,3 | 23,2 | 58,3 |
| Starfsaldur | | | | |
| Færri en 2 ár | 22 | 44,8 | 15,3 | 44,8 |
| 2 til 3 ár | 92 | 42,0 | 12,4 | 42,0 |
| 4 til 6 ár | 106 | 44,6 | 12,7 | 44,6 |
| 7 til 10 ár | 121 | 46,1 | 12,6 | 46,1 |
| Fleiri en 10 ár | 222 | 46,3 | 13,7 | 46,3 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 58 | 40,5 | 13,0 | 40,5 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 87 | 40,6 | 8,7 | 40,6 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 163 | 44,8 | 12,4 | 44,8 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 130 | 49,2 | 14,7 | 49,2 |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | |
| Eigin húsnæði | 433 | 45,8 | 13,4 | 45,8 |
| Foreldrahúsum | 38 | 43,1 | 13,0 | 43,1 |
| Leiguhúsnæði | 101 | 43,8 | 12,1 | 43,8 |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | |
| Launþegi | 580 | 45,4 | 13,0 | 45,4 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 6 | 33,0 | 16,8 | 33,0 |
| Stéttarfélag | | | | |
| Efning | 364 | 44,4 | 11,4 | 44,4 |
| Hlíf | 123 | 45,7 | 13,6 | 45,7 |
| VSEK | 99 | 47,8 | 17,1 | 47,8 |

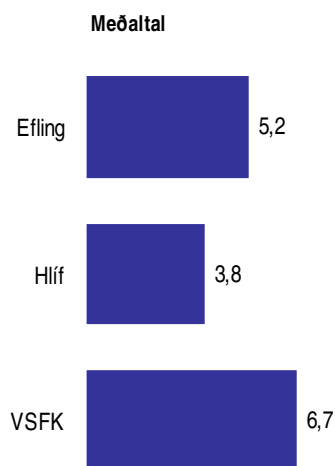
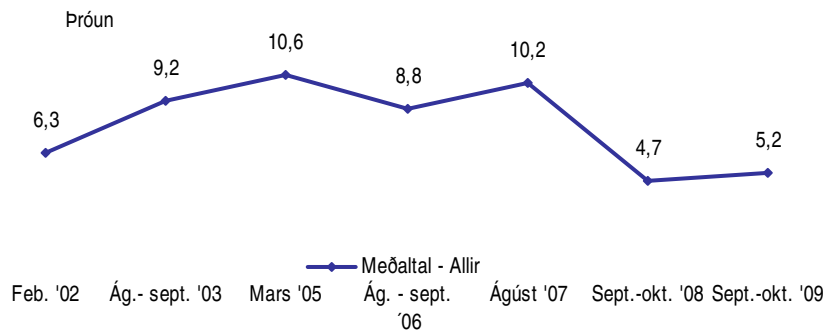
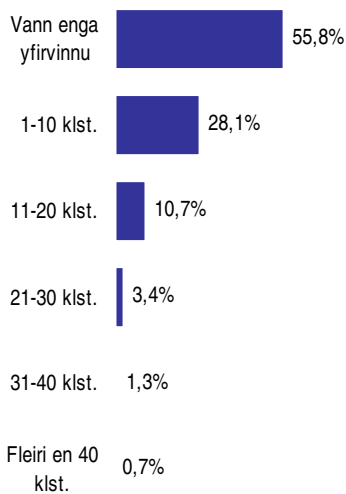
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 31. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu í síðustu viku?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|---------------------|--------|------------|-------------|
| Vann enga yfirvinnu | 415 | 55,8 | 3,6 |
| 1-10 klst. | 209 | 28,1 | 3,2 |
| 11-20 klst. | 80 | 10,7 | 2,2 |
| 21-30 klst. | 25 | 3,4 | 1,3 |
| 31-40 klst. | 9 | 1,3 | 0,8 |
| Fleiri en 40 klst. | 5 | 0,7 | 0,6 |
| Fjöldi svara | 743 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 743 | 78,9 | |
| Tóku ekki afstöðu | 199 | 21,1 | |
| Fjöldi aðspurðra | 942 | 100,0 | |
| Spurðir | 942 | 93,9 | |
| Ekki spurðir | 61 | 6,1 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 5,2 | klst. | |
| Vikmörk ± | 0,7 | klst. | |
| Staðalfrávik | 9,2 | klst. | |
| Miðgildi | 0,0 | klst. | |
| Tíðasta gildi | 0,0 | klst. | |

Þeir sem eru ekki atvinnulausir eða á eftirlaunum (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



Greiningar

| | Fjöldi svara | Meðaltal | Staðalfrávik | Meðaltal |
|--|--------------|----------|--------------|----------|
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 390 | 7,0 | 10,9 | 7,0 |
| Konur | 354 | 3,1 | 6,3 | 3,1 |
| Aldur | | | | |
| 16-24 ára | 74 | 6,7 | 8,6 | 6,7 |
| 25-34 ára | 173 | 4,5 | 8,2 | 4,5 |
| 35-44 ára | 147 | 5,1 | 8,6 | 5,1 |
| 45-54 ára | 147 | 5,7 | 9,2 | 5,7 |
| 55-72 ára | 203 | 4,8 | 10,6 | 4,8 |
| Búseta * | | | | |
| Reykjavík | 337 | 4,8 | 8,0 | 4,8 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 248 | 4,6 | 9,6 | 4,6 |
| Önnur sveitarfélög | 159 | 6,7 | 10,8 | 6,7 |
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfseignarst./hjúkrunarh. Borg/Sveitarf. | 129 | 3,8 | 7,9 | 3,8 |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 103 | 2,7 | 6,2 | 2,7 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 224 | 4,9 | 9,1 | 4,9 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 46 | 6,9 | 10,6 | 6,9 |
| Annar geiri | 53 | 6,3 | 7,7 | 6,3 |
| 181 | 6,8 | 10,9 | 6,8 | |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | |
| Fullt starf | 567 | 5,9 | 9,9 | 5,9 |
| Hlutastarf | 174 | 2,7 | 5,9 | 2,7 |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 55 | 3,7 | 8,3 | 3,7 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 59 | 1,9 | 3,3 | 1,9 |
| Ræstingar | 47 | 2,7 | 4,6 | 2,7 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 183 | 5,4 | 9,3 | 5,4 |
| Iðnaðarmenn | 55 | 4,9 | 5,9 | 4,9 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 57 | 9,6 | 9,8 | 9,6 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 94 | 8,0 | 14,9 | 8,0 |
| Leiðbeinendur | 78 | 1,5 | 3,1 | 1,5 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 4,7 | 8,3 | 4,7 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 63 | 8,1 | 9,6 | 8,1 |
| Annað | 17 | 4,0 | 6,9 | 4,0 |
| Starfshlutfall * | | | | |
| Minna en 75 prósent | 92 | 2,6 | 6,0 | 2,6 |
| 75-99% | 65 | 2,2 | 4,7 | 2,2 |
| 100% | 567 | 5,9 | 9,9 | 5,9 |
| Starfsaldur | | | | |
| Færri en 2 ár | 34 | 3,8 | 5,9 | 3,8 |
| 2 til 3 ár | 127 | 4,5 | 7,3 | 4,5 |
| 4 til 6 ár | 129 | 4,4 | 6,7 | 4,4 |
| 7 til 10 ár | 137 | 6,5 | 11,8 | 6,5 |
| Fleiri en 10 ár | 283 | 5,0 | 9,5 | 5,0 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 121 | 2,6 | 6,1 | 2,6 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 111 | 2,8 | 4,9 | 2,8 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 173 | 6,3 | 10,5 | 6,3 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 136 | 8,5 | 11,5 | 8,5 |
| Þýðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | |
| Eigin húsnæði | 544 | 5,3 | 9,7 | 5,3 |
| Foreldrahúsum | 65 | 5,2 | 7,1 | 5,2 |
| Leiguhúsnæði | 122 | 4,4 | 7,8 | 4,4 |
| Staða á vinnumarkaði | | | | |
| Launþegi | 734 | 5,2 | 9,3 | 5,2 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 10 | 2,2 | 5,3 | 2,2 |
| Stéttarfélag * | | | | |
| Eflling | 466 | 5,2 | 8,9 | 5,2 |
| Hlíf | 154 | 3,8 | 8,0 | 3,8 |
| VSFK | 123 | 6,7 | 11,4 | 6,7 |

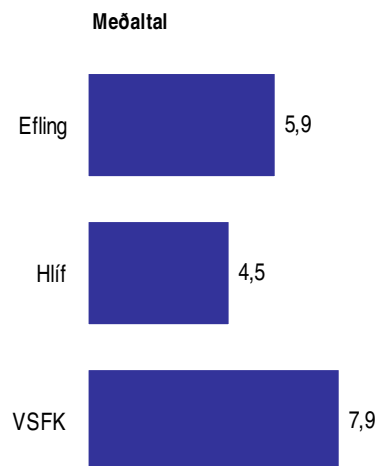
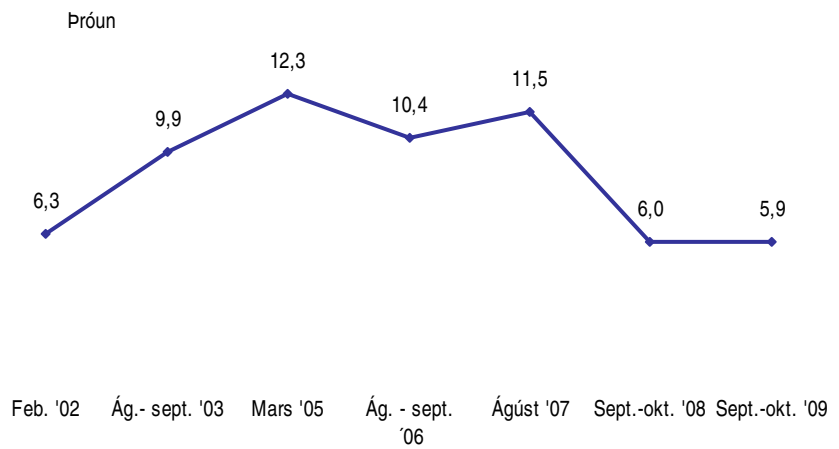
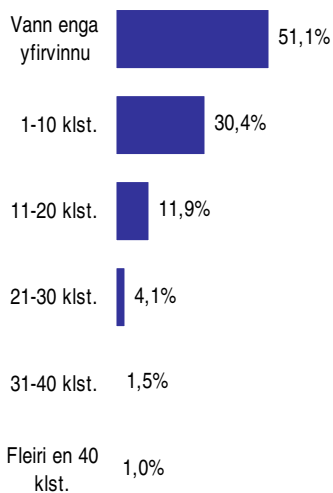
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 31b. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - Þeir sem eru í fullu starfi.

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Víkmörk +/- |
|---------------------|--------|------------|-------------|
| Vann enga yfirvinnu | 290 | 51,1 | 4,1 |
| 1-10 klst. | 173 | 30,4 | 3,8 |
| 11-20 klst. | 67 | 11,9 | 2,7 |
| 21-30 klst. | 23 | 4,1 | 1,6 |
| 31-40 klst. | 9 | 1,5 | 1,0 |
| Fleiri en 40 klst. | 5 | 1,0 | 0,8 |
| Fjöldi svara | 567 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 567 | 90,3 | |
| Tóku ekki afstöðu | 61 | 9,7 | |
| Í fullu starfi | 628 | 62,6 | |
| EKKI í fullu starfi | 375 | 37,4 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 5,9 | klst. | |
| Víkmörk +/- | 0,8 | klst. | |
| Staðalfrávik | 9,9 | klst. | |
| Miðgildi | 0,0 | klst. | |
| Tíðasta gildi | 0,0 | klst. | |

Einungis eru tekin með svör þeirra sem sögðust vinna fullt starf.



Greiningar

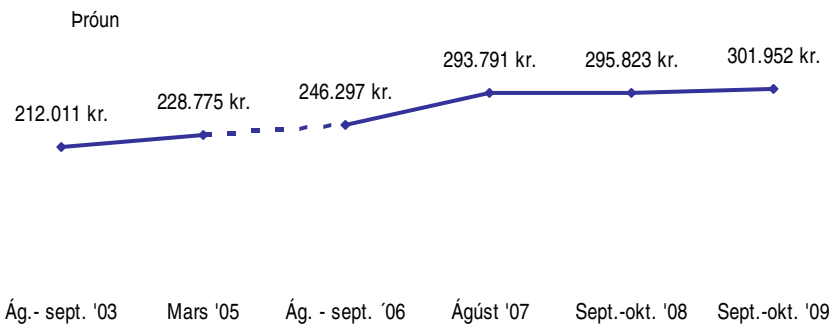
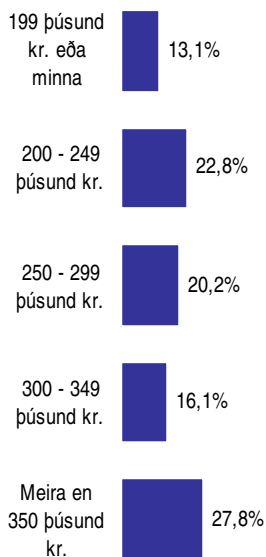
| | Fjöldi svara | Meðaltal | Staðalfrávik | Meðaltal |
|---|--------------|----------|--------------|----------|
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 369 | 7,3 | 11,1 | 7,3 |
| Konur | 198 | 3,4 | 6,5 | 3,4 |
| Aldur | | | | |
| 16-24 ára | 42 | 6,5 | 8,4 | 6,5 |
| 25-34 ára | 153 | 4,8 | 8,6 | 4,8 |
| 35-44 ára | 117 | 6,0 | 9,1 | 6,0 |
| 45-54 ára | 115 | 6,9 | 9,7 | 6,9 |
| 55-72 ára | 139 | 6,1 | 12,3 | 6,1 |
| Búseta * | | | | |
| Reykjavík | 263 | 5,3 | 8,4 | 5,3 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 176 | 5,3 | 10,5 | 5,3 |
| Önnur sveitarfélög | 127 | 8,1 | 11,5 | 8,1 |
| Starfssvið | | | | |
| Ríki/sjálfseignarst./hjúkrunarh. | 65 | 5,2 | 9,5 | 5,2 |
| Borg/Sveitarf. | 68 | 3,7 | 7,3 | 3,7 |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 189 | 5,4 | 9,6 | 5,4 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 27 | 7,3 | 12,1 | 7,3 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 52 | 6,5 | 7,8 | 6,5 |
| Annar geiri | 158 | 7,2 | 11,2 | 7,2 |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 23 | 5,6 | 10,1 | 5,6 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 26 | 2,0 | 3,2 | 2,0 |
| Ræstingar | 27 | 3,2 | 4,7 | 3,2 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 171 | 5,7 | 9,5 | 5,7 |
| Iðnaðarmenn | 53 | 5,1 | 5,9 | 5,1 |
| Bílstjórar/Tækjamennt | 54 | 9,9 | 9,9 | 9,9 |
| Þjónustu-/sölu- og afgangslúfólk | 67 | 8,8 | 16,8 | 8,8 |
| Leiðbeinendur | 49 | 1,6 | 3,3 | 1,6 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 15 | 4,3 | 8,2 | 4,3 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 60 | 7,8 | 9,4 | 7,8 |
| Annað | 12 | 5,1 | 7,9 | 5,1 |
| Starfsaldur | | | | |
| Færri en 2 ár | 21 | 3,3 | 5,7 | 3,3 |
| 2 til 3 ár | 92 | 4,3 | 7,0 | 4,3 |
| 4 til 6 ár | 104 | 4,7 | 7,0 | 4,7 |
| 7 til 10 ár | 114 | 7,5 | 12,6 | 7,5 |
| Fleiri en 10 ár | 213 | 6,1 | 10,3 | 6,1 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 58 | 2,6 | 6,1 | 2,6 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 83 | 3,3 | 5,2 | 3,3 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 154 | 6,4 | 10,8 | 6,4 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 132 | 8,6 | 11,4 | 8,6 |
| Þýrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | |
| Eigin húsnæði | 419 | 6,4 | 10,6 | 6,4 |
| Foreldrahúsum | 40 | 5,5 | 7,5 | 5,5 |
| Leiguhúsnæði | 98 | 4,3 | 7,5 | 4,3 |
| Staða á vinnumarkaði | | | | |
| Launþegi | 560 | 6,0 | 9,9 | 6,0 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 6 | 2,5 | 6,1 | 2,5 |
| Stéttarfélag * | | | | |
| Efning | 347 | 5,9 | 9,6 | 5,9 |
| Hlíf | 122 | 4,5 | 8,3 | 4,5 |
| VSEK | 98 | 7,9 | 12,3 | 7,9 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

