

Stofnana samningur

milli Eflingar-stéttarfélags og MS Seturs

Byggður á aðalkjarasamningi aðila, dags. 7. apríl 2004 ásamt síðari breytingum.

1. Gildissvið

Stofnana samningur þessi nær til allra starfsmanna hjá MS Setri sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og SGS/Eflingar, dags. 7. apríl 2004 ásamt síðari breytingum.

2. Starfafflokkun, grunnröðun og mat á starfsreynslu

Röðun Starfs	Starfsreynsla í starfi hjá MS Setri eða sambærilegu starfi				
	1 ár	3 ár	9 ár	15 ár	
Aðstoðarmaður	012	1 fl.	+ 1 fl.	+ 1 fl.	+ 1 fl.
Sérhæft starf	020	1 fl.	+ 1 fl.	+ 1 fl.	+ 1 fl.

3. Menntun starfsmanna sem felst nýttast í starfi

	Fjöldi launaflokka
Hækkun vegna menntunar sem nýttast í starfi getur orðið allt að:.....	5
Formlegt nám umfram grunnkröfur starfs allt að:.....	2
• Skipulagt eins til tveggja ára nám starfsmanns	1
• Skipulagt þriggja ára eða lengra nám starfsmanns.....	1
Endur- og símenntun allt að:.....	3
• Starfsmaður sem sótt hefur 56 kennslustunda námskeið.....	1
• Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið.....	1
• Starfsmaður sem sótt hefur 198 kennslustunda námskeið.....	1

4. Annað

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun starfsins:

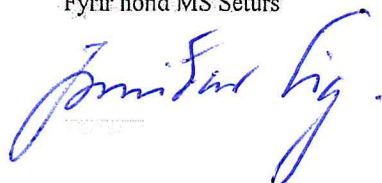
- Hvort starfið sé umfangsmikið / fjölþætt..... 1
- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð..... 1
- Hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni..... 1
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist..... 1

Ennfremur er heimilt að taka mið af öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun

5. Gildistími

Samningur þessi gildir frá og með 1. júní 2016

Fyrir hönd MS Seturs



Fyrir hönd Eflingar - stéttarfélags

