

KJARASAMNINGUR

milli Eflingar-stéttarfélags og Öryggismiðstöðvar Íslands hf.

1. Kafli Gildissvið

- 1.1. Samningurinn tekur til öryggisgæslu og tengdra starfa.
- 1.2. Um forgangsrétt til öryggisgæslu fer samkvæmt aðalkjarasamningi.
- 1.3. Laun: Launataxtar við öryggis- og gæslustörf: Fylgiskjöl Nýar launatöflur: 20/12 '11 Gildir v. nýráðninga frá 1. jan 2012. 11/7 '19 Gildir v. nýráðninga frá 1. ágúst 2019.
- 1.4. Á gildistíma samningsins taki laun breytingum skv. aðalkjarasamningi Eflingar og SA.
- 1.5. Við ákvörðun starfsaldurs skal meta starfstíma hjá öðrum vinnuveitendum í hliðstæðum störfum sem nýtast í starfi öryggisvarða.

2. Kafli Um vaktavinnu

- 2.1. Föst laun hvers starfsmanns í fullu starfi samkvæmt samningi þessum svarar til þess að hann starfi 173.33 klst. á mánuði.
- 2.2. Vaktskrá skal að jafnaði miðuð við vinnutíma sbr. gr. 2.1.
- 2.3. Vaktir skulu ekki vera skemmri en 4 klst. og ekki lengri en 12 klst. Öryggismiðstöð Íslands er heimilt í samráði við starfsmenn að breyta upphafi vakta eða hluta þeirra með 30 daga fyrirvara. Vaktskrá skal skipuleggja 2 mánuði fram í tímann og skal liggja fyrir mánuði fyrir gildistöku. Vaktskrá skal hanga uppi á vinnustað eða afhendast hverjum fyrir sig.
- 2.4. Vaktaálag:
Á tímabilinu frá kl. 17.00-24.00 mán.-föst. 33% 20/12 '11
Á tímabilinu frá kl. 24.00-08.00 mán.-föst. er greitt 45% vaktaálag svo og allan sólarhringinn á laugard. og sunnud. og almennum frídögum. 20/12 '11

3. Kafli Neysluhlé

- 3.1. Á hverri 12 klst. vakt skulu vera 3 neysluhlé samtals 70 mínútur, sem skiptist eftir samkomulagi starfsmanna og stjórnanda eftir því sem aðstæður leyfa hverju sinni. Séu vaktir styttri breytist neysluhléið hlutfallslega. Neysluhlé telst til vinnutíma.
- 3.2. Fáir starfsmaður ekki full neysluhlé, 70 mín. á 12 klst. vakt., hlutfallslega á styttri vöktum, ber að greiða mismun með yfirvinnukaupi.

4. Kafli Vinnutími

- 4.1. Tímakaup í dagvinnu (til útreiknings á yfirvinnu) skal fundið með því að deila í mánaðarkaup án álags með 173,33.
- 4.2. Öll vinna umfram 173.33 tíma á mánuði greiðist sem yfirvinna.
- 4.3. Öll vinna umfram vakt skv. gildandi vaktskrá greiðist sem yfirvinna.
- 4.4. Öll vinna sem unnin er á stórhátíðum greiðist með tímakaupi, sem nemur 1.375% af mánaðarlaunum.
- 4.5. Stórhátíðardagar eru:
Nýársdagur, Föstudagurinn langi, Páskadagur, Hvítasunnudagur, 17. júní,
Aðfangadagur jóla eftir kl. 12:00, Jóladaður, Gamlársdagur eftir kl. 12:00
- 4.6. Útkall: Þegar starfsmaður er kallaður til vinnu, utan vinnutíma skv. vaktskrá, skal greitt yfirvinnukaup fyrir a.m.k. fjórar klst. hið minnsta eða þann tíma sem vaktað er, enda séu liðnar 2 klst. eða meira frá því að vakt lauk eða hún skal byrja. Að öðrum kosti skal starfsmaður halda kaupum svo sem um samfelldan tíma hafi verið að ræða.