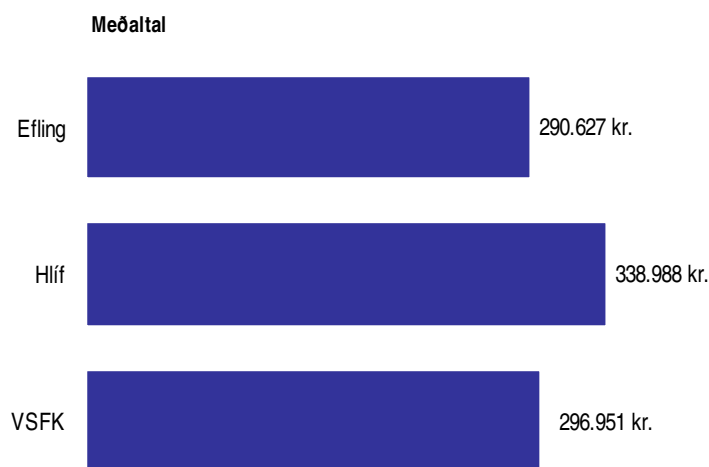
Sp. 32. Hver voru heildarlaun þín í ágúst fyrir skatta? Heildarlaun eru allar greiðslur, bónus, yfirvinna, fatastyrkur og önnur hlunnindi?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|--|--------|-------------|-------------|
| 199 þúsund kr. eða minna | 68 | 13,1 | 2,9 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 118 | 22,8 | 3,6 |
| 250 - 299 þúsund kr. | 105 | 20,2 | 3,5 |
| 300 - 349 þúsund kr. | 83 | 16,1 | 3,2 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 143 | 27,8 | 3,9 |
| Fjöldi svara | 517 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 517 | 51,5 | |
| Tóku ekki afstöðu | 181 | 18,0 | |
| Starfshlutfall 70% eða hærra | 697 | 69,5 | |
| Starfshlutfall lægra en 70% eða ekki nefnt | 306 | 30,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 69,5 | |
| Meðaltal | | 301.952 kr. | |
| Vikmörk +/- | | 9.128 kr. | |
| Staðalfrávik | | 105.531 kr. | |
| Miðgildi | | 280.000 kr. | |
| Tíðasta gjaldi | | 300.000 kr. | |



Tölur úr könnunum frá 2003 og 2005 innihalda heildarlaun þeirra sem vinna fullt starf, en tölur úr könnunum frá 2006, 2007, 2008 og 2009 innihalda uppreiknuð heildarlaun þeirra sem vinna í 70% starfshlutfalli eða meira.



| Greiningar | Fjöldi svara | Meðaltal | Staðalfrávik | Meðaltal |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 286 | 342 þús. kr. | 115 þús. kr. | 342 þús. kr. |
| Konur | 231 | 253 þús. kr. | 65 þús. kr. | 253 þús. kr. |
| Aldur * | | | | |
| 16-24 ára | 27 | 245 þús. kr. | 83 þús. kr. | 245 þús. kr. |
| 25-34 ára | 130 | 315 þús. kr. | 126 þús. kr. | 315 þús. kr. |
| 35-44 ára | 108 | 332 þús. kr. | 110 þús. kr. | 332 þús. kr. |
| 45-54 ára | 102 | 310 þús. kr. | 109 þús. kr. | 310 þús. kr. |
| 55-72 ára | 150 | 274 þús. kr. | 69 þús. kr. | 274 þús. kr. |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 232 | 290 þús. kr. | 96 þús. kr. | 290 þús. kr. |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 175 | 316 þús. kr. | 112 þús. kr. | 316 þús. kr. |
| Önnur sveitarfélög | 110 | 305 þús. kr. | 112 þús. kr. | 305 þús. kr. |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

| Greiningar | Fjöldi svara | Meðaltal | Staðalfrávik | Meðaltal |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfseignarst./hjúkrunarh. | 76 | 257 þús. kr. | 77 þús. kr. | 257 þús. kr. |
| Borg/Sveitarf. | 72 | 242 þús. kr. | 70 þús. kr. | 242 þús. kr. |
| Iðnaður/Matvælageiri | 160 | 326 þús. kr. | 105 þús. kr. | 326 þús. kr. |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibítag. | 30 | 291 þús. kr. | 86 þús. kr. | 291 þús. kr. |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 35 | 346 þús. kr. | 151 þús. kr. | 346 þús. kr. |
| Annar geiri | 139 | 321 þús. kr. | 107 þús. kr. | 321 þús. kr. |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | |
| Fullt starf | 446 | 310 þús. kr. | 109 þús. kr. | 310 þús. kr. |
| Hlutastarf | 71 | 253 þús. kr. | 65 þús. kr. | 253 þús. kr. |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 34 | 247 þús. kr. | 60 þús. kr. | 247 þús. kr. |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 40 | 243 þús. kr. | 59 þús. kr. | 243 þús. kr. |
| Ræstingar | 31 | 258 þús. kr. | 73 þús. kr. | 258 þús. kr. |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 129 | 321 þús. kr. | 104 þús. kr. | 321 þús. kr. |
| Iðnaðarmenn | 45 | 348 þús. kr. | 125 þús. kr. | 348 þús. kr. |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 41 | 326 þús. kr. | 131 þús. kr. | 326 þús. kr. |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 53 | 296 þús. kr. | 75 þús. kr. | 296 þús. kr. |
| Leiðbeinendur | 56 | 227 þús. kr. | 47 þús. kr. | 227 þús. kr. |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 14 | 349 þús. kr. | 90 þús. kr. | 349 þús. kr. |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 59 | 376 þús. kr. | 121 þús. kr. | 376 þús. kr. |
| Annað | 13 | 257 þús. kr. | 52 þús. kr. | 257 þús. kr. |
| Starfshlutfall * | | | | |
| Minna en 75 prósent | 15 | 246 þús. kr. | 80 þús. kr. | 246 þús. kr. |
| 75-99% | 56 | 254 þús. kr. | 62 þús. kr. | 254 þús. kr. |
| 100% | 446 | 310 þús. kr. | 109 þús. kr. | 310 þús. kr. |
| Starfsaldur * | | | | |
| Færri en 2 ár | 12 | 240 þús. kr. | 55 þús. kr. | 240 þús. kr. |
| 2 til 3 ár | 80 | 259 þús. kr. | 74 þús. kr. | 259 þús. kr. |
| 4 til 6 ár | 90 | 318 þús. kr. | 121 þús. kr. | 318 þús. kr. |
| 7 til 10 ár | 101 | 305 þús. kr. | 109 þús. kr. | 305 þús. kr. |
| Fleiri en 10 ár | 222 | 312 þús. kr. | 105 þús. kr. | 312 þús. kr. |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 94 | 193 þús. kr. | 28 þús. kr. | 193 þús. kr. |
| 200 - 249 þúsund kr. | 108 | 231 þús. kr. | 23 þús. kr. | 231 þús. kr. |
| 250 - 349 þúsund kr. | 175 | 297 þús. kr. | 33 þús. kr. | 297 þús. kr. |
| Meira en 350 þúsund kr. | 138 | 439 þús. kr. | 91 þús. kr. | 439 þús. kr. |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | |
| Eigin húsnæði | 400 | 305 þús. kr. | 106 þús. kr. | 305 þús. kr. |
| Foreldrahúsum | 29 | 272 þús. kr. | 108 þús. kr. | 272 þús. kr. |
| Leiguhúsnæði | 86 | 301 þús. kr. | 105 þús. kr. | 301 þús. kr. |
| Staða á vinnumarkaði | | | | |
| Launþegi | 510 | 301 þús. kr. | 103 þús. kr. | 301 þús. kr. |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 6 | 369 þús. kr. | 239 þús. kr. | 369 þús. kr. |
| Stéttarfélag * | | | | |
| Efning | 324 | 291 þús. kr. | 109 þús. kr. | 291 þús. kr. |
| Hlíf | 110 | 339 þús. kr. | 93 þús. kr. | 339 þús. kr. |
| VSEK | 83 | 297 þús. kr. | 99 þús. kr. | 297 þús. kr. |
| Sanngjarnar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 250 þúsund kr. | 47 | 196 þús. kr. | 39 þús. kr. | 196 þús. kr. |
| 250 - 299 þúsund kr. | 81 | 242 þús. kr. | 80 þús. kr. | 242 þús. kr. |
| 300 - 349 þúsund kr. | 91 | 260 þús. kr. | 52 þús. kr. | 260 þús. kr. |
| 350 - 399 þúsund kr. | 68 | 283 þús. kr. | 45 þús. kr. | 283 þús. kr. |
| Meira en 400 þúsund kr. | 176 | 384 þús. kr. | 103 þús. kr. | 384 þús. kr. |
| Hafa launa- eða starfskjör þín verið skert á undanförunum 12 mánuðum vegna samdráttar? | | | | |
| Já | 207 | 301 þús. kr. | 106 þús. kr. | 301 þús. kr. |
| Nei | 309 | 303 þús. kr. | 105 þús. kr. | 303 þús. kr. |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

| Greiningar | Fjöldi svara | Staðal- frávik | | Miðgildi |
|-----------------------------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|
| | | Miðgildi | frávik | |
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 286 | 323 þús. kr. | 115 þús. kr. | 323 þús. kr. |
| Konur | 231 | 240 þús. kr. | 65 þús. kr. | 240 þús. kr. |
| Aldur * | | | | |
| 16-24 ára | 27 | 229 þús. kr. | 83 þús. kr. | 229 þús. kr. |
| 25-34 ára | 130 | 290 þús. kr. | 126 þús. kr. | 290 þús. kr. |
| 35-44 ára | 108 | 321 þús. kr. | 110 þús. kr. | 321 þús. kr. |
| 45-54 ára | 102 | 290 þús. kr. | 109 þús. kr. | 290 þús. kr. |
| 55-72 ára | 150 | 261 þús. kr. | 69 þús. kr. | 261 þús. kr. |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 232 | 270 þús. kr. | 96 þús. kr. | 270 þús. kr. |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 175 | 300 þús. kr. | 112 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| Önnur sveitarfélög | 110 | 280 þús. kr. | 112 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 76 | 236 þús. kr. | 77 þús. kr. | 236 þús. kr. |
| Borg/Sveitarf. | 72 | 229 þús. kr. | 70 þús. kr. | 229 þús. kr. |
| Iðnaður/Matvælageiri | 160 | 320 þús. kr. | 105 þús. kr. | 320 þús. kr. |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 30 | 280 þús. kr. | 86 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 35 | 300 þús. kr. | 151 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| Annar geiri | 139 | 300 þús. kr. | 107 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | |
| Fullt starf | 446 | 290 þús. kr. | 109 þús. kr. | 290 þús. kr. |
| Hlutastarf | 71 | 236 þús. kr. | 65 þús. kr. | 236 þús. kr. |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 34 | 231 þús. kr. | 60 þús. kr. | 231 þús. kr. |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 40 | 236 þús. kr. | 59 þús. kr. | 236 þús. kr. |
| Ræstingar | 31 | 240 þús. kr. | 73 þús. kr. | 240 þús. kr. |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 129 | 315 þús. kr. | 104 þús. kr. | 315 þús. kr. |
| Iðnaðarmenn | 45 | 350 þús. kr. | 125 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 41 | 293 þús. kr. | 131 þús. kr. | 293 þús. kr. |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 53 | 289 þús. kr. | 75 þús. kr. | 289 þús. kr. |
| Leiðbeinendur | 56 | 224 þús. kr. | 47 þús. kr. | 224 þús. kr. |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 14 | 316 þús. kr. | 90 þús. kr. | 316 þús. kr. |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 59 | 338 þús. kr. | 121 þús. kr. | 338 þús. kr. |
| Annað | 13 | 255 þús. kr. | 52 þús. kr. | 255 þús. kr. |
| Starfshlutfall * | | | | |
| Minna en 75 prósent | 15 | 231 þús. kr. | 80 þús. kr. | 231 þús. kr. |
| 75-99% | 56 | 243 þús. kr. | 62 þús. kr. | 243 þús. kr. |
| 100% | 446 | 290 þús. kr. | 109 þús. kr. | 290 þús. kr. |
| Starfsaldur * | | | | |
| Færri en 2 ár | 12 | 237 þús. kr. | 55 þús. kr. | 237 þús. kr. |
| 2 til 3 ár | 80 | 247 þús. kr. | 74 þús. kr. | 247 þús. kr. |
| 4 til 6 ár | 90 | 300 þús. kr. | 121 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| 7 til 10 ár | 101 | 297 þús. kr. | 109 þús. kr. | 297 þús. kr. |
| Fleiri en 10 ár | 222 | 283 þús. kr. | 105 þús. kr. | 283 þús. kr. |

* Marktækur munur á miðgildum hópa

Sp. 32. Hver voru heildarlaun þín í ágúst fyrir skatta? Heildarlaun eru allar greiðslur, bónus, yfirvinna, fatastyrkur og önnur hlunnindi?

September-október 2009

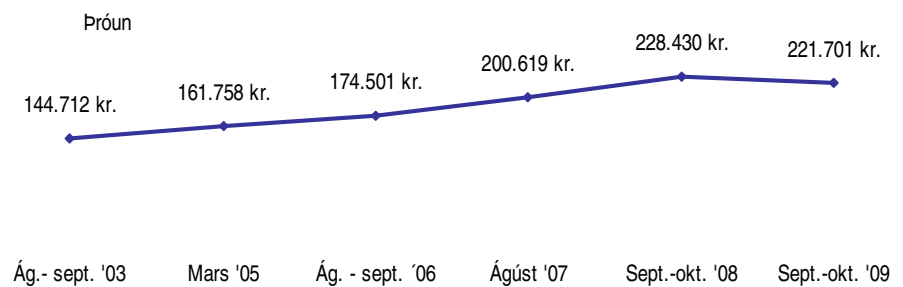
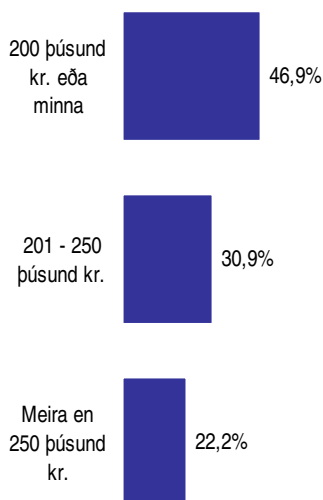
| Greiningar | Fjöldi svara | Miðgildi | Staðalfrávik | Miðgildi |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 94 | 190 þús. kr. | 28 þús. kr. | 190 þús. kr. |
| 200 - 249 þúsund kr. | 108 | 230 þús. kr. | 23 þús. kr. | 230 þús. kr. |
| 250 - 349 þúsund kr. | 175 | 298 þús. kr. | 33 þús. kr. | 298 þús. kr. |
| Meira en 350 þúsund kr. | 138 | 408 þús. kr. | 91 þús. kr. | 408 þús. kr. |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | |
| Eigin húsnæði | 400 | 280 þús. kr. | 106 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Foreldrahúsum | 29 | 248 þús. kr. | 108 þús. kr. | 248 þús. kr. |
| Leiguhúsnæði | 86 | 293 þús. kr. | 105 þús. kr. | 293 þús. kr. |
| Staða á vinnumarkaði | | | | |
| Launþegi | 510 | 280 þús. kr. | 103 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 6 | 293 þús. kr. | 239 þús. kr. | 293 þús. kr. |
| Stéttarfélag * | | | | |
| Efning | 324 | 265 þús. kr. | 109 þús. kr. | 265 þús. kr. |
| Hlíf | 110 | 350 þús. kr. | 93 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| VSKF | 83 | 282 þús. kr. | 99 þús. kr. | 282 þús. kr. |
| Sanngjarnar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 250 þúsund kr. | 47 | 188 þús. kr. | 39 þús. kr. | 188 þús. kr. |
| 250 - 299 þúsund kr. | 81 | 230 þús. kr. | 80 þús. kr. | 230 þús. kr. |
| 300 - 349 þúsund kr. | 91 | 259 þús. kr. | 52 þús. kr. | 259 þús. kr. |
| 350 - 399 þúsund kr. | 68 | 280 þús. kr. | 45 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Meira en 400 þúsund kr. | 176 | 380 þús. kr. | 103 þús. kr. | 380 þús. kr. |
| Hafa launa- eða starfskjör þín verið skert á undanförunum 12 mánuðum vegna samdráttar? | | | | |
| Já | 207 | 280 þús. kr. | 106 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Nei | 309 | 280 þús. kr. | 105 þús. kr. | 280 þús. kr. |

* Marktækur munur á miðgildum hópa

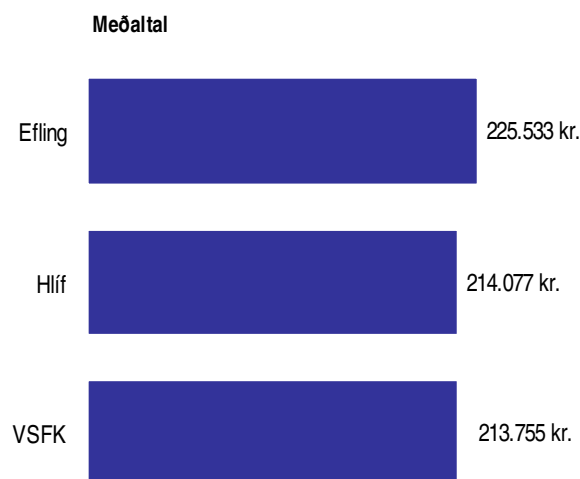
Sp. 33. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir ágúst? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi.

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|--|--------|-------------|-------------|
| 200 þúsund kr. eða minna | 193 | 46,9 | 4,8 |
| 201 - 250 þúsund kr. | 127 | 30,9 | 4,5 |
| Meira en 250 þúsund kr. | 91 | 22,2 | 4,0 |
| Fjöldi svara | 412 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 412 | 41,1 | |
| Tóku ekki afstöðu | 285 | 28,4 | |
| Starfshlutfall 70% eða hærra | 697 | 69,5 | |
| Starfshlutfall lægra en 70% eða ekki nefnt | 306 | 30,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | | 221.701 kr. | |
| Vikmörk +/- | | 6.291 kr. | |
| Staðalfrávik | | 64.892 kr. | |
| Miðgildi | | 205.253 kr. | |
| Tíðasta gildi | | 200.000 kr. | |



Tölur úr könnunum frá 2003 og 2005 innihalda dagvinnulaun þeirra sem vinna fullt starf, en tölur úr könnunum frá 2006, 2007, 2008 og 2009 innihalda uppreiknuð dagvinnulaun þeirra sem vinna í 70% starfshlutfalli eða meira.



Sp. 33. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir ágúst? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi.

