

# **Stofnanasamningur milli Eflingar - stéttarfélags og Ríkislögreglustjórans um forsendur röðunar starfa við stofnunina.**

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs  
annars vegar og Starfsgreinasambands Íslands hins vegar, dags. 7. apríl 2004  
ásamt síðari breytingum.

## **1 Gildissvið**

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá Ríkislögreglustjóranum sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS hins vegar, dags. 7. apríl 2004.

## **2 Forsendur röðunar**

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. lið 3 í þessu samkomulagi um þætti er ráða grunnröðun starfa og lið 4 í þessu samkomulagi um persónubundna þætti.
2. Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum hjá Ríkislögreglustjóranum er ráðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

## **3 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:**

### **Grunnröðun**

Starfsmaður við ræstingu..... launaflokkur 8  
Starfsmaður við þrif og umhirðu ökutækja..... launaflokkur 8

Við nánari ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. kafli hér að framan um forsendur röðunar.

Vegna breytinga á starfsemi Ríkislögreglustjórans geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 5 hér á eftir.

#### 4 Annað sem áhrif getur haft á röðun starfa til launa

Heimilt er að meta til viðbótar eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þess í grunnröðun.

- Hvort starfið sé umfangsmikið/fjölþætt ..... 1
- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð ..... 1
- Hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni ..... 1
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist.. 1

Ennfremur er heimilt að taka mið að öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.

#### 5 Mat á þáttum er varða starfsmann

**Starfsm. sem uppfyllir eftirfarandi þætti skal fá þá metna til allt að 5 launaflokka Vægi einstakra þátta**

<b>Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að .....</b>	<b>2</b>
Starfsmaður sem sótt hefur 60 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi .....	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ...	1

<b>Starfsreynsla.....</b>	<b>3</b>
Starfsmaður sem öðlast hefur eins árs starfsreynslu hjá embættinu .....	1
Starfsmaður sem öðlast hefur þriggja ára starfsreynslu hjá embættinu .....	1
Starfsmaður sem öðlast hefur fimm ára starfsreynslu hjá embættinu.....	1

Heimilt er að meta starfsreynslu hjá öðrum stofnunum eða fyrirtækjum nýtist hún í starfi.

Samstarfsnefnd setur nánari reglur varðandi endur- og símenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna menntunar.

#### 6 Réttur til endurmetna á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11 kafla kjarasamnings aðila. Farið hefur verið yfir röðun núverandi starfsmanna og eru aðilar sammála um að röðun þeirra sé rétt.

#### 7 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

#### 8 Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2008.

Reykjavík, 29. ágúst 2008

f.h. Ríkislögreglustjórans  
*sign*

f.h. Eflingar – stéttarfélags  
*sign*