

Stofnanasamningur milli Eflingar - stéttarfélags og Skálatúns um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi Skálatúnsheimilisins annars vegar og Eflingar-stéttarfélags, hins vegar, dags. 11. maí 2004.

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna á Skálatúnsheimilinu sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Eflingar-stéttarfélags, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi Skálatúnsheimilisins annars vegar og Eflingar-stéttarfélags hins vegar, dags. 11. maí 2004.

2 Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. lið 3 í þessu samkomulagi um þætti er ráða grunnröðun starfa og liði 4 og 5 í þessu samkomulagi um persónubundna þætti.
2. Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum Skálatúns er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

3 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

Grunnröðun

Frá 1. maí

Störf við ræstingu, í eldhúsi eða þvottahúsi.....	007
Stuðningsfulltrúi.....	007
Matartæknir.....	015
Félagsliði.....	015

Við nánari ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. kafli hér að framan um forsendur röðunar.

Vegna breytinga á starfsemi Skálatúni geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega.

4 Viðbótarforsendur við mat til launaflokka	Lfl.
Starfsreynsla hjá öðrum en stuðningsfulltrúum.....	3
Eins árs starfsreynsla.....	1
Þriggja ára starfsreynsla.....	1
Sex ára starfsreynsla.....	1
Starfsreynsla hjá stuðningsfulltrúum.....	4
Þriggja mánaða starfsreynsla.....	1
Þriggja ára starfsreynsla.....	1
Fimm ára starfsreynsla.....	1
Níu ára starfsreynsla.....	1

Jafnframt skal meta starfsreynslu hjá öðrum ef hún nýtist í starfi og er því talin til starfsreynslu hjá Skálatúni að hluta eða öllu leyti. Starfsreynsla stuðningsfulltrúa og félagsliða í umönnunar- og uppeldisstörfum skal metast sem starfsreynsla hjá stofnuninni að fullu.

Starfsnám/símenntun hjá öðrum en stuðningsfulltrúum.....	3
Starfsmaður sem sótt hefur 60 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ...	1
Starfsmaður sem sótt hefur 200 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ...	1
Félagsliðar eiga rétt á ofangreindu mati á starfsmenntun 2 árum eftir að þeir hafa lokið félagsliðanáminu	

Starfsnám/símenntun hjá stuðningsfulltrúum.....	4
Stuðningsfulltrúi sem lokið hefur 120-160 st. grunnnámi	2
Stuðningsfulltrúi sem lokið hefur 80 st. framhaldsnámi.....	1
Stuðningsfulltrúi sem lokið hefur grunn- og framhaldsnámi og sækir endur- og símenntunarnámskeið sem skipulagt er af Skálatúni.....	1

5 Annað sem áhrif getur haft á röðun starfa til launa

a) Forstöðumanni stofnunar er heimilt að hækka starfsmann um launaflokk/launaflokka ef hann/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- Starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
- Starfið felur í sér flókin verkefni
- Starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðarbundið
- starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining til annarra starfsmanna
- starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar eða utan
- starfsmaðurinn sinnir starfi á fleiri en einni starfsstöð
- starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
- starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
- starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi
- starfsmaður hefur skapað sér sérstaka reynslu og þekkingu sem nýtist í starfi

Starfsmenn skulu eiga rétt á starfsmannasamtali einu sinni á hverju ári. Samtalið er liður í starfsþróunaráætlun stofnunarinnar gagnvart hverjum starfsmanni fyrir sig. Í áætluninni skal m.a. koma fram:

- Áætlun um símenntun starfsmanns og möguleika hans til að sækja símenntun
- Umsögn um starfsmanninn og þróun hans í starfi.

Starfsmaður á rétt á að biðja um launaviðtal einu sinni á ári.

b) Á sambýlum, skammtímavistunum og vinnustofum þar sem meirihluti notenda eru einhverfir, skulu starfsmenn hækka um 2 launaflokka umfram grunnröðun.