September-október 2009

Greiningar

| | Fjöldi svara | Meðaltal | Staðal-frávik | Meðaltal |
|---|--------------|--------------|---------------|--------------|
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 222 | 229 þús. kr. | 74 þús. kr. | 229 þús. kr. |
| Konur | 191 | 213 þús. kr. | 50 þús. kr. | 213 þús. kr. |
| Aldur * | | | | |
| 16-24 ára | 18 | 181 þús. kr. | 37 þús. kr. | 181 þús. kr. |
| 25-34 ára | 110 | 230 þús. kr. | 69 þús. kr. | 230 þús. kr. |
| 35-44 ára | 83 | 243 þús. kr. | 80 þús. kr. | 243 þús. kr. |
| 45-54 ára | 80 | 218 þús. kr. | 60 þús. kr. | 218 þús. kr. |
| 55-72 ára | 122 | 208 þús. kr. | 48 þús. kr. | 208 þús. kr. |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 189 | 223 þús. kr. | 67 þús. kr. | 223 þús. kr. |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 138 | 225 þús. kr. | 61 þús. kr. | 225 þús. kr. |
| Önnur sveitarfélög | 85 | 214 þús. kr. | 67 þús. kr. | 214 þús. kr. |
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. Borg/Sveitarf. | 64 | 204 þús. kr. | 56 þús. kr. | 204 þús. kr. |
| Iðnaður/Matvælageiri | 64 | 206 þús. kr. | 37 þús. kr. | 206 þús. kr. |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 127 | 227 þús. kr. | 73 þús. kr. | 227 þús. kr. |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 21 | 243 þús. kr. | 89 þús. kr. | 243 þús. kr. |
| Annar geiri | 28 | 222 þús. kr. | 70 þús. kr. | 222 þús. kr. |
| 106 | 232 þús. kr. | 64 þús. kr. | 232 þús. kr. | |
| Vinnufyrirkomulag | | | | |
| Fullt starf | 357 | 223 þús. kr. | 68 þús. kr. | 223 þús. kr. |
| Hlutastarf | 55 | 213 þús. kr. | 42 þús. kr. | 213 þús. kr. |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 26 | 193 þús. kr. | 22 þús. kr. | 193 þús. kr. |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 35 | 215 þús. kr. | 60 þús. kr. | 215 þús. kr. |
| Ræstingar | 23 | 222 þús. kr. | 55 þús. kr. | 222 þús. kr. |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 99 | 207 þús. kr. | 47 þús. kr. | 207 þús. kr. |
| Iðnaðarmenn | 40 | 228 þús. kr. | 66 þús. kr. | 228 þús. kr. |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 36 | 223 þús. kr. | 57 þús. kr. | 223 þús. kr. |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 43 | 215 þús. kr. | 50 þús. kr. | 215 þús. kr. |
| Leiðbeinendur | 49 | 206 þús. kr. | 42 þús. kr. | 206 þús. kr. |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 9 | 280 þús. kr. | 88 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 41 | 288 þús. kr. | 107 þús. kr. | 288 þús. kr. |
| Annað | 11 | 214 þús. kr. | 48 þús. kr. | 214 þús. kr. |
| Starfshlutfall | | | | |
| Minna en 75 prósent | 8 | 208 þús. kr. | 37 þús. kr. | 208 þús. kr. |
| 75-99% | 47 | 214 þús. kr. | 43 þús. kr. | 214 þús. kr. |
| 100% | 357 | 223 þús. kr. | 68 þús. kr. | 223 þús. kr. |
| Starfsaldur * | | | | |
| Færri en 2 ár | 11 | 189 þús. kr. | 32 þús. kr. | 189 þús. kr. |
| 2 til 3 ár | 61 | 198 þús. kr. | 39 þús. kr. | 198 þús. kr. |
| 4 til 6 ár | 75 | 220 þús. kr. | 62 þús. kr. | 220 þús. kr. |
| 7 til 10 ár | 83 | 221 þús. kr. | 56 þús. kr. | 221 þús. kr. |
| Fleiri en 10 ár | 176 | 235 þús. kr. | 75 þús. kr. | 235 þús. kr. |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 74 | 182 þús. kr. | 30 þús. kr. | 182 þús. kr. |
| 200 - 249 þúsund kr. | 92 | 206 þús. kr. | 30 þús. kr. | 206 þús. kr. |
| 250 - 349 þúsund kr. | 138 | 223 þús. kr. | 52 þús. kr. | 223 þús. kr. |
| Meira en 350 þúsund kr. | 106 | 263 þús. kr. | 91 þús. kr. | 263 þús. kr. |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | |
| Eigin húsnæði | 315 | 222 þús. kr. | 63 þús. kr. | 222 þús. kr. |
| Foreldrahúsum | 23 | 209 þús. kr. | 79 þús. kr. | 209 þús. kr. |
| Leiguhúsnæði | 73 | 226 þús. kr. | 71 þús. kr. | 226 þús. kr. |
| Staða á vinnumarkaði | | | | |
| Launþegi | 408 | 222 þús. kr. | 65 þús. kr. | 222 þús. kr. |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 4 | 222 þús. kr. | 62 þús. kr. | 222 þús. kr. |
| Stéttarfélag | | | | |
| Efling | 276 | 226 þús. kr. | 68 þús. kr. | 226 þús. kr. |
| Hlíf | 74 | 214 þús. kr. | 45 þús. kr. | 214 þús. kr. |
| VSFK | 62 | 214 þús. kr. | 70 þús. kr. | 214 þús. kr. |
| Hafa launa- eða starfskjör þín verið skert á undanförunum 12 mánuðum vegna samdráttar? | | | | |
| Já | 167 | 217 þús. kr. | 57 þús. kr. | 217 þús. kr. |
| Nei | 244 | 225 þús. kr. | 70 þús. kr. | 225 þús. kr. |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 33. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir ágúst? Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi.

September-október 2009

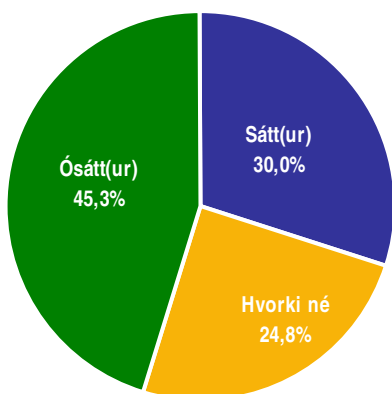
Greiningar

| | Fjöldi svara | Miðgildi | Staðalfrávik | Miðgildi |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 222 | 210 þús. kr. | 74 þús. kr. | 210 þús. kr. |
| Konur | 191 | 200 þús. kr. | 50 þús. kr. | 200 þús. kr. |
| Aldur * | | | | |
| 16-24 ára | 18 | 178 þús. kr. | 37 þús. kr. | 178 þús. kr. |
| 25-34 ára | 110 | 210 þús. kr. | 69 þús. kr. | 210 þús. kr. |
| 35-44 ára | 83 | 221 þús. kr. | 80 þús. kr. | 221 þús. kr. |
| 45-54 ára | 80 | 204 þús. kr. | 60 þús. kr. | 204 þús. kr. |
| 55-72 ára | 122 | 200 þús. kr. | 48 þús. kr. | 200 þús. kr. |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 189 | 206 þús. kr. | 67 þús. kr. | 206 þús. kr. |
| Nágrannasv.félag Rvk. | 138 | 213 þús. kr. | 61 þús. kr. | 213 þús. kr. |
| Önnur sveitarfélög | 85 | 200 þús. kr. | 67 þús. kr. | 200 þús. kr. |
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 64 | 193 þús. kr. | 56 þús. kr. | 193 þús. kr. |
| Borg/Sveitarf. | 64 | 207 þús. kr. | 37 þús. kr. | 207 þús. kr. |
| Iðnaður/Matvælageiri | 127 | 203 þús. kr. | 73 þús. kr. | 203 þús. kr. |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 21 | 226 þús. kr. | 89 þús. kr. | 226 þús. kr. |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 28 | 203 þús. kr. | 70 þús. kr. | 203 þús. kr. |
| Annar geiri | 106 | 219 þús. kr. | 64 þús. kr. | 219 þús. kr. |
| Vinnufyrirkomulag | | | | |
| Fullt starf | 357 | 204 þús. kr. | 68 þús. kr. | 204 þús. kr. |
| Hlutastarf | 55 | 207 þús. kr. | 42 þús. kr. | 207 þús. kr. |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 26 | 193 þús. kr. | 22 þús. kr. | 193 þús. kr. |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 35 | 197 þús. kr. | 60 þús. kr. | 197 þús. kr. |
| Ræstingar | 23 | 209 þús. kr. | 55 þús. kr. | 209 þús. kr. |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 99 | 200 þús. kr. | 47 þús. kr. | 200 þús. kr. |
| Iðnaðarmenn | 40 | 210 þús. kr. | 66 þús. kr. | 210 þús. kr. |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 36 | 212 þús. kr. | 57 þús. kr. | 212 þús. kr. |
| Þjónustu-/sölu- og afgangslúfólk | 43 | 211 þús. kr. | 50 þús. kr. | 211 þús. kr. |
| Leiðbeinendur | 49 | 206 þús. kr. | 42 þús. kr. | 206 þús. kr. |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 9 | 306 þús. kr. | 88 þús. kr. | 306 þús. kr. |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 41 | 274 þús. kr. | 107 þús. kr. | 274 þús. kr. |
| Annað | 11 | 201 þús. kr. | 48 þús. kr. | 201 þús. kr. |
| Starfshlutfall | | | | |
| Minna en 75 prósent | 8 | 202 þús. kr. | 37 þús. kr. | 202 þús. kr. |
| 75-99% | 47 | 209 þús. kr. | 43 þús. kr. | 209 þús. kr. |
| 100% | 357 | 204 þús. kr. | 68 þús. kr. | 204 þús. kr. |
| Starfsaldur * | | | | |
| Færri en 2 ár | 11 | 187 þús. kr. | 32 þús. kr. | 187 þús. kr. |
| 2 til 3 ár | 61 | 192 þús. kr. | 39 þús. kr. | 192 þús. kr. |
| 4 til 6 ár | 75 | 204 þús. kr. | 62 þús. kr. | 204 þús. kr. |
| 7 til 10 ár | 83 | 206 þús. kr. | 56 þús. kr. | 206 þús. kr. |
| Fleiri en 10 ár | 176 | 212 þús. kr. | 75 þús. kr. | 212 þús. kr. |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 74 | 184 þús. kr. | 30 þús. kr. | 184 þús. kr. |
| 200 - 249 þúsund kr. | 92 | 206 þús. kr. | 30 þús. kr. | 206 þús. kr. |
| 250 - 349 þúsund kr. | 138 | 210 þús. kr. | 52 þús. kr. | 210 þús. kr. |
| Meira en 350 þúsund kr. | 106 | 230 þús. kr. | 91 þús. kr. | 230 þús. kr. |
| Þyrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | |
| Eigin húsnæði | 315 | 207 þús. kr. | 63 þús. kr. | 207 þús. kr. |
| Foreldrahúsum | 23 | 195 þús. kr. | 79 þús. kr. | 195 þús. kr. |
| Leiguhúsnæði | 73 | 209 þús. kr. | 71 þús. kr. | 209 þús. kr. |
| Staða á vinnumarkaði | | | | |
| Launþegi | 408 | 206 þús. kr. | 65 þús. kr. | 206 þús. kr. |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 4 | 200 þús. kr. | 62 þús. kr. | 200 þús. kr. |
| Stéttarfélag | | | | |
| Efling | 276 | 210 þús. kr. | 68 þús. kr. | 210 þús. kr. |
| Hlíf | 74 | 201 þús. kr. | 45 þús. kr. | 201 þús. kr. |
| VSFK | 62 | 195 þús. kr. | 70 þús. kr. | 195 þús. kr. |
| Hafa launa- eða starfskjör þín verið skert á undanförunum 12 mánuðum vegna samdráttar? | | | | |
| Já | 167 | 209 þús. kr. | 57 þús. kr. | 209 þús. kr. |
| Nei | 244 | 204 þús. kr. | 70 þús. kr. | 204 þús. kr. |

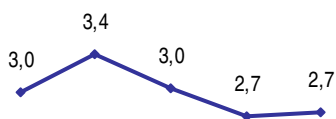
* Marktækur munur á miðgildum hópa

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|----------------------|--------|------------|-------------|
| Mjög sátt(ur) (5) | 55 | 6,9 | 1,8 |
| Frekar sátt(ur) (4) | 184 | 23,1 | 2,9 |
| Hvorki né (3) | 198 | 24,8 | 3,0 |
| Frekar ósátt(ur) (2) | 209 | 26,2 | 3,0 |
| Mjög ósátt(ur) (1) | 152 | 19,1 | 2,7 |
| Sátt(ur) | | 30,0 | 3,2 |
| Hvorki né | | 24,8 | 3,0 |
| Ósátt(ur) | | 45,3 | 3,5 |
| Fjöldi svara | 799 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 799 | 96,6 | |
| Tóku ekki afstöðu | 28 | 3,4 | |
| Fjöldi aðspurðra | 827 | 100,0 | |
| Spurðir | 827 | 82,5 | |
| Ekki spurðir | 176 | 17,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | | 2,7 | |
| Vikmörk ± | | 0,1 | |

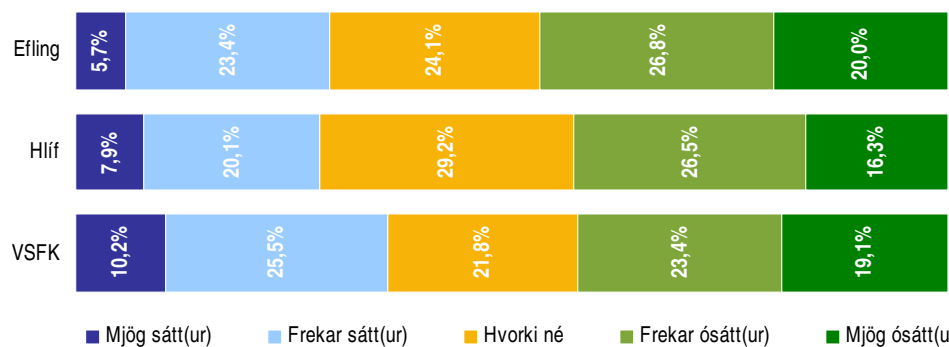
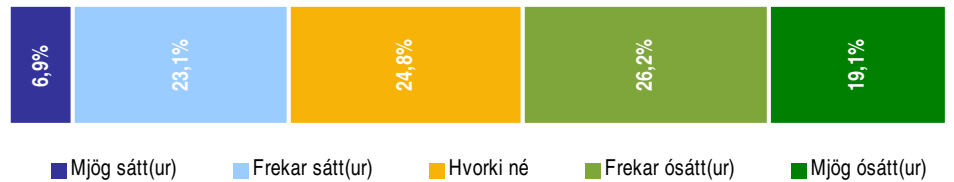
Þeir sem eru launþegar, einyrkjar/sjálfstætt starfandi eða eru að vinna uppsagnarfrest (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



