

Aðrar kröfur Eflingar

Efling's other demands

Í kjaraviðræðum 2024

In negotiations 2024

Viðar Þorsteinsson

Fræðslu- og félagsmálastjóri

Director of Education and Membership Affairs



Hópfarðabílstjórar og tækjastjórnendur

Tour bus drivers and machine operators

- Fæðis- og ferðakostnaður miðaður við Ferðakostnaðarnefnd ríkisins
- Orðalag ákvæða um hvíldartíma og frítökurétt séu skýrð.
- Uppsafnaður frítökuréttur komi fram á launaseðli.
- Frítökuréttur sé tekinn út reglulega og innan árs.
- Food and travel costs calculated according to the state committee on travel costs.
- Wording regarding rest time and leave taking rights clarified.
- Accumulated leave taking rights shown on pay slip.
- Leave taking rights made use of regularly and within the year.

Ræstingafólk

Cleaners

- Löngu tímabær endurskoðun á kafla kjarasamningsins um ræstingafólk.
- Hópurinn hefur setið eftir og kjörin þarf að leiðrétta.
- Long overdue review of the contract chapter on cleaners.
- The group has gotten behind and the salaries must be corrected.



Vernd gegn ómálefnalegum uppsögnum

Protection against illegitimate layoffs

- Óbreyttir starfsmenn á almenna vinnumarkaðinum í dag hafa enga vernd gegn uppsögnum af ómálefnalegum ástæðum.
- Verkafólk veigrar sér við þátttöku í starfi stéttarfélags af ótta við afleiðingar.
- Efling hefur rökstutt að innleiða ályktun Alþjóða vinnumálastofnunarinnar (ILO) nr. 158 sem tryggir slíkar varnir.
- Regular workers in the private sector today have no protection against layoff for unreasonable causes.
- Workers are reluctant to participate in union activities out of fear of consequences.
- Efling has argued in favor of adopting the ILO resolution 158 which guarantees such protections.

Til vara: Vernd uppljóstrara

Backup: Protection of whistleblowers

- Efling hefur lagt til við SA nýtt kjarasamningsákvæði sem byggir á lögum nr. 40 / 2020 um vernd uppljóstra.
- Tryggir að atvinnurekandi þarf að sýna fram á málefnalega ástæðu uppsagnar ef að starfsmaðurhefur í góðri trú áður gert viðvart um ámælisverða háttsemi á vinnustað.
- Efling has proposed to SA a new contract clause that builds on law no. 40 from 2020 about whistleblowers' protection.
- Guarantees that employer must show reasonable cause for layoff if the worker has previously in good faith notified about questionable conduct in the workplace.

Réttindi trúnaðarmanna styrkt

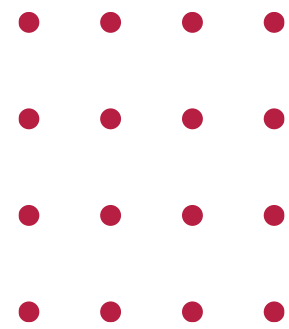
Strengthening the rights of union reps

- Fjöldi trúnaðarmanna á vinnustað sé í hlutfalli við starfsmannafjölda.
- Trúnaðarmenn fái skilgreindan lágmarkstíma á vinnutíma til að sinna störfum sínum.
- Full laun tryggð vegna námskeiðssetu.
- Réttur til þátttöku án launataps í störfum samninganefnda.
- Number of union reps in the workplace shall be in proportion to number of workers.
- Union reps should get defined amount of time during work hours to tend to their duties.
- Full salaries for attending courses.
- Right to participate without salary loss in activities of negotiations committees.

Aukin réttindi varðandi orlof

Increased vacation benefits

- Réttur til 25 daga orlofs ávinnist 2-3 árum fyrr heldur en nú er.
- Réttur til 30 daga orlofs ávinnist eftir 7 ár hjá sama atvinnurekanda í stað 10 ára nú.
- Right to 25 days vacation accrued 2-3 years earlier than currently.
- Right to 30 days of vacation accrued after 7 years with the same employer, as opposed to 10 years as it currently stands.



Takk fyrir!

Sendið spurningar á
netfangið

Thank you!

Send questions to the
email address

vidar@efling.is

vidar@efling.is