Stofnunin skal halda til haga skriflegum forsendum sem liggja að baki hækkunar á launaflokkum samkvæmt þessari grein. Samstarfsnefnd á rétt á því að fá að sjá umræddar forsendur.

6 Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11 kafla kjarasamnings aðila.

7 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

8 Gildistími

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. maí 2007

Reykjavík, 26. september 2007

f.h. Skálatúnsheimilisins
(*sign*)

f.h. Eflingar - stéttarfélags
(*sign*)

Fylgiskjal 1

Launatafla IV

Gildir frá 1. janúar 2007

Lfl.	1. þrep <23 ára	2. þrep 23 ára	3. þrep 25 ára	4. þrep 27 ára	5. þrep 30 ára	6. þrep 35 ára
001	115.055	116.781	118.533	120.311	122.116	123.948
002	118.533	120.311	122.116	123.948	125.807	127.694
003	122.116	123.948	125.807	127.694	129.609	131.553
004	125.807	127.694	129.609	131.553	133.526	135.529
005	129.609	131.553	133.526	135.529	137.562	139.625
006	133.526	135.529	137.562	139.625	141.719	143.845
007	137.562	139.625	141.719	143.845	146.003	148.193
008	141.719	143.845	146.003	148.193	150.416	152.672
009	146.003	148.193	150.416	152.672	154.962	157.286
010	150.416	152.672	154.962	157.286	159.645	162.040
011	154.962	157.286	159.645	162.040	164.471	166.938
012	159.645	162.040	164.471	166.938	169.442	171.984
013	164.471	166.938	169.442	171.984	174.564	177.182
014	169.442	171.984	174.564	177.182	179.840	182.538
015	174.564	177.182	179.840	182.538	185.276	188.055
016	179.840	182.538	185.276	188.055	190.876	193.739
017	185.276	188.055	190.876	193.739	196.645	199.595
018	190.876	193.739	196.645	199.595	202.589	205.628
019	196.645	199.595	202.589	205.628	208.712	211.843
020	202.589	205.628	208.712	211.843	215.021	218.246
021	208.712	211.843	215.021	218.246	221.520	224.843
022	215.021	218.246	221.520	224.843	228.216	231.639
023	221.520	224.843	228.216	231.639	235.114	238.641
024	228.216	231.639	235.114	238.641	242.221	245.854
025	235.114	238.641	242.221	245.854	249.542	253.285
026	242.221	245.854	249.542	253.285	257.084	260.940
027	249.542	253.285	257.084	260.940	264.854	268.827
028	257.084	260.940	264.854	268.827	272.859	276.952
029	264.854	268.827	272.859	276.952	281.106	285.323
030	272.859	276.952	281.106	285.323	289.603	293.947
031	281.106	285.323	289.603	293.947	298.356	302.831
032	289.603	293.947	298.356	302.831	307.373	311.984
033	298.356	302.831	307.373	311.984	316.664	321.414
034	307.373	311.984	316.664	321.414	326.235	331.129
035	316.664	321.414	326.235	331.129	336.096	341.137
036	326.235	331.129	336.096	341.137	346.254	351.448
037	336.096	341.137	346.254	351.448	356.720	362.071
038	346.254	351.448	356.720	362.071	367.502	373.015
039	356.720	362.071	367.502	373.015	378.610	384.289
040	367.502	373.015	378.610	384.289	390.053	395.904
041	378.610	384.289	390.053	395.904	401.843	407.871
042	390.053	395.904	401.843	407.871	413.989	420.199
043	401.843	407.871	413.989	420.199	426.502	432.900
044	413.989	420.199	426.502	432.900	439.394	445.985
045	426.502	432.900	439.394	445.985	452.675	459.465

Tímakaup í dagvinnu og vaktálagsgreiðslur reiknast af hverjum launaflokki og þrepi.

Tímakaup fyrir yfirvinnu í hverju launaflokki er 1,0385% af mánaðarlaunum.

Full orlofsuppbót er 23.000 kr.
Full desemberuppbót er 41.800