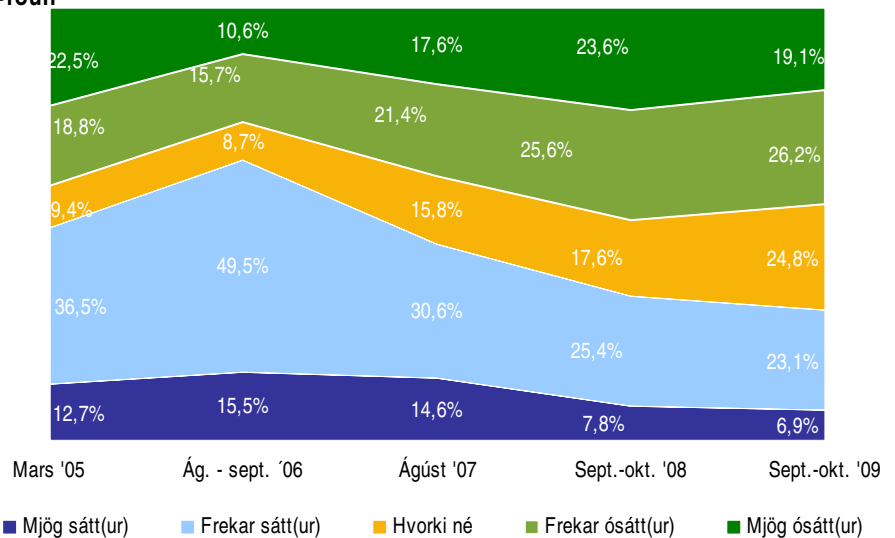
Þróun



Mars '05 Ág. - sept. '06 Ágúst '07 Sept.-okt. '08 Sept.-okt. '09



Þróun



| Greiningar | Fjöldi svara | Mjög sátt(ur) | Frekar sátt(ur) | Hvorki né | Frekar ósátt(ur) | Mjög ósátt(ur) | Meðaltal |
|---|--------------|---------------|-----------------|-----------|------------------|----------------|----------|
| Kyn * | | | | | | | |
| Karlar | 412 | 7,5% | 25,3% | 29,0% | 24,7% | 13,4% | 2,9 |
| Konur | 387 | 6,2% | 20,7% | 20,2% | 27,8% | 25,1% | 2,6 |
| Aldur | | | | | | | |
| 16-24 ára | 82 | 11,8% | 25,6% | 27,8% | 21,5% | 13,3% | 3,0 |
| 25-34 ára | 181 | 2,9% | 22,5% | 28,5% | 31,4% | 14,8% | 2,7 |
| 35-44 ára | 163 | 8,4% | 24,5% | 27,9% | 16,0% | 23,2% | 2,8 |
| 45-54 ára | 159 | 7,2% | 20,3% | 23,2% | 27,3% | 22,0% | 2,6 |
| 55-72 ára | 214 | 7,0% | 23,6% | 19,3% | 30,6% | 19,6% | 2,7 |
| Búseta | | | | | | | |
| Reykjavík | 357 | 7,7% | 22,6% | 22,9% | 26,1% | 20,7% | 2,7 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 276 | 4,9% | 21,5% | 28,8% | 27,2% | 17,5% | 2,7 |
| Önnur sveitarfélög | 166 | 8,2% | 26,7% | 22,1% | 24,9% | 18,1% | 2,8 |
| Starfssvið * | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 132 | 3,4% | 16,0% | 20,0% | 30,8% | 29,9% | 2,3 |
| Borg/Sveitarf. | 107 | 3,2% | 19,3% | 12,9% | 31,9% | 32,8% | 2,3 |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 239 | 8,3% | 22,6% | 31,6% | 24,5% | 13,0% | 2,9 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 61 | 8,3% | 27,1% | 34,0% | 19,2% | 11,4% | 3,0 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 55 | 4,7% | 21,7% | 33,7% | 20,7% | 19,2% | 2,7 |
| Annar geiri | 193 | 10,1% | 28,7% | 21,3% | 25,8% | 14,2% | 2,9 |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | | |
| Fullt starf | 607 | 6,6% | 23,8% | 25,5% | 27,1% | 17,1% | 2,8 |
| Hlutastarf | 189 | 7,9% | 21,3% | 22,9% | 23,7% | 24,2% | 2,7 |
| Starf * | | | | | | | |
| Umönnun | 59 | 4,0% | 14,7% | 18,7% | 24,6% | 38,0% | 2,2 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 73 | 6,3% | 16,5% | 29,7% | 26,8% | 20,6% | 2,6 |
| Ræstingar | 52 | 3,9% | 25,6% | 27,5% | 25,2% | 17,9% | 2,7 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 194 | 6,4% | 25,3% | 30,5% | 25,2% | 12,5% | 2,9 |
| Iðnaðarmenn | 55 | | 27,9% | 27,7% | 30,7% | 13,6% | 2,7 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 61 | 16,0% | 22,7% | 23,3% | 16,4% | 21,7% | 2,9 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 104 | 4,5% | 29,0% | 30,0% | 24,4% | 12,2% | 2,9 |
| Leiðbeinendur | 81 | 3,6% | 15,8% | 10,8% | 36,1% | 33,6% | 2,2 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 20,2% | 16,5% | 10,6% | 36,4% | 16,3% | 2,9 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 69 | 6,5% | 28,3% | 23,9% | 27,7% | 13,5% | 2,9 |
| Annað | 19 | 32,9% | 14,9% | 6,8% | 24,1% | 21,3% | 3,1 |
| Starfshlutfall * | | | | | | | |
| Minna en 75 prósent | 95 | 11,3% | 26,0% | 22,6% | 23,8% | 16,2% | 2,9 |
| 75-99% | 70 | 4,7% | 12,5% | 22,4% | 25,3% | 35,1% | 2,3 |
| 100% | 607 | 6,6% | 23,8% | 25,5% | 27,1% | 17,1% | 2,8 |
| Starfsaldur | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 36 | 9,7% | 21,7% | 19,4% | 23,7% | 25,4% | 2,7 |
| 2 til 3 ár | 134 | 6,6% | 20,8% | 29,6% | 27,0% | 15,9% | 2,8 |
| 4 til 6 ár | 143 | 5,6% | 20,3% | 30,3% | 28,7% | 15,1% | 2,7 |
| 7 til 10 ár | 146 | 2,8% | 25,2% | 20,1% | 32,2% | 19,7% | 2,6 |
| Fleiri en 10 ár | 309 | 9,1% | 24,1% | 22,4% | 23,4% | 21,0% | 2,8 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 128 | 6,0% | 17,6% | 19,2% | 29,3% | 27,9% | 2,4 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 117 | 2,5% | 15,7% | 18,4% | 35,1% | 28,4% | 2,3 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 183 | 4,0% | 31,1% | 23,6% | 26,5% | 14,8% | 2,8 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 142 | 8,9% | 24,6% | 31,9% | 20,4% | 14,2% | 2,9 |
| Þýrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 590 | 7,4% | 21,5% | 25,5% | 25,4% | 20,2% | 2,7 |
| Foreldrahúsum | 73 | 9,9% | 33,4% | 27,7% | 16,9% | 12,0% | 3,1 |
| Leiguhúsnæði | 132 | 3,0% | 24,2% | 19,1% | 35,7% | 18,1% | 2,6 |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | | | |
| Launþegi | 789 | 6,9% | 23,2% | 24,9% | 26,1% | 19,0% | 2,7 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 10 | 7,6% | 16,9% | 12,7% | 35,1% | 27,7% | 2,4 |
| Stéttarfélag | | | | | | | |
| Efning | 506 | 5,7% | 23,4% | 24,1% | 26,8% | 20,0% | 2,7 |
| Hlíf | 162 | 7,9% | 20,1% | 29,2% | 26,5% | 16,3% | 2,8 |
| VSEK | 131 | 10,2% | 25,5% | 21,8% | 23,4% | 19,1% | 2,8 |

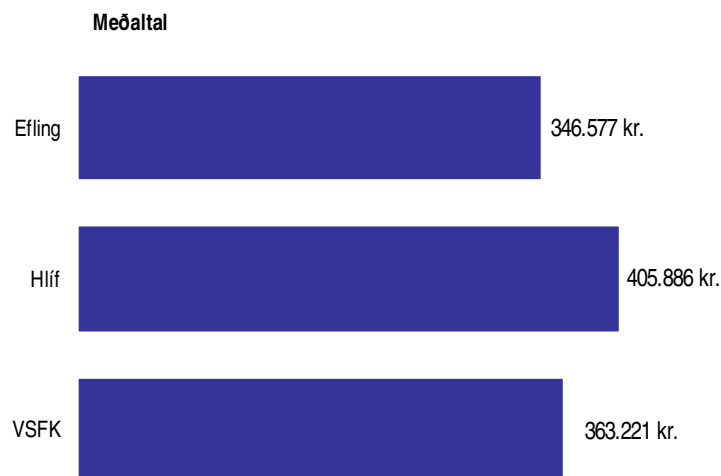
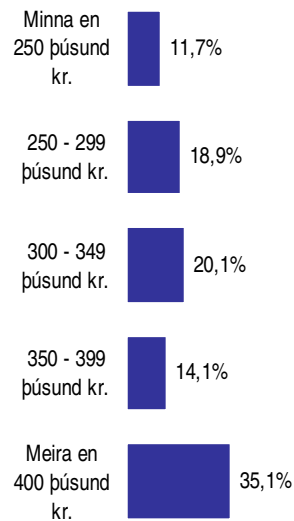
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 35. Hvaða heildarlaun finnst þér sanngjörn fyrir þína vinnu? Miðaðu við laun fyrir fullt starf. Með heildarlaunum er átt við allar greiðslur, bónus, yfirvinnu, fatastyrk og önnur hlunnindi?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------------|-------------|------------|-------------|
| Minna en 250 þúsund kr. | 73 | 11,7 | 2,5 |
| 250 - 299 þúsund kr. | 117 | 18,9 | 3,1 |
| 300 - 349 þúsund kr. | 124 | 20,1 | 3,2 |
| 350 - 399 þúsund kr. | 87 | 14,1 | 2,7 |
| Meira en 400 þúsund kr. | 217 | 35,1 | 3,8 |
| Fjöldi svara | 618 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 618 | 61,6 | |
| Tóku ekki afstöðu | 209 | 20,9 | |
| Fjöldi aðspurðra | 827 | | |
| Spurðir | 827 | 82,5 | |
| Ekki spurðir | 176 | 17,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 82,5 | |
| Meðaltal | 361.530 kr. | | |
| Vikmörk +/- | 10.151 kr. | | |
| Staðalfrávik | 128.408 kr. | | |
| Miðgildi | 331.838 kr. | | |
| Tíðasta gildi | 300.000 kr. | | |

Peir sem eru launþegar, einyrkjar/sjálfstætt starfandi eða eru að vinna uppsagnarfrest (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



Sp. 35. Hvaða heildarlaun finnst þér sanngjörn fyrir þína vinnu? Miðaðu við laun fyrir fullt starf. Með heildarlaunum er átt við allar greiðslur, bónus, yfirvinnu, fatastyrk og önnur hlunnindi?

September-október 2009

Greiningar

| | Fjöldi svara | Meðaltal | Staðalfrávik | Meðaltal |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 333 | 417 þús. kr. | 138 þús. kr. | 417 þús. kr. |
| Konur | 285 | 297 þús. kr. | 76 þús. kr. | 297 þús. kr. |
| Aldur * | | | | |
| 16-24 ára | 60 | 299 þús. kr. | 111 þús. kr. | 299 þús. kr. |
| 25-34 ára | 150 | 394 þús. kr. | 147 þús. kr. | 394 þús. kr. |
| 35-44 ára | 125 | 398 þús. kr. | 120 þús. kr. | 398 þús. kr. |
| 45-54 ára | 121 | 374 þús. kr. | 141 þús. kr. | 374 þús. kr. |
| 55-72 ára | 162 | 317 þús. kr. | 84 þús. kr. | 317 þús. kr. |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 284 | 351 þús. kr. | 121 þús. kr. | 351 þús. kr. |
| Nágrannasv. félag Rvk. | 212 | 375 þús. kr. | 128 þús. kr. | 375 þús. kr. |
| Önnur sveitarfélög | 122 | 362 þús. kr. | 144 þús. kr. | 362 þús. kr. |
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 95 | 297 þús. kr. | 87 þús. kr. | 297 þús. kr. |
| Borg/Sveitarf. | 89 | 299 þús. kr. | 81 þús. kr. | 299 þús. kr. |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 189 | 393 þús. kr. | 139 þús. kr. | 393 þús. kr. |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 45 | 353 þús. kr. | 131 þús. kr. | 353 þús. kr. |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 42 | 460 þús. kr. | 171 þús. kr. | 460 þús. kr. |
| Annar geiri | 152 | 374 þús. kr. | 111 þús. kr. | 374 þús. kr. |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | |
| Fullt starf | 484 | 380 þús. kr. | 131 þús. kr. | 380 þús. kr. |
| Hlutastarf | 133 | 294 þús. kr. | 92 þús. kr. | 294 þús. kr. |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 47 | 281 þús. kr. | 73 þús. kr. | 281 þús. kr. |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 53 | 286 þús. kr. | 63 þús. kr. | 286 þús. kr. |
| Ræstingar | 34 | 294 þús. kr. | 73 þús. kr. | 294 þús. kr. |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 148 | 393 þús. kr. | 135 þús. kr. | 393 þús. kr. |
| Iðnaðarmenn | 51 | 424 þús. kr. | 126 þús. kr. | 424 þús. kr. |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 45 | 375 þús. kr. | 126 þús. kr. | 375 þús. kr. |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 76 | 349 þús. kr. | 98 þús. kr. | 349 þús. kr. |
| Leiðbeinendur | 68 | 291 þús. kr. | 66 þús. kr. | 291 þús. kr. |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 14 | 436 þús. kr. | 113 þús. kr. | 436 þús. kr. |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 64 | 466 þús. kr. | 164 þús. kr. | 466 þús. kr. |
| Annað | 14 | 323 þús. kr. | 123 þús. kr. | 323 þús. kr. |
| Starfshlutfall * | | | | |
| Minna en 75 prósent | 63 | 291 þús. kr. | 104 þús. kr. | 291 þús. kr. |
| 75-99% | 58 | 288 þús. kr. | 74 þús. kr. | 288 þús. kr. |
| 100% | 484 | 380 þús. kr. | 131 þús. kr. | 380 þús. kr. |
| Starfsaldur * | | | | |
| Færri en 2 ár | 23 | 336 þús. kr. | 154 þús. kr. | 336 þús. kr. |
| 2 til 3 ár | 110 | 326 þús. kr. | 105 þús. kr. | 326 þús. kr. |
| 4 til 6 ár | 107 | 378 þús. kr. | 125 þús. kr. | 378 þús. kr. |
| 7 til 10 ár | 115 | 385 þús. kr. | 158 þús. kr. | 385 þús. kr. |
| Fleiri en 10 ár | 248 | 364 þús. kr. | 119 þús. kr. | 364 þús. kr. |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 110 | 269 þús. kr. | 94 þús. kr. | 269 þús. kr. |
| 200 - 249 þúsund kr. | 100 | 299 þús. kr. | 51 þús. kr. | 299 þús. kr. |
| 250 - 349 þúsund kr. | 165 | 360 þús. kr. | 77 þús. kr. | 360 þús. kr. |
| Meira en 350 þúsund kr. | 128 | 501 þús. kr. | 121 þús. kr. | 501 þús. kr. |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | |
| Eigin húsnæði | 452 | 371 þús. kr. | 129 þús. kr. | 371 þús. kr. |
| Foreldrahúsum | 49 | 320 þús. kr. | 148 þús. kr. | 320 þús. kr. |
| Leiguhúsnæði | 111 | 343 þús. kr. | 108 þús. kr. | 343 þús. kr. |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | |
| Launþegi | 611 | 360 þús. kr. | 127 þús. kr. | 360 þús. kr. |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 7 | 463 þús. kr. | 223 þús. kr. | 463 þús. kr. |
| Stéttarfélag * | | | | |
| Efning | 394 | 347 þús. kr. | 122 þús. kr. | 347 þús. kr. |
| Hlíf | 129 | 406 þús. kr. | 124 þús. kr. | 406 þús. kr. |
| VSFK | 95 | 363 þús. kr. | 144 þús. kr. | 363 þús. kr. |
| Hafa launa- eða starfskjör þín verið skert á undanförunum 12 mánuðum vegna samdráttar? * | | | | |
| Já | 253 | 367 þús. kr. | 136 þús. kr. | 367 þús. kr. |
| Nei | 362 | 359 þús. kr. | 123 þús. kr. | 359 þús. kr. |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 35. Hvaða heildarlaun finnst þér sanngjörn fyrir þína vinnu? Miðaðu við laun fyrir fullt starf. Með heildarlaunum er átt við allar greiðslur, bónus, yfirvinnu, fatastyrk og önnur hlunnindi?

September-október 2009

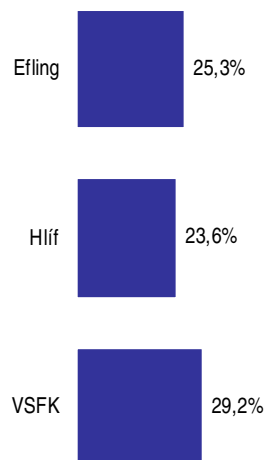
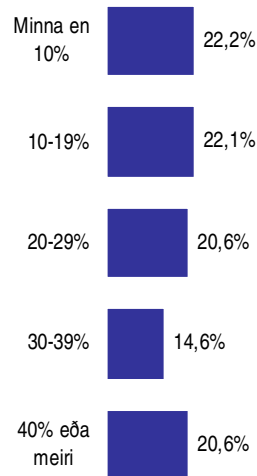
Greiningar

| | Fjöldi svara | Miðgildi | Staðalfrávik | Miðgildi |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 333 | 400 þús. kr. | 138 þús. kr. | 400 þús. kr. |
| Konur | 285 | 300 þús. kr. | 76 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| Aldur * | | | | |
| 16-24 ára | 60 | 280 þús. kr. | 111 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| 25-34 ára | 150 | 365 þús. kr. | 147 þús. kr. | 365 þús. kr. |
| 35-44 ára | 125 | 397 þús. kr. | 120 þús. kr. | 397 þús. kr. |
| 45-54 ára | 121 | 320 þús. kr. | 141 þús. kr. | 320 þús. kr. |
| 55-72 ára | 162 | 300 þús. kr. | 84 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 284 | 320 þús. kr. | 121 þús. kr. | 320 þús. kr. |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 212 | 350 þús. kr. | 128 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Önnur sveitarfélög | 122 | 331 þús. kr. | 144 þús. kr. | 331 þús. kr. |
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 95 | 283 þús. kr. | 87 þús. kr. | 283 þús. kr. |
| Borg/Sveitarf. | 89 | 300 þús. kr. | 81 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| Iðnaður/Matvælageiri | 189 | 365 þús. kr. | 139 þús. kr. | 365 þús. kr. |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 45 | 324 þús. kr. | 131 þús. kr. | 324 þús. kr. |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 42 | 450 þús. kr. | 171 þús. kr. | 450 þús. kr. |
| Annar geiri | 152 | 350 þús. kr. | 111 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | |
| Fullt starf | 484 | 350 þús. kr. | 131 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Hlutastarf | 133 | 280 þús. kr. | 92 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Starf * | | | | |
| Umönnun | 47 | 280 þús. kr. | 73 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 53 | 280 þús. kr. | 63 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| Ræstingar | 34 | 300 þús. kr. | 73 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 148 | 390 þús. kr. | 135 þús. kr. | 390 þús. kr. |
| Iðnaðarmenn | 51 | 410 þús. kr. | 126 þús. kr. | 410 þús. kr. |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 45 | 350 þús. kr. | 126 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 76 | 350 þús. kr. | 98 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Leiðbeinendur | 68 | 287 þús. kr. | 66 þús. kr. | 287 þús. kr. |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 14 | 403 þús. kr. | 113 þús. kr. | 403 þús. kr. |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 64 | 450 þús. kr. | 164 þús. kr. | 450 þús. kr. |
| Annað | 14 | 300 þús. kr. | 123 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| Starfshlutfall * | | | | |
| Minna en 75 prósent | 63 | 280 þús. kr. | 104 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| 75-99% | 58 | 280 þús. kr. | 74 þús. kr. | 280 þús. kr. |
| 100% | 484 | 350 þús. kr. | 131 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Starfsaldur * | | | | |
| Færri en 2 ár | 23 | 300 þús. kr. | 154 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| 2 til 3 ár | 110 | 300 þús. kr. | 105 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| 4 til 6 ár | 107 | 350 þús. kr. | 125 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| 7 til 10 ár | 115 | 350 þús. kr. | 158 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Fleiri en 10 ár | 248 | 327 þús. kr. | 119 þús. kr. | 327 þús. kr. |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 110 | 250 þús. kr. | 94 þús. kr. | 250 þús. kr. |
| 200 - 249 þúsund kr. | 100 | 300 þús. kr. | 51 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| 250 - 349 þúsund kr. | 165 | 350 þús. kr. | 77 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Meira en 350 þúsund kr. | 128 | 500 þús. kr. | 121 þús. kr. | 500 þús. kr. |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? * | | | | |
| Eigin húsnæði | 452 | 350 þús. kr. | 129 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Foreldrahúsum | 49 | 291 þús. kr. | 148 þús. kr. | 291 þús. kr. |
| Leiguhúsnæði | 111 | 305 þús. kr. | 108 þús. kr. | 305 þús. kr. |
| Staða á vinnumarkaði * | | | | |
| Launþegi | 611 | 330 þús. kr. | 127 þús. kr. | 330 þús. kr. |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 7 | 392 þús. kr. | 223 þús. kr. | 392 þús. kr. |
| Stéttarfélag * | | | | |
| Efling | 394 | 300 þús. kr. | 122 þús. kr. | 300 þús. kr. |
| Hlíf | 129 | 400 þús. kr. | 124 þús. kr. | 400 þús. kr. |
| VSEK | 95 | 348 þús. kr. | 144 þús. kr. | 348 þús. kr. |
| Hafa launa- eða starfskjör þín verið skert á undanförunum 12 mánuðum vegna samdráttar? | | | | |
| Já | 253 | 350 þús. kr. | 136 þús. kr. | 350 þús. kr. |
| Nei | 362 | 330 þús. kr. | 123 þús. kr. | 330 þús. kr. |