JR *Dact*
JK

5. Kafli Ráðningarsamningur og uppsagnarfrestur

- 5.1. Ráðningartími hefst með 2ja mánaða reynslutíma. Á þeim tíma liðnum er starfsmaður kominn með fastráðningu. Á reynslutíma er gagnkvæmur uppsagnarfrestur tvær vikur. Áð öðru leyti fer um uppsagnarfrest skv. aðalkjarasamningi.
- 5.2. Við ráðningu skal gera ráðningarsamning í tvíriti og heldur hvor aðili sínu eintaki. Í ráðningarsamningi skal tilgreina ráðningarkjör, starfssvið og starfshlutfall.
- 5.3. Allir núverandi starfsmenn skulu halda öllum launum og starfskjörum óbreyttum.
- 5.4. Allir núverandi starfsmenn skulu halda störfum sínum og verður þeim eigi sagt upp störfum nema fullgild skrifleg ástæða uppsagnarinnar sé tilgreind í uppsagnarbréfi.

6. Kafli Aðbúnaður og fæði

- 6.1. Mataraðstaða skal vera fyrir hendi í kaffistofu fyrirtækisins. Þar skal vera m.a. borðbúnaður, ísskápur, örbylgjuofn og kaffivél.
- 6.2. Öryggismiðstöð Íslands leitast við að tryggja öryggisvörðum í staðbundinni gæslu aðgang að örbylgjuofni og kaffivél, sé fóst viðvera þeirra 5 klst. eða lengri hver vakt.
- 6.3. Taki fyrirtækið að sér skammtímaverkefni eða ný fastaverkefni þar sem fastrar viðveru öryggisvarða er krafist, sér Öryggismiðstöð Íslands til þess að öryggisvörður hafi afnot af þeirri aðstöðu sem getur í lið 6.1. eða leggi sjálf til nauðsynlegan útbúnað sbr. lið 6.2. Sbr. gr. 3.1. og 3.2.

7. Kafli Menntun og nám

- 7.1. Það er skoðun samningsaðila að menntun starfsmanna í því er lýtur að störfum og almennri fræðslu á sviði öryggisvörslu sé sameiginlegt hagsmunamál. Menntun starfsmanna muni skila báðum aðilum árangri í betri og markvissari störfum. Samningsaðilar eru sammála um að koma á fót fjögurra manna nefnd, tveimur frá hvorum til þess að vinna að þessum markmiðum.
- 7.2. Við upphaf starfs og síðar skulu starfsmenn sækja námskeið og þjálfun á vegum fyrirtækisins í samræmi við kröfur fyrirtækisins. Starfsmenn sem sækja endurmenntunar- eða þjálfunarnámskeið á vegum fyrirtækisins skulu halda launum sínum meðan á námskeiðinu stendur.
- 7.3. Áður en starfsmaður fer í starfsþjálfun skal fyrirtækið vera búið að halda grunnnámskeið fyrir hinn nýja starfsmann. Þar skal m.a. farið yfir starfsreglur og starfsskyldur öryggisvarða. Einnig skal afhenda starfsmanni sérsamning um starf hans. Þetta námskeið getur styst orðið 4 klst.
- 7.4. Við upphaf starfstíma skal Öryggismiðstöð Íslands sjá til þess að starfsmaður fái næga þjálfun til að hann geti sinnt störfum sínum á fullnægjandi hátt.

8. kafli Fatnaður

- 8.1. Öryggismiðstöð Íslands sér öryggisvörðum fyrir vinnufatnaði þeim að kostnaðarlausu. Hann samanstendur af skyrtu, bindi, jakka, þeysu, buxum og axlahólkum - ásamt tækjabelti og hönskum fyrir öryggisverði sem sinna vaktgæslu og útkallsþjónustu. Öryggisverðir fá eitt par af skóm við upphaf starfs og síðan 1 par á ári. Öryggisvörðum skal lagður til sá hlífðarfatnaður sem nauðsynlegur er starfsins vegna að mati stjórnanda og trúnaðarmanna. Þeir skulu einnig meta þörf á endurnýjun almenns vinnufatnaðar. Skal fatnaðurinn vera hreinn og óskemmdur við afhendingu. Þessi vinnufatnaður er eign Öryggismiðstöðvar Íslands sem skal sjá um hreinsun á úlpum og öðrum útifatnaði á 2ja mánaða fresti.

