

### Fylgiskjal 3 um sérstaka hækkun lægstu launa

Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að tryggja sérstaka hækkun lægstu launa hefðbundinna kvennastétta. Með það að markmiði er í launahækkunum á samningstímanum skv. gr. 1.1.1 kveðið á um krónutöluhækkunir á grunnlaunabrep launatöflu, ásamt breytingu á tengireglu starfsmats frá 1. apríl 2020 sem felur í sér jöfnun launaflokkabila, sem hvort tveggja tryggir sérstaka hækkun lægstu launa.

I.

Til viðbótar ofangreindu hafa aðilar orðið ásáttir um að frá 1. apríl 2020 verði greidd sérstök leiðrétting til starfsfólks í föstu starfi. Þetta gildir um störf sem metin eru undir 389 starfsmatsstigum. Greiðslan nemur samtals kr. 15.000 á mánuði vegna þeirra starfa sem metin eru allt að 319 starfsmatsstigum. Greiðslan tekur lækkunum um kr. 1.500 við hvert stigabil til launaflokks frá og með starfsmatsstigum 320 til 388 og greiðast því samtals kr. 1.500 á mánuði til starfsfólks í störfum sem metin eru frá 381 til 388 starfsmatsstiga.

Starfsm.stig frá	Starfsm.stig til	Launaf. Apríl 2020	Upphæð
266	319	221 - 227	15.000
320	326	228	13.500
327	334	229	12.000
335	342	230	10.500
343	349	231	9.000
350	357	232	7.500
358	365	233	6.000
366	373	234	4.500
374	380	235	3.000
381	388	236	1.500

Greiðslan er föst fjárhæð miðað við starfshlutfall, óháð einstaklingsbundnum launamyndunarþáttum, og tekur ekki hækkunum á samningstímanum. Orlofslaun teljast innifalin í áðurgreindum fjárhæðum. Greiðslur skv. ofangreindu falla niður í lok samningstímans, þann 31. mars 2023, án frekari fyrirvara, en þó þannig að greiðslur haldast í samræmi við framkvæmd þar til gengið hefur verið frá nýjum kjarasamningi milli aðila.

Starfsfólk sem fær laun greidd skv. samningi um kaupauka, sjá fylgiskjal XII með kjarasamningi þessum, fær ekki greitt skv. ofangreindu.

Fái starf endurmat/endurskoðun til hærri stigaröðunar og/eða ef breyting verður á starfsheitum/ráðningarkjörum starfsfólks á ofangreindum stigabilum, þannig að launaröðun taki mið af hærri stigaröðun, tekur greiðsla breytingum í samræmi við breytt stigabil. Nái stigaröðun starfs hærri stigaröðun en 388 starfsmatsstigum falla greiðslur skv. ofangreindu niður.

Fái starfsfólk, sem fengið hefur greitt samkvæmt ofangreindu frá 1. apríl 2020, greidd önnur laun á grundvelli gr. 1.1.3 í kjarasamningi aðila, lækkar fjárhæðin sem því nemur. Þetta á þó ekki við um eftirfarandi greiðslur skv. gr. 1.1.3 til starfsfólks leikskóla og starfsfólks í heimaþjónustu.

## II.

Þá hafa aðilar jafnframt orðið ásáttir um eftirfarandi breytingar á föstum greiðslum til starfsfólks í leikskólum og starfsfólks í heimaþjónustu sem fengið hafa greiðslur á grundvelli gr. 3.1.6.1:

Starfsfólk leikskóla:

Föstum yfirvinnugreiðslum til starfsfólks í leikskólum, svokölluðum neysluhlésgreiðslum, verður sagt upp miðað við 1. apríl 2020.

Í stað þeirra skal greiða starfsmönnum leikskóla, eftir að uppsagnarfresti lýkur, greiðslur skv. gr. 1.1.3 skv. eftirfarandi fjárhæðum:

Starfsheiti	Önnur laun
starfsmaður 2	32.500
starfsmaður 2 með stuðning	32.500
leiðbeinandi 1	32.500
leiðbeinandi 1 með stuðning	32.500
leiðbeinandi 2	37.500
leiðbeinandi 2 með stuðning	37.500
leikskólaliði	37.500
leikskólaliði með stuðning	37.500
deildarstjóri C	42.500

Starfsfólk í heimaþjónustu:

Frá og með 1. apríl 2020 fellur gr. 3.1.6.1 niður. Í stað þess skal greiða starfsmönnum heimaþjónustu skv. gr. 1.1.3 eftirfarandi fjárhæðir:

Starfsheiti	Önnur laun
starfsmaður heimaþjónustu	41.000
starfsmaður þjónustukjarna	45.000
starfsmaður viðbragðsteymis	45.000
félagsliði í heimaþjónustu	45.000
flokkstjóri félagsleg heimaþjónusta	50.000

Aðilar eru sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 2,5% þann 1. janúar 2021 og þann 1. janúar 2022.

Bókanir við kjarasamning aðila

### **Bókun um önnur laun:**

Í nýju heimildarákvæði í grein 1.1.3 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta sem starfsmat nær ekki til, svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.4.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 2,5% þann 1. janúar 2021 og þann 1. janúar 2022.

### **Bókun um framkvæmd breytinga á greiðslum vegna neyslulés á grundvelli fylgiskjals III**

Aðilar eru sammála um að ekki verður gerður ágreiningur um að sérstökum aukagreiðslum vegna neyslulés, sem greiddar hafa verið til starfsfólks í leikskólum, verði sagt upp frá og með 1. apríl 2020. Starfsfólk í leikskólum í starfi þann 1. apríl 2020 fær samsvarandi fjárhæð yfirvinnukaups sem fasta greiðslu skv. gr. 1.1.3, eftir að uppsagnarfresti lýkur.

Frá og með 1. apríl 2020 fellur gr. 3.1.6.1 niður. Starfsfólk í heimaþjónustu í starfi þann 1. apríl 2020 fær samsvarandi fjárhæð yfirvinnukaups miðað við launatöflu 1. apríl 2020 sem fasta greiðslu skv. gr. 1.1.3 um önnur laun.