

Stofnanasamningur
milli Eflingar-stéttarfélags og Landspítala

13. febrúar 2018

Byggður á gildandi kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. Ríkissjóðs og Eflingar-stéttarfélags

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna Landspítala sem starfa og njóta ráðningarkjara skv. kjarasamningi Eflingar-stéttarfélags, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. Ríkissjóðs annars vegar og félagsins hins vegar.

2. Starfaflokkun, grunnröðun o.fl.	Grunnröðun	*Starfsreynsla			Formleg menntun	Endur- og símenntun	Næturvinna	Sérstök ábyrgð í starfi	Persónubundinn LFL skv. mati
		1 ár	3 ár	5 ár					
Starfsmaður A									
Störf við ræstingu, í þvottahúsi, eldhúsi, matsal og býtibúri	9	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 LFL	1-3 LFL	2-3 LFL	1 LFL	1 LFL
Starfsmaður B									
Störf í aðhlyningu/umönnun við sjúklinga, auk annarra sérhæfðari starfa	10	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 LFL	1-3 LFL	2-3 LFL	1 LFL	1 LFL
Verkstjóri í ELM, þvottahúsi/ræstingu	13	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 LFL	1-3 LFL	2-3 LFL	x	x
Matartæknir (Matartæknir sem er verkstjóri raðast 1 LFL ofar en ella)	17	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 LFL	1-3 LFL	2-3 LFL	x	x
Félagliði	17	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 LFL	1-3 LFL	2-3 LFL	x	x

*Starfsreynsla er í starfi hjá LSH eða í sambærilegu starfi

3. Menntun starfsmanna sem telst nýttast í starfi og er umfram grunnkröfur starfs

	LFL
Hækkun vegna menntunar sem nýttist í starfi getur orðið allt að;.....	5
Formlegt nám umfram grunnkröfur starfs allt að;.....	2
Skipulagt eins til tveggja ára nám starfsmanns	1
Skipulagt þriggja ára eða lengra nám starfsmanns	1
Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að.....	3
Starfsmaður sem sótt hefur 56 kennslustunda námskeið	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið	1
Starfsmaður sem sótt hefur 180 kennslustunda námskeið	1

4. Næturvinna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi (þ.e. næturvakt sem unnin er á tímabilinu frá kl. 23:00 til 08:30) skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi við viðkomandi starfsmann

Ef gert er ráð fyrir að a.m.k. 50% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur **2 launaflokkum**.

Sé hins vegar gert ráð fyrir að **60%** eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi, greiðist álag sem nemur **3 launaflokkum**.

5. Sérstök ábyrgð í starfi og persónubundin LFL

Á einungis við vegna starfsmanna A og B

Sérstök ábyrgð í starfi

Verkefni sem krefjast sérstakrar ábyrgðar umfram grunnkröfur starfsins.

Persónubundin LFL skv. mati

Persónuleg hæfni starfsmanns sem er umfram grunnkröfur starfsins.

6. Annað

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita aðra þætti sem skipta máli fyrir deild á LSH, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun starfsins.

7. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. janúar 2018

Fyrir hönd Landspítala

Aldis Magnúsdóttir
Dóttir
Eliás Magnússon

Fyrir hönd Eflingar - stéttarfélags

Ragnheiða
Ragnheiða
Stefán