

## Plan wstrzymania pracy w przewozie autobusowym osób 2/2

Na spotkaniu Komitetu Negocjacyjnego Związku Zawodowego Efling w dniu 28 lutego 2019 roku o godzinie 20:00, w biurze Efling przy ulicy Guðrúnartún 1, wyrażono zgodę na głosowanie w sprawie wstrzymania pracy, zgodnie z artykułem 15 prawa o związkach zawodowych i sporach zbiorowych (nr. 80/1938). Wstrzymanie pracy będzie dotyczyło tej grupy członków Związku Zawodowego Efling, którzy pracują w firmach świadczących usługi w sektorze przewozu autobusowego osób (z wyłączeniem linii funkcjonujących pod nazwą Strætó BS) zgodnie z porozumieniem zbiorowym zawartym pomiędzy SA Konfederacją Islandzkich Przedsiębiorstw oraz Związkiem Zawodowym Efling, związkiem zawodowym Hlíf, VLFK i Stéttarfélag Vesturlands, porozumieniem wygasłym w dniu 31 grudnia 2018 roku.

Negocjacje żądań Związku Zawodowego Efling dotyczące odnowienia tego porozumienia zbiorowego w imieniu członków związku zawodowego nie odniosły sukcesu pomimo pośrednictwa mediatora rządowego.

Wstrzymanie pracy obowiązywać będzie wszystkich kierowców autobusów i innych członków związku zawodowego Efling, którzy pracują w firmach świadczących przewozy autobusowe osób zgodnie z wyżej wymienionym porozumieniem zbiorowym pomiędzy związkiem zawodowym Efling i SA (z wyłączeniem tych linii w mieście operujących pod nazwą Strætó BS) w obszarze jurysdykcji związku zawodowego Efling, co dokładnie oznacza jurysdykcję Reykjavíku, Kópavogur, Seltjarnarnes, Mosfellbær, Kjósarsýsla do Botnsá, Grímsnes i Grafningshreppur, miasto Hveragerði, i obszar miejski Ölfus, a także Hafnarfjörður i Garðabær.

Głosowanie odbędzie się zgodnie z klauzulą o autoryzacji w paragrafie 2 artykułu 15 prawa nr. 80/1938 i rejestr głosowania zostanie przygotowany z odniesieniem do tego, aby zawrzeć tych członków związku zawodowego Efling, którzy będą włączeni we wstrzymanie pracy.

Wstrzymanie pracy członków związku zawodowego Efling w wyżej wymienionych miejscach pracy będzie się odbywało w następujący sposób: członkowie pójdą do pracy i będą wykonywali swoje zwyczajne obowiązki, jednak z ograniczeniami przedstawionymi poniżej, w określone daty. W te określone daty lub dni, wstrzymanie pracy zaczyna się o godzinie 00:01 w dniu rozpoczęcia i kończy się o godzinie 23:59 w dniu zakończenia.

- Od i z dniem 18 marca 2019 do i z dniem 21 marca 2019 roku
  - o Pracownik wykonuje jedynie obowiązki wyszczególnione w opisie jego pracy
- Od i z dniem 23 marca 2019 roku do i z dniem 27 marca 2019 roku:
  - o Pracownik wykonuje jedynie obowiązki wyszczególnione w opisie jego pracy
  - o Pracownik nie sprawdza biletów i nie sprawdza list pasażerów (z wyłączeniem takiego liczenia pasażerów jakie jest niezbędne ze względów bezpieczeństwa)
- Od i z dniem 30 marca 2019 roku do i z dniem 2 kwietnia 2019 roku:
  - o Pracownik nie przychodzi do pracy przed godziną 12 w południe
  - o Pracownik wykonuje jedynie obowiązki wyszczególnione w opisie jego pracy
  - o Pracownik nie sprawdza biletów i nie sprawdza list pasażerów (z wyłączeniem takiego liczenia pasażerów jakie jest niezbędne ze względów bezpieczeństwa)
- Od i z dniem 6 kwietnia 2019 roku do i z dniem 8 kwietnia 2019 roku :
  - o Pracownik nie przychodzi do pracy przed godziną 12 w południe
  - o Pracownik wykonuje jedynie obowiązki wyszczególnione w opisie jego pracy
  - o Pracownik nie sprawdza biletów i nie sprawdza list pasażerów (z wyłączeniem takiego liczenia pasażerów jakie jest niezbędne ze względów bezpieczeństwa)
- Od i z dniem 12 kwietnia 2019 do i z dniem 14 kwietnia 2019:

- Pracownik nie przychodzi do pracy przed godziną 12 w południe
- Pracownik wykonuje jedynie obowiązki wyszczególnione w opisie jego pracy
- Pracownik nie sprawdza biletów i nie sprawdza list pasażerów (z wyłączeniem takiego liczenia pasażerów jakie jest niezbędne ze względów bezpieczeństwa)
- Od i z dniem 18 kwietnia 2019 do i z dniem 22 kwietnia 2019:
  - Pracownik nie przychodzi do pracy przed godziną 12 w południe
  - Pracownik wykonuje jedynie obowiązki wyszczególnione w opisie jego pracy
  - Pracownik nie sprawdza biletów i nie sprawdza list pasażerów (z wyłączeniem takiego liczenia pasażerów jakie jest niezbędne ze względów bezpieczeństwa)
- Od i z dniem 26 kwietnia 2019 do i z dniem 30 kwietnia 2019:
  - Pracownik nie przychodzi do pracy przed godziną 12 w południe
  - Pracownik wykonuje jedynie obowiązki wyszczególnione w opisie jego pracy
  - Pracownik nie sprawdza biletów i nie sprawdza list pasażerów (z wyłączeniem takiego liczenia pasażerów jakie jest niezbędne ze względów bezpieczeństwa)

Pracownicy objęci tym wstrzymaniem pracy zachowują pełne prawo do płatności za obowiązki wykonywane poza wyżej wymienionym wstrzymaniem pracy, a także za obowiązki nałożone na nich w zamian za obowiązki objęte wstrzymaniem pracy.

Głosowanie powinno zakończyć się nie później niż o godzinie 22:00 w czwartek, 14 marca 2019 roku.