9. Kafli Orlof og vetrarfrí

- 9.1. Um sumarorlof fer samkvæmt almennum ákvæðum kjarasamninga og lögum.
- 9.2. Vetrarfrí vegna vinnu á stórhátíðar- og helgidögum:
Á fyrsta starfsári ávinnur starfsmaður sér 2 klst. á mánuði – eftir árs starf á hann rétt á 24 klst. vetrarfrí. 03/07 '15
Á öðru starfsári ávinnur hann sér 4 klst. á mánuði – eftir tveggja ára starf á hann 48 klst. vetrarfrí. 03/07 '15

R. Dact
JK

Á fyrsta starfsári ávinnur starfsmaður sér 2 klst. á mánuði – eftir árs starf á hann rétt á 24 klst. vetrarfrí.

Á öðru ári er ávinnslan 4 klst. á mán. – eftir tveggja ára starf á hann 48 klst. vetrarfrí.

Á þriðja ári er ávinnslan 6 klst. á mán. – eftir þriggja ára starf á hann 72 klst. vetrarfrí.

Á fjórða ári er ávinnslan 7 klst. á mán. – eftir fjögurra ára starf á hann 84 klst. vetrarfrí.

Á fimmta ári ávinnur hann sér 8 klst. á mán. – eftir fimm ára starf á hann 96 klst. vetrarfrí.

Framangreint er miðað við fullt starf. Fyrir hlutastarf er ávinnslan hlutfallsleg. Miðað skal við að vetrarorlof sé tekið utan sumarorlofstímabils.

10. Kafli Veikindi og slys - Tryggingar

- 10.1. Greiðslur í veikinda- og slysatilfellum verði samkvæmt aðalkjarasamningi Eflingar-stéttarfélags og Samtaka atvinnulífsins og lögum.
- 10.2. Vátryggingafjárhæðir atvinnuslysatriygginga verði 50% hærrí við öryggisgæslu en skv. hinum almenna samningi.
- 10.3. Öryggismiðstöð Íslands skal tryggja starfsmenn sína gegn tjóni vegna líkamsárásar í vinnu.
- 10.4. Öryggisvörðum ber að skila inn læknisvottorði í veikindum, enda greiðir Öryggismiðstöð Íslands þau vottorð.

11. Kafli Gildistími

- 11.1. Samningur þessi gildir frá 1. apríl 2019 og er gildistími hans, uppsagnarákvæði og uppsagnarfrestur sá sami og aðalkjarasamnings Eflingar-stéttarfélags og Samtaka atvinnulífsins.
- 11.2. Um önnur ákvæði en í samningi þessum greinir fer eftir aðalkjarasamningi Eflingar-stéttarfélags og Samtaka atvinnulífsins eftir því sem við á.

Reykjavík, 11. júlí 2019

F.h. Eflingar-stéttarfélags

Með fyrirvara um samþykkt félagsmanna
Eflingar-stéttarfélags hjá ÖMI

Valgerður Kjishjarsdal

F.h. Öryggismiðstöðvar Íslands hf.

Með fyrirvara um samþykki stjórnar
Öryggismiðstöðvar Íslands hf.

Dad Veigason

Samkomulag.

Það er sameiginleg afstaða samningsaðila að öryggisfyrirtæki hafi mikla sérstöðu og séu viðkvæm fyrir vinnudeilum. Eftirfarandi ákvæði skulu gilda um vinnustöðvanir, verkföll og verkbönn og halda gildi sínu þrátt fyrir uppsögn samnings, uns nýr samningur hefur verið gerður:

Komi til uppsagnar á samningum, skal farið að lögum nr. 75/1996 um stéttarfélög og vinnudeilur. Framkvæmd vinnustöðvunar skal þó vera þannig að komið verði svo sem frekast er unnt í veg fyrir að öryggi viðskiptavina Öryggismiðstöðvar Íslands hf. verði stefnt í voða.

Mun Efling-stéttarfélag í því skyni, ef til vinnustöðvunar kemur, veita Öryggismiðstöð Íslands hf. leyfi fyrir þeim mannafla, sem að dómi Eflingar-stéttarfélags þarf til að halda uppi lágmarks öryggisþjónustu. Aldrei skal falla niður starfsemi í stjórnstöð fyrirtækisins. Í tengslum við hana skulu vera allt að tveir bílar sem eingöngu sinna neyðarþjónustu. Þá skal aldrei falla niður staðbundin gæsla á viðkvæmum stöðum s.s. peningastofnunum.

Um nánari fjölda starfsmanna og bíla ákvarðast samkvæmt framanskráðu. Í verkföllum skal staðbundin gæsla ekki falla niður fyrir en almennt verkfall hefur staðið yfir í 20 daga samfellt.