

Stofnanasamningur
milli Eflingar-stéttarfélags og Landspítala

16.11.2020

Byggður á gildandi kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. Ríkissjóðs og Eflingar-stéttarfélags

1. Gildissvið

Stofnana samningur þessi nær til allra starfsmanna Landspítala sem starfa og njóta ráðningarkjara skv. kjarasamningi Eflingar-stéttarfélags, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. Ríkissjóðs annars vegar og félagsins hins vegar.

2. Starfaflokkun, grunnröðun o.fl.	Grunnröðun	*Starfsreynsla			Formleg menntun	Endur- og símenntun	Næturvinna	Sérstök ábyrgð í starfi
		1 ár	3 ár	5 ár				
Starfsmaður A								
Störf við ræstingu, í þvottahúsi, eldhúsi, matsal og býtibúri	07	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	1 þREP
Starfsmaður B								
Störf í aðhlyningu/umönnun við sjúklinga, auk annarra sérhæfðari starfa	08	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	1 þREP
Verkstjóri í ELM, þvottahúsi/ræstingu	09	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	
Matartæknir.1	11				1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	
Matartæknir.2 eftir 1 ár í starfi	12	-	-	-	1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	
Matartæknir.3 eftir 3 ár í starfi	13				1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	
Matartæknir.4 eftir 5 ár í starfi	14				1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	
<i>(Matartæknir sem er verkstjóri raðast 1 LFL ofar en ella)</i>								
Félagliði.1	11				1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	
Félagliði.2 eftir 1 ár í starfi	12	-	-	-	1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	
Félagliði.3 eftir 3 ár í starfi	13				1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	
Félagliði.4 eftir 5 ár í starfi	14				1-2 þREP	1-3 þREP	2-3 þREP	

*Starfsreynsla er í starfi hjá LSH eða í sambærilegu starfi

3. Menntun starfsmanna sem telst nýttast í starfi og er umfram grunnkröfur starfs

Hækkun vegna menntunar sem nýttist í starfi getur orðið allt að;.....	þREP 5
Formlegt nám umfram grunnkröfur starfs allt að;.....	2
Skípulagt eins til tveggja ára nám starfsmanns	1
Skípulagt þriggja ára eða lengra nám starfsmanns	1
Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að;.....	3
Starfsmaður sem sótt hefur 56 kennslustunda námskeið	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið	1
Starfsmaður sem sótt hefur 180 kennslustunda námskeið	1

4. Næturvinna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi (þ.e. næturvakt sem unnin er á tímabilinu frá kl. 23:00 til 08:30) skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi við viðkomandi starfsmann

Ef gert er ráð fyrir að a.m.k. 50% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur **2 þrepum**.

Sé hins vegar gert ráð fyrir að **60% eða meira af fullu starfi** sé unnið að næturlagi, greiðist álag sem nemur **3 þrepum**.

5. Sérstök ábyrgð í starfi

Á einungis við vegna starfsmanna A og B

Sérstök ábyrgð í starfi

Verkefni sem krefjast sérstakrar ábyrgðar umfram grunnkröfu starfsins.

6. Annað

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita aðra þætti sem skipta máli fyrir deild á LSH, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun starfsins.

7. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. janúar 2021

Undirritunarsíða

F.h. Landspítala
Bergþór Haukdal Jónasson

F.h. Landspítala
Oddur Gunnarsson

F.h. Landspítala
Atli Atlason

F.h. Eflingar
Ragnar Ólason

F.h. Eflingar
Sólveig Anna Jónsdóttir