* Marktækur munur á miðgildum hópa

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|------------------------|--------|------------|-------------|
| Minni en 10% munur | 103 | 22,2 | 3,8 |
| 10-19% munur | 102 | 22,1 | 3,8 |
| 20-29% munur | 96 | 20,6 | 3,7 |
| 30-39% munur | 68 | 14,6 | 3,2 |
| 40% eða meiri munur | 95 | 20,6 | 3,7 |
| Fjöldi svara | 464 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 464 | 66,5 | |
| Tóku ekki afstöðu | 233 | 33,5 | |
| Fjöldi aðspurðra | 697 | 100,0 | |
| Áttu að svara sp. | 697 | 69,5 | |
| Áttu ekki að svara sp. | 306 | 30,5 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | 25,5% | | |
| Staðalfrávik | 28,1% | | |
| Miðgildi | 21,7% | | |

Við útreikning á þessum niðurstöðum var notast við svör um heildarlaun 1. ágúst 2009. Því voru einungis svör þeirra notuð sem voru í 70-100% starfshlutfalli. Heildarlaun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli voru uppreiknuð miðað við 100% starf. Hlutföllin sýna hversu mikið raunveruleg laun þurfa að hækka til að vera sambærileg sanngjörnum launum.



Greiningar

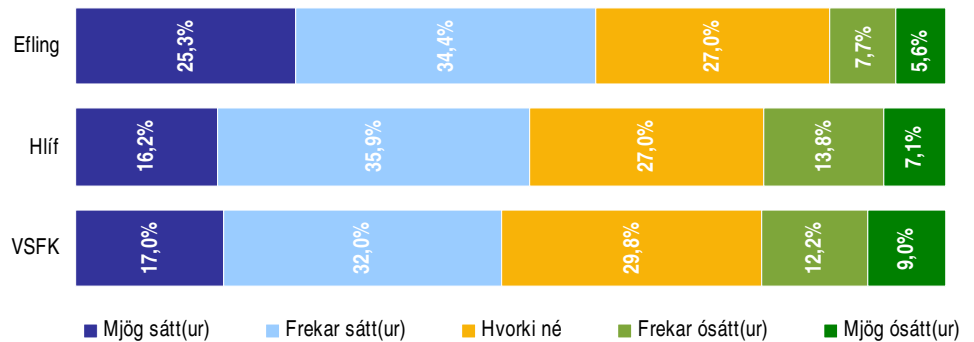
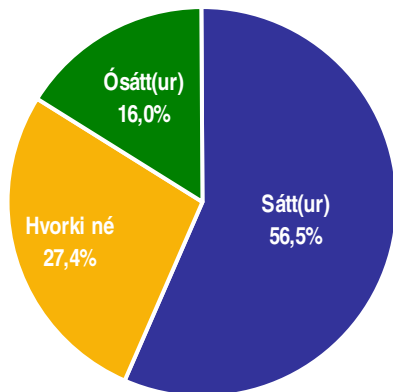
| Greiningar | Fjöldi svara | Staðal- | | Meðaltal |
|---|--------------|----------|--------|----------|
| | | Meðaltal | frávik | |
| Kyn * | | | | |
| Karlar | 260 | 28,3 | 31,3 | 28,3% |
| Konur | 204 | 21,8 | 23,0 | 21,8% |
| Aldur | | | | |
| 16-24 ára | 25 | 19,2 | 19,8 | 19,2% |
| 25-34 ára | 123 | 29,4 | 28,9 | 29,4% |
| 35-44 ára | 98 | 25,7 | 32,3 | 25,7% |
| 45-54 ára | 92 | 24,9 | 27,2 | 24,9% |
| 55-72 ára | 127 | 23,2 | 25,9 | 23,2% |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 214 | 24,0 | 29,4 | 24,0% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 158 | 26,4 | 25,4 | 26,4% |
| Önnur sveitarfélög | 92 | 27,3 | 29,7 | 27,3% |
| Starfssvið * | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 64 | 21,5 | 28,1 | 21,5% |
| Borg/Sveitarf. | 67 | 28,8 | 22,7 | 28,8% |
| Iðnaður/Matvælageiri | 150 | 24,6 | 23,6 | 24,6% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 28 | 20,2 | 21,3 | 20,2% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 32 | 40,8 | 33,9 | 40,8% |
| Annar geiri | 120 | 23,6 | 34,3 | 23,6% |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | |
| Fullt starf | 401 | 26,8 | 28,6 | 26,8% |
| Hlutastarf | 63 | 17,3 | 23,4 | 17,3% |
| Starf | | | | |
| Umönnun | 32 | 16,9 | 27,7 | 16,9% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 37 | 22,0 | 16,1 | 22,0% |
| Ræstingar | 23 | 18,6 | 20,9 | 18,6% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 113 | 26,9 | 25,0 | 26,9% |
| Iðnaðarmenn | 43 | 29,9 | 28,7 | 29,9% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 35 | 23,7 | 33,3 | 23,7% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 47 | 24,4 | 29,7 | 24,4% |
| Leiðbeinendur | 51 | 33,1 | 32,8 | 33,1% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 13 | 22,7 | 12,6 | 22,7% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 56 | 22,6 | 21,7 | 22,6% |
| Annað | 13 | 36,8 | 64,5 | 36,8% |
| Starfshlutfall * | | | | |
| Minna en 75 prósent | 14 | 20,4 | 25,4 | 20,4% |
| 75-99% | 50 | 16,5 | 23,1 | 16,5% |
| 100% | 401 | 26,8 | 28,6 | 26,8% |
| Starfsaldur | | | | |
| Færri en 2 ár | 10 | 27,8 | 20,3 | 27,8% |
| 2 til 3 ár | 73 | 29,7 | 30,2 | 29,7% |
| 4 til 6 ár | 82 | 25,7 | 23,9 | 25,7% |
| 7 til 10 ár | 92 | 26,5 | 27,4 | 26,5% |
| Fleiri en 10 ár | 197 | 23,4 | 30,3 | 23,4% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 86 | 36,6 | 40,2 | 36,6% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 95 | 31,0 | 23,3 | 31,0% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 156 | 22,2 | 24,7 | 22,2% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 125 | 17,4 | 21,8 | 17,4% |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | |
| Eigin húsnæði | 359 | 26,6 | 30,0 | 26,6% |
| Foreldrahúsum | 25 | 18,8 | 14,4 | 18,8% |
| Leiguhúsnæði | 79 | 22,4 | 21,7 | 22,4% |
| Stéttarfélag | | | | |
| Efling | 293 | 25,3 | 27,5 | 25,3% |
| Hlíf | 102 | 23,6 | 19,1 | 23,6% |
| VSFK | 68 | 29,2 | 39,8 | 29,2% |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 36. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við stéttarfélagið þitt?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Víkmörk +/- |
|----------------------|--------|------------|-------------|
| Mjög sátt(ur) (5) | 208 | 22,2 | 2,7 |
| Frekar sátt(ur) (4) | 320 | 34,3 | 3,0 |
| Hvorki né (3) | 257 | 27,4 | 2,9 |
| Frekar ósátt(ur) (2) | 89,5 | 9,6 | 1,9 |
| Mjög ósátt(ur) (1) | 60,6 | 6,5 | 1,6 |
| Sátt(ur) | | 56,5 | 3,2 |
| Hvorki né | | 27,4 | 2,9 |
| Ósátt(ur) | | 16,0 | 2,4 |
| Fjöldi svara | 935 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 935 | 93,2 | |
| Tóku ekki afstöðu | 68 | 6,8 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | | 3,6 | |
| Víkmörk ± | | 0,1 | |



Greiningar

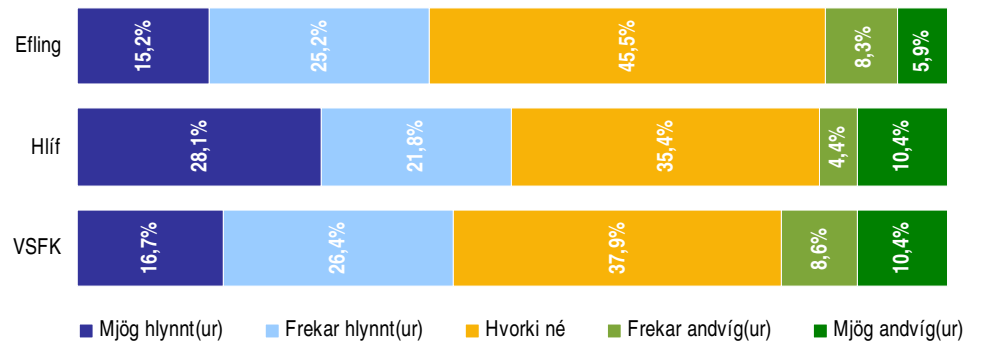
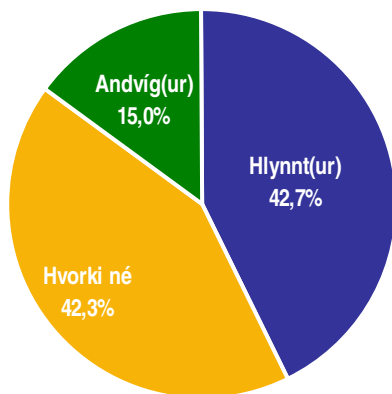
| | Fjöldi svara | Mjög sátt(ur) | Frekar sátt(ur) | Hvorki né | Frekar ósátt(ur) | Mjög ósátt(ur) | Meðaltal |
|---|--------------|---------------|-----------------|-----------|------------------|----------------|----------|
| Kyn * | | | | | | | |
| Karlar | 471 | 14,0% | 33,7% | 31,1% | 11,9% | 9,2% | 3,3 |
| Konur | 464 | 30,6% | 34,8% | 23,7% | 7,2% | 3,7% | 3,8 |
| Aldur | | | | | | | |
| 16-24 ára | 132 | 23,5% | 36,1% | 33,7% | 5,6% | 1,1% | 3,8 |
| 25-34 ára | 217 | 18,1% | 34,3% | 31,0% | 9,1% | 7,4% | 3,5 |
| 35-44 ára | 175 | 21,1% | 35,5% | 30,0% | 8,4% | 5,0% | 3,6 |
| 45-54 ára | 169 | 21,3% | 34,8% | 24,3% | 13,5% | 6,0% | 3,5 |
| 55-72 ára | 242 | 26,8% | 31,9% | 21,2% | 10,3% | 9,9% | 3,6 |
| Búseta | | | | | | | |
| Reykjavík | 426 | 22,5% | 36,5% | 26,4% | 7,6% | 7,0% | 3,6 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 314 | 22,9% | 31,9% | 28,7% | 11,3% | 5,1% | 3,6 |
| Önnur sveitarfélög | 195 | 20,7% | 33,2% | 27,6% | 11,1% | 7,5% | 3,5 |
| Starfssvið * | | | | | | | |
| Ríki/sjálfseignarst./hjúkrunarh. | 156 | 24,7% | 36,8% | 28,4% | 7,2% | 2,8% | 3,7 |
| Borg/Sveitarf. | 119 | 31,1% | 39,4% | 21,9% | 6,2% | 1,4% | 3,9 |
| Iðnaður/Matvælageiri | 252 | 19,1% | 30,1% | 29,2% | 12,4% | 9,2% | 3,4 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 70 | 27,4% | 33,7% | 23,8% | 12,3% | 3,0% | 3,7 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 70 | 15,6% | 31,0% | 33,8% | 10,5% | 9,1% | 3,3 |
| Annar geiri | 239 | 20,2% | 35,7% | 26,6% | 9,1% | 8,4% | 3,5 |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | | | | |
| Fullt starf | 596 | 19,1% | 32,0% | 28,3% | 12,6% | 8,0% | 3,4 |
| Hlutastarf | 182 | 30,1% | 38,9% | 22,3% | 5,8% | 2,9% | 3,9 |
| Starf * | | | | | | | |
| Umönnun | 59 | 24,3% | 42,5% | 22,1% | 5,9% | 5,1% | 3,7 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 72 | 37,8% | 30,1% | 21,4% | 6,1% | 4,7% | 3,9 |
| Ræstingar | 51 | 21,7% | 43,6% | 23,5% | 8,7% | 2,4% | 3,7 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 189 | 16,5% | 29,3% | 28,8% | 14,0% | 11,3% | 3,3 |
| Iðnaðarmenn | 54 | 9,3% | 31,5% | 37,4% | 10,3% | 11,6% | 3,2 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 60 | 13,3% | 39,3% | 15,8% | 23,7% | 7,9% | 3,3 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 100 | 21,7% | 40,0% | 27,0% | 7,0% | 4,3% | 3,7 |
| Leiðbeinendur | 80 | 36,9% | 36,4% | 22,7% | 2,8% | 1,1% | 4,1 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 18 | 11,6% | 35,7% | 37,8% | 9,4% | 5,5% | 3,4 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 67 | 16,8% | 13,5% | 44,4% | 16,2% | 9,1% | 3,1 |
| Annað | 19 | 34,7% | 25,4% | 14,1% | 21,0% | 4,7% | 3,6 |
| Starfshlutfall * | | | | | | | |
| Minna en 75 prósent | 92 | 32,0% | 35,5% | 25,7% | 3,9% | 3,0% | 3,9 |
| 75-99% | 68 | 31,6% | 41,2% | 17,6% | 6,1% | 3,6% | 3,9 |
| 100% | 596 | 19,1% | 32,0% | 28,3% | 12,6% | 8,0% | 3,4 |
| Starfsaldur | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 33 | 19,2% | 33,1% | 33,1% | 4,0% | 10,7% | 3,5 |
| 2 til 3 ár | 133 | 18,6% | 40,1% | 24,6% | 9,5% | 7,2% | 3,5 |
| 4 til 6 ár | 137 | 20,9% | 33,3% | 26,6% | 11,8% | 7,3% | 3,5 |
| 7 til 10 ár | 145 | 20,1% | 37,7% | 27,3% | 8,2% | 6,7% | 3,6 |
| Fleiri en 10 ár | 300 | 24,4% | 26,5% | 28,2% | 14,5% | 6,3% | 3,5 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 125 | 27,8% | 36,5% | 22,8% | 9,2% | 3,7% | 3,8 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 114 | 29,9% | 36,6% | 17,7% | 7,7% | 8,1% | 3,7 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 180 | 19,8% | 38,2% | 26,8% | 8,5% | 6,7% | 3,6 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 139 | 6,9% | 31,0% | 35,0% | 17,2% | 9,9% | 3,1 |
| Þýrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 649 | 22,4% | 33,8% | 25,9% | 10,0% | 8,0% | 3,5 |
| Foreldrahúsum | 114 | 21,5% | 37,3% | 31,4% | 8,2% | 1,6% | 3,7 |
| Leiguhúsnæði | 166 | 21,2% | 34,6% | 31,3% | 8,8% | 4,1% | 3,6 |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | | | |
| Launþegi | 771 | 21,7% | 33,8% | 26,8% | 11,0% | 6,7% | 3,5 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 74 | 26,8% | 34,4% | 26,1% | 1,0% | 11,6% | 3,6 |
| Annað | 86 | 23,3% | 38,9% | 33,7% | 4,2% | | 3,8 |
| Stéttarfélag * | | | | | | | |
| Efling | 607 | 25,3% | 34,4% | 27,0% | 7,7% | 5,6% | 3,7 |
| Hlíf | 174 | 16,2% | 35,9% | 27,0% | 13,8% | 7,1% | 3,4 |
| VSEK | 155 | 17,0% | 32,0% | 29,8% | 12,2% | 9,0% | 3,4 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 37. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ertu sameiningu þeirra félaga sem mynda Flóabandalagið (Efling, Hlíf og Verkalýðs- og sjómannafélag Keflavíkur)?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-----------------------|--------|------------|-------------|
| Mjög hlynnt(ur) (5) | 143 | 17,9 | 2,7 |
| Frekar hlynnt(ur) (4) | 197 | 24,7 | 3,0 |
| Hvorki né (3) | 336 | 42,3 | 3,4 |
| Frekar andvíg(ur) (2) | 60,1 | 7,6 | 1,8 |
| Mjög andvíg(ur) (1) | 59,3 | 7,5 | 1,8 |
| Hlynnt(ur) | | 42,7 | 3,4 |
| Hvorki né | | 42,3 | 3,4 |
| Andvíg(ur) | | 15,0 | 2,5 |
| Fjöldi svara | 795 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 795 | 79,2 | |
| Tóku ekki afstöðu | 208 | 20,8 | |
| | | 79,2% | 20,8% |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |
| Meðaltal | | 3,4 | |
| Vikmörk ± | | 0,1 | |



