

Nowe umowy dla osób sprzątających

Główne zmiany w latach 2024-2028

Do dystrybucji wśród członków Eflingu
Marzec 2024



Kogo dotyczą zmiany?



- Podczas negocjacji umów 2024 r. Efling położył szczególny nacisk na poprawę warunków zatrudnienia pracowników sprzątających
- Zmiany dotyczą osób zatrudnionych na stanowiskach sprzątających, w sektorze prywatnym, zgodnie z rozdz. 22 umów pomiędzy Eflingiem a SA.

Dotyczy to:

- **Wszystkich zatrudnionych w firmach sprzątających** (Dagar, Sólar, AÐ-þrif, itp.)
- **Wszystkich zatrudnionych bezpośrednio przez prywatne firmy do sprzątania ich obiektów.**

Nie dotyczy:

- Pracowników hoteli (pokojówki) zatrudnionych bezpośrednio przez hotel.
- Osób sprzątających zatrudnionych bezpośrednio w sektorze publicznym, tj. domy opieki, szkoły, instytucje rządowe itp.

Zmiany w wynagrodzeniu



Wzrost kategorii wynagrodzeń

- Osoby sprzątające widniały wcześniej w 6 kategorii płac
- Z dniem 1. lutego 2024 wszyscy przechodzą do kategorii 8.

Ogólne podwyżki płac

- Pracownicy sprzątający otrzymują taką samą podwyżkę, jak wszyscy pozostali członkowie Eflingu w sektorze prywatnym.
- Podwyżka ta wynosi 24.306 kr., co roku w latach 2023-2027 co odpowiada minimalnemu wzrostowi 97.224 kr.

Łączne podwyżki wynagrodzeń podstawowych dla osób sprzątających

- Na koniec okresu obowiązywania umowy pracownicy sprzątający otrzymają wynagrodzenie podstawowe 508,872 kr. , a pracownicy z 5 letnim stażem 532,103 kr.
- Zobacz następny slajd.

Całkowite podwyżki płac



- Poniższa tabela przedstawia zmiany minimalnego wynagrodzenia osób sprzątających do końca okresu obowiązywania umowy.
- Porównanie dotyczy kategorii wynagrodzeń 6 w 2022 r. (obecnie) i kategorii wynagrodzeń 8 w 2027 r. (na koniec okresu obowiązywania umowy).
- Należy pamiętać, że wzrost wynagrodzenia podstawowego wiąże się z odpowiednim wzrostem wynagrodzeń godzinowych, w tym dodatków zmianowych i nadgodzin

	Kat.	Wyn. wstępne	1 rok	2 lata	5 lat
Obecnie	6	406.914	410.984	417.148	425.491
Na koniec	8	508.872	513.961	521.670	532.103
Całkowita podwyżka		101.958	102.977	104.522	106.612

Nowe premie za sprząatanie



- **Od sierpnia 2024 roku pracownicy sprzątający otrzymają specjalną, dodatkową miesięczną premię za sprząatanie.**
- Premia za sprząatanie przy pracy na pełen etat (100%) wynosi **19.500 kr.**
- Premia naliczana jest zgodnie z procentem zatrudnienia.
 - *Przykład: Dodatek za sprząatanie dla pracowników zatrudnionych na 50%, w niepełnym wymiarze godzin, wyniesie 9.750 kr.*
- Premia za sprząatanie nie jest częścią wynagrodzenia zasadniczego i tym samym nie będzie prowadziła do podwyżki stawki godzinowej, dodatku zmianowego lub nadgodzin.
- Premia za sprząatanie pojawi się jako osobna linia na odcinku wypłaty.
- Osoby sprzątające powinny **sprawdzić swoje odcinki wypłat za sierpień 2024 r.** (wypłacone na początku września), aby upewnić się, że wypłacono im premię za sprząatanie za ten miesiąc.

Podwyżki płac w tym okresie

Poniższa tabela przedstawia, kiedy wejdą w życie poszczególne podwyżki.
Dotyczy osób sprzątających w pełnym wymiarze pracy (100%)

		Wyn.- wstępne	1 rok	2 lata	5 lat
Lut. 2024	Podwyżki	24.027	24.266	24.631	25.124
	Wzrost z kat. 6 do kat.płac 8	5.013	5.064	5.140	5.242
Sie. 2024	Premia za sprzątanie	19.500	19.500	19.500	19.500
Sty. 2025	Podwyżka	24.306	24.549	24.917	25.416
Sty. 2026	Podwyżka	24.306	24.549	24.917	25.416
Sty. 2027	Podwyżka	24.306	24.549	24.917	25.416
	Razem	121.458	122.477	124.022	126.114

Czy otrzymujesz wynagrodzenie za pracę w trybie TMP?



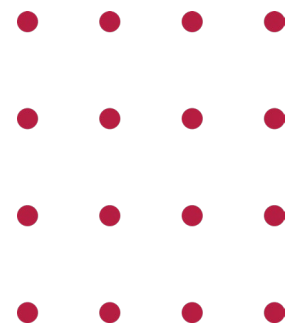
- Osobom zatrudnionym w trybie TMP tzw. pracy mierzonej czasem “tímamæld ákvæðisvinna” (“time measured piecework”) przysługuje dodatek w wysokości 20% za każdą godzinę pracy (obliczony na podstawie 8 kategorii płac).
- Praca niebędąca TMP określana jest w umowie „pracą godzinową” lub „pracą zmianową”. Możliwe, że część Twojej pracy to TMP, a część to praca godzinowa/zmianowa.
- W nowej umowie udoskonalono definicję różnicy pomiędzy pracą godzinową/pracą zmianową a TMP.
- **Jeśli Twoja praca spełnia poniższe warunki, powinieneś otrzymywać 20% dodatku TMP:**
 - **Oczekuje się, że zakończysz sprzątanie zadania w określonym czasie.**
 - **Aby ukończyć zadanie, zwykle wymagana jest zwiększona wydajność pracy.**
- Zobacz tekst nowej umowy na następnym slajdzie.

Definicja pracy określonej czasem TMP

Nowe wyjaśnienia w umowie (art. 22.1.2.5):

„Sprzątanie w trybie godzinowym lub zmianowym ma miejsce wtedy, gdy praca jest wykonywana zgodnie z opisem stanowiska lub zadania w ustalonych wcześniej godzinach pracy i nie jest wymagana zwiększona wydajność, jak w przypadku pracy mierzonej czasowo, zgodnie z art. 22.2. Jeżeli nie jest możliwe wykonanie zadania zgodnie ze stanowiskiem lub opisem zadania w ustalonych godzinach pracy, przy założeniu normalnego tempa pracy, wówczas pracownik nie ma obowiązku dokończenia zadania. Jeżeli jednak pracodawca żąda, aby zadanie zostało wykonane w ustalonych wcześniej godzinach pracy, a wiadomo, że nie można tego zrobić inaczej, jak tylko przy zwiększonym tempie pracy, wówczas wynagrodzenie za pracę będzie wypłacane zgodnie z art. 22.2.2.”





Dziękujemy!