

Contrato nuevo de limpiadores

Principales mejoras en el período 2024-2028

Para distribución entre los miembros de Efling
Mars 2024



¿A quiénes se aplican los cambios?

- En las negociaciones contractuales de 2024, Efling puso especial énfasis en mejorar el sueldo de los limpiadores.
- Esto refiere a todos quienes trabajan como limpiadores en el mercado laboral privado según capítulo 22 del acuerdo general entre Efling y SA (La Confederación Empresarial de Islandia).

Esto cubre:

- Cualquiera que trabaje en las empresas de limpieza (Dagar, Sólar, AÐ-þrif, etc.).
- Cualquiera quien es contratado directamente por una empresa privada para limpiar sus propiedades.

Esto no cubre:

- Trabajadores de hoteles (mucamas) quienes son contratados directamente de un hotel.
- Limpiadores directamente contratados de empleadores del sector público, como residencias de ancianos, escuelas, agencias gubernamentales etc.

Cambios de sueldo básico



Aumento de categoría salarial

- Limpiadores solían estar en la categoría salarial (launaflokkur) 6.
- Del 1 de Febrero, 2024, todos moverán a la categoría salarial 8.

Aumento general

- Limpiadores recibirán también el mismo aumento de sueldo básico que otros miembros de Efling en el mercado laboral privado.
- Este aumento es de un mínimo de 24.306 kr. por año desde 2023-2027, lo que equivale a un aumento total mínimo de 97.224 kr.

Aumento total de sueldo básico de limpiadores combinado

- Al final del período del contrato, el sueldo básico mínimo en limpieza será de 508.872 kr. para principiantes y 532.103 kr. para un limpiador con 5 años de experiencia en el trabajo.
- Véase la siguiente diapositiva.

Aumento de sueldo básico total



- La siguiente tabla muestra el cambio de sueldo básico mínimo para limpiadores hasta el fin del período de contrato.
- La comparación es entre la categoría **6** del año **2022** (ahora) y categoría **8** del año **2027** (fin de contrato)
- Tenga en cuenta que este aumento de sueldo básico dará lugar a un aumento correspondiente en el sueldo por hora incl. bonificación por turno (vaktaálag) y pago de horas extras (yfirvinnuálag).

	Cat.	Principiante	1 año	2 años	5 años
Ahora	6	406.914	410.984	417.148	425.491
Fine de contrato	8	508.872	513.961	521.670	532.103
Aumento total		101.958	102.977	104.522	106.612

Nuevo bono de limpieza



- **A partir de agosto 2024 los limpiadores recibirán cada mes un nuevo bono de limpieza especial (“ræstingarauki”).**
- El bono de limpieza para trabajo a tiempo completo (100% trabajo) es **19.500 kr.**
- El bono se calculará en proporción **de porcentaje del puesto de trabajo.**
- *Ejemplo: El bono de limpieza para un limpiador quién trabaja en un trabajo a tiempo parcial de 50% será de 9.750 kr.*
- El bono de limpieza no forma parte de sueldo básico y por lo tanto no dará lugar a un aumento de sueldo por hora incl. bonificaciones por turno (vaktaálag) o pago de horas extras (yfirvinnuálag).
- El bono de limpieza aparecerá como una línea especial en el recibo de pago.
- **Limpiadores deben verificar su recibo de pago y salarios de agosto de 2024 (pagados a principios de septiembre) para verificar que hayan comenzado a recibir el bono de limpieza en ese mes.**

Aumento de sueldo en un cronograma

La tabla siguiente mostrará cuándo entrará en vigor los diferentes aumentos.
Los números son para un limpiador en trabajo diurno de 100%.

		Principiante	1 año	2 años	5 años
Febrero 2024	Aumento general, sueldo básico	24.027	24.266	24.631	25.124
	Aumento de cat. 6 a 8	5.013	5.064	5.140	5.242
Agosto 2024	Bono de limpieza	19.500	19.500	19.500	19.500
Enero 2025	Aumento general, sueldo básico	24.306	24.549	24.917	25.416
Enero 2026	Aumento general, sueldo básico	24.306	24.549	24.917	25.416
Enero 2027	Aumento general, sueldo básico	24.306	24.549	24.917	25.416
	TOTAL	121.458	122.477	124.022	126.114

¿Le pagan por TMP?



- Limpiadores que trabajan a destajo por tiempo medido (TMP – “tímamæld ákvæðisvinna”) deben recibir una prima de 20% además de su sueldo por cada hora bajo TMP (calculated from category 8).
- El trabajo que no es TMP se denomina en el contrato “trabajo por horas” o “trabajo por turno”. Es posible que parte de su trabajo sea TMP y otra parte sea trabajo por horas o por turnos.
- El nuevo contrato tiene una definición mejorada de la diferencia entre trabajo por horas/trabajo por turno y TMP.
- **Si su trabajo cumple con las siguientes normas, debería estar pagado con la prima 20% del TMP:**
 - Se espera que termines de limpiar un determinado trabajo dentro de un límite de tiempo determinado.
 - Normalmente se requiere un mayor velocidad de trabajo para terminar un trabajo.
- Véase el nuevo contrato en la siguiente diapositiva.

Definición de TMP



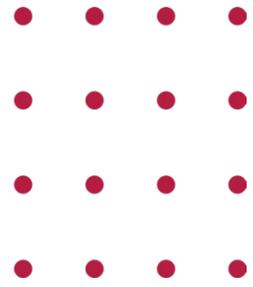
Aclaración nueva en el contrato (artículo 22.1.2.5):

“La limpieza en el trabajo por horas o por turnos se produce cuando el trabajo se realiza en acuerdo con una descripción del trabajo o tarea dentro de las horas del trabajo negociadas previamente y no se exige una mayor eficiencia como en el trabajo a destajo medido en tiempo, según el artículo 22.2.

Si no es posible completar una tarea acuerdo con el trabajo o la descripción de la tarea dentro de las horas negociadas previamente, suponiendo una velocidad de trabajo normal, entonces el trabajador no es obligado de completar la tarea.

Sin embargo, si el empleado exige que la tarea sea completada dentro de las horas de trabajo previamente negociadas, y está claro que esto no se puede hacer a menos que se trabaje con mayor velocidad, como si se tratara de un trabajo a destajo medido en tiempo, entonces el trabajo se remunerará de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 22.2.2.”





Gracias