| Greiningar | Fjöldi svara | Mjög hlynnt- (ur) | Frekar hlynnt- (ur) | Hvorki né | Frekar andvíg- (ur) | Mjög andvíg- (ur) | Meðaltal |
|---|--------------|-------------------|---------------------|-----------|---------------------|-------------------|----------|
| Kyn | | | | | | | |
| Karlar | 417 | 21,9% | 23,7% | 38,3% | 7,2% | 9,0% | 3,4 |
| Konur | 378 | 13,6% | 25,9% | 46,8% | 8,0% | 5,8% | 3,3 |
| Aldur * | | | | | | | |
| 16-24 ára | 100 | 9,7% | 20,1% | 65,9% | 3,6% | 0,6% | 3,3 |
| 25-34 ára | 177 | 12,2% | 17,0% | 56,3% | 4,5% | 10,1% | 3,2 |
| 35-44 ára | 153 | 25,1% | 16,4% | 41,3% | 10,9% | 6,4% | 3,4 |
| 45-54 ára | 152 | 21,3% | 27,4% | 36,2% | 8,1% | 7,0% | 3,5 |
| 55-72 ára | 213 | 19,0% | 37,4% | 24,8% | 9,2% | 9,6% | 3,5 |
| Búseta | | | | | | | |
| Reykjavík | 361 | 17,2% | 25,0% | 40,6% | 10,5% | 6,7% | 3,4 |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 267 | 18,1% | 23,4% | 46,5% | 4,2% | 7,9% | 3,4 |
| Önnur sveitarfélög | 167 | 19,2% | 26,3% | 39,4% | 6,6% | 8,5% | 3,4 |
| Starfssvið | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 132 | 14,3% | 27,8% | 42,6% | 12,2% | 3,2% | 3,4 |
| Borg/Sveitarf. | 94 | 14,2% | 30,0% | 46,7% | 6,2% | 2,9% | 3,5 |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 232 | 22,0% | 17,1% | 42,3% | 8,7% | 9,9% | 3,3 |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 57 | 14,6% | 23,1% | 57,7% | 1,5% | 3,1% | 3,4 |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 59 | 20,3% | 23,4% | 36,4% | 9,9% | 10,0% | 3,3 |
| Annar geiri | 201 | 18,5% | 30,5% | 35,4% | 5,7% | 9,9% | 3,4 |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | | |
| Fullt starf | 515 | 18,9% | 24,9% | 38,5% | 8,6% | 9,1% | 3,4 |
| Hlutastarf | 155 | 16,0% | 26,5% | 46,0% | 8,0% | 3,5% | 3,4 |
| Starf | | | | | | | |
| Umönnun | 50 | 17,9% | 32,7% | 32,2% | 10,6% | 6,6% | 3,4 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 58 | 9,0% | 33,8% | 47,8% | 2,3% | 6,9% | 3,4 |
| Ræstingar | 44 | 11,9% | 31,1% | 45,6% | 8,0% | 3,5% | 3,4 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 161 | 26,5% | 20,2% | 34,6% | 5,4% | 13,3% | 3,4 |
| Iðnaðarmenn | 49 | 24,5% | 32,1% | 36,0% | 5,9% | 1,6% | 3,7 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 57 | 14,6% | 31,6% | 36,2% | 12,0% | 5,7% | 3,4 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 87 | 17,4% | 24,9% | 40,5% | 10,0% | 7,2% | 3,4 |
| Leiðbeinendur | 66 | 12,2% | 25,8% | 47,0% | 11,6% | 3,4% | 3,3 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 15 | 8,6% | 4,1% | 68,2% | 19,2% | | 3,0 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 60 | 14,6% | 18,5% | 49,6% | 10,2% | 7,2% | 3,2 |
| Annað | 16 | 26,4% | 16,1% | 11,5% | 18,9% | 27,0% | 3,0 |
| Starfshlutfall | | | | | | | |
| Minna en 75 prósent | 79 | 18,9% | 22,1% | 45,6% | 8,4% | 4,9% | 3,4 |
| 75-99% | 57 | 16,0% | 29,3% | 42,2% | 10,0% | 2,6% | 3,5 |
| 100% | 515 | 18,9% | 24,9% | 38,5% | 8,6% | 9,1% | 3,4 |
| Starfsaldur | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 26 | 11,6% | 17,1% | 58,8% | 6,9% | 5,6% | 3,2 |
| 2 til 3 ár | 110 | 12,6% | 26,0% | 46,9% | 9,8% | 4,6% | 3,3 |
| 4 til 6 ár | 117 | 20,6% | 20,7% | 44,2% | 9,2% | 5,3% | 3,4 |
| 7 til 10 ár | 127 | 15,4% | 28,2% | 39,7% | 7,9% | 8,9% | 3,3 |
| Fleiri en 10 ár | 269 | 22,2% | 26,2% | 32,7% | 8,3% | 10,6% | 3,4 |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 106 | 14,6% | 35,3% | 36,9% | 9,4% | 3,9% | 3,5 |
| 200 - 249 þúsund kr. | 93 | 16,1% | 26,2% | 36,7% | 11,0% | 10,0% | 3,3 |
| 250 - 349 þúsund kr. | 163 | 19,6% | 27,9% | 41,4% | 6,4% | 4,6% | 3,5 |
| Meira en 350 þúsund kr. | 123 | 23,6% | 18,8% | 32,3% | 11,0% | 14,3% | 3,3 |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 562 | 20,0% | 26,1% | 37,4% | 8,5% | 8,0% | 3,4 |
| Foreldrahúsum | 85 | 13,0% | 16,2% | 63,8% | 4,5% | 2,5% | 3,3 |
| Leiguhúsnæði | 141 | 12,5% | 24,3% | 48,6% | 6,2% | 8,4% | 3,3 |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | | | |
| Launþegi | 665 | 18,2% | 25,6% | 40,1% | 8,3% | 7,9% | 3,4 |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 59 | 23,7% | 30,2% | 35,2% | 4,7% | 6,3% | 3,6 |
| Annað | 68 | 11,4% | 11,9% | 70,7% | 3,1% | 2,9% | 3,3 |
| Stéttarfélag | | | | | | | |
| Efling | 513 | 15,2% | 25,2% | 45,5% | 8,3% | 5,9% | 3,4 |
| Hlíf | 153 | 28,1% | 21,8% | 35,4% | 4,4% | 10,4% | 3,5 |
| VSEK | 129 | 16,7% | 26,4% | 37,9% | 8,6% | 10,4% | 3,3 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 38. Hverja telur þú helstu kosti, ef einhverja, við sameiningu þeirra félaga sem myndu Flóabandalagið?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|------------------------------|--------|------------|-------------|
| Sterkara | 118 | 32,5 | 4,8 |
| Hagræðing í rekstri | 76 | 20,8 | 4,2 |
| Stærra félag | 54 | 14,7 | 3,6 |
| Betri/sterkari samningsstaða | 48 | 13,2 | 3,5 |
| Enginn kostur | 35 | 9,5 | 3,0 |
| Öflugra félag | 33 | 9,1 | 3,0 |
| Hef ekki kynnt mér það | 20 | 5,6 | 2,4 |
| Samstaða | 15 | 4,1 | 2,0 |
| Annað | 28 | 7,7 | 2,7 |
| Fjöldi svara | 427 | | |
| Tóku afstöðu | 364 | 36,3 | |
| Tóku ekki afstöðu | 639 | 63,7 | |
| | | 36,3% | 63,7% |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



Þessi spurning var opin, þ.e. engir svarmöguleikar voru gefnir fyrirfram. Svarendur höfðu því alveg frjálssar hendur um eðli og fjölda svara. Hlutfallstölur eru reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

| Greiningar | Tóku afstöðu | Hag- ræðing í | | Stærra félag | Betri/ sterkari sammings- staða | Annað |
|---|-----------------|------------------|---------|-----------------|--|-------|
| | | Sterkara | rekstri | | | |
| Kyn | | | | | | |
| Karlar | 205 | 30,6% | 22,7% | 19,3% | 16,4% | 32,6% |
| Konur | 159 | 35,0% | 18,4% | 8,8% | 9,0% | 40,3% |
| Aldur | | | | | | |
| 16-24 ára | 22 | 19,8% | 7,8% | | 11,1% | 66,9% |
| 25-34 ára | 63 | 8,8% | 20,1% | 21,4% | 13,9% | 50,7% |
| 35-44 ára | 59 | 23,8% | 15,5% | 17,4% | 22,4% | 42,7% |
| 45-54 ára | 92 | 50,2% | 22,5% | 13,2% | 8,6% | 22,0% |
| 55-72 ára | 128 | 37,8% | 24,7% | 13,8% | 12,1% | 30,2% |
| Búseta | | | | | | |
| Reykjavík | 160 | 30,4% | 21,0% | 13,4% | 18,2% | 36,0% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 120 | 40,5% | 25,1% | 13,2% | 12,0% | 27,0% |
| Önnur sveitarfélög | 84 | 25,2% | 14,5% | 19,5% | 5,2% | 48,6% |
| Starfssvið | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 57 | 45,0% | 14,7% | 11,1% | 12,1% | 33,0% |
| Borg/Sveitarf. | 43 | 38,8% | 14,8% | 10,9% | 13,4% | 39,1% |
| Iðnaður/Matvælageiri | 108 | 29,0% | 30,4% | 15,5% | 13,0% | 31,1% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 23 | 42,3% | 7,4% | 14,4% | 7,4% | 52,3% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 30 | 18,5% | 18,2% | 14,4% | 17,1% | 42,7% |
| Annar geiri | 99 | 29,8% | 21,2% | 17,4% | 14,5% | 34,4% |
| Vinnufyrirkomulag | | | | | | |
| Fullt starf | 250 | 29,0% | 24,0% | 16,1% | 14,1% | 33,9% |
| Hlutastarf | 65 | 50,1% | 17,6% | 9,5% | 10,3% | 33,5% |
| Starf | | | | | | |
| Umönnun | 24 | 40,9% | 11,2% | 21,2% | 14,9% | 39,1% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 25 | 40,9% | 27,5% | 3,4% | 14,6% | 26,2% |
| Ræstingar | 17 | 33,8% | 19,4% | 16,4% | 12,5% | 42,3% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 89 | 33,0% | 30,1% | 19,6% | 18,3% | 18,9% |
| Iðnaðarmenn | 25 | 20,0% | 24,0% | 20,0% | 10,5% | 45,4% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 27 | 40,8% | 8,9% | 9,0% | 35,7% | 33,9% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 34 | 28,5% | 20,2% | 18,4% | 2,6% | 49,6% |
| Leiðbeinendur | 20 | 25,1% | 14,0% | 5,8% | 11,6% | 49,3% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 7 | 44,9% | 32,0% | | | 55,1% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 38 | 30,8% | 26,9% | 10,2% | 2,3% | 34,8% |
| Annað | 8 | 60,9% | | 15,9% | | 23,1% |
| Starfshlutfall | | | | | | |
| Minna en 75 prósent | 32 | 41,3% | 13,9% | 12,9% | 5,6% | 40,7% |
| 75-99% | 26 | 63,6% | 21,8% | 3,2% | 12,9% | 22,4% |
| 100% | 250 | 29,0% | 24,0% | 16,1% | 14,1% | 33,9% |
| Starfsaldur | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 4 | 23,8% | | | | 76,2% |
| 2 til 3 ár | 40 | 32,0% | 20,4% | 11,1% | 1,5% | 42,5% |
| 4 til 6 ár | 54 | 24,9% | 16,3% | 22,9% | 19,5% | 39,5% |
| 7 til 10 ár | 53 | 25,9% | 20,1% | 15,8% | 21,5% | 30,7% |
| Fleiri en 10 ár | 157 | 39,9% | 27,9% | 12,0% | 12,4% | 27,6% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 47 | 42,1% | 14,9% | 6,7% | 8,3% | 37,8% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 49 | 27,9% | 18,0% | 20,4% | 21,1% | 37,8% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 87 | 29,7% | 31,3% | 13,2% | 11,9% | 26,0% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 72 | 38,4% | 29,0% | 20,8% | 11,2% | 31,0% |
| Byrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 282 | 34,5% | 20,9% | 15,2% | 13,2% | 33,9% |
| Foreldrahúsum | 23 | 12,2% | 30,5% | | 7,4% | 58,5% |
| Leiguhúsnæði | 57 | 30,5% | 17,7% | 18,7% | 15,6% | 34,5% |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | | |
| Launþegi | 316 | 33,6% | 22,6% | 14,6% | 13,0% | 33,4% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 31 | 37,6% | 7,6% | 18,7% | 16,4% | 42,6% |
| Annað | 17 | 2,9% | 12,5% | 8,8% | 10,1% | 72,2% |
| Stéttarfélag | | | | | | |
| Efning | 217 | 33,3% | 20,5% | 11,6% | 14,3% | 34,8% |
| Hlíf | 84 | 39,0% | 27,1% | 17,5% | 15,0% | 28,7% |
| VSEK | 63 | 21,0% | 13,5% | 21,8% | 6,9% | 49,6% |

Þar sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktækt ekki reiknuð

Sp. 39. Hverja telur þú helstu ókosti, ef einhverja, við sameiningu þeirra félaga sem mynda Flóabandalagið?

September-október 2009

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|------------------------------|--------|------------|-------------|
| Enginn ókostur | 73 | 29,0 | 5,6 |
| Of stórt félag | 61 | 24,2 | 5,3 |
| Ólík störf/kjör | 41 | 16,1 | 4,5 |
| Minni þjónusta/pers.leg nánd | 34 | 13,5 | 4,2 |
| Komast ekki að samkomulagi | 21 | 8,3 | 3,4 |
| Hef ekki kynnt mér málið | 15 | 6,1 | 2,9 |
| Verri kjör | 12 | 4,8 | 2,6 |
| Annað | 36 | 14,4 | 4,3 |
| Fjöldi svara | 294 | | |
| Tóku afstöðu | 253 | 25,2 | |
| Tóku ekki afstöðu | 750 | 74,8 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



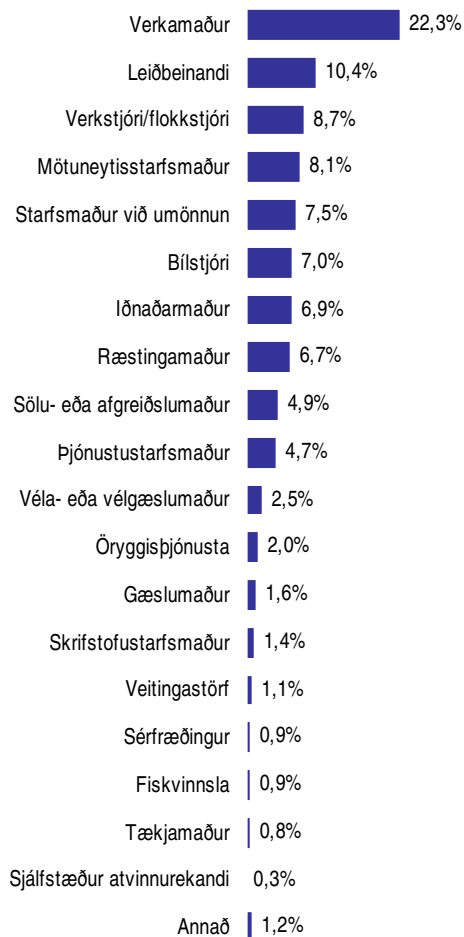
Þessi spurning var opin, þ.e. engir svarmöguleikar voru gefnir fyrirfram. Svarendur höfðu því alveg frjálsar hendur um eðli og fjölda svara. Hlutfallstölur eru reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Greiningar

| | Tóku afstöðu | Enginn ókostur | Of stórt félag | Annað |
|---|--------------|----------------|----------------|-------|
| Kyn | | | | |
| Karlar | 146 | 28,7% | 20,5% | 63,6% |
| Konur | 107 | 29,3% | 29,3% | 50,2% |
| Aldur | | | | |
| 16-24 ára | 18 | 22,6% | 8,9% | 72,7% |
| 25-34 ára | 58 | 27,9% | 24,8% | 55,7% |
| 35-44 ára | 45 | 24,8% | 32,9% | 62,4% |
| 45-54 ára | 51 | 25,9% | 30,2% | 58,6% |
| 55-72 ára | 81 | 35,4% | 18,7% | 53,3% |
| Búseta | | | | |
| Reykjavík | 118 | 30,7% | 27,3% | 54,0% |
| Nágrannasv.félög Rvk. | 80 | 29,9% | 17,3% | 57,7% |
| Önnur sveitarfélög | 54 | 23,7% | 27,7% | 66,8% |
| Starfssvið | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 34 | 26,6% | 33,6% | 49,5% |
| Borg/Sveitarf. | 24 | 24,2% | 24,6% | 58,7% |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 77 | 24,5% | 22,7% | 59,8% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 18 | 37,4% | 16,1% | 51,1% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 25 | 24,7% | 42,4% | 51,9% |
| Annar geiri | 72 | 37,3% | 17,0% | 61,0% |
| Vinnufyrirkomulag | | | | |
| Fullt starf | 178 | 27,5% | 25,5% | 60,4% |
| Hlutastarf | 40 | 29,4% | 25,3% | 49,7% |
| Starf | | | | |
| Umönnun | 14 | 45,5% | 21,6% | 37,3% |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 21 | 30,4% | 12,8% | 56,8% |
| Ræstingar | 6 | 33,9% | 24,5% | 66,1% |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 56 | 30,7% | 28,5% | 48,0% |
| Iðnaðarmenn | 19 | 13,3% | 23,0% | 71,2% |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 14 | 23,3% | 24,9% | 68,6% |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 30 | 25,6% | 24,6% | 59,3% |
| Leiðbeinendur | 12 | 13,9% | 41,1% | 49,9% |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 7 | 15,9% | 27,0% | 84,1% |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 27 | 45,4% | 22,2% | 55,7% |
| Annað | 11 | 5,6% | 28,7% | 94,4% |
| Starfshlutfall | | | | |
| Minna en 75 prósent | 19 | 37,1% | 23,3% | 39,7% |
| 75-99% | 18 | 26,1% | 31,2% | 52,4% |
| 100% | 178 | 27,5% | 25,5% | 60,4% |
| Starfsaldur | | | | |
| Færri en 2 ár | 3 | 75,0% | | 25,0% |
| 2 til 3 ár | 29 | 28,9% | 23,7% | 65,0% |
| 4 til 6 ár | 39 | 29,8% | 29,9% | 48,6% |
| 7 til 10 ár | 39 | 25,9% | 21,5% | 54,8% |
| Fleiri en 10 ár | 103 | 26,1% | 27,4% | 62,5% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 29 | 19,2% | 35,5% | 56,5% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 35 | 29,2% | 22,5% | 59,9% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 61 | 24,0% | 26,6% | 61,9% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 55 | 24,7% | 25,6% | 67,4% |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | |
| Eigin húsnæði | 191 | 28,4% | 24,6% | 57,5% |
| Foreldrahúsum | 17 | 39,0% | 5,0% | 56,0% |
| Leiguhúsnæði | 44 | 28,4% | 29,5% | 60,6% |
| Staða á vinnumarkaði | | | | |
| Launþegi | 216 | 28,3% | 25,6% | 58,0% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 27 | 39,2% | 9,0% | 60,8% |
| Annað | 9 | 13,9% | 38,1% | 48,1% |
| Stéttarfélag | | | | |
| Efling | 151 | 31,1% | 27,0% | 54,4% |
| Hlíf | 57 | 31,8% | 17,0% | 55,1% |
| VSKF | 45 | 18,2% | 24,1% | 73,3% |

Þar sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktekt ekki reiknuð

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|----------------------------|--------|------------|-------------|
| Verkamaður | 176 | 22,3 | 2,9 |
| Leiðbeinandi | 82 | 10,4 | 2,1 |
| Verkstjóri/flokkstjóri | 69 | 8,7 | 2,0 |
| Mötuneytisstarfsmaður | 64 | 8,1 | 1,9 |
| Starfsmaður við umönnun | 59 | 7,5 | 1,8 |
| Bilstjóri | 55 | 7,0 | 1,8 |
| Iðnaðarmaður | 55 | 6,9 | 1,8 |
| Ræstingamaður | 53 | 6,7 | 1,8 |
| Sölu- eða afgreiðslumaður | 38 | 4,9 | 1,5 |
| Þjónustustarfsmaður | 37 | 4,7 | 1,5 |
| Véla- eða vélgæslumaður | 20 | 2,5 | 1,1 |
| Öryggisþjónusta | 15 | 2,0 | 1,0 |
| Gæslumaður | 13 | 1,6 | 0,9 |
| Skrifstofustarfsmaður | 11 | 1,4 | 0,8 |
| Veitingastörf | 9 | 1,1 | 0,7 |
| Sérfræðingur | 7 | 0,9 | 0,7 |
| Fiskvinnsla | 7 | 0,9 | 0,7 |
| Tækjamaður | 6 | 0,8 | 0,6 |
| Sjálfstæður atvinnurekandi | 2 | 0,3 | 0,4 |
| Annað | 9 | 1,2 | 0,8 |
| Fjöldi svara | 788 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 788 | 95,4 | |
| Tóku ekki afstöðu | 38 | 4,6 | |
| Fjöldi aðspurðra | 826 | 100,0 | |
| Spurðir | 826 | 79,3 | |
| Ekki spurðir | 215 | 20,7 | |
| Fjöldi svarenda | 1041 | 100,0 | |



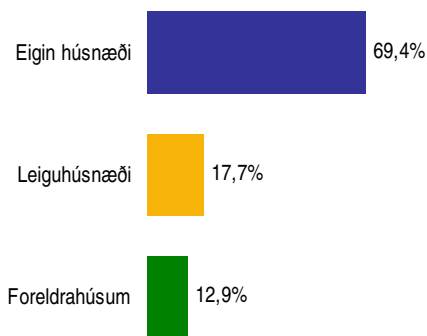
Þeir sem eru ekki atvinnulausir eða á eftirlaunum (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

Greiningar

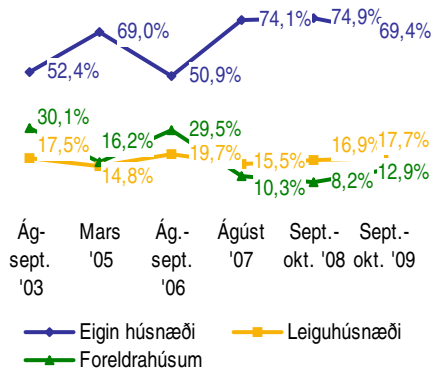
| | Fjöldi svara | Verka- menn /véla- og vélgæslu- menn | Þjónustu- /sölu- og afgreiðslu- fólk | Leið- beinendur | Mötuneyti/ Veitinga- störf | Verk- stjórar/ Flokk- stjórar | Bílstjór- ar/ Tækja- menn | Um- önnun | Ræstingar | Skrifstofu- fólk/ Sér- fræðingar | Annað |
|---|--------------|--|---|--------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|--------------|-----------|--|-------|
| Kyn * | | | | | | | | | | | |
| Karlar | 407 | 37,8% | 15,6% | 0,7% | 1,4% | 11,4% | 15,1% | 0,9% | 1,7% | 2,8% | 1,6% |
| Konur | 381 | 11,0% | 10,6% | 20,7% | 17,6% | 5,9% | | 14,7% | 12,1% | 1,8% | 3,2% |
| Aldur * | | | | | | | | | | | |
| 16-24 ára | 80 | 19,2% | 29,9% | 8,3% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 15,2% | 5,5% | | 0,7% |
| 25-34 ára | 180 | 28,7% | 13,6% | 10,8% | 5,4% | 12,0% | 6,1% | 3,7% | 2,4% | 4,3% | |
| 35-44 ára | 162 | 27,1% | 9,9% | 10,6% | 6,5% | 12,6% | 7,7% | 4,7% | 8,8% | 3,9% | 2,4% |
| 45-54 ára | 154 | 25,9% | 5,7% | 9,7% | 12,6% | 8,7% | 13,8% | 7,2% | 6,3% | 2,5% | 0,9% |
| 55-72 ára | 212 | 21,0% | 14,6% | 11,2% | 13,7% | 4,3% | 6,4% | 10,3% | 9,7% | | 6,0% |
| Búseta * | | | | | | | | | | | |
| Reykjavík | 355 | 19,5% | 14,0% | 12,6% | 8,0% | 8,9% | 10,4% | 9,4% | 5,9% | 2,8% | 1,6% |
| Nágrannasv. félag Rvk. | 271 | 27,4% | 12,1% | 10,3% | 12,5% | 7,5% | 3,3% | 7,9% | 7,9% | 1,3% | 2,6% |
| Önnur sveitarfélög | 162 | 32,1% | 13,2% | 5,8% | 6,4% | 10,5% | 9,5% | 2,9% | 6,9% | 2,8% | 3,5% |
| Starfssvið * | | | | | | | | | | | |
| Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh. | 132 | 5,6% | 7,2% | 23,8% | 7,8% | 4,7% | 2,0% | 30,6% | 15,2% | 1,1% | 2,0% |
| Borg/Sveitarf. | 107 | 10,2% | 4,1% | 43,6% | 10,0% | 6,1% | 1,5% | 12,9% | 6,9% | 1,6% | 2,6% |
| Iðnaður/Matvælagæiri | 238 | 46,9% | 9,5% | | 14,9% | 6,8% | 3,2% | | 1,5% | 1,5% | 3,5% |
| Hótel- og veitinga-/Skyndibitag. | 57 | 0,6% | 44,8% | | 22,5% | 12,0% | 8,1% | 1,5% | 4,1% | 4,4% | 2,1% |
| Bygginga- eða mannvirkjagerð | 55 | 48,3% | 3,4% | | 1,4% | 9,0% | 13,4% | 2,0% | | 3,4% | |
| Annar geiri | 191 | 20,2% | 19,4% | 1,6% | 0,8% | 14,6% | 19,1% | 1,7% | 9,8% | 3,1% | 2,0% |
| Vinnufyrirkomulag * | | | | | | | | | | | |
| Fullt starf | 604 | 30,2% | 12,0% | 8,4% | 6,2% | 10,8% | 9,6% | 4,1% | 5,2% | 2,5% | 2,2% |
| Hlutastarf | 183 | 7,0% | 17,3% | 17,1% | 19,3% | 2,0% | 1,8% | 18,6% | 11,5% | 1,6% | 3,0% |
| Starfshlutfall * | | | | | | | | | | | |
| Minna en 75 prósent | 94 | 8,3% | 20,4% | 10,5% | 18,0% | 2,2% | 0,9% | 22,4% | 11,1% | 3,1% | 1,5% |
| 75-99% | 69 | 5,7% | 8,7% | 29,2% | 22,3% | 2,2% | | 17,3% | 9,5% | | 5,1% |
| 100% | 604 | 30,2% | 12,0% | 8,4% | 6,2% | 10,8% | 9,6% | 4,1% | 5,2% | 2,5% | 2,2% |
| Starfsaldur * | | | | | | | | | | | |
| Færri en 2 ár | 34 | 17,6% | 20,5% | 11,3% | 13,3% | 5,9% | 7,0% | 10,9% | 2,6% | 4,7% | 1,7% |
| 2 til 3 ár | 131 | 23,3% | 20,3% | 11,4% | 8,0% | 5,7% | 6,3% | 11,2% | 5,5% | 1,2% | 0,6% |
| 4 til 6 ár | 141 | 24,6% | 15,9% | 9,0% | 9,6% | 12,7% | 9,1% | 4,2% | 2,1% | 1,4% | |
| 7 til 10 ár | 143 | 29,6% | 14,9% | 6,6% | 6,3% | 8,5% | 9,7% | 6,8% | 8,9% | 1,5% | |
| Fleiri en 10 ár | 309 | 23,8% | 6,8% | 12,7% | 10,2% | 9,1% | 7,8% | 7,3% | 8,3% | 3,0% | 5,6% |
| Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) * | | | | | | | | | | | |
| Minna en 200 þúsund kr. | 127 | 14,8% | 8,8% | 22,6% | 16,5% | 1,3% | 3,1% | 13,1% | 9,3% | 0,5% | 5,0% |
| 200 - 249 þúsund kr. | 116 | 16,5% | 10,9% | 18,0% | 14,7% | 3,4% | 11,3% | 12,4% | 9,4% | | 2,4% |
| 250 - 349 þúsund kr. | 185 | 23,9% | 17,2% | 6,2% | 5,3% | 14,6% | 6,7% | 4,5% | 4,6% | 5,4% | 3,3% |
| Meira en 350 þúsund kr. | 140 | 35,5% | 6,6% | 0,3% | 1,5% | 19,1% | 11,1% | 1,5% | 4,3% | 3,5% | 0,2% |
| Býrðu í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða foreldrahúsum? | | | | | | | | | | | |
| Eigin húsnæði | 583 | 24,3% | 11,3% | 11,3% | 9,8% | 8,6% | 8,3% | 6,7% | 7,4% | 2,3% | 3,0% |
| Foreldrahúsum | 71 | 21,8% | 24,8% | 4,4% | 5,9% | 7,7% | 8,3% | 11,3% | 8,8% | | 0,8% |
| Leiguhúsnæði | 129 | 28,3% | 15,9% | 9,7% | 8,2% | 10,2% | 5,3% | 8,9% | 3,1% | 3,6% | 0,5% |
| Staða á vinnumarkaði | | | | | | | | | | | |
| Launþegi | 778 | 24,9% | 13,1% | 10,4% | 9,3% | 8,7% | 7,8% | 7,5% | 6,8% | 2,2% | 2,4% |
| Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest | 10 | 18,6% | 21,6% | 11,9% | | 12,6% | 7,6% | 9,0% | | 7,6% | |
| Stéttarfélag * | | | | | | | | | | | |
| Efling | 499 | 16,9% | 15,6% | 11,7% | 11,2% | 9,3% | 9,2% | 8,3% | 6,7% | 2,3% | 1,4% |
| Hlíf | 160 | 44,4% | 4,6% | 9,4% | 4,6% | 5,1% | 2,3% | 9,8% | 5,6% | 2,1% | 3,3% |
| VSKF | 128 | 31,2% | 14,7% | 6,4% | 7,5% | 11,1% | 9,0% | 1,6% | 8,2% | 2,7% | 4,8% |

* Marktækur munur á milli hópa

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-------------------|--------|------------|-------------|
| Eigin húsnæði | 669 | 69,4 | 2,9 |
| Leiguhúsnæði | 170 | 17,7 | 2,4 |
| Foreldrahúsum | 124 | 12,9 | 2,1 |
| Fjöldi svara | 964 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 964 | 96,1 | |
| Tóku ekki afstöðu | 39 | 3,9 | |
| Fjöldi svarenda | 1003 | 100,0 | |



Þróun



Greiningar

Kyn

Karlar

Konur

Aldur *

16-24 ára

25-34 ára

35-44 ára

45-54 ára

55-72 ára

Búseta *

Reykjavík

Nágrannasv.félög Rvk.

Önnur sveitarfélög

Starfssvið *

Ríki/sjálfsseignarst./hjúkrunarh.

Borg/Sveitarf.

Iðnaður/Matvælageiri

Hótel- og veitinga-/Skyndibítag.

Bygginga- eða mannvirkjagerð

Annar geiri

Vinnufyrirkomulag *

Fullt starf

Hlutastarf

Starf

Umönnun

Mötuneyti/Veitingastörf

Ræstingar

Verkamenn/véla- og vélgæslumenn

Iðnaðarmenn

Bílstjórar/Tækjamaenn

Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk

Leiðbeinendur

Skrifstofufólk/Sérfræðingar

Verkstjórar/Flokkstjórar

Annað

Starfshlutfall *

Minna en 75 prósent

75-99%

100%

Starfsaldur *

Færri en 2 ár

2 til 3 ár

4 til 6 ár

7 til 10 ár

Fleiri en 10 ár

Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *

Minna en 200 þúsund kr.

200 - 249 þúsund kr.

250 - 349 þúsund kr.

Meira en 350 þúsund kr.

Staða á vinnumarkaði *

Launþegi

Atv.l./hluta til á bótum/vinna upps.frest

Annað

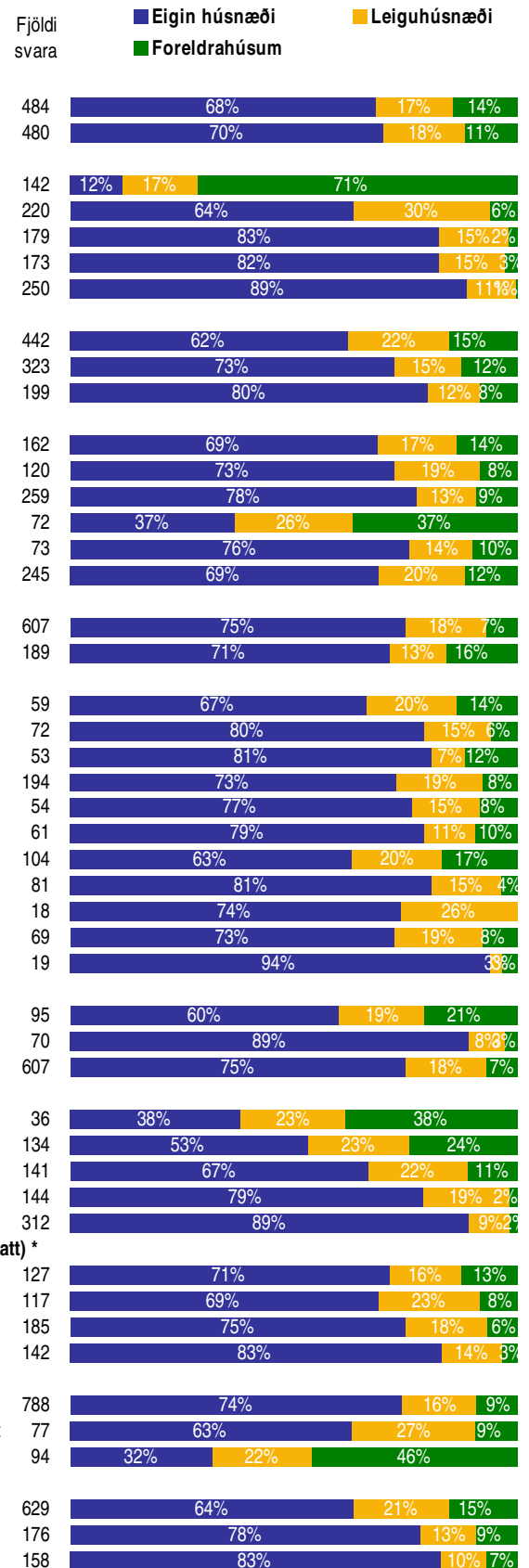
Stéttarfélag *

Efning

Hlíf

VSFK

* Marktækur munur á milli hópa



Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnspáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af átta eða fleiri svarendum. Þegar færri en átta eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launadreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er hærra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Heildarlaun í þúsundum króna

Heildarlaun

| | Meðaltal | 25% mörk | Miðgildi | 75% mörk | Fjöldi |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| Umönnun | 247 | 200 | 231 | 289 | 34 |
| Karlar | | | | | 3 |
| Konur | 251 | 210 | 243 | 290 | 31 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 243 | 207 | 236 | 265 | 40 |
| Karlar | | | | | 2 |
| Konur | 246 | 209 | 236 | 266 | 38 |
| Ræstingar | 258 | 209 | 240 | 301 | 31 |
| Karlar | | | | | 5 |
| Konur | 248 | 212 | 232 | 300 | 26 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 321 | 240 | 315 | 390 | 129 |
| Karlar | 341 | 269 | 336 | 400 | 102 |
| Konur | 248 | 192 | 238 | 280 | 27 |
| Iðnaðarmenn | 348 | 280 | 350 | 400 | 45 |
| Karlar | 362 | 290 | 351 | 400 | 39 |
| Konur | | | | | 5 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 326 | 230 | 293 | 399 | 41 |
| Karlar | 326 | 230 | 293 | 399 | 41 |
| Konur | | | | | 0 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 296 | 247 | 289 | 336 | 53 |
| Karlar | 305 | 260 | 294 | 340 | 37 |
| Konur | 272 | 218 | 265 | 312 | 16 |
| Leiðbeinendur | 227 | 193 | 224 | 249 | 56 |
| Karlar | | | | | 2 |
| Konur | 230 | 194 | 228 | 250 | 54 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 349 | 268 | 316 | 450 | 14 |
| Karlar | 345 | 265 | 314 | 450 | 10 |
| Konur | | | | | 4 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 376 | 287 | 338 | 466 | 59 |
| Karlar | 413 | 302 | 411 | 541 | 39 |
| Konur | 307 | 250 | 305 | 348 | 21 |
| Annað | 257 | 220 | 255 | 305 | 13 |
| Karlar | | | | | 4 |
| Konur | 246 | 220 | 243 | 261 | 9 |

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 8 eða fleiri svarendum.

Dagvinnulaun í þúsundum króna

Dagvinnulaun

| | Meðaltal | 25% mörk | Miðgildi | 75% mörk | Fjöldi |
|--|------------|------------|------------|------------|-----------|
| Umönnun | 193 | 185 | 193 | 210 | 26 |
| Karlar | | | | | 1 |
| Konur | 192 | 185 | 192 | 208 | 25 |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 215 | 180 | 197 | 242 | 35 |
| Karlar | | | | | 2 |
| Konur | 216 | 181 | 198 | 244 | 33 |
| Ræstingar | 222 | 187 | 209 | 246 | 23 |
| Karlar | | | | | 3 |
| Konur | 221 | 183 | 209 | 247 | 20 |
| Verkamenn/véla- og vélgæslumenn | 207 | 175 | 200 | 225 | 99 |
| Karlar | 210 | 174 | 203 | 230 | 75 |
| Konur | 196 | 175 | 196 | 204 | 24 |
| Iðnaðarmenn | 228 | 180 | 210 | 264 | 40 |
| Karlar | 229 | 180 | 210 | 264 | 35 |
| Konur | | | | | 5 |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 223 | 184 | 212 | 245 | 36 |
| Karlar | 223 | 184 | 212 | 245 | 36 |
| Konur | | | | | 0 |
| Þjónustu-/sölu- og afgreiðslufólk | 215 | 176 | 211 | 250 | 43 |
| Karlar | 211 | 170 | 200 | 220 | 30 |
| Konur | 223 | 198 | 220 | 260 | 13 |
| Leiðbeinendur | 206 | 185 | 206 | 227 | 49 |
| Karlar | | | | | 2 |
| Konur | 208 | 186 | 209 | 229 | 47 |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 280 | 209 | 306 | 339 | 9 |
| Karlar | | | | | 6 |
| Konur | | | | | 3 |
| Verkstjórar/Flokkstjórar | 288 | 215 | 274 | 316 | 41 |
| Karlar | 307 | 228 | 277 | 400 | 29 |
| Konur | 241 | 189 | 229 | 300 | 11 |
| Annað | 214 | 196 | 201 | 242 | 11 |
| Karlar | | | | | 2 |
| Konur | 220 | 200 | 202 | 249 | 9 |

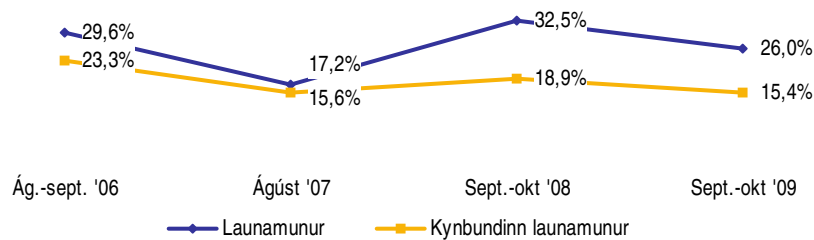
Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 8 eða fleiri svarendum.

Heildarlaun

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í fullu starfi eru konur að jafnaði með rúmlega 26% lægri heildarlaun en karlar. Meðalheildargreiðslur karla voru tæpar 342 þúsund krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna tæpar 253 þúsund krónur.

Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfsaldurs, starfsaldurs í öðru veldi, starfsstéttar og fjölda vinnustunda minnkaði kynbundinn munur á heildarlaunum í 15,4% (vikmörk +/- 5,5%). Því er með 95% vissu hægt að segja að á meðal fólks á sama aldri, í sömu starfsgrein, jafn langan starfsaldur og er með sama fjölda vinnustunda séu konur með á bilinu 9,9% til 20,9% lægri heildarlaun en karlar. Í könnuninni frá 2008 mældist kynbundinn launamunur, þegar búið var að taka tillit til aldurs, starfsstéttar, starfsaldurs og fjölda vinnustunda, á bilinu 12,9% til 24,9 % (þ.e. 18,9% með vikmörkum +/- 6,0%).

Þróun

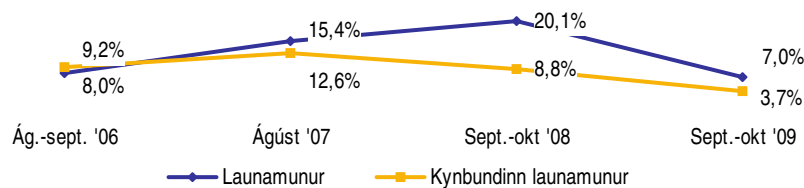


Grunnlaun

Að jafnaði voru grunnlaun kvenna tæplega 7% lægri en meðalgrunnlaun karla. Meðalgrunnlaun karla í fullu starfi voru rétt um 229 þúsund krónur en grunnlaun kvenna að meðaltali tæplega 213 þúsund krónur.

Þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, starfsaldurs, starfsaldurs í öðru veldi, starfsstéttar og vinnustundar á viku minnkaði kynbundinn munur á grunnlaunum í 3,7% (vikmörk +/- 2,6%). Með öðrum orðum, getum við sagt með 95% vissu að raunverulegur munur á grunnlaunum kynjanna sé á bilinu 1,1% til 6,3%. Í könnuninni frá 2008 mældist kynbundinn launamunur, þegar búið var að taka út áhrif aldurs, starfsaldurs og starfsstéttar, á bilinu 2,3% til 15,3% (þ.e. 8,8% með vikmörkum +/- 6,5%).

Próun



Heildarlaun fyrir ágúst 2009

| | b | β | Marktekt |
|---|--------|-------|----------|
| Fasti | 11,794 | | - |
| Kyn | -0,168 | 0,000 | *** |
| Aldur | 0,021 | 0,005 | *** |
| Aldur í öðru veldi | 0,000 | 0,003 | *** |
| Starfsaldur | 0,093 | 0,127 | e.m. |
| Starfsaldur í öðru veldi | 0,011 | 0,019 | ** |
| Umönnun | 0,000 | 0,104 | e.m. |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 0,069 | 0,230 | e.m. |
| Ræstingar | 0,086 | 0,176 | e.m. |
| Verkamenn/véla og vélgæslumenn | 0,136 | 0,009 | ** |
| lönaðarmenn | 0,202 | 0,001 | ** |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 0,076 | 0,261 | e.m. |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 0,128 | 0,028 | * |
| Verkstjórar/Flokksstjórar | 0,250 | 0,006 | ** |
| Annað | 0,319 | 0,000 | *** |
| Fjöldi vinnustunda á viku | 0,005 | 0,000 | *** |
| Fjöldi svarenda | 479 | | |
| Skýrð dreifing (Adjusted R ²) | 0,30 | | |

*** Marktækur munur á heildarlaunum miðað við 99,9% öryggismörk

** Marktækur munur á heildarlaunum miðað við 99,0% öryggismörk

* Marktækur munur á heildarlaunum miðað við 95,0% öryggismörk

e.m.= ekki marktækur munur á heildarlaunum

Kyn er sett inn í greininguna á þann veg að karlar eru með gildið 0 og konur með gildið 1. Hallinn (b) - 0,168 þýðir þess vegna að konum er að meðaltali greidd 15,4% ($e^{-0.168}-1=-0,154$) lægri heildarlaun en körlum þegar allir þættirnir í töflunni hafa verið teknir með í reikninginn.

Dagvinnulaun fyrir ágúst 2009

| | b | β | Marktekt |
|---|--------|-------|----------|
| Fasti | 12,036 | | - |
| Kyn | -0,038 | 0,292 | e.m. |
| Aldur | 0,008 | 0,307 | e.m. |
| Aldur í öðru veldi | 0,000 | 0,169 | e.m. |
| Starfsaldur | -0,038 | 0,512 | e.m. |
| Starfsaldur í öðru veldi | 0,018 | 0,000 | *** |
| Umönnun | 0,000 | 0,000 | *** |
| Mötuneyti/Veitingastörf | 0,037 | 0,488 | e.m. |
| Ræstingar | 0,072 | 0,239 | e.m. |
| Verkamenn/véla og vélgæslumenn | -0,048 | 0,323 | e.m. |
| lönaðarmenn | 0,061 | 0,295 | e.m. |
| Bílstjórar/Tækjamenn | 0,023 | 0,714 | e.m. |
| Skrifstofufólk/Sérfræðingar | 0,021 | 0,708 | e.m. |
| Verkstjórar/Flokksstjórar | 0,199 | 0,026 | e.m. |
| Annað | 0,234 | 0,000 | *** |
| Fjöldi vinnustunda á viku | 0,000 | 0,923 | e.m. |
| Fjöldi svarenda | 583 | | |
| Skýrð dreifing (Adjusted R ²) | 0,18 | | |

*** Marktækur munur á heildarlaunum miðað við 99,9% öryggismörk

** Marktækur munur á heildarlaunum miðað við 99,0% öryggismörk

* Marktækur munur á heildarlaunum miðað við 95,0% öryggismörk

e.m.= ekki marktækur munur á heildarlaunum

Kyn er sett inn í greininguna á þann veg að karlar eru með gildið 0 og konur með gildið 1. Hallinn -0,038 þýðir þess vegna að konum er að meðaltali greidd 3,7% ($e^{-0.038}-1=-0,037$) lægri grunnlaun en körlum þegar allir þættirnir í töflunni hafa verið teknir með í reikninginn.

| Svör | Fjöldi | Hlutfall % | Vikmörk +/- |
|-----------------------|--------|------------|-------------|
| Mjög miklu máli (5) | 217 | 27,6 | 3,1 |
| Frekar miklu máli (4) | 356 | 45,3 | 3,5 |
| Hvorki né (3) | 133 | 16,9 | 2,6 |
| Frekar litlu máli (2) | 61 | 7,8 | 1,9 |
| Mjög litlu máli (1) | 19 | 2,4 | 1,1 |
| Miklu máli | | 72,9 | 3,1 |
| Hvorki né | | 16,9 | 2,6 |
| Litlu máli | | 10,2 | 2,1 |
| Fjöldi svara | 786 | 100,0 | |
| Tóku afstöðu | 786 | 99,0 | |
| Tóku ekki afstöðu | 8 | 1,0 | |
| Fjöldi svarenda | 794 | 100,0 | |
| Meðaltal | 3,9 | | |
| Vikmörk ± | 0,1 | | |

Meðaltal er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: $[Mjög\ miklu\ máli\ (fj.\ x\ 5) + Frekar\ miklu\ máli\ (fj.\ x\ 4) + hvorki\ né\ (fj.\ x\ 3) + Frekar\ litlu\ máli\ (fj.\ x\ 2) + mjög\ litlu\ máli\ (fj.\ x\ 1)] / Heildarfjöldi\ svara.$

Meðaltalið tekur gildi á kvarðanum 1 til 5.

Staðalfrávik er algengur mælikvarði á dreifingu svara í kringum meðaltal. Það segir til um hversu lík eða ólík svör þátttakenda við spurningu eru. Hátt staðalfrávik ber að túlka þannig að svör þátttakenda séu ólík en lágt staðalfrávik þannig að svörin séu lík.

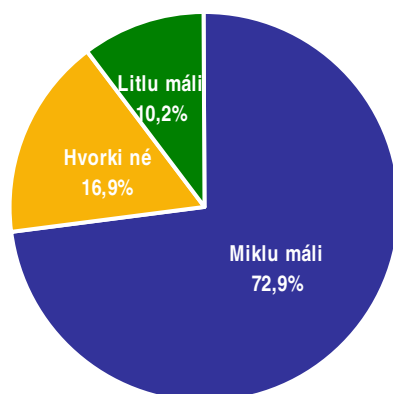
Töflur

Niðurstöður fyrir hverja spurningu eru settar fram í töflum og myndum. Hver spurning er efst á hverri blaðsíðu og nafnið á því sem hún á að mæla er sett fyrir ofan hverja töflu. Í töflunni er hægt að sjá svör þátttakenda og hve margir þeirra tóku ekki afstöðu til þessarar spurningar eða voru ekki spurðir. Í töflunni hér til hliðar má sjá að rétt tæp 28% þátttakenda telja það sem spurt var um skipta mjög miklu máli og ríflega 45% frekar miklu. Ef teknir eru saman þeir sem segja þetta skipta „frekar miklu“ og „mjög miklu“ þá gefur það naumlega 73%.

Vikmörk

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn lægi innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu væru spurðir. Dæmi: segja má með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) þeirra sagt að þetta skipti mjög miklu máli.

Í framhaldi af þessu er hægt að bera saman svarmöguleikana. Ef vikmörkin skarast ekki er munur á þeim marktækur. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar teldu það sem spurt var um skipta frekar miklu máli en mjög miklu máli.



Myndir

Í myndum er reynt að draga saman helstu niðurstöður þannig að auðvelt sé fyrir lesandann að átta sig á hvað sé markverðast hverju sinni. Ennfremur er oft gerð greining á hverri spurningu eftir öðrum greiningarbreytum í könnuninni. Má þar nefna kyn, aldur, búsetu, menntun og aðrar spurningar í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést að ekki er munur á meðaltölum eftir kyni en hins vegar er munur eftir aldri þátttakenda. Hér skiptir það sem spurt var um þá sem eldri eru meira máli en þá sem yngri eru.

Greiningar

| | Fjöldi | Mjög miklu | Frekar miklu | Í meðal-lagi | Frekar litlu | Mjög litlu | Meðaltal |
|----------------|--------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|----------|
| Kyn | | | | | | | |
| Karlar | 396 | 28,8% | 43,7% | 17,2% | 7,1% | 3,3% | 3,9 |
| Konur | 390 | 26,4% | 46,9% | 16,7% | 8,5% | 1,5% | 3,9 |
| Aldur * | | | | | | | |
| 16-24 ára | 166 | 22,1% | 44,8% | 16,3% | 12,8% | 4,0% | 3,7 |
| 25-34 ára | 159 | 22,6% | 42,8% | 16,4% | 13,8% | 4,4% | 3,7 |
| 35-44 ára | 164 | 25,0% | 42,1% | 24,4% | 7,3% | 1,2% | 3,8 |
| 45-54 ára | 136 | 30,1% | 47,8% | 15,4% | 5,1% | 1,5% | 4,0 |
| 55-75 ára | 161 | 32,3% | 48,4% | 11,8% | 4,3% | 3,1% | 4,0 |

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Marktekt

Algengur misskilningur er að ef niðurstaða tölfræðiprófs er ekki tölfræðilega marktæk þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er rangt, því eina merking tölfræðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun í úrtaki yfir á þýði.

Við úrvinnslu á niðurstöðum eru alla jafna notuð tölfræðipróf sem greina hvort munur á tilteknum hópum sé tölfræðilega marktækur eða ekki. Í flestum tilfellum er einhver munur á öllum hópnum sem athugaðir eru. Þar sem einungis er verið að vinna með úrtök eru marktæktarpróf notuð til að meta hvort hægt sé að staðhæfa hvort einhver munur sé einnig í því þýði sem úrtakið var dregið úr (dæmi um þýði: Allir Íslendingar á aldrinum 18-69 ára). Ef niðurstaða er ekki tölfræðilega marktæk er ekki hægt að staðhæfa að einhver munur sé á tilteknum hópum í þýði þrátt fyrir að munur sé á þeim í úrtakinu. Ef niðurstaða er tölfræðilega marktæk má álykta sem svo að munur sé á þessum hópum í þýðinu.